

第一章 永續經營

永續願景與目標 (GRI 2-23、2-24)	08
我們的價值鏈 (GRI 2-1、2-6、2-8、2-28)	12
利害關係人議合 (GRI 2-29)	16
重大性分析 (GRI 3-1、3-2)	19

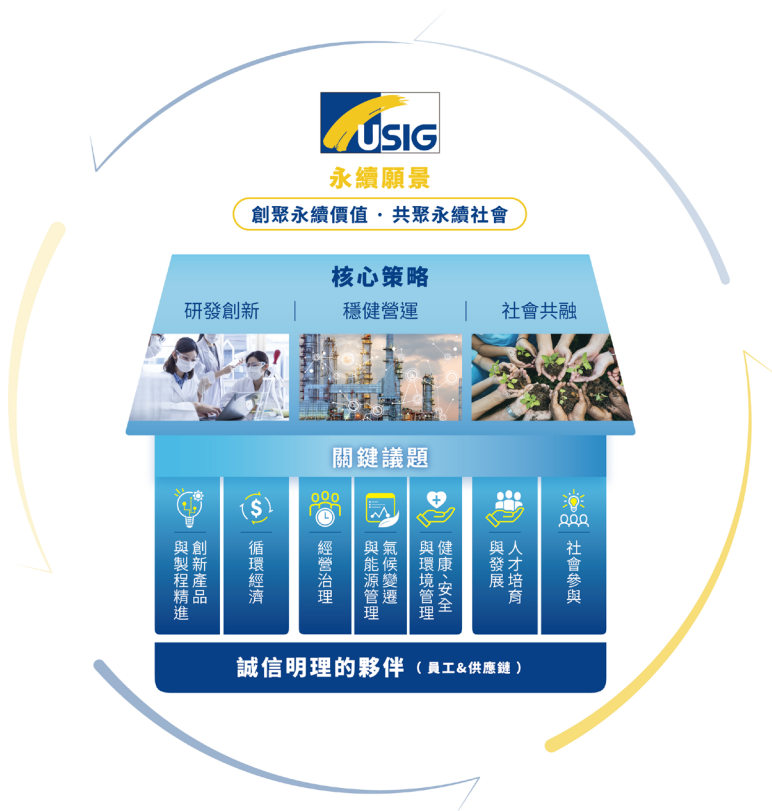


1.1 永續願景與目標 GRI 2-23

台聚集團永續願景：創聚永續價值、共聚永續社會

我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。

由永續願景發展 3 大核心策略「研發創新」、「穩健經營」、「社會共融」，期與利害關係人共創價值。我們延續核心策略內容發展 7 項關鍵議題，並由誠信明理的夥伴做為根基共同構築。



亞聚永續願景：創新、永續的領先者

永續策略原則：創新技術、永續發展、安全和諧

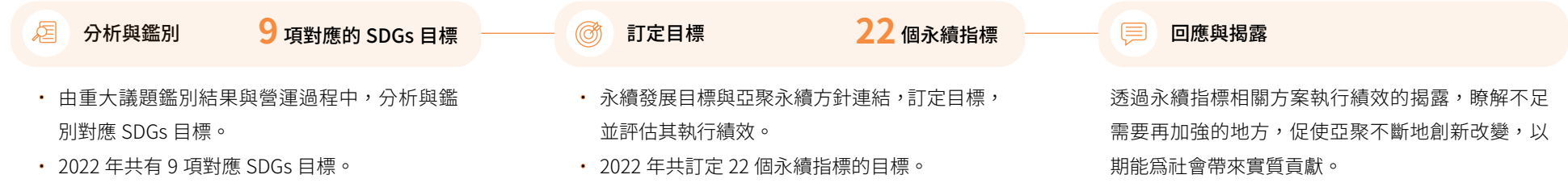
永續方針：創造經濟效益、良善公司治理、提升生產效率
環境永續生存、落實以人為本、善盡社會責任

亞聚身為台聚集團的一份子，依循集團永續願景，在集團經營理念及文化特質下，樹立亞聚永續願景，訂定永續策略原則與方針，並結合台聚集團關鍵議題，作為亞聚追求願景目標的執行依據。



聯合國永續發展目標回應 GRI 2-24


由永續發展核心價值出發，結合聯合國永續發展目標 (SDGs) 與亞聚永續方針，經「分析與鑑別」、「訂定目標」、「回應與揭露」三階段，辨識永續方針與 SDGs 的關聯性，設定相關目標納入營運管理。



