



亞洲聚合股份有限公司
Asia Polymer Corporation

2022永續報告書

ESG REPORT





亞洲聚合股份有限公司
永續報告書

前言

關於報告書	<u>03</u>
經營者的話	<u>05</u>
2022 年永續績效	<u>06</u>

永續經營

CH1

1.1 永續願景與目標	<u>08</u>
1.2 我們的價值鏈	<u>12</u>
1.3 利害關係人議合	<u>16</u>
1.4 重大性分析	<u>19</u>

友善環境

CH4

4.1 資源管理	<u>60</u>
4.2 氣候變遷與能源管理	<u>65</u>
4.3 排放管理	<u>76</u>

營運治理

CH2

2.1 公司治理	<u>25</u>
2.2 經濟績效	<u>35</u>
2.3 風險管理	<u>39</u>

安全職場及社會共融

CH5

5.1 人才選任	<u>80</u>
5.2 人才發展	<u>88</u>
5.3 健康職場	<u>92</u>
5.4 社會參與	<u>106</u>

產品創新與供應鏈管理

CH3

3.1 技術研發	<u>46</u>
3.2 客戶服務	<u>49</u>
3.3 供應鏈管理	<u>52</u>

附錄

CH6

6.1 GRI 準則內容索引	<u>113</u>
6.2 聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引	<u>119</u>
6.3 SASB 化學產業索引表	<u>120</u>
6.4 永續揭露指標 - 塑膠工業	<u>122</u>
6.5 氣候相關資訊執行情形	<u>123</u>
6.6 獨立保證意見聲明書	<u>126</u>



0.1 關於報告書 GRI 2-2、2-5

本報告書為亞洲聚合股份有限公司 (以下簡稱亞聚) 出版的第九本報告書，透過報告書向利害關係人揭露 ESG(環境、社會、治理) 三個面向的非財務資訊、重大議題管理與執行績效及聯合國永續發展目標 (SDGs) 相關行動計畫執行結果，讓關心亞聚的利害關係人與社會大眾能夠瞭解亞聚在企業永續經營的成果與展望。

報告書編輯原則

發布單位	依循項目
全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, 簡稱 GRI)	GRI 準則 (GRI Standards) 2021 年版
永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)	永續會計準則委員會之準則
國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB)	氣候相關財務揭露 (TCFD)
台灣證券交易所	上市公司編製與申報 永續報告書作業辦法
聯合國	永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 全球盟約揭露要點 (United Nations Global Compact)

報告期間與範疇 GRI 2-2、2-3、2-4

本報告書涵蓋亞聚合併財務報表所有營運實體 (台北總部、高雄林園廠) 及財團法人台聚教育基金會，揭露資訊期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，永續報導頻率為一年一次。報告書內容呈現治理、環境與社會面之管理與績效，財務資訊與會計師簽證之財報數據一致，部份統計數據引用自年報、政府機關與相關網站公開資訊，並依 GRI 準則 (GRI Standards) 2021 年版要求進行報導資訊重編審閱。

外部保證 GRI 2-3、2-5

本報告書符合依循 GRI Standards:2021，通過獨立第三方驗證機構「法國標準協會」亞太公司艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR Asia Ltd.) 對報告書根據 AA 1000 V3 保證標準，以及 2018 年附錄的第一應用類型 (Type 1) 中度保證等級進行外部保證。

發行概況 GRI 2-3



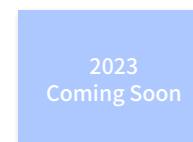
首次發行時間
2015 年 12 月



上一版本發行時間
2022 年 6 月



現行版本發行時間
2023 年 6 月



下一版本發行時間
2024 年 6 月

報告書編輯管理程序

1 鑑別與資料蒐集

- 啟始會議說明編輯主軸
- 利害關係人與重大主題鑑別
- 工作小組成員依編組蒐集業務相關資料
- 工作小組單位主管進行資料覆核

2 編輯與審查

- 編輯小組彙整與編輯初稿
- 工作小組成員檢視與修正
- 台聚集團永續發展權責單位設備預保與環境風險控制處(簡稱設環處)進行報告書內部審查

3 外部保證

- 第三方外部查證機構依據 AA 1000 V3 保證標準及 2018 年附錄的第一應用類型 (Type 1) 中度保證等級，進行報告書查證

4 編輯與審查

- 永續發展委員會審查定稿
- 董事長核准後發行

報告書下載

為響應環保，推行無紙化，本報告書完整內容以電子版本置於亞聚網站「永續發展」專區，提供亞聚利害關係人及社會大眾下載參閱，下載網址為 <https://www.apc.com.tw/ESG/zh-tw/ESG82.aspx>。

聯絡方式 GRI 2-3

若對本報告書內容有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

亞洲聚合股份有限公司永續發展委員會

地址：高雄市林園區工業一路 3 號

聯絡人：潘先生

電話：(07) 704 0988 分機 1276

傳真：(07) 641 0641

ESG 信箱：ESG-APC@usig.com



0.2 經營者的話 GRI 2-22



2022 年因新型冠狀病毒 (COVID-19)、俄烏戰爭的影響造成歐陸能源危機，同時也牽動糧食斷鏈、全球通貨膨脹，且極端氣候對全球的威脅已為新常態，面對這些風險我們持續以「創聚永續價值、共聚永續社會」在 ESG (環境 Environmental、社會 Social、治理 Governance) 各面向採取積極行動，在追求營運績效同時，致力永續發展的平衡實踐。

積極減碳的佈局

我們於 2020 年成立集團綠電小組，積極進行國家淨零政策的應對規劃，持續進行太陽能設置，並結合當地農業經濟，賦予綠電與產業更多結合可能性，於 2022 年已累積 5.9MW 太陽能併網，預計將產生超過 700 萬度的綠電，並規劃於 2025 年及 2027 年各完成 15MW、20MW 裝置容量。因應集團 2030 年減量 27% 目標，公司已繪製至 2030 年的減碳路徑，透過年度目標設置，每年檢視達成的狀況。

強化 ESG 治理及人權風險評估

永續發展委員會的推動，由獨立董事擔任主席召集會議，每年 2 次監督公司每半年度所推行的 ESG 成果，透過董事深入參與 ESG 事務，提高推動力道。另我們關注人權議題的風險，本次深入檢視人權議題的風險狀況，確保人權都得到完善的維護。

建立安全生產環境

我們高標準的要求工廠安全生產，持續推動安環 5 零目標 (零污染、零排放、零職災、零事故、零故障)，並持續推導製程安全管理系統 (PSM)、辦理廠區技術交流會議、廠區消防無預警測試，來完善安全生產環境，在遭遇突發事件時能夠完善應變，把傷害降低到最小。

推動 ESG 可以讓公司營運更加穩健，同時可以讓整體環境及社會變得更好。我們逐步將 ESG 目標融入到企業營運中，設定各式的專案目標，並透過 AI 智能化、系統化方式達成目標。在永續道路上一定需要採用新觀念、新技術及需要全體同仁的通力合作才能順利推展，我們也期許先把自身做好，未來將我們的經驗擴展出去，讓整體產業、供應鏈及社會共好。

2022 亞聚 ESG 成果

亞聚 2022 年溫室氣體排放量已較 2017 年 (基準年) 下降 4.5%。第九屆公司治理評鑑獲得前 21~35% 級距，同時獲國泰證券 ESG 評比為 A 級。在職業安全衛生方面，勞工無失能傷害工時已維持約 12 年之久，截至 2022 年已達 532 萬小時，紀錄仍持續保持中。

亞洲聚合股份有限公司 董事長

0.3 2022 年永續績效



治理

- ✓ 營收 新台幣 **9,815** 百萬元，年增加 2.6%
- ✓ 稅後淨利 新台幣 **1,447** 百萬元
- ✓ 總生產量 **130,120** 公噸
- ✓ 第十五屆 TCSA 台灣企業永續獎，獲傳統製造業永續報告書『**金獎**』
- ✓ 第九屆公司治理評鑑結果，前 **21~35%** 級距
- ✓ 國泰證券 ESG 評鑑結果 **A** 等級



環境

- ✓ 2015 年至 2022 年平均節電量為 **1.63%**，優於法規 1% 要求
- ✓ 2022 年溫室氣體排放量 **111,975** 公噸 CO₂e，較基準年 (2017 年) 減少 **4.5%**
- ✓ 2022 年節能方案節能量 **977** GJ，減碳量 **138** 公噸 CO₂e



社會

- ✓ 員工離職率 **2.14%**
- ✓ 無失能傷害累積總工時 **532** 萬小時
(統計從 2010 年 10 月 14 日至 2022 年 12 月 31 日止)
- ✓ 贊助財團法人台聚教育基金會，新台幣 **500** 萬元



獎項



2022 第十五屆 TCSA 台灣企業永續報告書金獎



2022 高雄市環保局「跨部門溫室氣體減量計畫」



2022 高雄市王公國小「空品淨化區認養計畫」

第一章 永續經營

永續願景與目標 (GRI 2-23、2-24) 08

我們的價值鏈 (GRI 2-1、2-6、2-8、2-28) 12

利害關係人議合 (GRI 2-29) 16

重大性分析 (GRI 3-1、3-2) 19

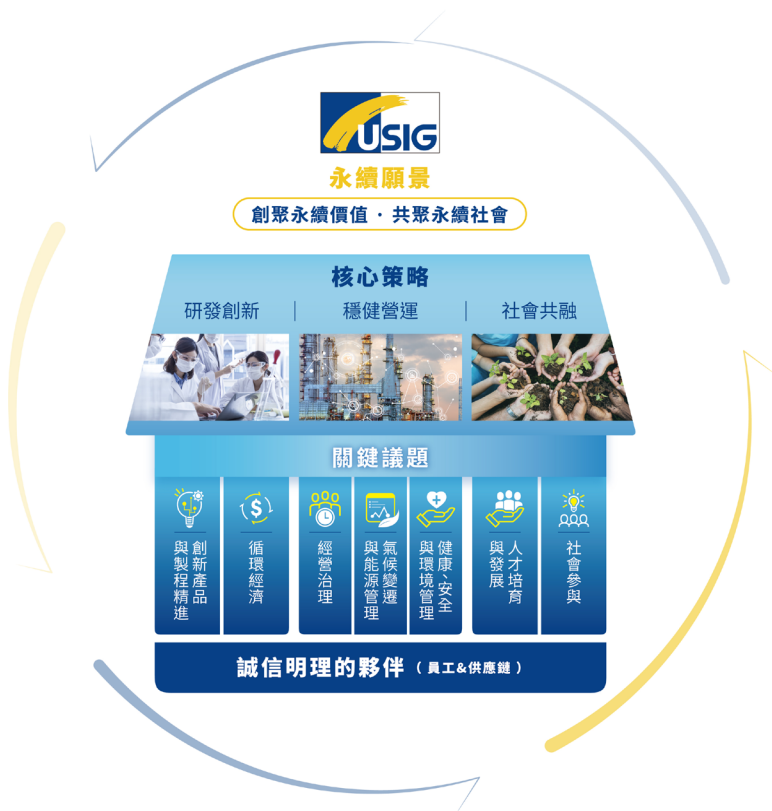


1.1 永續願景與目標 GRI 2-23

台聚集團永續願景：創聚永續價值、共聚永續社會

我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。

由永續願景發展 3 大核心策略「研發創新」、「穩健經營」、「社會共融」，期與利害關係人共創價值。我們延續核心策略內容發展 7 項關鍵議題，並由誠信明理的夥伴做為根基共同構築。



亞聚永續願景：創新、永續的領先者

永續策略原則：創新技術、永續發展、安全和諧

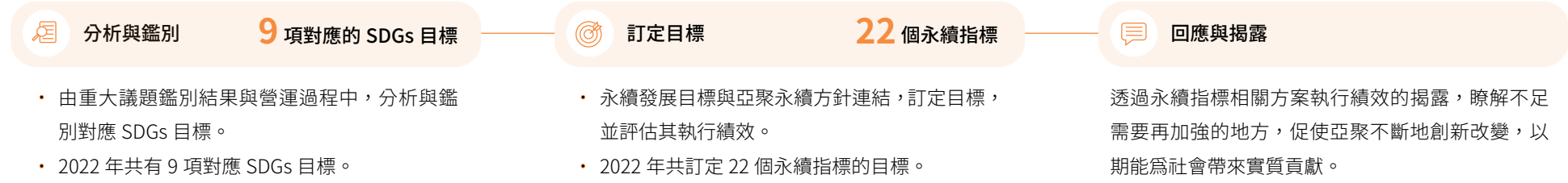
永續方針：創造經濟效益、良善公司治理、提升生產效率
環境永續生存、落實以人為本、善盡社會責任

亞聚身為台聚集團的一份子，依循集團永續願景，在集團經營理念及文化特質下，樹立亞聚永續願景，訂定永續策略原則與方針，並結合台聚集團關鍵議題，作為亞聚追求願景目標的執行依據。



聯合國永續發展目標回應 GRI 2-24






由永續發展核心價值出發，結合聯合國永續發展目標 (SDGs) 與亞聚永續方針，經「分析與鑑別」、「訂定目標」、「回應與揭露」三階段，辨識永續方針與 SDGs 的關聯性，設定相關目標納入營運管理。



SDGs 與永續方針目標對應與作為

SDGs	對應永續方針	SDGs	對應永續方針
 良好健康與福祉 透過健全福利制度，提供員工高品質醫療保健服務；高危害化學品管理，減少傷亡事故。	落實以人為本	 產業創新與基礎建設 提供研發資源，產品創新研發，以提高產品附加價值。	創造經濟效益
 優質教育 支持與贊助偏鄉教育與永續發展，使弱勢孩子有均等受教育機會。	善盡社會責任	 永續城市與社區 空污排放改善與廢棄物管理，以減少有害物質的產生，提升環境品質。	環境永續生存
 潔淨水與衛生 排水水質管控與回收再利用，提升用水效率，減少水資源生態衝擊。	環境永續生存	 負責任的消費與生產 原物料使用效率提升，回收利用，減少廢棄物產生，實現資源的永續管理。	提升生產效率
 可負擔的潔淨能源 能源使用效率提升，再生能源的建置，以達到清潔生產、綠色製程的環境永續目標。	提升生產效率	 氣候行動 氣候變遷的機會風險評估，因應措施的規劃，以減少氣候變遷帶來的環境衝擊。	環境永續生存
 尊嚴就業與經濟成長 提升經濟績效，安全工作環境，禁用童工與薪酬平等，以維護人權與勞工工作權益。	創造經濟效益 良善公司治理		

註：(X) 表該項未達目標值；幣別：新台幣

SDGs	目標	2022 年執行結果	回應章節
	<ul style="list-style-type: none"> 保險福利 / 健康照顧福利 製程安全管理 (PSM) 推動 	<ul style="list-style-type: none"> 員工團體醫療保險 生育補助 10 人，每人 1 萬元 員工健康檢查 4 梯次，210 人 特約醫師臨廠服務 6 次 推動製程安全管理制度 	<ul style="list-style-type: none"> 5.2 人才發展 5.3 健康職場
	<ul style="list-style-type: none"> 獎助學金設置 偏鄉教育實踐 	<ul style="list-style-type: none"> 贊助台聚教育基金會 500 萬元 	<ul style="list-style-type: none"> 5.4 社會參與
	<ul style="list-style-type: none"> 使用水回收率 (重複利用率) >95.0% 單位產品用水量：<4.1 M³/公噸 排水水質管控，COD < 50 mg/L 	<ul style="list-style-type: none"> 使用水回收率 99.2 % 單位產品用水量：3.8 M³/公噸 排水水 COD 40.72 mg/L 	<ul style="list-style-type: none"> 4.1 資源管理
	<ul style="list-style-type: none"> 能源使用效率監控 訂定節能目標：節電率 1.0% 太陽能綠電建置 	<ul style="list-style-type: none"> 單位用電量 1,477 度 / 公噸 節電率 0.68 % (X) (註 1) 集團進行綠電策略規劃及執行，林園廠預計 2025 年依法使用太陽能綠電約 250 萬度 	<ul style="list-style-type: none"> 4.2 氣候變遷與能源管理
	<ul style="list-style-type: none"> 永續投資，維持企業成長 禁用童工、薪酬平等 職安零災害 	<ul style="list-style-type: none"> 稅後淨利 1,447 百萬元 男女薪酬比例：中低階主管 1.08/1、一般員工 0.88/1 員工損傷率：0 	<ul style="list-style-type: none"> 2.2 經濟績效 5.2 人才發展 5.3 健康職場
	<ul style="list-style-type: none"> 產品開發或品質改善每年至少 1 件 研發經費支出總營收占比 >0.6% 	<ul style="list-style-type: none"> 產品開發 2 件 研發經費 54,214 千元，總營收占比 0.55 % (X) (註 2) 	<ul style="list-style-type: none"> 3.1 技術研發
	<ul style="list-style-type: none"> 空污排放監控與改善 廢棄物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 設備元件洩漏巡檢每月 280 點 符合高屏第一期空氣污染認可目標排放量 依環保署規定廢棄物委由合格廠商處理 	<ul style="list-style-type: none"> 4.3 排放管理
	<ul style="list-style-type: none"> 乙烯效率 ≤ 1.100 太空包袋回收率 >78% 循環經濟，廢金屬 / 塑膠回收 	<ul style="list-style-type: none"> 乙烯使用效率 1.0041 太空包袋回收率 78.2 % 廢金屬回收量 72.3 公噸 	<ul style="list-style-type: none"> 4.1 資源管理 4.3 排放管理
	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷風險管理 訂定減碳承諾，2030 年碳排放量較 2017 年減少 27% 	<ul style="list-style-type: none"> 運用 TCFD 方法分析氣候變遷的機會風險，及評估潛在財務影響 建立 ISO 50001 能源管理系統，能源績效指標監控 2022 年碳排放量較 2017 年減少 4.5% 	<ul style="list-style-type: none"> 4.2 氣候變遷與能源管理

註 1：2022 年因受新冠疫情影響，部分工程改善案工期延後，導致節電貢獻較低，節電率未能達到目標值。

註 2：2022 年研發經費新台幣 54,214 千元，與 2021 年相當；因市場需求熱絡，既有產品售價仍維持高檔，使得 2022 年營收增加約 2.61%，產品研發經費占總營收比率為 0.55%，未達目標值 (0.6%)。

亞聚參考 SDGs 目標連結之永續方針，設定短期行動方案與中長期計畫如下：



1.2 我們的價值鏈

關於亞聚

亞聚 (股票代碼：1308) 成立於 1977 年 1 月 25 日，營運總部設立在台北，為響應政府促進投資意願政策，於高雄林園石化工業區興建聚乙烯工廠；主要業務為低密度聚乙烯樹脂與乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂的開發、製造與銷售。

經 1984 年 5 月、2015 年 9 月兩次生產線擴充，目前年產能為 14.5 萬公噸。

2016 年 6 月因應「高雄市既有工業管線自治條例」將總公司遷移至高雄林園廠。

基本資料 GRI 2-1、2-8

公司名稱	亞洲聚合股份有限公司 (Asia Polymer Corporation)		
成立日期	1977 年 1 月 25 日	產業別	塑膠工業
董事長	吳亦圭	總經理	吳培基
資本額	新台幣 59.3 億元	員工人數	234 人 (2022 年 12 月 31 日止)
總公司	高雄市林園區工業一路 3 號	台北連絡處	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
營收	新台幣 9,815 百萬元	總產量	130,120 公噸
主要產品	低密度聚乙烯樹脂 (Low Density Polyethylene Resin，簡稱 LDPE) 乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂 (Ethylene Vinyl Acetate Copolymer Resin，簡稱 EVA)		

營運布局

將研發技術能量留在國內，產品朝高值化、高端應用發展；布局大中華市場，提升國際市場競爭力，透過第三地區轉投資福建漳州「古雷煉化一體化項目」，垂直整合蒸氣裂解、石化中間體原料及塑膠產品，降低運輸成本，提升競爭利基，期能成為 EVA 塑料業界領先者。

營運據點

重要營運據點均在台灣，包含台北總部及林園廠。台北總部負責產品銷售業務，林園廠負責產品製造、研發。



公司沿革

1986 年

- 於台灣證券交易所公開上市
- 澳商BTR NYLEX投資本公司，取得51%股權，同年將股權轉給子公司 -- 英商艾利仁公司

1984 年

- 第三條生產線興建與投產

2009 年

- 通過 SONY GP 驗證

2001 年

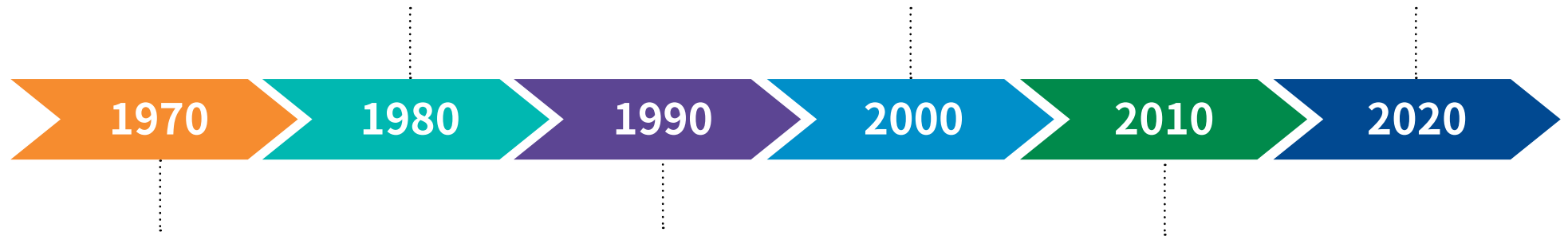
- 通過 OHSAS 18001 驗證

2021 年

- 推動製程安全管理 (PSM) 制度

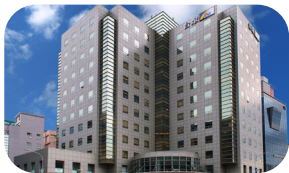
2022 年

- 完成亞聚林園廠 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業



1977 年

- 公司設立
- 於高雄林園石化工業區興建聚乙烯工廠



1998 年

- 通過 ISO 14001 驗證

1997 年

- 英商艾利仁公司將 51% 股權轉讓給台聚公司與聯成石化公司共同投資之百慕達商斐圭亞公司

1994 年

- 通過 ISO 9002 驗證

2019 年

- 董事會通過高雄港區洲際二期投資案
- 通過 ISO 50001 驗證
- 通過 ISO 45001 驗證

2017 年

- 福建古雷投資案動工

2016 年

- 總公司位址遷移至高雄林園廠
- 第四條 EVA 生產線完工商轉

2011 年

- 董事會通過於林園廠增建 45,000 公噸 EVA 生產線



主要產品 GRI 2-6

亞聚主要產品為低密度聚乙烯樹脂 (LDPE) 與乙烯醋酸乙酯共聚樹脂 (EVA) 兩種樹脂。

LDPE 依其用途分為薄膜級、射出級與淋膜級

薄膜級：以吹膜、鑄膜方式生產各種包裝用膜、軟管產品。

射出級：以射出加工方式製造人造花、家庭塑膠用品、及以磨粉浸漬塗膠方式生產冰箱、自行車之置物架 / 籃、其他發泡水果網袋及超細纖維等加工產品。

淋膜級：以淋膜 / 塗覆方式加工食品 / 飲料包裝材、離型紙等。

亞聚 2022 年 LDPE 產量：33,651 公噸。

EVA 依其用途分為發泡級、光伏級與淋膜級

發泡級：以壓縮成型法或射出成型法製造中底鞋材。

光伏級：以押出成型方式生產太陽能電池模組封裝膜。

淋膜級：用於塗佈在 BOPP、PET 等基材上生產預塗膜、護卡膜等印刷或包裝材產品。

亞聚 2022 年 EVA 產量：96,469 公噸。

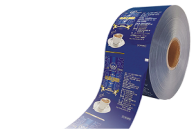
LDPE 應用



包裝膜



醫療軟管

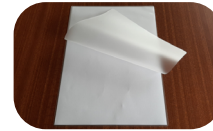


彩藝淋膜



人造花

EVA 應用



護卡膜



太陽能模組封裝膜



發泡鞋材

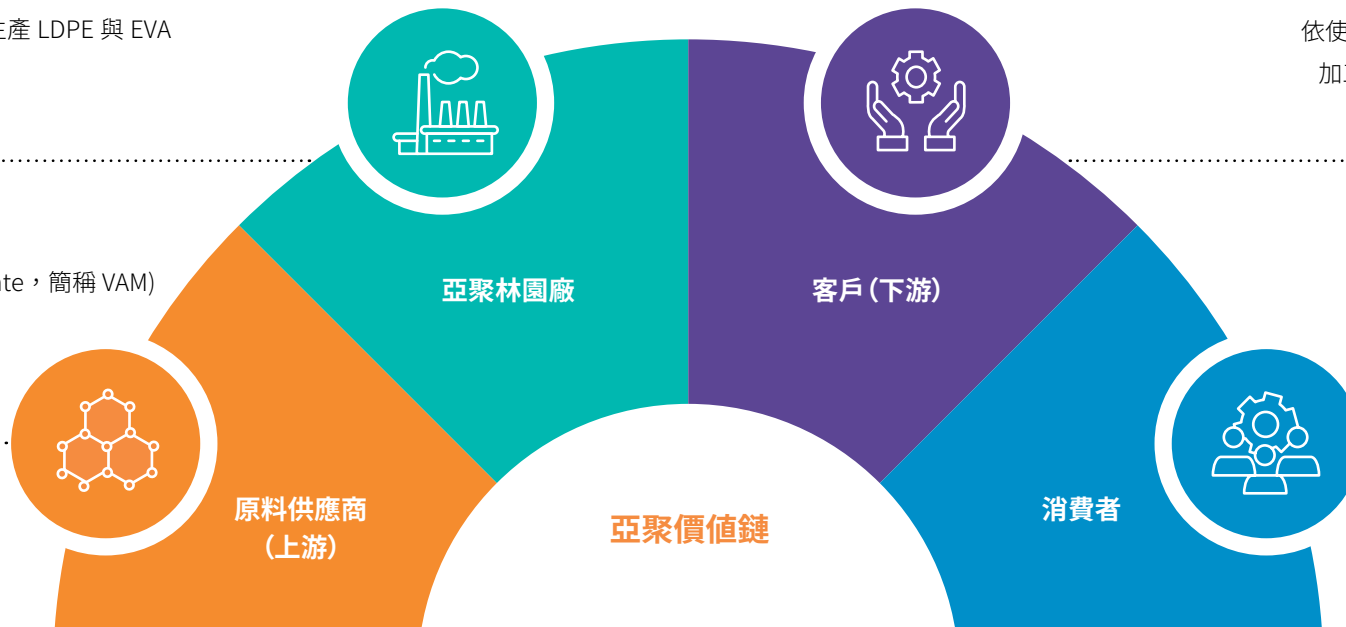


預塗膜

以高壓製程製造生產 LDPE 與 EVA

依使用需求將 LDPE/EVA 加工製成各類塑膠成品

乙烯 (ethylene)
醋酸乙酯 (vinyl acetate, 簡稱 VAM)



經營理念與目標

亞聚身為台聚集團一份子，秉持台聚集團「篤實穩健、專業經營、追求卓越、服務社會」的經營理念，在追求卓越經營績效、永續發展原則下，透過投資上游原料乙炔，穩定原料供給，不斷產品創新研發，滿足客戶的客製產品，以創造經濟效益與提高生產效率，達到企業永續經營及善盡企業社會責任的願景。

亞聚永續策略

創新技術 不斷改善產品品質與開發新產品，期許成為市場主導者

永續發展 持續改善生產製程，力行節能減廢，環境永續生存

安全和諧 營造安全和諧工作環境，參與社會公益，善盡企業社會責任

公協會參與 GRI 2-28

產業資訊交流是企業成長動力之一，亞聚積極參與各專業團體，結合外力強化影響力，並透過公(協)會間互動分享促進各領域技術與能力，資助公協會編撰刊物與辦理活動，共同致力於提升產業發展。

2022 年亞聚主要參與的外部組織

參加之公(協)會名稱	台灣區石油化學工業 同業公會	台灣區塑膠原料工業 同業公會	中華民國化學工業 責任照顧協會 (TRCA)	中華民國安全衛生協會	高雄市工業總會
會員	✓	✓	✓	✓	✓
理監事 / 董事	✓		✓		

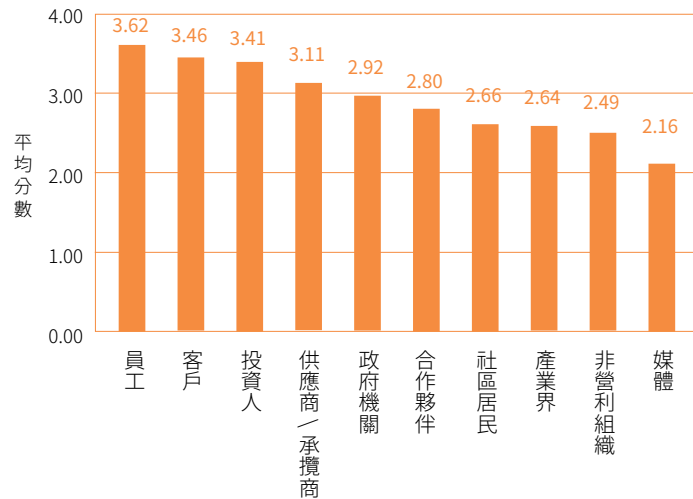
1.3 利害關係人議合 GRI 2-29

鑑別主要利害關係人

每年一次評量調查，由亞聚 18 個單位部門窗口組成之「永續發展委員會工作小組」，各小組成員就其業務接觸密切或具影響力的利害關係人逐一列出，如：員工、投資人、客戶、供應商 / 承攬商、社區居民、政府機關、非營利組織、產業界、合作夥伴、媒體等群體組織。

依據 AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (SES 2015) 利害關係人議合標準中的責任、影響力、依賴性、多元觀點、張力等項目，依各項標準的關係緊密程度給予 0~4 分，進行主要利害關係人的鑑別評估，其結果依平均分數高低排序如下圖：

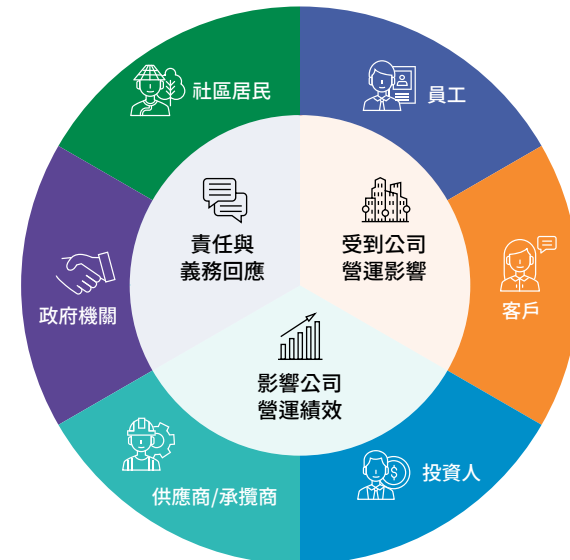
2022 年 亞聚利害關係人鑑別排序



評估依據 (AA 1000 SES 2015)：責任、影響力、依賴性、多元觀點、張力

由利害關係人鑑別評估結果，經永續發展委員會專案秘書與三位組長討論後，依評分高低決定「員工、客戶、投資人、供應商 / 承攬商、政府機關」等五類為主要利害關係人，另外考量「社區居民」與公司互動密切且有必要回應居民的責任與義務，一併列為主要利害關係人。並將利害關係人議合結果，包括利害關係人辨識、關注議題、溝通管道及回應方式呈永續發展委員會核准及向董事會報告。

2022 年 亞聚主要利害關係人



關注議題與回應

由永續發展委員會小組成員藉由日常作業與對外業務溝通過程中，蒐集六類主要利害關係人群體的「關注議題與主要溝通管道」，並回應所關注的議題與執行狀況。2022 年主要利害關係人關注議題、溝通管道與回應如表列：

主要利害關係人	重大性	關注議題	溝通管道 / 頻率	亞聚回應	執行狀況	回應章節
 員工	員工是亞聚重要資產，藉由健全薪資結構、福利制度、教育訓練，凝聚員工向心力，提升專業知識與技能，與公司永續發展共存共榮。	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷與能源管理 職業安全衛生 人才吸引與留任 	<ul style="list-style-type: none"> 績效面談 (每年 1 次) 職工福利委員會 (每年 3 次) 職業安全衛生委員會 (每季 1 次) 員工健康檢查 (每年 1 次) 教育訓練 (依計劃執行) 企業工會會員大會 (每年 1 次) 企業工會理監事會 (每年 4 次) 勞工退休準備金監督委員會 (每年 2 次) 	<ul style="list-style-type: none"> 台聚集團宣聚公司預計 2024 年與集團各廠洽談綠電售購合約 藉由勞工職安衛教育訓練，緊急應變演練，以達到工安零災害的目標 提供合宜的薪酬與健全福利制度，每年績效考評調薪，完整職務教育訓練規劃，達到育才、留才的目的 	<ul style="list-style-type: none"> 年度績效考評與調薪 職工福利委員會 3 次 職業安全衛生委員會 4 次 勞工退休準備金監督委員會 2 次 員工健康檢查 4 梯次 勞工教育訓練 5,188 小時 約聘醫師健康服務共 6 次 	<ul style="list-style-type: none"> 4.2 氣候變遷與能源管理 5.1 人才選任 5.2 人才發展 5.3 健康職場
 客戶	客戶是亞聚經營與發展的重要夥伴，透過技術合作、產品改善，提供客戶滿意的產品與服務。	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷與能源管理 技術研發 供應鏈管理 	<ul style="list-style-type: none"> 業務人員客戶拜訪 (每月) 客戶滿意度調查 (每年至少 1 次) 市場調查 (不定期) 客戶反應與客戶異議處理 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 訂定節能減碳目標，鑑別氣候變遷影響的機會風險，以及潛在財務影響 亞聚要求供應商所提供之原物料須不含限用相關物質，以符合永續材料規範 完成供應商承諾書簽訂，進行供應商訪廠稽核，對於未能符合亞聚社會、環境評估之供應商，將予以輔導並要求進行改善 	<ul style="list-style-type: none"> 業代客戶拜訪平均 83 次 / 月 客戶技術服務全年 78 家 客戶整體滿意度 98% 客戶反應處理達成率 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 3.1 技術研發 3.3 供應鏈管理 4.2 氣候變遷與能源管理
 投資人	投資人是亞聚生存發展的重要支持者，透過資金投入與公司治理監督，讓企業能永續生存發展。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 職業安全衛生 氣候變遷與能源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股東常會 (每年 1 次) 公開資訊觀測站 (依規定發布) 發行財報、年報 (依規定發布) 發言人聯絡資訊 (不定期) 公司網站「投資人服務」專區 (不定期) 公司網站「台聚集團聯合服務網」資訊 (不定期) 發行永續報告書 (每年 1 次) 審計委員會信箱 (不定期) 法人說明會 (每年至少 1 次) 	<ul style="list-style-type: none"> 舉辦「法人說明會」，讓投資人瞭解公司營運狀況及未來展望 依規定發布每季財報、年報 重大訊息即時發布 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」職業安全衛生政策目標 藉由製程節能改善提案，朝每年節電 1% 目標邁進 台聚集團宣聚公司預計 2024 年與集團各廠洽談綠電售購合約 	<ul style="list-style-type: none"> 股東常會 (2022 年 5 月 27 日) 依規定時間發布每季財報、年報 2022 年公司治理評鑑 2022 年法人說明會 1 次 	<ul style="list-style-type: none"> 2.2 經濟績效 4.2 氣候變遷與能源管理 5.3 健康職場

主要利害關係人	重大性	關注議題	溝通管道 / 頻率	亞聚回應	執行狀況	回應章節
 <p>供應商承攬商</p>	<p>供應商是亞聚生產製造重要的原物料、設備供給夥伴，影響生產運作、產品品質。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理 • 製程安全管理 • 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> • 採購程序 (依需求執行) • 供應商問卷調查 (每年 1 次 / 新增廠家時) • 履約檢討會議 (視需求辦理) • 面對面檢討會議 (依產品類別辦理) • 採購人員拜會 (不定期) • 市場調查 (每週一次) • 承攬商共同作業協議組織會議 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> • 完成供應商承諾書簽訂，進行供應商訪廠稽核，將未能符合亞聚社會、環境評估之供應商，將輔導進行改善 • 依法規要求，推動製程安全管理所需執行 14 項目，並藉由集團稽核降低製程風險 • 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」職業安全衛生政策目標 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商關注議題問卷調查 1 次 • 採購副料規劃會議，不定期 • 市場調查報告，每週 1 次 • 採購人員拜會，不定期 	<p>3.3 供應鏈管理 5.3 健康職場</p>
 <p>政府機關</p>	<p>政府機關是企業發展、市場開拓的重要指標方向，回應政府機關的法規遵循是企業生存發展的基本理念與原則。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 製程安全管理 • 職業安全衛生 • 水資源管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 公文來往、重大訊息及資料回報 (依規定辦理) • 法規宣導會或公聽會 (依規定辦理) • 座談會、研討會或年會 (依規定辦理) • 現場實地查核 (依規定辦理) • 公開資訊觀測站 (依規定發布) 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法規要求，推動製程安全管理所需執行 14 項目，並藉由集團稽核降低製程風險 • 遵循政府機關相關法規規定，依集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」職業安全衛生政策目標 • 亞聚訂有 3 階段節水措施，預計可節省 10% 用水量，必要時由水車購水補充 	<ul style="list-style-type: none"> • 政府公文往來平均 10 件 / 月 • 法規宣導會平均 5 件 / 月 • 座談會或研討會平均 3 件 / 月 • 現場實地查核 41 件 / 年 	<p>4.1 資源管理 5.3 健康職場</p>
 <p>社區居民</p>	<p>社區居民是亞聚互動密切的夥伴，不僅是人力資源的來源之一，也是公司營運工安環保的監督者。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 社會參與 • 職業安全衛生 • 空氣污染防治 • 地下管線運輸 	<ul style="list-style-type: none"> • 參與社區活動 (不定期) • 委辦網球聯誼競賽 (每年 1 次) • 設置獎學金、促進人才培育 (每年) • 現場採樣檢查 (每天) • 社區拜訪 (不定期) • 教育活動投入 (不定期) • 第三方破壞防止 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> • 透過社區活動參與及拜訪，和社區居民建立良好互動關係，讓居民瞭解工廠運作避免誤解 • 遵循府機關相關法規規定，依集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」職業安全衛生政策目標 • 透過內、外部單位定期執行 VOCs 洩漏檢測，確保工作環境及社區居民健康、安全 • 利用管線施工會勘與駐守時機，與社區居民闡述管線運行現況及相關議題說明 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期社區鄰里長拜訪 • 王公國小空品淨化區認養 • 王公國小溫室氣體減量媒合計畫 • 高雄市環保局環保活動參與 • 舉辦台聚盃網球競賽 • 台聚教育基金會社會公益活動 • 防止第三方破壞，不定期執行管線施工駐守會勘。 	<p>4.3 排放管理 5.3 健康職場 5.4 社會參與</p>

