

## 111 年度風險管理運作報告

本公司一貫秉持台聚集團穩健踏實之理念，以專業之製造及管理技能生產並提供給市場適合各類加工之 LDPE/EVA 客製化產品，同時以負責的態度完成對客戶服務之承諾，致力達成便捷、環保之社會目標及遠景。並遵循金融監督管理委員會訂頒之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」，內化到各風險管理單位之作業標準書中，進行日常營運作業與風險管控，稽核處每年均會依最新風險評估結果與法令規定，擬訂年度稽核計畫，呈審計委員會與董事會通過後，據以執行。

另本公司為確保 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、ISO 14064-1 及職安署之職業安全衛生管理等，各管理系統持續運作之適切性及有效性，及達成公司既定之政策及目標，制定有內部稽核與管理審查辦法，每年並通過外部稽核驗證，以維持系統之持續有效性。

2022 年各風險管理單位運作情形如下表：

項次	風險類別	2022 年運作情形
一	財務風險	<p>1. 利率變動風險 受新冠肺炎疫情及俄烏戰爭影響，全球大宗商品價格飆升致使通膨高漲，各國央行紛紛升息以抑制通膨，在利率上升波段： (1)短期資金需求：密切關注台灣央行隔拆利率及各天期央行可轉讓定期存單利率變化，適當調整借款天期，以有效降低成本，並備足短期資金供營運需求。 (2)中長期資金需求：向金融機構取得中長期額度，或利用發行公司債，以固定利率鎖定資金成本，避免未來利率上漲之風險。 適時調高借款額度水位，並調整短期/中長期借款比重，維持額度動撥率不超過 50%，使整體財務結構更穩健，以降低利率波動產生的風險。</p> <p>2. 匯率變動風險 美國聯準會為抗通膨大幅升息，導致國際匯市波動度極大，外匯操作原則上採公司淨部位百分之百避險；惟當匯率市場走勢明顯有利於公司時，將於可控之風險範圍內適當調整避險比率。</p> <p>3. 財產損失風險 新冠肺炎疫情對於財產損失風險影響極低，本公司已依據營業、資產規模，以重置成本為基礎，投保各項財產保險，適當地將風險轉嫁予保險公司。</p> <p>4. 背書保證風險 本公司無從事背書保證。</p> <p>5. 應收帳款風險 對於逾期客戶，先暫停發貨，即時拜訪客戶釐清逾期原因，並打聽該客戶付款有無異常，如有必要，則採取保全程序假扣押查封客戶財產。每月開會檢討客戶經營狀況或分析客戶財報，若發現有問題之客戶，即建議暫停發貨或減少放帳。 對內銷客戶，增提實質擔保與具資力連帶保證人。 對外銷客戶，爭取提高信用保險額度、增加投保信用狀保險之國家(如尼泊爾、孟加拉)。</p>
二	策略及營運風險	<p>1. 短期策略：台亞聚策略聯盟，相互支援產能不足，使獲利最佳化。</p> <p>2. 長期策略：古雷計畫擴增 EVA 產能補台亞聚銷售能量之不足。</p> <p>3. 既有生產線老舊，除加強日常設備維護保養，以維正常生產外，正積極評估增設新生產線之可行性，以利企業永續經營發展。</p>

