



## 第一章 永續經營

09 認識亞聚 GRI 2-1、2-6、2-8、2-28

13 永續願景與目標 GRI 2-23、2-24

17 利害關係人議合 GRI 2-29

21 重大性分析 GRI 3-1、3-2

# 1.1 認識亞聚

## 公司簡介

亞聚 (股票代碼：1308) 成立於 1977 年 1 月 25 日，營運總部設立在台北，為響應政府促進投資意願政策，於高雄林園石化工業區興建聚乙烯工廠；主要業務為低密度聚乙烯樹脂與乙烯醋酸乙酯共聚合樹脂的開發、製造與銷售。

經 1984 年 5 月、2015 年 9 月兩次生產線擴充，目前年產能為 14.5 萬公噸。

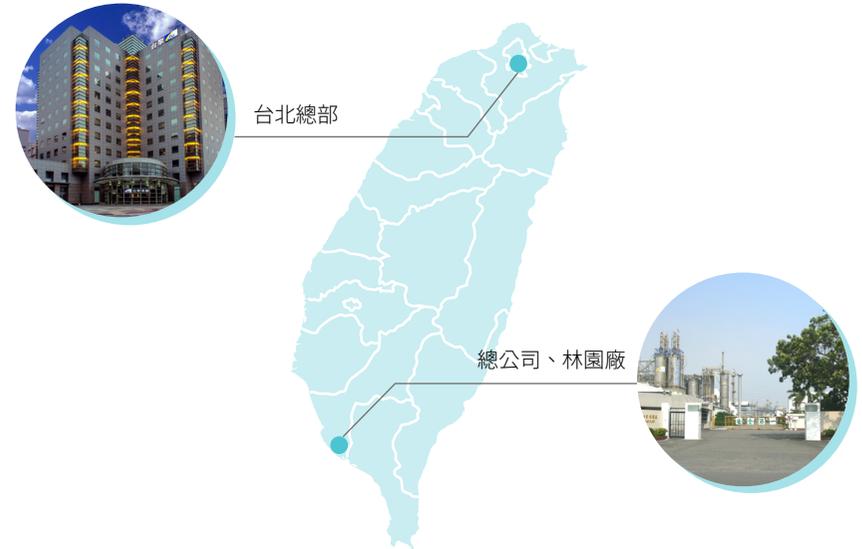
2016 年 6 月因應「高雄市既有工業管線自治條例」將總公司遷移至高雄林園廠。

## 基本資料 GRI 2-1、2-8

公司名稱	亞洲聚合股份有限公司 (Asia Polymer Corporation)
成立日期	1977 年 1 月 25 日
產業別	塑膠工業
董事長	吳亦圭
總經理	吳培基
資本額	新台幣 59.37 億元
員工人數	233 人 (2023 年 12 月 31 日止)
總公司	高雄市林園區工業一路 3 號
台北總部	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
營收	新台幣 6,717 百萬元
總產量	132,241 公噸
主要產品	低密度聚乙烯樹脂 (Low Density Polyethylene Resin, 簡稱 LDPE) 乙烯醋酸乙酯共聚合樹脂 (Ethylene Vinyl Acetate Copolymer Resin, 簡稱 EVA)

## 組織地理分布 GRI 2-1

亞聚重要營運據點所在位置均在台灣，包含台北總部及林園廠，台北總部負責產品銷售業務，林園廠負責研發、產品製造及出貨。



## 營運布局

亞聚將創新研發量能留在國內，產品朝高值化、高端應用發展，並靈活調整產品組合以因應市場需求；此外，為提升國際市場競爭力，近年來布局大中華市場，透過第三地區轉投資福建漳州「古雷煉化一體化項目」，垂直整合蒸氣裂解、石化中間體原料及塑膠產品，配合高雄港洲際二期儲運投資計畫降低運輸成本，提升競爭利基，期能成為 EVA 塑料業界領先者。