1.4 重大性分析

決定重大議題的流程 GRI 3-1






每年度審視重大議題分析結果與亞聚「創新技術、永續發展、安全和諧」三大永續原則的一致性，並檢視執行績效達成的狀況。

2022 年重大議題鑑別結果

● 環境面 (E)		● 社會面 (S)		● 治理面 (G)	
顯著性議題	重大議題	顯著性議題	重大議題	顯著性議題	重大議題
負面實際 能源費用高漲 電力供應不足 負面潛在 碳費徵收	氣候變遷與能源管理 (GRI 302 能源)	正面實際 營造友善職場環境 正面潛在 達成幸福職場企業	職業安全衛生 (GRI 403 職業安全衛生)	正面潛在 製造轉型 - 擺脫產業包袱 永續材料開發成功 正面實際 開發新產品、產品多樣化	技術研發
負面實際 水庫水源不足	水資源管理 (GRI 303 水與放流水)	負面實際 製程安全管理未落實 負面潛在 發生高危害化學物質災害	製程安全管理	正面實際 供應鏈管理得當	供應鏈管理 (GRI 308 供應商環境評估) (GRI 414 供應商社會評估)
負面實際 空氣污染防制未落實	空氣污染防制 (GRI 305 排放)	負面潛在 未有接班人計劃	人才吸引與留任 (GRI 401 勞雇關係)	正面實際 財務績效穩健成長	經濟績效 (GRI 201 經濟績效)

2022 年重大議題列表 GRI 3-2

 <p>環境面 (E)</p> <p>氣候變遷與能源管理、水資源管理、 空氣污染防制、原物料管理</p>	 <p>社會面 (S)</p> <p>職業安全衛生、製程安全管理、 人才吸引與留任</p>	 <p>治理面 (G)</p> <p>技術研發、供應鏈管理、經濟績效</p>
--	---	--

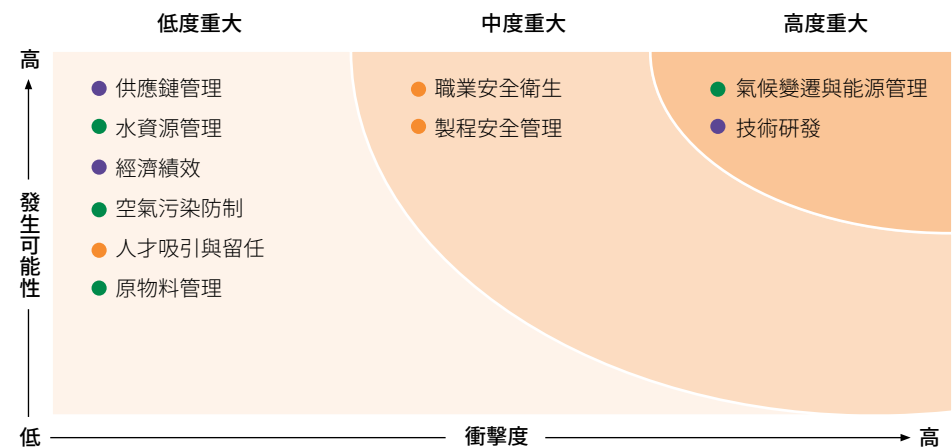
說明：為延續 2021 年之重大議題短中長期目標設定及管理追蹤，將【原物料管理】亦納入 2022 年重大議題，合計共 10 項。

2022 年重大議題與 2021 年度比較

面向	重大性議題		變動情形	原因說明
	2022	2021		
環境面	氣候變遷與能源管理	氣候變遷與能源管理		極端氣候造成氣候變遷仍為全球關注議題，對於歐盟政策方向，企業需提前因應準備
	水資源管理	---	新增	近幾年南部水情吃緊，企業內部及利害關係人對於水資源管理逐漸重視
	空氣污染防治	空氣污染防治		空氣品質在石化產業仍屬大眾關注議題，更是社區居民所在意的衝擊議題
	原物料管理	原物料管理		延續 2021 年之重大議題短中長期目標設定，持續管理追蹤
社會面	職業安全衛生	職業安全衛生		安全工作環境一直是企業與勞工最重視的議題，期待企業能提供友善及幸福職場環境
	製程安全管理	製程安全管理		製程安全攸關員工及社區居民安危，高危害化學品管理更是職安不可忽略的議題
	人才吸引與留任	人才吸引與留任		人才穩定留任為企業運作的重要基礎，須重視員工福利、訓練及接班人計劃避免人才斷層
治理面	技術研發	技術研發		永續材料的開發與企業轉型關係著企業的競爭力
	供應鏈管理	---	新增	瞭解供應商對於公司營運、社會與環境之影響，落實供應商管理，攸關企業永續發展
	經濟績效	經濟績效		財務績效穩健成長為企業永續發展首要議題

重大議題與邊界鑑別

重大性分析決定 10 項重大議題，依議題衝擊度、發生可能性區分高度、中度及低度重大區塊以決定重大議題排序，並對應 GRI 準則特定主題與主題邊界：



重大性 排序	面向	重大性議題	重大性原因	對應 GRI 準則 重大主題	主題邊界			GRI 管理方針 對應章節	
					涉入程度	衝擊範圍			
						上游 (註 1)	公司營運		下游 (註 2)
1	環境面	氣候變遷與能源管理	氣候變遷所引起極端氣候的問題，是企業必需面對的課題，如何提升能源使用效率、減少溫室氣體排放是企業必需面對的。	GRI 302：能源 2016 GRI 305：排放 2016	<ul style="list-style-type: none"> 溫管法規與能源法規遵循，提升能源使用效率，直接衝擊亞聚林園廠，間接衝擊政府機關與社區居民 相關節能減碳技術經驗交流也間接影響合作夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 政府機關 ○ 合作夥伴 (註 3) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 ○ 社區居民 	4.2 氣候變遷與能源管理	
2	治理面	技術研發	新產品開發與產品品質改善可提升市場競爭力，以及滿足客戶需求，是亞聚永續發展的基礎。	N.A.	<ul style="list-style-type: none"> 技術研發能力影響產品競爭力與公司營運，直接衝擊員工與客戶 公司營運成長間接衝擊投資人與合作夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 投資人 ○ 合作夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> ● 台北總部 ● 林園廠 	● 客戶	3.1 技術研發
3	社會面	製程安全管理	石化廠往往經不起一次高危害化學品事故的發生，製程安全管理在業界逐漸成為趨勢。為預防低機率高危害的重大事故發生，製程安全管理是亞聚至關存在重要。	N.A.	<ul style="list-style-type: none"> 製程安全事故發生，直接衝擊工廠營運與員工安全，衝擊範圍包括林園廠、投資人、政府機關與客戶 間接影響客戶需求與社區居民安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 投資人 ● 政府機關 	<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 客戶 ○ 社區居民 	5.3 健康職場
4	社會面	職業安全衛生	健康安全的工作環境是工作者最關注議題，落實安全衛生管理，提供員工與非員工等工作人員一個健康安全工作環境是亞聚必需重視的。	GRI 403： 職業安全衛生 2018	<ul style="list-style-type: none"> 落實安全衛生管理可避免意外事故發生，直接衝擊亞聚員工及在林園廠區從事相關作業活動的工作人員 法規遵循間接衝擊政府機關 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商 / 承攬商 ○ 政府機關 	<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 		5.3 健康職場
5	治理面	供應鏈管理	永續經營與供應鏈風險管理等相關議題逐漸被重視，瞭解供應商對於公司營運、社會與環境之衝擊，落實供應商管理對亞聚相當重要。	GRI 308： 供應商環境評估 2016 GRI 414： 供應商社會評估 2016	<ul style="list-style-type: none"> 供應商社會責任承諾書納入新增供應商審核要件，直接衝擊亞聚供應商 / 承攬商。 供應商貨源不足或品質不穩定，直接衝擊林園廠及客戶 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商 / 承攬商 	<ul style="list-style-type: none"> ● 台北總部 ● 林園廠 	● 客戶	3.3 供應鏈管理
6	環境面	水資源管理	近年因全球暖化氣候變化異常，導致國內缺水情況逐年嚴重，當政府實施階段性限水，將影響亞聚生產線運作。	GRI 303： 水與放流水 2018	<ul style="list-style-type: none"> 政府機關階段性限水措施，產線無法最適化操作，將影響生產成本，直接衝擊林園廠的營運成本 原物料需求及產品供應減少，間接衝擊供應商及客戶 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 供應商 / 承攬商 	<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 	○ 客戶	4.1 資源管理

註：1. 上游邊界：供應商 / 承攬商、投資人、合作夥伴、政府機關等為影響公司營運的輸入端 2. 下游邊界：客戶、社區居民等受公司營運影響的輸出端 3. ● 直接衝擊；○ 間接衝擊

重大性 排序	面向	重大性議題	重大性原因	對應 GRI 準則 重大主題	涉入程度	主題邊界			GRI 管理方針 對應章節
						衝擊範圍			
						上游 (註1)	公司營運	下游 (註2)	
7	治理面	經濟績效	營運成長是企業生存要件，因此經濟績效是永續發展的首要議題。	GRI 201： 經濟績效 2016	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效關係著企業獲利，直接衝擊員工與投資人 	● 投資人	<ul style="list-style-type: none"> ● 台北總部 ● 林園廠 		2.2 經濟績效
8	環境面	空氣污染 防制	空氣污染物排放，除有違反環保法規要求，並會影響生活環境空氣品質。	GRI 305： 排放 2016	<ul style="list-style-type: none"> 空氣污染物排放法規符合性與減量計畫的執行，直接衝擊亞聚林園廠 空氣污染物的排放影響廠區周圍空氣品質，直接衝擊社區居民 		<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 	● 社區居民	4.3 排放管理
9	社會面	人才吸引 與留任	員工是公司重要資產，透過合宜薪資與健全福利，提供安全的工作環境來吸引與留住優秀人才，為公司帶來持續發展的動力。	GRI 401： 勞雇關係 2016	<ul style="list-style-type: none"> 薪資待遇、福利制度、及工作環境，直接衝擊亞聚員工。 		<ul style="list-style-type: none"> ● 台北總部 ● 林園廠 		5.1 人才選任 5.2 人才發展
10	環境面	原物料管理	循環經濟是企業日趨重視的環保議題，除可減少廢棄物產生，並能提升原物料使用效率，降低生產成本。	GRI 301： 物料 2016	<ul style="list-style-type: none"> 原料生產效率與物料回收再利用的管控，影響生產成本，直接衝擊林園廠的營運成本 間接衝擊原物料相關的供應商與承攬商 	○ 供應商 / 承攬商	<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 		4.1 資源管理

第二章 營運治理

公司治理	GRI 2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-14 GRI 2-15、2-16、2-17、2-18、2-20、2-21	25
經濟績效	GRI 3-3、201-1、201-4	35
風險管理	GRI 2-23、2-24、2-25、2-26、2-27、3-3	39

績效亮點

- ✓ 2022 第十五屆 TCSA 台灣企業永續獎「傳統製造業永續報告書 金獎」
- ✓ 第九屆公司治理評鑑前 21~35% 級距
- ✓ 營收 新台幣 9,815 百萬元
- ✓ 稅後淨利 新台幣 1,447 百萬元
- ✓ 總產量 130,120 公噸

重大性議題

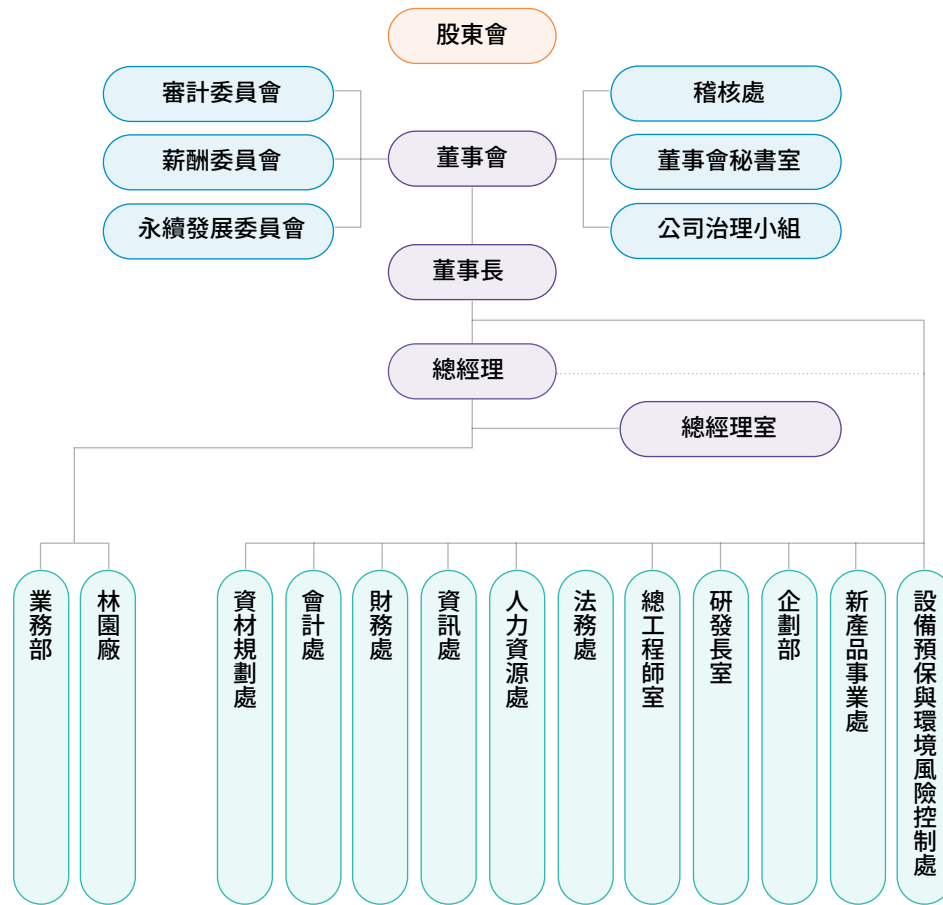
經濟績效

SDGs 對應



2.1 公司治理

治理架構 GRI 2-9



註：資材規劃處、會計處、財務處、資訊處、人力資源處……等共同部門，組織架構隸屬台聚集團，各部門有對應專責人員負責亞聚業務。

董事會運作 GRI 2-9、2-10、2-11、2-13

亞聚董事會由 9 位在各專業領域具有豐富經驗的董事所組成，並於董事名額中設置 4 位獨立董事，獨立董事席次佔董事會比率達 44%。本公司董事任期為 3 年，得連選連任。

董事（含獨立董事）選舉採候選人提名制度，持有已發行股份總數百分之一以上股份之股東及董事會得提出董事候選人名單，經董事會通過其符合董事所應具備條件後送請股東會，由股東就董事候選人名單中選任之。

本屆董事會任期為 2022 年 5 月 27 日至 2025 年 5 月 26 日，2022 年度共召開 7 次會議，全體董事（獨立董事）親自出席率達 96.83%（含委託出席則為 100%）。

董事會由董事長帶領，運作詳細情形請參閱 亞聚 2022 年度年報第 27 頁及公司官網董事會資訊。

本公司董事會每季至少召開一次，由董事長召集並擔任主席（請參閱董事會議事規範），轄下設置「薪資報酬委員會」、「審計委員會」及「永續發展委員會」等功能性委員會，分別依相關職權範圍召開會議進行議案報告、討論、決議後，再提董事會報告、討論、決議。

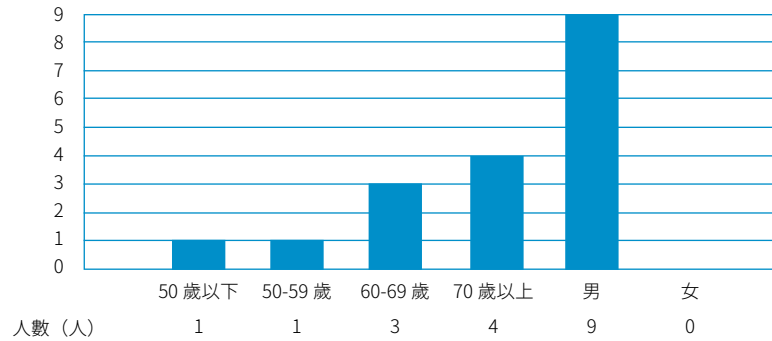
本屆任期 2022 年 5 月 27 日至 2025 年 5 月 26 日

成 員 董事：吳亦圭（董事長）、李國弘、吳培基（總經理）、吳洪鑄、柯衣紹
獨立董事：陳達雄、沈尚弘、鄭敦謙、陳建平

成員性別 男性 9 位，女性 0 位

成員年齡 50 歲以下 1 位、50-59 歲 1 位、60-69 歲 3 位、70 歲以上 4 位

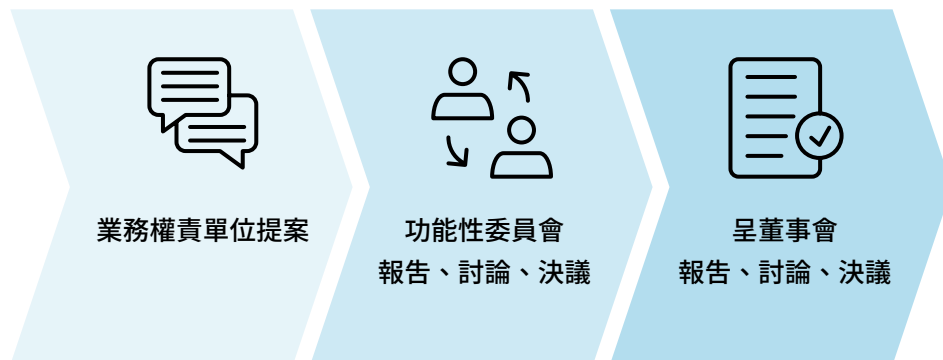
董事會成員年齡及性別分布



董事會議案呈送流程 GRI 2-12、2-16

由業務權責單位提案至各功能性委員會報告、討論、決議後，再送呈董事會報告、討論、決議。會後各功能性委員會與董事會會務單位分別將討論過程及決議結果製作會議議事錄。另，本公司設置「董事會秘書部門」作為董事會運作之事務單位，負責規劃及辦理董事會會務，以提升董事會會議之效率並協助推展決議事項之執行。

2022 年度董事會重要決議事項。(請參閱本公司網頁董事會決議或年報第 94~95 頁)



董事會成員多元化政策執行情形

一、董事會成員多元化政策 GRI 2-10

依本公司「公司治理守則」第二十條，董事會成員組成應考量多元化，並具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- ✔ 營運判斷能力
- ✔ 會計及財務分析能力
- ✔ 經營管理能力
- ✔ 危機處理能力
- ✔ 產業知識
- ✔ 國際市場觀
- ✔ 領導能力
- ✔ 決策能力

現任董事會成員除了具備以上八項執行職務所需之專業能力外，因應目前全球對公司治理及環境保護相關議題日趨重視，已有三位董事具備「法律」及「環保」二項專業能力；成員中亦有董事具備經營風險控管及永續發展專長，督導經營團隊推動各項企業永續發展計畫。

二、董事會成員多元化具體管理目標 GRI 2-17

為引進外部優秀人才進入公司董事會，達到董事會成員多元化目標，本屆董事會獨立董事席次由原本 3 席新增至 4 席，並於 2022 年 5 月 27 日選任。其中陳建平先生係新任獨立董事，學歷為美國加州大學企管碩士，曾擔任大眾商業銀行董事長，在金融業界資歷深厚，具備財務風險控管專長，有助於提升董事會審查財務融資議案品質，並達到落實董事會成員多元化政策目標。未來公司董事會成員多元化目標為擬增加一名具永續發展專業經驗的董事，可協助公司落實減碳減碳目標及推行綠電政策；並擬增加一名具經營風險控管專長，提升公司永續競爭力，使公司董事會功能更臻完善。

三、董事會成員多元化政策執行情形 GRI 2-17

董事姓名	性別	營運判斷	會計財務	經營管理	危機處理	多元化核心項目				法律	環保
						產業知識	國際市場	領導能力	決策能力		
吳亦圭	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
李國弘	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
吳培基	男	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		
吳洪鑄	男	✓		✓	✓			✓	✓		
柯衣紹	男	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		
陳達雄	男	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
沈尚弘	男	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓
鄭敦謙	男	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		
陳建平	男	✓	✓	✓	✓			✓	✓		

註 1：本公司員工身份之董事占比為 22%，獨立董事占比為 44%

註 2：4 位董事年齡在 70 歲以上，3 位在 60-69 歲，1 位在 50-59 歲，1 位在 50 歲以下

註 3：4 位獨立董事連續任期均未超過三屆

提升董事專業職能 GRI 2-17

為強化董事專業職能，本公司定期提供相關進修課程訊息予董事，並協助董事報名，2022 年度安排內部進修課程共 6 小時，分別為「氣候變遷與淨零碳排政策對企業經營的風險與機會」及「公司經營權之爭與商業事件審理法之介紹」各 3 小時。2022 年度各董事及獨立董事亦參與各項外部課程，進修總時數為 58 小時。詳細進修課程與時數請參閱亞聚 2022 年度年報第 31~32 頁。

董事會利益衝突之迴避情形 GRI 2-11、2-15

董事會在規避利益衝突的程序方面 (包含對經濟、環境及人群之影響)，訂定完備的制度與措施，如下說明：

1 防止利益衝突之制度

(1) 本公司為健全公司治理，並供董事會瞭解對公司有利害衝突之事項，以保障投資人權益，業於董事會議事規範第 16 條明定：「董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。」

(2) 本公司為強化揭露董事對涉及自身利害關係之議案與情形，亦於董事會議事規範第 17 條明確訂定「本公司董事會之議事錄應詳實記載涉及利害關係之董事姓名、利害關係重要內容之說明、其應迴避或不迴避理由、迴避情形」。

2 為建立良好之公司治理及獨立董事制度，使獨立董事對董事會及公司營運發揮其功能，本公司訂定「獨立董事之職責範疇規則」，明確訂定「獨立董事如有反對意見或保留意見，應於董事會議事錄載明」、「本公司不得妨礙、拒絕或規避獨立董事執行職務」及「獨立董事執行職務認有必要時，得要求董事會指派相關人員或自行聘請專家協助辦理」，確保獨立董事得善盡職責，有效增進董事會運作及公司經營績效。

3 規避利益衝突之措施：董事會於進行與董事有利害關係之議案時，主席均會提醒該議案相關之董事請離席迴避；若董事長（主席）本身亦須迴避，指定與議案無利害關係之董事代理主席。

4 本公司董事會秘書室已確實依董事會議事規範第 17 條規定，於董事會議事錄詳予記載與董事有利害關係議案之相關內容。

5 董事會在規避董事利益衝突的程序方面，訂定完備的制度與措施，(請參閱董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南)。

亞聚董事會 2022 年度對利害關係議案迴避執行情形如下：

董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形	備註
吳亦圭 吳培基 劉漢台	捐贈予「財團法人台聚教育基金會」	迴避之董事因擔任基金會董事，具有利害關係	不參與表決	2022 年第 1 次 2022 年 3 月 9 日
沈尚弘 陳達雄 鄭敦謙	委任沈尚弘、陳達雄及鄭敦謙三名獨立董事為本公司薪資報酬委員會委員	與董事自身有利害關係	不參與表決	2022 年第 4 次 2022 年 6 月 2 日
吳培基	經理人之競業行為	與董事自身有利害關係	不參與表決	2022 年第 5 次 2022 年 8 月 3 日 2022 年第 6 次 2022 年 9 月 2 日 2022 年第 7 次 2022 年 11 月 2 日

董事會績效評估執行情形 GRI 2-18

一、2022 年度整體董事會及董事成員個別考核績效評估結果

- 1 本公司依 2019 年 11 月董事會修正通過之「董事會績效評估辦法」，於每年度結束時，進行當年度整體董事會及個別董事成員績效評估。
- 2 整體董事會及個別董事成員績效評估作業由董事會秘書室負責執行，採用內部自評方式進行。績效評估結果將作為公司檢討、改進之參考依據，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。
- 3 本公司於 2023 年 1 月完成績效評估作業，評估期間為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。評估結果彙整如下：

(1) 整體董事會績效

考核面向	分數 (註)	評估結果及補充說明
對公司營運之參與程度	4.67	1. 整體董事會評估結果，五大面向平均分數均達 4.6 分以上，評估結果良好。 2. 近一年國際局勢動盪不安，俄烏戰爭及疫情持續，對公司營運帶來影響，面對未來政經情勢仍具不確定性，董事會及經營階層應隨時關注公司所面對之各項挑戰及風險，並適時督導各權責單位提出因應措施。另，為達到企業永續發展目標，本公司仍將持續落實減碳目標及規劃綠電方案，期能符合國際標準。
提升董事會決策品質	5	
董事會組成與結構	5	
董事之選任及持續進修	4.67	
內部控制	5	
註：評估分數以 0~5 分範圍表示，滿分為 5 分。		

(2) 董事成員績效

考核面向	分數 (註)	評估結果及補充說明
公司目標與任務之掌握	4.67	董事自評結果，六大面向平均分數均達 4.5 分以上，整體評估結果良好。
董事職責認知	4.74	
對公司營運之參與程度	4.68	
內部關係經營與溝通	4.56	
董事之專業及持續進修	4.67	
內部控制	4.67	
註：評估分數以 0~5 分範圍表示，滿分為 5 分。		

- 4 2022 年度整體董事會及董事成員績效評估結果，提報於 2023 年第一季董事會。

二、2022 年度功能性委員會考核績效評估結果

本公司於 2023 年 1 月完成績效評估作業，評估期間為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。評估結果彙整如下：

(1) 審計委員會績效

考核面向	分數 (註)	評估結果及補充說明
對公司營運之參與程度	4.88	委員自評結果，五大面向平均分數均達 4.5 分以上，整體評估結果良好。
審計委員會職責認知	4.75	
提升審計委員會決策品質	4.67	
審計委員會組成及成員選任	4.88	
內部控制	4.5	
註：評估分數以 0~5 分範圍表示，滿分為 5 分。		

(2) 薪資報酬委員會

考核面向	分數 (註)	評估結果及補充說明
對公司營運之參與程度	4.83	委員會自評結果，四大面向平均分數均達 4.6 分以上，整體評估結果良好。
薪資報酬委員會職責認知	4.67	
提升薪資報酬委員會決策品質	4.67	
薪資報酬委員會組成及成員選任	4.83	
註：評估分數以 0~5 分範圍表示，滿分為 5 分。		

建議並執行事項

本公司鑒於全球日益重視環境、社會及治理 (ESG) 相關議題，依據主管機關發布公司治理 3.0 企業永續發展藍圖，已具體推動各項措施，並提至永續發展委員會 (ESG 委員會) 與董事會向董事詳實說明，董事於會議中經常提供寶貴意見。

本公司除持續提升公司治理效能外，尤其針對落實減碳目標及發展綠電策略亦審慎規劃及執行中，期達到國際標準，以落實企業永續發展遠大目標。

公司治理主管

為保障股東權益並強化董事會職能，2019 年 5 月 9 日經董事會決議通過，委派法務主管陳雍之處長擔任公司治理主管，為負責公司治理相關事務之最高主管。

2022 年度業務執行重點如下：

- ✔ 協助董事執行職務、提供所需資料並安排董事進修及辦理責任保險
- ✔ 辦理董事會及股東會議事程序及確認決議之法規遵循事宜
- ✔ 維護投資人關係

不定期更新公司網站資訊，使投資人了解公司財務、業務及公司治理等相關資訊，以維護股東權益。

2022 年度本公司陳雍之處長為公司治理主管，其進修時數為 43 小時，請參閱亞聚 2022 年度年報第 32 頁。

功能性委員會 GRI 2-9

亞聚於董事會下依職能設置審計委員會，薪資報酬委員會與永續發展委員會等三個功能性委員會，負責制定及審核與委員會職責範疇相關之政策，以加強公司治理。

職稱	姓名	審計委員會	薪資報酬委員會	永續發展委員會
董事長	吳亦圭	---	---	委員
總經理	吳培基	---	---	副主任委員
獨立董事	陳達雄	委員	召集人	---
獨立董事	沈尚弘	召集人	委員	---
獨立董事	鄭敦謙	委員	委員	主任委員
獨立董事	陳建平	委員	---	委員

審計委員會

本屆任期 2022 年 5 月 27 日至 2025 年 5 月 26 日，委員共計 4 人，係由本公司全體獨立董事組成。

2022 年度共召開 7 次會議，委員親自出席率達 96%（含委託出席則為 100%），審計委員會詳細運作情形請參閱亞聚 2022 年度年報第 34~39 頁。

薪資報酬委員會 GRI 2-19、2-21

1 本屆任期 2022 年 6 月 2 日至 2025 年 5 月 26 日，委員共計 3 人，係由本公司獨立董事組成。

2 委員會每年至少召開 2 次會議，2022 年度共召開 3 次會議，委員親自出席率

達 100%。有關本委員會運作情形，請參考本公司官網薪資報酬委員會、年報第 58~60 頁或連結至公開資訊觀測站查詢。

3 委員會定期檢討董事及經理人 (1) 績效評估與 (2) 薪資報酬之政策、制度、標準與結構，並參考同業中位數水準支給情形、個人投入之時間、所擔負之職責、個人目標達成情形、同等職位者之薪資報酬、公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等各項因素，訂定與評估董事及經理人薪資報酬，並經董事會通過。 GRI 2-20

- **薪資報酬：**董事薪酬項目包含報酬、董事酬勞及業務執行費用，經理人薪酬項目包含每月薪資、固定獎金、年終獎金、員工酬勞、年度特別獎金、依法提撥之退休金及福利金，其中董事酬勞及員工酬勞依公司章程第十八條規定辦理之。2022 年度總薪酬比率：4.11:1、總薪酬變化比率：-81.06%。
- **績效評估：**董事績效評估面向涵蓋公司目標與任務之掌握、職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、專業及持續進修及內部控制等；經理人績效評估涵蓋財務面（營業收入、營業利益及稅前淨利）、客戶面（客戶滿意、服務品質…）、產品面（品牌經營、品質創新…）、人才面（人才培育、潛能發展…）、安全面、專案面（數位轉型、節能減碳、循環經濟、淨零排放…）及中長期等企業永續經營目標。

註 1：總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數

註 2：總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比

永續發展委員會 GRI 2-14

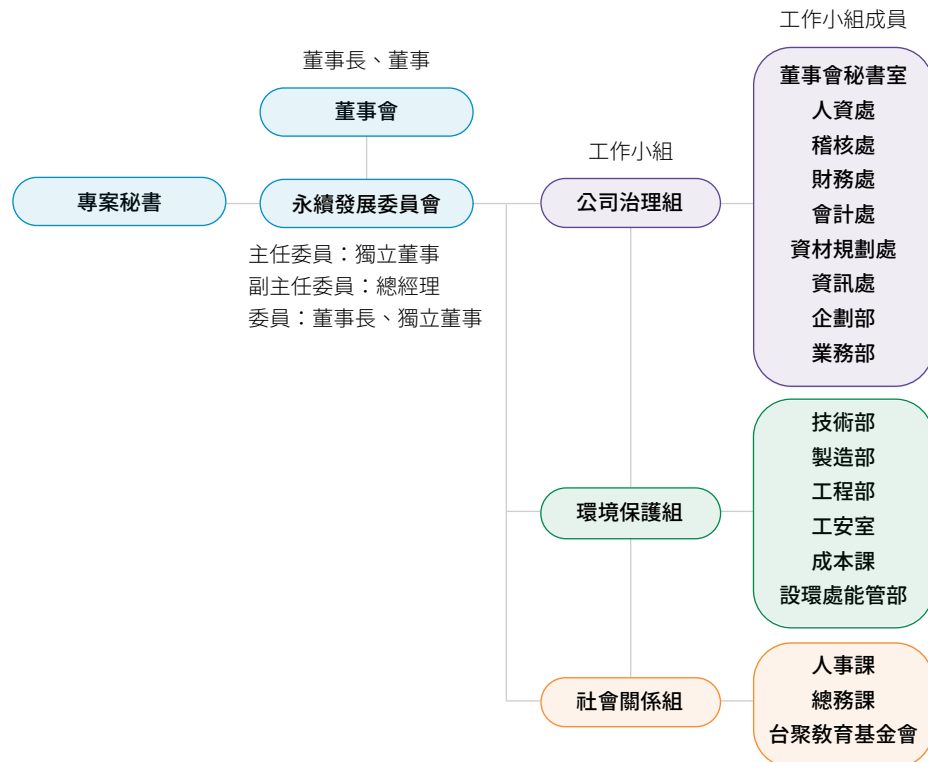
本屆任期 2022 年 6 月 2 日至 2025 年 5 月 26 日，委員成員包括：董事長、總經理、鄭敦謙獨立董事及陳建平獨立董事，委員共計 4 人。

設置公司治理、環境保護、社會關係等三個任務編組工作小組。

永續發展委員會每年至少召開 2 次。2022 年共召開 2 次會議，委員親自出席率達 100%，會議結果轉呈董事會報告。

委員會職權與詳細運作情形請參閱亞聚 2022 年度年報第 79 頁或公司網頁 [永續發展委員會](#)。

永續發展委員會組織架構、編組與職責，如圖所示：



委員會職責

- ✓ 永續發展政策之議定
- ✓ 永續發展策略規劃、年度計畫及專案計畫之議定
- ✓ 監督永續發展策略規劃、年度計畫及專案計畫之落實，並評估執行情形
- ✓ 永續報告書之審定
- ✓ 每年向董事會報告永續發展年度執行成果
- ✓ 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項

專案秘書與工作小組職責

專案秘書

- 統籌永續發展政策與目標訂定
- 追蹤行動方案之進展與績效改善

公司治理組

- 公司治理、供應鏈管理等經濟面議題資料蒐集
- 提出永續經營之關注議題於永續發展委員會討論及審定
- 永續報告書公司治理、經濟等面向資料編撰

環境保護組

- 整合環境保護、節能減碳及綠色產品等相關議題資料
- 提出環境保護面之關注議題於永續發展委員會討論及審定
- 永續報告書環境保護面資料編撰

社會關係組

- 蒐集及整合公司員工、社區居民及一般社會團體關注議題
- 提出勞資、社會等關注議題於永續發展委員會討論及審定
- 永續報告書勞資關係、員工福利、公益活動與社區參與等資料編撰

永續發展委員會工作小組年度工作執行重點及次年度計畫

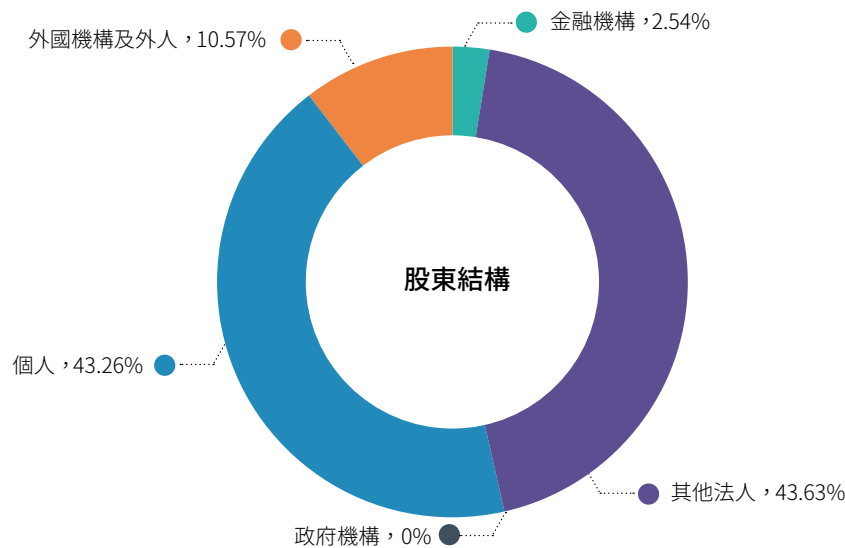
2022 年永續發展執行成果要點呈報董事會	2023 年工作計畫
1. 執行溫室氣體盤查及確信作業，已完成林園廠溫室氣體盤查及確信作業	1. 完成個體公司溫室氣體盤查及確信作業
2. 設定減碳目標並規劃減碳路徑	2. 依集團減碳目標，規劃減碳路徑並逐年檢討
3. 參與亞太永續行動博覽會展出	3. 持續參與企業永續發展相關活動
4. 推動節能減碳方案，共節省電力：27.1 萬度，減碳：138 公噸	4. 持續推動節能減碳方案
5. 落實「工安零災害」之職業安全衛生目標，無失能傷害累積總工時達 532 萬小時。(2010 年 10 月 14 日至 2022 年 12 月 31 日) 紀錄持續累積中。	5. 持續維持「工安零災害」之職業安全衛生目標 6. 持續推動製程安全管理
6. 落實社會參與，響應高雄市環保局舉辦之「空品淨化區認養計畫」與「溫室氣體減量媒合計畫」	7. 落實水資源管理
7. 參與公益活動，透過捐贈台聚教育基金會，從事弱勢關懷、偏鄉教育及協助社區鄰里發展等活動(2022 亞聚捐贈台聚教育基金會新台幣 500 萬元)	8. 落實社會參與及公益活動，以回饋社會
8. 六月底前完成中文版 2021 年永續報告書發行	9. 依規定完成中文版 2022 年永續報告書發行 10. 永續報告書參與 TCSA 競賽
9. 獎項： (1) 參加第 15 屆 TCSA 台灣企業永續獎，榮獲傳統製造業永續報告書『金獎』 (2) 第八屆公司治理評鑑結果，獲上市公司排名級距前 6%~20% (3) 榮獲國泰證券 ESG 評鑑結果 A 等級 (4) 榮獲國貿局頒發 2021 年出進口績優廠商前 500 名證書	11. 持續參與企業永續相關評比活動

股東權益與資訊透明

截至 2022 年股東常會停止過戶日 3 月 29 日止，亞聚股東結構主要以個人與其他法人為主，股權比例達 5% 以上之股東或股權比例占前十名之股東名稱、持股數額及比例請參閱 亞聚 2022 年度年報第 102 頁。

亞聚致力於提供股東透明及即時性的公司資訊，每年定期召開法人說明會及股東會，出版年報及永續報告書，同時於台灣證券交易所「公開資訊觀測站」登載經營績效、財務資訊、重大訊息等資訊，並設置中英文版「投資人服務」網頁，即時揭露公司治理狀況、營業公告、財務報表、法人說明會、集團動態消息等相關資訊，並持續蒐集股東意見，回饋給經營團隊作為決策參考。

另本公司重視外資投資人權益及企業國際化趨勢，自 2018 年度起於年報、公開資訊觀測站及公司網站等資訊管道加強揭露各類英文資訊，藉由各種方式積極與股東建立良好的雙向溝通管道，實踐股東權益之維護。



智慧財產權管理

亞聚於 2020 年 8 月 12 日制定智慧財產權管理計畫，用以管理生產營運所涉及的營業祕密及研發過程所產生的研發成果與著作等智慧財產，強化公司的產業競爭優勢，每年至少一次向董事會報告該年度執行成果。2022 年 11 月 2 日第七次董事會提報「智慧財產權管理作為與年度執行情形」，落實公司智慧財產權管理政策。

專利管理

1 創新專利發明申請平台

建置「創新專利發明申請平台」，詳實記錄及儲存研發過程中的創新構想及實驗成果；待有成果產出時呈送相關主管審核，最後由研發長裁決是否進行專利申請。

2022 年度執行績效：專利申請 0 件。

2 商標管理

本公司現行已申請之商標，若發生商標權爭議案件，亦表示本公司商標權遭人不法侵害或遭他人提出異議、評定或廢止等程序，嚴重者將影響公司銷售，造成營收受影響，除重新檢視目前商標權申請流程之管理是否恰當外，對於商標維護、商標爭議案件發生時，須有相關對應措施。