項次	風險類別	2022 年運作情形
		<p>4. 乙烯原料除大部分中油供應外，亦採購進口乙烯補不足。</p> <p>5. 進口乙烯除部分簽定中、長期合約外，亦保留部分需求量，視乙烯現貨市場價格，逢低補進。成品庫存視每周周營運產銷協調結果，保持適當庫存，以因應客戶急需，亦不會造成庫存成品壓力。</p>
三	原料價格與供應鏈風險	<p>1. 原料價格變化： 原料價格隨市場走勢而有變化，屬正常現象，採購以固定價或不同參數的公式計價且分批採購，並向不同區域貨源採購，降低價格變化影響程度</p> <p>2. 原料庫存及物流管理： 上半年度疫情影響國際船期的狀況逐漸回復，但仍有部分原料延遲交貨影響庫存，持續與工廠協調提高庫存及提早採購，並加速替代品測試進度，降低物流延誤影響，下半年度開始，市場開始走弱，在需求趨緩的同時，採購開始降低庫存，減少跌價損失。</p> <p>3. 生產設備備品計畫： 屬訂製品且長交期之重要設備均有設定備品庫存要求，因應新冠肺炎疫情所造成原物料供應短缺與國際海/空貨運延滯之重要備品供應風險，採購二部持續提醒請購單位提高備品庫存與提前開立請購單外並定期稽催採購下單時間與廠商交貨日。 為降低國外原廠/指定設備零件供貨延遲風險，採購二部持續開發國內外替代廠商。</p>
四	職業安全風險	<p>1. 集團預訂今年 10/25 舉辦 111 年度集團廠區技術交流會議，藉由案例發表及評選擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。</p> <p>2. 每月統計集團各廠重大職災發生人次及累積安全日數，各廠累積安全日數每達 1,000 天便頒發績優獎盃並公開表揚，亞聚林園廠於今年 6 月底達到安全日數 1,000 天。</p> <p>3. 執行年度集團安環稽核計畫，於今年 7/19 至亞聚林園廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度查核(或稱法遵查核)。</p> <p>4. 分南區及北區舉辦年度安環專業訓練，預定今年 10 月舉辦南區動火管理、監造人員安環職責、FTA 災因調查技術及實火滅火技能等訓練課程，透過持續培訓，提升各廠工安環保意識、增進工安環保專業知識及強化消防滅火技能。</p> <p>5. 每月初宣導 CCPS「製程安全明鑑(Process Safety Beacon)」電子報及不定期製作宣導單頁國內外重大工安及環保新聞，以供作借鑑及從他人事故學習，防範發生類似事故。</p> <p>6. 針對集團內及國內外之重大職災事故新聞，製作一頁宣導海報及提醒事項，提供集團各廠作宣導，俾從事故學習，防範類似事故再發。</p> <p>7. 今年第一季針對林園四廠及台聚高雄廠之消防緊急應變能力執行無預警測試，之後針對消防指揮官於 8/23 及 8/29 分二梯次舉辦培訓專班，藉以提升各廠之消防指揮能力。</p>

項次	風險類別	2022 年運作情形
		<p>8. 協助林園四廠因應經濟部自今年 2/16 起將執行三年之林園工業區工安環保總體檢計畫，以改善及提升林園四廠的工安環保績效。</p> <p>9. 集團每季召開南部廠區資源整合會議，會中設環處各部作工作報告，藉以溝通宣導集團所推動之各項安環工作。</p> <p>10. 今年無失能事故，風險尚屬在管控範圍內。</p> <p>11. 111/2/16 工業局開始推動 111 年度林園工業區所轄工廠總體檢，集團林園 4 廠將進行 3 年工安、環保、消防業務總體檢，包括選定總體檢績效指標、訂定廠內製程總體檢領先指標。</p> <p>12. 111/2/16 執行 111 年度廠內 ISO 9001/45001/14001/50001 管理系統管理審查會議。</p> <p>13. 111/4/20 廠內同仁無失能安全工時達 500 萬小時。</p> <p>14. 111/5/13 SGS 公司通過 111 年度 ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO14001 環境保護管理系統重新驗證證書。</p> <p>15. 111/5/23~5/27 執行 111 年度製程安全管理系統 PSM 內部稽核。</p> <p>16. 111/6/14 SGS 公司通過 ISO14064-1 溫室氣體盤查系統查證證書。</p> <p>17. 111/6/29 申報林園、臨海及大社工業區總體檢線上檢核平台資料，包括(1)製程安全管理自評表(2)職安領域檢核表(3)消防領域檢核表。</p> <p>18. 111/8/2 參與工業局、工安協會 111 年度林園工業區總體檢-績效指標規劃審查暨聯合稽查改善追蹤會議，簡報本廠選定工安、環保、消防業務總體檢-績效指標與改善計畫。</p> <p>19. 9/19~9/23 實施 111 年度 ISO 9001 品質/14001 環保/45001 職業安全/50001 能源管理 4 大管理系統內部稽核。</p> <p>20. 111/10/3 參與工業局舉辦林園工業區總體檢領先指標專案督導會議，本廠代表台聚集團簡報訂定廠內第 4 生產線製程總體檢領先指標與未來執行計畫。</p> <p>21. 111 年按照高雄科技大學為期 3 年建立製程安全管理系統計畫繼續辦理輔導。</p> <p>22. 111 年繼續執行承攬商人員、工廠員工 covid-19 新冠病毒防疫措施，採購酒精、口罩、快篩劑供領用。</p>
五	資訊安全風險	<p>1. 因科技的進步，企業所承受的資安風險日益增加，依據資安險理賠統計，有 54%是藉由釣魚郵件入侵，28%是透過遠端存取，6%採用其它社交工程技術，3%透過供應鏈，另有 3%使用了暴力破解技術。目前郵件服務均已全面移轉至微軟 M365 雲端郵件主機服務作業，藉由其所提供企業級之深度防護機制，以避免因惡意釣魚郵件及勒索軟體造成的機敏資料遺失及營業損失，有效保護郵件系統免於威脅，防範外部的資安攻擊。</p> <p>2. 於重要系統服務主機導入端點偵測回應軟體(EDR)，阻斷潛在病毒及惡意程式的執行，並可針對外部攻擊發布告警。</p>

