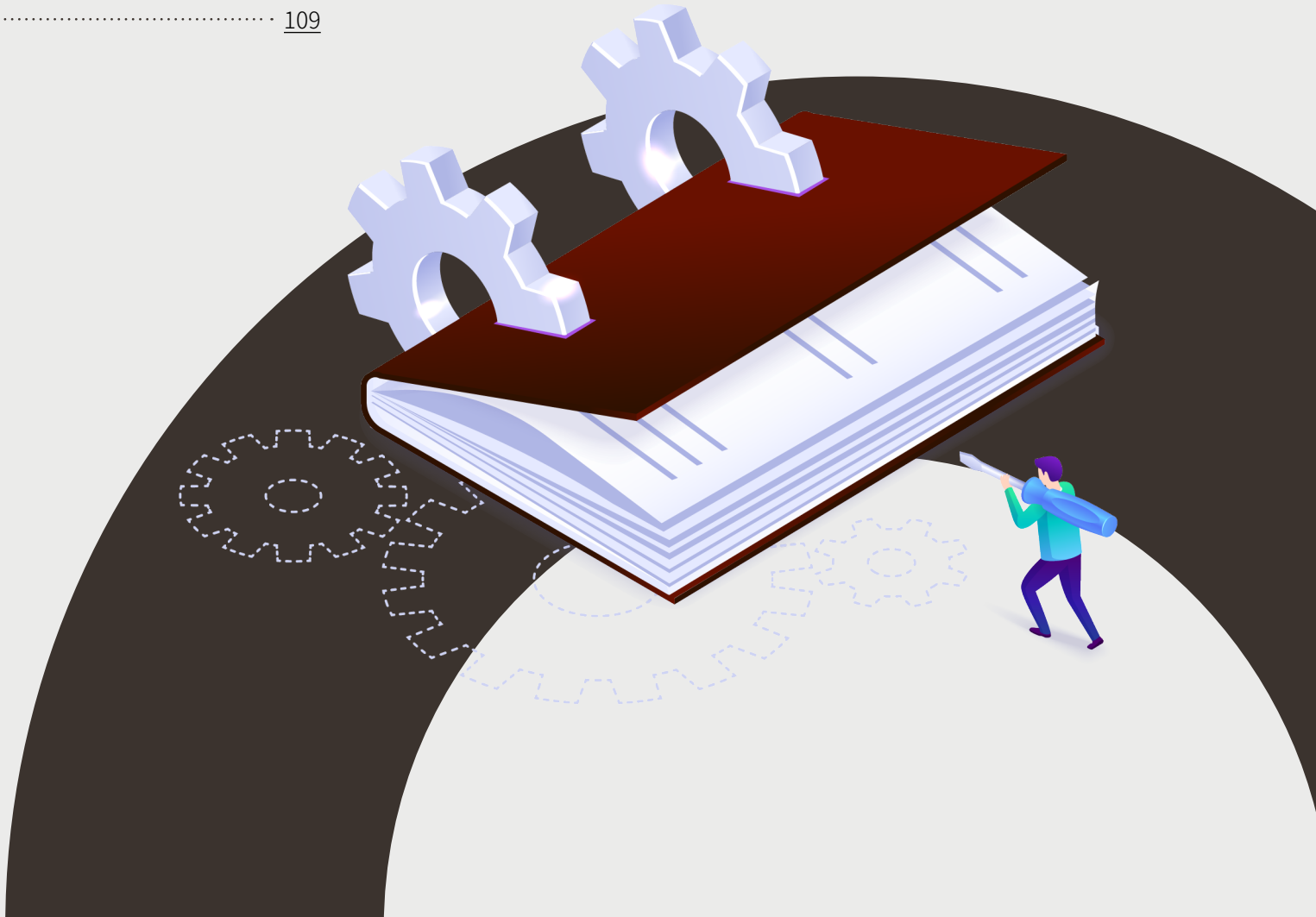
第六章　附錄

GRI 準則內容索引 …… 101

聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引 …… 106

SASB 內容索引 …… 107

獨立保證意見聲明書 …… 109



6.1 GRI 準則內容索引

GRI 102：一般揭露 2016				
		揭露項目	頁碼	註解
組織概況	102-1	組織名稱	13	
	102-2	活動、品牌、產品與服務	15	
	102-3	總部位置	13	
	102-4	營運據點	13	
	102-5	所有權性質與法律形式	13	
	102-6	提供服務的市場	41	
	102-7	組織規模	13	
	102-8	員工及其他工作者資訊	69	
	102-9	供應鏈	44	
	102-10	組織與其供應鏈的重大改變	---	無重大改變
	102-11	預警原則或方針	36	
	102-12	外部倡議	---	無外部倡議簽署
	102-13	公協會的會員資格	16	
策略	102-14	決策者的聲明	5	
	102-15	關鍵衝擊、風險及機會	35	
倫理與誠信	102-16	價值、原則、標準及行爲規範	33	
治理	102-18	治理結構	24	