目前取得商標件數：台灣商標取得 2 件、中國大陸商標取得 4 件。

2022 年亞聚無發生商標權爭議情事。

2.2 經濟績效

重大議題：經濟績效，對應永續原則：創新技術 GRI 3-3

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
<p>對亞聚的重要性</p> <p>公司營運成長是永續發展的要素，影響投資人的期望、員工照顧、產業發展與企業成長。</p>	<p>正 / 負面衝擊項目</p> <p>正面實際衝擊 - 財務績效穩健成長</p>	<p>2020 年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> 每股稅後盈餘 新台幣 1.90 元 股權報酬率 (ROE) 9.88% 年總銷售量 133,345 公噸 	<p>有效性評估</p> <ul style="list-style-type: none"> 公司財報、年報 永續報告書 公司治理評鑑
<p>管理做法與目的</p> <p>不斷的產品研發創新與市場擴展，提升產品競爭力與營運績效，維持公司持續成長，企業永續發展。</p>	<p>負面補救及預防措施</p> <p>—</p>	<p>2021 年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> 每股稅後盈餘 新台幣 5.22 元 股權報酬率 (ROE) 22.5 % 年總銷售量 132,462 公噸 	<p>申訴機制</p> <ul style="list-style-type: none"> 公司網站「投資人服務」信箱 法人說明會 股東會
<p>策略</p> <ul style="list-style-type: none"> 產品研發創新 加強市場擴展 提升品牌知名度或品牌價值 		<p>2022 年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> 每股稅後盈餘 新台幣 2.43 元 股權報酬率 (ROE) 9.75 % 年總銷售量 130,414 公噸 	<p>管理方針調整</p> <p>透過經營會議、產銷會議、開發品質會議等相關會議檢討，適時調整市場開發方向。</p>
		<p>中長期目標規劃</p> <ul style="list-style-type: none"> 高雄港區洲際二期乙烯地下管線工程，工程進度持續，預計 2023 年第 4 季完成 古雷石化專區 EVA 製程生產裝置 2022 年第 3 季起陸續進行設備測試，預計 2023 年第 1 季完成投料測試 台聚、亞聚、古雷產品與生產線整合，提高市場影響度 	

財務表現 GRI 201-1

2022 年度合併營運狀況，業務方面，年初東歐地緣政治動盪，國際油價急漲，推升突破百元關卡，墊高原物料成本，同時疫情持續干擾，抑制全球經濟復甦腳步。EVA 受年初太陽能需求強勁，推升 EVA 行情，價格在上半年來到最高點後，因原物料上漲，下游模組廠因轉嫁不及而使封裝膜需求轉趨疲弱，加上鞋廠訂單減少使發泡需求受限，EVA 市場價格在年中轉跌，而後行情雖有止跌，但因需求未見起色而再度反轉下滑，直至年底才回穩。結算 LDPE /EVA 年度銷售量較去年同期減少 2% 及，平均售價則為上漲 5%。生產方面，乙烯及 VAM 原料價格上漲生產成本隨之上升，全年度 LDPE /EVA 總生產量約為 13 萬公噸，較去年度減少 4%。另一方面，持續建立製程安全管理系統 (PSM)，加強人員相關教育訓練。因應節能減碳，逐步執行溫室氣體盤查 / 查證工作，著手綠電策略規劃外，對於重大能源使用設備，進行效率檢測和節能措施研討，在減排道路上持續精進。

綜合年度營運結果，通膨議題及供需狀況，使產品售價上漲幅度不及原料成本上漲而利差縮小。

近四年 亞聚合併財務資訊

單位：千元

項目	基本要素	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年
產生之直接經濟價值	收入 (含銷售淨額、金融投資收入與資產銷售收入)	6,956,778	5,878,383	9,838,486	10,191,795
分配之經濟價值	營運成本	5,607,864	4,411,844	5,834,461	6,468,607
	員工薪資和福利	379,530	361,699	401,024	389,657
	支付出資人的款項	665,984	857,480	1,803,975	722,804
	支付政府的款項 (含所得稅、罰金、地價稅及房屋稅)	158,622	196,503	668,221	656,892
	社區投資	3,795	4,875	6,873	7,898
留存之經濟價值		50,725	45,982	1,123,932	1,945,937

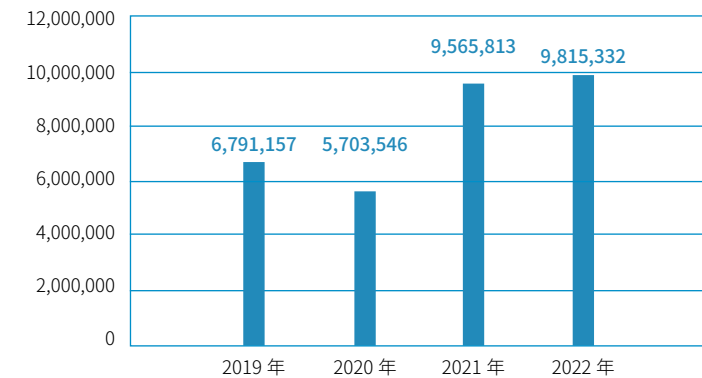
盈餘分配

2022 年度營業收入新台幣 9,815,332 千元，繳納營所稅 (不含估計數) 新台幣 663,597 千元，占營業額比例 6.76%，可分配盈餘為新台幣 43.6 億元，分派現金股利每股 1.2 元。

亞聚近四年營業收入及股利分配情形如圖：

亞聚 近四年營業收入

單位：新台幣千元

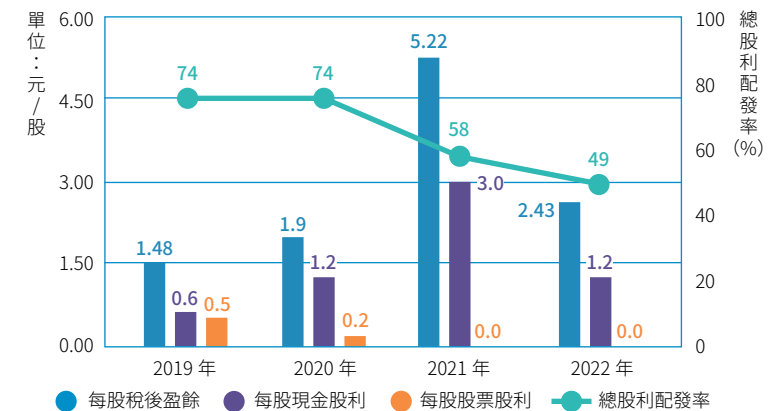


歷年財務報表：

<https://www.apc.com.tw/zh-tw/dirServices/frmServices3.aspx>



亞聚 近四年股利分配情形



歷年股價股利資訊：

<https://www.apc.com.tw/zh-tw/dirServices/frmServices5.aspx>



重大投資

① 古雷投資案

投資目的

- 近年來全球石化產業發生許多變化，包括新興地區崛起的石化工業，以及北美頁岩氣的發展，對於能源結構與石化原料都產生巨大的衝擊，兩岸石化工業亦受到內外部環境變遷的影響。
- 為妥善面對未來的趨勢與挑戰，兩岸石化業首次擴及石化業上游之攜手合作，在古雷港經濟開發區共同合作投資古雷煉化一體化項目，並結合石化中、下游產品項目進行垂直整合。

投資項目

從事經營以下石化產品之產銷業務。

1. 乙烯、丙烯、丁二烯
2. 乙烯醋酸乙酯共聚合樹脂 (EVA)
3. 環氧乙烷 (EO)
4. 乙二醇 (EG)

投資金額與效益

- 於相關主管機關核准後，透過第三地區間接投資大陸福建省漳州古雷園區，累計投資金額將不超過新台幣 60 億元。
- 未來能穩定上游原料供應，垂直整合蒸氣裂解、石化中間體原料及塑膠產品，降低運輸成本、提升競爭利基，以利布局大中華市場，並於國際市場銷售競爭。

投資項目進展

- 蒸氣裂解裝置作為核心工藝裝置已於 2021 年 8 月順利投料試車
- 古雷石化首船乙烯單體於 2021 年 11 月實現銷售乙烯至台灣
- 福建古雷石化有限公司於 2021 年 12 月正式進入商業運營階段
- EVA 裝置已於 2022 年 10 月完成中交*

註：中交係指施工項目的中期交工，表示施工單位完成了工藝運行路線上的所有建設工作，工藝路線已全部貫通可進行系統試壓、水電聯運等工作，剩餘的項目不影響試生產的進行。

項目進展里程碑

2022 年	10 月	EVA 裝置中交
2021 年	12 月	福建古雷石化有限公司正式進入商業運營階段
	08 月	蒸氣裂解裝置、SM、EO/EG 順利投料試車
	03 月	聚丙烯順利投料試產成功
2020 年	09 月	聚丙烯裝置中交
2019 年	06 月	項目正式進入施工建設階段
	05 月	項目規劃用地由古雷管委會批覆
2018 年	08 月	福建漳州古雷煉化一體化項目總體設計獲得正式批覆
2016 年	11 月	福建古雷石化有限公司正式設立



古雷煉化一體化項目主廠區全景



蒸氣裂解裝置



EVA 產線裝置



慶賀年產能 30 萬公噸 EVA 裝置建成中交

2 高雄港洲際二期儲運投資計畫

因配合交通部台灣港務股份有限公司高雄港務分公司於高雄港洲際貨櫃中心計畫工程興建石化油品儲運中心政策，林園廠乙烯輸送端華運倉儲將由舊港區遷移至高雄港洲際貨櫃二期石化油品儲運中心，為確保乙烯原料穩定生產及輸送，亞聚投資新台幣 10.2 億元興建二期石化油品儲運中心乙烯冷凍儲槽聯外管線工程，希冀該工程竣工後持續提供穩定乙烯來源以服務既有客戶。

取自政府之財務補助 GRI 201-4

亞聚日前以洲際二期投資案向經濟部申請「根留臺灣企業」資格，業於 2021 年 1 月 4 日取得經濟部核發資格核定函，依此資格核定函，得以洲際二期總投資金額之 8 成向銀行端申辦專案融資，並將由國發基金補貼 0.5% 手續費予銀行端，係變向給予企業利息優減。

亞聚以洲際二期投資案向銀行取得專案融資額度共新台幣 14.19 億元，於 2022 年底已向銀行動撥新台幣 4.55 億元，2022 年銀行收到國發基金之補貼金額約新台幣 206 萬元。



華運洲際二期廠區 - 乙烯儲槽區裝置



華運洲際二期廠區全景

2.3 風險管理

本公司為強化公司治理、降低營運可能面臨之風險，確保本公司之穩健經營與永續發展，於 2020 年 12 月經審計委員會及董事會通過訂定「風險管理政策與程序辦法」，主要內容包括風險管理政策、風險管理組織、風險管理流程、風險管理類別與機制等項目，由董事會、審計委員會、各風險管理單位、稽核處等共同參與，據以有效管控業務活動所產生的風險，以提昇風險管理執行成效，保障公司、員工、股東與利害關係人的利益。

風險管理流程 GRI 3-3

依公司業務特性、內外部環境等面向，設計方法以辨識風險，訂定適當之衡量方法，做為風險管理的依據，各風險管理單位持續監控所屬業務之風險，應提出因應對策呈報高階管理階層，以確保管理架構及風險管控功能正常運作。



風險管理類別

亞聚審視本身業務與經營特性，將下列風險類別全部納入管理：

風險類別	風險內容	風險類別	風險內容
財務風險	<ul style="list-style-type: none"> 利率變動風險 匯率變動風險 財產損失風險 背書保證風險 應收帳款風險 	策略及營運風險	<ul style="list-style-type: none"> 產業風險 投資風險 營運中斷風險 原料及成品庫存風險
資訊安全風險	<ul style="list-style-type: none"> 資訊維運系統 資安教育訓練與宣導 客戶交易安全保護 	法律風險	<ul style="list-style-type: none"> 法遵風險 交易風險 爭訟解決 遵法意識與行為
氣候變遷與環境風險	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷的風險機會評估 法規遵循 環保法規資訊掌握 	災害事故風險	<ul style="list-style-type: none"> 意外事件應變處理 營運、財產與人員損失風險 員工作業安全風險 營運中斷風險
原料價格與供應鏈風險	<ul style="list-style-type: none"> 原料價格變化資訊掌握 原料庫存及物流管理 生產設備備品計畫 	職業安全衛生	<ul style="list-style-type: none"> 法規遵循查核 承攬商職安管理 職安教育訓練宣導 新冠肺炎防疫措施
人力資源風險	<ul style="list-style-type: none"> 法遵風險 人力資源管理風險 勞動力成本增加風險 員工隊伍穩定的風險 	研發風險	<ul style="list-style-type: none"> 產品競爭風險 技術落後及產品開發遲緩風險 智財權與專利權風險 研發資訊管控風險
科技風險	<ul style="list-style-type: none"> 新科技採用引發的資安風險 市場消費習性變化與生產科技落後 	其他風險	<ul style="list-style-type: none"> 嚴重特殊傳染性肺炎 (COVID-19) 防疫管控

風險管理運作

各風險管理單位分析所屬單位內之相關風險，提出因應對策，並將執行結果定期向高階管理階層報告風險狀況；總經理或所指定之專人應將公司風險管理運作情形，每年至少一次向審計委員會及董事會提出報告。

2022年11月2日由業務部主管向董事會報告2022年風險管理運作情形，報告內容請參見官網 ESG 專區 [2022年風險管理運作報告](#)。

內控與內稽制度

亞聚稽核處為獨立單位，直隸屬於董事會，晉用取得國際內部稽核師證照之專業同仁加入稽核團隊，並秉持超然獨立精神執行業務。每年依董事會通過之稽核計畫執行內控查核，按季向審計委員會及董事會報告對內控查核發現暨改善追蹤事項，2022年度稽核處已提出49份稽核報告及9份追蹤改善報告，追蹤改善率100%，改善結果重點摘錄說明如表：

查核項目	建議事項	改善結果
銷售循環	建議特價申請程式增加檢核功能	均依建議修正完畢
工安循環	建議加強督導承攬商入廠管理	
生產循環	建議委外加工開立採購單或簽訂合約	

法規遵循 GRI 2-27

誠信經營為亞聚重要核心外，亦重視遵循各領域之法規，公司日常運作中，隨時關注與蒐集政府機關有關公司治理、勞動人權、環保、職業安全衛生等環境、社會、治理等面向法規制定與修訂的訊息，辨識與公司運作相關法規的符合性，修正相關文件、進行風險管理或法規執行。 SASB RT-CH-530a.1



誠信經營

為建立誠信經營之企業文化，本公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事及經理人道德行為準則」。

✓ 規範的對象：董事、經理人、受僱人或對公司具有實質控制能力者

規範的行為

不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。規範利益的態樣，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。

為使全體員工瞭解法規遵循議題，於內部網站設置「誠信經營」單元以宣導誠信行為、持續舉辦相關教育訓練與功能別例行會議宣導最新法規訊息和趨勢，使員工獲得法規新增、修訂等資訊，同時由法務處提供法律諮詢建議。此外，除透過內部訓練或不定期參與外部培訓課程，更邀請外部法律專家舉辦講座，強化員工業務相關之政策與法規知識及能力；並於新進人員教育訓練時實施相關課程及要求並簽署相關廉潔聲明切結。

為落實誠信經營及道德行為，持續宣導及舉辦相關訓練課程，**2022 年度亞聚舉辦與誠信經營議題相關教育訓練**（含公平交易法規範、職場不法侵害的預防、網路著作權與使用合法軟體、營業秘密法等相關課程），參與員工總計 **134** 人次、訓練總時數合計 **353** 小時。



2022 年亞聚相關法規課程訓練一覽表

項次	課程名稱	時數	人次	總時數
1	[誠信講座] 公平交易法規範與案例解析	3	82	246
2	[誠信講座] 談職場不法侵害的預防	2	48	96
3	[誠信講座] 網路著作權與合法使用軟體	2	1	2
4	[誠信講座] 營業秘密法簡介及案例解析	3	1	3
5	[誠信講座] 人資人員勞動法令研討	3	2	6
合計			134	353

亞聚 2022 年治理面向

無違反相關之法律和規定

亞聚 2022 年社會面向

林園廠違反「職業安全衛生法」遭高雄市勞工局罰款新台幣 18 萬元

亞聚 2022 年環境面向

林園廠違反「空氣污染防治法」遭高雄市環保局罰款新台幣 42.5 萬元

相關處分原因與改善說明如表：

項次	處分機關	處分原因 (違反法規)	處分日期	罰款金額 (萬元)	改善說明
1	高雄市勞檢處	2022 年 1 月 22 日第二生產線反應器熱回收蒸氣突沸槽 V-1227 與熱交換器 E-1227 連通管上安全破裂板破裂。(違反職業安全衛生法第 36 條)	2022 年 1 月 24 日	停工	申請復工，2022 年 6 月 17 日復工 改善作法： 1. 將破裂盤包覆鋁箔避免雨水滲入。 2. 安全閥共用設備及管線前後阻閥拆除 3. 辦理安全設備保養、阻閥拆除等相關訓練 4. 修訂安全設備保養相關標準書
2	高雄市勞檢處	2022 年 3 月 28 日第二生產線反應器 R-1201 破裂板破裂。(違反職業安全衛生法第 36 條)	2022 年 3 月 31 日	停工	申請復工，2022 年 4 月 19 日復工 1. 更換破裂板 2. 觸媒存放 10 天未使用須進行檢測，14 天未使用應卸出存放於冷凍倉庫，避免變質。 3. 辦理教育訓練，加強人員之訓練
3	高雄市勞檢處	2022 年 3 月 28 日未分析評估其危害及反應特性及採取必要措施，導致第二生產線反應器 R-1201 破裂板破裂。(違反職業安全衛生法第 43 條)	2022 年 5 月 4 日	18	觸媒存放 10 天未使用須進行檢測，14 天未使用應卸出存放於冷凍倉庫，避免變質產。 辦理教育訓練，加強人員之訓練。
4	高雄市環保局	2022 年 3 月 28 日日本廠因 2022 年 3 月 3 日台電停電事故全廠停車，第二生產線製程執行開車作業時，添加槽內完成調配的觸媒因存放太久產生變質，因此注入觸媒時產生劇烈反應，導致反應器 R-1201 壓力突升，安全裝置破裂盤作動，產生明顯粒狀污染物散布於空氣中。(違反空氣污染防治法第 32 條第 1 項之規定)。	2022 年 5 月 5 日	22.5	觸媒存放 10 天未使用須進行檢測，14 天未使用應卸出存放於冷凍倉庫，避免變質。 辦理教育訓練，加強人員之訓練。
5	高雄市環保局	2022 年 8 月 1 日環保局入廠稽查專責人員設置情形，經查工安室主任同時兼任甲級空氣污染防治專責人員及甲種安全衛生業務主管。(違反空氣污染防治法第 34 條第 4 項之規定)	2022 年 12 月 28 日	20	2022 年 8 月 11 日申請更換空氣污染防治專責人員於 2022 年 8 月 24 日經環保局核准。

舉報管道 GRI 2-25、2-26

亞聚於 2017 年 11 月 9 日經審計委員會及董事會決議通過，制訂「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，明訂舉報處理程序與相關保密機制，若有檢舉案件可親身舉報或透過檢舉信箱、舉報專線，由專責單位負責處理。

- ✓ **檢舉信箱** 亞聚公司網站「投資人服務」專區中的「[審計委員會信箱](#)」
- ✓ **舉報專線** (02)2650-3783

稽核處彙整向審計委員會報告收件、處理及改善執行情形，**2022 稽核處無接獲任何檢舉事項。**

人權政策 GRI 2-23

研析國際人權法典 (International Bill of Rights) 與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 等國際公認之人權標準，經本公司董事長核准制定適用於本公司及台聚集團各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，除提供合理安全之工作場所，並使公司現職同仁獲得合理與有尊嚴的對待。

人權風險鑑別與評估

每年進行人權風險鑑別，針對鑑別的人權關注議題執行合規檢查及評估，依照風險評估結果及內外部審查發現缺失，採取減緩與矯正措施，並持續改善，以達風險管理目的。由於人權議題牽涉不同單位部門，透過人資處針對人權議題所影響對象，進行人權盡職調查。

本公司建立人權管理各階段之步驟及展開流程，作為維護與保護人權的基礎，包括如右：



人權議題牽涉不同業務部門與單位，透過人資處針對不同的影響對象與人權議題，進行人權盡職調查與風險管理的作業。

人權盡職調查流程 GRI 2-24

階段	步驟	作法
階段一：承諾	聲明	對外承諾支持並遵循國際規範與當地法令，制訂人權政策。
階段二：管理	鑑別	確認組織屬性與營運型態的重大人權議題與受影響對象。
	評估與分析	針對全體員工與服務過程，定期評估人權衝擊，瞭解風險暴露程度。
階段三：因應措施	行動與作為	<ul style="list-style-type: none"> 根據定期評估的人權風險程度，擬定不同行動方案。 追蹤行動方案的執行程度與績效，同時進行溝通，確保人權管理有效性。 若發生人權侵害的事件，從制度改善、物質與心理輔導層面提供補償措施。
	報導	在公司內部進行人權管理的討論與呈報，並於公司網站公開揭露人權管理作法與成效。

2022 年人權管理成果 GRI 2-24

本年無重大違法情事，將持續進行人權相關教育訓練，人權訓練相關內容請參見官網 ESG 專區 [人權保障訓練作法](#)。依據本公司人權政策執行方針進行風險辨識後，本年度納入人權議題共 14 項，其中重大關注議題之項目計 8 項，具風險項目為「工時過長」及「職場包容性」(2022 年人權風險評估管理表)；經執行減緩措施及衝擊補償措施如下：

議題	減緩措施	補償措施
時間過長	<ol style="list-style-type: none"> 加班均取得員工同意，並於加班後由同仁自行選擇領取加班費或補休。 系統每日請員工勾選延後離開工作場域之原因是否為私人事由抑或公務所致。 人資處定期檢視各公司加班狀況，並追蹤了解發生原因。 	<ol style="list-style-type: none"> 若員工發生加班事實，均依法發給加班費。 了解同仁工作負荷及超時原因，並積極進行流程改善及優化作業，協助提升工作效率。 工時過長者列入工作異常負荷辨識與風險調查名單，定期進行員工健康檢查，並酌量調整相關作業及人力狀況。
職場包容性	<ol style="list-style-type: none"> 依法進用身心障礙者。 建構友善身障者之無障礙工作環境。 不足進用部分業依主管機關規定處理。 	本公司進用身心障礙者人數未達法定應進用人數，除規定繳納差額補助費，並在招募上積極處理。

第三章

產品創新與供應鏈管理

技術研發 (GRI 3-3、201-1)	46
客戶服務 (GRI 2-6)	49
供應鏈管理 (GRI 2-6、2-23、2-24、3-3)	52
(GRI 308-1、308-2、414-1、414-2)	

績效亮點

- ✓ 產品品質改善 2 件
- ✓ 客戶整體滿意度 98 %
- ✓ 供應商社會責任承諾書簽署

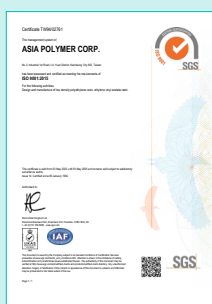
重大性議題

技術研發
供應鏈管理

SDGs 對應



通過驗證之管理系統



ISO 9001 品質管理系統
有效期間：2022.05.03~2025.05.03



3.1 技術研發

產品開發與研究計畫

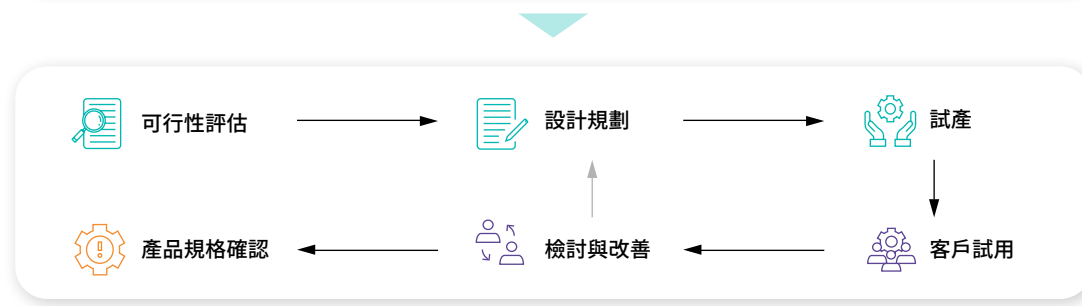
重大議題：技術研發，對應永續原則：創新技術 GRI 3-3

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
<p>對亞聚的重要性</p> <p>不斷提升產品品質與新產品開發，為市場注入競爭力，使企業持續獲利，得以生存發展。</p>	<p>正 / 負面衝擊項目</p> <p>正面潛在衝擊 - 製造轉型，擺脫產業包袱 正面潛在衝擊 - 永續材料開發成功 正面實際衝擊 - 開發新產品、產品多樣化</p>	<p>2022 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 新產品開發或產品品質改善，每年至少 1 件 	<p>有效性評估</p> <ul style="list-style-type: none"> 「產品研試作業程序」管控產品開發進度 品質會議檢討技術研發方向 經營會議技術研發經驗交流
<p>管理做法與目的</p> <p>藉由收集市場發展趨勢資訊，滿足客戶需求，提供產品品質改善與新產品開發方向，提升產品品質與市場競爭力。</p>	<p>負面補救及預防措施</p> <p>—</p>	<p>2022 年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> 新產品開發 2 件 (✔) 1. 熱熔膠級 EVA 產品 (品級 V08085) 試產完成，品質符合規格 2. 熱熔膠級 EVA 產品 (品級 V19150) 試產完成，品質符合規格 	<p>申訴機制</p> <ul style="list-style-type: none"> 客戶管理流程 客戶異議處理程序
<p>策略</p> <ul style="list-style-type: none"> 利基型產品開發 產品高值化 		<p>2023 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 新產品開發或產品品質改善，每年至少 1 件 	<p>管理方針調整</p> <p>業務部由客戶技術服務過程中，收集市場資訊，掌握產品市場走向。</p>
<p>目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 新產品開發或產品品質改善，每年至少 1 件 		<p>中長期目標規劃</p> <ul style="list-style-type: none"> 具市場主導性產品開發，至少 2 件 	

研發流程

資訊蒐集

- 業務部市場資訊蒐集與客戶需求反應，提出產品開發或改善需求
- 林園廠視需求，提出產品改善



研發成果

研發成果		研發主因
2020年	高速淋膜級 EVA 產品 (品級 V18251) 開發成功，規格建立	<ul style="list-style-type: none"> • Low gel 等級 EVA，生產技術門檻高 • 高速淋膜加工應用，滿足市場需求
2021年	高速淋膜級 EVA 產品 (品級 V18251) 品質改善及技術提升	<ul style="list-style-type: none"> • Low gel 等級 EVA，生產技術門檻高 • 生產製程技術改善，以滿足市場需求
2022年	熱熔膠級 EVA 產品 (品級 V08085/V19150) 試產完成，品質符合規格	<ul style="list-style-type: none"> • 熱熔膠等級 EVA，生產技術門檻高 • 因應古雷石化投產，產品多樣化

亞聚因應產品高值化策略與市場需求變化，除擴充 EVA 產能外，並朝高端應用、高 VA 含量產品開發，近幾年淋膜級 EVA 產品為亞聚利基型主力產品，更是近三年產品開發重心。

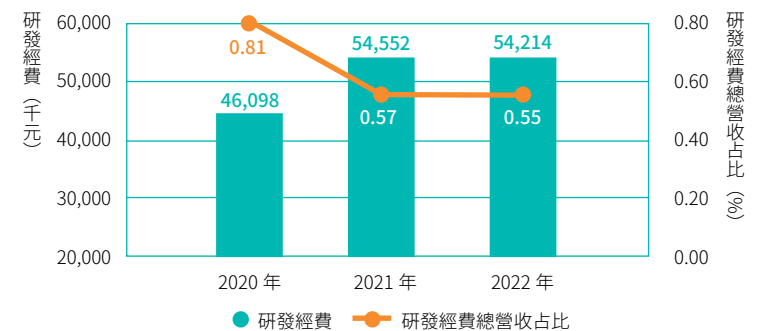
GRI 201-1

資源提供

研發經費

2022 年研發經費新台幣 54,214 千元，占總營收 0.55%，除上述自有之研發經費投入外，集團另有共同研發部門，於研發經費及人力等皆有相當資源之投入，以集團力量協助研發達成目標。

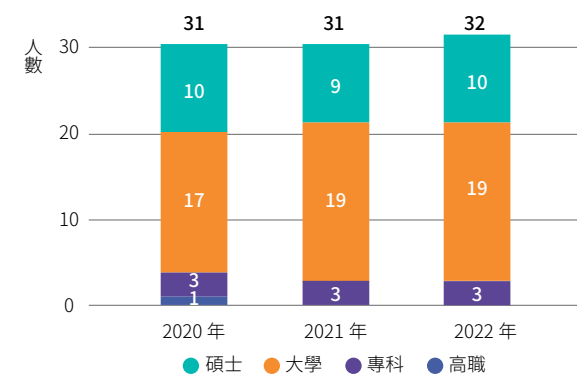
近三年 亞聚研發經費與總營收占比



研發人力

2022 年研發人員 32 位，研發人力占總員工數 13.7%，以碩士、大學學歷之優秀人才為主，近三年研發人員依學歷分布情況詳如圖：

近三年 研發人員學歷分布



綠色產品

無毒產品

產品開發於可行性評估階段即納入 FDA、CNS、JIS、歐盟有害性物質限用指令 (RoHS) 及相關法規要求的考量，確保開發產品符合人體健康與環境衝擊等法規規範要求標準。 [SASB RT-CH-410b.2](#)

2009 年獲得 SONY 綠色夥伴認證 (環境品質保證系統) 之肯定，建立不使用有害物質、清潔生產的企業形象，為達到環境品質法規要求，從供應端採購時即要求供應商所提供之原物料需符合相關環境品質要求，不含相關限用物質。

除產品製造過程致力於節能、清潔生產外，本公司更研發適用於電線電纜保護層之 EVA 產品，可用於生產低煙無鹵之電線電纜保護層，符合環境保護的要求。

亞聚產品經第三方公證單位檢驗，通過各式規範要求標準如一覽表：

項次	規範標準	檢驗產品型號
1	美國 FDA 規格 (Title21, Pt 177.1520)	LDPE
2	不含鹵素	LDPE
3	可塑劑測定	M5100
4	歐盟規格 (EU 10/2011)	C7100
5	EN 71 Part 3 : 2013(可遷移性重金屬 19 項)	LDPE/EVA
6	RoHS 指令規格	LDPE/EVA
7	New balance 規格	C7100、EV101、EV102、EV303
8	美國 FDA 規格 (Title21, Pt 177.1350)	EVA
9	Adidas 規格	EVA
10	中華食品器具容器包裝衛生標準第四條	C7100
11	大陸食品級接觸用塑料規範	C7100、C4100、F2201
12	Crocs RSL 規格	EVA
13	Nike RSL 規格	C7100
14	Asics 規格	EV101

創新產品

1 產品研發執行進度

年度	研發計畫	進度	投入研究費用 (千元)	預計完成量產時間	研發結果說明
2022	開發低晶點高速淋膜級 EVA 產品	量產中	13,650	2022 年	1. 2021 年整年度 V18251 共生產 2,195 公噸 2. 2022 年 1~9 月分 V18251 共生產 1,274 公噸

2 產品研發計畫

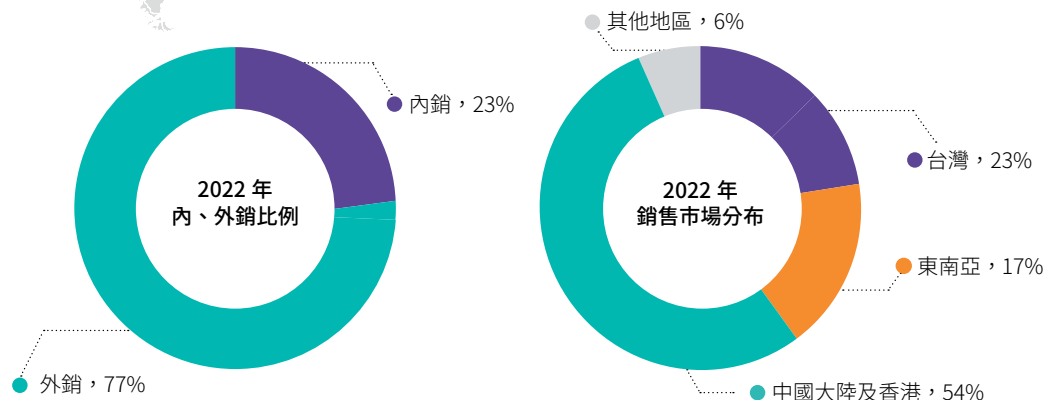
年度	研發計畫	進度	投入研究費用 (千元)	預計完成量產時間	研發結果說明
2023	熱熔膠品級 EVA 產品研試	1. 已於 2022 年 6、10 月間，完成兩次試產 2. 計畫於 2023 年 10 月進行第三次試產	26,800	2023 年	在製程設備上新增設冰水機，利於開發更高規格之熱熔膠產品，以滿足市場需求量，預計可增加公司營收

3.2 客戶服務

亞聚林園廠研發部協助業務部門，支援客戶服務、產品改良、新產品及新市場開發，同時協助客戶之客製產品開發及特性改良，近幾年來合作效果良好，深獲客戶之肯定。

產品銷售與市場 GRI 2-6

本公司產品銷售市場：內銷以 LDPE 為主、外銷則以 EVA 為主。銷售地區除台灣本地外，涵蓋中國大陸、香港、日本、泰國、越南、馬來西亞、新加坡、美國、印尼、柬埔寨、印度、孟加拉、巴基斯坦、斯里蘭卡、阿聯、以色列、埃及、南非和俄羅斯等全球各地，銷售對象有包裝用膜、食品包裝材、超細纖維、塑膠射出加工、發泡鞋材、運動器材、太陽能封裝用膜、預塗膜 / 護卡膜等用途的加工廠及貿易商，2022 年內外銷比例及銷售市場分布如圖所示，以銷貨數量作為計算基礎。



客戶隱私

針對客戶隱私保密方面，集團授信部因應個資法法規，建立客戶個人資料管制作業規定，以確保客戶個人資料符合個人資料保護法等相關法令，管制作業如下：

- 1 取消所有非集團授信部人員於企業資源規劃 (Enterprise Resource Planning, 簡稱 ERP) 系統中有關客戶個人資料之系統連結，包括系統與檔案權限。
- 2 對於涉及客戶個人資料之文件蒐集，應事先取得「蒐集、處理及利用個人資料告知暨同意書」。
- 3 集團授信部接獲客戶個人資料，依紙本資料輸入 ERP 系統，紙本以媒體檔案方式儲存連結，將涉及客戶個人資料之文字或數據部份遮蓋後歸檔，如為非必要保留紙本時，則予銷毀。

2022 年無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料之情事發生。

客訴處理程序

為完善客訴問題處理流程，亞聚建立客戶異議管理平台，將客訴問題處理作業流程電子化，管控分析客訴原因、追蹤相關權責單位及矯正預防措施處理進度，確實執行品質改善活動與提升客戶服務品質。

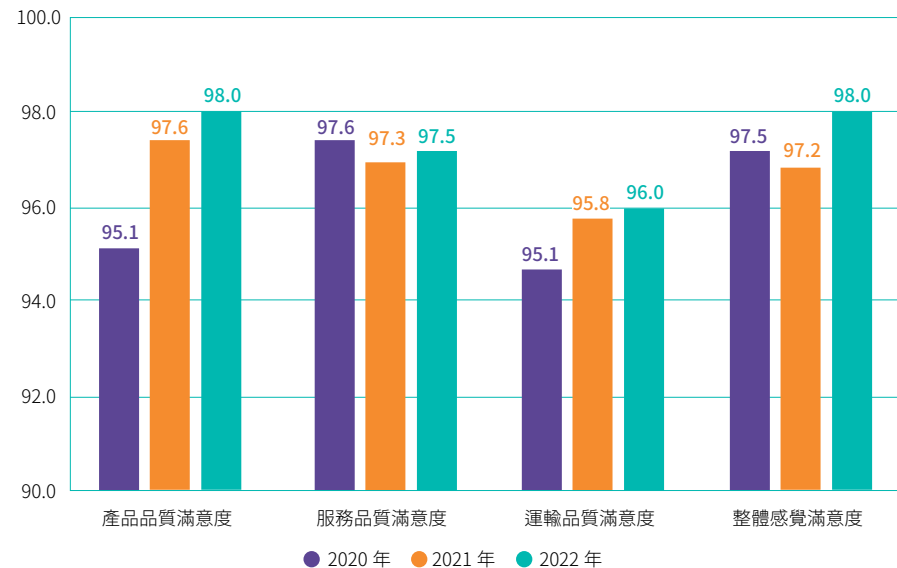


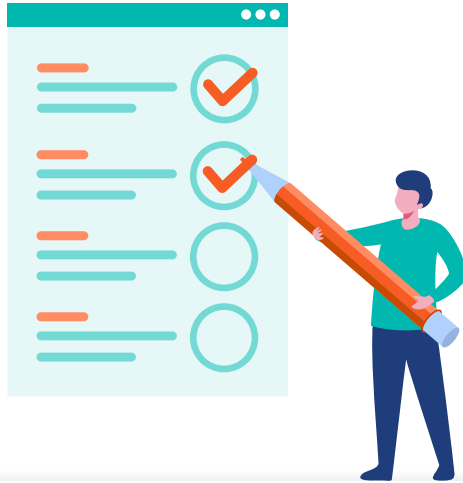
客戶滿意度調查

為了解客戶們對亞聚所提供產品與服務之意見，除了負責業代以電話聯絡或親自拜訪客戶外，每年會透過問卷方式對客戶進行滿意度調查，以確保客戶的需求得到充分了解與妥善回應，再經由召開「管理審查會議」，針對客戶意見提出改善計劃且追蹤執行結果，以持續提升產品與服務品質。

客戶滿意度調查方式是從每年內、外銷交易客戶中，依出貨給客戶之噸數排序，內、外銷各取前 25 名進行客戶滿意度問卷調查，若問卷回收數不足，則再依續補足。謹就此 50 家客戶對亞聚的產品品質、服務品質、運輸品質及整體滿意度等四個面向作調查，滿意度計算為加總回覆 [非常滿意] 及 [滿意] 的占比。**2022 年客戶滿意度調查回收樣本數為 50 份，調查結果客戶整體滿意度為 98%**，與 2021 年水準相近；感謝眾多客戶對亞聚產品及服務品質的肯定，亞聚將持續的精進來回饋客戶長久以來的支持，近三年客戶滿意度調查結果如圖：

近三年 亞聚客戶滿意度調查結果





客戶調查意見建議已轉相關單位協助處理，如「技術服務單位協助解決客戶加工問題」、「關務部選擇較準點及海運費合理之船公司，以符合客戶船期需求」、「已採購塑膠板備用」等。

產品責任與技術支援

亞聚特別關注於產品責任與服務，在公司網站的「產品介紹」專區中，提供現有產品和新產品的規格、性能、應用說明等型錄與安全資料表 (Safety Data Sheet，簡稱 SDS)，使客戶能準確查詢產品相關資訊，及時達成客戶需求。

為確保客戶使用本公司產品應有之權益，在業務部下設有技術服務與行銷，致力於開發產品新用途，以協助客戶改善加工問題，同時進行技術上的合作與交流。

亞聚所有產品均符合相關法規要求，未含有 GHS(Globally Harmonized System) 危害分類為健康及環境危害的物質。 (SASB RT-CH-410b.1)

