

02 營運治理

績效亮點

2020 第十三屆 TCSA 台灣企業永續獎「傳統製造業永續報告書金獎」

入選「台灣指數公司中小型代表 300 報酬指數」成分股

第 7 屆公司治理評鑑前 6~20% 級距

每股稅後盈餘新台幣 1.90 元

銷售量 133,345 公噸

重大性議題

經濟績效

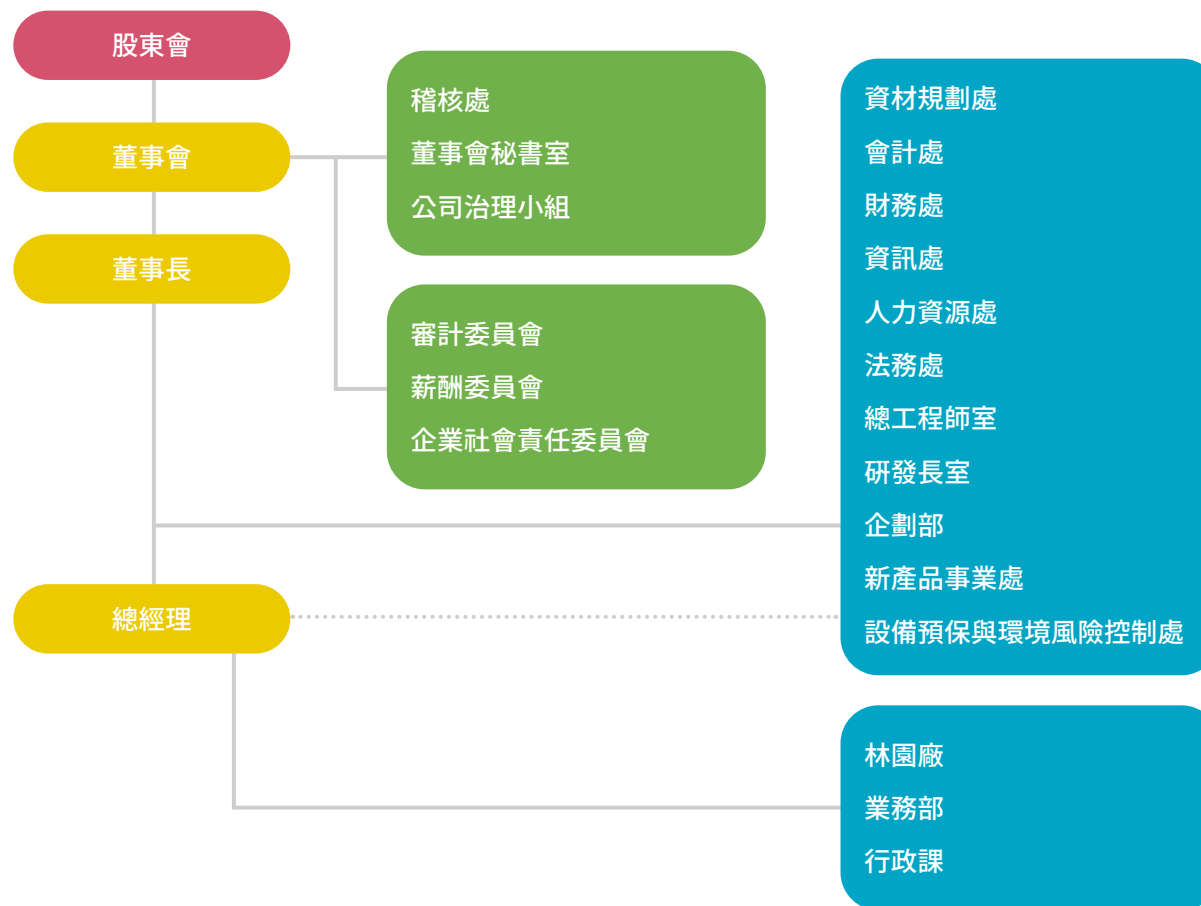
SDGs 對應



2.1

公司治理

治理架構



註：資材規劃處、會計處、財務處、資訊處、人力資源處...等共同部門，組織架構隸屬台聚集團，各部門有對應專責人員負責亞聚業務。

GRI 102-18

董事會運作

亞聚董事會由 9 位在各專業領域具有豐富經驗的董事所組成，並於董事名額中設置 3 位獨立董事，獨立董事席次佔董事會比率達 33%。本公司董事任期為 3 年，得連選連任。

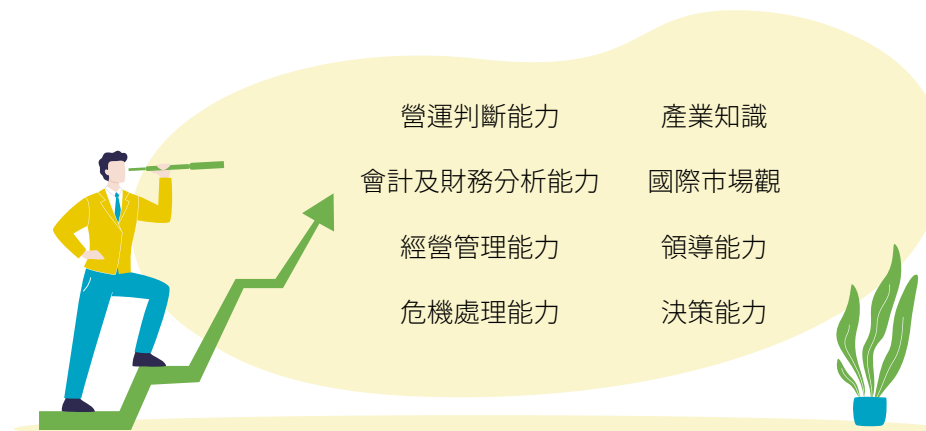
董事（含獨立董事）選舉採候選人提名制度，持有已發行股份總數百分之一以上股份之股東及董事會得提出董事候選人名單，經董事會通過其符合董事所應具備條件後送請股東會，由股東就董事候選人名單中選任之。