SDGs 與永續方針目標對應與作為

SDGs	對應永續方針	SDGs	對應永續方針
 良好健康與福祉 透過健全福利制度，提供員工高品質醫療保健服務；高危害化學品管理，減少傷亡事故。	落實以人為本	 產業創新與基礎建設 提供研發資源，產品創新研發，以提高產品附加價值。	創造經濟效益
 優質教育 支持與贊助偏鄉教育與永續發展，使弱勢孩子有均等受教育機會。	善盡社會責任	 永續城市與社區 空污排放改善與廢棄物管理，以減少有害物質的產生，提升環境品質。	環境永續生存
 潔淨水與衛生 排水水質管控與回收再利用，提升用水效率，減少水資源生態衝擊。	環境永續生存	 負責任的消費與生產 原物料使用效率提升，回收利用，減少廢棄物產生，實現資源的永續管理。	提升生產效率
 可負擔的潔淨能源 能源使用效率提升，再生能源的建置，以達到清潔生產、綠色製程的環境永續目標。	提升生產效率	 氣候行動 氣候變遷的機會風險評估，因應措施的規劃，以減少氣候變遷帶來的環境衝擊。	環境永續生存
 尊嚴就業與經濟發展 提升經濟績效，安全工作環境，禁用童工與薪酬平等，以維護人權與勞工工作權益。	創造經濟效益 良善公司治理		

註：(X) 表該項未達目標值；幣別：新台幣

SDGs	目標	2022 年執行結果	回應章節
	<ul style="list-style-type: none"> 保險福利 / 健康照顧福利 製程安全管理 (PSM) 推動 	<ul style="list-style-type: none"> 員工團體醫療保險 生育補助 10 人，每人 1 萬元 員工健康檢查 4 梯次，210 人 特約醫師臨廠服務 6 次 推動製程安全管理制度 	5.2 人才發展 5.3 健康職場
	<ul style="list-style-type: none"> 獎助學金設置 偏鄉教育實踐 	<ul style="list-style-type: none"> 贊助台聚教育基金會 500 萬元 	5.4 社會參與
	<ul style="list-style-type: none"> 使用水回收率 (重複利用率) >95.0% 單位產品用水量：<4.1 M³/公噸 排放水質管控，COD < 50 mg/L 	<ul style="list-style-type: none"> 使用水回收率 99.2 % 單位產品用水量：3.8 M³/公噸 排放水 COD 40.72 mg/L 	4.1 資源管理
	<ul style="list-style-type: none"> 能源使用效率監控 訂定節能目標：節電率 1.0% 太陽能綠電建置 	<ul style="list-style-type: none"> 單位用電量 1,477 度 / 公噸 節電率 0.68 % (X) (註 1) 集團進行綠電策略規劃及執行，林園廠預計 2025 年依法使用太陽能綠電約 250 萬度 	4.2 氣候變遷與能源管理
	<ul style="list-style-type: none"> 永續投資，維持企業成長 禁用童工、薪酬平等 職安零災害 	<ul style="list-style-type: none"> 稅後淨利 1,447 百萬元 男女薪酬比例：中低階主管 1.08/1、一般員工 0.88/1 員工損傷率：0 	2.2 經濟績效 5.2 人才發展 5.3 健康職場
	<ul style="list-style-type: none"> 產品開發或品質改善每年至少 1 件 研發經費支出總營收占比 >0.6% 	<ul style="list-style-type: none"> 產品開發 2 件 研發經費 54,214 千元，總營收占比 0.55 % (X) (註 2) 	3.1 技術研發
	<ul style="list-style-type: none"> 空污排放監控與改善 廢棄物管理 	<ul style="list-style-type: none"> 設備元件洩漏巡檢每月 280 點 符合高屏第一期空氣污染認可目標排放量 依環保署規定廢棄物委由合格廠商處理 	4.3 排放管理
	<ul style="list-style-type: none"> 乙烯效率 ≤ 1.100 太空包袋回收率 >78% 循環經濟，廢金屬 / 塑膠回收 	<ul style="list-style-type: none"> 乙烯使用效率 1.0041 太空包袋回收率 78.2 % 廢金屬回收量 72.3 公噸 	4.1 資源管理 4.3 排放管理
	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷風險管理 訂定減碳承諾，2030 年碳排放量較 2017 年減少 27% 	<ul style="list-style-type: none"> 運用 TCFD 方法分析氣候變遷的機會風險，及評估潛在財務影響 建立 ISO 50001 能源管理系統，能源績效指標監控 2022 年碳排放量較 2017 年減少 4.5% 	4.2 氣候變遷與能源管理

註 1：2022 年因受新冠疫情影響，部分工程改善案工期延後，導致節電貢獻較低，節電率未能達到目標值。

註 2：2022 年研發經費新台幣 54,214 千元，與 2021 年相當；因市場需求熱絡，既有產品售價仍維持高檔，使得 2022 年營收增加約 2.61%，產品研發經費占總營收比率為 0.55%，未達目標值 (0.6%)。

亞聚參考 SDGs 目標連結之永續方針，設定短期行動方案與中長期計畫如下：



1.2 我們的價值鏈

關於亞聚

亞聚 (股票代碼：1308) 成立於 1977 年 1 月 25 日，營運總部設立在台北，為響應政府促進投資意願政策，於高雄林園石化工業區興建聚乙烯工廠；主要業務為低密度聚乙烯樹脂與乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂的開發、製造與銷售。