2022 年未發生違反產品標示相關法規與罰款之事件。

2022 年客戶滿意度問卷調查中，客戶反應問題經整理後彙整如下：



產品品質
無



服務品質

1. 受疫情影響，業務人員、技術人員未前來指導工作
2. 有價格優勢，希望能主動提出，共創雙贏



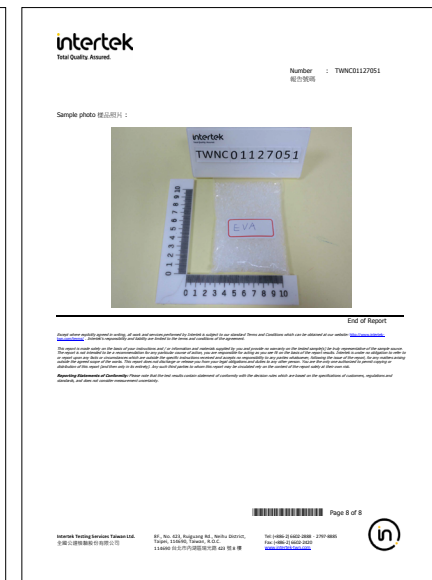
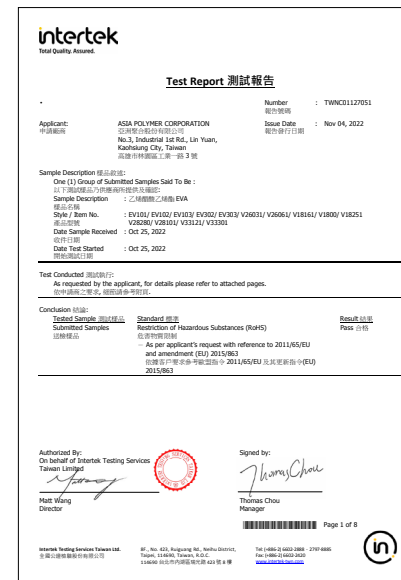
運輸品質

司機卸貨時，破包比例偏高，造成雙方不便



其他建議事項

1. 希望船期準時
2. 開發功能性產品及環保產品，具有節能減碳需求



3.3 供應鏈管理

GRI 2-6

重大議題：供應鏈管理，對應永續原則：永續發展

GRI 3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

亞聚公司身為國內指標型企業，除追求利潤外，更有責任及義務與供應商夥伴一同承擔供應鏈永續責任。

管理做法與目的

建立供應鏈永續風險評估及預防機制，以建立供應商永續管理文化。

策略

- 增進採購績效，建立夥伴關係
- 建立安全意識，提升工作環境
- 共同承擔企業社會責任

目標

致力於與往來廠商開拓溝通管道，增進交流機會，以期共同達成符合環保、工安及人權之永續經營目標。

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

正面實際衝擊 - 供應鏈管理得當

負面補救及預防措施

—

管理方針目標執行績效

2022 年目標

- 將供應商社會責任承諾書納入新增供應商審核要件

2022 年執行績效

- 已將供應商社會責任承諾書納入新增供應商審核要件，達成率 100% (✓)

2023 年目標

- 研擬「供應商行為準則及品質要求自評表」，針對：勞工與人權 (S)、健康與安全 (S)、環境與資源 (E)、道德規範 (G) 及管理與品質 (G) 等五大管理面向之潛在風險，進行初步鑑別
- 達成試行訪家數 2 家
- 完成現有供應商承諾書簽訂達成率 100%

中長期目標規劃

- 到廠稽核每年 2 家供應商，並研擬納入永續自評問卷實地稽核。依訪廠稽核之結果，建立與供應商交流平台，針對其不足之部分，將委請本公司相關專業人員提出建議並協助規劃
- 在上述五大面向進行初步鑑別後，未來會針對鑑別結果進行統計，並研擬後面處置方式

管理方針的評量

有效性評估

詳見下表供應鏈 ESG 風險管理及其執行情形。

申訴機制

亞聚公司備有集團稽核處舉報專線及官方網站意見信箱可供申訴。

管理方針調整

對內定期進行供應商評鑑及工程施工考核，並針對結果提出討論並調整；對外則不定期舉行供應商交流會議針對不特定議題進行討論及分享。

供應商分類與採購占比

隨著永續經營與供應鏈風險管理等相關議題逐漸被重視，亞聚除了自身積極履行社會責任與回饋社會外，也體認我們必須更瞭解供應商對於公司營運、社會與環境之影響，落實供應商管理。

亞聚主要供應商可分為原料供應商、設備供應商、工程承包商。另資訊軟硬體供應商、行政庶務用品供應商等占比甚少不予贅述。為有效整合集團資源，本公司與集團資材規劃處聯合執行採購相關業務，透過內部電子化採購作業系統，促使採購過程透明與公正，秉持誠信原則與供應商建立穩定的合作關係。

2022 年 亞聚供應商分類與交易金額占比

供應商種類	原料供應商	設備供應商	工程承包商
定義	提供產品製造原料之廠商	提供設備或零件用以製造產品之廠商	受委託工程發包之廠商
採購金額占比 (%)	84	12	4

資料來源：2022 亞聚金額統計

供應鏈永續發展政策 GRI 2-23

除要求供應商提供高品質及高效率的原物料與服務外，也致力於與往來廠商開拓溝通管道，增進交流機會，以期共同達成符合環保、工安及人權之目標。



供應鏈永續發展政策

增進夥伴關係，共享永續商機
提升工安環境，戮力環境保護
承擔社會責任，提升競爭能力





供應鏈風險管理 GRI 308-2、414-2

風險評估及預防	衝擊因應	未來規劃
<ul style="list-style-type: none"> 除供應鏈安全要求外，針對化學品供應商其特殊條件(包含化學品製程風險、作業場所、VOCs 逸散及環境限制物質操作等)進行檢視。 與供應商建立長期合作關係，開發其他家供應商並維持配合關係，協調長期備料制度。 內部建立安全庫存機制，依照供貨時程建立請購基準點，以規避斷料風險。 執行採購人員供應鏈永續教育訓練及承攬商環安衛教育訓練。 預計 2023 年導入供應商永續自評問卷，以提供初期風險鑑別資訊。 	<ul style="list-style-type: none"> 調整供應商供應比例，適時由其他供應商遞補及相互調配。 工程部分，由環安衛單位立即召開人員安全、設備損害及環境影響調查，彙整後交由各相關單位進行因應及了解。 	<ul style="list-style-type: none"> 除將化學品供應商列為重點外，將依照採購金額、工程發包金額或工程重要性層面，並納入上述永續發展策略之訪廠稽核結果建立風險評估機制。 依照上述之風險評估及鑑別機制及其風險程度高低進行統計及研擬後續處置方式。

供應鏈 ESG 風險管理執行情形 GRI 2-24

風險項目及屬性	供應商 (化學品)	工程承攬商
	環境 (E)、社會 (S)、治理 (G) 評估面向	
潛在風險	<ul style="list-style-type: none"> 化學品製程 (E) 高粉塵、高溫、高噪音或高濕度作業場所 (E) 揮發性有機物 (VOCs) 逸散風險 (E) 勞力密集產業 (S) 供應鏈中斷 / 延遲風險 (G) 品質風險 (G) 	<ul style="list-style-type: none"> 高粉塵、高溫、高噪音或高濕度作業場所 (E) 高空作業風險。(E、S) 勞力密集 (S) 切割或焊接等工安風險 (S) 工程中斷 / 延遲完工風險 (G) 工程之品質風險 (G)
稽核及訪視家數	預計 2023 年試行稽核	與承攬商工程施工考核一併辦理
稽核細節	環境面 (E)：環境限制物質製造、儲存等動作是否依法規實施 治理面 (G)：品質、生產及訂單管理、客訴及滿意度追蹤、員工教育訓練、外部加工管理。	

供應商行為準則 (供應商社會責任承諾書) 推廣 GRI 308-1、414-1

近年環境、勞工、人權、社會衝擊等永續發展指標受到社會大眾的重視，除亞聚外，協力供應商也將被檢視其行為準則是否完善；亞聚已於 2022 年完成內部標準書之修改，將簽訂承諾書納入新增供應商文件之一並列入優先評估為合格廠商之項目。

目前將環境、勞工、人權、社會衝擊等永續發展指標做為篩選新供應商與評鑑供應商之考量項目之一，並要求新供應商簽訂相關承諾書，遵守項目如表：

	不強迫勞動、禁止雇用童工、提供應有之薪資與福利、保障勞工工時及休息時間、杜絕職場性騷擾、霸凌及職場歧視、以及不採用衝突礦產等。
	包含提供職業安全、緊急應變、工業衛生、機器防護、公共衛生和食宿、以及健康與安全資訊等必要措施。
	包含環境操作許可、預防污染和節約資源、危害性物質、污水、無害固體廢棄物、噪音、廢氣排放、產品和服務限制、以及能源 / 資源消耗和溫室氣體排放等。
	包含誠信經營、尊重智慧財產權、遵守相關保密協定、保障隱私、避免利益衝突等。

亞聚現有供應商承諾書簽訂為鼓勵制度，已逐步要求簽訂承諾書並遵守之。已修改內部標準書，將簽訂承諾書納入新增供應商文件之一，現階段針對主要生產之大宗原料及前五大原料供應商導入簽訂承諾書，待後續完成供應商承諾書簽訂作業後，預計規劃不定期訪廠抽查供應商有無違反承諾書規定。

目前本公司主要原料及承攬商台灣中油公司、大連化工公司以及合作夥伴中鼎工程公司已為良好的永續發展企業供應商。針對調查潛在負面衝擊供應商的作法，亞聚進行「主動式的管理風險」，不定期查閱透明足跡網站，查詢供應商有無重大違反上述條款之違規或新聞事件，評估其對本公司是否會造成其負面或潛在的衝擊 (例如遭到主管機關裁罰、停工)，並對其違規，可能導致原料供應的危機，做出相關之風險控管因應措施。

2022 年新增供應商	6
現已簽訂承諾書之新供應商	6

供應鏈管理機制

亞聚以品質、能力及環保政策等為條件，協同優質供應商長期配合，善盡企業社會責任，並對承攬商、承運商傳達環保政策，同時遵守歐盟 RoHS 規範，加強環境保護的教育訓練，並重視廠區的施工廠商安全，確保各項作業的安全性，保障工作人員的生命安全和健康，共同做好風險管理。

與主要原物料供應商建立長期策略合作關係，並依據備料時程建立安全庫存，以確保供應鏈順暢。並且，每年由集團資材規劃處依據品質、交期、環保工安、包裝、品質認證 (是否通過 ISO 9001 驗證) 及服務等項目，定期對供應商進行評鑑作業。

除透過每年供應商評鑑作業，確保本公司所採用之廠商均符合企業對環境友善的永續經營理念外，為維持長期合作交流，本公司與供應商不定期召開會議，開啓雙方的對話機制，會議內容除了新產品推廣外，亦包含新技術交流、市場資訊等，用以確保主要原物料供應穩定。

此外，在承攬商進廠施工的過程中，施工品質仰賴工廠現場人員的監督與管理，環安、職安、人權與勞工實務則倚靠工程、工安單位監控品質，且定期回報總公司了解狀況。

資料來源：合格廠商選定撤銷作業規定、供應商評估作業規定、CER(capital expenditure requests, 資本支出需求) 工程發包作業管理辦法



新供應商及承攬商選定

- 新原物料供應商應符合：
 - ✔ 獲得 CNS、UL、JIS、ISO 等合格證書
 - ✔ 直接代理商或經銷商具技術能力並經確認合乎要求者
 - ✔ 原料經技術部門確認品質適用
 - ✔ 同意配合本公司環保要求
- 新原物料供應商提供樣品給製法課及相關單位檢驗、評估或試用。
- 寄發「工程承攬廠商調查表」給承攬商，請承攬商填寫調查表，並附相關證明文件，以利採購單位評鑑分級。

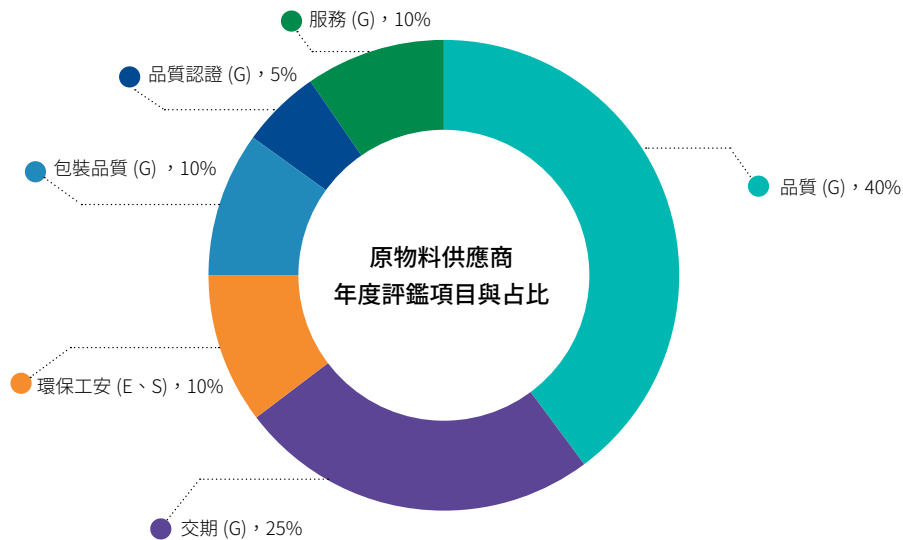
合格供應商及承攬商建檔

- 新原物料供應商樣品經試用符合需求者，呈技術部主任、廠長及總經理核准後，由採購單位列入合格供應商名錄，並適時審查更新。
- 由採購單位填寫「工程承攬廠商調查分類目錄」，連同證明文件予以分級建檔保存紀錄，作為工程發包詢價之參考，並不定期更新調查內容。

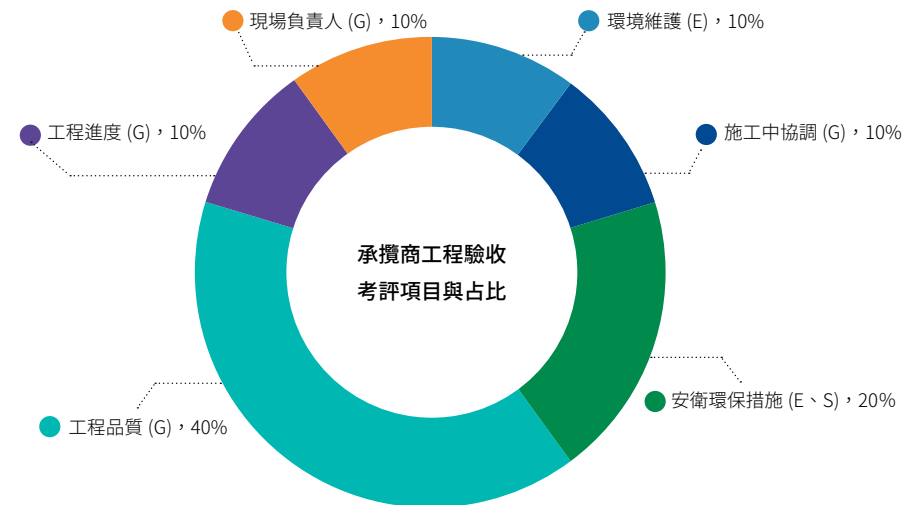
合格供應商及承攬商年度評鑑

- 原物料供應商針對品質、交期、工安等項目評估，將各評估項目之總分訂為四個等級，作為採購作業管理之依據。
- 針對進廠施工的承攬商進行施工過程監督與工程驗收考核，作為工程發包管理之依據。

原物料供應商評鑑與承攬商工程考核



E、S、G 分別代表環境、社會、治理評估面向



E、S、G 分別代表環境、社會、治理評估面向

近三年 原物料供應商年度評鑑結果

項目	2020 年	2021 年	2022 年
評鑑家數	24	31	33
合格率	100%	100%	100%

- 資料來源：亞聚供應商評鑑
- 總評等級標準：A 級 85~100 分、B 級 75~84 分、C 級 60~74 分、D 級 59 分以下，B 級以上為合格供應商
- 評等 A 級者，優先取得交易機會或增加對其採購量
- 評等 C 級者，提出改善建議，並降低或暫停與其交易關係，至改善完成經再評估認可為止
- 評等 D 級者，停止與其交易關係，並撤銷合格供應商資格
- 連續 3 年評定 A 級供應商可免評 3 年，使得 2019 年、2020 年評鑑家數為 24 家

近三年 承攬商工程考核結果

項目	2020 年	2021 年	2022 年
評鑑家數	40	28	6
合格率	100%	100%	100%

- 資料來源：亞聚承攬商施工考核
- 考核評分 70 分以上為合格承攬商
- 評分 60~69 分，停止詢價 6 個月
- 評分 50~59 分，停止詢價 1 年
- 評分 49 分以下，取消投標資格，不再往來

2022 年主要原料之採購金額占年度採購總額之比例達 83%，為確保原料來源永續供應及刺激市場活絡，積極開發新供應商，大宗原料供應商數共 16 家，其中台灣供應商數為 3 家，國外供應商數為 13 家。

在本地供應商供應無虞之情況下，優先採購本地供應商之原料。因 2022 年國內乙炔供應商歲修天數較往年增加，供應量減少，因此內購比例相較 2021 年為降低。VAM 因國內供應商歲修情形與 2021 年差異不大，在地採購占比僅微幅提升 1%。

支持在地採購

為促進當地經濟、減少運輸程序及風險，在採購條件相似的情況下，優先支持台灣本地供應商；2022 年原物料、設備及工程發包之在地採購金額比例約 83%，受船運影響，考量交期提高庫存量，因此較 2021 年多 2%。

近三年 亞聚主要原料在地採購金額占比 (%)

年度	2020 年	2021 年	2022 年
所在地 / 原料	VAM 乙炔	VAM 乙炔	VAM 乙炔
台灣	92 59	83 73	84 65
非台灣	8 41	17 27	16 35
供應來源	台灣 2 家、國外 12 家	台灣 3 家、國外 13 家	台灣 3 家、國外 13 家

資料來源：2022 亞聚金額統計

節能環保設備採購

近年亞聚持續推動節能減碳計畫，採購單位亦優先支持環保材料，其中更制定標準作業程序書，產品若取得環保署認可之環保標章，或經環保署認定符合再生材質、可回收、低污染或節省能源條件者，或相關主管機關認定符合增加社會

利益或減少社會成本之產品，均可優先詢價。

2022 年綠色採購包含環保標章、節能標章等燈具與設備，以及林園廠節能設備更新工程等，可減少能源耗用達節能減碳效果。

整體綠色採購金額占設備工程總額約 1%，亞聚將持續進行設備節能改善以落實環境永續，並朝企業永續發展目標持續邁進。

近三年 亞聚原料、設備及工程發包在地採購金額占比 (%)

所在地	採購金額占比		
	2020 年	2021 年	2022 年
台灣	76	81	83
非台灣	24	19	17

資料來源：2022 亞聚金額統計

第四章 友善環境

資源管理	GRI 3-3、301-1、301-2、301-3、303-1、303-2、303-3、303-4、303-5	60
氣候變遷與能源管理	GRI 2-23、2-24、3-3、201-2、302-1、302-3、302-4、305-1、305-2、305-4、305-5	65
排放管理	GRI 3-3、305-6、305-7、306	76

績效亮點

- ✓ 2015 年至 2022 年平均節電量為 **1.63%**，優於法規 **1%** 要求
- ✓ 2022 年溫室氣體排放量 **111,975** 公噸 CO₂e，較基準年 (2017 年) 減少 **4.5%**
- ✓ 2022 年節能方案節能量 **977GJ**、減碳量 **138** 公噸 CO₂e

重大性議題

- 原物料管理
- 水資源管理
- 氣候變遷與能源管理
- 空氣污染防制

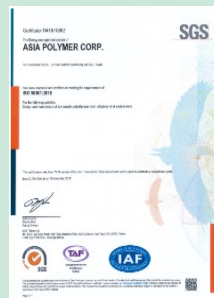
SDGs 對應



通過驗證之管理系統



ISO 14001 環境管理系統
有效期間：2022.05.13~2025.05.03



ISO 50001 能源管理系統
有效期間：2022.11.19~2025.11.19



4.1 資源管理

原物料管理

重大議題：原物料管理，對應永續原則：永續發展 GRI 3-3

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
<p>對亞聚的重要性</p> <p>加強原物料管理，提升使用效率，可降低生產成本，減少廢棄物產出。</p>	<p>正 / 負面衝擊項目</p> <p>延續 2021 年管理追蹤</p>	<p>2022 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> • 乙烯使用效率 ≤ 1.009 • 設備運轉率 $\geq 96.6\%$ • 太空包袋回收率 $\geq 78\%$ 	<p>有效性評估</p> <ul style="list-style-type: none"> • 乙烯效率納入品質目標，管控執行達成率 • 包材物料回收減量納入日常管理
<p>管理做法與目的</p> <p>藉由乙烯原料使用效率監控及太空包裝袋回收管控，以降低生產成本，減少廢棄物的產生，降低環境衝擊。</p>	<p>負面補救及預防措施</p> <p>—</p>	<p>2022 年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> • 乙烯使用效率 1.0041 (✓) • 設備運轉率 95.1% (未達標) • 太空包袋回收率 78.2% (✓) 	<p>管理方針調整</p> <ul style="list-style-type: none"> • 每週廠務會議定期檢討乙烯效率執行績效 • 成品課每月太空包袋回收率統計追蹤
<p>策略</p> <ul style="list-style-type: none"> • 原料使用效率監控 • 物料回收循環再利用 		<p>2023 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> • 乙烯使用效率 ≤ 1.009 • 設備運轉率 $\geq 96.6\%$ • 太空包袋回收率 $\geq 78\%$ 	
		<p>中長期目標規劃</p> <ul style="list-style-type: none"> • 高雄港區洲際二期投資案，提高原料供給調度彈性，可提升約 19% 乙烯日供應量 • 循環經濟推動，提升下腳料使用效率，廢膜捲回收再使用 $\geq 60,000$ 公斤 	

原料使用

亞聚林園廠生產低密度聚乙烯樹脂、乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂等產品，主要原料為乙烯、醋酸乙烯酯，主要副資材為礦油精。

主要原料無使用可再生原料，且產品無回收再使用；近三年主要原料使用量如表：

近三年 林園廠主要原料使用量

原料類別	單位	2020年	2021年	2022年
乙烯	公噸	110,065	112,990	107,936
醋酸乙烯酯	公噸	22,460	25,105	24,270

物料使用 GRI 301-1、301-2

林園廠產品包裝型態分為袋裝與貨櫃包運輸，其中袋裝包材有 PE 袋、太空包袋、貨櫃袋、Top sheet 與伸縮膜等，**無使用可再生物料。**

為降低產品包材對環境所造成的衝擊，PE 袋、貨櫃袋、Top Sheet 及伸縮膜等包材均由客戶自行回收使用，主要做為客戶成品或雜物臨時包裝用，太空包袋包材則由林園廠回收重複使用，由運輸公司送貨時順道將太空包袋收回至林園廠，每只太空包袋平均使用次數約 4 次。

近三年各類產品包材使用量與回收率如表：GRI 301-3

包材類別	單位	2020年		2021年		2022年	
		使用量	回收率	使用量	回收率	使用量	回收率
PE 袋	公噸	389	客戶自行回收	482	客戶自行回收	474	客戶自行回收
Top Sheet 及伸縮膜	公噸	27	客戶自行回收	58	客戶自行回收	61	客戶自行回收
貨櫃袋	公噸	0	客戶自行回收	0	客戶自行回收	0	客戶自行回收
太空包袋	公噸	144	78.0 %	126	78.2 %	146	78.2 %

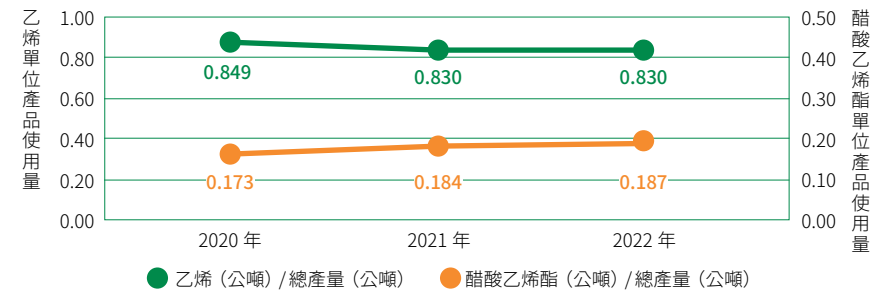
註：太空包袋回收率=(回收太空包袋件數/太空包裝產品銷售件數)，以內銷為回收計算基準。

由客戶端回收之太空包袋，偶爾有發現太空包袋口被客戶割破，無法再回收使用，導致回收率無法提升，已告知業代協調客戶拆袋時小心，勿破壞太空包袋口導致無法回收再利用。

2022 年因非計畫性停車次數增加，整體產能相較 2021 年略降 4.4%，市場 EVA 產品需求佔比仍高，以及往高值化 / 高 VA 含量產品發展，使得醋酸乙烯酯單位產品使用量逐年增加，乙烯單位產品使用量逐年降低。

近三年單位產品主要原料使用量如圖：

近三年 林園廠單位產品主要原料使用量



水資源管理

重大議題：水資源管理，對應永續原則：永續發展 GRI 3-3

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
<p>對亞聚的重要性</p> <p>因應全球氣候變遷，透過節水措施及製程改善案，將珍貴水資源循環回收再利用。</p>	<p>正 / 負面衝擊項目</p> <ul style="list-style-type: none"> 負面實際衝擊 - 水庫水源不足 	<p>2022 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 用水回收率 >95% 單位產品用水量：<4.1 M³/公噸 	<p>有效性評估</p> <ul style="list-style-type: none"> 節水量統計 水費單 流量計定期校正 ISO 9001 追蹤管理單位產品用水量
<p>管理做法與目的</p> <ul style="list-style-type: none"> 以源頭製程改善為主，管末處理為輔，使水資源循環再利用。 持續執行節水措施及減排，水資源回收管理 	<p>負面補救及預防措施</p> <ul style="list-style-type: none"> 配合公部門階段性節水計劃，廠內執行三階段節水措施，可節省 10% 水量 用水回收率、單位產品用水量及節水製程改善案件，持續管理追蹤。 	<p>2022 年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> 用水回收率 99.2% (🟢) 單位產品用水量：3.8 M³/公噸 (🟢) 	<p>申訴機制</p> <ul style="list-style-type: none"> 亞聚官網「永續發展專區」 環境衝擊申訴管道
<p>策略</p> <ul style="list-style-type: none"> 用水回收率，管理追蹤 單位產品用水量，持續管理追蹤 節水相關之製程改善案件，持續管理追蹤 水資源管理數據邊界為林園廠，數據涵蓋率為 100% 		<p>2023 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 用水回收率 >95% 單位產品用水量：<4.0 M³/公噸 	<p>管理方針調整</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期廠務會議，說明自主節水執行狀況及節水率，並滾動式檢討 定期技術交流會議，討論節水相關改善案執行進度及施工方式
<p>目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 用水回收率，符合年度設定目標 單位產品用水量，符合年度設定目標 節水相關製程改善案件，進度符合年度執規劃 		<p>中長期目標規劃</p> <ul style="list-style-type: none"> 用水回收率 >95% 單位產品用水量：<4.0 M³/公噸 每年節水相關之製程改善案件至少 1 件以上 	

林園廠水資源來源

水資源風險等級：低

水資源來源：自來水

主要由「高屏溪攔河堰」經鳳山給水廠(鳳山水庫)供應

1. 採用世界資源研究院 (World Resources Institute, WRI) 開發的水風險評估工具
2. 水資源管理數據邊界為林園廠，數據涵蓋率為 100%

2022 年林園廠用水量 494,813 M³

林園廠放流量 177,084 M³

林園廠耗水量 317,729 M³

用水回收率 (重複利用率, R1) 99.2 %

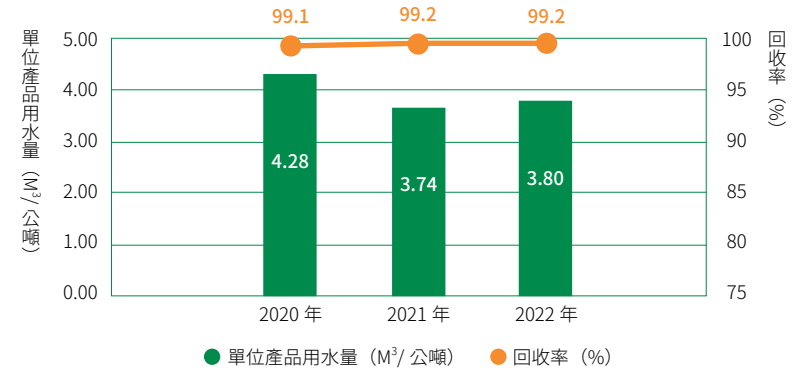
$$R1 = \frac{\text{總循環水量} + \text{總回收水量}}{\text{自來水使用量} + \text{總循環水量} + \text{總回收水量}} \times 100\%$$

GRI 303-1、303-3、303-4、303-5 SASB RT-CH-140a.1

2022 年單位產品用水量為 3.80 M³/公噸，較上年度微幅增加 1.6% 尚低於目標值 4.10 M³/公噸。

亞聚林園廠回收及再利用水包含冷凝水回收與冷卻水塔冷卻水循環再利用，依據經濟部公告的「用水計畫書審查作業要點」所訂之用水指標計算，2022 年用水回收率為 99.2%，與 2021 年相同，近三年亞聚林園廠單位產品用水量與用水回收率如圖。此外，公司高度重視全球暖化與氣候變遷所帶來之影響，近年來因應高雄地區當地狀況用水資源危機，預計 2023 再次向高層提出用水解決政策。

近三年 林園廠單位產品用水量、用水回收率

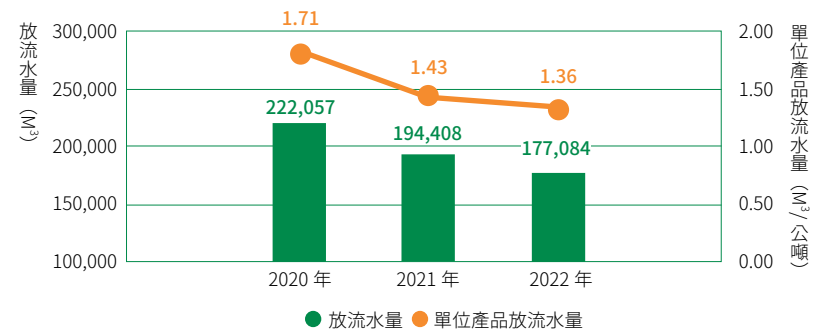


放流水管理

林園廠製程屬氣體壓縮反應成固體聚乙烯樹脂產品，廠內以自來水用於冷卻設備、切粒冷卻、清洗產品儲槽後收集於調和池，因此排放水可不受污染並優於法令規範下排放，經由地下管線納入專用污水下水道系統排放到林園工業區污水處理廠進行處理作業。

2022 年放流量 177,084 M³，較 2021 年減少 8.9 %；單位產品放流量 1.36 M³/公噸，2022 年因廠內冷卻水塔水質狀態控制得宜，需求置換水量減少，使得單位產品放流量較 2021 年低。

近三年 林園廠單位產品放流量



林園廠放流水主要檢測項目有懸浮固體、化學需氧量、pH 值等 3 項，定期檢測申報項目均低於下水道水質標準。

近三年亞聚林園廠放流水主要水質項目檢測結果如表：[GRI 303-2](#)

單位：毫克 / 公升

檢測項目	2020 年	2021 年	2022 年	排放標準
懸浮固體	10.26	9.51	9.18	≤ 25
化學需氧量	38.23	32.72	40.72	≤ 90
pH 值	7.39	7.58	7.52	6~9

✓ 2022 年排放水質控管檢測項目均在合格範圍內，無違反排放許可事件。

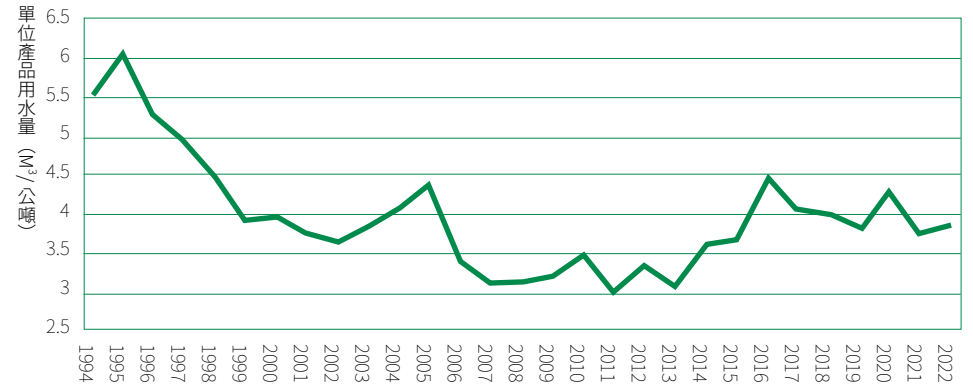
[SASB RT-CH-140a.2](#)

節水措施

亞聚主要用水量為製程熱量移除設備及冷卻水塔的汽化熱損失，歷年來陸續進行節水方案，如吸收式冰水機改電動式、廢熱回收、切粒軟水管理、冷卻水濃縮倍數提高等改善，本年度因熱交換器設備效率維持，2022 年單位產品用水量僅微幅上升。

近年因全球暖化氣候變化異常，導致國內相關用水缺水情況日漸嚴重，因應缺水情況政府除了逐步實施階段性限水措施外，並積極整合各加工區及工業區廢水量，進一步規劃建置廢水回收廠，後續所產生的再生水去化成了關鍵性因素。經評估本廠廢水回收系統之建置及操作費用後，暫緩建置小型廢水回收系統，研擬規劃配合政府廢水回收政策，部分採用政府建設之廢水回收廠的再生水做為廠內用水，以達到政府與企業雙贏優勢。[SASB RT-CH-140a.3](#)

林園廠 歷年單位產品用水量趨勢



因缺水問題，政府實施階段性限水，亞聚林園廠階段性因應措施：

1 第一階段

- 宣導員工節約用水
- 回收辦公室洗滌水用於花木澆灌
- 切粒水與冷卻水之排水，作為低階用水使用

2 第二階段

- 提高冷卻水塔濃縮倍數 (由 5.5 倍提高到 7.5 倍)
- 降低產線切粒水補水量
- 暫停不必要清洗產品儲槽與地面

3 第三階段

- 縮減定期消防水試打時間，暫停消防演練
- 回收儲槽達高液位，蒸餾塔才可啓動
- 暫不供應員工浴室盥洗

上述三階段措施可節水約 10%，若乾旱較嚴重，則需配合水車外購地下水補充。

4.2 氣候變遷與能源管理 GRI 2-23、2-24

重大議題：氣候變遷與能源管理，對應永續原則：永續發展 GRI 3-3

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
<p>對亞聚的重要性</p> <p>極端氣候衝擊著人類的生命與財產，是全球性所必須面對的問題；如何提升能源使用效率、減少溫室氣體排放是企業須立即執行的事項。</p>	<p>正 / 負面衝擊項目</p> <ul style="list-style-type: none"> 負面實際衝擊 - 能源費用高漲 負面實際衝擊 - 電力供應不足 負面潛在衝擊 - 碳費徵收 	<p>2022 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022 年碳排放量較 2017 年減少 3.8% 單位用電量 1,490 度 / 公噸 建置契約容量 10% 綠電可行性評估 因極端氣候造成生產中斷天數 0 天 	<p>有效性評估</p> <ul style="list-style-type: none"> 節能減碳管理方案納入能源管理系統管控執行進度 能源績效指標監督量測管控，每月檢討差異 能源局「能源用戶節約能源查核制度申報表」 環保署「溫室氣體盤查登錄管理辦法」，自願進行溫室氣體盤查
<p>管理做法與目的</p> <p>建立 ISO 50001 能源管理系統，透過節能措施改善與能源績效指標的監控，提升能源使用效率，並自願盤查與監控溫室氣體排放量，符合溫室氣體自願減量的承諾與法規遵循，分析氣候變遷的風險機會，以降低極端氣候所造成生產運作的財務損失。</p>	<p>負面補救及預防措施</p> <ul style="list-style-type: none"> 配合集團能資源管理部逐年檢討廠內節能減碳方案 規劃設置發電機設備，確保電力供應中斷時仍有備援電力可使用 集團進行綠電策略規劃及執行，亞聚預計 2025 年依法使用太陽能綠電約 250 萬度 	<p>2022 年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022 年碳排放量較 2017 年減少 4.5% (✓) 單位用電量 1,477 度 / 公噸 (✓) 集團宣聚公司持續收購太陽能案中，預計 2024 年與集團各廠洽談售購綠電合約 因極端氣候造成生產中斷天數 0 天 	<p>申訴機制</p> <ul style="list-style-type: none"> 亞聚公司網站「聯絡我們」信箱 利害關係人關注議題問卷調查
<p>策略</p> <ul style="list-style-type: none"> 訂定節能減碳承諾 能源使用效率提升 法規遵循 氣候變遷風險因應 		<p>2023 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放量 11.11 萬公噸 CO₂e 節能減碳計畫，預計減碳 1,738 公噸 CO₂e 單位用電量 1,480 度 / 公噸 林園廠區 2022 溫室氣體排放量，預計 2023 年第 4 季完成查證。 極端氣候造成生產中斷天數 0 天 	<p>管理方針調整</p> <ul style="list-style-type: none"> 台聚集團技術交流會議 能源管理系統管理審查會議
		<p>中長期目標規劃</p> <ul style="list-style-type: none"> 2030 年碳排放量較 2017 年減少 27% 集團進行綠電策略規劃及執行，林園廠預計 2025 年依法使用太陽能綠電約 250 萬度 	

說明：因改變節能減碳計算方式，改以換算年度值呈現，並呼應集團減碳目標「2030 年較 2017 年碳排放量減少 27%」，改以碳排放量實際減量作為 2022 年目標。

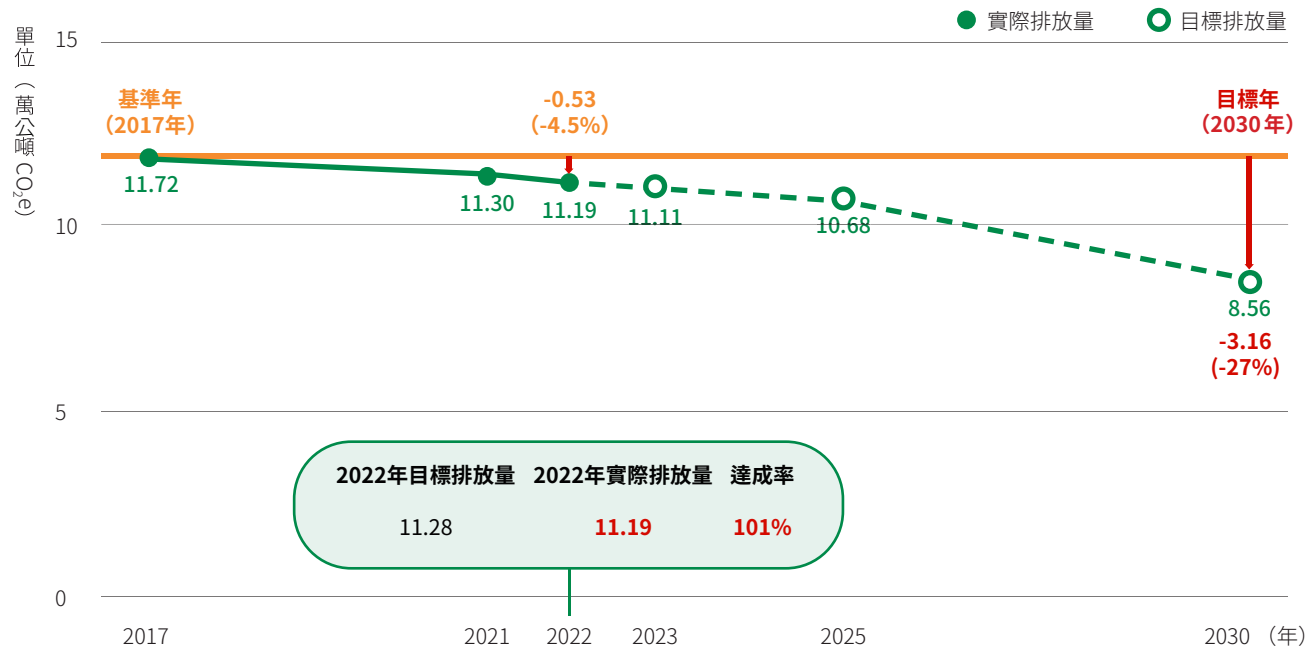
氣候變遷風險管理 GRI 2-23、2-24

氣候變遷是全球共同面臨的挑戰，為與國際接軌及兼顧永續發展需求，我國立法院於 2023 年 1 月 10 日三讀通過《氣候變遷因應法》。

面對氣候變遷之影響，減碳已成為全球共同努力的目標，為加強減碳力度，台聚集團於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，積極推行相對應的因應策略與管理機制，集團 9 家國內核心生產廠持續落實 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證，並規劃執行減碳方案，集團也積極開發外部再生能源案場，截至 2022 年底，太陽能案場累積併網容量已達 5.9MW。