本屆董事會任期為 2019.06.24 ～ 2022.06.23，2020 年度共召開 6 次會議，全體董事（獨立董事）親自出席率達 94.44%（含委託出席則為 100%）。

董事會運作詳細情形請參閱**亞聚 109 年度年報第 24 頁**，年報內容可連結亞聚公司網站「投資人服務 -- 股東（會）資訊」。（<https://www.apc.com.tw/zh-tw/dirServices/frmServices6.aspx>）

董事成員多元化政策執行情形

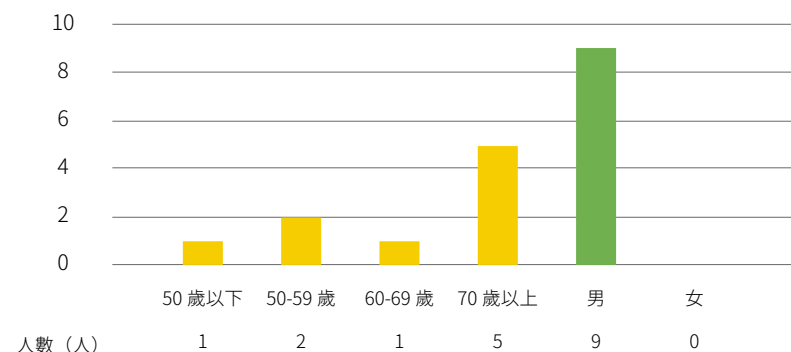
依本公司「公司治理守則」第 20 條，董事會成員組成應考量多元化，並具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：



除以上八項應具備之能力外，董事成員多元化目標為擬尋找一名具法律專業經驗的董事，尤其以具有律師證照及科技法律實務經驗者為佳，可強化公司智慧財產之保護；並擬增加一名具風險控管專長，協助董事會核定公司整體之風險管理政策，以提升公司永續競爭力。董事成員倘能具備法律、風險控管或其他專業之多元性功能，將使公司董事會功能更臻完善。

董事會成員多元化政策執行情形請參閱**亞聚 109 年度年報第 37 頁**。

董事會成員年齡及性別分布



董事會績效評估執行情形

依據 2019 年 11 月董事會修正通過之「董事會績效評估辦法」，已於 2021 年 1 月完成董事會整體、董事成員個別、審計委員會及薪資報酬委員會績效評估作業，評估期間為 2020.01.01~12.31。評估結果說明如下：

評估對象	董事會	董事成員	審計委員會	薪資報酬委員會
自評標準	- 對公司營運之參與程度 - 提升董事會決策品質 - 董事會組成與結構 - 董事的選任及持續進修 - 內部控制	- 公司目標與任務之掌握 - 董事職責認知 - 對公司營運之參與程度 - 內部關係經營與溝通 - 董事之專業及持續進修 - 內部控制	- 對公司營運之參與程度 - 功能性委員會職責認知 - 提升功能性委員會決策品質 - 功能性委員會組成及成員選任 - 內部控制	- 對公司營運之參與程度 - 功能性委員會職責認知 - 提升功能性委員會決策品質 - 功能性委員會組成及成員選任 - 內部控制
評估結果	各面向平均 4.6 分，良好	各面向平均 4.6 分，良好	各面向平均 4.6 分，良好	各面向平均 4.3 分，良好

註：評估分數以 0~5 分為範圍，滿分為 5 分。

為健全公司風險管控，使董事能確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險，本公司已於 2020 年 12 月經董事會通過「風險管理政策與程序辦法」，由總經理或所指定專人每年至少一次提供董事有關公司風險執行情形，使其可瞭解公司存在之風險，進而對公司營運策略適時提出更具體的建議。

提升董事專業職能

為強化董事專業職能，本公司定期提供相關進修課程訊息予董事，並協助董事報名，2020 年度安排內部進修課程共 6 小時，分別為「從新冠肺炎看因應世界不永續風險的商業策略與公司治理」及「企業升級與轉型之策略與管理—併購與聯盟之選擇」各 3 小時。2020 年度各董事及獨立董事亦參與各項外部課程，進修總時數為 64 小時。詳細進修課程與時數請參閱亞聚 109 年度年報第 28 頁。

公司治理主管

為保障股東權益並強化董事會職能，2019.05.09 經董事會決議通過，委派法務主管陳雍之處長兼任公司治理主管，為負責公司治理相關事務之最高主管。陳雍之處長具備擔任公開發行公司法務單位主管職務達三年以上之經驗，其主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令等。