經 1984 年 5 月、2015 年 9 月兩次生產線擴充，目前年產能為 14.5 萬公噸。

2016 年 6 月因應「高雄市既有工業管線自治條例」將總公司遷移至高雄林園廠。

基本資料 GRI 2-1、2-8

公司名稱	亞洲聚合股份有限公司 (Asia Polymer Corporation)		
成立日期	1977 年 1 月 25 日	產業別	塑膠工業
董事長	吳亦圭	總經理	吳培基
資本額	新台幣 59.3 億元	員工人數	234 人 (2022 年 12 月 31 日止)
總公司	高雄市林園區工業一路 3 號	台北連絡處	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
營收	新台幣 9,815 百萬元	總產量	130,120 公噸
主要產品	低密度聚乙烯樹脂 (Low Density Polyethylene Resin，簡稱 LDPE) 乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂 (Ethylene Vinyl Acetate Copolymer Resin，簡稱 EVA)		

營運布局

將研發技術能量留在國內，產品朝高值化、高端應用發展；布局大中華市場，提升國際市場競爭力，透過第三地區轉投資福建漳州「古雷煉化一體化項目」，垂直整合蒸氣裂解、石化中間體原料及塑膠產品，降低運輸成本，提升競爭利基，期能成為 EVA 塑料業界領先者。