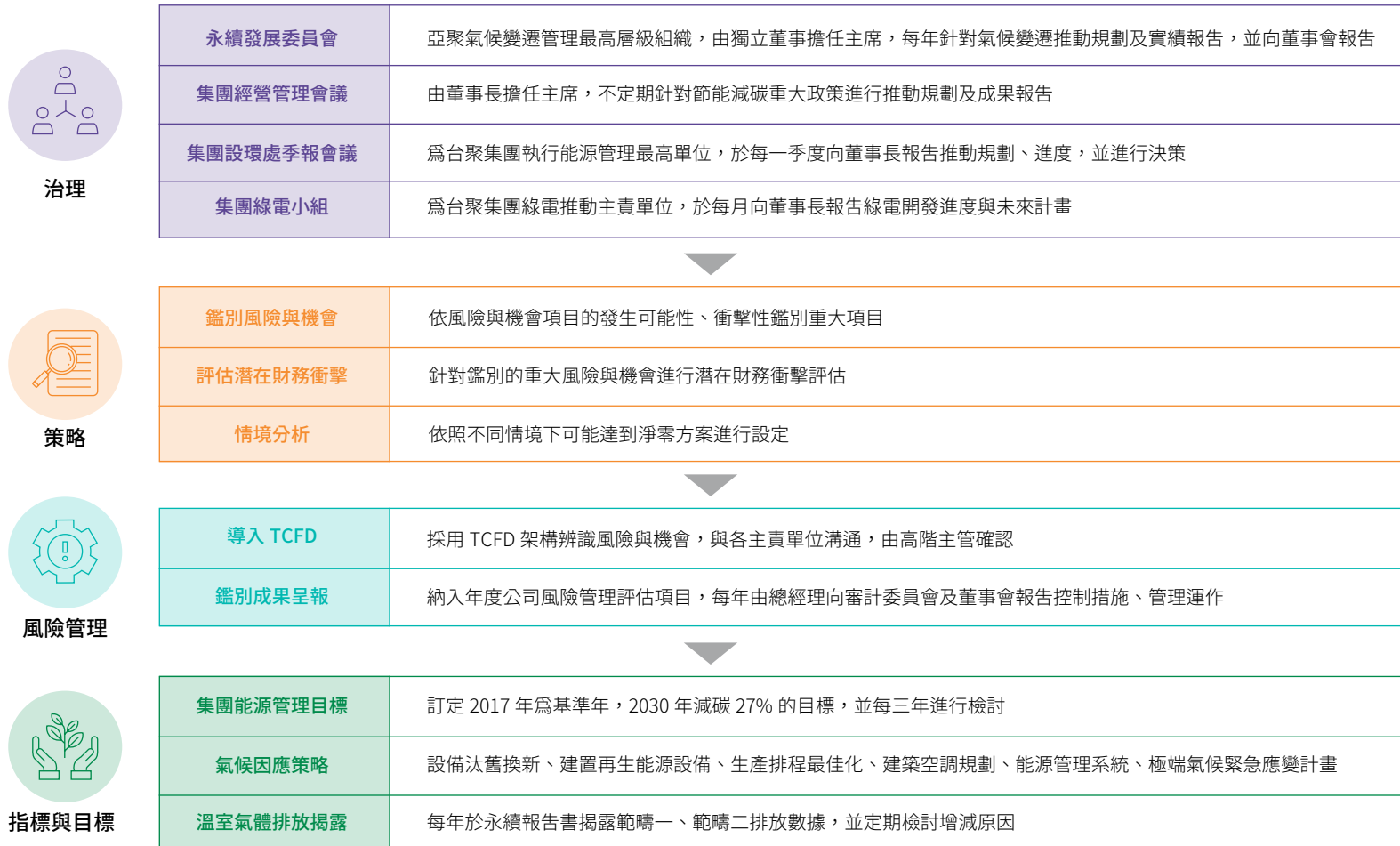
亞聚公司依循集團 2030 年減碳目標規劃減碳路徑，2022 年溫室氣體排放量為 111,975 公噸 CO₂e，較基準年下降 4.5%，未來將更積極執行節能減碳方案、提升能源效率、使用再生能源、使用低碳燃料，落實減碳目標，推動永續發展。

說明：1. 基準年，訂定 2017 年為溫室氣體總排放量之基準年，因 2017 為亞聚第四條生產線增設完成後運轉完整的一年。
2. 依 2022 年 ISO 14064-1 外部查證結果，修正 2017 年基準年碳排放量為 117,228 公噸 CO₂e (修正前：110,863 公噸 CO₂e)。



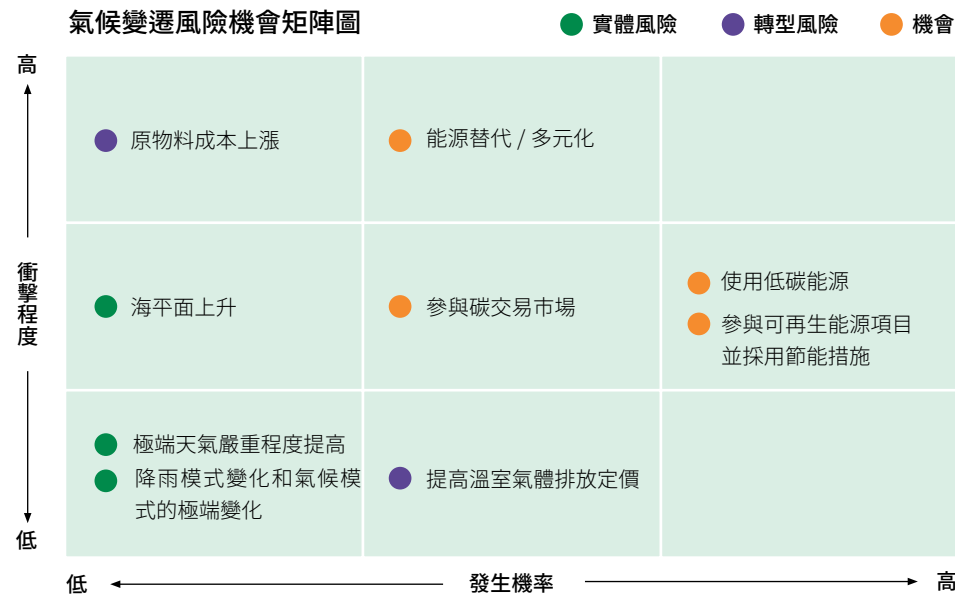
亞聚運用氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 提供的架構進行氣候相關風險與機會鑑別，從不同部門中評估風險與機會，評估財務影響及設定因應計畫。 GRI 201-2

氣候變遷管理架構



風險與機會鑑別 GRI 201-2

亞聚在氣候變遷所造成的營運影響日益加劇，審慎面對任何可能的風險，及把握可能的新的商業機會，近幾年亞聚積極進行節能減碳的改善方案，進行產效能提升、設備汰舊更換高效省能源設備，投入不遺餘力。營運過程中採用 TCFD 方法鑑別出 5 大風險及 4 大機會項目，並評估發生衝擊時間進行區分。未來將逐年檢視因應作為，建立韌性的氣候變遷文化。



氣候變遷風險與機會項目依發生期程鑑別結果如表：

類型	短期 (<3 年)	中期 (3-5 年)	長期 (>5 年)
實體風險	---	<ul style="list-style-type: none"> 極端天氣事件嚴重程度提高 降雨模式和氣候極端變化 	海平面上升
轉型風險	---	提高溫室氣體排放定價	原物料成本上漲
機會	參與可再生能源項目 並採用節能措施	<ul style="list-style-type: none"> 能源替代 / 多元化 參與碳交易市場 	使用低碳能源

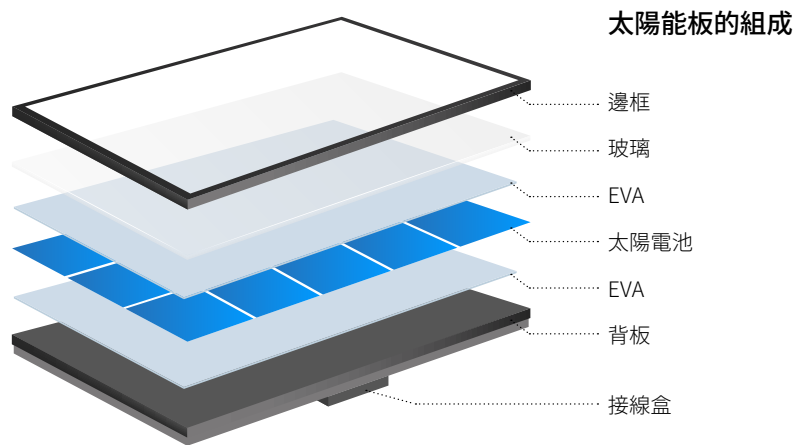


風險與機會潛在的財務影響及因應措施 GRI 201-2

類型	氣候相關風險 / 機會	發生機率	衝擊程度	潛在財務影響	公司描述	因應措施
實體風險	海平面上升	低	中	資本支出增加	生產廠設置於林園工業區，屬低中度受海平面上升影響區域，當發生海水倒灌、水災等災害將可能造成公司營運中斷。	1. 關鍵設備基礎提高 2. 增加防洪排水措施 3. 新設設備場域淹水潛勢評估
	極端天氣事件嚴重程度提高	低	低	資本支出增加 資產價值降低	當發生久未下雨狀況，導致水庫存量緊張，將導致限水、缺水狀況。颱風、強降雨突發狀況，造成之淹水將會造成營運中斷。	1. 增加防洪排水措施 2. 監控水情狀況與緊急應變程序 3. 備原水源規劃
	降雨模式與氣候極端變化	低	低	資本支出增加 營收減少	颱風、淹水等降雨模式改變，將造成廠房、設備受損機率增加，進而造成營業中斷。	1. 增加防洪排水措施 2. 關鍵設備基礎提高 3. 規劃災害保險
轉型風險	原物料成本上漲	低	高	營運成本增加	1. 極端的氣候造成原物料運輸成本、交期的不確定性 2. 採用低碳排的原物料，將會增加採購成本	1. 多元化原料供應商 2. 推動低碳轉型，獲取供應鏈碳中和市場需求
	提高溫室氣體排放定價	中	低	營運成本增加	預估將會受到氣候變遷因應法衝擊，國內碳費機制實施將繳納碳費	1. 設定 2030 年 27% 減碳目標 2. 集團成立綠電小組，積極建置與洽談綠電 3. 廠內設備汰舊換新、改善能源效率
機會	能源替 / 多元化	中	高	前期投入成本高 後期營運成本逐年降低	評估多元電力來源，替代高碳排電力來源	1. 接洽再生能源售電業 2. 開發自建太陽能案場 3. 關注及參與電力市場
	使用低碳能源	高	中	前期投入成本高 後期營運成本逐年降低	亞聚燃料採用天然氣，並無使用煤炭燃料，已建置 499kW 太陽光電系統，將考量再生能源導入	1. 由集團統籌規畫，滿足於 2025 年符合法規義務量設計，採購綠電 2. 開發自建太陽能案場
	參與可再生能源項目並採用節能措施	高	中	前期投入成本高，後期碳排放量低，營運成本降低	藉由設備妥善及操作優化提高產量，提升單位產品能源使用效率及減少溫室氣體排放量	執行每年節電 1% 改善方案，透過製程方法與設備改善，提升能源使用效率
	參與碳交易市場	中	中	前期投入減碳技術成本高 後期營運成本逐年降低	氣候變遷因應法以碳費先行為規劃，亞聚將持續積極降低單位產品排放量，來因應未來總量管制的市場衝擊	1. 定期關注氣候法規發展 2. 了解國際碳市場狀況

因應氣候變遷所帶來極端氣候的變化，亞聚提供相關研發經驗，結合台聚集團的技術與研發能量，持續投入創新材料、產品的開發，以降低氣候變遷的影響。

光伏級 EVA



因應氣候異常變遷問題，綠能產品市場需求日趨重要，亞聚積極研發具高附加價值之光電產業應用產品，如太陽能發電模組封裝膜的 EVA 材料，以滿足太陽能封裝膜原料殷切之需求，並開拓高值化產品領域新市場。

因新冠疫情影響造成 2021 下半年需求爆發，需求延續至 2022 年，產品價格仍維持高檔，光伏級 EVA 產品銷售量較 2021 年增加約 6.5%。

亞太永續行動博覽會參展



由台灣永續能源研究基金會 (TAISE) 主辦之 2022 亞太永續行動博覽會 2022 年 8 月 12~14 日於台北世貿一館展出。

亞聚以「**低碳綠能、高效 EVA 膜**」為主題，展出太陽能封裝膜 EVA 原料 (光伏級 EVA)，並結合下游廠商所提供之太陽能封裝模、太陽能模組一同展出，從原料端、封裝膜加工及太陽能模組封裝應用等一系列樣品呈現，展現亞聚在綠能產業的貢獻。

能源管理

台聚集團於 2016 年即自主性設定能源管理目標，依循我國能源發展政策，持續追蹤國際趨勢與國家法規進行動態檢討，衡量內外部因素後，台聚集團於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」。集團 9 家國內核心生產廠自 2018 年起陸續導入 ISO 50001 能源管理系統並取得證書，有效管理能源績效，持續落實節能減碳改善行動，期能發揮影響力，進而降低環境衝擊。

台聚集團每年召開「集團廠區技術交流會」及數次「北部 / 南部廠區資源整合會議」，透過廠區間技術分享、問題研討的交流方式，達到資源共享，提升節能減碳的實績。2022 年集團廠區技術交流會於 10 月舉辦，以競賽形式進行案例發表，以「工安環保」、「設備預保」、「節能減碳」為核心主題，歷經廠區技術案例提報、書面審查，最終有 7 個案例進行發表決選，由集團高階主管們及各發表廠區共同票選出前三名績優案例，並由集團董事長頒發獎狀及獎金，透過評選獎勵、交流借鏡學習，共同提升集團的技術層次。



亞聚林園廠近三年節電率如表：

近三年 林園廠節電率

節電率 (%)	2020 年	2021 年	2022 年
		1.27	0.75

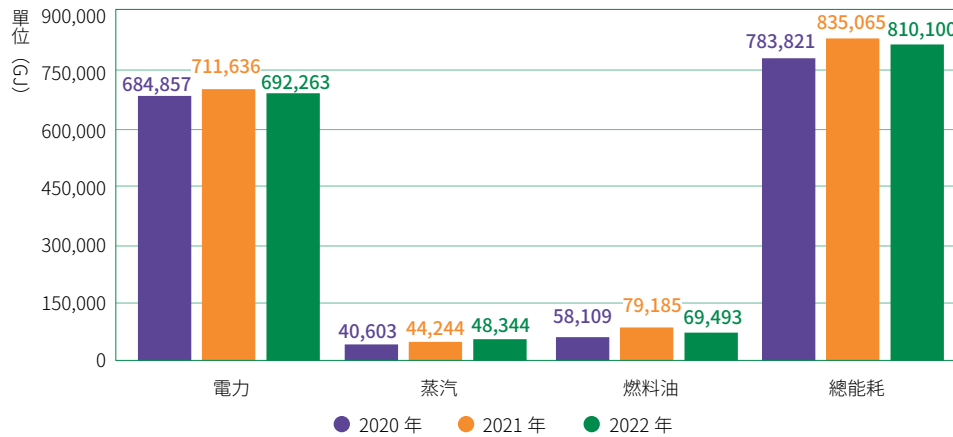
1. 2022 年部分方案因節電工程進度延遲，使得節電率未達成目標值 (1%)。
2. 2022 年節電率為 0.68%，統計 2015~2022 年平均節電量為 1.63%，仍符合「能源局年平均節電 1% 法規」要求。
3. 節電率 (含台電需量競價，需量競價節電量 328,668 度)



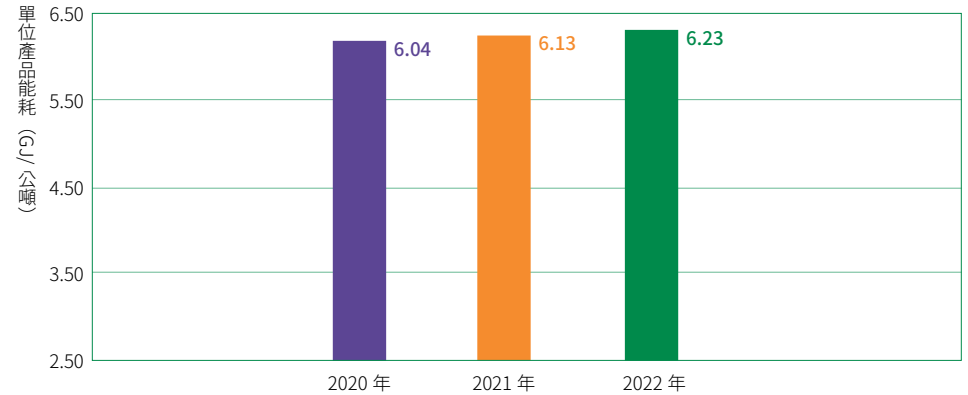
能源使用 (GRI 302-1、302-3)

2022年能源管理數據邊界為林園廠區，數據揭露涵蓋率為100%。亞聚林園廠組織內部能源使用依電力、燃料油、蒸汽分類，近三年能源耗用統計與單位產品能耗如圖：

近三年 林園廠能源耗用統計



近三年 林園廠單位產品能耗



註：1. 單位產品能耗 = 總能耗 (GJ) / 總產量 (公噸)
2. 資料來源：能源局「能源用戶節約能源查核制度申報表」

註：1. 單位熱值轉換係數：經濟部能源局公告：電力 860 Kcal/度；燃料油 9,600 Kcal/公升
蒸汽供應廠商提供：蒸汽 679 Kcal/kg；

- 2. 1 Kcal= 4.187 KJ
- 3. (電力 / 蒸汽 / 燃料油) 能耗 = (電力 / 蒸汽 / 燃料油) 使用量 x 單位熱值轉換係數 x 4.187x10⁻⁶(GJ/KJ)
- 4. 電力、蒸汽、燃料油等能源使用量及生產產量數據來源：生產月報統計。
- 5. 公司所使用之能源為非再生能源。

2022年單位產品能耗為6.23 GJ/公噸，相較2021年的6.13 GJ/公噸高約1.63%，主要因應市場需求變化調整產品生產組合，在總產能降低及單位產品能耗較高之EVA產品仍居高佔比之下，以及設備故障等因素，造成單位產品能耗增加。



2022年能源使用總量

810,100 GJ，減少 **2.99%**

由於2022年總生產量較2021年減少約4.4%
使得能源使用量較2021年減少



電力能源使用量

692,263 GJ

占比 **85.5%**



再生能源使用率

0%



自產能源 (太陽能) **2,150 GJ**

自發自用能源總量 (太陽能) **0 GJ**

亞聚2022年太陽能設備之發電量
全數躉售給台灣電力公司

SASB RT-CH-130a.1

溫室氣體管理

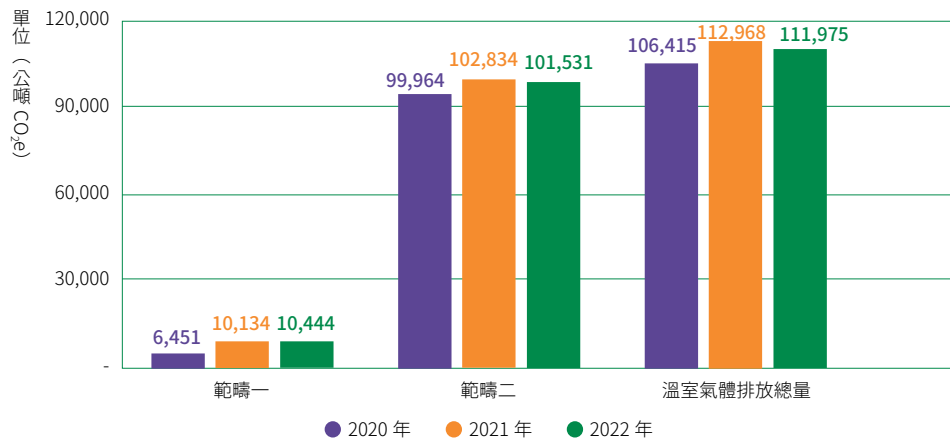
環保署 2022 年 8 月 8 日修訂公告「事業應盤查登錄溫室氣體排放量之排放源」，亞聚林園廠屬於新增第二批應辦理盤查登錄溫室氣體排放量對象，應於 2023 年 8 月 31 日前完成前一年溫室氣體排放量盤查，並委託第三方查證機構查證後，上網登錄至環保署指定網站。亞聚林園廠會委託高雄市環保局輔導溫室氣體排放量盤查，且維持自主盤查多年，於 2022 年第三季委託查證機構依 ISO 14064-1 完成查證作業。

依金管會發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」規範，2023 年將納入台北總部溫室氣體排放數據，並於第 2 季完成個體公司（林園廠 + 台北總部）溫室氣體盤查及查證。近三年亞聚林園廠溫室氣體範疇別排放量及單位產品排放強度如圖：

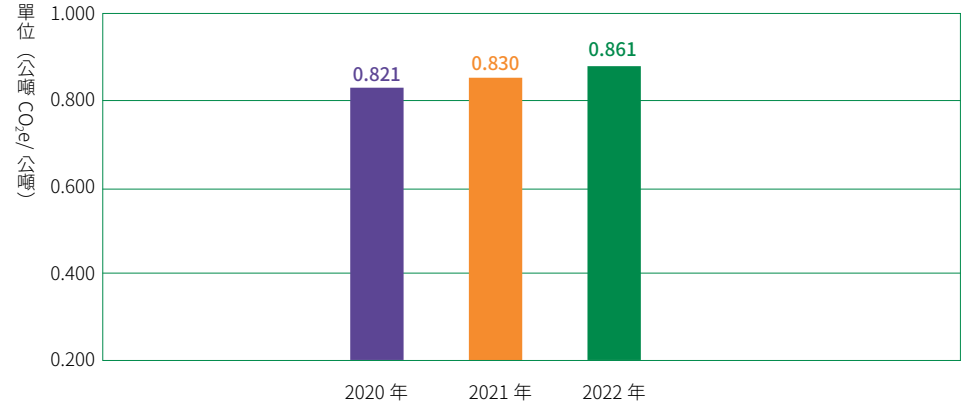
GRI 305-1、305-2、305-4

說明：因 2021 年廠內導入 ISO14064-1 溫室氣體盤查第三方驗證系統，故 2021 年度原溫室氣體自盤數據改採用第三方驗證後數據。

近三年 林園廠溫室氣體排放量統計



近三年 林園廠溫室氣體單位產品排放強度



註 1：電力排放係數：以 2021 年 0.509 (公斤 CO₂e/度) 計算；外購蒸汽排放係數：以 2021 年 0.230 (公斤 CO₂e/公斤) 計算

註 2：溫室氣體排放量：範疇一係指來自於製程或設施之直接排放；範疇二係指能源間接排放，如外購電力 (全部由台電供應)、外購蒸汽 (全部由台塑林園廠供應)

註 3：溫室氣體排放量 = (能源燃料使用量) × (環保署公告之排放係數) × (環保署要求之 IPCC GWP 值)

註 4：單位產品排放強度 = 溫室氣體總排放量 (公噸 CO₂e) / 總生產量 (公噸)

註 5：依環保署公告之溫室氣體排放係數 6.0.4 版、IPCC 2013 年第五次評估報告的 GWP 值轉換為二氧化碳排放當量

直接溫室氣體排放量 (範疇一)

10,444 公噸 CO₂e，占比 9.33%

資料邊界：林園廠 + 台北總部

GRI 305-1 SASB RT-CH-110a.1

能源間接溫室氣體排放量 (範疇二)

101,531 公噸 CO₂e，占比 90.67%

資料邊界：林園廠 + 台北總部

GRI 305-2

亞聚林園廠 2022 年溫室氣體排放總量為 111,975 公噸 CO₂e，較 2021 年減少 0.88%，因 2022 年總生產量減少約 4.4%。

溫室氣體單位產品排放強度為 0.861 公噸 CO₂e/公噸，相較 2021 年的 0.83 增加約 3.7%，主要因應市場需求變化調整產品生產組合，單位能耗較高的 EVA 產品生產比例提高，造成單位產品能耗增加，相對溫室氣體排放強度也增加。

其他間接溫室氣體排放量 (範疇三)

依 ISO 14064-1 原則，盤查林園廠其他間接溫室氣體排放量，為評估及鑑別本廠之間接溫室氣體排放源，進而將特定間接排放進行盤查，由推動小組製作「間接溫室氣體重大排放源鑑別評分表」，相關指標參考 ISO 14064-1：2018 附錄 H 進行類別 3 至 6 之間接排放鑑別評估，鑑別評分方式為透過會議召集業務相關人員，依評分標準針對活動數據量化方式、係數可取得程度、對數據提供人員的影響力及該項對最後總排放量的影響（幅度）四項，共鑑別出 5 項重大間接排放源；其中 1 項為類別 3.(由貨物上游運輸與分配產生之排放)與 4 項類別 4.(購買的商品)屬於範疇三，其溫室氣體排放量為 220,421 公噸 CO₂e。(備註：溫室氣體盤查數據，已取得第三方查證後之數據)



節能措施與執行結果

2022 年共執行 1 項節能減碳管理方案，內容如圖：



共節省電力 271,428 度，減碳量 138 公噸 CO₂e，節能類別依製程改善與設備改善等類別統計之節能量與減碳量如表所示：

類別		製程改善	設備改善	總計
節能量	電力 (GJ)	---	977	977
	蒸汽 (GJ)	---	---	---
減碳量 (公噸 CO ₂ e)		---	138	138

註：2022 年節能減碳方案計算方式異動，改以換算整年節能量方式計算，不以實際節能 12 個月計算。

溫室氣體排放減量均為範疇二 能源間接排放減量。 GRI 302-4、305-5

亞聚林園廠配合政府節約能源政策與集團能源管理目標，訂定節能減碳計畫與目標，每月統計節能減碳方案執行結果作為進度管控，並透過集團「資源整合會議」及「技術交流會議」與集團其他公司資源共享及經驗交流，互相學習推動務實有效的節能減碳方案。

2023 年節能減碳計畫

預計執行 5 項節能減碳措施，共節省電力 2,179,826 度、蒸汽 2,736 公噸，減碳 1,739 公噸 CO₂e。

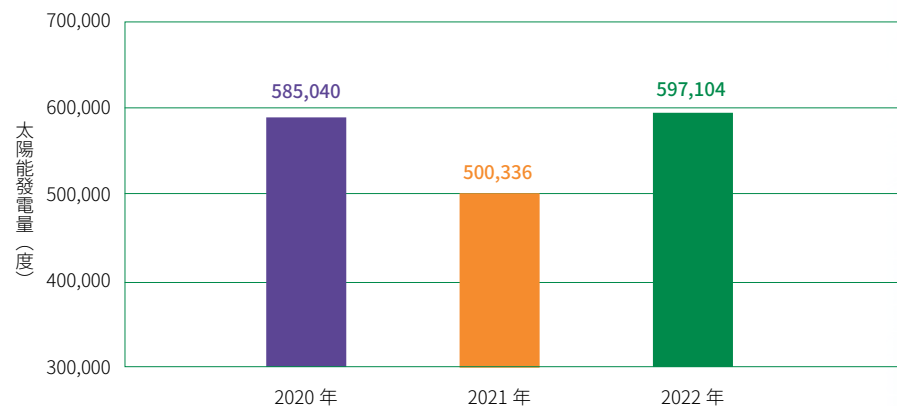
類別	節能管理方案	目標值	總節能量	2023 年目標減碳量
製程改善	1. V-1227 增加蒸汽產出 2. 生產壓力降壓節電	電力 985,600 度 蒸汽 2,736 公噸	電力 2,179,826 度	1,739 公噸 CO ₂ e
設備改善	3. Line4 輸粒區節能改善 4. P-7103A/B 冷卻水循環泵浦汰舊換新 5. 反應器馬達汰換	電力 1,194,226 度		

再生能源

亞聚林園廠已於 2011 年 6 月完成太陽能發電設備之設置，裝置容量為 496.08 kW。2022 年廠內太陽能發電設備修繕保養得宜，促使年發電量較上年度大幅提升 19%，亞聚 2022 年太陽能發電設備發電量為 597,104 度，全數躉售給台灣電力公司，累計至 2022 年底發電量約 6.83 百萬度，減少二氧化碳排放約 3,578 公噸。

政府近幾年大力倡導再生能源發展及鼓勵再生能源設備建置，並於 **2020 年 12 月 31 日**發布『一定契約容量以上之電力用戶應設置再生能源發電設備管理辦法』，集團目前統籌規劃帶領各公司朝遵循五年內完成綠電之需求進行，將採用集團統一建置太陽能發電設備，如有不足部分則採購綠電及憑證，再與各公司簽訂轉供綠電、轉售綠電及憑證方式以達到法規要求，林園廠將依循新法規之相關規定並配合集團整體性評估規劃，以達到取之社會用之社會的精神及符合法規要求。

近三年 林園廠太陽能發電量



4.3 排放管理

重大議題：空氣污染防治，對應永續原則：永續發展 GRI 3-3

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
<p>對亞聚的重要性</p> <p>空氣污染排放物除了衝擊環保法規要求外，同時影響生活環境之空氣品質。</p> <p>管理做法與目的</p> <p>亞聚林園廠藉由設備元件 VOCs 洩漏檢測，及設備空氣污染排放減量改善，監控與改善空氣污染排放品質，以達到合乎政府空污法規管制標準要求及改善廠區週遭空氣品質。</p> <p>策略</p> <ul style="list-style-type: none"> • 設備元件洩漏巡檢 • 空污排放改善 • 法規遵循 	<p>正 / 負面衝擊項目</p> <p>負面實際衝擊 - 空氣污染防治未落實</p> <p>負面補救及預防措施</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提高設備元件定期檢查頻率，由每月巡檢點數 140 點，提升至每月巡檢 280 點。 • 增設線上偵測器隨時監控空氣污染 (氮氧化、硫氧化物、揮發性有機物) 排放情形，當製程或設備異常時可立即調整改善。 • 每月定期設備保養，降低設備故障率。 	<p>2022 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> • 設備元件定期巡檢，每月巡檢 140 點 • 製程空污排放改善方案 • 高屏地區第一期空氣污染認可目標年排放量 (氮氧化物 8,982 公斤、硫氧化物 1,352 公斤、揮發性有機物 39,771 公斤) <p>2022 年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> • 設備元件定期巡檢，每月巡檢 280 點 (✓) • 空氣污染排放量： <ul style="list-style-type: none"> 氮氧化物 6,025 公斤 (✓) 硫氧化物 1,813 公斤 (未達標) 揮發性有機物 32,400 公斤 (✓) <p>2023 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> • 設備元件定期巡檢，每月巡檢 280 點 • 製程空污排放改善方案 • 高屏地區第一期空氣污染認可目標年排放量 (氮氧化物 8,982 公斤、硫氧化物 1,352 公斤、揮發性有機物 39,771 公斤) <p>中長期目標規劃</p> <ul style="list-style-type: none"> • 工安室每月巡檢 VOCs 設備元件數 300 顆 • 新增空氣污染防治設備，降低鍋爐排放氮氧化物 30ppm 以下，粒狀物 10mg/Nm³ 以下 • 空氣污染排放量：氮氧化物下降 1%、硫氧化物下降 1% 	<p>有效性評估</p> <p>委託環保署認可合格檢測業者，每年定期檢測空氣污染排放量。</p> <p>申訴機制</p> <p>環境衝擊申訴管道。</p> <p>管理方針調整</p> <p>集團技術交流會議，環境污染防治技術經驗交流。</p>

空氣污染防治 GRI 305-6

亞聚林園廠主要空氣污染物包含氮氧化物 (Nitrogen Oxides, 簡稱 NOx)、硫氧化物 (Sulfur Oxides, 簡稱 SOx)、揮發性有機物 (VOCs)、粒狀污染物, 廠內的 NOx/SOx 主要由廠內燃燒設備產生 (如蓄熱式焚化爐、蒸氣鍋爐、熱媒油鍋爐等), 廠內無臭氧層破壞物質 (ODS) 產生源; VOCs 主要來自蓄熱式焚化爐、廢氣燃燒塔、儲槽、設備元件的排放與洩漏; 粒狀污染物主要由產品儲槽所貢獻。

除定期針對空氣污染物質進行檢測並申報外, 為有效降低空氣污染物質, 規劃減量方案如下:



降低 VOCs 排放

每季委託環保署認證檢測機構檢測全廠設備元件、加強設備元件自主巡檢 (每月約 15,000 點)、汰換老舊觸媒泵浦 (更換一台)、工安室已購置 2 台新型 FID 檢測器 (TVA-2020), 每月抽測元件點可達 280 點, 相較以往提升一倍。



製程乙烯回收

已執行各生產線製程停車時, 生產線別間彼此相互回收乙烯。



廠外乙烯地下管乙烯排空回收

廠外乙烯地下管有維運狀況需排空內容物乙烯時, 經由廠內乙烯回收管線, 供給各生產線回收乙烯, 降低空氣污染。



製程廢氣減量改善 SASB RT-CH-110a.2

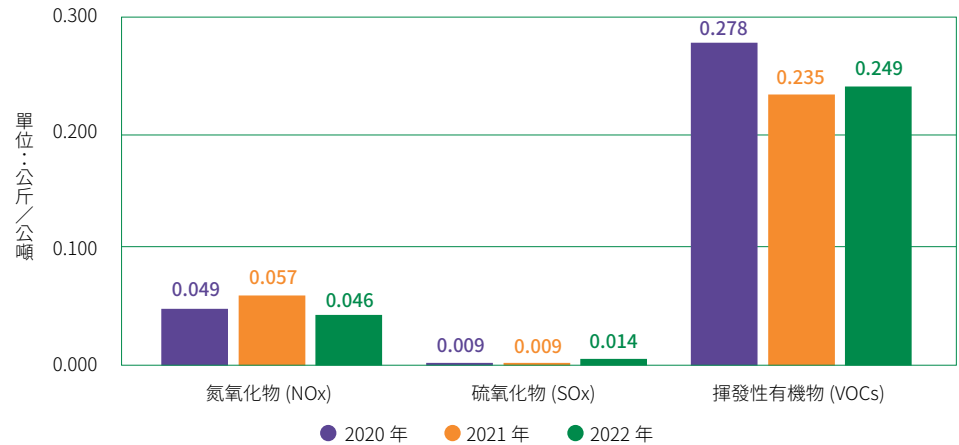
- 2019 年更動第 4 生產線閃沸壓縮機第一段出口分離罐排放管路回流至壓縮機入口分離罐
- 2021 年更動第 3 生產線升壓壓縮機第一段出口分離罐排放管路回流至壓縮機入口分離罐
- 2022 年規劃蒸氣鍋爐汰舊換新
- 2023 年預計新增複合式燃料蒸氣鍋爐, 可處理廠內製程排放油及製程尾氣, 預期減少粒狀物 (TSP) 和氮氧化物 (NOx) 排放量

林園廠 2022 年空氣物污染物排放量 GRI 305-7 SASB RT-CH-120a.1

類別	單位	NOx	SOx	VOCs	HAPs
總排放量	公噸	6.0	1.8	32.4	0.653

說明: 2022 年 SOx 單位排放量較 2021 年增加, 主要原因是因為環保局修改 RTO 設備的 SOx 排放量計算方式, 導致 SOx 排放量增加。此外, 林園廠有害空氣污染物 (HAPs) 為醋酸乙烯酯 (VAM), 尚無管制值, 排放量為 0.653 公噸。

近三年 林園廠單位產品空氣污染物排放量



林園廠歷年管道排放檢測結果, 均低於環保署所公告之排放標準。2022 年亞聚公司管道排放檢測結果如表所示:

污染物	單位	排放標準		
		熱媒油鍋爐	蒸氣鍋爐	排放標準
氮氧化物 (NOx)	ppm	74	80	100
硫氧化物 (SOx)	ppm	2	5	50
粒狀物 (TSP)	mg/Nm ³	1	3	30

蓄熱式焚化爐	排放標準
3	150
4	100
0.6	100

註: 粒狀物 Total Suspended Particulate, 簡稱 TSP。

廢棄物管理 GRI 306

亞聚林園廠所產生之事業廢棄物，包括一般事業廢棄物與有害事業廢棄物，相關清除和處理作業皆委託具有環保署認可之國內合格清理公司簽訂清理合約，並依「廢棄物清理法」規定辦理。

一般事業廢棄物處理方式依種類採焚化處理、熱裂解、物理處理等中間處理方式，而最終處置方式則由處理商依其認可證照之核准方式，採掩埋方式執行。

近三年林園廠申報各類廢棄物處理方式與處理量如下表：

2022 年因林園廠 VA 純化系統 (MRT) 設備改善完畢，減少廢 VA 產生，導致廢油混合物產生較 2021 年少；廢潤滑油則是因近年配合 PSM 制度推行，精進設備預防保養程序，換油頻率增加，導致使用量增加。

- ✓ 2022 年無有害事業廢棄物產生。 SASB RT-CH-150a.1
- ✓ 2022 年林園廠無油料、燃料或化學物質洩漏突發事件發生。

近三年 林園廠各類廢棄物處理方式與處理量

單位：公噸

處理方式	廢棄物種類	2020 年	2021 年	2022 年
焚化處理	一般生活垃圾 廢塑膠 廢木材混合物	44.37	43.64	43.7
物理處理	廢油混合物	112.26	268.49	145.5
熱裂解、物理處理	廢潤滑油	27.35	66.95	68.81
物理處理	一般廢化學物質混合物	16.85	16.48	16.43
境外處理	含鎘電池	3.54	---	---
廢棄物總量		204.37	395.56	274.44

環境衝擊申訴管道

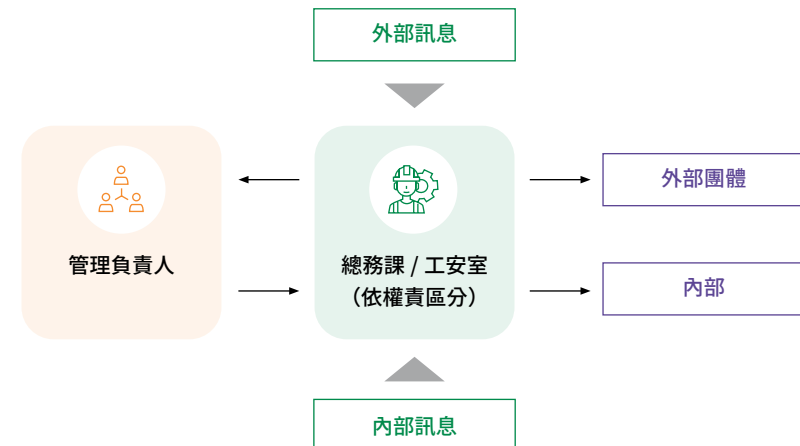
亞聚林園廠訂有「溝通與諮詢作業實施程序」，針對內部 (員工個人、企業工會、職業安全衛生委員會等) 和外部 (客戶、主管機關、社區居民以及環保團體等) 建立、實施並維持公司對於環境相關議題之溝通、參與及諮詢的管道與程序。