## 公司沿革



### 1977 年

- 公司設立
- 於高雄林園石化工業區興建聚乙烯工廠



### 1986 年

- 於台灣證券交易所公開上市
- 澳商 BTR NYLEX 投資本公司，取得 51% 股權，同年將股權轉給子公司 -- 英商艾利仁公司

### 1984 年

- 第三條生產線興建與投產

### 1998 年

- 通過 ISO 14001 驗證

### 1997 年

- 英商艾利仁公司將 51% 股權轉讓給台聚公司與聯成石化公司共同投資之百慕達商斐圭亞公司

### 1994 年

- 通過 ISO 9002 驗證

### 2009 年

- 通過 SONY GP 驗證

### 2001 年

- 通過 OHSAS 18001 驗證

### 2019 年

- 董事會通過高雄港區洲際二期投資案
- 通過 ISO 50001 驗證
- 通過 ISO 45001 驗證

### 2017 年

- 福建古雷投資案動工

### 2016 年

- 總公司位址遷移至高雄林園廠
- 第四條 EVA 生產線完工商轉

### 2011 年

- 董事會通過於林園廠增建 45,000 公噸 EVA 生產線



### 2023 年

- 古雷練化一體化項目全部建成投產

### 2022 年

- 完成亞聚林園廠 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證作業

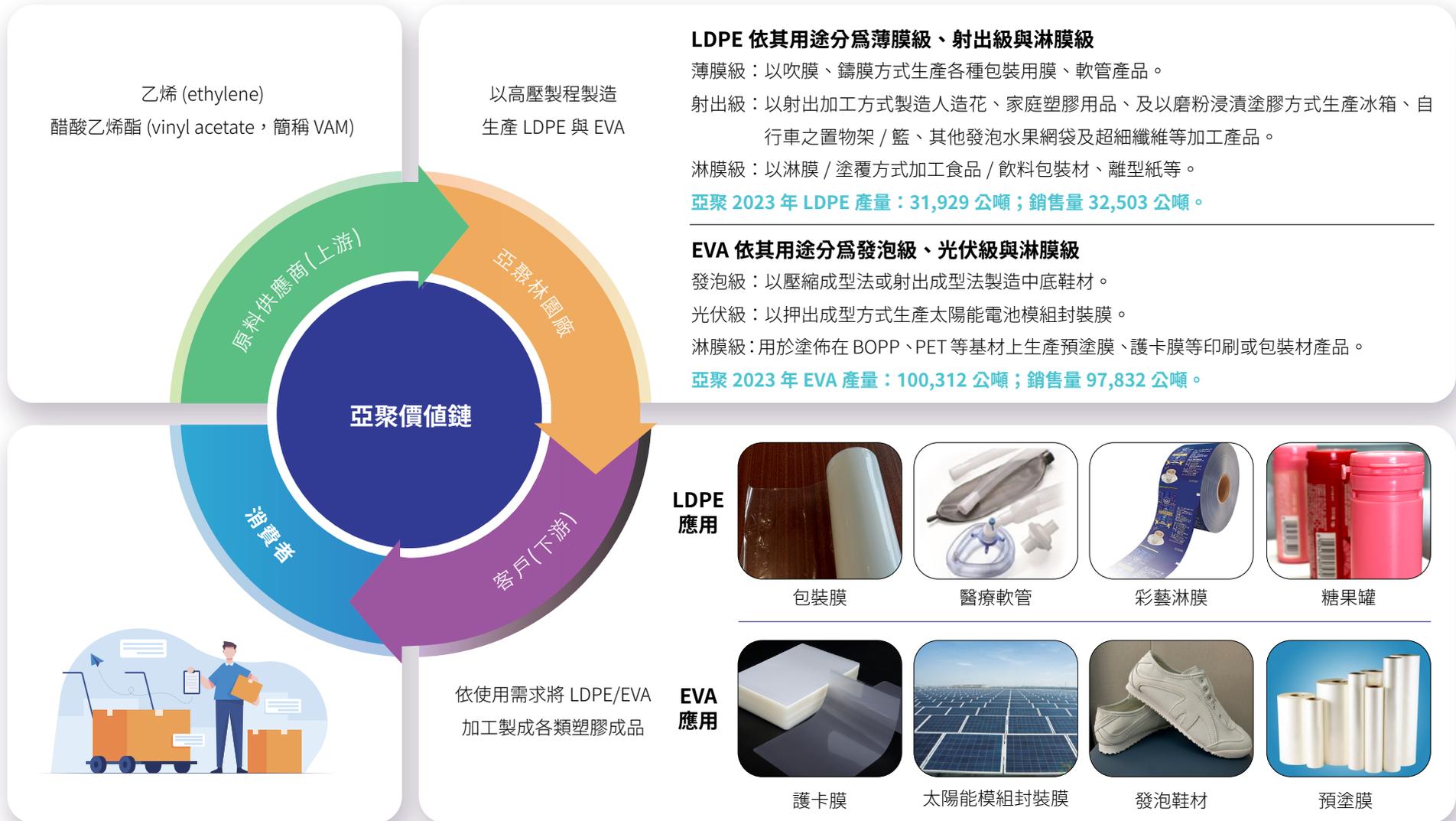
### 2021 年

- 推動製程安全管理 (PSM) 制度



**主要產品** GRI 2-6

亞聚產業屬於塑膠工業類別，主要產品為低密度聚乙烯樹脂 (LDPE) 與乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂 (EVA) 兩種樹脂。



## 經營理念與目標

亞聚為台聚關係企業之一份子，秉持台聚集團「**篤實穩健、專業經營、追求卓越、服務社會**」的經營理念，在追求卓越經營績效、永續發展原則下，透過投資上游原料乙炔，穩定原料供給，不斷產品創新研發，滿足客戶的客製產品，以創造經濟效益與提高生產效率，達到企業永續經營及善盡企業社會責任的願景。

### 亞聚永續策略



## 公協會參與 GRI 2-28

產業資訊交流是推動企業成長動力之一，亞聚積極參與各專業團體，結合外力強化影響力，並透過公(協)會間互動分享促進各領域技術與能力，資助公協會編撰刊物與辦理活動，共同致力於提升產業發展。

### 2023年亞聚主要參與的外部組織

參加之公(協)會名稱	台灣區石油化學工業同業公會	台灣區塑膠原料工業同業公會	中華民國化學工業責任照顧協會 (TRCA)	中華民國安全衛生協會	高雄市工業總會
會員	●	●	●	●	●
理監事 / 董事	●		●		

## 1.2 永續願景與目標

GRI 2-23

### 台聚集團永續願景：創聚永續價值、共聚永續社會

我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。



由永續願景發展 3 大核心策略「研發創新」、「穩健經營」、「社會共融」，期與利害關係人共創價值。我們延續核心策略內容發展 7 項關鍵議題，並由誠信明理的夥伴做為根基共同構築。

### 亞聚永續願景：創新、永續的領先者

永續策略原則	創新技術、永續發展、安全和諧
永續方針	創造經濟效益、良善公司治理、提升生產效率、環境永續生存、落實以人為本、善盡社會責任

亞聚身為台聚集團的一份子，依循集團永續願景，在集團經營理念及文化特質下，樹立亞聚永續願景，訂定永續策略原則與方針，並結合台聚集團關鍵議題，作為亞聚追求願景目標的執行依據。



## 回應聯合國永續發展目標 GRI 2-24

由永續發展核心價值出發，結合聯合國永續發展目標 (SDGs) 與亞聚永續方針，經「分析與鑑別」、「訂定目標」、「回應與揭露」三階段，辨識永續方針與 SDGs 的關聯性，設定相關目標納入營運管理。



## SDGs 與永續方針目標對應與作為

註：( ) 為 SDGs 細項目標

	SDGs	永續方針
	<b>良好健康與福祉 (3.7、3.9、3.d)</b> 透過健全福利制度，提供員工高品質醫療保健服務；落實高危害化學品管理，減少傷亡事故。	落實以人為本
	<b>優質教育 (4.3、4.5)</b> 支持與贊助偏鄉教育與永續發展，讓弱勢孩子有均等受教育機會。	善盡社會責任
	<b>潔淨水與衛生 (6.3、6.4、6.5)</b> 排放水質管控與回收再利用，提升用水效率，降低水資源生態衝擊。	環境永續生存
	<b>可負擔的潔淨能源 (7.2、7.3、7.a)</b> 提升能源使用效率，建置再生能源設備，以達到清潔生產、綠色製程的環境永續目標。	提升生產效率 環境永續生存
	<b>尊嚴就業與經濟成長 (8.2、8.5、8.7、8.8)</b> 提升經濟績效與安全工作環境，禁用童工、薪酬平等，維護人權與勞工工作權益。	落實以人為本 良善公司治理
	<b>產業創新與基礎建設 (9.5、9.b)</b> 提供研發資源，產品創新研發，以提高產品附加價值。	創造經濟效益
	<b>永續城市與社區 (11.6)</b> 空污排放改善與廢棄物管理，以減少有害物質的產生，降低環境衝擊，提升環境品質。	環境永續生存
	<b>負責任的消費與生產 (12.2、12.4、12.5、12.7)</b> 提升原物料使用效率，回收利用，廢棄物減量，實現資源永續管理；執行綠色採購，落實永續採購實務。	提升生產效率 環境永續生存
	<b>氣候行動 (13.2、13.3)</b> 氣候變遷的機會風險評估，將相關因應措施納入政策並規劃行動，以減少氣候變遷帶來的環境衝擊。	環境永續生存