GRI 102：一般揭露 2016				
		揭露項目	頁碼	註解
利害關係人溝通	102-40	利害關係人團體	17	
	102-41	團體協約	---	無與員工簽屬團體協約
	102-42	鑑別與選擇利害關係人	17	
	102-43	與利害關係人溝通的方針	18	
	102-44	提出之關鍵主題與關注事項	18	
報導實務	102-45	合併財務報表中所包含的所有實體	4	
	102-46	界定報告內容和主題邊界	20 / 22	
	102-47	重大主題表列	21	
	102-48	資訊重編	---	無資訊重編
	102-49	報導改變	21	
	102-50	報導期間	4	
	102-51	上一次報告書的日期	3	
	102-52	報告週期	3	
	102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	4	
	102-54	依循 GRI 準則選項的宣告	3	
	102-55	GRI 內容索引	101	
	102-56	外部保證 / 確信	109	

特定主題準則揭露					
重大主題	管理方針與揭露項目			頁碼	註解
類別：經濟					
經濟績效	GRI 103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
		103-2	管理方針及其要素	29	
		103-3	管理方針評估	29	
	GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織生產和分配的直接經濟價值	30	
		201-3	定義福利計劃義務範圍及其他退休計畫	77	
		201-4	取自政府之財務補助	---	無取自政府相關財務補助
類別：環境					
物料	GRI 103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
		103-2	管理方針及其要素	50	
		103-3	管理方針評估	50	
	GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	51	
		301-2	使用回收再利用的物料	51	
		301-3	回收產品及其包材	51	
能源	GRI 103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
		103-2	管理方針及其要素	55	
		103-3	管理方針評估	55	
	GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	60	
		302-3	能源密集度	60	
		302-4	減少能源消耗	62	
排放	GRI 103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
		103-2	管理方針及其要素	55 / 65	

特定主題準則揭露					
重大議題	管理方針與揭露項目			頁碼	註解
類別：環境					
排放	GRI 103：管理方針 2016	103-3	管理方針評估	55 / 65	
	GRI 305：排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	61	
		305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	61	
		305-4	溫室氣體排放密集度	61	
		305-5	溫室氣體排放減量	62	
		305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大氣體的排放	66	
類別：社會					
勞雇關係	GRI 103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
		103-2	管理方針及其要素	71	
		103-3	管理方針評估	71	
	GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	72	
		401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	77	
		401-3	育嬰假	78	
職業安全衛生	GRI 103：管理方針 2016	103-1	解釋重大主題及其邊界	22	
		103-2	管理方針及其要素	80	
		103-3	管理方針評估	80	
	GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	81	
		403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	82 / 83	
		403-3	職業健康服務	84	
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	85	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	85	

重大議題	特定主題準則揭露 管理方針與揭露項目			頁碼	註解
類別：社會					
職業安全衛生	GRI 403：職業安全衛生 2018	403-6	工作者健康促進	84	
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	86	
		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	87	
		403-9	職業傷害	87	

6.2 聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引

重大議題	SDGs 目標		頁碼	對應章節
經濟				
經濟績效	SDG 8.2	創新提高經濟產能	29	2.2 經濟績效
技術研發	SDG 9.5	提高研發支出	38	3.1 技術研發
環境				
原物料管理	SDG 12.5	資源減量、回收與再使用	50	4.1 資源管理
氣候變遷與能源管理	SDG 7.3	提高能源使用效率	54	4.2 氣候變遷與能源管理
	SDG 7.a	提高乾淨能源與科技取得管道		
	SDG 13.3	氣候變遷的風險與因應		
空氣汙染防制	SDG 11.6	減少環境有害物質	65	
社會				
人才吸引與留任	SDG 3.7	生育醫療的保健服務	76	5.2 人才發展
	SDG 8.5	同工同酬		
	SDG 8.7	禁用童工、禁止壓迫勞工		
職業安全衛生	SDG 3.d	健康風險的管理能力	80	5.3 健康職場
	SDG 8.8	保護勞工權益		
製程安全管理	SDG 3.9	減少因危險化學物質及汙染死亡及疾病人數	80	5.3 健康職場