內部申訴處理方式係員工透過「企業工會理監事會議」、「職業安全衛生委員會會議」及其他會議提出環安衛相關申訴事項，如需宣導或回應者，由權責部門檢討回應，經環境與職安衛管理代表核准後透過會議、教育訓練或公告周知。

外部申訴處理方式係指外部單位透過電話、口頭或書面等方式提出環安衛相關申訴，經由亞聚林園廠任一單位接收後，由權責部門查證其申訴內容，且登錄於「職安衛與環境訊息登錄一覽表」，若確認成案則予以適當的回覆處理。

項目	2020 年	2021 年	2022 年
申訴件數 (件)	0	2	3
成案件數 (件)	0	2	3

林園廠 環境衝擊申報管道示意圖



第五章 安全職場與社會共融

人才選任 (GRI 2-7、3-3、401-1)	80
人才發展 (GRI 201-3、401-2、401-3)	88
健康職場 (GRI 2-8、3-3、403-1-9)	92
社會參與	106

績效亮點

- ✓ 員工離職率 **2.14 %**
- ✓ 員工教育訓練 **22.2 時 / 人**
- ✓ 無失能傷害累積總工時 **532 萬小時**
- ✓ 捐贈台聚教育基金會新台幣 **500 萬元**

重大性議題

人才吸引與留任
職業安全衛生
製程安全管理

SDGs 對應



通過驗證之管理系統



ISO 45001 職安衛管理系統

有效期間：2022.05.13~2025.04.23

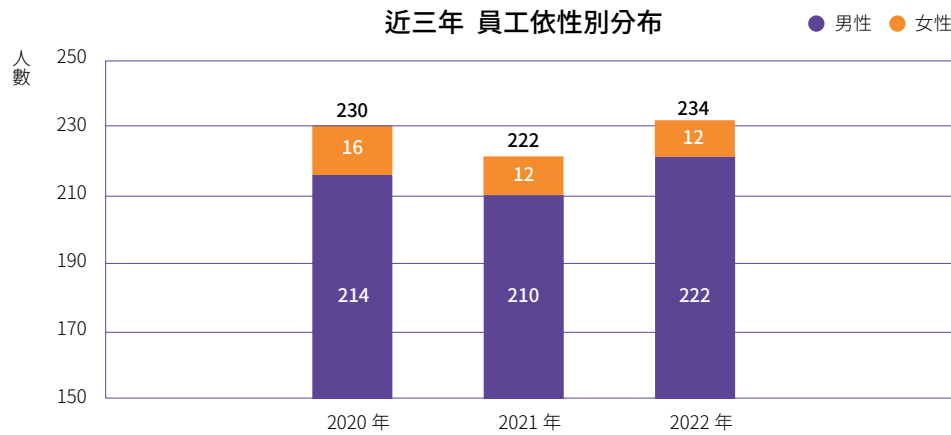


5.1 人才選任

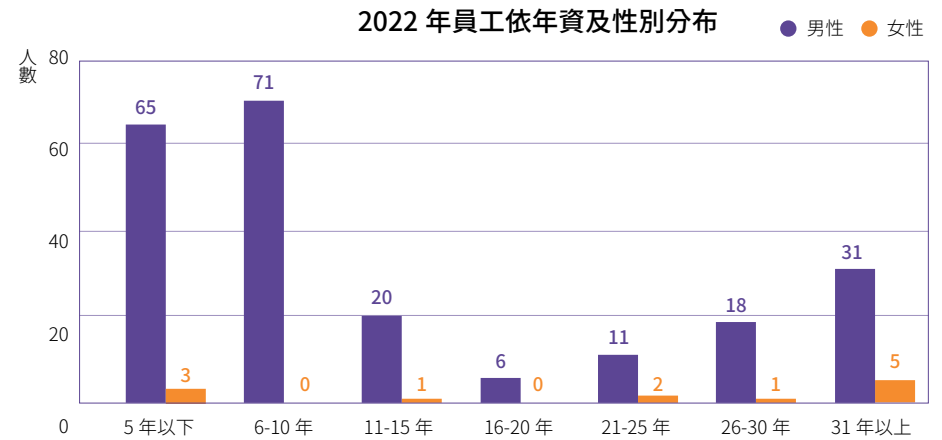
人力結構 GRI 2-7

截至2022年12月31日止，亞聚全體員工人數為234人，均為不定期契約的全職正式員工，男性222人、女性12人，因石化產業特性需求，故男性員工比例較女性高；員工平均工作年資為13.8年，平均年齡為44.5歲，大專以上學歷占82.1%，均聘用自台灣當地，主要分布於台北與高雄。

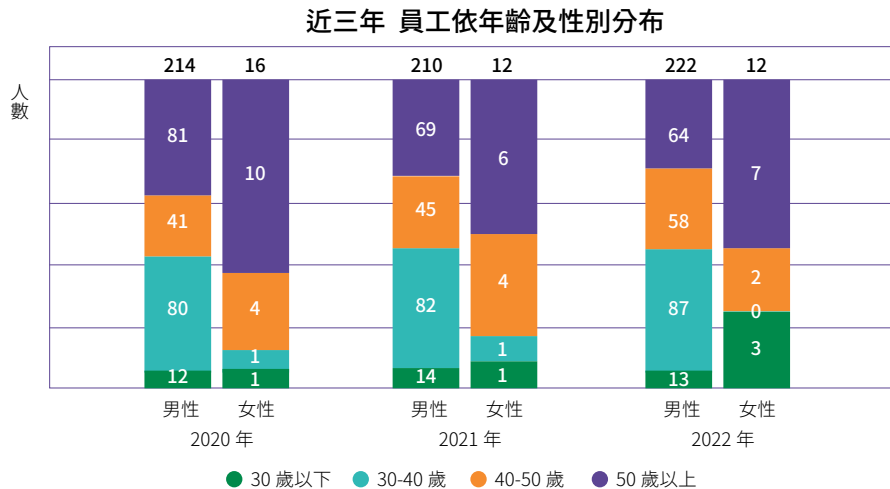
近三年 員工依性別分布



2022年員工依年資及性別分布



近三年 員工依年齡及性別分布



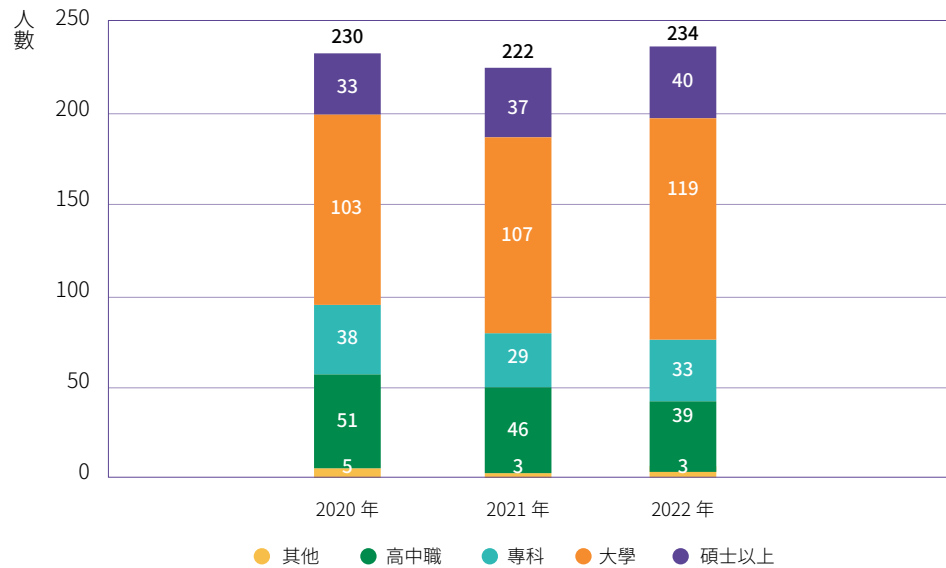
2022年員工按性別及地區分類的總數

地區	台北總部		高雄林園廠	
	男	女	男	女
永久聘僱員工 (人數)	13	3	209	9
臨時員工 (人數)	0	0	0	0
無時數保證的員工 (人數)	0	0	0	0
全職員工 (人數)	13	3	209	9
兼職員工 (人數)	0	0	0	0

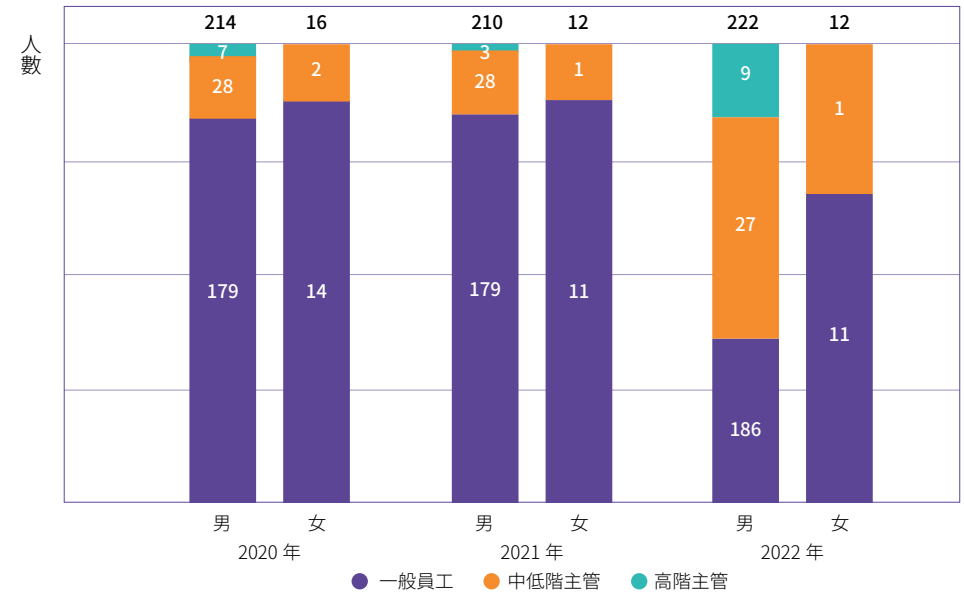
人才分布

依石化行業特性，亞聚在招募員工時特別注重學經歷及專業職能，再配合入職各項專業訓練與工作歷練，培訓為專業石化人才。本公司在職員工大學及研究所畢業之優質人力比率逐年增加，2022年新進人員大學及研究所畢業者占新進人員高達96%，對於技術及操作水準之提升有相當的助益。

近三年 員工依學歷分布



近三年 員工依職級及性別分布



台北總部與高雄林園廠之中低階主管(領班及課級主管)及高階主管(部級以上)皆聘用的臺灣地區當地居民，有助於公司瞭解當地的文化與需求，提高當地經濟利益。

人才吸引與留任

重大議題：人才吸引與留任，對應永續原則：安全和諧 GRI 3-3

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
<p>對亞聚的重要性</p> <p>員工是公司重要資產，透過合宜薪資與健全福利，提供安全的工作環境，吸引與留住優秀人才，為公司帶來持續發展的動力。</p>	<p>正 / 負面衝擊項目</p> <p>負面潛在衝擊 - 未有接班人計劃</p>	<p>2022 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 維護勞工工作權益 員工離職率 ≤ 5.0% 教育訓練計畫執行率 100% 	<p>有效性評估</p> <ul style="list-style-type: none"> 集團內部稽核 政府主管機關勞動檢查
<p>管理做法與目的</p> <p>以公平、公開、公正且有效率的招募制度，甄選優秀適任人才為目標，並兼顧就業機會平等之基本人權，透過選才、育才與留才達到適才適用的目的，確保新進人力之素質及人員工作穩定性，強化經營體質。</p>	<p>負面補救及預防措施</p> <ul style="list-style-type: none"> 優先穩定及留住優秀人才，每年依物價指數與個人績效調薪 公司每年皆會參與石化同業薪資調查，評估市場的薪資水平，對員工薪資做適當的調整，並對於績效卓越之優秀人才予以特別考量拔擢 因應屆齡退休人員，適時提早補齊人力，視業務量擬定業務交接期程；對於新進人員進行教育訓練及業務傳承 每年定期外派人員進行專業訓練並取得證照，避免人才斷層 	<p>2022 年執行績效</p> <ul style="list-style-type: none"> 無違反人權、勞動條件事件 員工離職率 2.14% (✓) 教育訓練計畫執行率 100% (✓) 員工平均教育訓練時數 22.2 小時 	<p>申訴機制</p> <ul style="list-style-type: none"> 林園廠企業工會 亞聚公司申訴專線
<p>策略</p> <p>提高企業認同感</p> <ul style="list-style-type: none"> 建立多元招募管道，以公平、公開、公正、有效率招募制度，尋找理念相同人才加入公司 提供優質薪酬，多元福利制度，營造友善和諧安全的工作環境，藉以留住人才 		<p>2023 年目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 維護勞工工作權益 員工離職率 ≤ 5.0% 教育訓練計畫執行率 100% 	
		<p>中長期目標規劃</p> <ul style="list-style-type: none"> 提升企業形象，吸引社會新鮮人加入，降低員工離職率在 1% 以下 建構合適的訓練課程，提升訓練品質，每人平均訓練時數目標提高至 30 小時以上 	

為因應員工退休之人力銜接及經驗傳承問題，各單位依據離退狀況適時撥補替代人力，本公司以公平、公正、公開且有效率的招募制度，依據專業能力及經驗，甄選優秀適任人才為目標。透過選才、育才與留才，確保新進人力之素質及人員工作穩定性，強化經營體質；日常營運中亦隨時檢討人力編制及進行人力調度與管控，另對人員流動狀況進行分析與改善，以確保人力素質及經驗傳承。

各單位基於業務需要、組織規劃或人員離職，需增補職缺或擴編時，對於內部職缺有興趣之同仁，經現職主管同意後，可自行向人資單位投遞履歷，並進一步由人資單位篩選後提供職缺部門主管參考，藉此提供同仁多元的工作職務選擇，良好的職涯發展機制。

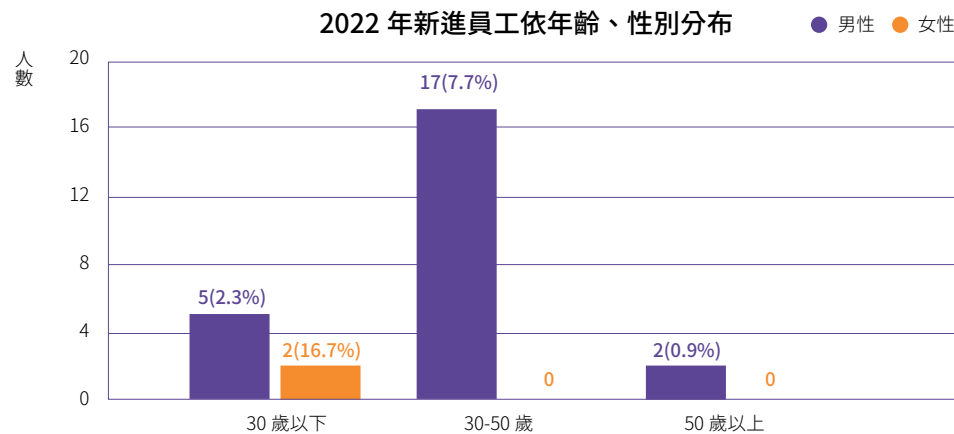
另一方面，同時進行對外招募，徵才方式為報紙、人力銀行網站、人力企管公司、學校、就業服務站等途徑，若屬高雄廠區之職缺，以招募鄰近社區人才為優先考量，提供在地就業機會回饋社區。

留任現行管理作法

為提高人力素質，培育管理人才及配合組織發展需求，公司鼓勵績效優良且具有發展潛能的員工，報考國內大學EMBA等相關專業領域研究所，接受培訓為管理幹部，並予以課程費用補助，同時輔以職務上的調整歷練，以強化各業務領域所需之專業職能，積極培育主管人才。為求人力資源之穩定及留任優秀人才，公司除每年依物價指數與個人績效調薪之外，亦參與石化業同業薪資調查，評估市場薪資水平，對員工薪資做適當的調整及規劃，並對於績效卓越之優秀人才予以特別調薪，以達到具有市場競爭力的薪資水平。

✔ 2022年亞聚雇用的新進員工共26人，年齡落在22~57歲，皆為男性，占員工總人數之11.1%

依性別、年齡分布及比例如表：GRI 401-1



註：1. 亞聚所含營運實體為台北總部及高雄林園廠皆在台灣，以一地區作為考量。

2. 以男性、女性總員工人數為分母，依性別分別計算各年齡層新進員工占比。

人才流動

員工之職位異動及離退職均按規定辦理，正式聘僱人員可依勞基法規定工作至 65 歲屆齡退休，或依法提早自請退休，即所有員工皆可自願且擁有依法隨時提出終止其雇用關係之權利，其離退之權利義務及勞動條件皆遵照法令之規定辦理；公司若有歇業、轉讓、虧損或業務緊縮等重大營運變化，有減少勞工之必要時，會依勞基法之規定，依員工到職年資，給予 10~30 日之預告期。

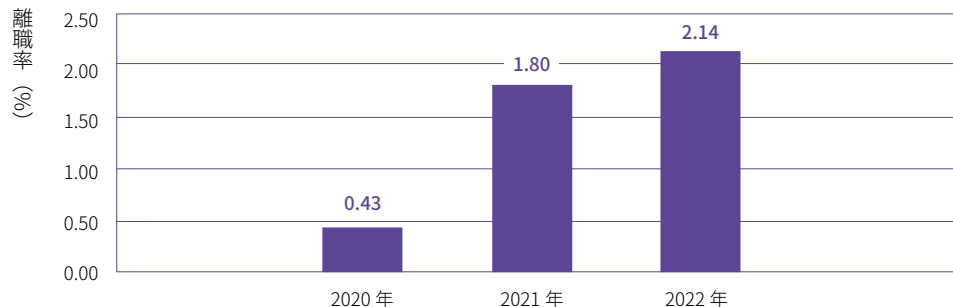
2022 年亞聚離退人數共 14 人 (含 9 人退休離職)，扣除退休離職人員，實質離職率為 2.14%

依性別、年齡分布及比例如表：GRI 401-1

性別	30 歲以上		40 歲以上		50 歲以上	
	人數 (人)	占比 (%)	人數 (人)	占比 (%)	人數 (人)	占比 (%)
男性	1	0.45	3	1.35	0	0.00
女性	0	0.00	1	8.33	0	0.00

註：1. 以男性、女性總員工人數為分母，依性別分別計算各年齡層離職員工占比
 2. 離職率改以實際離職人數計算 (扣除退休員工人數)
 3. 亞聚所含營運實體為台北總部及高雄林園廠皆在台灣，以一地區作為考量。

近三年 員工離職率



人才培育與發展

亞聚教育訓練配合外部環境、經營方針、營運目標、部門績效及員工職涯發展需求，並依據工安環保法令及符合品質、環境、能源與職業安全衛生等管理系統之要求，構建教育訓練體系，提供各類人才所需要的培訓課程。

訓練架構主要由「在職訓練」、「職能訓練」、「數位學習」、「自我學習成長」四大架構所組成，完整並有系統地規劃員工職涯發展所具備的訓練課程，進而延伸至個人終身學習的教育訓練體系。

對在職員工所實施之職涯發展的訓練課程，可充實員工之職能技術與學習能力，進而延伸為個人終身學習基礎，未來若因退休或中途離職而中止勞雇關係，仍可做為轉職或退休生涯規劃之技能基礎。

在職訓練

- 主管工作教導
- 師徒傳授
- 技職認證
- 工作輪調

職能訓練 (內訓 / 外訓)

- 管理通識
- 階層別訓練
- 專業職能訓練
- 人才培育
- 員工自我進修

數位學習

- 新人到職訓練
- 新進人員認證課程
- 影音教學平台
- 天下創新學習平台

自我學習成長

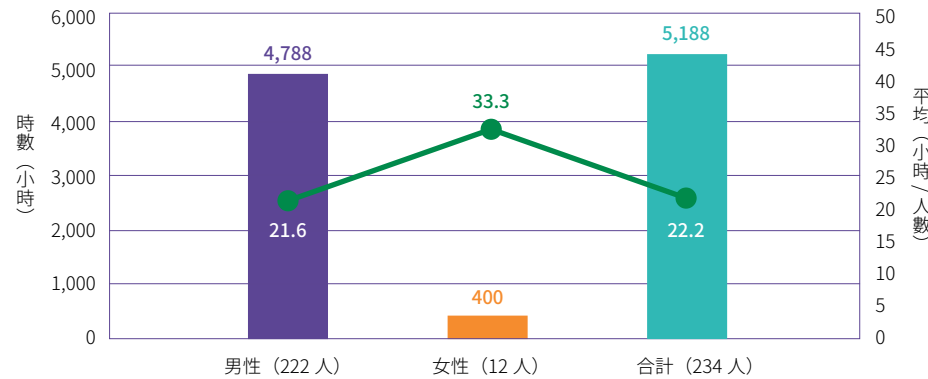
- 讀書會
- 人文知性講座
- 研討會
- 健康講座

教育訓練績效

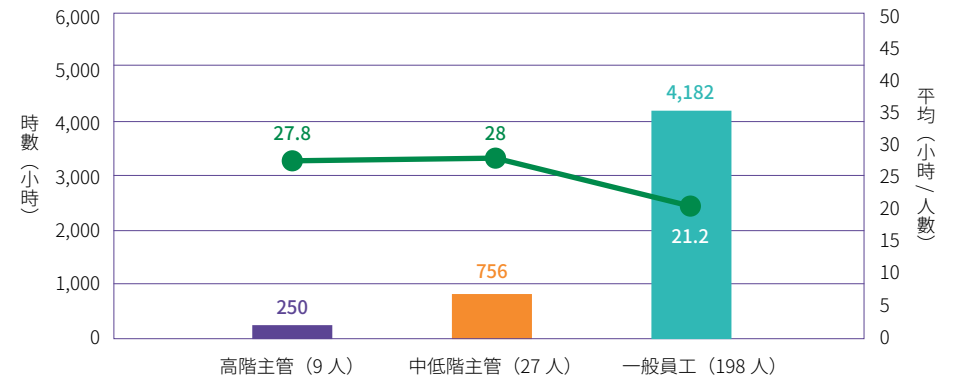
亞聚向來重視員工之教育訓練，依員工及單位之訓練需求施予職前訓練、在職訓練、工作教導；並提供教學光碟及網路學習系統等方式，以提昇員工之素質及技能。員工訓練均予記錄存檔，並列入月績效及年度考績評核。另由各部門訂定「階層別」及「職能別」課程訓練基準，以鑑別各職位及各工作區域員工所應具備之技能，作為派訓參考依據，並確保員工具備執行工作之能力。

2022 年員工訓練總時數達 5,188 小時，每名員工平均訓練時數為 22.2 小時，依性別與員工階級區分如表所列：

2022 年員工訓練總時數依性別區分



2022 年員工訓練總時數依員工階級區分



新進員工教育訓練

針對新進人員，集團擬訂一套完整的職前訓練計畫，詳細介紹集團企業文化精神、組織的制度規範等，協助快速融入企業工作環境而有所發揮，提升對公司的認同感與向心力，並透過集團數位訓練平台確認學習成效。

對於工廠新進員工，於報到時由人事及工安單位立即實施認知訓練，課程內容包括公司概況、環境、組織規章、福利制度及勞工安全衛生作業相關規定與品質、環境、能源與職業安全衛生管理、產品環境品質保證等系統之概念訓練項目。

員工在職訓練

員工在職期間，為增進其工作職能，透過主管與資深同仁，施予相關工作技能訓練，以確認其執行工作之能力。

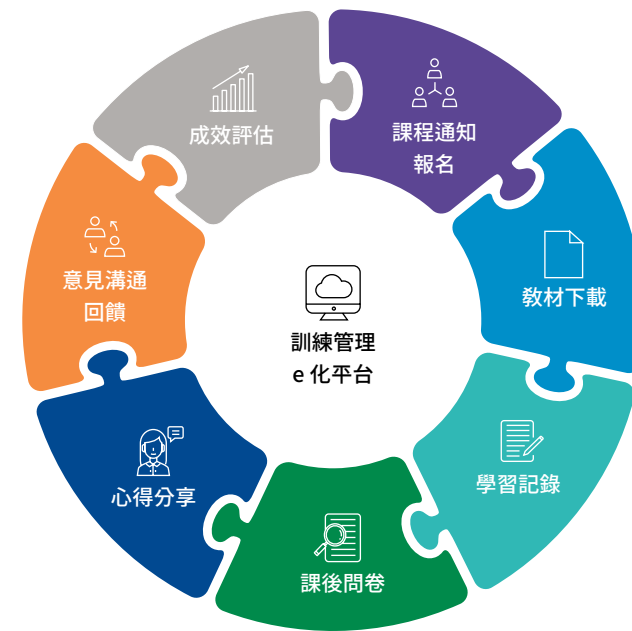
在職訓練 (On the Job Training, 簡稱 OJT) 工作教導由各單位參照工作任務及訓練需求實施，對新進人員、調換工作人員、製程修改後相關人員，及工作上影響品質、產品環境品質保證、對環境產生重大衝擊與職業安全衛生危害之相關人員，或系統資訊更新時，所屬單位應即時施予工作教導，以確認其執行工作之能力。

為加強現場工作人員對於製程安全管理之認識，以確保工廠運作之安全，相關單位除按勞工安全衛生教育訓練規則規定之勞工訓練事項實施訓練外，並加強操作須知、維修保養、緊急應變、安全教導等工作教導訓練，依實際需要實施考核 (包括筆試、口試或實際操作測驗)，以作為複訓之參考。

此外，為了使每位員工能有多元的能力及廣闊的視野，除了負責本身專屬工作之外，亦協助其他專案研究之進行，包括見習客訴處理、人際關係經營及問題解決方法等，達到提升知識與技能的目的。

公司定期舉辦教育訓練課程，課程內容包括：專業技能訓練課程、領導統御與管理課程、電腦進修課程、一般通識課程等，可提供訓練人員全方位的企業內進修訓練。

此外，集團訓練部於台北總部舉辦多元化的內部訓練課程，提供集團各關係企業北部同仁參與，且為配合訓練管理 e 化，建置「訓練管理 e 化平台」，除提供訓練課程資訊、教材下載、線上報名、學習紀錄、課後問卷、心得分享與訓練花絮等多元服務外，透過線上意見回饋機制，從學員的角度評價課程成效，據以強化及改善課程品質。



外派訓練績效

視業務與工作需要及培訓內部講師需求，由主管指派相關業務同仁參加外界訓練與學術機構之技術研討及取得相關操作證照，以提升技術水準及操作安全，**2022年亞聚外派訓練共取得109張相關操作證照(含新取得證照11張、回訓證照98張)，並留存於人事課備查。**

此外，公司亦鼓勵訓儲接班人員，積極參與外部的管理訓練課程，學習最新的管理知識，以提升管理才能。對具有強烈學習意願及發展潛能之員工，亦提供國內大學在職深造之補助，並輔以職務上調整之歷練，培育公司所需之領導人才。

2022年林園廠外派訓練績效

序號	證照類別	張數
1	粉塵作業主管	1
2	有機溶劑作業主管	1
3	乙炔操作	1
4	高壓氣體特定設備	1
5	第一種壓力容器操作	2
6	起重機操作	2
7	堆高機操作	2
8	製程安全管理	1
合計		11

集團數位訓練

為跳脫實體課程的時空限制，台聚集團建置「集團數位學習平台」，提供集團各關係企業同仁無論何時何地都能學習的環境。

數位轉型人才培育

近年科技創新帶來的數位浪潮，以及在疫情推波助瀾下，加強各行各業數位轉型的力道，台聚集團在數位轉型上也不遺餘力，不僅與學術單位進行產學合作，更邀請業界專業講師進行指導，持續向智能化的工作型態邁進。

台聚集團深知數位轉型不僅是科技技術的應用，更需要搭配人員的創新思維，以及組織文化的改變。因此，積極透過人才培育，在組織間推動數據驅動 (data-driven) 及流程改善。全體同仁可以透過集團轉型網站、數位電子報及數位講座進行學習，提升全員思維認知。針對種子成員則舉辦工作坊及 AI 培訓課程，將數位轉型落實於工作中，加深推廣力道。



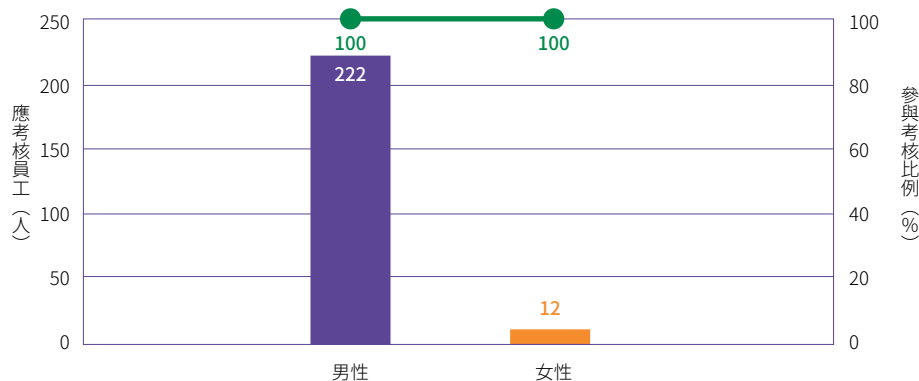
5.2 人才發展

績效評估制度

為公平合理評核員工對組織之承諾、工作勝任度及貢獻，亞聚透過實施月目標管理及年度績效評核來提升員工工作士氣，強化團隊合作精神，並與訓練及升遷結合，以利於員工個人發展及公司人力資源管理。

目標管理之每月工作績效評核項目包含員工之工作量、工作品質、配合度及四大管理系統執行與訓練績效。年度考績則在評核員工之工作績效及個人競爭力(含前瞻、領導、執行、自我發展、組織承諾、創新、企劃等能力)。接受年度考核之人員為試用期滿正式任用之員工，2022年員工參與績效考核作業之男女比例如表：

2022年員工參與績效考核作業之男女比例



薪資制度

為吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才，本公司提供多元化並具競爭性的薪資制度，新進人員薪資均高於法定最低薪資標準，並依照個人學經歷核薪，各項加給亦會因職位而有所不同，並依據員工績效表現調薪，且本薪不會因為性別

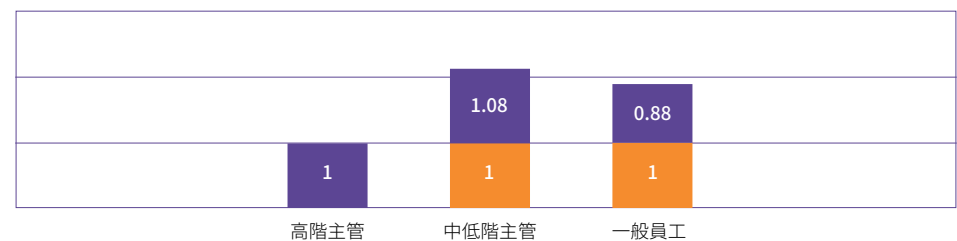
而有所差異，2022年亞聚中低階主管與一般員工的女男薪酬比例均接近1，已較多數同業均衡。

亞聚2022年非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數及中位數，與前一年度差異如表：

項目內容	2021年	2022年	與前一年度差異
非擔任主管職務之全時員工人數(人)	219	216	-3
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數(千元)	1,439	1,490	51
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數(千元)	1,346	1,407	61

2022年員工人數較2021年減少3人，部分行政人員改編到關係企業台聚管理顧問公司，以致全時員工人數減少；薪資平均數與中位數增加，主要為調薪與年終獎金發放因素導致。

2022年男女薪酬比例



- 註：1. 計算比例以女性為1，薪酬包含薪資、獎金與福利。
- 2. 上述統計不含未滿一年之員工。
- 3. 本公司高階主管皆為男性，故無女性主管比例。

退休金制度 GRI 201-3

公司員工退休係依勞基法之規定辦理，勞工退休準備金按照勞工退休辦法計算提列，提撥率為 10%。

除設置勞工退休準備金監督委員會外，自 2005 年 7 月 1 日起，選擇適用勞工退休金條例之員工，公司依據政府規定之月提繳工資分級表及提繳率，按月為員工提繳退休金至勞保局員工個人退休金專戶。

項目	退休提撥占薪資比例	員工參與退休計畫程度
勞基法舊制退休金	雇主：依每月薪資 10% 提撥勞工退休準備金	100%
勞退條例新制退休金	雇主：勞工每月薪資 6% 勞工：每月薪資 0~6%	100%

激勵制度

為提升士氣、促進團隊精神，對於員工在日常工作上有特殊表現或緊急事故能及時應變處理得宜者，頒發即時獎勵金，以資獎勵。

另為鼓勵員工參與改善活動，啟發員工創意，訂有提案改善實施辦法，凡對於有關製程技術、產品品質、維修保養、工程、倉儲、生產管理及日常工作方法之優化與改善、安全衛生、環境保護水準之提升、節約能源、降低成本等提出改善建議，經受理及審查後，按提案創新程度與改善績效給予提案鼓勵金。

多元化福利 GRI 401-2

亞聚對於員工福利極為重視，全體員工均可享有的福利如表列：

項目	內容
獎金福利	年終獎金、績效獎金
休假福利	留職停薪育嬰假、生理假、家庭照顧假、產假、產檢假、陪產檢及陪產假
保險福利	意外險、壽險、員工／眷屬團保、員工撫恤、員工商務旅行團體傷害保險
餐飲福利	員工餐廳、伙食津貼
交通福利	員工停車位、交通津貼
娛樂福利	員工健身房、員工旅遊、員工定期聚餐
補助福利	員工在職教育訓練、員工國內／外進修補助
其他福利	員工生育補助、婚喪喜慶補助、員工旅遊補助、資深員工表揚、三節與生日禮金、員工定期健康檢查

保險福利

員工是公司最大的資產，也是企業永續經營與發展的主要動力，公司以此為出發點，除依法辦理勞工保險及全民健康保險外，還為同仁規劃了員工團體保險方案，內容包括定期壽險、重大疾病、意外傷害、職業傷害、癌症醫療、眷屬疾病醫療給付等，全部保費都由公司負擔（眷屬可自費加保），期許同仁得到適當的保障，讓同仁能無後顧之憂，安心地在工作崗位上努力，創造更高的營運績效。

健康照顧福利

每年定期安排員工健康檢查 (一般檢查及特殊檢查)，台北總部設有健身設備，林園廠設置醫護室，配有合格的護理師，提供員工身體保健 / 諮詢和醫療協助，配合衛教機構實施健康衛生宣導活動，並不定期舉辦健康講座，邀請專業醫師講授心血管疾病之預防、高血壓 / 糖尿病之防治等專題，以達到保護員工身心健康為目標。

另提供女性員工享有生理假及哺乳獨立空間，並和托兒文教機構合作，提供托兒安親服務。育嬰留職停薪依照法規規定辦理，子女滿三歲前皆可申請，2022 年並無員工申請。

為響應政府積極推動獎勵生育措施，增進員工福利，特訂定員工生育補助辦法，每胎補助 1 萬元，雙生 (含) 以上者補助費比例增給。

2022 年員工育嬰假申請使用與復職統計 GRI 401-3

性別	享有育嬰假 員工總數	實際使用育嬰假 員工總數	休完育嬰假復職 之員工總數	2021 年復職後 12 個月仍在職員工總數	休完育嬰假 復職員工比例	休完育嬰假 留任員工比例
男	10	0	0	0	--	--
女	0	0	0	--	--	--

2021 年無人申請使用育嬰假，所以復職後 12 個月仍在職員工人數為 0。

員工協助方案

台聚集團設有員工服務中心 (Employee Assistant Program Service Center，簡稱 EAPC)，推廣員工協助方案之服務，舉辦各項聯歡活動，提供員工諮詢和諮商輔導，讓員工在心理調適、職涯管理、健康提升和生活品質等方面，得到完善的照顧和協助。

職工福利委員會

亞聚依據職工福利金條例提撥福利金，2022 年提撥福利金達 1,453 萬元 (占全年薪酬之 5.48%)，做為職工福利委員會的經費，充作員工旅遊、生日、生育、婚喪等補助、辦理員工眷屬聯誼活動及團體醫療險之用途，以回饋員工平日的辛勞。

在社團活動方面，成立包括自由車、撞球、釣魚、飛鏢、網球、攝影、壘球、籃球、登山 (踏青)、羽球、路跑、保齡球、健行、讀書、才藝等 15 個社團，平時由公司與福利委員會共同輔導且贊助經費，員工可藉活動達到紓解工作壓力、調劑員工身心、增進身體健康的目的，進而激勵工作士氣、提升向心力。

員工社團活動



福利會旅遊活動



企業工會 GRI 2-30

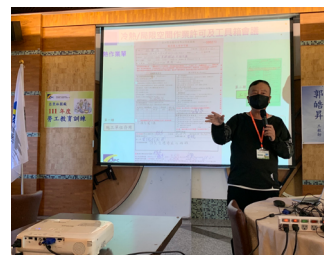
亞聚林園廠企業工會成立於 1988 年 1 月 4 日，以促進會員互助合作、增進會員智能、保障會員權益、協助發展生產事業、促進勞資和諧及協助政府推行政令為目的。工會定期召開「理監事會議」時，公司相關主管列席參加，與工會幹部面對面就勞工權益、健康福利、工作安全、勞動條件等相關議題進行充分討論與溝通。每年亦會舉辦工會會員教育訓練，會員皆熱烈參與，藉以凝聚雙方共識，增進勞資合作。由於本公司透過工會及勞資會議持續與員工保持良好溝通，故雙方並未特別訂定團體協約。

2022 年工會會員人數為男性 197 位、女性 8 位，合計 205 人，佔全體員工人數約 87.6%，由勞資雙方遴選代表組成「勞工退休準備金監督委員會」、「職工福利委員會」及「職業安全衛生委員會」，並定期召開會議，提供勞資雙方溝通管道、維護勞工權益。2022 年共召開「工會理監事會議」4 次、「臨時工會理監事會議」2 次、「會員代表大會」1 次。