註：(X) 表該項未達目標值；幣別：新台幣

SDGs	目標	2023 年執行結果	改善 / 優化方法	回應章節
	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供保險福利 / 健康照顧福利</li> <li>製程安全管理 (PSM) 推動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工團體醫療保險</li> <li>生育補助 9 人，每人 1 萬元</li> <li>員工健康檢查 4 梯次，210 人</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>特約醫師臨廠服務 6 次</li> <li>推動建置 PSM 等 14 項目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>5.2 人才發展</li> <li>5.4 健康職場</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>獎助學金設置</li> <li>偏鄉教育實踐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>贊助台聚教育基金會 500 萬元，從事關懷弱勢、偏鄉教育及設置獎學金</li> </ul>	—	5.5 社會參與
	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用水回收率 (重複利用率) &gt;95.0%</li> <li>單位產品用水量：&lt;4.0 M<sup>3</sup>/公噸</li> <li>排放水質管控，COD &lt; 90 mg/L</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>使用水回收率 99.2 %</li> <li>單位產品用水量：3.70 M<sup>3</sup>/公噸，較上年度減少 2.9%</li> <li>排放水 COD 32.77 mg/L</li> </ul>	—	4.1 資源管理
	<ul style="list-style-type: none"> <li>單位用電量：1,480 度 / 公噸</li> <li>訂定節能目標：節電率 1.0%</li> <li>太陽能綠電建置</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>單位用電量 1,461 度 / 公噸</li> <li>節電率 1.13 %</li> <li>林園廠規畫 2025 年外購太陽能綠電約 250 萬度</li> <li>林園廠預計 2025 年建置 499 kW 自發自用太陽能發電設備</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>設備持續汰舊換新</li> <li>更換節能設備及提高綠色採購金額</li> <li>落實節能改善案件</li> </ol>	4.2 氣候變遷與能源管理
	<ul style="list-style-type: none"> <li>永續投資，維持企業成長</li> <li>禁用童工、薪酬平等</li> <li>維護人權與勞工工作權益</li> <li>職安零災害</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>稅後淨利 116 百萬元</li> <li>男女薪酬比例：中低階主管 1.02：1、一般員工 0.93：1</li> <li>雇用身心障礙人士：2 位；無雇用童工</li> <li>員工損傷率：0；無失能傷害累積總工時達 581 萬小時。</li> </ul>	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>2.2 經濟績效</li> <li>5.2 人才發展</li> <li>5.3 人權政策</li> <li>5.4 健康職場</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品開發或品質改善每年至少 1 件</li> <li>研發經費支出總營收占比 &gt;0.6%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品開發中 1 件，品質改善 1 件</li> <li>研發經費 47,506 千元，總營收占比 0.71 %</li> </ul>	—	3.1 技術研發
	<ul style="list-style-type: none"> <li>空污排放監控與改善，設備元件定期巡檢，每月巡檢點數 ≥ 280 點</li> <li>廢棄物有效管理，降低環境衝擊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設備元件洩漏巡檢每月 420 點</li> <li>硫氧化物排放量 3,930 公斤高於排放標準 (1,352 公斤) (註 1)(X)</li> <li>廢棄物委託由合格廠商處理，2023 年廢棄物總量為 575.04 公噸，較 2022 年增加 110% (註 2)(X)</li> </ul>	依「高高屏總量管制污染物認可排放量」訂定，故規劃向外部廠商交易污染物認可排放量，以符合相關規範。	4.3 排放管理
	<ul style="list-style-type: none"> <li>乙烯效率 ≤ 1.009</li> <li>太空包袋回收率 &gt;78%</li> <li>循環經濟，廢金屬回收</li> <li>綠色採購金額 &gt;500 萬</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>乙烯使用效率 0.9969</li> <li>太空包袋回收率 78.3 %</li> <li>廢金屬回收量 185.34 公噸</li> <li>綠色採購申報金額為新台幣 1,413 萬元</li> </ul>	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>4.1 資源管理</li> <li>4.3 排放管理</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候變遷風險管理</li> <li>減碳承諾，2030 年較 2017 基準年減少 27%，2050 年達碳中和目標</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依 TCFD 架構，蒐集 24 項風險與機會議題，鑑別出 10 項重大性氣候議題，並對其風險與機會之潛在財務影響提出因應措施。</li> <li>建立 ISO 50001 能源管理系統，能源績效指標監控</li> <li>2023 年碳排放量較基準年減少 7.7%</li> </ul>	—	4.2 氣候變遷與能源管理

註 1：主要原因為環保局修訂 RTO 設備 SOx 排放計算方式，導致 SOx 排放量增加。

註 2：主要除了 2023 年歷經 2 次全廠停車檢修 (較往年多 1 次) 導致廢棄物量上升外；本年度在經第三方查證單位確信後增加「掩埋處理」及「再生利用處理」之廢棄物量揭露，導致廢棄物總量上升。

亞聚參考 SDGs 目標連結之永續方針，設定短期行動方案與中長期計畫如下：

永續方針	短期行動方案 (2023-2025)	中長期計畫 (2026-2028)
 <p><b>治理面</b> 創造經濟效益 良善公司治理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 高雄洲際二期投資案，提高原料調度彈性</li> <li>✓ 古雷石化一貫廠正式投產，製程最佳化調整</li> <li>✓ 國內產線靈活調整產品組合</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 積極開發中國大陸以外市場 (東南亞、南亞地區)</li> <li>✓ 產品與生產線整合，提高市場影響度</li> <li>✓ 高值化產品與高端應用產品持續開發</li> </ul>
 <p><b>環境面</b> 提升生產效率 環境永續生存</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 落實溫室氣體盤查與確信進度，符合政府之規定</li> <li>✓ 提升資源使用效率，水資源管理、廢棄物減量</li> <li>✓ 設備汰舊換新，執行節能減碳方案，落實氣候調適作為</li> <li>✓ 規劃建置自發自用太陽能案廠 (499kW)</li> <li>✓ 向集團宣聚公司採購 191.3 萬度綠電</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 接軌國際財務部報告 (IFRS) 永續揭露準則</li> <li>✓ 推動清潔生產、綠色製程</li> <li>✓ 氣候變遷議題之風險與機會對潛在財務影響之因應</li> <li>✓ 落實集團 2030 年減碳 27% 目標及 2050 碳中和目標</li> </ul>
 <p><b>社會面</b> 落實以人為本 善盡社會責任</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 執行人權盡職調查，鑑別人權風險，降低人權風險措施及提供人權保障訓練作法，落實人權保障</li> <li>✓ 製程安全管理制度 (PSM) 推動</li> <li>✓ 落實職安衛管理，維持職安零災害紀錄</li> <li>✓ 投入資源關懷弱勢、偏鄉教育、協助社區鄰里發展與支持國內文化發展等公益活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 重視員工權益，確保工作環境安全，讓員工受到尊重並具有尊嚴</li> <li>✓ 接班人培訓計畫</li> <li>✓ 加強工安查核，工安零災害</li> <li>✓ 持續贊助公益活動，強化社會服務能量</li> </ul>

# 1.3 利害關係人議合

GRI 2-12、2-29

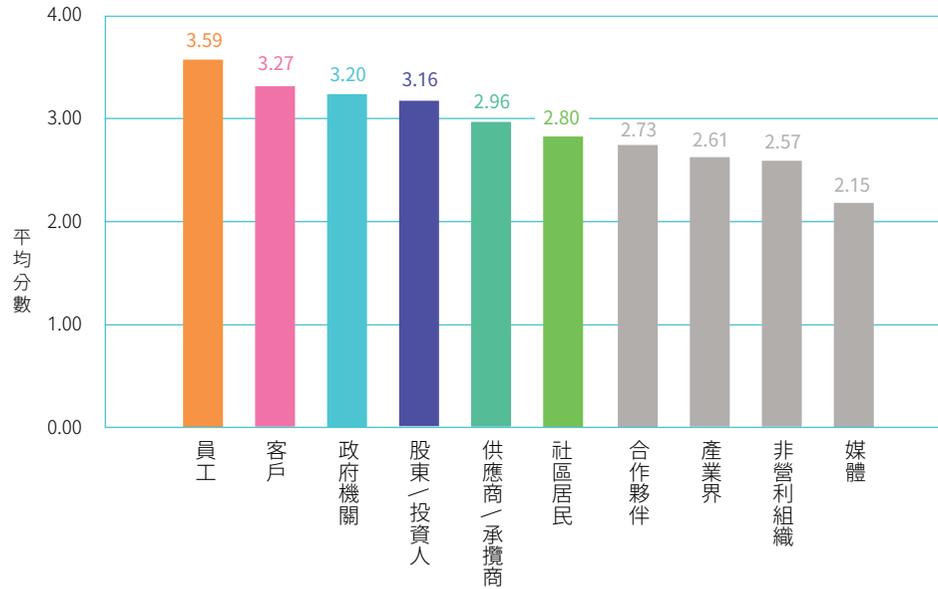
## 鑑別主要利害關係人

每年一次評量調查，由亞聚 19 個單位部門窗口組成之「永續發展委員會工作小組」，各小組成員就其業務接觸密切或具影響力的利害關係人逐一列出，包含員工、股東 / 投資人、客戶、供應商 / 承攬商、社區居民、政府機關、非營利組織、產業界、合作夥伴、媒體等群體組織。