2020 年度業務執行重點如下：

1. 協助董事執行職務、提供所需資料並安排董事進修及辦理責任保險。
2. 辦理董事會及股東會議事程序及確認決議之法規遵循事宜。
3. 維護投資人關係。

不定期更新公司網站資訊，使投資人了解公司財務、業務及公司治理等相關資訊，以維護股東權益。

2020 年度本公司陳雍之公司治理主管進修時數為 18 小時，請參閱**亞聚 109 年度年報第 43 頁**。

功能性委員會

本公司於董事會下依職能設置審計委員會，薪資報酬委員會與企業社會責任委員會等三個功能性委員會，負責制定及審核與委員會職責範疇相關之政策，以加強公司治理。

職稱	姓名	審計委員會	薪資報酬委員會	企業社會責任委員會
董事長	吳亦圭	---	---	委員
總經理	吳培基	---	---	副主任委員
獨立董事	陳達雄	委員	委員	---
獨立董事	沈尚弘	召集人	召集人	主任委員
獨立董事	鄭敦謙	委員	委員	委員

審計委員會

本屆任期 2019.06.24 ～ 2022.06.23，委員共計 3 人，係由本公司全體獨立董事組成。審計委員會詳細運作情形請參閱**亞聚 109 年度年報第 31 頁**。

薪資報酬委員會

本屆任期 2019.07.05 ～ 2022.06.23，委員共計 3 人，係由本公司全體獨立董事組成。

企業社會責任委員會

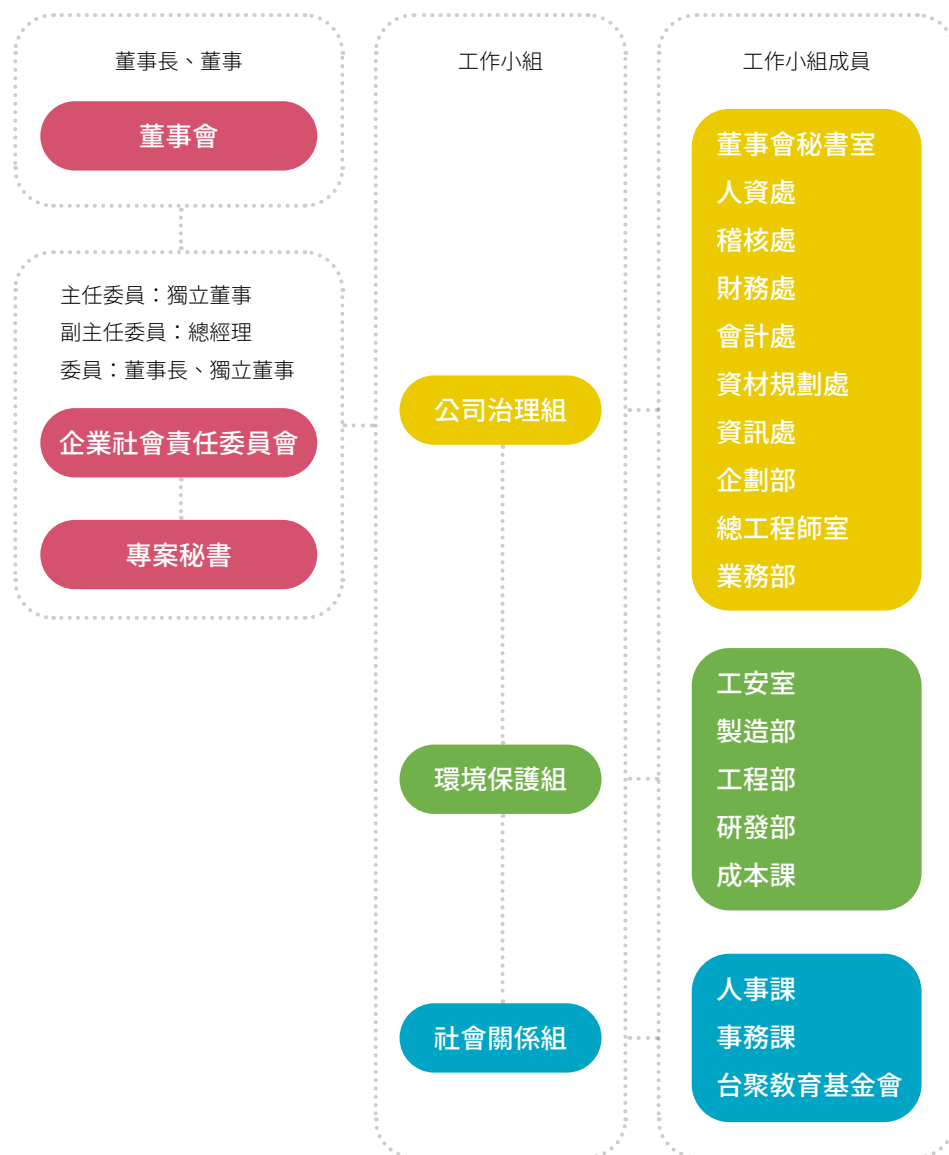
本屆任期 2019.07.05 ～ 2022.06.23，委員成員包括：董事長、總經理、沈尚弘獨立董事及鄭敦謙獨立董事，目前委員共計 4 人。