項次	風險類別	2022 年運作情形
		<p>3. 汰換更新次世代對外防火牆設備，透過設備 L7 防護功能，提高過濾進出封包的執行效率，降低系統漏洞曝露風險，同時，提供入侵偵測防禦、網頁類別過濾、惡意軟體分析阻擋、網路行為分析...等功能，強化公司內外資訊安全的使用環境。並於疫情期間，讓同仁可於安全的環境中(SSL VPN)進行遠距辦公。</p> <p>4. 每年定期敦請國際知名認證公司執行 ISO 27001 認證查核，今年已連續 9 年通過 ISO27001 認證；集團內部稽核部門每年進行 2 次資安稽查。</p> <p>5. 針對主要系統主機進行維運人員權限控管收斂作業，以管理最小權限為基準，釐清管理權責，避免擴權造成維運風險。</p> <p>6. 運用跳板機機制，以最小權限方式，有效管理維運人員進入系統主機行為，並建置允入管理群組，避免未經授權人員進入系統主機。</p> <p>7. 對於集團 OT 設備(Operation Technology, 工控系統設備)，進行全面的資產及資安盤點。</p> <p>8. 集團關鍵系統主機定期執行災害復原演練，強化系統復原速度及能力，針對關鍵系統資料遵循 3-2-1 備份原則，以期於災害發生時，能迅速回復至正常運作狀態，確保集團持續營運能力。</p> <p>9. 重要服務系統之伺服器主機委由專業資安顧問公司執行弱點掃描作業，找出潛在風險以進行修正，強化阻擋駭客攻擊的能力。另於重要之網路設備(路由器、防火牆)，進行安全性參數設定檢核，針對不完備之處予以補強。</p> <p>10. 擴大機敏資料監管系統實施範圍，同時對於可攜式儲存設備進行管控(如 USB 隨身碟)，以避免機敏資料遭到不當存取、外流；另加強監控網路是否有異常存取行為流量，嚴守存取安全控制。</p> <p>11. 對於個人帳號，實施雙因子認證，強化帳號之資安管理。</p> <p>12. 定期舉辦教育訓練及宣導資訊安全新知，強化資訊安全教育，並委由專業資安顧問公司每年執行兩次社交工程演練，以提高員工資安意識，保護資料安全。</p> <p>13. 進行 AD 主機系統升級及樹系架構簡化作業，以便於強化管理，減少因作業系統的資安漏洞遭受駭客入侵的機會。</p> <p>將無線熱點收容至防火牆內進行控管，規劃專屬網段，以保障所有連線可於安全的防護下進行，避免造成隱藏性資安漏洞。</p>
六	法律風險	<p>1. 法遵風險:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 本年度針對各需求單位提出之法律上疑義，由法務處及時提供書面及口頭諮詢及處理建議，確保公司活動符合法令規定。</li> <li>➢ 就國內外政策法令及主管機關相關動態，彙整評估、研擬相關方案，以適時提供公司相關人員參酌。</li> <li>➢ 必要時徵詢主管機關或外部專業意見，以確認相關法律見解之妥適</li> </ul>