依據 AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (SES 2015) 利害關係人議合標準中的責任、影響力、依賴性、多元觀點、張力等項目，依各項標準的關係緊密程度給予 0~4 分，進行主要利害關係人的鑑別評估，其結果依平均分數高低排序如下圖：

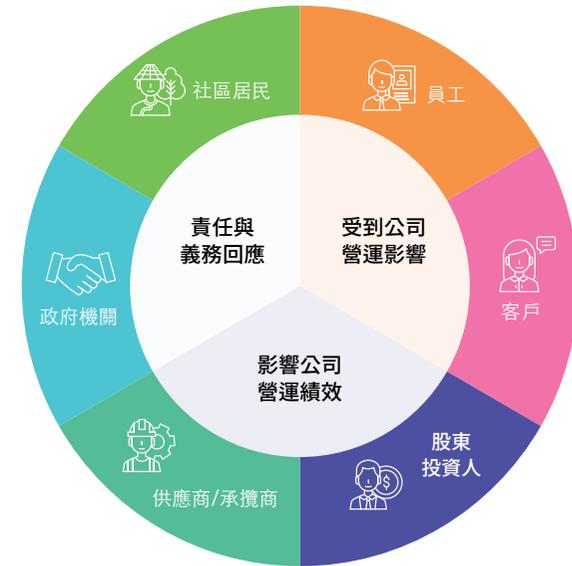
由利害關係人鑑別評估結果，經永續發展委員會專案秘書與三位組長討論後，依評分高低決定「員工、客戶、政府機關、股東 / 投資人、供應商 / 承攬商、社區居民」等六類為主要利害關係人，並將利害關係人議合結果，包括利害關係人辨識、關注議題、溝通管道與頻率及亞聚回應方式呈「永續發展委員會」核准及向「董事會」報告。

2023 年 亞聚利害關係人鑑別排序



評估依據 (AA 1000 SES 2015)：責任、影響力、依賴性、多元觀點、張力

2023 年 亞聚主要利害關係人



## 關注議題與回應

由永續發展委員會工作小組成員藉由日常作業與對外業務溝通過程中，蒐集六類主要利害關係人群體的「關注議題與溝通管道 / 頻率」，並回應所關注的議題與執行狀況。2023 年主要利害關係人關注議題、溝通管道與回應如表列：

主要利害關係人	重大性	關注議題	溝通管道 (頻率)	亞聚回應 ( 權責單位 )	執行狀況	回應章節
 員工	員工是亞聚重要資產，藉由健全薪資結構、福利制度、教育訓練，凝聚員工向心力，提升專業知識與技能，與公司永續發展共存共榮。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 經濟績效</li> <li>• 人才吸引與留任</li> <li>• 職業安全衛生</li> <li>• 氣候變遷與能源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 職工福利委員會 (3 次 / 年)</li> <li>• 職業安全衛生委員會 (1 次 / 季)</li> <li>• 員工健康檢查 (1 次 / 年)</li> <li>• 教育訓練 ( 依計劃執行 )</li> <li>• 企業工會會員大會 (1 次 / 年)</li> <li>• 企業工會理監事會 (4 次 / 年)</li> <li>• 勞退準備金監督委員會 (2 次 / 年)</li> <li>• 績效面談 (1 次 / 年)</li> <li>• 重大議題問卷調查 (1 次 / 2 年)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期召開股東常會，年報、財報依規定定期揭露。( 會計處 )</li> <li>• 藉由勞工職安衛教育訓練，緊急應變演練，達到工安零災害目標。( 工安室 )</li> <li>• 提供合宜薪酬與健全福利制度，每年績效考評調薪，完善的職務教育訓練，達到育才、留才目的。( 人資處、人事課 )</li> <li>• 台聚集團宣聚公司將與集團各廠簽署綠電售購合約。( 設環處、技術部 )</li> <li>• 亞聚通過自發自用太陽能建置案。( 設環處、技術部 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 股東常會召開 (2023.05.30)，年報、財報依規定揭露</li> <li>• 職工福利委員會議 4 次</li> <li>• 年度績效考評與調薪 1 次</li> <li>• 職業安全衛生委員會 3 次</li> <li>• 勞退準備金監督委員會 2 次</li> <li>• 員工健康檢查 4 梯次</li> <li>• 約聘醫師健康服務共 6 次</li> <li>• 職安衛教育訓練 705 人次，4,779 小時</li> <li>• 2024 年簽署綠電售購格合約，2025 年將綠電分配給各廠</li> <li>• 亞聚將於 2025 年 6 月建置自發自用太陽能案場</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">4.2 氣候變遷與能源管理</a></li> <li><a href="#">5.1 人才選任</a></li> <li><a href="#">5.2 人才發展</a></li> <li><a href="#">5.4 健康職場</a></li> </ul>
 客戶	客戶是亞聚經營與發展的重要夥伴，透過技術合作、產品改善，提供客戶滿意的產品品質與服務。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候變遷與能源管理</li> <li>• 技術研發</li> <li>• 供應鏈管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 業務人員客戶拜訪 ( 每月不定期 )</li> <li>• 客戶滿意度調查 ( 至少 1 次 / 年 )</li> <li>• 市場調查 ( 不定期 )</li> <li>• 客戶反應與客戶異議處理 ( 不定期 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 訂定節能減碳目標，鑑別氣候變遷風險與機會，及潛在財務影響。( 設環處 )</li> <li>• 亞聚要求供應商所提供之原物料，必須不含相關限用物質，以符合永續材料規範。( 採購一、二課 )</li> <li>• 完成供應商承諾書簽訂，進行供應商訪廠稽核，對於未能符合亞聚社會、環境評估之供應商，將予以輔導並要求進行改善。( 資材處 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 亞聚減碳成果，截至 2023 年底已較基準年 (2017 年) 減碳 7.7%</li> <li>• 亞聚產品皆不含相關限用物質</li> <li>• 業代客戶拜訪平均 13 次 / 月</li> <li>• 客戶技術服務全年 86 家</li> <li>• 客戶整體滿意度 98%</li> <li>• 客戶反應處理達成率 100%</li> <li>• 供應商社會承諾簽署已納入供應商評鑑項目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">3.1 技術研發</a></li> <li><a href="#">3.3 供應鏈管理</a></li> <li><a href="#">4.2 氣候變遷與能源管理</a></li> </ul>