設置公司治理、環境保護、社會關係等三個任務編組工作小組。

企業社會責任委員會每年至少召開 2 次。2020 年共召開 2 次會議，委員親自出席率達 87.5%(含委託出席則為 100%)，會議結果送交董事會呈報。

委員會職權與詳細運作情形請參閱**亞聚 109 年度年報第 58 頁**或公司網頁 (<https://www.apc.com.tw/CSR/zh-tw/CSR32.aspx>)。

企業社會責任委員會組織架構、編組與職責，如圖所示：



委員會職責

1. 企業社會責任政策之議定
2. 企業社會責任策略規劃、年度計畫及專案計畫之議定
3. 監督企業社會責任策略規劃、年度計畫及專案計畫之落實，並評估執行情形
4. 企業社會責任報告書之審定
5. 每年向董事會報告企業社會責任年度執行成果
6. 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項

專案秘書與工作小組職責

專案秘書

- 統籌企業社會責任政策與目標訂定
- 追蹤行動方案之進展與績效改善

公司治理組

- 公司治理、供應鏈管理等經濟面議題資料蒐集
- 提出永續經營之關注議題於 CSR 委員會討論及審定
- CSR 報告書公司治理、經濟等面向資料編撰

環境保護組

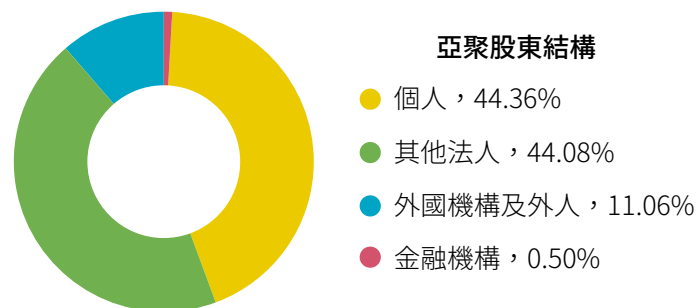
- 整合環境保護、節能減碳及綠色產品等相關議題資料
- 提出環境保護面之關注議題於 CSR 委員會討論及審定
- CSR 報告書環境保護面資料編撰

社會關係組

- 蒐集及整合公司員工、社區居民及一般社會團體關注議題
- 提出勞資、社會等關注議題於 CSR 委員會討論及審定
- CSR 報告書勞資關係、員工福利、公益活動與社區參與等資料編撰

股東權益與資訊透明

截至 2021.04.13 止，亞聚股東結構主要以個人與其他法人為主，股權比例達 5% 以上之股東或股權比例占前十名之股東名稱、持股數額及比例皆於公司公開發行的年報揭露說明，亞聚股東結構如圖：



本公司致力於提供股東透明及即時性的公司資訊，2020 年度經由 1 次法人說明會、年度股東會、公開資訊觀測站、投資人專區、年報及 CSR 報告書提供股東相關資訊外，並持續蒐集股東意見，回饋給經營團隊作為決策參考。

每年定期召開法人說明會及股東會，說明公司財務表現及營運狀況，同時於證券交易所「公開資訊觀測站」登載經營績效、財務資訊、重大訊息等資訊，並設置中英文版「投資人服務」網頁，即時揭露公司治理狀況、營業公告、財務報表、法人說明會、集團動態消息等相關資訊。

另本公司重視外資投資人權益及企業國際化趨勢，自 2018 年度起於年報、公開資訊觀測站及公司網站等資訊管道加強揭露各類英文資訊。藉由各種方式積極與股東建立良好的雙向溝通管道，實踐股東權益之維護。

智慧財產權管理

亞聚基於智慧財產管理需求，及提升產業地位與維護既有技術成果，已於 2020.12.23 董事會提報「智慧財產權管理計畫」，以落實公司智慧財產權管理政策。

1. 專利管理

(1) 創新專利發明申請平台建置

於亞聚公司公用網站上建置一個平台，研發部同仁使用公司電腦的開機密碼登錄使用；登錄之後可以將工作中所產出的創新想法、實驗成果詳實的記錄並儲存於個人資料夾中。

相關存取閱讀的權限依照權責主管指示由 IT 部門人員設定。資料完備後可以選擇是否呈送給相關主管審核，最後由台聚集團研發長裁決是否進行專利申請。

(2) 商標管理

商標權申請及管理計劃訂定 (2020.08.12 制定)，本公司現行已有申請之商標，若發生商標權爭議案件，亦表示本公司商標權遭人不法侵害或遭他人提出異議、評定或廢止等程序，嚴重者將影響公司銷售，造成營收受影響，除重新檢視目前商標權申請流程之管理是否恰當外，對於商標維護、商標爭議案件發生時，須有相關對應措施。

2. 產品研發計畫進度

詳細內容請參閱本報告書章節 **3.1 技術研發**。

誠信經營守則 GRI 102-16

為建立誠信經營之企業文化，本公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事及經理人道德行為準則」。

規範的對象：董事、經理人、受僱人或對公司具有實質控制能力者

規範的行為

不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。規範利益的態

樣，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。

為落實誠信經營及道德行為，持續宣導及定期舉辦相關訓練課程，2020 年度亞聚舉辦與誠信經營議題相關之教育訓練（含背信之法規遵循、內線交易實務案例暨相關法律責任、智慧財產權合理使用等相關課程）計 105 人次、合計 274 小時。