項次	風險類別	2022 年運作情形
		<p>性。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 本年運作正常。</li> </ul> <p>2. 交易風險:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 法務處受理各式交易相關法律文件之撰擬、審閱，透過個別討論或會議充分了解交易之背景事實、己方立場及締約目的，提供適切而具有可行性之建議，以促成交易完成並同時確保公司權益，避免衍生違約風險及責任。</li> <li>➢ 依據公司規章，由專人管理、蓋用公司印信，由法務處對不合規法律或契約文件要求釋明或補正，以善盡把關之責。</li> <li>➢ 本年運作正常。</li> </ul> <p>3. 爭訟解決:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 法務處經辦爭訟事件之管控處理原則如下： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 整體考量各爭訟案件之解決程序、所需之人力、時間及費用成本、爭訟結果之終局確定性、後續強制執行可行性等因素，評估並擬定合適之爭端解決策略。</li> <li>● 充分了解案件事實，研擬完善之攻防或協商策略，並提出有效齊備之證物與證人。</li> <li>● 徵詢外部專業意見，委託合適之專業代理人，有效控管費用支出。</li> <li>● 本年度法務處並無經辦亞聚爭訟事件。</li> </ul> </li> </ul> <p>4. 遵法意識與行為:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 參加主管機關或外部單位辦理之教育訓練，或透過個別討論或會議討論提供法律協助時之機會教育，及時提醒、強化各部門同仁法律風險意識，內化於同仁日常工作之行為，進而降低公司風險。</li> <li>➢ 本年運作正常。</li> </ul>
七	人力資源 風險	<p>本年度除依照去年評估之風險進行控管，並隨時注意相關風險變動，機動調整管控機制。</p> <p>1. 法遵風險：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 除指派專人於法令新增或修正時適時檢視修正公司相關規章，並聘請外部專業人士定期舉辦法遵課程，從根本建立員工誠信品德並持續提升正確法律觀念，111 年舉辦之相關課程如下。 <ul style="list-style-type: none"> <li>8/11 公平交易法規範與案例解析 3 小時</li> <li>9/14 談職場不法侵害的預防 2 小時</li> <li>10/19 人資人員勞動法令研討 3 小時</li> </ul> </li> <li>➢ 外聘具勞動法專業的律師團隊為公司法律顧問，及時提供適法性諮詢。</li> </ul> <p>2. 人力資源供給不足的風險-短缺風險：</p> <p>就人力資源供給可能不足以及人才流失風險，除利用人力銀行與專業獵才公司進行人才招募，並積極開發新的招募管道以及對內進行留才相關措施，風險管控良好。</p>

項次	風險類別	2022 年運作情形
		<p>3. 勞動力成本大幅度上升的風險-積壓風險： 勞動力成本除考量依法基本工資調整、同業狀況、市場環境等，需與留才機制保持平衡點，以確保公司延攬人才的競爭力。人資處定期檢視勞動力成本對營運影響，適時調整公司相關制度及規章，風險控制良好。</p> <p>4. 員工隊伍穩定的風險-流失風險： 員工離退提前掌握並進行工作交接安排，離退率均在掌握範圍，風險控制良好。</p>
八	研發風險	<p>1. 他廠產品競爭風險 蒐集市場競爭品開發情報，定期蒐集客戶使用反應及競爭產品分析；不斷的改進我司生產流程管控與穩定性及 A 級料比率，以提升我司產品市場佔有率，以降低他廠產品競爭風險。</p> <p>2. 技術落後及產品開發延遲 蒐集市場(光伏/預塗膜)資訊並定期於產品改良會議/經營會議報告；掌握市場開發動態及發展，即時調整生產配方及規格因應，將技術落後及開發延遲風險降至最低。</p> <p>3. 新產品、新製程侵犯他人智財權或專利權風險 本公司現行已有申請之商標，若發生商標權爭議案件，亦表示本公司商標權遭人不法侵害或遭他人提出異議、評定或廢止等程序，嚴重者將影響公司銷售，造成營收受影響，除重新檢視目前商標權申請流程之管理是否恰當外，對於商標維護、商標爭議案件發生時，將由本集團法務部進行相關案件訴訟。而本廠新產品開發前，業務單位會先行市場調查評估，研發單位亦搜尋製程相關智財/專利資料庫後，再進行生產新產品/新製程可行性評估，以確保無侵犯他人智財權或專利權之風險。</p> <p>4. 研發資訊與文件管控不良導致配方等資料外流或洩漏之風險 本公司針對各品級及研試過程資訊，除有紙本記錄，另有電子版存檔於廠內伺服器資訊平台上。研發過程、配方等資訊，紙本管控於本廠圖書室，依層級進行查閱管控，而放於廠內伺服器資訊平台上之資料，皆有設置課長以上層級密碼管控。</p>
九	氣候變遷與環境風險	<p>1. 參與工業局石化業關鍵業者工作小組之定期會議，配合國家環保政策朝 2050 淨零排放政策目標持續努力。</p> <p>2. 集團預訂今年 10/25 舉辦 111 年度集團廠區技術交流會議，藉由案例發表及評選擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。</p> <p>3. 持續關注及掌握能源及減碳相關政策法規之變動，積極參與氣候變遷因應法等相關法規之新(修)定研商公聽會。</p> <p>4. 透過 TCFD 及國際研究報告，分析氣候變遷潛在危機，找尋可能機會及因應作為，進行財務影響分析，並說明因應方式。</p> <p>5. 參與工業局石化業因應溫管法工作小組、石化業關鍵業者諮詢會議產業淨</p>