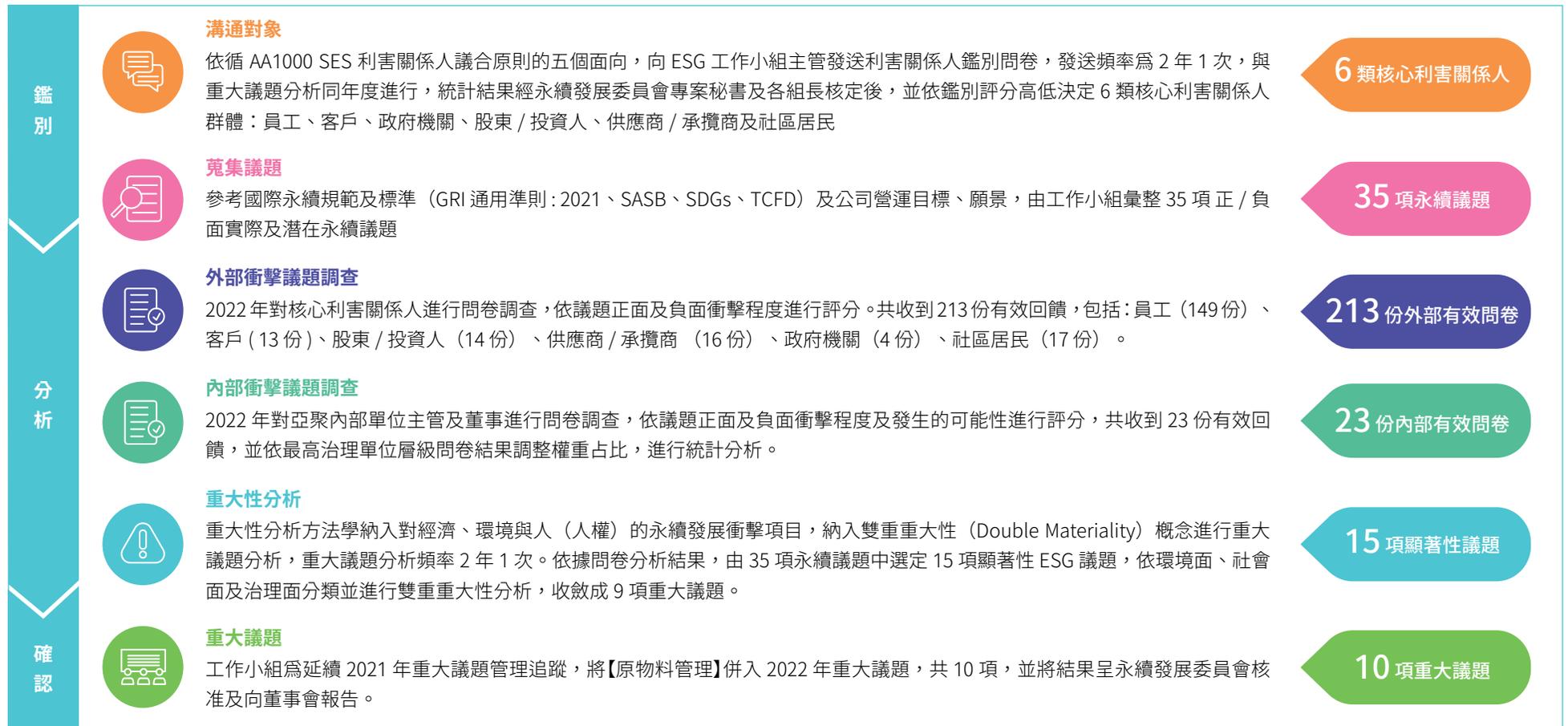
主要利害關係人	重大性	關注議題	溝通管道 (頻率)	亞聚回應 ( 權責單位 )	執行狀況	回應章節
 政府機關	<p>政府機關是企業發展、市場開拓的重要指標方向，回應政府機關的法規遵循是企業生存發展的基本理念與原則。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>法規與政策遵循</li> <li>法令與活動配合</li> <li>資訊揭露透明</li> <li>製程安全管理</li> <li>職業安全衛生</li> <li>水資源管理</li> <li>空氣污染防治</li> <li>氣候變遷與能源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公文來往、重大訊息及資料回報 ( 依規定辦理 )</li> <li>法規宣導會或公聽會 ( 依規定辦理 )</li> <li>座談會、研討會或年會 ( 依規定辦理 )</li> <li>現場實地查核 ( 依規定辦理 )</li> <li>公開資訊觀測站 ( 依規定發布 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法推動製程安全管理 14 項目，並藉由集團稽核降低製程風險。( 檢驗課 )</li> <li>遵循政府機關相關法規，達「工安零災害」職業安全衛生政策目標。( 工安室 )</li> <li>訂有節水方案及節水措施，配合政府階段性限水實施因應。( 製成課 )</li> <li>空氣污染物排放監控與管制。( 環保課 )</li> <li>依集團 2030 減碳目標，較基準年減少 27% 目標執行節能減碳。( 設環處、技術部 )</li> <li>符合能源署年平均節電率 1% 目標。( 技術部 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府公文往來平均 15 件 / 月</li> <li>2023 年製程安全事件 0 件</li> <li>法規宣導會平均 4 件 / 月</li> <li>座談會或研討會平均 3 場 / 月</li> <li>現場實地查核 35 件 / 年</li> <li>工安：15 件；環保：20 件</li> <li>亞聚 2023 年溫室氣體排放量已較基準年 (2017) 減少 7.7%</li> <li>2015~2023 年平均節電率為 1.57%，符合能源署法規要求。</li> </ul>	<p><a href="#">4.1 資源管理</a></p> <p><a href="#">4.2 氣候變遷與能源管理</a></p> <p><a href="#">5.4 健康職場</a></p>
 股東 / 投資人	<p>股東 / 投資人是亞聚生存發展的重要支持者，透過資金投入與公司治理監督，讓企業能永續生存發展。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>經濟績效</li> <li>職業安全衛生</li> <li>技術研發</li> <li>氣候變遷與能源管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東常會 (1 次 / 年)</li> <li>公開資訊觀測站 ( 依規定發布 )</li> <li>發行財報、年報 ( 依規定發布 )</li> <li>發言人聯絡資訊 ( 不定期 )</li> <li>公司網站「投資人服務」專區 ( 不定期 )</li> <li>公司網站「聯合股務網」資訊 ( 不定期且立即性 )</li> <li>發行永續報告書 (1 次 / 年)</li> <li>審計委員會信箱 ( 不定期 )</li> <li>法人說明會 (2 次 / 年)</li> <li>重大議題問卷調查 (1 次 / 2 年)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>舉辦「法人說明會」，說明公司營運狀況及未來展望。( 業務處、會計處 )</li> <li>依規定發布每季財報、年報。( 會計處 )</li> <li>重大訊息即時發布。( 會計處 )</li> <li>集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」目標。( 工安室 )</li> <li>每年完成 1 件或以上產品研試。( 技術部 )</li> <li>依集團 2030 減碳目標，較基準年減少 27% 執行減碳。( 設環處、技術部 )</li> <li>規劃建置自發自用太陽能案場，及與亞聚公司簽署綠電售購合約 (CPPA)。( 設環處、技術部 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東常會 ( 2023.05.30 )</li> <li>依規定發布每季財報、年報。</li> <li>2023 年法人說明會 2 次 (2023.05.16、2023.11.16)</li> <li>2023 年累積無失能傷害工時已達 581 萬小時。</li> <li>2023 年新產品開發中 1 件，品質改善 1 件。</li> <li>2025 年 6 月將建置自發自用太陽能案場 (499 kW)。</li> <li>2024 年簽署綠電售購合約 (CPPA)，2025 年將購得 191.3 萬度綠電。</li> </ul>	<p><a href="#">2.2 經濟績效</a></p> <p><a href="#">4.2 氣候變遷與能源管理</a></p> <p><a href="#">5.4 健康職場</a></p>