營運據點

重要營運據點均在台灣，包含台北總部及林園廠。台北總部負責產品銷售業務，林園廠負責產品製造、研發。



公司沿革

1986 年

- 於台灣證券交易所公開上市
- 澳商BTR NYLEX投資本公司，取得51%股權，同年將股權轉給子公司 -- 英商艾利仁公司

1984 年

- 第三條生產線興建與投產

2009 年

- 通過 SONY GP 驗證

2001 年

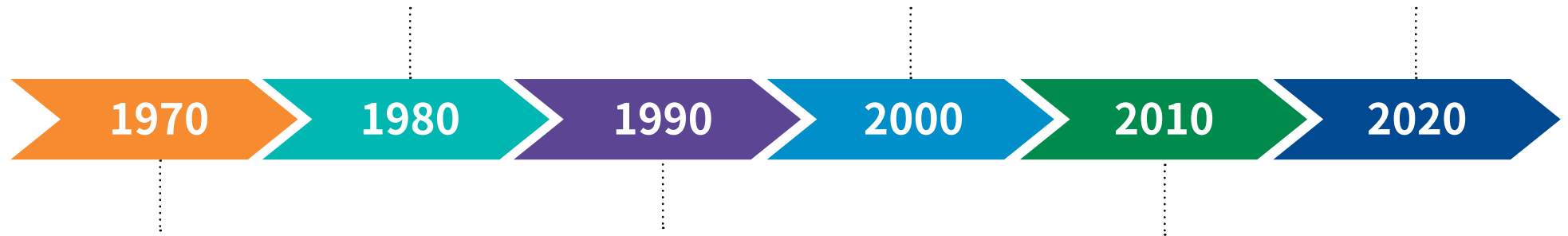
- 通過 OHSAS 18001 驗證

2021 年

- 推動製程安全管理 (PSM) 制度

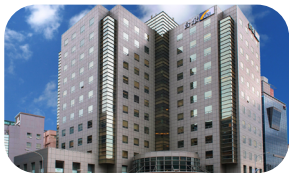
2022 年

- 完成亞聚林園廠 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業



1977 年

- 公司設立
- 於高雄林園石化工業區興建聚乙烯工廠



1998 年

- 通過 ISO 14001 驗證

1997 年

- 英商艾利仁公司將 51% 股權轉讓給台聚公司與聯成石化公司共同投資之百慕達商斐圭亞公司

1994 年

- 通過 ISO 9002 驗證

2019 年

- 董事會通過高雄港區洲際二期投資案
- 通過 ISO 50001 驗證
- 通過 ISO 45001 驗證

2017 年

- 福建古雷投資案動工

2016 年

- 總公司位址遷移至高雄林園廠
- 第四條 EVA 生產線完工商轉

2011 年

- 董事會通過於林園廠增建 45,000 公噸 EVA 生產線



主要產品 GRI 2-6

亞聚主要產品為低密度聚乙烯樹脂 (LDPE) 與乙烯醋酸乙酯共聚樹脂 (EVA) 兩種樹脂。

LDPE 依其用途分為薄膜級、射出級與淋膜級

薄膜級：以吹膜、鑄膜方式生產各種包裝用膜、軟管產品。

射出級：以射出加工方式製造人造花、家庭塑膠用品、及以磨粉浸漬塗膠方式生產冰箱、自行車之置物架 / 籃、其他發泡水果網袋及超細纖維等加工產品。

淋膜級：以淋膜 / 塗覆方式加工食品 / 飲料包裝材、離型紙等。

亞聚 2022 年 LDPE 產量：33,651 公噸。

EVA 依其用途分為發泡級、光伏級與淋膜級

發泡級：以壓縮成型法或射出成型法製造中底鞋材。

光伏級：以押出成型方式生產太陽能電池模組封裝膜。

淋膜級：用於塗佈在 BOPP、PET 等基材上生產預塗膜、護卡膜等印刷或包裝材產品。

亞聚 2022 年 EVA 產量：96,469 公噸。

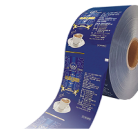
LDPE 應用



包裝膜



醫療軟管

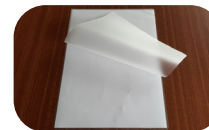


彩藝淋膜



人造花

EVA 應用



護卡膜



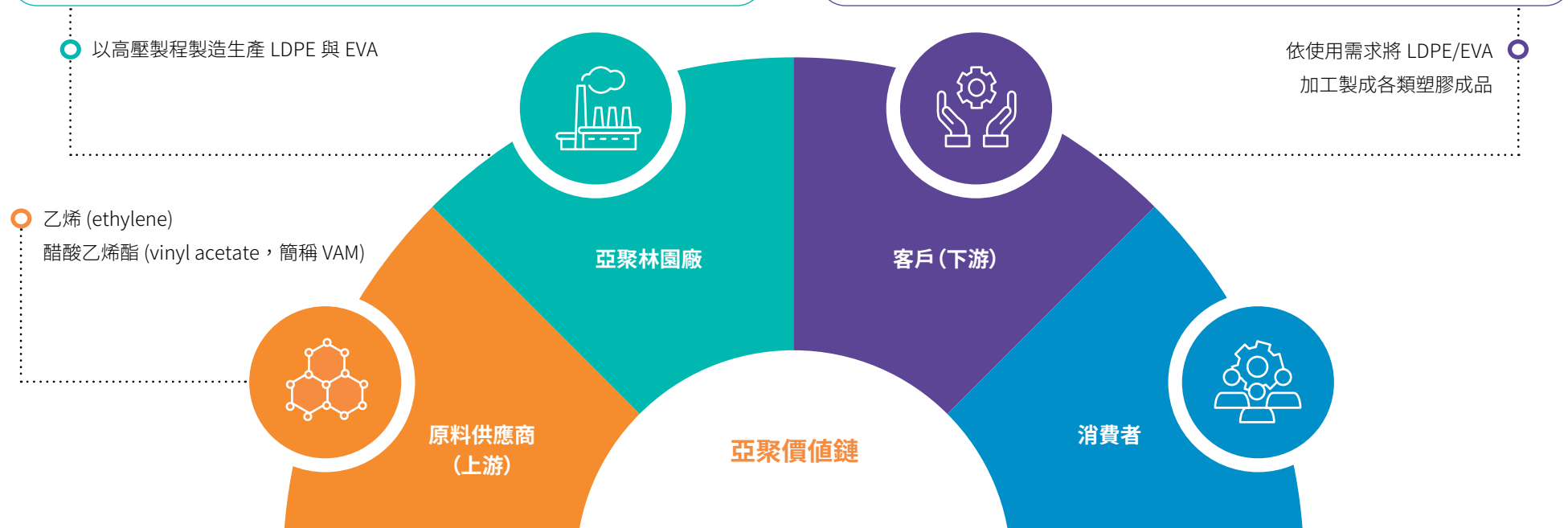
太陽能模組封裝膜



發泡鞋材



預塗膜



經營理念與目標

亞聚身為台聚集團一份子，秉持台聚集團「篤實穩健、專業經營、追求卓越、服務社會」的經營理念，在追求卓越經營績效、永續發展原則下，透過投資上游原料乙炔，穩定原料供給，不斷產品創新研發，滿足客戶的客製產品，以創造經濟效益與提高生產效率，達到企業永續經營及善盡企業社會責任的願景。

亞聚永續策略

創新技術 不斷改善產品品質與開發新產品，期許成為市場主導者

永續發展 持續改善生產製程，力行節能減廢，環境永續生存

安全和諧 營造安全和諧工作環境，參與社會公益，善盡企業社會責任

公協會參與 GRI 2-28

產業資訊交流是企業成長動力之一，亞聚積極參與各專業團體，結合外力強化影響力，並透過公(協)會間互動分享促進各領域技術與能力，資助公協會編撰刊物與辦理活動，共同致力於提升產業發展。

2022年亞聚主要參與的外部組織

參加之公(協)會名稱	台灣區石油化學工業 同業公會	台灣區塑膠原料工業 同業公會	中華民國化學工業 責任照顧協會 (TRCA)	中華民國安全衛生協會	高雄市工業總會
會員	✓	✓	✓	✓	✓
理監事 / 董事	✓		✓		

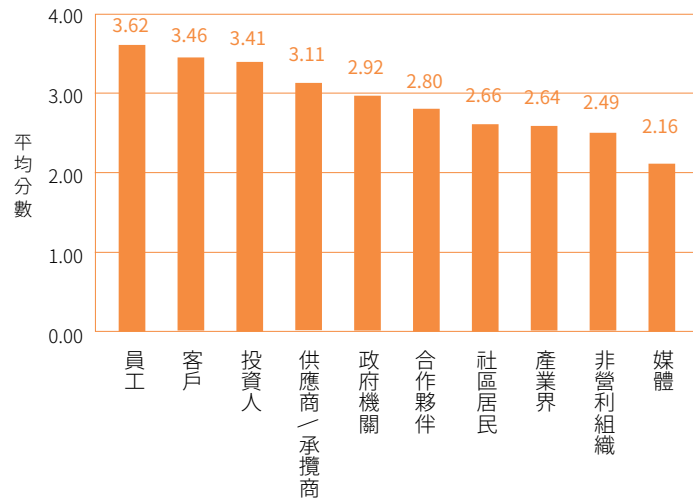
1.3 利害關係人議合 GRI 2-29

鑑別主要利害關係人

每年一次評量調查，由亞聚 18 個單位部門窗口組成之「永續發展委員會工作小組」，各小組成員就其業務接觸密切或具影響力的利害關係人逐一列出，如：員工、投資人、客戶、供應商 / 承攬商、社區居民、政府機關、非營利組織、產業界、合作夥伴、媒體等群體組織。