項次	風險類別	2022 年運作情形
		<p>零碳排推動工作小組之定期會議，配合國家政策持續努力。</p> <p>6. 透過 TCFD 及國際研究報告，分析氣候變遷潛在危機，找尋可能機會及因應作為，進行財務影響分析，並說明因應方式。</p> <p>7. 執行年度集團安環稽核計畫，於今年 7/19 至亞聚林園廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度查核(或稱法遵查核)。</p> <p>8. 每月統計集團各廠環保罰單及違規事項，並提供各廠自我檢討如有同樣狀況立即加以改善，避免集團其他廠再發生，藉此持續提升集團環保績效。</p> <p>9. 舉辦年度安環專業訓練，今年 10 月舉辦南區動火管理、監造人員安環職責、FTA 災因調查技術及實火滅火技能等訓練課程，透過持續培訓，提升各廠工安環保意識、增進工安環保專業知識及強化消防滅火技能。</p> <p>10. 針對集團內及國內外重大環保事故新聞，製作一頁宣導海報及提醒事項，提供集團各廠供作借鑑，俾從事故學習，防範發生類似事故。</p> <p>11. 持續關注及掌握環保法規之變動，透過公協會積極參與主管機關召開之環保法規新(修)訂研商公聽會。</p>
十	災害事故風險	<p>1. 111 年 1 月 22 日製程異常事件，原因是第二生產線壓力容器破裂板未於設定壓力破裂產生聲響，改善對策有 1.破裂板出口管線包覆鋁箔避免雨水滲入，2.進行拆除設備及管線共用安全閥之前阻閘，3.人員教育訓練，4.修訂安全設備保養相關標準書。</p> <p>2. 111 年 3 月 28 日第二條生產線改生產 LDPE 產品時，因經歷 3 月 3 日之跳電事件，使用到變質高溫觸媒，開車後 R-1201 反應器反應突然高溫高壓破裂板破裂，改善對策有 1.重新調配換新變質觸媒 2. 管理觸媒，14 天未使用的觸媒應卸出存放於冷凍倉庫後續處理 3.人員教育訓練 4.修訂相關標準書。</p> <p>3. 111 年委請高科大實施 PSM 製程安全管理系統輔導，繼續輔導計畫。</p> <p>4. 111/5/27 進行 111 年度上半年假日自衛消防編組緊急應變演練，消防水救災訓練。</p> <p>5. 111/8/23 下午舉行 111 年度地下管管束 3 自主緊急應變演練。</p>
十一	科技風險	<p>1. 新科技的採用引發資安風險，造成集團及同仁的損失：</p> <p>(1)因應 COVID-19 實施員工在家工作(Work From Home, WFH)政策，員工藉由 VPN(Virtual Private Network)或 RDS (Remote Desktop Service)以及行動裝置(BYOD, Bring your own device)連結企業內網的行為大增，對於此類行為，除了對於裝置進行基本端點保護(Endpoint Protection)，如防毒軟體的安裝外，同時亦加強同仁網路使用的資安意識，避免公司及同仁遭受網路攻擊而造成損失。</p> <p>(2)基於美國國家標準與技術研究院 NIST (National Institute of Standards and Technology)的 CSF(Cybersecurity Framework)網路安全框架，針對該框架之識別、保護、偵測、因應與回復等五大方向，修改簡化為本公司基於實務可具體實施之 3 階段防禦體系，即事前、前中與事後等 3 階段。</p>

