

06 附錄



6.1

GRI 準則內容索引

GRI 102：一般揭露 2016			
	揭露項目	頁碼	註解
組織概況	102-1 組織名稱	<u>13</u>	
	102-2 活動、品牌、產品與服務	<u>14</u>	
	102-3 總部位置	<u>13</u>	
	102-4 營運據點	<u>13</u>	
	102-5 所有權性質與法律形式	<u>13</u>	
	102-6 提供服務的市場	<u>42</u>	
	102-7 組織規模	<u>13</u>	
	102-8 員工及其他工作者資訊	<u>73</u>	
	102-9 供應鏈	<u>45</u>	
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變	---	無重大改變
	102-11 預警原則或方針	<u>33</u>	
策略	102-12 外部倡議	---	無外部倡議簽署
	102-13 公協會的會員資格	<u>15</u>	
	102-14 決策者的聲明	<u>5</u>	
倫理與誠信	102-15 關鍵衝擊、風險及機會	<u>31</u>	
	102-16 價值、原則、標準及行為規範	<u>28</u>	
治理	102-18 治理結構	<u>23</u>	
	102-40 利害關係人團體	<u>16</u>	
利害關係人溝通	102-41 團體協約	---	無與員工簽屬團體協約
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	<u>16</u>	
	102-43 與利害關係人溝通的方針	<u>17</u>	
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	<u>17</u>	

GRI 102：一般揭露 2016			
	揭露項目	頁碼	註解
報導實務	102-45 合併財務報表中所包含的所有實體	<u>4</u>	
	102-46 界定報告內容和主題邊界	<u>19 / 21</u>	
	102-47 重大主題表列	<u>20</u>	
	102-48 資訊重編	---	無資訊重編
	102-49 報導改變	<u>20</u>	
	102-50 報導期間	<u>4</u>	
	102-51 上一次報告書的日期	<u>3</u>	
	102-52 報告週期	<u>3</u>	
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	<u>4</u>	
	102-54 依循 GRI 準則選項的宣告	<u>3</u>	
	102-55 GRI 內容索引	<u>105</u>	
	102-56 外部保證 / 確信	<u>110</u>	

特定主題準則揭露			
重大主題	管理方針與揭露項目	頁碼	註解
類別：經濟			
經濟 績效	GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	<u>21</u>
		103-2 管理方針及其要素	<u>34</u>
		103-3 管理方針評估	<u>34</u>
	GRI 201： 經濟績效 2016	201-1 組織生產和分配的直接經濟價值	<u>35</u>
		201-3 定義福利計劃義務範圍及其他退休計畫	<u>81</u>
		201-4 取自政府之財務補助	--- 無取自政府相關財務補助

特定主題準則揭露			
重大主題	管理方針與揭露項目	頁碼	註解
類別：環境			
物料	GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	<u>21</u>
		103-2 管理方針及其要素	<u>52</u>
		103-3 管理方針評估	<u>52</u>
	GRI 301： 物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	<u>53</u>
		301-2 使用的可再生物料	<u>53</u>
		301-3 回收產品及包材	<u>53</u>
能源	GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	<u>21</u>
		103-2 管理方針及其要素	<u>56</u>
		103-3 管理方針評估	<u>56</u>
	GRI 302： 能源 2016	302-1 組織内部的能源消耗量	<u>61</u>
		302-3 能源密集度	<u>61</u>
		302-4 減少能源消耗	<u>63</u>
排放	GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題及其邊界	<u>21</u>
		103-2 管理方針及其要素	<u>56</u> 、 <u>67</u>
		103-3 管理方針評估	<u>56</u> 、 <u>67</u>
	GRI 305： 排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	<u>62</u>
		305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	<u>62</u>
		305-4 溫室氣體排放密集度	<u>62</u>
		305-5 溫室氣體排放減量	<u>63</u>
		305-7 氮氧化物、硫氧化物和其他重大氣體的排放	<u>68</u>

特定主題準則揭露					
重大主題		管理方針與揭露項目		頁碼	註解
類別：社會					
勞雇 關係	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	<u>21</u>	
		103-2	管理方針及其要素	<u>75</u>	
		103-3	管理方針評估	<u>75</u>	
	GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	<u>76</u>	
		401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	<u>81</u>	
		401-3	育嬰假	<u>82</u>	
職業 安全 衛生	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	<u>21</u>	
		103-2	管理方針及其要素	<u>85</u>	
		103-3	管理方針評估	<u>85</u>	
	GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	<u>86</u>	
		403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	<u>87 / 88</u>	部分揭露
		403-3	職業健康服務	<u>89</u>	部分揭露
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	<u>90</u>	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	<u>90</u>	部分揭露
		403-6	工作者健康促進	<u>89</u>	部分揭露
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	<u>91</u>	部分揭露
		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	<u>92</u>	
		403-9	職業傷害	<u>92</u>	部分揭露

自訂主題準則揭露					
重大主題		管理方針與揭露項目		頁碼	註解
類別：經濟					
技術研發	GRI 103： 管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	<u>21</u>	
		103-2	管理方針及其要素	<u>39</u>	
		103-3	管理方針評估	<u>39</u>	
	APC 201： 技術研發 2019	201-1	製程技術改善與產品研發成果	<u>40</u>	