依據 AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (SES 2015) 利害關係人議合標準中的責任、影響力、依賴性、多元觀點、張力等項目，依各項標準的關係緊密程度給予 0~4 分，進行主要利害關係人的鑑別評估，其結果依平均分數高低排序如下圖：

2022 年 亞聚利害關係人鑑別排序



評估依據 (AA 1000 SES 2015)：責任、影響力、依賴性、多元觀點、張力

由利害關係人鑑別評估結果，經永續發展委員會專案秘書與三位組長討論後，依評分高低決定「員工、客戶、投資人、供應商 / 承攬商、政府機關」等五類為主要利害關係人，另外考量「社區居民」與公司互動密切且有必要回應居民的責任與義務，一併列為主要利害關係人。並將利害關係人議合結果，包括利害關係人辨識、關注議題、溝通管道及回應方式呈永續發展委員會核准及向董事會報告。

2022 年 亞聚主要利害關係人



關注議題與回應

由永續發展委員會小組成員藉由日常作業與對外業務溝通過程中，蒐集六類主要利害關係人群體的「關注議題與主要溝通管道」，並回應所關注的議題與執行狀況。2022 年主要利害關係人關注議題、溝通管道與回應如表列：

主要利害關係人	重大性	關注議題	溝通管道 / 頻率	亞聚回應	執行狀況	回應章節
 員工	員工是亞聚重要資產，藉由健全薪資結構、福利制度、教育訓練，凝聚員工向心力，提升專業知識與技能，與公司永續發展共存共榮。	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷與能源管理 職業安全衛生 人才吸引與留任 	<ul style="list-style-type: none"> 績效面談 (每年 1 次) 職工福利委員會 (每年 3 次) 職業安全衛生委員會 (每季 1 次) 員工健康檢查 (每年 1 次) 教育訓練 (依計劃執行) 企業工會會員大會 (每年 1 次) 企業工會理監事會 (每年 4 次) 勞工退休準備金監督委員會 (每年 2 次) 	<ul style="list-style-type: none"> 台聚集團宣聚公司預計 2024 年與集團各廠洽談綠電售購合約 藉由勞工職安衛教育訓練，緊急應變演練，以達到工安零災害的目標 提供合宜的薪酬與健全福利制度，每年績效考評調薪，完整職務教育訓練規劃，達到育才、留才的目的 	<ul style="list-style-type: none"> 年度績效考評與調薪 職工福利委員會 3 次 職業安全衛生委員會 4 次 勞工退休準備金監督委員會 2 次 員工健康檢查 4 梯次 勞工教育訓練 5,188 小時 約聘醫師健康服務共 6 次 	<ul style="list-style-type: none"> 4.2 氣候變遷與能源管理 5.1 人才選任 5.2 人才發展 5.3 健康職場
 客戶	客戶是亞聚經營與發展的重要夥伴，透過技術合作、產品改善，提供客戶滿意的產品與服務。	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷與能源管理 技術研發 供應鏈管理 	<ul style="list-style-type: none"> 業務人員客戶拜訪 (每月) 客戶滿意度調查 (每年至少 1 次) 市場調查 (不定期) 客戶反應與客戶異議處理 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 訂定節能減碳目標，鑑別氣候變遷影響的機會風險，以及潛在財務影響 亞聚要求供應商所提供之原物料須不含限用相關物質，以符合永續材料規範 完成供應商承諾書簽訂，進行供應商訪廠稽核，對於未能符合亞聚社會、環境評估之供應商，將予以輔導並要求進行改善 	<ul style="list-style-type: none"> 業代客戶拜訪平均 83 次 / 月 客戶技術服務全年 78 家 客戶整體滿意度 98% 客戶反應處理達成率 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 3.1 技術研發 3.3 供應鏈管理 4.2 氣候變遷與能源管理
 投資人	投資人是亞聚生存發展的重要支持者，透過資金投入與公司治理監督，讓企業能永續生存發展。	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 職業安全衛生 氣候變遷與能源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 股東常會 (每年 1 次) 公開資訊觀測站 (依規定發布) 發行財報、年報 (依規定發布) 發言人聯絡資訊 (不定期) 公司網站「投資人服務」專區 (不定期) 公司網站「台聚集團聯合服務網」資訊 (不定期) 發行永續報告書 (每年 1 次) 審計委員會信箱 (不定期) 法人說明會 (每年至少 1 次) 	<ul style="list-style-type: none"> 舉辦「法人說明會」，讓投資人瞭解公司營運狀況及未來展望 依規定發布每季財報、年報 重大訊息即時發布 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」職業安全衛生政策目標 藉由製程節能改善提案，朝每年節電 1% 目標邁進 台聚集團宣聚公司預計 2024 年與集團各廠洽談綠電售購合約 	<ul style="list-style-type: none"> 股東常會 (2022 年 5 月 27 日) 依規定時間發布每季財報、年報 2022 年公司治理評鑑 2022 年法人說明會 1 次 	<ul style="list-style-type: none"> 2.2 經濟績效 4.2 氣候變遷與能源管理 5.3 健康職場

