經營者的話 GRI 2-22

在這個充滿挑戰的時期，我們積極調整策略以應對快速變化的環境。持續以「創聚永續價值、共聚永續社會」的核心理念，不斷推動和實踐 ESG（環境、社會、治理）策略。過去這一年，在各項永續發展目標上取得了顯著進展，並進一步加強社會和環境責任的承諾。

參與國際永續倡議

持續關注國際永續發展趨勢，不斷審視自身狀況，於 2023 年台聚、華夏公司爲首次參與 CDP 問卷，透過參與填答，更深入國際議題連結。並引入歐盟提倡的雙重重大性 (Double Materiality) 概念，進行全面永續性分析。此外，在董事會績效評估中首次納入 ESG 委員會，從而提升治理效能。

確立減碳目標及綠電計畫

數年前已致力於節能減碳計畫的執行，達成 2030 年減碳 27% 目標，於今年並將此目標延伸至 2050 年達到碳中和，支持全球淨零排放的目標。已實現 7.2MW 太陽能併網，預計產生超過 900 萬度的綠電。計畫在 2025 年和 2027 年分別完成 15MW 和 20MW 的太陽能設置。通過技術創新和提升能源效率，努力減少對環境的整體影響。

構築多元共融文化

創建一個多元、公平和包容的工作環境。透過舉辦員工健走活動、與台灣大學實驗林合作進行植樹，以及推動里山基地的實地農業教育等，我們積極推動多元共融。在職場安全方面，亞聚、台達化及華夏公司獲得職安署「職業健康與安全指標主動評比績優企業」。透過台聚教育基金會，我們長期支持弱勢群體、偏遠地區和生態關懷項目，爲社會的穩定發展打下堅實基礎。

2023 年 ESG 成果

亞聚 2022 年永續報告書參加第 16 屆 TCSA 台灣企業永續獎評選獲得「白金獎」與「台灣百大永續典範企業」殊榮，同時獲得國泰證券 ESG 評比爲 AA 等級，第 10 屆公司治理評鑑獲得前 6~20% 級距。2023 年溫室氣體排放量已較基準年下降 7.7%，持續辦理相關氣候調適活動。在職業安全衛生方面，勞工無失能傷害工時截至 2023 年已達 581 萬小時，紀錄仍持續保持中。

最後，相信這些努力會對公司的未來發展產生積極影響。通過不斷持續的創新、合作和策略調整，能夠與環境共存共榮實現企業永續發展。我們有信心，透過全員的共同努力，終能克服各種挑戰，實現共同的永續發展目標。

亞洲聚合股份有限公司
董事長