主要利害關係人	重大性	關注議題	溝通管道 (頻率)	亞聚回應 ( 權責單位 )	執行狀況	回應章節
 供應商 / 承攬商	供應商是亞聚生產製造重要的原物料、設備供給夥伴，影響生產運作、產品品質。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈管理</li> <li>• 製程安全管理</li> <li>• 職業安全衛生</li> <li>• 原物料管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 採購程序 ( 依需求執行 )</li> <li>• 供應商問卷調查 ( 有新增廠家時，1 次 / 年 )</li> <li>• 履約檢討會議 ( 視需求辦理 )</li> <li>• 面對面檢討會議 ( 依產品類別辦理 )</li> <li>• 採購人員拜會 ( 不定期 )</li> <li>• 市場調查 ( 1 次 / 週 )</li> <li>• 原料供貨穩定確認 ( 不定期 )</li> <li>• 承攬商共同作業協議組織會議 ( 不定期 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 完成供應商承諾書簽訂，進行供應商訪廠稽核，將未能符合亞聚社會、環境評估之供應商，將輔導進行改善。( 資材處 / 採購部 )</li> <li>• 依法規要求，推動製程安全管理所需執行 14 項目，並藉由集團稽核降低製程風險。( 檢驗課 )</li> <li>• 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」目標。( 工安室 )</li> <li>• 太空包裝回收率目標 ≥ 78% ( 成品課 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應商關注議題問卷調查 1 次</li> <li>• 採購副料規劃會議，不定期</li> <li>• 市場調查報告，每周 1 次</li> <li>• 採購人員拜會數次，不定期</li> <li>• 2023 年製程安全事件 0 件</li> <li>• 2023 年累積無失能傷害工時已達 581 萬小時</li> <li>• 2023 年太空包裝回收率 78.3%</li> </ul>	3.3 供應鏈管理 5.4 健康職場
 社區居民	社區居民是亞聚互動密切的夥伴，不僅是人力資源的來源之一，也是公司營運工安環保的監督者。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社會參與</li> <li>• 職業安全衛生</li> <li>• 空氣污染防治</li> <li>• 地下管線運輸</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社區鄰里拜訪 ( 不定期 )</li> <li>• 參與社區活動 ( 不定期 )</li> <li>• 委辦社區聯誼球賽 ( 至少 1 次 / 年 )</li> <li>• 設置獎學金、促進人才培育 ( 1 次 / 年 )</li> <li>• 政府單位實地查驗 ( 不定期 )</li> <li>• 教育活動投入 ( 不定期 )</li> <li>• 第三方破壞防止 ( 不定期 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 透過社區活動參與及拜訪，和社區居民建立良好互動關係，讓居民瞭解工廠運作避免誤解。( 人資處 / 總務課 )</li> <li>• 藉由社區聯誼球賽、公益球賽，了解社區居民需求與期望。( 人資處 / 總務課 )</li> <li>• 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」目標。( 工安室 )</li> <li>• 透過內、外部單位定期執行 VOCs 洩漏檢測，確保工作環境及社區居民健康、安全。( 環保課 )</li> <li>• 利用管線施工會勘與駐守時機，與社區居民闡述管線運行現況及相關議題說明。( 檢驗課 )</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不定期社區鄰里長拜訪</li> <li>• 林園區王公國小空品淨化區認養 ( 2023.07.19~2024.07.18 )</li> <li>• 高雄市環保局環保活動參與</li> <li>• 王公國小溫室氣體減量媒合計畫 ( 2023.06.01~11.30 )</li> <li>• 台聚盃社區網球聯誼賽 1 場</li> <li>• 公益壘球、籃球賽，共 2 場</li> <li>• 台聚教育基金會社會公益活動 2 場</li> <li>• 現場實地查核，環保 20 件</li> <li>• 設備元件每月巡檢 280 點</li> <li>• 防止第三方破壞，不定期執行管線施工駐守會勘。</li> </ul>	4.3 排放管理 5.4 健康職場 5.5 社會參與

## 1.4 重大性分析 GRI 2-14

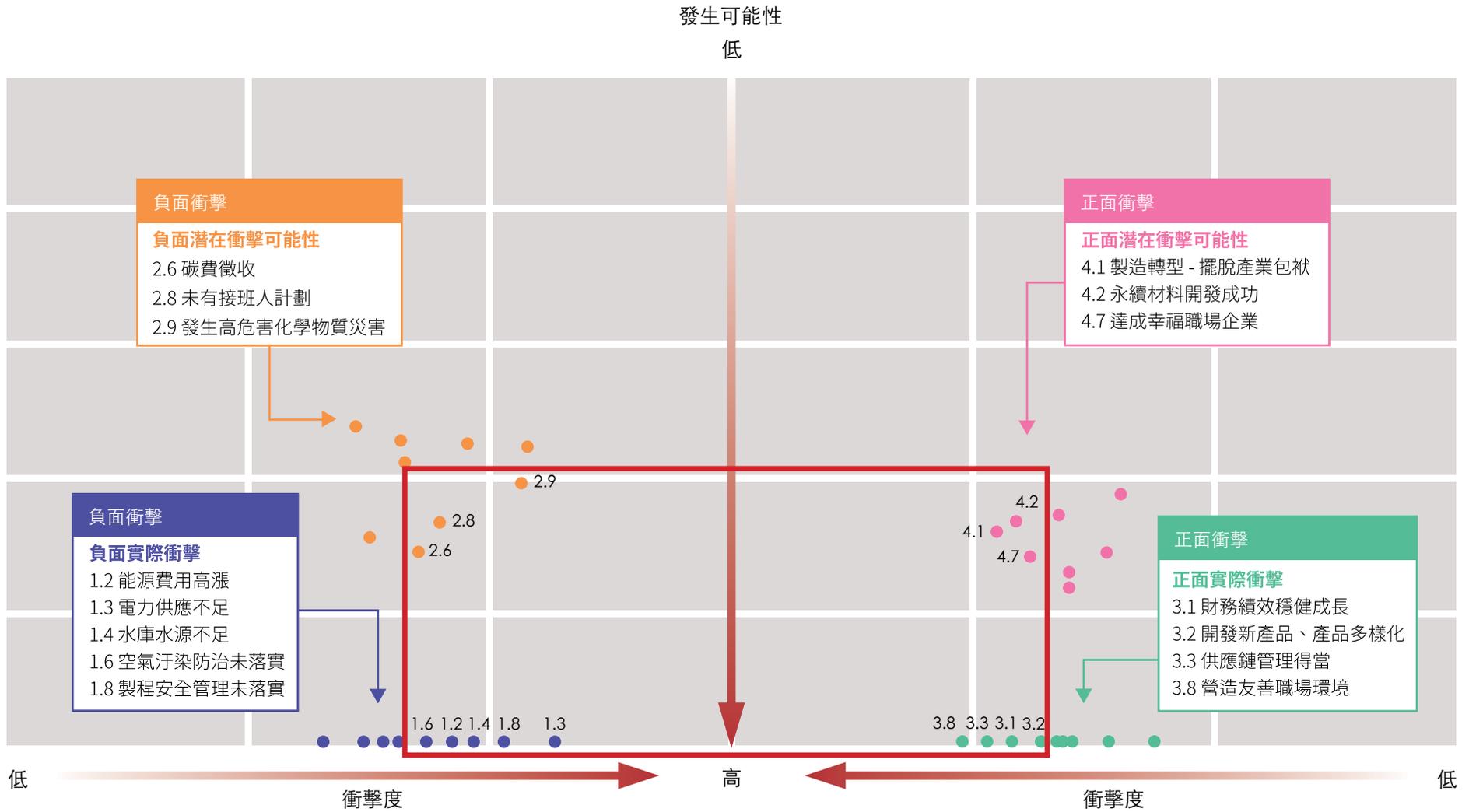
亞聚依循 GRI 通用準則 2021 版重大性鑑別流程，建構鑑別、分析與確認三大步驟，每 2 年定期執行重大性分析，並納入雙重重大性思維，分析永續議題「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人 (含人權) 衝擊程度」。重大主題鑑別流程與結果，經由集團 ESG 專家討論後至 ESG 委員會報告，最後呈報董事會同意，以確保永續經營方向與報導內容符合內外部利害關係人的關注與期望。