6.3 SASB 內容索引

指標代號	揭露項目	執行績效	對應章節	頁碼
指標：溫室氣體排放 (Greenhouse Gas Emission)				
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (公噸 CO_2e)； 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	2021 年範疇一 溫室氣體排放量爲 10,134 公噸 CO_2e，占 8.97%	4.2 氣候變遷與能源管理	61
RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含減排目標、績效分析等	建立「製程系統乙烯回收」、「廠外乙烯地下管排空回收乙烯」，可回收生產線與管線乙烯，減少排放至 RTO 燃燒，降低溫室氣體排放量。	4.3 排放管理	66
指標：空氣品質 (Air Quality)				
RT-CH-120a.1	以下空氣汙染物的排放量： (1) 氮氧化物 (2) 硫氧化物 (3) 揮發性有機物 (4) 有害空氣汙染物 HAPs	2021 年空氣汙染物排放量： (1) NOx：7.80 公噸 (2) SOx：1.22 公噸 (3) VOCs：31.94 公噸	4.3 排放管理	66
指標：能源管理 (Energy Management)				
RT-CH-130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%) (4) 自產能源 (GJ)	2021 年 (1) 消耗能源總量 835,065 GJ (2) 電力能源使用量 711,636 GJ，占 85.22% (3) 再生能源使用量 0 (4) 自產能源 75,128 GJ	4.2 氣候變遷與能源管理	60
指標：水資源管理 (Water Management)				
RT-CH-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例	2021 年 (1) 總取水量 508,888 M^3 (2) 總耗水量 314,480 M^3 (3) 採用世界資源研究院 (World Resources Institute, WRI) 開發的水風險評估工具，林園廠水資源風險等級爲低	4.1 資源管理	52
RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	2021 年排放水質控管檢測項目均在合格範圍內，無違反排放許可事件。	4.1 資源管理	53
RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	研擬規劃配合政府廢水回收政策，部分採用政府規劃建設之廢水回收廠的再生水做爲廠內用水，達到政府與企業雙贏優勢。	4.1 資源管理	53

指標代號	揭露項目	執行績效	對應章節	頁碼
指標：有害廢棄物管理 (Hazardous Waste Management)				
RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	2021 年無有害廢棄物產生。	4.3 排放管理	67
指標：職業健康安全 (Workforce Health & Safety)				
RT-CH-320a.1	(1) 事故率 (TRIR) 公式： (意外事件次數 ×200,000)/ 總工作時數； (2) 死亡率：a. 正式員工；b. 約聘員工	2021 年事故率 (TRIR) 爲 0；正式員工與約聘員工死亡率爲 0	5.3 健康職場	87
RT-CH-320a.2	對於員工與非員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	2021 年 8 月實施林園廠員工健康檢查 4 梯次，林園廠受檢人數總計 208 人，落實特殊作業健康檢查分級管理制度。 檢查結果無災害或危害健康情形發生，全數員工健康檢查結果皆納入健康檢查一級或二級管理。	5.3 健康職場	84
指標：化學品安全及環境管理 (Safety & Environmental Stewardship of Chemical)				
RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類爲健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)，相關產品有進行危害分析的比例 (%)。	亞聚所有產品均符合相關法規要求，未含有 GHS(Globally Harmonized System) 危害分類爲健康及環境危害的物質。	3.2 客戶服務	43
RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	產品開發於可行性評估階段即納入 FDA、CNS、JIS、歐盟 RoHS 及相關法規要求的考量，確保開發產品符合人體健康與環境衝擊等法規規範要求標準。	3.1 技術研發	40
指標：基因改造生物 (Genetically Modifier Organism)				
RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	亞聚產品屬塑膠原料，無基因改造產品。	3.2 客戶服務	43
指標：法律與監督管理 (Management of Legal & Regulatory Environment)				
RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	公司日常運作中，隨時關注與蒐集政府機關有關公司治理、勞動人權、環保、職業安全衛生等環境、社會、治理等面向法規制定與修訂的訊息，辨識與公司運作相關法規的符合性，修正相關文件、進行風險管理或法規執行。	2.3 法規遵循	33
指標：製程安全與緊急應變 (Operational Safety, Emergency Preparedness & Response)				
RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	2021 年製程安全事故次數 (PSIC) 爲 1 次，製程安全事故率 (PSTIR) 爲 0，製程安全事故嚴重率 (PSISR) 爲 0	5.3 健康職場	92
RT-CH-540a.2	運輸事故件數	2021 年無運輸安全事件。	5.3 健康職場	92

6.4 獨立保證意見聲明書

bsi.