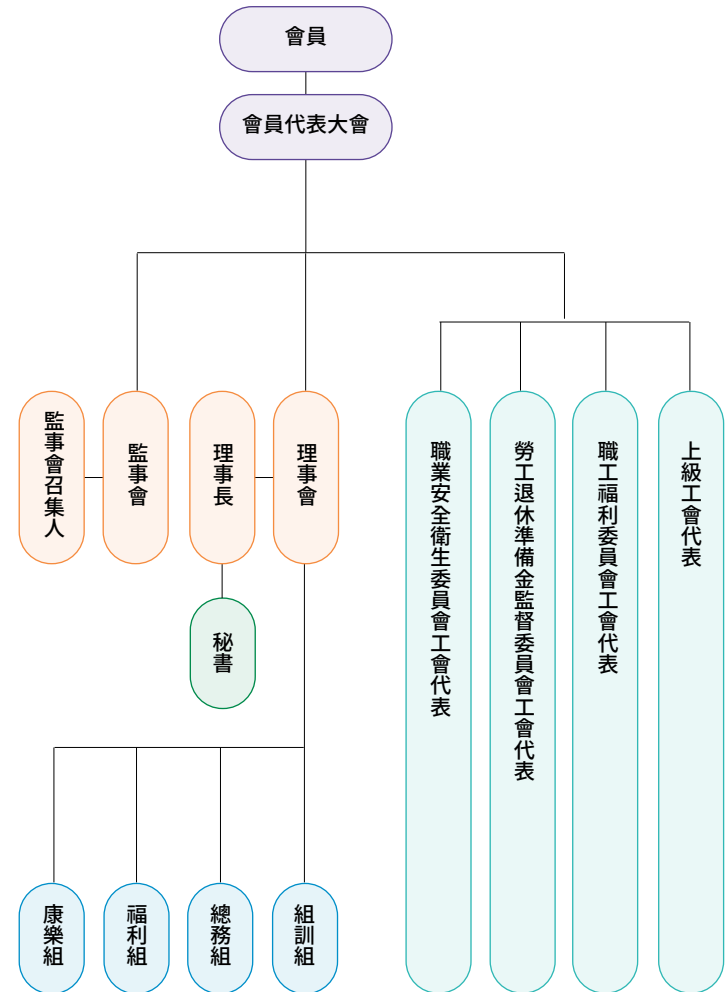
工會召開會員代表大會



工會會員教育研習會



林園廠企業工會組織圖



5.3 健康職場

職業安全衛生運作

重大議題：職業安全衛生，對應永續原則：安全和諧

GRI 3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

健康安全的工作環境是工作者最關注議題，如何落實安全衛生管理，提供員工與其他工作者一個健康安全工作環境是亞聚的責任。

管理做法與目的

藉由工廠日常巡檢、安全衛生稽查、承攬商管理等落實職業安全衛生管理，提供工作者一個安全、安心的工作環境，以達工安零災害的目標。

策略

加強安全預防

- 職業安全衛生管理系統執行
- 推行製程安全管理制度與跨廠稽核

落實健康管理

- 員工定期健康檢查
- 約聘醫師入廠實施健康臨廠服務
- 廠內護理師現場健康服務

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

- 正面實際衝擊 - 營造友善職場環境
- 正面潛在衝擊 - 達成幸福職場企業

負面補救及預防措施

—

管理方針目標執行績效

2022 年目標

- 傷害率 (IR) : 0
- 損工日數率 (LDR) : 0
- 員工定期健康檢查
- 醫師臨廠員工健康服務 6 次
- 護理師平均每月 6 次以上員工健康服務

2022 年執行績效

- 傷害率 (IR) : 0 (✓)
- 損工日數率 (LDR) : 0 (✓)
- 員工定期健康檢查 4 梯次，共 214 人 (✓)
- 醫師臨廠員工健康服務 6 次 (✓)
- 護理師每月 7 次員工健康服務 (✓)

2023 年目標

- 傷害率 (IR) : 0
- 損工日數率 (LDR) : 0
- 員工定期健康檢查
- 醫師臨廠員工健康服務 6 次
- 護理師平均每月 6 次以上員工健康服務

中長期目標規劃

- 製程安全管理制度推行，預計 2024 年 6 月完成
- 地下管線安全管理零事故
- 林園工業區工安、環保、消防總體檢推行

管理方針的評量

有效性評估

- 每季召開職業安全衛生委員會議，討論安全衛生相關改善事件執行狀況與進度追蹤。
- 職安衛管理系統管理審查會議，對職安衛管理運作進行有效性審查。

申訴機制

訂定「溝通與諮詢作業實施程序」，建立、實施並維持公司對於環境與職安衛相關議題之溝通、參與及諮詢的管道與程序。詳細作業參考「環境衝擊申訴管道」章節說明。

管理方針調整

透過職業安全衛生委員會議，適時檢討工作者職業安全衛生的改善議題。

職業安全衛生

亞聚林園廠推動職業安全衛生管理系統，配合台聚集團執行「集團安全衛生夥伴區域聯防」制度，藉由集團各關係企業互相督導和經驗交流，致力於推動現場巡查，落實安全衛生管理。每月配合林園服務中心，參加「林園工業區安全衛生促進及工業區區域聯防」會議，藉由工業區各廠家實務經驗交流及區域聯防概念，使工業區內安全衛生更有保障。配合經濟部推行林園工業區工安、環保、消防總體檢，進行法規符合性查核，並訂定相關法規績效指標及製程領先指標，落實平日檢點及根植工安環保意識，降低企業營運上工安、環保之風險。

亞聚林園廠於 2019 年取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，並於 2022 年 5 月 13 日通過換證 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，有效期限至 2025 年 4 月 23 日，每年皆通過第三方驗證機構之稽核查驗。

管理系統驗證範圍為亞聚林園廠區，涵蓋林園廠區員工與非員工之工作者，排除台北總部員工，員工涵蓋率為 90%，非員工之工作者（包含承攬商、外包商、契約工及訪客之非員工，但其工作及 / 或工作場所受組織所管控，以下同）涵蓋率為 100%。 [GRI 2-8、403-1](#)

2020 年 10 月獲得職安署職業安全衛生績效認可展延 3 年（有效日期：2023 年 6 月 28 日），亞聚為全國經職安署通過績效審查認可名單 91 家之一（2023 年 1 月 3 日更新），其審核內容包含安全衛生政策、危害辨識、變更管理、採購管理、危害性化學品評估與管理、事件通報、事故調查與統計、職場健康管理及健康保護、緊急應變措施等。

管理系統運作如圖說明，對各項職業安全衛生管理工作透過規劃 (Plan)、執行 (Do)、查核 (Check) 及改善 (Act) 的 PDCA 手法循環過程，實現安全衛生管理目標，並持續檢查與發現問題，及時採取矯正措施，建立完整的職業安全衛生管理系統，創造安全舒適的工作環境，保障員工及非員工工作者之安全與健康。



亞聚林園廠職業安全衛生管理系統流程



2022年職業安全衛生管理系統執行績效：

績效指標項目

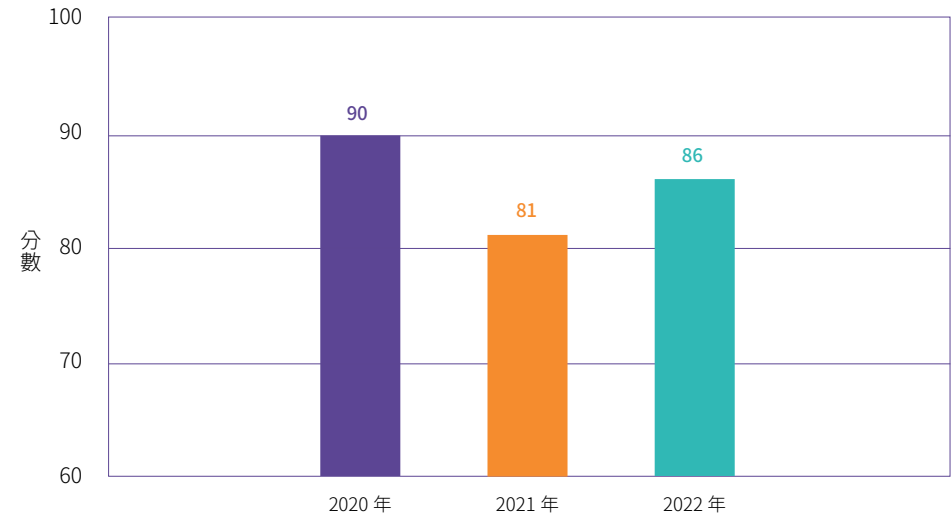
主動指標

1. 安全衛生管理方案達成率
2. 作業環境測定
3. 有機溶劑作業環境容許濃度
4. 健康檢查與健康講座
5. 安全衛生宣導及教育訓練

被動指標

1. 事故件數 (含虛驚事故)
2. 違法事件與罰款

近三年 亞聚林園廠安全衛生績效評分



針對主動及被動指標進行自行績效評分，2022年安全衛生績效總分數 86 分，因 2022 年 3 月 28 日發生一件反應器 R-1201 安全破裂盤破裂事故，導致被動指標中事故件數與違法事件罰款扣分。

藉由亞聚林園廠組織內員工能力行為、工作、活動、設施與變更等活動過程中，進行有關危害鑑別及風險與機會的評估，能更清楚鑑別職業安全衛生管理系統中，需列入優先處理風險之危害及早期行動解決職安衛績效的改善機會，將風險控制在可接受程度之下及提升職安衛績效。 (GRI 403-2)

危害辨識及風險與機會評估程序



風險等級 = 發生頻率 x 嚴重程度 x 損失可能性

- 發生頻率、嚴重程度、損失可能性依影響程度輕重給予 1~5 分等級
- 不可接受風險：風險等級 ≥ 30 分

2022 年危害辨識結果與事故調查 GRI 403-2

不可接受風險：

作業活動	偏離標準情形	控制方式	對應行動計畫執行結果
台電供電	供電量不足或可靠度偏低而易跳車	行政管理	每季實施 4 場次緊急應變演練
Recycle line Xylene 清洗	管線或設備未排空，相關阻閥未關閉	工程控制	編列預算，進行修改，增設線上 Xylene 清洗設備
壓力容器、管線外部測厚檢驗	測量時疏失與設備接觸，造成人員灼傷風險	個人護具	檢查人員須配戴手套或使用紅外線測溫計，事先檢溫
反應器 (R-1101/R-120) 停車	未停止觸媒泵浦致反應失控	行政管理	每月不定期實施情建模擬演練，始操作人員更熟悉各種狀況、每季實施 4 場次緊急應變演練
乙烯地下管線管理	地下管線乙烯洩漏	工程控制	2022 年落實行動計畫項目執行，無乙烯洩漏事件發生，每年實施 1 場次緊急應變演練
設備遭停工、停用	申請復用、復工程序或內容未能符合公部門要求	行政管理	請教專家、學者或公單位協助，以符合公部門要求
差示掃描量熱法 (DSC) 樣品分析	氮氣管線洩漏	工程控制	加裝氧氣警報器

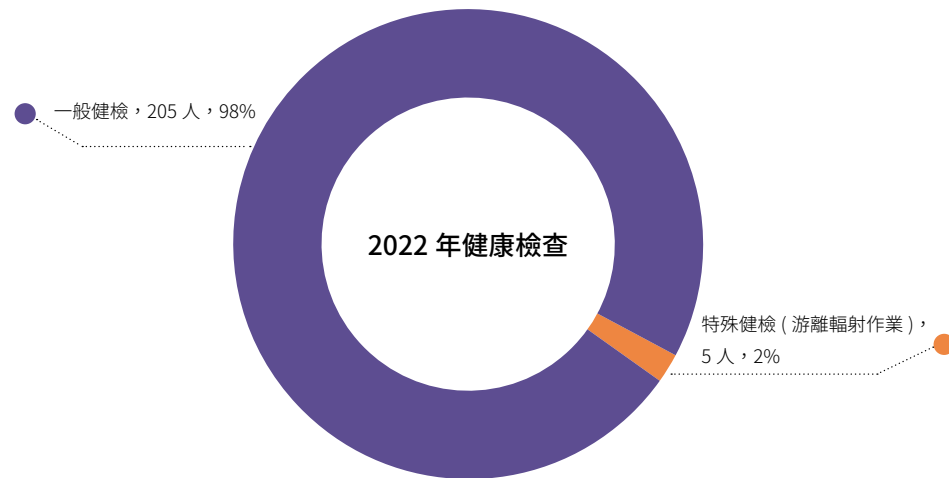
事故調查：

事故種類	狀況描述	改善措施
重大事故	2022 年 1 月 22 日第二生產線蒸氣突沸槽 (V-1227)，保護裝置（安全破裂盤）異常作動導致蒸氣外洩。	<ol style="list-style-type: none"> 將破裂盤管線出口包覆鋁箔避免雨水滲入。 辦理安全設備保養、阻閥拆除等相關訓練會議。 修訂安全設備表養相關標準書。 相關前阻閥進行拆除、破裂盤拆除並加裝盲板。
重大事故	2022 年 3 月 28 日反應器急速高溫高壓，壓力超過破裂盤設定之壓力，安全破裂盤破裂。	<ol style="list-style-type: none"> 變質觸媒重新調配換新。 觸媒存放 10 天未使用須檢測，14 天未使用應卸出存放於冷凍倉庫後續處理。 重新修正廠內標準書，以回饋至製程安全管理項目內。 辦理教育訓練，加強人員對觸媒管理之訓練。 製程安全管理系統 (PSM) 再輔導精進。

職業健康管理 GRI 403-3 SASB RT-CH-320a.2

亞聚要求新進人員實施體格檢查，了解員工體能狀況，據此分配適當工作，並且每年皆委託職業安全衛生署公告合格醫院辦理員工健康檢查，以保障員工身體健康，費用全由公司負擔。

2022年8月實施林園廠員工健康檢查4梯次，林園廠受檢人數總計210人，落實特殊作業健康檢查分級管理制度，並將特殊作業健康檢查分級管理結果呈報主管機關備查，健康檢查人數依種類分布如圖。



註：特殊健檢是依據工作性質，於一般健檢項目外增加特殊健檢項目。

林園廠現場操作員工雖處於高風險與特殊作業區域工作，**2022年無職災或危害健康情形發生，且尚無職業病情形，將全數員工健康檢查結果皆納入健康檢查1級或2級管理追蹤**，廠護每月至少6場次到現場進行關懷，每雙月特約醫師到廠林廠服務，進行健康檢查結果管制及統計。

健康促進 GRI 403-6



約聘醫師臨廠健康服務

6 次 / 年，約聘醫師每雙月最後星期五臨廠實施員工及非員工健康服務
40 人次，員工及非員工參與健康服務人次

健康講座

47 人次，員工參加健康講座人次
 2022年舉辦員工健康講座2次，提供健康問題諮詢

廠內護理師健康服務

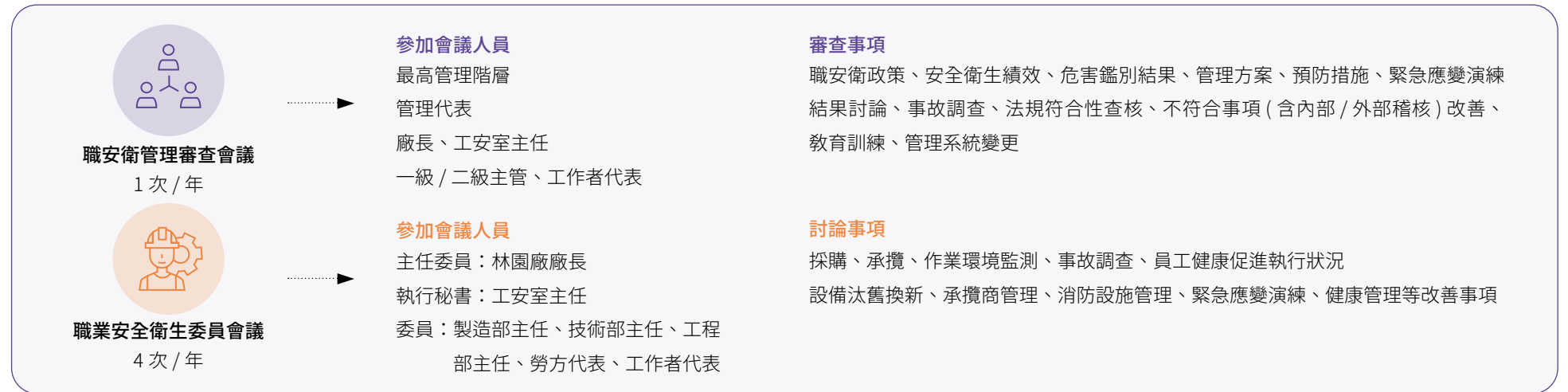
7 次 / 月，護理師入廠實施員工及非員工健康服務 89 次

社團活動

251 人次 / 年
 2022年隨著 COVID-19 疫情逐步趨緩，部份社團活動逐漸恢復舉辦，但防疫措施仍維持，目前福利委員會成立的 15 個社團中，有 7 個社團恢復舉辦年度活動，人次較去年增加，藉此讓員工紓解工作壓力、增進身體健康。

職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 GRI 403-4

定期召開職業安全衛生管理審查會議 (每年至少 1 次)、職業安全衛生委員會議 (每季) 等會議，由廠長、工安室主管、各單位一級 / 二級主管、勞方代表 (6 位)、工作者代表 (1 位，企業工會理事長) 等進行職安衛管理相關事項溝通討論，期許達到工安零災害的目標。



職安衛教育訓練 GRI 403-5

2022 年亞聚林園廠職安衛教育訓練時數統計如表：

職安衛教育訓練與宣導是提升員工安全衛生認知的基礎，亞聚訂有「勞工安全衛生教育訓練辦法」，依實務需求分別針對各員工類別辦理相關之知識技能訓練，除委外訓練單位受訓外，每年配合工會舉辦多梯次在職勞工安全衛生教育訓練，並依健康檢查結果委請醫師對員工進行「健康衛教講座」，**2022 年在職員工之工安總訓練時數 4,078 小時，含職業安全衛生教育 (2,883 小時) 及製程安全管理訓練 (1,195 小時)，占亞聚 2022 年教育訓練總時數 5,188 小時約 79%。**

項目	受訓人次	受訓時數
安全衛生在職訓練 (含非員工之工作者)	328	2,376
製程安全管理 (PSM)	281	1,195
消防訓練	40	240
地下管線人員訓練	22	88
健康管理訓練	49	103
危害化學品訓練	5	76

承攬商安全管理 GRI 2-8、403-7

林園廠對於承攬商或供應商之安全管理均非常重視，訂有「承攬人共同作業安全衛生管理辦法」和「承攬人工作安全衛生守則」，入廠施工前必須召開共同協議組織會議，告知承攬人員工作環境危害與採取措施，並於作業前於現場實際確認，施工人員於施工前需接受安全衛生須知訓練，通過檢核測驗才准予入廠施工，確保承攬商人員的生命安全與健康。

工安室每日執行職安衛現場巡查，巡查對象包含員工及非員工之工作者，2022年現場巡查缺失件數 187 件，大都為現場一般作業違反職安規定（如內容物及流向標示、壓力錶異常、作業檢點未確實等），截至 2022 年 12 月 31 日止，已改善 166 件，改善完成率 89%，剩餘 21 件尚未完成，皆為硬體設備，其分類為管路鏽蝕修繕（9 項）、地面破損修復（5 項）、防火披覆修繕（1 項）、設備基座破損（2 項）、爬梯修繕（1 項）、防溢堤破損修繕（2 項），耐火泥更換作業（1 項），考量人員作業安全，須待全廠大停車期間處理。

<p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #008080;">61 次</p> <p>承攬商入廠施工前召開 共同協議組織會議次數</p>	<p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #008080;">100 %</p> <p>施工人員施工前 安全衛生受訓率</p>
<p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #FF8C00;">187 件</p> <p>職安衛現場巡查 缺失件數</p>	<p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #4B0082;">89 %</p> <p>職安衛巡查缺失 改善完成率</p>



安全衛生教育訓練



承攬商安全衛生須知訓練

2022.12.26



承攬商現場施工協調

2022.01.13



員工健康講座

2022.11.21



勞工教育訓練



製程安全管理 (PSM) 訓練

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 GRI 403-8

職業安全衛生管理系統驗證範圍為亞聚林園廠區，涵蓋林園廠區員工與非員工之工作者。

內部稽核

林園廠訂有「職業安全衛生稽核作業程序」、「製程安全管理稽核作業程序」依據 ISO 45001：2018 年版標準及製程安全評估定期實施辦法，擬定內部稽核計畫，定期進行管理系統內部稽核作業，稽核對象包含員工與非員工工作者。

218 人
林園廠員工人數

100 %
稽核涵蓋率

外部稽核

第三方稽核單位：台灣檢驗科技公司，SGS
依據標準：ISO 45001：2018 年版

7,620 人次
林園廠非員工工作者
(承攬商) 入廠工作人次

100 %
稽核涵蓋率

職業傷害 GRI 403-9

2022 年亞聚職業傷害統計：SASB RT-CH-320a.1

地區 性別	台北員工		高雄員工	
	男性	女性	男性	女性
傷害率 (IR)	0	0	0	0
職業病率 (ODR)	0	0	0	0
損工日數率 (LDR)	0	0	0	0
因公死亡件數	0	0	0	0

註 1. 傷害 (失能)：員工受傷治療隔日無法上班並請公傷假或死亡事故列入計算。未計入輕傷 (現場急救或送醫可解決問題) 者

2. 損工日數：事故發生隔日無法上班並請公傷假算起，以日曆天數計

3. 傷害率 (IR) = 傷害次數 × 20 萬工時 / 總工時

4. 損工日數率 (LDR) = 損工日數 / 總日數 (1 日工作 8 小時計)

5. 職業病率 (ODR) = 職業病人數 / 總人數

6. 非員工包括承攬商、訪客及其他人員在廠內活動者，職業病率及損工日數率因資料無法收集，未納入統計

2022 年亞聚失能傷害類別統計：

傷害類別	墜落 跌倒	吸入 中毒 缺氧	夾傷	灼燙傷	捲入	感電	割擦傷	噪音	扭傷	撞傷	火災 爆炸	物體 落倒
員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
非員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

發生事故時，當事人採取緊急處理，馬上通報請求主管支援，並保持事故現場的完整性；事後向主管提報事故原因、狀況及處理經過，展開事故調查，提出事故調查報告與改善對策，報告核准完成之後，進行事故改善措施進度追蹤，完成改善對策後結案。



新冠肺炎防疫措施

- 1.員工每日入廠須量測體溫，如有發燒將要求就醫並回家休養，並留下每次量測記錄以便追查。(如額溫 $\geq 37^{\circ}\text{C}$ 、耳溫 $\geq 37.5^{\circ}\text{C}$)，呼吸道症狀或
 - 2.嗅覺異常等疑似症狀者，不得進入大樓。
 - 3.員工交通車上需全程佩戴口罩，禁止吃東西。
非必要儘量減少國內 / 外差旅及公出，請改以視訊會議或線上方式為之；
 - 4.防疫期間，國內出差須事前經總經理同意核准。
 - 5.進入廠區工作之承攬商、訪客及公單位人員等，均須量額溫，額溫超過 37.0 度不准進入廠區。
因應新冠疫情社交安全距離之規範，餐廳供餐皆以便當供應，同仁可至現場打菜(需戴口罩)。
- 除了以上防疫措施外，建立「自主健康回報系統」，每日上班需回報是否有防疫相關列管項目，以達到全員防疫的目的地。



緊急應變演練

亞聚參與中華民國化學工業責任照顧協會 (TRCA)、林園工業區安全衛生促進會及區域聯防組織，每年定期舉行消防與地下管線緊急應變演練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。

2022 年林園廠消防與地下管線緊急應變演練一覽表

日期	緊急應變演練項目
2022 年 5 月 27 日	上半年度自衛消防編組演練計畫 (地點：亞聚林園廠)
2022 年 8 月 23 日	第 3 工業管束地下管線組織年度自主演練 (地點：林園第 11 號公園)
2022 年 11 月 12 日	下半年度自衛消防編組演練計畫 (地點：亞聚林園廠)

消防緊急應變演練



無失能傷害紀錄

林園廠自 2010 年 10 月 14 日至 2022 年 12 月 31 日止，統計無失能傷害累積總工時達 5,321,152 小時，紀錄持續保持中。



2022 年林園廠製程安全應變演練一覽表

日期	製程安全緊急應變演練項目
2022 年 3 月 17 日	製程電力中斷緊急應變演練
2022 年 5 月 19 日	乙烯原料中斷緊急應變演練
2022 年 11 月 23 日	製程氮氣中斷緊急應變演練
2022 年 11 月 23 日	自來水中斷緊急應變演練

製程安全應變演練



作業安全管理

重大議題：製程安全管理，對應永續原則：安全和諧 GRI 3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

亞聚為丙類危險性工作場所，為了預防低機率高危害的重大事故發生，強化廠內製程安全管理機制，及策應林園總體檢要求，需不斷精進且落實製程安全管理。

管理做法與目的

依製程安全評估定期實施辦法及 OSHA PSM 精神，推動製程安全管理制度，優化管理機制，達到降低高危害風險的事故發生，減少公司財產損失及工作者安全。

策略

製程安全管理制度 (PSM) 執行推動

提供廠內製程安全相關技術諮詢並規劃協助各單位執行項目推動，持續與各單位協調，了解其優化項目之執行需求。

訂定製程安全績效管理

依據 OSHA 製程安全管理制度及設備預保與環境風險控制處政策追蹤 PSM 執行進度，設計全廠每月關鍵性 MBO 及年度 KPI 管理制度，以提升工作績效。

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

- 負面實際衝擊 - 製程安全管理未落實
- 負面潛在衝擊 - 發生高危害化學物質災害

負面補救及預防措施

- 本公司已導入 PSM 製程安全系統，將以系統性之管理預防意外之發生
- 集團設環處每年對廠內進行製程安全管理 (PSM) 執行進度稽核，監督 PSM 執行狀況
- 廠內化學品物質設有 A、B、C 檢查表，定期檢查
- 針對製程修改案件 (MOC)，經初步危害分析，風險等級高者前進行製程危害分析 (HazOp)，確保製程安全
- 設備定期保養，降低高危害化學物質洩漏災害發生
- 新製程或製程修改案件，於完工後對相關人員進行教育訓練

管理方針目標執行績效

2022 年目標

- 製程安全事件 0 件
- PSM 制度導入應建置之資訊清單達 70%

2022 年執行績效

- 製程安全事件 1 件 (未達標)
- PSM 制度導入應建置之資訊清單達 85% (👍)

2023 年目標

- 製程安全事件 0 件
- PSM 制度導入應建置之資訊清單達 97%

中長期目標規劃

- 全員參與並持續優化改善 PSM 政策
- PSM 制度導入應建置之資訊清單達 100%，並與廠內既有工作勾稽
- 落實 PSM 符合性稽核，每 3 年 1 循環週期
- 策應集團跨廠稽核，持續優化改善
- 降低高危害化學品災難性洩漏發生，達到製程安全零事故之目標

管理方針的評量

有效性評估

- 每月舉辦 PSM 推動與進度說明會議及窗口會議
- 撰寫 PSM 執行月報及建置委託研究計畫執行狀況
- 每月依策應集團設環處追蹤之亞聚 PSM 導入應建置之資訊清單，擬定績效制度，以評估檢討每月資料建置完成率

申訴機制

- 林園廠 PSM 進度於經營會議、廠務會議及月窗口會議定期報告
- 提供廠內製程安全相關技術諮詢並規劃協調各單位所執行項目，持續與各部、課主管、集團設環處、輔導方緊密聯繫，隨時了解執行需求並達成共識

管理方針調整

- 林園廠 PSM 進度於經營會議、廠務會議及月窗口會議定期報告
- 因應外部專家委員要求及法規修訂持續精進，此符合外部單位希望業者對於 PSM 執行之方向
- 依排程執行後續工作並與廠內既有工作勾稽，以達工作內化與履歷累積

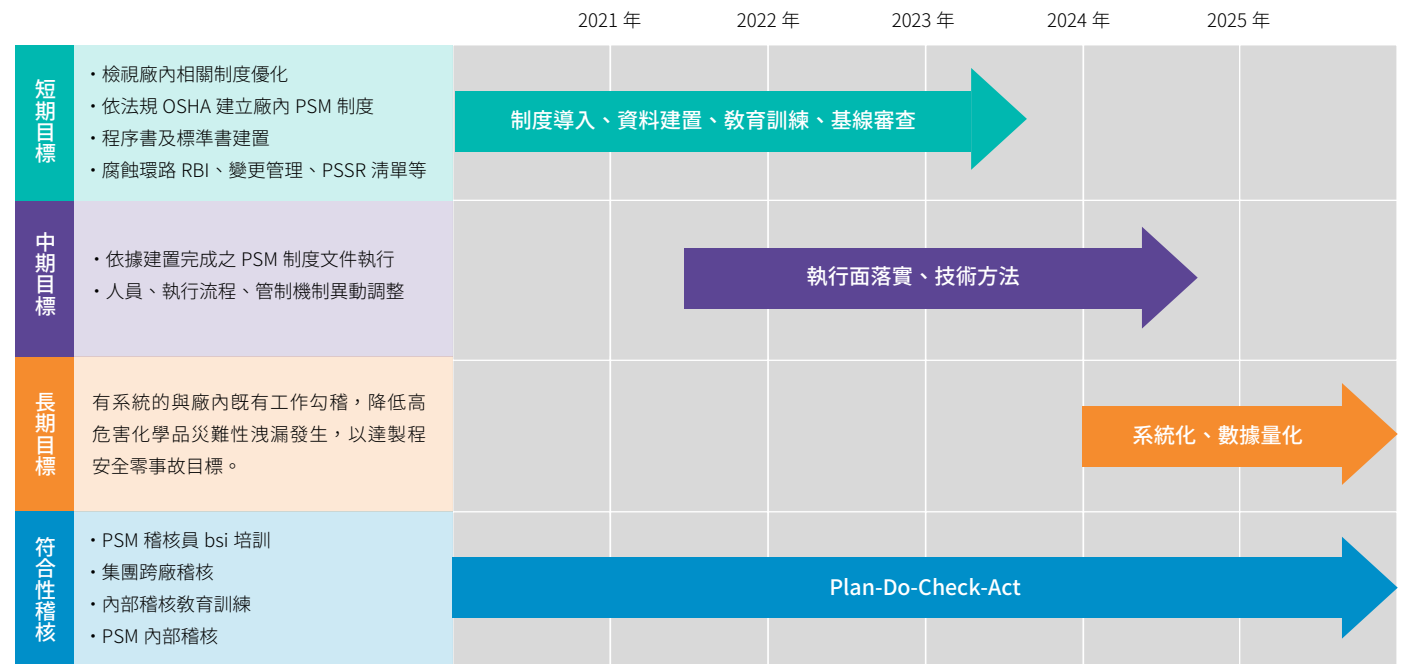
製程安全管理 (PSM)

製程安全為影響全球石化業的重要議題，製程安全管理制度推行已成趨勢，且良好的 PSM 制度，除了可確保廠區內的製程安全運作，減少不必要的非預期停車之損失外，亦能減低社區的影響。

製程安全管理在業界逐漸成為趨勢，為了預防低機率高危害的重大事故發生，製程安全管理是亞聚至關存在的重要。

近年林園廠依據 OSHA PSM 管理制度積極推動製程安全管理，並設定短、中、長期執行目標，以落實製程安全管理 14 個主要項目。

亞聚 2021 及 2022 製程安全管理執行計畫以制度管理面推動、技術資料導入與建立、PSM 教育訓練及持續評估優化這四大面向為短期目標。現今廠內 PSM 執行做法已經優於現行法規，然則奮力朝著優於法令政策不斷精進；2023 年將依排程執行後續工作並與廠內既有工作勾稽，以達工作內化與履歷累積。



製程安全管理 (PSM)

 <p>制度、管理面推動</p> <ul style="list-style-type: none"> ISO 文件檢討 權責明訂 管理流程 記錄表單 	 <p>技術資料導入與建置</p> <ul style="list-style-type: none"> 設備清單 設備分級 設備完整性 勞工參與計畫 不相容矩陣 啟動前檢查清單 冷熱作業單 	 <p>PSM 教育訓練</p> <ul style="list-style-type: none"> 概述與法規 安全資訊 危害分析 設備技術 事故調查 	 <p>持續評估優化</p> <ul style="list-style-type: none"> 資料蒐集彙整 基線審查 學者要求內容 集團推行項目
---	--	--	---

製程安全事件

亞聚訂定起始劑操作相關標準書、人員教育訓練及提升製程安全管理系統 (PSM)，以維護製程操作安全。

2022 年林園廠發生 1 件製程安全事件，遭環保局、勞檢處罰款。

事件描述

2022 年 3 月 3 日因台電大停電，導致全廠 4 條生產線非計畫性停俾，其中第 1 條生產線設備受跳電影響，而無法恢復投料生產 LDPE 產品，於 3 月 28 日第 2 條生產線生產 LDPE 產品時，未料先前調配之起始劑已變質，造成反應熱點與起始劑流量不穩，誘發乙烯產生熱裂解及反應器第 2、4 層反應溫度、壓力突升，導致反應器破裂盤作動洩壓，產生黑煙，造成環保局開罰。

原因分析

- 直接原因 (預期能量或危害物質)：
 - 反應器 R-1 201 急速高溫高壓，壓力超過安全破裂盤之設定壓力，以致破裂盤破裂洩壓乙烯。
- 間接原因
 - 不安全狀況：高溫起始劑變質，反應時起始劑流量供應不穩定造成反應熱點，導致反應器高溫、高壓。
 - 不安全行為：未確認起始劑品質，使用變質的高溫起始劑。
- 基本原因：高溫起始劑存放時間過久，導致高溫起始劑變質。

矯正措施

- 更換安全破裂盤新品，並嚴格規範起始劑管理。
- 修訂起始劑操作相關標準書及相關人員教育訓練。
- 廠內提升製程安全管理系統 (PSM)，以維護製程操作安全。

2022 年林園廠製程與運輸安全事件統計

製程安全事件			運輸安全事件
PSIC	PSTIR	PSISR	
1	0.36	0.36	0

註 1：製程安全事件次數 (PSIC)

註 2：製程安全事件率 (PSTIR) = (製程安全事件總數 x [20 萬工時] / 工作者總工作時數)

註 3：製程安全事件嚴重率 (PSISR) = (製程安全事件嚴重級別總分數 x [20 萬工時] / 工作者總工作時數)

註 4：林園廠發生製程安全事件 1 件，依化學製程安全中心 (CCPS) 製程安全指標辨別，嚴重級別為 2 級，總分數 1 分

註 5：工作者總工時數：員工 458,184 小時 + 承攬商 90,632 小時，共 548,816 小時 [SASB RT-CH-540a.1、540a.2](#)

運輸安全管理

亞聚林園廠向來重視原料運輸及產品運輸的安全管理，針對相關作業均制訂安全管理作業標準。

原料運輸

亞聚林園廠生產製造主要原料有乙烯與醋酸乙烯酯，運送方式有地下管線運送與槽車運送；

考量原料運輸安全，生產所需的主要原料大部份經由地下管線供輸，其餘由槽車運送，地下管線安全管理訂有維護相關措施，如預防保養、日常巡檢、異常管理及緊急應變演練等，運輸用槽車均為經篩選領有合格檢驗之車輛，且具備完善緊急應變能力及計畫，並依循相關管制法規和管理措施之規定。

2022 年主要原料運送方式、數量與占比如表：

2022 年 林園廠原料運輸方式與占比

運輸方式	數量 (公噸)	占比 (%)
地下管線	107,936	81.6
槽車	24,270	18.4

亞聚林園廠依內控制度之「設備保養作業」及「安全衛生作業」，訂有「地下管線檢查工作指導書」，對於廠區內外所有權之地下管線進行預防保養、日常巡檢、異常管理及緊急應變等相關措施，防止地下管線腐蝕與洩漏發生。於2022年完成「2023年度地下管線維運計畫書」與「2022年執行總報告書」，並提交高雄市經發局。

除了定期進行緊急應變訓練及演練外，並積極執行必要預防措施與管理方案，林園廠地下管線管理主要維護措施如表：

地下管線維護管理措施

- 地下管線均以防蝕帶完全包覆及外加電流陰極防蝕之雙重保護措施
- 協同管束聯防組織，分配與執行聯合每日巡管工作
- 委託政府立案的專業廠商執行每季陰極防蝕電位檢測
- 定期進行管路持壓測試及輸送與接收二端即時監控系統檢視，以確保管線運作安全
- 制定相關緊急應變計畫及通報機制，定期實施緊急應變訓練及演練
- 2022年針對地下管線捷運輕軌沿線進行雜散電流干擾監測
- 因應高雄市環保局自治條例規定週期，執行全段管線厚度檢測



產品運輸

亞聚產品藉由拖板車、貨車與貨櫃車運輸，為產品運輸安全，皆委託合格運輸承攬商負責運輸，並訂定相關運輸外包管理作業規定，以維持產品運輸的安全。

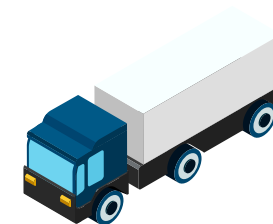
2022年產品運輸方式、數量與佔比如表：

2022年林園廠產品運輸方式與占比

運輸方式	數量 (公噸)	占比 (%)
拖車、貨車	30,147	23.1
貨櫃車	94,875	76.9

產品運輸管理

- 為政府立案之運輸公司
- 通過 ISO 9001 認證，並設有合格之安全衛生管理專員
- 依其承作能力、效率與配合度、作業品質等，每年進行評估，並透過運輸會議依據客戶反應的運輸問題提出改善方案
- 運輸承攬商運輸車輛依規定定期檢查
- 運輸承攬商每季需召開運輸安全會議，以確保所委託之運輸公司可安全地將產品運送至目的地，將運輸所產生之環境衝擊降到最低



5.4 社會參與

亞聚積極參與社會公益及社區活動，與台聚、華夏、台達化共同成立台聚教育基金會，藉由台聚教育基金會贊助偏鄉、弱勢教育，透過偏鄉教育改革，讓弱勢學子有翻轉機會，致力於改善教育的不平等；另與社區建立長期夥伴關係，重視與協助社區鄰里發展，協助當地農產品銷售、贊助社區環保活動等，以地方發展為重，期與社區共榮。

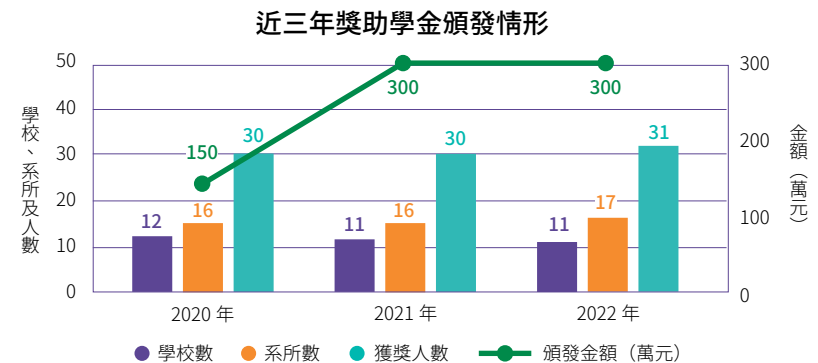
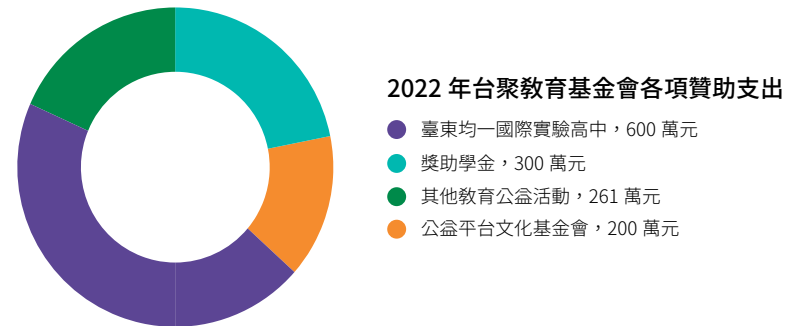
公益活動

2022 亞聚捐贈台聚教育基金會新台幣 500 萬元。2022 年台聚教育基金會各項贊助支出合計為新台幣 1,361 萬元，其中包含頒發獎助學金 300 萬元；贊助公益平台文化基金會 200 萬元及臺東均一國際實驗高中 600 萬元；贊助各項其他教育公益活動 261 萬元。為投入更多資源於文化藝術發展，2022 年亦透過支持雲門文化藝術基金會，推動其於國內外展演及淡水社區的藝術教育與居民藝文活動，豐厚台灣與全球文化生活。