項次	風險類別	2022 年運作情形
		<p>(3)對於近年屢造成重大損失的勒索病毒攻擊，具整體性的持續防禦流程 (Continuous threat protection process)，比預防駭客的攻擊更重要，因此公司同時將 ISO 27001 與 NIST CSF 二種框架，做為互補使用，以提昇企業資安韌性(Cyber Lexicon)，期能擁有對資安事件之承受、遏制與迅速恢復能力，來持續提供關鍵營運服務的能力。</p> <p>(4)對於數位轉型概念的導入，進行風險治理，董事會扮演關鍵角色，關注組織風險並執行決策與排序。</p> <p>(5)針對可能被利用於作為 Apache Log4j 重大漏洞攻擊的設備，進行全面清查，並透過防火牆、log4j*.jar、Apex One 及 CrowdStrike 多方面來進行防護；將 log4j-core 檔案變更檔名、副檔名，並移至 D 槽根目錄獨立資料夾存放；防火牆更新 Treat 或 IPS 版本、Apex One 由 Central 啟動防護政策、CrowdStrike 啟用防護政策。</p> <p>2. 因應市場消費習性變化與生產科技落後</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 工程部於工程及維修方面新科技的引進，有隨時注意，遇有先進的產品、材料、技術及國際 Code 規範，會安排種子人員學習引進。</li> <li>➢ 市場方面，廠內會收集消費習性變化，評估製程能力，試生產利基產品，跟上生產科技，若成功即設法穩定量產方法，例如：V18161 即為成功案子，並隨時收集各競爭對手的產品訊息及生產技術。例如：煤化工、頁岩氣、COTC 製程...等對本廠的影響。</li> </ul>
十二	其他風險	<p>嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19)</p> <p><b>管控機制:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 集團人力資源處依據中央流行疫情指揮中心所公告之 COVID-19 資訊，滾動式調整各項防疫措施。</li> <li>2. 集團資訊處已建置線上平台供同仁自主健康回報。各公司及各廠窗口人員將同仁回報之資訊於「每日防疫通報平台」進行通報並由專人後續管控。</li> <li>3. 防疫物資視疫情狀況調整及備貨。</li> <li>4. 視疫情狀況制定及調整防疫措施： <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 國內外差旅之管控措施</li> <li>➢ 員工進出管制</li> <li>➢ 訪客及承攬商規範</li> <li>➢ 大樓管理-加強清潔及消毒措施</li> <li>➢ 電梯管理-全程戴口罩</li> <li>➢ 會議室管理及會議規範</li> <li>➢ 餐廳伙食供應及用餐管理</li> <li>➢ 公用車輛及交通車管理</li> <li>➢ 教育訓練</li> </ul> </li> </ol>

項次	風險類別	2022 年運作情形
		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 資訊系統相應支援及管控</li> <li>➢ 視疫情狀況進行人員分流工作</li> </ul> <p>5. 建立防疫篩檢機制。</p> <p><b>執行狀況：</b></p> <p>1. 依據制定之「台聚集團執行防疫篩檢指引」執行因應 COVID-19 疫情，新的變種病毒侵入，政府及企業因應疫情之篩檢法令、工具、方式亦不斷調整，為明確執行防疫篩檢作法，以防範企業內疫情擴大蔓延，經相關單位討論後，已訂定「台聚集團執行防疫篩檢指引」以茲遵循。指引內容摘要如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 分四類防疫管制類別，各類別對應防疫管控措施。</li> <li>➢ 全體同仁須主動線上自主健康回報，由系統輔助人事依類別進行管控，並指定專人後續落實執行。</li> <li>➢ 建立居家抗原快篩及 PCR 篩檢的檢測方式，及企業快篩作業。</li> <li>➢ 確診員工返工規定</li> </ul> <p>2. 集團人資處依疫情變化，滾動式調整防疫措施。</p> <p>3. 為防疫及營運不中斷考量，本公司台北地區人員自 2022 年 4 月 22 日起至 6 月 20 日間執行 A、B 組居家工作分流，廠區則視當地及廠區疫情狀況及營運需求，授權廠區最高主管進行工作分流。人員居家工作期間遠端工作依權限進行資料讀取及擷取，相關風險管控良好。</p>