6.2

聯合國 永續發展目標 (SDGs) 內容索引

重大議題	SDGs 目標		頁碼	對應章節
經濟				
經濟績效	SDG 8.2	創新提高經濟產能	<u>34</u>	2.2 經濟績效
技術研發	SDG 9.5	提高研發支出	<u>39</u>	3.1 技術研發
環境				
原物料管理	SDG 12.5	資源減量、回收與再使用	<u>52</u>	4.1 資源管理
氣候變遷與能源管理	SDG 7.3	提高能源使用效率	<u>55</u>	4.2 氣候變遷與能源管理
	SDG 13.3	氣候變遷的風險與因應		
空氣汙染防制	SDG 11.6	減少環境有害物質	<u>67</u>	4.3 排放管理
社會				
人才吸引與留任	SDG 3.7	生育醫療的保健服務	<u>80</u>	5.2 人才發展
	SDG 8.5	同工同酬		
	SDG 8.7	禁用童工、禁止壓迫勞工		
職業安全衛生	SDG 3.d	健康風險的管理能力	<u>84</u>	5.3 健康職場
	SDG 8.8	保護勞工權益		
運輸安全	SDG 11.1	確保適當安全的居住環境與服務	<u>84</u>	5.3 健康職場

6.3

SASB 內容索引

SASB 指標	指標類型	代碼	頁碼	對應章節
溫室氣體	範疇一溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)； 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	RT-CH-110a.1	<u>62</u>	4.2 氣候變遷與能源管理
	對於範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含減排目標、績效分析等	RT-CH-110a.2	<u>68</u>	4.3 排放管理
	以下空氣汙染物的排放量： (1) 氮氧化物；(2) 硫氧化物；(3) 揮發性有機物；(4) 有害空氣汙染物 HAPs	RT-CH-120a.1	<u>68</u>	4.3 排放管理
能源管理	(1) 消耗的能源總量 (GJ)；(2) 電網電力使用比例 (%)； (3) 再生能源使用比例 (%)；(4) 自產能源 (GJ)	RT-CH-130a.1	<u>61</u>	4.2 氣候變遷與能源管理
水管理	(1) 總取水量；(2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例	RT-CH-140a.1	<u>54</u>	4.1 資源管理
	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	RT-CH-140a.2	<u>70</u>	4.3 排放管理
	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	RT-CH-140a.3	<u>54</u>	4.1 資源管理
有害廢棄物管理	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	RT-CH-150a.1	<u>70</u>	4.3 排放管理
勞工健康 及安全	(1) 事故率 (TRIR) 公式：(意外事件次數 × 200,000) / 總工作時數； (2) 死亡率 a. 正式員工 b. 約聘員工	RT-CH-320a.1	<u>92</u>	5.3 健康職場
	對於員工與非員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	RT-CH-320a.2	<u>89</u>	5.3 健康職場
化學品安全及 環境管理	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質 的產品營收占比 (%)，相關產品有進行危害分析的比例 (%)。	RT-CH-410b.1	<u>44</u>	3.1 技術研發
	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	RT-CH-410b.2	<u>41</u>	3.1 技術研發
基因改造生物	基因改造產品佔整體營收之比例	RT-CH-410c.1	<u>44</u>	3.1 技術研發
法律與監督管理	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	RT-CH-530a.1	<u>29</u>	2.1 公司治理
職業安全與 緊急應變	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、 製程安全事故嚴重率 (PSISR)	RT-CH-540a.1	<u>94</u>	5.3 健康職場
	運輸事故件數	RT-CH-540a.2	<u>94</u>	5.3 健康職場

6.4

獨立保證意見 聲明書



獨立保證意見聲明書

亞洲聚合股份有限公司 2020 企業社會責任報告書

英國標準協會與亞洲聚合股份有限公司(簡稱亞聚)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對亞洲聚合股份有限公司 2020 企業社會責任報告書進行評估和查證外，與亞聚並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對亞洲聚合股份有限公司 2020 企業社會責任報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查亞聚提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由亞聚一併回覆。

查證範圍

亞聚與英國標準協會協議的查證範圍包括：

1. 本查證作業範疇與亞洲聚合股份有限公司 2020 企業社會責任報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 V3 的第 1 應用類型評估亞聚遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結亞洲聚合股份有限公司 2020 企業社會責任報告書內容，對於亞聚之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，亞聚所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關亞聚 2020 年度的經濟、社會及環境等績效資訊是誠正確無誤地呈現。報告書所揭露之績效資訊展現了亞聚對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 V3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就亞聚所提供之足夠證據，表明其依據 AA1000 保證標準 V3 的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於亞聚政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並未直接接觸外部利害關係人
- 訪談 6 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2020 年報告書及映出亞聚已持續尋求利害關係人之參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對企業社會責任具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露經濟、社會及環境的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定，以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了亞聚之包容性議題。

重大性

亞聚公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了亞聚之重大性議題。

回應性

亞聚執行來自利害關係人之期待與看法之回應。亞聚已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了亞聚之回應性議題。

衝擊性

亞聚已識別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。亞聚已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了亞聚之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

亞聚提供有關依據 GRI 永續性報導準則之自我宣告，與相當於「核心選項」(每個涵蓋特定主題 GRI 準則之重大主題，至少一個特定主題的揭露項目依其全部的報導要求)的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展之相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了亞聚的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 V3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份企業社會責任報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為亞聚負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由其專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:


Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan



Statement No: SRA-TW-2020048
2021-05-13

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.
A Member of the BSI Group of Companies.

...making excellence a habit.™