法規遵循

誠信經營為亞聚重要核心外，亦重視遵循各領域之法規，公司日常運作中，隨時關注與蒐集政府機關有關公司治理、勞動人權、環保、職業安全衛生等環境、社會、治理等面向法規制定與修訂的訊息，辨識與公司運作相關法規的符合性，修正相關文件、進行風險評估與管理、及法規執行。

SASB RT-CH-530a.1



2020 年亞聚舉辦與參訓相關法規課程一覽表

項次	課程名稱	人次	時數
1	內線交易實務案例暨相關法律責任	57	171
2	背信之法律責任與案例解析	1	3
3	淺談商標及專利權	37	74
4	以數位鑑識協助舞弊稽核的運用實務	1	6
5	工安訓練 / 宣導	225	813
6	安全衛生在職教育訓練 (含作業主管在職、回訓等訓練)	149	597
7	緊急應變演練	1	6
8	急救人員訓練	1	18
9	勞動法令	122	137
10	職安法規	5	12

為使全體員工瞭解法規遵循議題，於內部網站設置「誠信經營」單元以宣導誠信行為、定期舉辦相關教育訓練與功能別例行會議宣導最新法規訊息和趨勢，使員工獲得法規新增、修訂等資訊，同時由法務處提供法律諮詢建議。此外，除透過內部訓練或不定期參與外部培訓課程，更邀請外部法律專家舉辦講座，強化員工業務相關之政策與法規知識及能力。

2020 年亞聚無違反社會、經濟領域相關之法律和規定；

2020 年林園廠違反「職業安全衛生法」遭高雄市勞工局罰款 6 萬元及「空氣汙染防制法」遭高雄市環保局罰款 228 萬元，相關處分原因與改善說明如表：

項次	處分機關	處分原因 (違反法規)	處分日期	罰款金額 (萬元)	改善說明
1	高雄市環保局	2020.03.10 M06 第四生產線製程乙烯壓縮機回流控制閥內漏氣體，致安全閥跳脫，大量氣體排至燃燒塔燃燒產生黑煙。(違反空氣汙染防制法第 32 條第 1 項之規定)	2020.04.07	20	維修回流控制閥及測試無漏後上線使用
2	高雄市環保局	2020.03.10 M06 第四生產線製程歲修作業，製程廢氣導至廢氣燃燒塔處理，未列入廢氣燃燒塔使用計畫書使用條件。	2020.05.11	10	異動廢氣燃燒塔使用計畫書
3	高雄市勞工檢查處	2020.09.19 第二生產線 R1201 反應器開車超壓，導致破裂板破裂洩壓。	2020.09.21	停工	2020.11.04 復工核准通過
4	高雄市勞工局	2020.09.19 對第二生產線 R1201 反應器所使用之原料未依規定應分析評估其危害及反應特性，導致操作壓力過高破裂板破裂而引燃。	2020.10.13	6	1. 更換觸媒阻閥 2. 修訂標準書人員教育訓練
5	高雄市環保局	2020.09.19 M02 第二生產線製程 R1201 反應器開車超壓，破裂板破裂洩壓產生微火黑煙。	2020.10.19	108	1. 更換觸媒阻閥 2. 修訂標準書人員教育訓練
6	高雄市環保局	2020.11.10 M01 製程污染源設備分離塔管線未有效收集廢氣至防制設備，檢測揮發性有機物超過 2000ppm 不符法規。(違反空氣汙染防制法第 23 條第 1 項規定)	2021.01.08	22.5	已執行有效收集管線氣體至防制設施
7	高雄市環保局	2020.11.10 M03 製程設備元件洩漏揮發性有機物超過 2000ppm 不符法規。(違反空氣汙染防制法第 20 條第 1 項之規定)	2021.01.08	67.5	1. 鎖緊閥件或密封閥件止漏 2. 調整儲槽壓力引導逸散氣體至後端防制設備

註 1：M01、M02、M03、M06 係指低密度聚乙烯化學製造製程

考量亞聚營運處境、市場變化情勢、政府法規法令要求，進行相關風險評估，篩選年度重大風險，由相關負責單位共同擬訂對應計畫並執行，由稽核處定期監督追蹤，適時修正及改善，落實 PDCA 循環加強風險管理作業，以有效管理可能發生的風險事件。