### 決定重大議題的流程 GRI 3-1



## 重大性分析方法 (續日圖)

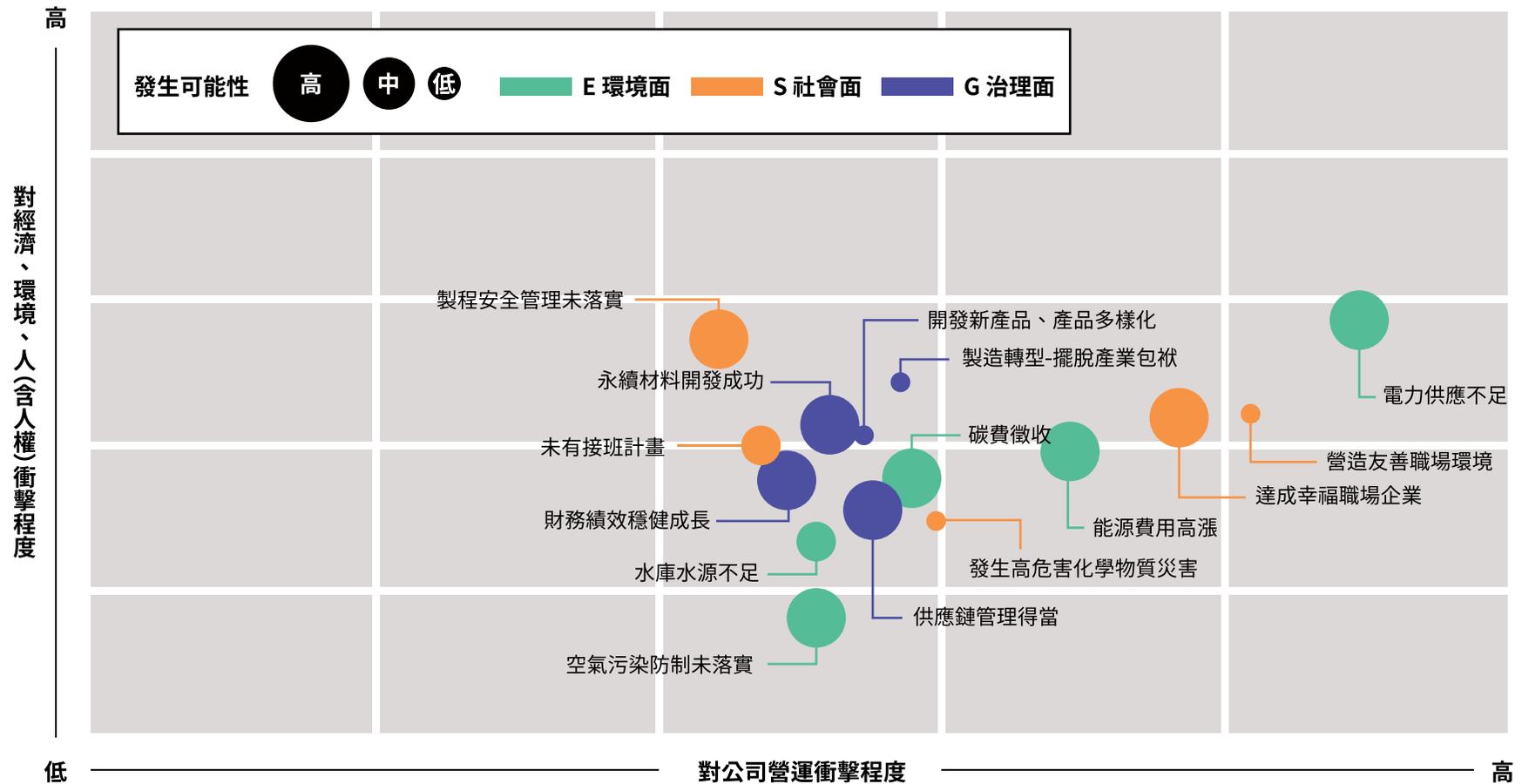
● 負面實際衝擊 ● 負面潛在衝擊可能性 ● 正面實際衝擊 ● 正面潛在衝擊可能性



說明：1. 將 35 項永續議題區分為「正 / 負面實際」、「正 / 負面潛在」等四個面向議題，其數字代表該面向議題題號，非分數。  
 2. 衝擊度由低至高 (0~5 分)，發生可能性由低至高 (0~5 分)，顯著性門檻設定 (衝擊度 3.7 分以上，發生可能性 3 分以上)。  
 3. 選定落入顯著性門檻之議題共 15 項為「顯著性議題」。

## 重大議題選定

【亞聚】將 15 項顯著性議題依環境面、社會面及治理面分類，依據「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人群（人權）衝擊程度」進行雙重重大性分析，收斂成 9 項重大議題。另外工作小組為延續 2021 年重大議題管理追蹤，將【原物料管理】併入 2022 年重大議題，共 10 項，並將結果呈永續發展委員會核准及向董事會報告。



## 重大議題列表 GRI 3-2

15 項顯著性議題				10 項重大議題
 環境面	1	(負面實際)	電力供應不足	① 氣候變遷與能源管理 (GRI 302 能源)  ② 水資源管理 (GRI 303 水與放流水)  ③ 空氣污染防制 (GRI 305 排放)
	2	(負面實際)	能源費用高漲	
	3	(負面潛在)	碳費徵收	
	4	(負面實際)	水庫水源不足	
	5	(負面實際)	空氣污染防制未落實	
 社會面	6	(正面實際)	營造友善職場環境	④ 職業安全衛生 (GRI 403 職業安全衛生)  ⑤ 製程安全管理  ⑥ 人才吸引與留任 (GRI 401 勞雇關係)
	7	(正面潛在)	達成幸福職場企業	
	8	(負面實際)	製程安全管理未落實	
	9	(負面潛在)	發生高危害化學物質災害	
	10	(負面潛在)	未有接班計畫	
 治理面	11	(正面潛在)	製造轉型 - 擺脫產業包袱	⑦ 技術研發  ⑧ 供應鏈管理 (GRI 308 供應商環境評估)(GRI 414 供應商社會評估)  ⑨ 經濟績效  ⑩ 原物料管理
	12	(正面實際)	永續材料開發成功	
	13	(負面實際)	開發新產品、產品多樣化	
	14	(正面實際)	供應鏈管理得當	
	15	(正面實際)	財務績效穩健成長	
<b>延續 2021 年重大議題管理追蹤</b>				