主要利害關係人	重大性	關注議題	溝通管道 / 頻率	亞聚回應	執行狀況	回應章節
 <p>供應商承攬商</p>	<p>供應商是亞聚生產製造重要的原物料、設備供給夥伴，影響生產運作、產品品質。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 供應鏈管理 • 製程安全管理 • 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> • 採購程序 (依需求執行) • 供應商問卷調查 (每年 1 次 / 新增廠家時) • 履約檢討會議 (視需求辦理) • 面對面檢討會議 (依產品類別辦理) • 採購人員拜會 (不定期) • 市場調查 (每週一次) • 承攬商共同作業協議組織會議 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> • 完成供應商承諾書簽訂，進行供應商訪廠稽核，將未能符合亞聚社會、環境評估之供應商，將輔導進行改善 • 依法規要求，推動製程安全管理所需執行 14 項目，並藉由集團稽核降低製程風險 • 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」職業安全衛生政策目標 	<ul style="list-style-type: none"> • 供應商關注議題問卷調查 1 次 • 採購副料規劃會議，不定期 • 市場調查報告，每週 1 次 • 採購人員拜會，不定期 	<p>3.3 供應鏈管理 5.3 健康職場</p>
 <p>政府機關</p>	<p>政府機關是企業發展、市場開拓的重要指標方向，回應政府機關的法規遵循是企業生存發展的基本理念與原則。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 製程安全管理 • 職業安全衛生 • 水資源管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 公文來往、重大訊息及資料回報 (依規定辦理) • 法規宣導會或公聽會 (依規定辦理) • 座談會、研討會或年會 (依規定辦理) • 現場實地查核 (依規定辦理) • 公開資訊觀測站 (依規定發布) 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法規要求，推動製程安全管理所需執行 14 項目，並藉由集團稽核降低製程風險 • 遵循政府機關相關法規規定，依集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」職業安全衛生政策目標 • 亞聚訂有 3 階段節水措施，預計可節省 10% 用水量，必要時由水車購水補充 	<ul style="list-style-type: none"> • 政府公文往來平均 10 件 / 月 • 法規宣導會平均 5 件 / 月 • 座談會或研討會平均 3 件 / 月 • 現場實地查核 41 件 / 年 	<p>4.1 資源管理 5.3 健康職場</p>
 <p>社區居民</p>	<p>社區居民是亞聚互動密切的夥伴，不僅是人力資源的來源之一，也是公司營運工安環保的監督者。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 社會參與 • 職業安全衛生 • 空氣污染防治 • 地下管線運輸 	<ul style="list-style-type: none"> • 參與社區活動 (不定期) • 委辦網球聯誼競賽 (每年 1 次) • 設置獎學金、促進人才培育 (每年) • 現場採樣檢查 (每天) • 社區拜訪 (不定期) • 教育活動投入 (不定期) • 第三方破壞防止 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> • 透過社區活動參與及拜訪，和社區居民建立良好互動關係，讓居民瞭解工廠運作避免誤解 • 遵循府機關相關法規規定，依集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」職業安全衛生政策目標 • 透過內、外部單位定期執行 VOCs 洩漏檢測，確保工作環境及社區居民健康、安全 • 利用管線施工會勘與駐守時機，與社區居民闡述管線運行現況及相關議題說明 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期社區鄰里長拜訪 • 王公國小空品淨化區認養 • 王公國小溫室氣體減量媒合計畫 • 高雄市環保局環保活動參與 • 舉辦台聚盃網球競賽 • 台聚教育基金會社會公益活動 • 防止第三方破壞，不定期執行管線施工駐守會勘。 	<p>4.3 排放管理 5.3 健康職場 5.4 社會參與</p>

1.4 重大性分析

決定重大議題的流程 GRI 3-1






每年度審視重大議題分析結果與亞聚「創新技術、永續發展、安全和諧」三大永續原則的一致性，並檢視執行績效達成的狀況。

2022 年重大議題鑑別結果

● 環境面 (E)		● 社會面 (S)		● 治理面 (G)	
顯著性議題	重大議題	顯著性議題	重大議題	顯著性議題	重大議題
負面實際 能源費用高漲 電力供應不足 負面潛在 碳費徵收	氣候變遷與能源管理 (GRI 302 能源)	正面實際 營造友善職場環境 正面潛在 達成幸福職場企業	職業安全衛生 (GRI 403 職業安全衛生)	正面潛在 製造轉型 - 擺脫產業包袱 永續材料開發成功 正面實際 開發新產品、產品多樣化	技術研發
負面實際 水庫水源不足	水資源管理 (GRI 303 水與放流水)	負面實際 製程安全管理未落實 負面潛在 發生高危害化學物質災害	製程安全管理	正面實際 供應鏈管理得當	供應鏈管理 (GRI 308 供應商環境評估) (GRI 414 供應商社會評估)
負面實際 空氣污染防制未落實	空氣污染防制 (GRI 305 排放)	負面潛在 未有接班人計劃	人才吸引與留任 (GRI 401 勞雇關係)	正面實際 財務績效穩健成長	經濟績效 (GRI 201 經濟績效)