2020 年亞聚各項風險管理說明如下：

風險管理流程



風險	因應對策	2020 年執行成效
 營運風險	- 穩定乙烯原料供給，採購具競爭力之原料。 - 利基型、高值化之產品開發，滿足客戶需求。 - 配合市場變化，生產排程最適化。	- 高雄港區洲際二期投資案動工，未來可穩定原料供給調度 - 高速淋膜級 EVA(品級 V18251) 產品開發成功 - 年總銷售量 133,345 公噸，全產全銷
 財務風險	財務風險包含利率變動、匯率變動及財產保險等影響，亞聚為落實財務風險管控，降低財務面的風險，針對相關之風險皆建立因應措施。 - 利率變動風險： 將閒置資金分散投資銀行定存、貨幣市場型基金受益憑證、債（票）券附買回交易及 REITs(國內不動產投資信託基金) 等，以降低利率波動產生的風險。備足短期資金供營運需求；中長期資金需求，在利率上升波段，向金融機構取得中長期額度，或擇適當時機發行普通公司債，以固定利率鎖定資金成本，避免未來利率上漲之風險，及因應較長期之資金穩定性。 - 匯率變動風險： 根據公司營業所產生之外幣淨部位進行避險，除密切觀察國際外匯市場趨勢外，亦透過市場即期拋匯及承作遠期外匯合約，適時規避其風險。 - 財產損失風險： 依據公司營業資產規模，以重置成本為基礎，投保商業火災險、營業中斷險、貨物運輸險等各項財產保險，以規避重大天然災害或非天災所造成營業資產損失之風險，適當將風險轉嫁予保險公司。 - 背書保證風險： 依照本公司訂定之「背書保證作業程序」，確實執行背書保證作業前評估及後續的追蹤。 - 應收帳款風險： 內銷客戶，評估信用狀況、實質擔保設定額、連帶保證人實力與公司之實力。 外銷客戶，整合各國風險資訊，投保貿易信用保險與信用狀保險，以確保公司債權。	- 短期新台幣借款密切關注台灣央行隔拆利率及各天期央行可轉讓定期存單利率變化，適當調整借款天期，以有效降低成本。另因新冠肺炎疫情，全球經濟環境轉弱，維持短期額度動撥率不超過 50%，並調高借款額度水位，以拉高短天期之應變能力；適時調整短期 / 中長期借款比重，使整體財務結構更穩健。新冠肺炎疫情使各國央行利率偏向寬鬆，故中長期借款仍以浮動利率為主，以節省成本。 - 因新冠肺炎疫情，導致國際匯市波動度極大，外匯變動因素增多，除了維持以公司淨部位百分之百避險以因應匯率波動風險外，因人民幣相對美元大幅走升，大陸區銷售亦維持以人民幣收款為主。 - 新冠肺炎疫情對於財產損失風險影響極低，已透過投保各項財產保險，適當地將風險轉嫁予保險公司。 - 本公司無從事背書保證。 - 對於逾期客戶，先暫停發貨，即時拜訪客戶釐清逾期原因，並打聽該客戶付款有無異常，如有必要，則採取保全程序假扣押查封客戶的財產。每月開會檢討客戶經營狀況或分析客戶財報，若發現有問題之客戶，即建議暫停發貨或減少放帳。對內銷客戶，增提實質擔保與具實力連帶保證人。對外銷客戶，爭取提高信用保險額度、增加投保信用狀保險之國家（如尼泊爾）。

風險	因應對策	2020 年執行成效
 資安風險	- 台聚集團 ISO 27001:2013 資安體系持續運作推動： (1) 於 2015 年 5 月換版為 ISO 27001:2013 資安管理系統 (2) 每年固定召開管理審查會議，亦敦聘外部公正單位進行集團 ISO 27001:2013 資安制度運行審查，至今已連續 6 年通過公正單位之審查在案。 - 客戶資料保護部份： (1) 集團資訊處訂定『資訊安全管理政策總則』、『系統開發及維護管理規範』、『應用系統程式上線作業管理要點』、『資料庫管理要點』等各項規範，以保護及控制各項資料。 (2) 加強防火牆管理、權限控管、測試環境與實際作業環境區隔、個資資料去識別化處理、配合歐盟規範對資料予以適當的保護等措施，進一步強化個資之保護、降低洩漏風險。	- 推動社交工程演練，提升員工資安意識： 為保護公司內部資料及提升員工資訊安全意識，亞聚每年定期多次執行社交工程測試演練及教育訓練，至今已連續執行 5 年。 - 推動作業系統弱點掃描檢測，提升公司關鍵系統資訊安全： 為強化保護公司各系統資料及資訊安全，亞聚每年定期執行 2 次作業系統弱點掃描檢測，至今已連續執行 5 年。
 環保工安	- 工安環保法規遵循 (1) 積極投入空汙排放管制、廢棄物及放流水管理，並推動空氣汙染排放總量管制，以有效達到減廢、減量。 (2) 關注溫管法第二批管制對象與溫室氣體排放量總量管制。 - 工安教育訓練 每年實施消防演練和職安衛在職教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 - 配合政府政策執行地下管線維護管理，參與地下管線緊急應變演練觀摩。 - 廠外乙烯地下管有洩漏之虞時，委請第三公正單位實施耐壓測試證明。	- 製程排放量符合高屏地區空汙總量管制第一期總量管制要求。 - 舉行新進及變更工作人員之安全衛生及災害預防教育訓練。 - 職安衛在職教育訓練。 - 實施非普通班地下管緊急應變演練人員沙盤推演與假日無預警消防演練。 - 地下管線物質洩漏緊急應變管束三自主演練。 - 廠外乙烯地下管途經高雄市內，2020.09.19 被誤認洩漏乙烯，經市府同意委請第三公正單位實施耐壓測試證明無洩漏，免除長期停止運送乙烯。 - 獲得職安數職業安全衛生績效認可展延 3 年。