說明：1. 由 15 項顯著性議題收斂成 9 項重大議題及一項 2021 年延續管理追蹤議題，共 10 項，並對應 GRI 重大主題。

2. 亞聚 2023 年重大議題與 2022 年相同，持續對各重大議題管理方針之執行成果進行追蹤。

## 重大性排序與邊界鑑別

重大性分析決定 10 項重大議題，依據「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人群 ( 人權 ) 衝擊程度」進行雙重重大性分析，決定重大議題排序，並對應 GRI 準則特定主題與邊界，說明重大議題涉入程度與衝擊範圍及 GRI 管理方針對應章節，如表述：

重大性排序	面向	重大議題	重大性原因	對應 GRI 準則 重大主題	主題邊界			GRI 管理方針 對應章節	
					涉入程度	衝擊範圍			
						上游 (註 1)	公司營運		下游 (註 2)
1	環境面	<b>氣候變遷與能源管理</b>	氣候變遷所引起極端氣候的問題，是企業必需面對的課題，如何提升能源使用效率、減少溫室氣體排放是企業必需面對的。	GRI 302 能源 2016 GRI 305 排放 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候變遷因應與能源法規遵循，提升能源使用效率，直接衝擊亞聚林園廠，間接衝擊政府機關與社區居民。</li> <li>相關節能減碳技術經驗交流也間接影響合作夥伴。</li> </ul>	<input type="radio"/> 政府機關 <input type="radio"/> 合作夥伴 <small>(註 3)</small>	<input checked="" type="radio"/> 林園廠 <input type="radio"/> 社區居民	4.2 氣候變遷與能源管理	
2	社會面	<b>職業安全衛生</b>	健康安全的工作環境是工作者最關注議題，落實安全衛生管理，提供員工與非員工等工作人員一個健康安全工作環境是亞聚必需重視的。	GRI 403 職業安全衛生 2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>落實安全衛生管理可避免意外事故發生，直接衝擊亞聚員工及在林園廠區從事相關作業活動的工作人員。</li> <li>法規遵循間接衝擊政府機關。</li> </ul>	<input checked="" type="radio"/> 供應商 / 承攬商 <input type="radio"/> 政府機關	<input checked="" type="radio"/> 林園廠	5.4 健康職場	
3	社會面	<b>製程安全管理</b>	石化廠往往經不起一次製程事故的發生，國內製程安全管理制度推行在業界已成為趨勢。為預防低機率高危害的重大事故發生，製程安全管理是亞聚至關存在重要。	N.A.	<ul style="list-style-type: none"> <li>製程安全事件發生，直接衝擊工廠營運與員工安全，衝擊範圍包括林園廠、投資人、政府機關與客戶。</li> <li>間接影響客戶需求及社區居民安全。</li> </ul>	<input checked="" type="radio"/> 投資人 <input checked="" type="radio"/> 政府機關	<input checked="" type="radio"/> 林園廠 <input type="radio"/> 客戶 <input type="radio"/> 社區居民	5.4 健康職場	
4	治理面	<b>技術研發</b>	新產品開發與產品品質改善可提升市場競爭力，以及滿足客戶需求，是亞聚永續發展的基礎。	N.A.	<ul style="list-style-type: none"> <li>技術研發能力影響產品競爭力與公司營運，直接衝擊員工與客戶。</li> <li>公司營運成長間接衝擊投資人與合作夥伴。</li> </ul>	<input type="radio"/> 投資人 <input type="radio"/> 合作夥伴	<input checked="" type="radio"/> 台北總部 <input checked="" type="radio"/> 林園廠	3.1 技術研發	
5	治理面	<b>供應鏈管理</b>	永續經營與供應鏈風險管理等相關議題逐漸被重視，瞭解供應商對於公司營運、社會與環境之衝擊，落實供應商管理對亞聚相當重要。	GRI 308 供應商環境評估 2016 GRI 414 供應商社會評估 2016	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商社會責任承諾書納入新增供應商審核要件，直接衝擊亞聚供應商 / 承攬商。</li> <li>供應商貨源不足或品質不穩定，直接衝擊林園廠及客戶。</li> </ul>	<input checked="" type="radio"/> 供應商 / 承攬商	<input checked="" type="radio"/> 台北總部 <input checked="" type="radio"/> 林園廠	3.3 供應鏈管理	

重大性 排序	面向	重大議題	重大性原因	對應 GRI 準則 重大主題	主題邊界			GRI 管理方針 對應章節	
					涉入程度	衝擊範圍			
						上游 (註 1)	公司營運		下游 (註 2)
6	社會面	<b>人才吸引 與留任</b>	員工是公司重要資產，透過合宜薪資與健全福利，提供安全的工作環境來吸引與留住優秀人才，為公司帶來持續發展的動力。	GRI 401 勞雇關係 2016	• 薪資待遇、福利制度、及工作環境，直接衝擊亞聚員工。		● 台北總部 ● 林園廠	5.1 人才選任 5.2 人才發展	
7	治理面	<b>經濟績效</b>	營運成長是企業生存的要件，因此經濟績效是永續發展的首要議題。	GRI 201 經濟績效 2016	• 經濟績效關係著企業獲利，直接衝擊員工與投資人。	● 投資人	● 台北總部 ● 林園廠	2.2 經濟績效	
8	環境面	<b>水資源管理</b>	近年因全球暖化氣候變化異常，導致國內缺水情況逐年嚴重，當政府實施階段性限水，將影響亞聚生產線運作。	GRI 303 水與放流水 2018	• 政府機關階段性限水措施，產線無法最適化操作，將影響生產成本，直接衝擊林園廠的營運成本 • 原物料需求及產品供應減少，間接衝擊供應商及客戶。	○ 供應商 / 承攬商	● 林園廠 ○ 客戶	4.1 資源管理	
9	環境面	<b>空氣污染 防制</b>	空氣污染物排放，除有違反環保法規要求，並會影響生活環境空氣品質。	GRI 305 排放 2016	• 空氣污染物排放法規符合性與減量計畫的執行，直接衝擊亞聚林園廠。 • 空氣污染物的排放影響廠區周圍空氣品質，直接衝擊社區居民。		● 林園廠 ● 社區居民	4.3 排放管理	
10	環境面	<b>原物料管理</b>	循環經濟是企業日趨重視的環保議題，除可減少廢棄物產生，並能提升原物料使用效率，降低生產成本。	GRI 301 物料 2016	• 原料生產效率與物料回收再利用的管控，影響生產成本，直接衝擊林園廠的營運成本。 • 間接衝擊原物料相關的供應商與承攬商。	○ 供應商 / 承攬商	● 林園廠	4.1 資源管理	

註：1. 上游邊界：供應商 / 承攬商、投資人、合作夥伴、政府機關等為影響公司營運的輸入端 2. 下游邊界：客戶、社區居民等受公司營運影響的輸出端 3. ● 直接衝擊；○ 間接衝擊