2022 年重大議題列表 GRI 3-2

 <p>環境面 (E)</p> <p>氣候變遷與能源管理、水資源管理、 空氣污染防制、原物料管理</p>	 <p>社會面 (S)</p> <p>職業安全衛生、製程安全管理、 人才吸引與留任</p>	 <p>治理面 (G)</p> <p>技術研發、供應鏈管理、經濟績效</p>
--	---	--

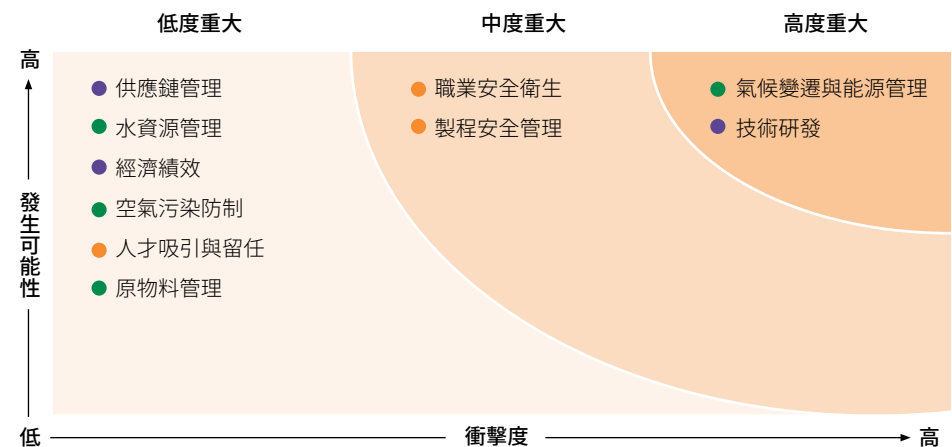
說明：為延續 2021 年之重大議題短中長期目標設定及管理追蹤，將【原物料管理】亦納入 2022 年重大議題，合計共 10 項。

2022 年重大議題與 2021 年度比較

面向	重大性議題		變動情形	原因說明
	2022	2021		
環境面	氣候變遷與能源管理	氣候變遷與能源管理		極端氣候造成氣候變遷仍為全球關注議題，對於歐盟政策方向，企業需提前因應準備
	水資源管理	---	新增	近幾年南部水情吃緊，企業內部及利害關係人對於水資源管理逐漸重視
	空氣污染防制	空氣污染防制		空氣品質在石化產業仍屬大眾關注議題，更是社區居民所在意的衝擊議題
	原物料管理	原物料管理		延續 2021 年之重大議題短中長期目標設定，持續管理追蹤
社會面	職業安全衛生	職業安全衛生		安全工作環境一直是企業與勞工最重視的議題，期待企業能提供友善及幸福職場環境
	製程安全管理	製程安全管理		製程安全攸關員工及社區居民安危，高危害化學品管理更是職安不可忽略的議題
	人才吸引與留任	人才吸引與留任		人才穩定留任為企業運作的重要基礎，須重視員工福利、訓練及接班人計劃避免人才斷層
治理面	技術研發	技術研發		永續材料的開發與企業轉型關係著企業的競爭力
	供應鏈管理	---	新增	瞭解供應商對於公司營運、社會與環境之影響，落實供應商管理，攸關企業永續發展
	經濟績效	經濟績效		財務績效穩健成長為企業永續發展首要議題