中長期風險管理

風險	總體經濟風險	策略風險	產業競爭
因應對策	- 海外投資以降低政治經濟環境變動風險 - 關注能源節約議題，採取適當因應措施	- 強化市場調查開發，提升技術服務能量 - 運用集團研發資源，提升研發創新能量	- 古雷投資案，朝向上游成本導向、產品多元且高值化之策略佈局進行因應，規劃透過兩岸互補、台灣高值化的雙軌投資，同步拓展事業版圖及提升競爭力。 - 高雄港區洲際二期投資案，可強化原物料供給調度管理，使原料乙烯之供應量變動所造成的衝擊降低。

內控與內稽制度 GRI 102-11

亞聚稽核處為獨立單位，直隸屬於董事會，晉用取得國際內部稽核師證照之專業同仁加入稽核團隊，並秉持超然獨立精神執行業務。每年依董事會通過之稽核計畫執行內控查核，按季向審計委員會及董事會報告對內控查核發現暨改善追蹤事項，2020 年度稽核處已提出 49 份稽核報告及 8 份追蹤改善報告，追蹤改善率 100%，改善結果重點摘錄說明如表：

查核項目	建議事項	改善結果
銷售循環	建議將非正牌料之產品售價核准程序納入標準書	均依建議立即修正完畢
生產循環	建議定期檢視物料存放情形，若有需要即時做適當處理	
採購循環	建議加強對供應商資料之檢查	

舉報管道

制定「審計委員會信箱作業程序」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，明訂舉報處理程序，若有檢舉案件可透過檢舉信箱或舉報專線，由專責單位負責處理。



檢舉信箱：亞聚公司網站「投資人服務」專區中的「審計委員會信箱」
(<https://www.apc.com.tw/zh-tw/dirServices/frmServices10.aspx>)
舉報專線：(02)2650-3783

稽核處彙整向審計委員會報告收件、處理及改善執行情形，2020 年稽核處尚無接獲任何檢舉事項。

2.2

經濟績效

重大性議題：經濟績效，對應永續原則：永續發展

GRI 103-2、103-3

管理方針作為與評估	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對亞聚的重要性 營運成長是公司永續發展的要素，影響投資人期望、員工照顧、產業發展與企業成長。	2018 年執行績效 1. 每股稅後盈餘 新台幣 0.52 元 2. ROE 2.95 % 3. 年總銷售量 128,595 公噸	有效性評估 • 亞聚公司財報、年報 • 企業社會責任報告書 • 公司治理評鑑
管理做法及目的 不斷的產品研發創新與市場擴展，提升產品競爭力與營運績效，維持公司持續成長，企業永續發展。	2019 年執行績效 1. 每股稅後盈餘 新台幣 1.48 元 2. ROE 8.28 % 3. 年總銷售量 143,940 公噸	申訴機制 • 公司網站「投資人服務」信箱 • 法人說明會 • 股東會
策略 • 產品研發創新 • 加強市場擴展	2020 年執行績效 1. 每股稅後盈餘 新台幣 1.90 元 2. ROE 9.88% 3. 年總銷售量 133,345 公噸	管理方針調整 透過經營會議、產銷會議、品質會議等相關會議檢討，適時調整市場開發方向。
目標 • 稅後每股盈餘 • 權益報酬率 (ROE) • 年總銷售量	中長期目標規劃 • 高雄港區洲際二期投資案，可提高原料調度彈性 • 古雷投資案，穩定原料供給 • 產品高值化發展	

本年度營運狀況，業務方面，受疫情影響，上半年大陸 EVA 需求驟降行情下滑，然隨著大陸疫情獲得控制及各國政府刺激政策下，市場需求逐步回溫，尤其是下半年大陸為追趕太陽能設備裝機進度，光伏級 EVA 產品需求大增，同時部份生產廠商歲修減產或轉產 LDPE，EVA 供不應求現象顯現，第四季再加上遠洋貨因疫情而交貨延遲，供需失衡擴大。LDPE / EVA 年度銷售量分別較去年 (2019 年) 同期增加 4% 及減少 13%，平均售價則分別降低 9% 及 10%。生產方面，乙烯及 VAM 原料價格走跌生產成本降低，全年度 LDPE /EVA 總生產量約為 13 萬公噸，較上年度減少 4%。研發方面，因應團隊拓展淋膜級 EVA，除已掌握生產技術及品質外，並佈署高速淋膜級產品，以緊密配合客戶未來需求，成功推升大陸淋膜級市占率，同時致力於原料耗用效率提升及節能減碳，作為本公司永續經營的關鍵策略性活動。

綜合年度營運結果，由於市場行情受疫情干擾及供需狀況瞬息萬變，本公司關注並順應情勢調整產銷組合，終因原料成本下跌幅度大於產品售價下跌，售價利差提升。

近三年 亞聚合併財務資訊

單位：仟元

項目	基本要素	2018 年執行成效	2019 年執行成效	2020 年執行成效
產生之直接經濟價值	收入 (含銷售淨額、金融投資收入與資產銷售收入)	6,554,316	6,956,778	5,878,383
	營運成本	5,978,214	5,607,864	4,411,844
	員工薪資和福利	319,969	379,530	361,699
分配之經濟價值	支付出資人的款項	206,457	665,984	857,480
	支付政府的款項	22,828	158,622	196,503
	社區投資	3,531	3,795	4,875
留存之經濟價值		164,834	50,725	45,982

