

前言

經營者的話



2020 年全球因新冠肺炎疫情改變了生活的型態，企業的韌性成為永續發展的關鍵因素。台聚集團於 2019 年設定永續經營願景，聚焦「創聚永續價值、共聚永續社會」，在生產營運創造價值過程中，以環境保護、社會發展及公司治理為核心，來推動整體社會的永續發展，並以「研發創新」、「穩健營運」、「社會共融」為三大永續發展策略，以此穩健自身發展，讓社會變得更好。

豐沛的創新能量

新冠肺炎改變了全球生活型態，加速異地辦公、遠距會議等需求，台聚集團持續投入創新研發包含 CBC 製程優化、在 EVA 產品持續擴展油墨、鞋材發泡及電線電纜等市場應用、PVC 新產品應用及環保 PVC 產品開發、環保 Low VOCs EPS 開發、SiC 市場應用開發。這些開發都將為人類生活更加便利，且降低對於環境的負荷。

亞聚在疫情衝擊下，仍能獲利成長實屬可貴，尤其是利基型淋膜級 EVA 產品銷售創新高，高值化高端應用產品銷售也都有成長，高速淋膜級 EVA 產品開發成功，顯示亞聚不斷地進步成長。

2021 年外在營運環境仍嚴峻，除了肺炎疫情衝擊外，還有同業的競爭，延續亞聚過去累積的研發能量，持續往高附加價值產品開發、產品品質改善，以滿足客戶的品質要求，以及銷售市場的擴展，擴大銷售規模，以達全產全銷的目標，2021 年仍是可期待的一年。

穩定的營運生產

氣候變遷的加劇造成企業營運不定的風險，如德州的冰風暴就造成世界石化產業鏈的混亂，氣候變遷對於企業影響力持續加劇，台聚集團採用氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 進行營運過程中氣候變遷的風險與機會評估，並設定每年節能減碳目標，要求加強增進生產效率及節能方案推動。

此外我們非常重視同仁工作環境的安全，推動安環五零目標 (零汙染、零排放、零職災、零事故、零故障)，並於高風險廠區導入製程安全管理系統 (PSM)，透過量化分析及現場管理來降低事故發生的可能性。透過工安教育訓練、現場工安稽查、節能減碳方案執行，落實節能減碳與工安管理，提

供員工與承攬商等工作人員一個安全的工作環境，在全體員工努力與自我要求下，林園廠 2020 年無失能傷害累積總工時達 440 萬小時，紀錄持續創新中。

參與社會共好

於疫情爆發期間，整合台聚集團研發能力及產品，於社會防疫物資缺乏時期，供給消毒水給需要的單位，讓台灣社會運作能夠快速復原。我們長期支持公益平台文化基金會與臺東均一國際實驗學校，著重偏鄉教育及花東永續發展，期望讓更多的偏鄉孩子接受均等的教育。

這是亞聚公司第七次發行企業社會責任報告書，藉由非財務性資訊揭露，讓利害關係人瞭解我們在企業社會責任的努力；在這快速變遷的時代，企業經營將面臨更多的挑戰，我認為這是一個新的契機，讓社會變得更好是企業營運的使命；ESG 的運作並非一蹴可幾，我們透過獨立董事參與 CSR 委員會提供意見，這都讓我們能穩住腳步，持續深耕建立永續文化，一同前進發揮核心價值。 **GRI 102-14**

亞洲聚合股份有限公司 董事長