重大議題與邊界鑑別

重大性分析決定 10 項重大議題，依議題衝擊度、發生可能性區分高度、中度及低度重大區塊以決定重大議題排序，並對應 GRI 準則特定主題與主題邊界：



重大性 排序	面向	重大性議題	重大性原因	對應 GRI 準則 重大主題	主題邊界			GRI 管理方針 對應章節	
					涉入程度	衝擊範圍			
						上游 (註 1)	公司營運		下游 (註 2)
1	環境面	氣候變遷與能源管理	氣候變遷所引起極端氣候的問題，是企業必需面對的課題，如何提升能源使用效率、減少溫室氣體排放是企業必需面對的。	GRI 302：能源 2016 GRI 305：排放 2016	<ul style="list-style-type: none"> 溫管法規與能源法規遵循，提升能源使用效率，直接衝擊亞聚林園廠，間接衝擊政府機關與社區居民 相關節能減碳技術經驗交流也間接影響合作夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 政府機關 ○ 合作夥伴 (註 3) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 ○ 社區居民 	4.2 氣候變遷與能源管理	
2	治理面	技術研發	新產品開發與產品品質改善可提升市場競爭力，以及滿足客戶需求，是亞聚永續發展的基礎。	N.A.	<ul style="list-style-type: none"> 技術研發能力影響產品競爭力與公司營運，直接衝擊員工與客戶 公司營運成長間接衝擊投資人與合作夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 投資人 ○ 合作夥伴 	<ul style="list-style-type: none"> ● 台北總部 ● 林園廠 	● 客戶	3.1 技術研發
3	社會面	製程安全管理	石化廠往往經不起一次高危害化學品事故的發生，製程安全管理在業界逐漸成為趨勢。為預防低機率高危害的重大事故發生，製程安全管理是亞聚至關存在重要。	N.A.	<ul style="list-style-type: none"> 製程安全事故發生，直接衝擊工廠營運與員工安全，衝擊範圍包括林園廠、投資人、政府機關與客戶 間接影響客戶需求與社區居民安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 投資人 ● 政府機關 	<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 客戶 ○ 社區居民 	5.3 健康職場
4	社會面	職業安全衛生	健康安全的工作環境是工作者最關注議題，落實安全衛生管理，提供員工與非員工等工作人員一個健康安全工作環境是亞聚必需重視的。	GRI 403： 職業安全衛生 2018	<ul style="list-style-type: none"> 落實安全衛生管理可避免意外事故發生，直接衝擊亞聚員工及在林園廠區從事相關作業活動的工作人員 法規遵循間接衝擊政府機關 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商 / 承攬商 ○ 政府機關 	<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 		5.3 健康職場
5	治理面	供應鏈管理	永續經營與供應鏈風險管理等相關議題逐漸被重視，瞭解供應商對於公司營運、社會與環境之衝擊，落實供應商管理對亞聚相當重要。	GRI 308： 供應商環境評估 2016 GRI 414： 供應商社會評估 2016	<ul style="list-style-type: none"> 供應商社會責任承諾書納入新增供應商審核要件，直接衝擊亞聚供應商 / 承攬商。 供應商貨源不足或品質不穩定，直接衝擊林園廠及客戶 	<ul style="list-style-type: none"> ● 供應商 / 承攬商 	<ul style="list-style-type: none"> ● 台北總部 ● 林園廠 	● 客戶	3.3 供應鏈管理
6	環境面	水資源管理	近年因全球暖化氣候變化異常，導致國內缺水情況逐年嚴重，當政府實施階段性限水，將影響亞聚生產線運作。	GRI 303： 水與放流水 2018	<ul style="list-style-type: none"> 政府機關階段性限水措施，產線無法最適化操作，將影響生產成本，直接衝擊林園廠的營運成本 原物料需求及產品供應減少，間接衝擊供應商及客戶 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 供應商 / 承攬商 	<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 	○ 客戶	4.1 資源管理

註：1. 上游邊界：供應商 / 承攬商、投資人、合作夥伴、政府機關等為影響公司營運的輸入端 2. 下游邊界：客戶、社區居民等受公司營運影響的輸出端 3. ● 直接衝擊；○ 間接衝擊

重大性 排序	面向	重大性議題	重大性原因	對應 GRI 準則 重大主題	涉入程度	主題邊界			GRI 管理方針 對應章節
						衝擊範圍			
						上游 (註1)	公司營運	下游 (註2)	
7	治理面	經濟績效	營運成長是企業生存要件，因此經濟績效是永續發展的首要議題。	GRI 201： 經濟績效 2016	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效關係著企業獲利，直接衝擊員工與投資人 	● 投資人	<ul style="list-style-type: none"> ● 台北總部 ● 林園廠 		2.2 經濟績效
8	環境面	空氣污染 防制	空氣污染物排放，除有違反環保法規要求，並會影響生活環境空氣品質。	GRI 305： 排放 2016	<ul style="list-style-type: none"> 空氣污染物排放法規符合性與減量計畫的執行，直接衝擊亞聚林園廠 空氣污染物的排放影響廠區周圍空氣品質，直接衝擊社區居民 		<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 	● 社區居民	4.3 排放管理
9	社會面	人才吸引 與留任	員工是公司重要資產，透過合宜薪資與健全福利，提供安全的工作環境來吸引與留住優秀人才，為公司帶來持續發展的動力。	GRI 401： 勞雇關係 2016	<ul style="list-style-type: none"> 薪資待遇、福利制度、及工作環境，直接衝擊亞聚員工。 		<ul style="list-style-type: none"> ● 台北總部 ● 林園廠 		5.1 人才選任 5.2 人才發展
10	環境面	原物料管理	循環經濟是企業日趨重視的環保議題，除可減少廢棄物產生，並能提升原物料使用效率，降低生產成本。	GRI 301： 物料 2016	<ul style="list-style-type: none"> 原料生產效率與物料回收再利用的管控，影響生產成本，直接衝擊林園廠的營運成本 間接衝擊原物料相關的供應商與承攬商 	○ 供應商 / 承攬商	<ul style="list-style-type: none"> ● 林園廠 		4.1 資源管理