獎助學金設置

提供國內 15 所公私立大學化工、材料、化學及應用化學相關系所優秀清寒學生申請獎學金，以促進相關領域之教育及人才培育，鼓勵大學與研究所相關系所學生努力向學，為社會培養優秀產業人才，今年為獎學金設立第 11 年，累計頒發 1,710 萬元獎學金，共有 297 位學生獲獎。

2022 年頒發獎助學金 300 萬元，頒予 11 所公私立大學 17 個系所共 31 名學生，計有博士班 10 名、碩士班 16 名、大學部 5 名，其中具清寒身分者 23 名。為勉勵得獎同學，於 2022 年 12 月 9 日舉辦獎學金頒獎典禮暨表揚午宴，並邀請集團主管參與，與同學互動交流，期許及鼓勵同學持續學習，未來對社會發揮正面影響力，回饋社會。



公益平台文化基金會與臺東均一國際實驗學校

為投入更多資源於偏鄉教育及花東永續發展，公益平台文化基金會（以下簡稱公益平台）與臺東均一國際實驗學校為本會長期以來主要贊助支持對象。公益平台成立 13 年來，始終懷著一份藍圖——期盼「均一國際教育實驗學校」能夠變成為花東培育未來人才的基地；協助打造「江賢二藝術園區」成為台東，甚至於是台灣文化藝術的國際地標；而台東延平「鸞山森林博物館」、花蓮豐濱「高山森林基地」，則是分布在花東每一個角落，原住民文化藝術的示範生活體驗景點。

公益平台嚴長壽董事長從親身實踐的過程中提出公益的四個階段：第一階段 1.0 版的公益是「布施」，他人衣食不足提供衣食、學費繳交困難補助獎學金、遇到急難時緊急救助等等，許多宗教團體解決當下的問題，以慈悲心支撐了社會上這塊很重要的基本需求；公益 2.0 版是「安置」，提供安頓教育或工作的環境，找到生命的意義、工作的尊嚴；公益 3.0 版是「拔尖」，提供一個長期伴護的機制，類似均一學校從小學到高中，垂直地提供更好的學習環境，讓有能力的人可以改變宿命與自己的未來；而第四階段 4.0 版是「複製與擴散」，結合政府政策，或者透過分享成功與失敗的經驗，讓其他人可以學習，擴大影響力。於此刻 3.0 的階段，公益平台及均一國際教育實驗學校的師培計畫將以邁向「公益 4.0」為目標，希望均一學校的實驗教育模式能夠持續地擴散，成為政府偏鄉政策的修正藍圖，相信在接下來的三、五年，花東永續發展將有更具體的成果。台聚教育基金會認同嚴長壽先生關懷台灣偏鄉教育及文化永續發展的理念，故藉由贊助公益平台及均一實驗中學，支持其進行偏鄉教育培育與深耕等各項計畫。





高中部「創意學群課程」讓學生在「試探、啟發、成就」的過程中，更認識自己



中學部「創意學群-國際餐旅」組學生協助籌備感恩餐會



中學部同學畢業專題報告，三年來的「自主學習」成果發表

均一國際實驗學校 — 偏鄉教育實踐

2012年成立的「偏鄉教育種子培育計畫」，支持花東偏鄉（近年亦涵蓋屏東）地區家庭經濟弱勢的孩子，就讀均一學校，每年提供1/3七年級新生名額與開放十年級新生申請。2022年此計畫邁入下一個十年，至今累積培育的教育種子共210位學生，來自低收入、中低收入、單親、隔代教養或是積極投入原住民文化工作，但無法全額支應學費的家庭。其中超過八成是原住民學生，涵蓋阿美、卑南、布農、排灣、魯凱、達悟、太魯閣、鄒族、泰雅等族群。期許每一位教育種子成為具有「良好品格」、「人文藝術」、「公民思辨」素養的青年，以及擁有熱忱、自信與國際觀的世界公民，未來回到部落，成為改變部落的種子。

身處資源不足的偏鄉學童，越需要與國際化連結，為家鄉的未來擴展更多可能性，因此2017年公益平台啟動「創新留學計畫」，提供均一在校生於高中畢業之際申請，前往海外就讀兩年制社區大學、世界聯合學院 (United World College) 或四年制大學，作為連結國際的新起點，習得一技之長並擴大國際觀，期許未來成為改變部落與家鄉的力量。自計畫成立以來，已有22位均一高中生前往海外6個國家就讀，隨著疫情趨緩，也因為有了更多學長姐經驗分享及鼓舞，學生開始對出國讀書有更多思考及準備，也包括更多認真精進英文能力，2022年學生出國人數略微增加，共計7名。

頭份國中音樂計劃

基金會結合財團法人嘉義市私立善耕365社會福利慈善事業基金會（以下簡稱「善耕」）之善耕365音樂計劃，與苗栗縣頭份國中合作，於2021年9月成立頭份國中音樂教育專案計劃。

藉由善耕培育的專業合唱團老師，協同頭份國中音樂老師，教導由7、8年級學生組成的哈慕尼合唱團。團員目前有25位同學，除了例行的社團時間，也運用課後時段進行練習。希望透過歌唱藝術，陪伴學生成長，並且藉由參與一年一度的音樂節活動，上台表演，引發學習動機，建立自信心。

音樂計劃理念是不挑選學生、不為比賽而唱，讓每個孩子快樂學習，為開心而唱，並透過合唱課程，讓每一位孩子唱出自信，唱出挑戰自我的勇氣，培育良好的品德及團隊合作的精神，也是合唱團取名「哈慕尼」的目的。同學們真正的進步，不在於音樂的技巧，而是在自於了解了什麼是「合唱」，在音樂的氛圍中感受彼此的力量、自信與快樂，更希望孩子在未來的路上能持續的展現自己！



頭份國中 - 哈慕尼合唱團

贊助其他教育公益

2022 年其他教育公益項目之主要贊助對象為博幼社會福利基金會、財團法人為台灣而教教育基金會、螢光教育協會、雲門文化藝術基金會、以及台東藍海生活節。

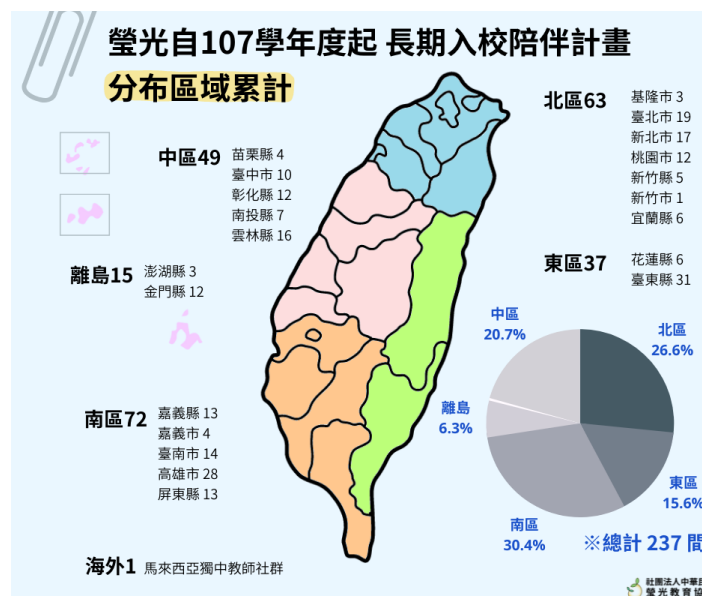
1 博幼社會福利基金會自 2002 年成立，秉持「教育脫貧」的使命，深信「窮困孩子的唯一希望來自教育」，針對經濟弱勢家庭之國中、小學童進行免費的「補救教學」課業輔導，並且提供「關懷輔導」，提供每一個弱勢孩子擁有適當的教育環境，培養具備基本能力，提升社會競爭力，未來有機會自立脫貧。博幼成立 20 年來，每年皆投入大量人力與資源進行課程設計、研發補救教材及培訓社區家長，目前有 17 個課輔服務據點，服務超過 2 千位學生。

2 財團法人為台灣而教教育基金會 (Teach for Taiwan) 成立於 2013 年，為致力解決「教育不平等」的非營利組織，期望為每一個孩子創造平等的教育機會。TFT 深信教育是眾人之事，透過培訓具使命感的卓越青年，遠赴低收入的偏鄉國小任教至少兩年，解決台灣偏鄉學校長期面臨師資招募不易及流動頻繁的困境。2014 年送出第一屆 TFT 教師 9 位，進入台東與台南的 8 所學校服務，成為改變的起點。累計至今，TFT 已送出 300 位優質人才投入偏鄉，足跡遍布台東、台南、屏東、雲林、花蓮、南投等縣市，影響超過六千位弱勢學童。



TFT 教師陪伴孩子的教學現場

3 社團法人螢光教育協會於 2019 年成立，以長期入校陪伴計劃作為起點，走進全台各縣市包含離島超過 230 個學校單位與區域團體，陪伴學校解決問題並找到發展優勢。並於 2022 年起推動「無教師證代理教師支持計畫」，以台東作為起點，透過培養偏鄉教師，提升教學品質，提高學生學習熱忱。該計畫藉由「夥伴教師」陪伴代理教師，依據狀況與需求，提供相應之引導與協助。



4 雲門文化藝術基金會是以「創作，展演，推廣舞蹈及其他藝文活動，促進文化發展與國際交流」為宗旨的民間非營利事業機構，組織架構包括 1973 年成立的「雲門舞集」、1999 年成立的「雲門 2」，以及 2015 年開幕的淡水「雲門劇場」。除了長年推動國內外展演，豐厚台灣與全球文化生活，該基金會也主持「創計畫」獎助年輕編舞家於雲門劇場創作排練，以及「流浪者計畫」支持年輕人出國擴展視野，更致力推動淡水社區的藝術教育與居民藝文活動。

5 藍海生活節是臺東縣政府於 2022 年首次推出屬於台東的全新海洋文化交流活動，於 9 月 17 日至 9 月 25 日連續兩個周末舉辦，以慢遊、慢活為核心概念，在杉原灣、活水湖、金樽及綠島推出沉浸式海洋遊憩生態體驗，除此之外，由於台灣為南島語系文化始祖，特別結合南島海洋文化，提供海洋文化研習教育講座及支架大洋舟體驗，邀請夏威夷文化國寶級大師 Kimokeo Kapahulehua 及國際專業舟教練 Denes Szaszak 進行交流，並舉辦夏威夷海洋祈福儀式 (Ask for permission canoe blessing)，讓更多民衆了解南島海洋文化。此外，二位國際貴賓將與國立臺東大學、臺東縣立東河國小、均一國際學校及臺東東海岸的刺桐部落及都歷部落進行南島文化的雙向交流，逐步開啓臺東海憩發展與國際接軌的橋樑。



社區參與

亞聚林園廠平時即主動關注與積極參與社區相關公益活動，諸如社區環境保護、鄰里聯誼活動、社區運動社團、社區競賽活動等，除可與社區居民聯絡彼此情感，增進社區鄰里和睦外，並善盡企業社會責任；同時適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同，2022 年聘用在地林園區人力共 81 人。2022 年因新冠肺炎疫情影響，配合政府防疫措施升級，考量社區感染之風險，暫停一切社交活動，間接影響社區參與，待國內疫情趨緩，才陸續恢復部分社區公益服務與球賽聯誼活動。

捐贈高雄市環保局清消人員防護衣及 N95 口罩

為體恤環保局清消人員為防疫工作的辛勞與危險，台聚集團南部五家公司 (台聚、亞聚、台達化林園廠、台氯、華聚) 共同捐贈高雄市環保局 250 套防護衣，以確保護防疫清消人員作業安全；除此之外，亞聚亦分批贊助快篩試劑，確保奔波在外地工作人防疫安全。



跨部門溫室氣體減量合作

亞聚林園廠配合高雄市環保局推動『跨部門溫室氣體減量煤合計畫』，與林園區王公國小合作溫室氣體減量計畫，協助學校更新節能設備，以降低能源耗用，減少溫室氣體排放，合作期間至 2022 年 11 月 30 日止，並獲劉校長頒贈感謝狀。



高雄市王公國小跨部門溫室氣體減量合作

2022 年度高雄市環保局『空品淨化區』管理計畫

亞聚林園廠配合高雄市環保局「2022 年度高雄空品淨化區管理計畫」，以提升全市整體空氣品質及環境維護，追求永續發展，展現企業公民為目標。認養林園王公國小空品淨化區基地，提供管理單位為期一年之環境及植栽維護協助，認養期間為 2022 年 7 月 19 日至 2023 年 7 月 18 日。



高雄市環保局 2022 年度空品淨化管理計畫

贊助喜憨兒廚房公益活動

由亞聚舉辦之「台聚集團盃慈善公益壘球賽」，敬邀台聚集團南區 5 廠台聚、亞聚、台達化、台氣、華聚等公司參與，同時由台聚教育基金會共同贊助「喜憨兒廚房」，藉由球類活動增進集團同仁彼此間情誼，並鼓勵同仁踴躍參與社會公益，在歲末寒冬之際，讓弱勢族群能感受到社會溫馨的關懷。



球賽聯誼

第 12 屆石化盃慢速壘球比賽 – 冠軍

為提倡健康休閒活動及重視員工身心健康，加強勞工對職業災害防護及勞保相關法令的認識，增進石化產業間勞資和諧與提升工作效能，由中油公司石化事業部與高雄市石化產業總工會等聯合舉辦第 12 屆石化盃慢速壘球賽，邀請高雄地區石化同業工會組隊參加，本次共有 21 支隊伍參賽，經過兩日激戰，由亞聚林園廠在強敵環伺之下脫穎而出，比賽期間同仁奮勇投入賽事展現奪勝的企圖心，最終榮獲本屆石化盃慢速壘球賽「冠軍」。



第 20 屆台聚盃網球錦標賽

亞聚偕同集團內台達化及台氣，委託林園網球協會舉辦「台聚盃網球錦標賽」，本次活動已邁入第 20 屆，主要讓集團同仁與工業區、社區球隊藉由球類比賽聯絡彼此情誼與和睦鄰里關係。賽事於 2022 年 10 月 22 日林園高中舉行，活動期間大家以球會友展現歡樂，雖然天空不作美，但大家仍盡情展現平日練習成果，主辦單位更貼心備有小禮物，並鼓勵同仁踴躍參與社區聯誼活動賽事。



第六章 附錄

GRI 準則內容索引	<u>113</u>
聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引	<u>119</u>
SASB 化學產業索引表	<u>120</u>
永續揭露指標 - 塑膠工業	<u>122</u>
氣候相關資訊執行情形	<u>123</u>
獨立保證意見聲明書	<u>126</u>



6.1 GRI 準則內容索引

使用聲明	亞洲聚合股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間的内容
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般揭露 2021				
揭露項目			頁碼	註解
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	<u>12</u>	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	<u>3</u>	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	<u>3、4</u>	
	2-4	資訊重編	<u>3</u>	
	2-5	外部保證 / 確信	<u>3、126</u>	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其它商業關係	<u>14、52</u>	無顯著變化
	2-7	員工	<u>80</u>	
	2-8	非員工的工作者	<u>12、98</u>	
治理	2-9	治理結構及組成	<u>25、31</u>	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	<u>25、26</u>	
	2-11	最高治理單位的主席	<u>25、28</u>	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<u>26</u>	
	2-13	衝擊管理的負責人	<u>25</u>	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	<u>32</u>	
	2-15	利益衝突	<u>28</u>	

GRI 2：一般揭露 2021				
揭露項目			頁碼	註解
治理	2-16	組溝通關鍵重大事件	<u>26</u>	
	2-17	最高治理單位的群體智識	<u>26</u> 、 <u>27</u>	
	2-18	最高治理單位的績效評估	<u>29</u>	
	2-19	薪酬政策	<u>31</u>	
	2-20	薪酬決定流程	<u>31</u>	
	2-21	年度總薪酬比率	<u>31</u>	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	<u>5</u>	
	2-23	政策承諾	<u>8</u> 、 <u>43</u> 、 <u>53</u> 、 <u>66</u>	
	2-24	納入政策承諾	<u>9</u> 、 <u>44</u> 、 <u>54</u> 、 <u>66</u>	
	2-25	補救負面衝擊的程序	<u>43</u>	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	<u>43</u>	
	2-27	法規遵循	<u>40</u>	
	2-28	公協會的會員資格	<u>15</u>	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	<u>16 - 18</u>	
	2-30	團體協約	<u>91</u>	說明：由於本公司透過工會及勞資會議持續與員工保持良好溝通，故雙方並未特別訂定團體協約。

特定主題準則揭露					
重大主題	管理方針與揭露項目			頁碼	註解
類別：治理					
經濟績效	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	<u>19</u>	
		3-2	重大議題列表	<u>20</u>	
		3-3	重大議題管理	<u>35</u>	
	GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	<u>36、47</u>	
		201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	<u>67 - 69</u>	
		201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	<u>89</u>	
		201-4	取自政府之財務補助	<u>38</u>	
技術研發	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	<u>19</u>	
		3-2	重大議題列表	<u>20</u>	
		3-3	重大議題管理	<u>46</u>	
	非 GRI 準則指標，亞聚特定主題			<u>46</u>	
供應鏈管理	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	<u>19</u>	
		3-2	重大議題列表	<u>20</u>	
		3-3	重大議題管理	<u>52</u>	
	GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	<u>55</u>	
		308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	<u>54</u>	
	GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	<u>55</u>	
		414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	<u>54</u>	

特定主題準則揭露					
重大主題	管理方針與揭露項目			頁碼	註解
類別：環境					
原物料管理	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	19	
		3-2	重大議題列表	20	
		3-3	重大議題管理	60	
	GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	61	
		301-2	使用回收再利用的物料	61	
		301-3	回收產品及其包材	61	
氣候變遷 與能源管理	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	19	
		3-2	重大議題列表	20	
		3-3	重大議題管理	65	
	GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	72	
		302-2	組織外部的能源消耗量	尚無進行供應鏈能源盤查	資訊無法取得
		302-3	能源密集度	72	
		302-4	減少能源消耗	74	
		302-5	降低產品和服務的能源需求	本公司產品無能源消耗	不適用
水資源管理	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	19	
		3-2	重大議題列表	20	
		3-3	重大議題管理	62	
	GRI 303: 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	63	
		303-2	與排水相關衝擊的管理	64	
		303-3	取水量	63	

特定主題準則揭露					
重大主題	管理方針與揭露項目			頁碼	註解
類別：環境					
水資源管理	GRI 303: 水與放流水 2018	303-4	排水量	<u>63</u>	
		303-5	耗水量	<u>63</u>	
空氣污染防治	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	<u>19</u>	
		3-2	重大議題列表	<u>20</u>	
		3-3	重大議題管理	<u>76</u>	
	GRI 305：排放 2016	305-1	直接溫室氣體排放 (範疇一)	<u>73</u>	
		305-2	能源間接溫室氣體排放 (範疇二)	<u>73</u>	
		305-3	其他間接溫室氣體排放 (範疇三)	<u>74</u>	
		305-4	溫室氣體排放強度	<u>73</u>	
		305-5	溫室氣體排放減量	<u>74</u>	
		305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	<u>77</u>	
305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他重大氣體的排放	<u>77</u>			
類別：社會					
人才吸引與留任	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	<u>19</u>	
		3-2	重大議題列表	<u>20</u>	
		3-3	重大議題管理	<u>82</u>	
	GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	<u>83、84</u>	
		401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	<u>89</u>	
		401-3	育嬰假	<u>90</u>	

特定主題準則揭露					
重大主題	管理方針與揭露項目			頁碼	註解
類別：社會					
職業安全衛生	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	19	
		3-2	重大議題列表	20	
		3-3	重大議題管理	92	
	GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	93	
		403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	94、95	
		403-3	職業健康服務	96	
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	97	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	97	
		403-6	工作者健康促進	96	
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	98	
		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	99	
403-9	職業傷害	99			
製程安全管理	GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大議題的流程	99	
		3-2	重大議題列表	19	
		3-3	重大議題管理	20	
	非 GRI 準則指標，亞聚特定主題			102	

6.2 聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引

重大議題	SDGs 目標	頁碼	對應章節
治理			
經濟績效	SDG 8.2 創新提高經濟產能	<u>35</u>	2.2 經濟績效
技術研發	SDG 9.5 提高研發支出	<u>46</u>	3.1 技術研發
供應鏈管理	—	<u>52</u>	3.3 供應鏈管理
環境			
原物料管理	SDG 12.5 資源減量、回收與再使用	<u>60</u>	4.1 資源管理
水資源管理	SDG 6.5 執行整合水資源管理，排放水質管控與回收再利用，提升用水效率	<u>62</u>	
氣候變遷與能源管理	SDG 7.3 提高能源使用效率	<u>65</u>	4.2 氣候變遷與能源管理
	SDG 7.a 提高乾淨能源與科技取得管道		
	SDG 13.3 氣候變遷的風險與因應		
空氣污染防治	SDG 11.6 減少環境有害物質	<u>76</u>	4.3 排放管理
社會			
人才吸引與留任	SDG 3.7 生育醫療的保健服務	<u>80、82</u>	5.1 人才選任 5.2 人才發展
	SDG 8.5 同工同酬		
	SDG 8.7 禁用童工、禁止壓迫勞工		
職業安全衛生	SDG 3.d 健康風險的管理能力	<u>92</u>	5.3 健康職場
	SDG 8.8 保護勞工權益		
製程安全管理	SDG 3.9 減少因危險化學物質及污染死亡及疾病人數	<u>102</u>	5.3 健康職場

6.3 SASB 化學產業索引表

指標代號	揭露項目	執行績效	對應章節	頁碼
指標：溫室氣體排放 (Greenhouse Gas Emission)				
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)； 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	2022 年範疇一 溫室氣體排放量為 10,444 公噸，占 9.33%	4.2 氣候變遷與能源管理	73
RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含減排目標、績效分析等	建立「製程系統乙烯回收」、「廠外乙烯地下管排空回收乙烯」，可回收生產線與管線乙烯，減少排放至 RTO 燃燒，降低溫室氣體排放量	4.3 排放管理 (空氣污染防制)	77
指標：空氣品質 (Air Quality)				
RT-CH-120a.1	以下空氣污染物的排放量： (1) 氮氧化物 (2) 硫氧化物 (3) 揮發性有機物 (4) 有害空氣污染物 HAPs	2022 年空氣污染物排放量： (1) NO _x ：6.0 公噸 (2) SO _x ：1.8 公噸 (3) VOCs：32.4 公噸 (4) HAPs：0.653 公噸 (醋酸乙烯酯)	4.3 排放管理 (空氣污染防制)	77
指標：能源管理 (Energy Management)				
RT-CH-130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ) (2) 電網電力使用比例 (%) (3) 再生能源使用比例 (%) (4) 自產能源 (GJ)	2022 年 (1) 消耗能源總量 810,100 GJ； (2) 電力能源使用量 692,263 GJ，占 85.5% (3) 再生能源使用比例 0% (4) 自產能源 (太陽能) 2,150 GJ	4.2 氣候變遷與能源管理	72
指標：水資源管理 (Water Management)				
RT-CH-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例	2022 年 (1) 總取水量 494,813 M ³ (2) 總耗水量 317,729 M ³ (3) 採用世界資源研究院 (World Resources Institute, WRI) 水風險評估工具，林園廠非屬「高度」或「極高度」缺水區域	4.1 資源管理 (水資源管理)	63
RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	2022 年排放水質管控管檢測項目均在合格範圍內，無違反排放許可事件	4.1 資源管理 (水資源管理)	64
RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	研擬規劃配合政府廢水回收政策，部分採用政府規劃建設之廢水回收廠的再生水做為廠內用水，達到政府與企業雙贏優勢	4.1 資源管理 (水資源管理)	64

指標代號	揭露項目	執行績效	對應章節	頁碼
指標：有害廢棄物管理 (Hazardous Waste Management)				
RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	委託環保署認可之合格公司妥善處理，2022 年無有害廢棄物產生	4.3 排放管理 (非重大議題)	78
指標：職業健康安全 (Workforce Health & Safety)				
RT-CH-320a.1	(1) 事故率 (TRIR) 公式： (意外事件次數 × 200,000) / 總工作時數； (2) 死亡率：a. 正式員工；b. 約聘員工	2022 年事故率 (TRIR) 為 0；正式員工與約聘員工死亡率為 0	5.3 健康職場 (職業安全衛生)	99
RT-CH-320a.2	對於員工與非員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	2022 年 8 月實施林園廠員工健康檢查 4 梯次，林園廠受檢人數總計 210 人，落實特殊作業健康檢查分級管理制度。 檢查結果無職災或危害健康情形發生，全數員工健康檢查結果皆納入健康檢查一級或二級管理。	5.3 健康職場 (職業安全衛生)	96
指標：化學品安全及環境管理 (Safety & Environmental Stewardship of Chemical)				
RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)，相關產品有進行危害分析的比率 (%)。	亞聚所有產品均符合相關法規要求，未含有 GHS(Globally Harmonized System) 危害分類為健康及環境危害的物質。	3.1 技術研發	51
RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	產品開發於可行性評估階段即納入 FDA、CNS、JIS、歐盟 RoHS 及相關法規要求的考量，確保開發產品符合人體健康與環境衝擊等法規規範要求標準	3.1 技術研發	48
指標：基因改造生物 (Genetically Modifier Organism)				
RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	亞聚產品屬塑膠原料，無基因改造產品。	不適用	—
指標：法律與監督管理 (Management of Legal & Regulatory Environment)				
RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	公司日常運作中，隨時關注與蒐集政府機關有關公司治理、勞動人權、環保、職業安全衛生等環境、社會、治理等面向法規制定與修訂的訊息，辨識與公司運作相關法規的符合性，修正相關文件、進行風險管理或法規執行。	2.3 法規遵循 (非重大議題)	40
指標：職程安全與緊急應變 (Operational Safety, Emergency Preparedness & Response)				
RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	2022 年製程安全事件數 (PSIC)：1 件，製程安全事件率 (PSTIR)：0.36，製程安全事件嚴重率 (PSISR)：0.36	5.3 健康職場 (製程安全管理)	104
RT-CH-540a.2	運輸事故件數	2022 年無運輸安全事件。	5.3 健康職場 (製程安全管理)	104

6.4 永續揭露指標—塑膠工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節	頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	(1) 消耗能源總量：810,100 (2) 外購電力百分比：85.5 (3) 再生能源使用率：0 (4) 自發自用能源總量 (太陽能)：0	十億焦耳 (GJ) (%) (%) GJ	4.2 氣候變遷與能源管理	<u>72</u>
2	總取水量及總耗水量	量化	(1) 總取水量：494,813 (2) 總耗水量：317,729	千立方公尺 (m ³)	4.1 資源管理	<u>63</u>
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	(1) 產生有害廢棄物重量：0 (2) 回收百分比：不適用	公噸 (%)	4.3 排放管理	<u>78</u>
4	說明職業災害人數及比率	量化	(1) 職業傷害人數：0 (2) 職業傷害比例：0	人 (%)	5.3 健康職場	<u>92</u> 、 <u>99</u> 、 <u>101</u>
5	依產品類別之主要產品產量	量化	低密度聚乙烯樹脂 (LDPE) 與乙烯醋酸乙 烯酯共聚樹脂 (EVA)，總產量：130,120	公噸	1.2 我們的價值鏈	<u>14</u>


6.5 氣候相關資訊執行情形

編號	項目	執行情形																								
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	由董事會督導的永續發展委員會，為氣候變遷管理最高組織單位，由獨立董事擔任主席，每年針對氣候變遷推動規劃及實績報告，並向董事會報告成果。每月召開經營管理會議，由董事長擔任主席，不定期針對節能減碳重大進行推動規劃及成果報告。																								
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	<p>依氣候相關風險與機會項目發生的可能性、衝擊性鑑別出 5 大風險及 4 大機會項目，並評估發生衝擊時間期程與潛在財務影響，如下表：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>類型</th> <th>相關項目</th> <th>發生期程</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">實體風險</td> <td>極端天氣事件嚴重程度提高</td> <td>中期 (3-5 年)</td> </tr> <tr> <td>降雨模式和氣候極端變化</td> <td>中期 (3-5 年)</td> </tr> <tr> <td>海平面上升</td> <td>長期 (> 5 年)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">轉型風險</td> <td>提高溫室氣體排放定價</td> <td>中期 (3-5 年)</td> </tr> <tr> <td>原物料成本上漲</td> <td>長期 (> 5 年)</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">機會</td> <td>參與可再生能源項目並採用節能措施</td> <td>短期 (< 3 年)</td> </tr> <tr> <td>能源替代 / 多元化</td> <td>中期 (3-5 年)</td> </tr> <tr> <td>參與碳交易市場</td> <td>中期 (3-5 年)</td> </tr> <tr> <td>使用低碳能源</td> <td>長期 (> 5 年)</td> </tr> </tbody> </table>	類型	相關項目	發生期程	實體風險	極端天氣事件嚴重程度提高	中期 (3-5 年)	降雨模式和氣候極端變化	中期 (3-5 年)	海平面上升	長期 (> 5 年)	轉型風險	提高溫室氣體排放定價	中期 (3-5 年)	原物料成本上漲	長期 (> 5 年)	機會	參與可再生能源項目並採用節能措施	短期 (< 3 年)	能源替代 / 多元化	中期 (3-5 年)	參與碳交易市場	中期 (3-5 年)	使用低碳能源	長期 (> 5 年)
類型	相關項目	發生期程																								
實體風險	極端天氣事件嚴重程度提高	中期 (3-5 年)																								
	降雨模式和氣候極端變化	中期 (3-5 年)																								
	海平面上升	長期 (> 5 年)																								
轉型風險	提高溫室氣體排放定價	中期 (3-5 年)																								
	原物料成本上漲	長期 (> 5 年)																								
機會	參與可再生能源項目並採用節能措施	短期 (< 3 年)																								
	能源替代 / 多元化	中期 (3-5 年)																								
	參與碳交易市場	中期 (3-5 年)																								
	使用低碳能源	長期 (> 5 年)																								

編號	項目	執行情形																								
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	<p>極端氣候事件及轉型行動對財務之影響評估如下表：</p> <table border="1" data-bbox="857 359 2047 999"> <thead> <tr> <th data-bbox="857 359 1066 419">類型</th> <th data-bbox="1066 359 1518 419">相關項目</th> <th data-bbox="1518 359 2047 419">潛在財務影響</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="857 419 1066 611" rowspan="3">實體風險</td> <td data-bbox="1066 419 1518 480">極端天氣事件嚴重程度提高</td> <td data-bbox="1518 419 2047 480">資本支出增加、資產價值降低</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1066 480 1518 547">降雨模式和氣候極端變化</td> <td data-bbox="1518 480 2047 547">資本支出增加、營收減少</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1066 547 1518 611">海平面上升</td> <td data-bbox="1518 547 2047 611">資本支出增加</td> </tr> <tr> <td data-bbox="857 611 1066 743" rowspan="2">轉型風險</td> <td data-bbox="1066 611 1518 678">提高溫室氣體排放定價</td> <td data-bbox="1518 611 2047 678">營運成本增加</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1066 678 1518 743">原物料成本上漲</td> <td data-bbox="1518 678 2047 743">營運成本增加</td> </tr> <tr> <td data-bbox="857 743 1066 999" rowspan="4">機會</td> <td data-bbox="1066 743 1518 810">參與可再生能源項目並採用節能措施</td> <td data-bbox="1518 743 2047 810">前期投入成本高，後期碳排放量低，營運成本降低</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1066 810 1518 877">能源替代 / 多元化</td> <td data-bbox="1518 810 2047 877">前期投入成本高，後期營運成本逐年降低</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1066 877 1518 944">參與碳交易市場</td> <td data-bbox="1518 877 2047 944">前期投入減碳技術成本高，後期營運成本逐年降低</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1066 944 1518 999">使用低碳能源</td> <td data-bbox="1518 944 2047 999">前期投入成本高，後期營運成本逐年降低</td> </tr> </tbody> </table>	類型	相關項目	潛在財務影響	實體風險	極端天氣事件嚴重程度提高	資本支出增加、資產價值降低	降雨模式和氣候極端變化	資本支出增加、營收減少	海平面上升	資本支出增加	轉型風險	提高溫室氣體排放定價	營運成本增加	原物料成本上漲	營運成本增加	機會	參與可再生能源項目並採用節能措施	前期投入成本高，後期碳排放量低，營運成本降低	能源替代 / 多元化	前期投入成本高，後期營運成本逐年降低	參與碳交易市場	前期投入減碳技術成本高，後期營運成本逐年降低	使用低碳能源	前期投入成本高，後期營運成本逐年降低
類型	相關項目	潛在財務影響																								
實體風險	極端天氣事件嚴重程度提高	資本支出增加、資產價值降低																								
	降雨模式和氣候極端變化	資本支出增加、營收減少																								
	海平面上升	資本支出增加																								
轉型風險	提高溫室氣體排放定價	營運成本增加																								
	原物料成本上漲	營運成本增加																								
機會	參與可再生能源項目並採用節能措施	前期投入成本高，後期碳排放量低，營運成本降低																								
	能源替代 / 多元化	前期投入成本高，後期營運成本逐年降低																								
	參與碳交易市場	前期投入減碳技術成本高，後期營運成本逐年降低																								
	使用低碳能源	前期投入成本高，後期營運成本逐年降低																								
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	每3年採用TCFD架構辨識風險與機會，與各主責單位溝通，由高階主管確認。將納入年度公司風險管理評估項目，每年由總經理向審計委員會及董事會報告風險控制措施、管理運作。																								
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	尚未採用情境分析評估氣候變遷風險之韌性，規劃於2年內導入評估影響。																								
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	推動計畫包含：設備汰舊換新、建置再生能源設備、生產排程最佳化、建築空調規劃、能源管理系統、極端氣候緊急應變計畫，相關推動細節請詳見本報告書第4.2章內容。																								
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未使用內部碳定價評估工具。																								

編號	項目	執行情形
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	訂定 2017 年為基準年，2030 年減碳 27% 的目標。每年於永續報告書揭露範疇一、範疇二排放數據，並定期檢討目標達成狀況。尚未使用碳抵換或 RECs 來達成減量目標。
9	溫室氣體盤查及確信情形。	溫室氣體盤查及確信資訊請詳見本報告書第 4.2 章節內容。

6.6 獨立保證意見聲明書



獨立保證意見聲明書

亞洲聚合股份有限公司 2022 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法諾國際(股)公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主審核員或查證員之資格。法國標準協會除了本獨立保證意見聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何亞洲聚合股份有限公司永續報告書之準備過程。

法國標準協會與亞洲聚合股份有限公司(以下簡稱亞聚)為相互獨立的實體，艾法諾國際(股)公司依據AA1000保證標準(v3)及GRI永續報導準則(GRI Standards)，對亞聚2022年永續報告書進行評估。

查證範圍

亞洲聚合股份有限公司永續報告書揭露範圍涵蓋亞聚合併財務報表所有營運實體(台北總部與高雄林園廠)及財團法人台聚教育基金會(社會公益部分)等在經濟、環境與社會面向相關之活動與營運績效。


艾法諾國際(股)公司負責：

1. 依照AA1000 保證標準(v3)的第一應用類型評估亞聚遵循AA1000當責性原則的符合程度，但不包括對於報告揭露的特定永續性績效資訊與數據之可信賴度的查證；查證範圍包含相關的永續性議題、回應機制、績效資訊與資料的管理系統，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
2. 依照GRI永續報導準則，查證亞聚編撰之聲明選項與重大主題之揭露。

查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導準則




查證方法

- 針對永續報告書中描述與 AA1000 當責性標準(2018)有關的包容性、重大性、回應性與衝擊性原則之流程與管理進行審查。
- 該報告採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 針對管理團隊進行訪談，以確認利害關係人的溝通與回應機制。
- 基於抽樣計畫，查驗組織產出、蒐集與管理報告中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 訪談與永續發展管理、報告書撰寫有關的組織成員，包含各階層與各部門代表。
- 查證團隊藉由訪談亞聚的各組負責人員，檢驗與審視報告相關的文件、資料與資訊。
- 審查報告書內容之支持性素材與證據的充分性與完整性。

結論

- ◆ AA1000當責性原則

包容性

亞聚已持續實施廣泛的利害關係人參與方案，以達成鑑別與瞭解利害關係人關注之議題所產生的重要資訊。報告中已公正地報告與揭露經濟、環境與社會的訊息，足以支持適當的計畫與目標達成。未來的報告可：

- 持續企業永續發展策略，有效整合企業內外部資源，風險與機會的管理，清楚訂定方案目標，呈現利害關係人所關注永續性相關績效。
- 持續強化既有之利害關係人與重大性議題鑑別機制，蒐集並瞭解利害關係人關注重點與具體的參與方式及合理期望與利益。

重大性

亞聚已公布永續經營相關資訊使利害關係人得以對公司的管理與績效進行判斷，並發展及實施重大性議題決策機制，得以廣納來自各方的議題。未來的報告可：

- 擴大利害關係人之問卷調查及回收數量，持續蒐集及揭露具重大意義的永續發展資訊，並完整揭露具重大意義的永續性發展訊息。
- 持續強化正面衝擊、重大考量面與相關衝擊之鑑別機制，強化重大議題之風險與機會管控，並落實至各部門作業程序中。





回應性

亞聚已發展且實施利害關係人回應機制及SDGs的對照，明確宣告各項相關政策、規範、守則、評核目標等，且與利害關係人進行溝通議合，並盡力執行符合利害關係人的期待之管理方針與監控績效。未來的報告可：

- 持續強化各部門與利害關係人回應與溝通機制，加強揭露數據之深度與廣度並增加其可比較性。
- 持續彙整利害關係人對本報告書之回應，做為未來精進參考。

衝擊性

亞聚已發展且實施以理解、量測、評估與管理組織的衝擊性之流程，並提供必要的能力與資源，並致力於將組織對利害關係人及自身之衝擊性的量測與評估做出全面且平衡的揭露。未來的報告可：

- 持續強化各項重大永續行動與相關衝擊之風險與機會監控、量測機制，並落實至各部門作業程序中。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，我們確認報告書在一般揭露項目與特定主題揭露，包括重大主題管理與揭露項目，符合GRI永續報導準則要求。未來的報告可：

- 持續蒐整並揭露績效未來可再擴及至其它區域或營運據點相關資訊，並加強揭露資訊之深度及廣度，以強化管理方針揭露內容，更完整呈現永續性脈絡與相關永續性績效。
- 持續彙整重大性議題風險與機會並加強管控、實踐成果及逐步落實至組織各營運據點子公司之營運管理各項作為，以擴大企業對永續經營的影響力。



意見聲明

我們總結「亞洲聚合股份有限公司2022年永續報告書」內容，對於亞聚的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關亞聚在2022年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

「法國標準協會」依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證流程。我們認為就亞聚所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，具此聲明其已依循AA1000保證標準(v3)的報告方法及GRI永續報導準則，符合他們遵守全球永續性報告倡議準則的自我聲明。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供亞洲聚合股份有限公司使用，「法國標準協會」不對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的保證意見與聲明。

以上，謹代表「法國標準協會」

Trevor Wilmer
 認證與評鑑部門 理事
 2023年05月22日



AA1000
 Licensed Report
 000-84/V3-G9M84

艾法諾國際股份有限公司 - 臺灣桃園市桃園區中平路 102 號 20 樓之 2
 電話：+886 3 2200066，傳真：+886 3 2207889，網址 <http://www.asia.afnor.org>





亞洲聚合股份有限公司
Asia Polymer Corporation

地址 832505 高雄市林園區工業一路3號

電話 +886-7-704-0988

傳真 +886-7-641-0641

網址 www.apc.com.tw/