盈餘分配

2020 年度營業收入新台幣 5,703,546 仟元，繳納營所稅 (不含估計數)150,282 仟元，占營業額比例 2.63%，可分配盈餘為 9.7 億元，分派現金股利每股 1.2 元、股票股利每股 0.2 元。最近三年之股利配發情形如圖：

年度	本益比	本利比	現金股利殖利率	ROA (%)	ROE (%)
2018 年	32.21	55.83	1.79%	2.09	2.95
2019 年	9.89	24.38	4.10%	5.33	8.28
2020 年	9.18	14.54	6.88%	6.73	9.88

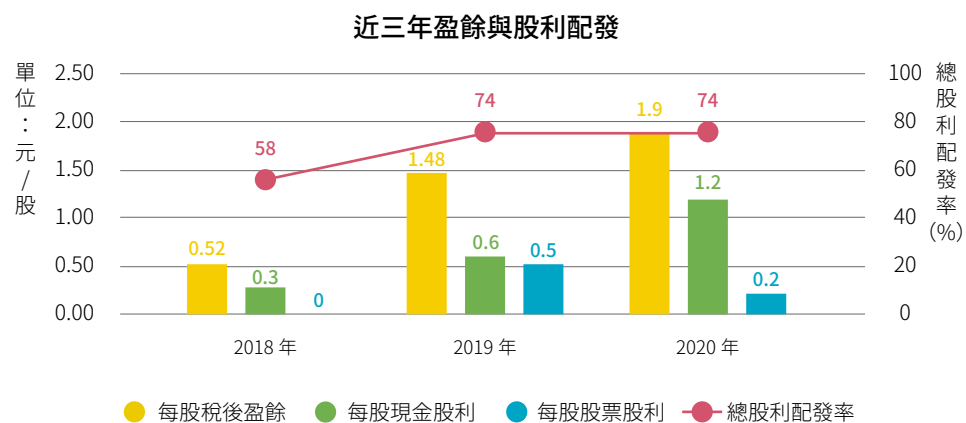
註：本益比＝當年度每股平均收盤價／每股盈餘

本利比＝當年度每股平均收盤價／每股現金股利

現金股利殖利率＝每股現金股利／當年度每股平均收盤價

ROA(資產報酬率)＝[(稅後淨利＋利息費用×(1- 稅率))÷ 平均資產總額]×100

ROE(權益報酬率)＝[稅後淨利÷ 加權平均股東權益]×100



重大投資

EVA 擴產

亞聚所執行之 EVA 設備更新工程，於 2016 年 7 月完成試車，正式投入生產。

- 投資金額：新台幣 29.2 億元
- 投資效益：近三年產值與占比如表

年度	2018	2019	2020
產值 (百萬元)	1,877	1,683	1,358
總產值占比 (%)	32.4	32.7	32.2



古雷投資案

投資目的

近年來全球石化產業發生了許多新的變化，包括新興地區正在崛起的石化工業，以及北美頁岩氣的開採，對於能源結構與石化原料都產生了巨大的衝擊，兩岸石化工業發展亦受到內外環境巨大變遷的影響。

為妥善面對未來的趨勢與挑戰，兩岸石化業首次擴及石化業上游之攜手合作，在古雷港經濟開發區共同合作投資古雷煉化一體化項目，結合石化中、下游產品項目進行垂直整合。

投資項目

從事經營乙烯、丙烯及丁二烯、乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂 (EVA)、環氧乙烷 (EO)、乙二醇 (EG) 等石化產品之產銷業務。

投資金額與效益

- 於相關主管機關核准後，透過第三地區間接投資大陸福建省漳州古雷園區，依進度逐年投入資金，投資金額將不超過新台幣 60 億元。
- 未來能穩定上游原料供應，垂直整合蒸氣裂解、石化中間體原料及塑膠產品，降低運輸成本、提升競爭利基，以利布局大中華市場，並於國際市場銷售競爭。

投資項目進展

- 古雷煉化一體化項目截至 2020.12.31 現場施工累計完成比率已超過 90 %
- 聚丙烯裝置作為首套工藝裝置已於 2020.09.28 準時中交 *
- 淨水場、空壓站等配套工程已投產

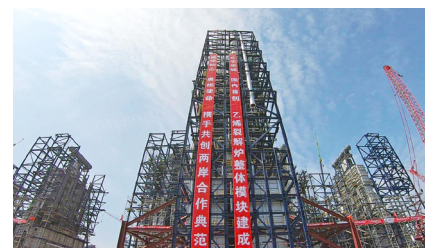
註：中交係指施工項目的中期交工，表示施工單位完成了工藝運行路線上的所有建設工作，工藝路線已全部貫通可進行系統試壓、水電聯運等工作，剩餘的項目不影響試生產的進行。

項目進展里程碑

- 2020 年 9 月 聚丙烯裝置中交
- 2020 年 9 月 淨化水場中交投用
- 2020 年 7 月 空壓裝置中交投用
- 2019 年 7 月 項目基礎設計獲得批覆
- 2019 年 5 月 項目規劃用地由古雷管委會批覆
- 2018 年 8 月 福建漳州古雷煉化一體化項目總體設計獲得正式批覆



古雷煉化一體化項目—PP 中交儀式



乙烯裂解爐整體模組搬運安裝