

0.2 經營者的話 GRI 102-14



亞洲聚合股份有限公司 董事長

吳亦達

2021 年 COVID-19 疫情持續影響人類的生活，氣候變遷的影響更是加劇，2 月美國德州冰風暴、8 月美國 Ida 颶風侵襲、10 月中國施行能耗雙控，都直接影響企業的經營。COP26《格拉斯哥氣候協議》全球減少煤炭使用已為共識，台灣政府提出 2050 年淨零碳排目標，ESG (環境 Environmental、社會 Social 及治理 Governance) 成為企業因應高速變化的環境中韌性的展現。我們以「創聚永續價值、共聚永續社會」為核心，於 2022 年 3 月訂定集團 2030 年減碳目標，以 2017 年為基準年減少 27% 碳排放量，來回應政府的目標及自身的決心。

強化 ESG 治理運作

集團上市公司於董事會轄下成立企業社會責任委員會運作數年，由獨立董事擔任主席召集會議，每年 2 次監督 ESG 半年度推行成果。為提高 ESG 管理範圍，於 2022 年 3 月通過更名為「永續發展委員會」，透過董事深入參與 ESG 事務，朝向永續企業邁進。

擴大再生能源投資

我們關注國際淨零發展及國內能源轉型政策，於 2020 年 3 月成立集團綠電小組，進行綠電策略規劃及執行，於 2021 年完成 5MW 太陽能電廠投資，預計將產生 600 萬度的綠電。並持續透過 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures，氣候相關財務揭露) 框架檢視氣候變遷所面臨的風險與機會，採取相對應的策略與行動，進行廠區老舊設備汰換、生產效率提升專案。為強化碳排數據品質於 2022 年集團上市櫃公司台灣廠區 100% 將完成 ISO 14064-1 的盤查與查證。

創新研發及安全生產

我們致力於開發為人類生活便利，且低環境負荷的產品，包含環保水性隔熱塗料、聚氯乙烯 (Polyvinyl Chloride，簡稱 PVC) 降溫膠皮、低揮發性有機物 (Volatile Organic Compounds，簡稱 VOCs) 的發泡性聚苯乙烯樹脂 (Expandable PolyStyrene，簡稱 EPS) 開發、碳化矽 (SiC) 市場應用開發。及推動安環五零目標 (零污染、零排放、零職災、零事故、零故障)，並導入製程安全管理系統 (PSM)，透過系統建制優化、數據量化分析及廠區交叉稽核來降低事故發生機率。

過去一年我們穩健經營，在國內 ESG 獎項取得佳績，我們將持續關注淨零政策，與利害關係人密切溝通，設定 ESG 目標及方案，讓社會更好。最後要感謝全體同仁，有各位的通力合作才能實踐公司穩健營運的目標，未來面臨挑戰只會更多，我們必須及早準備，才能穩住腳步持續前進。

2021 年全球仍受 Covid-19 疫情威脅，雖然疫苗施打，各國邊境封鎖逐漸緩解，但運輸塞港情形仍未見改善，在嚴峻外在環境下，營運能大幅成長實屬不易。另外我們也關注氣候變遷造成極端氣候問題，積極配合集團綠電建置規劃，對減緩全球氣候暖化盡企業之責任。

營運大幅成長，投資效益逐步浮現

2021 年下半年因疫情造成訂單延後的報復性需求，以及全球太陽能綠電建置積極等因素，塑化原料供給有限，無法滿足突發性的需求，以致產品售價大漲，擴大與原料的價差，使得亞聚 2021 年營收與獲利皆創下建廠以來新高。

另外投資福建古雷一體化項目與高雄港區洲際二期，可望在未來提升乙烯原料供給的穩定與調度彈性，對營運穩定成長有相當幫助。

綠電建置規劃，氣候變遷議題因應

全球氣候暖化，使得氣候變遷議題日益受到重視，因應極端氣候問題，亞聚配合台聚集團統籌規畫，包括建置太陽能綠電、購買綠電憑證等措施，以符合再生能源法規要求，並與台大試驗林場合作，租借林地規劃植樹，可綠化環境與減碳作用。並規劃導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查與查證，減輕對環境的衝擊。

重視職業安全，推動製程安全管理

重視員工工作環境的安全，鑒於製程安全事故可能給企業帶來潛在的營運威脅，自 2021 年 3 月開始推動製程安全管理制度，透過製程安全管理政策推行、員工教育訓練、基線審查等過程，導入與優化製程安全管理制度，使製程安全管理推行符合國內法規與國際規範要求，並納入績效指標與目標管理，使員工瞭解 PSM 精神並落實全員參與。

未來一年，仍要面對新冠肺炎疫情威脅，與同業新增產能競爭，藉由提升產品研發能量，以達到全產全銷為目標；另外加快製程安全管理制度推動，以減少製程安全事故發生，通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證，減輕環境衝擊，企業與社區共存永續發展。

亞洲聚合股份有限公司

總經理

吳培基