By Royal Charter

獨立保證意見聲明書

亞洲聚合股份有限公司 2021 永續報告書

英國標準協會與亞洲聚合股份有限公司(簡稱亞聚)為相互獨立的公司，英國標準協會除了針對亞洲聚合股份有限公司 2021 永續報告書進行評估和查證外，與亞聚並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書之目的，僅作為對亞洲聚合股份有限公司 2021 永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，英國標準協會並不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係英國標準協會審查亞聚提供之相關資訊所作成之結論，因此審查範圍乃基於並侷限在這些提供的資訊內容之內，英國標準協會認為這些資訊內容都是完整且準確的。

對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將由亞聚一併回覆。

查證範圍

亞聚與英國標準協會協議的查證範圍包括:

1. 本查證作業範疇與亞洲聚合股份有限公司 2021 永續報告書揭露之報告範疇一致。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估亞聚遵循 AA1000 當責性原則(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。

本聲明書以英文作成並已翻譯為中文以供參考。

意見聲明

我們總結亞洲聚合股份有限公司 2021 永續報告書內容，對於亞聚之相關運作與績效則提供了一個公平的觀點。基於保證範圍限制事項，亞聚所提供資訊與數據以及抽樣之測試，此報告書並無重大之不實陳述。我們相信有關亞聚 2021 年度的環境、社會及治理等績效資訊是被正確無誤地呈現。報告書所揭露之績效資訊展現了亞聚對識別利害關係人的努力。

我們的工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及策劃和執行這部分的工作，以獲得必要之訊息資料及說明。我們認為就亞聚所提供之足夠證據，表明其依循 AA1000 保證標準 v3 的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則核心選項係屬公允的。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體的議題相關於亞聚政策進行高階管理層訪談，以確認本報告書中聲明書的合適性
- 與管理者討論有關利害關係人參與的方式，然而，我們並無直接接觸外部利害關係人
- 訪談 6 位與永續性管理、報告書編製及資訊提供有關的員工
- 審查有關組織的關鍵性發展
- 審查內部稽核的發現
- 審查報告書中所作宣告的支持性證據
- 針對公司報告書及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則之流程管理進行審查

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性及衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下：

包容性

2021 年報告書反映出亞聚已持續尋求利害關係人的參與，並建立重大永續主題，以發展及達成對永續發展具有責任且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了亞聚之包容性議題。

重大性

亞聚公布對組織及其利害關係人之評估、決策、行動和績效會產生實質性影響與衝擊之重大主題。永續性資訊揭露使利害關係人得以對公司之管理與績效進行判斷。以我們的專業意見而言，這份報告書適切地涵蓋了亞聚之重大性議題。

回應性

亞聚執行來自利害關係人的期待與看法之回應。亞聚已發展相關道德政策，作為提供進一步回應利害關係人的機會，並能對利害關係人所關切之議題作出及時性回應。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了亞聚之回應性議題。

衝擊性

亞聚已鑑別並以平衡和有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。亞聚已經建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程，從而在組織內實現更有效之決策和結果管理。以我們的專業意見而言，這份報告書涵蓋了亞聚之衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

亞聚提供有關依循GRI永續性報導準則之自我宣告，與相當於"核心選項"(每個涵蓋特定主題GRI準則之重大主題，至少一個特定主題的揭露項目依循其全部的報導要求)的相關資料。基於審查的結果，我們確認報告書中參照GRI永續性報導準則的永續發展相關揭露項目已被報告、部分報告或省略。以我們的專業意見而言，此自我宣告涵蓋了亞聚的永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 我們審查本聲明書為中度保證等級，如同本聲明書中所描述之範圍與方法。

責任

這份永續報告書所屬責任，如同責任信中所宣稱，為亞聚負責人所有。我們的責任為基於所描述之範圍與方法，提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的保證意見聲明書。

能力與獨立性

英國標準協會於 1901 年成立，為全球標準與驗證的領導者。本查證團隊係由具專業背景，且接受過如 AA1000AS、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064 及 ISO 9001 之一系列永續性、環境及社會等管理標準的訓練，具有主導稽核員資格之成員組成。本保證係依據 BSI 公平交易準則執行。

For and on behalf of BSI:

Peter Pu, Managing Director BSI Taiwan

...making excellence a habit.™

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-CMQSZ

Statement No: SRA-TW-2021012

2022-05-09

Taiwan Headquarters: 2nd Floor, No. 37, Ji-Hu Rd., Ni-Hu Dist., Taipei 114, Taiwan, R.O.C.

A Member of the BSI Group of Companies.