

永續報告書

2025 ESG Report



亞洲聚合股份有限公司
Asia Polymer Corporation





亞洲聚合股份有限公司
2025 年永續報告書

目錄

關於報告書	03
經營者的話	05
2025 年永續績效	06

01

永續經營

1.1 認識亞聚	09
1.2 永續願景與目標	13
1.3 利害關係人議合	17
1.4 重大性分析	21

02

營運治理

2.1 公司治理	28
2.2 經濟績效	38
2.3 風險管理	43

03

產品創新與供應鏈管理

3.1 技術研發	50
3.2 客戶服務	54
3.3 供應鏈管理	57

04

友善環境

4.1 資源管理	66
4.2 氣候變遷與能源管理	72
4.3 排放管理	92
4.4 廢棄物管理	95

05

安全職場及社會共融

5.1 人才選任	99
5.2 人才發展	106
5.3 人權政策	111
5.4 健康職場	117
5.5 社會參與	132

06

附錄

6.1 GRI 準則內容索引	140
6.2 聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引	146
6.3 SASB 化學產業索引表	147
6.4 永續揭露指標 - 塑膠工業	149
6.5 氣候相關資訊執行情形	150
6.6 氣候相關風險與機會揭露索引對照表	153
6.7 專有名詞一覽表	154
6.8 第三方確信報告	157

關於報告書

GRI 2-2、2-5

本報告書為亞洲聚合股份有限公司（以下簡稱亞聚、公司或我們）出版之第 12 本報告書，報告書將秉持公開、透明原則向利害關係人揭露 ESG（環境、社會、治理）三個面向的非財務資訊、重大議題管理與執行績效，同時呼應聯合國永續發展目標（SDGs）相關行動計畫執行結果，讓關心亞聚的利害關係人與社會大眾能夠瞭解亞聚在永續經營的成果與展望。

報告書編輯原則

發布單位	依循項目
全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）	GRI 通用準則（GRI Standards）
永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）	永續會計準則委員會之準則
國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）	氣候相關財務揭露（TCFD）
台灣證券交易所	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
聯合國	永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）
	全球盟約揭露要點（United Nations Global Compact）

報告期間與範疇

GRI 2-2、2-3、2-4

本報告書涵蓋亞聚及其合併子公司【包含台北總部、高雄林園廠、聚華（上海）貿易有限公司、亞聚國際有限公司、亞聚維京控股有限公司、亞洲聚合投資股份有限公司】及財團法人台聚教育基金會的公益事業投入，能源及人力資源績效未涵蓋聚華（上海）貿易有限公司、亞聚國際有限公司、亞聚維京控股有限公司、亞洲聚合投資股份有限公司，揭露資訊期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，報導頻率為一年一次。本報告書內容呈現治理、環境與社會面之管理績效，財務資訊與財報數據一致，部份統計數據引用自年報、政府機關與相關網站公開資訊，並依 GRI 通用準則（GRI Standards）要求進行報導資訊重編審閱，幣別未特別說明皆以新台幣為準。

第三方確信

GRI 2-3、2-5

本報告書符合依循 GRI 通用準則，由勤業眾信聯合會計師事務所擔任第三方確信單位，審閱 GRI 通用準則符合性及依循確信準則 3000 號執行 5 項 ESG 指標有限確信作業，並出具確信報告。

發行概況 GRI 2-3

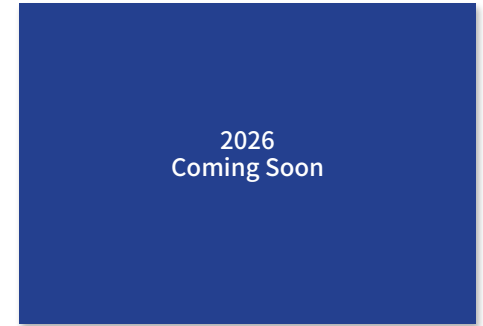
首次發行時間 2015 年 12 月



上一版本發行時間 2025 年 8 月



現行版本發行時間 2026 年 8 月



下一版本發行時間 2027 年 8 月

報告書編輯管理程序

資料蒐集與鑑別

- ① 召開啟始會議說明編輯主軸。
- ② 鑑別利害關係人與重大議題。
- ③ ESG 委員會工作小組成員依編組蒐集業務相關資料。
- ④ 各單位主管進行資料覆核。

編輯與審查

- ① ESG 委員會專案秘書彙整與編輯初稿。
- ② 工作小組成員檢視與修正。
- ③ 由台聚集團永續發展權責單位：設備預保與環境風險控制處（簡稱設環處）進行報告書內部審查。

第三方確信與美編

- ① 第三方確信作業。
- ② 美編作業。

發行

- ① 永續發展委員會審定。
- ② 提報董事會通過後發行。

報告書下載

為響應環保，推行無紙化，本報告書完整內容以電子版本置於亞聚網站「永續發展」專區，提供利害關係人及社會大眾下載，下載網址為 <https://www.apc.com.tw/ESG/zh-tw/ESG82.aspx>。

聯絡資訊 GRI 2-3

若對本報告書內容有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

亞洲聚合股份有限公司 永續發展委員會

地 址 高雄市林園區工業一路 3 號

聯 絡 人 潘信宏 先生

電 話 +886 7 704 0988 分機 1276

傳 真 +886 7 641 0641

ESG 信箱 ESG-APC@usig.com

經營者的話

GRI 2-22

面對國際政經局勢的劇烈波動、氣候變遷的急迫挑戰及石化產業鏈面臨的結構性變局，2025 年我們持續秉持「創聚永續價值、共聚永續社會」的理念，為客戶、股東、員工、社會及環境等所有利害關係人創造長遠的共好。面對大環境的不確定性，我們以更敏捷的行動力與堅定的治理決策，深化企業韌性，推動全面轉型。

精準轉型，深耕高價值藍海

過去一年，泛用樹脂市場面臨嚴重的產能過剩，石化業面臨空前的紅海競爭。我們深刻體認，走向高附加價值，才是永續經營的解答。因此，我們積極投入輕量化、高質化及低碳循環材料產品的開發，台聚、亞聚、台達化及華夏公司皆已通過 ISO 14021 材質認證並研發再生循環產品，並持續拓展 B2C 消費端應用的廣度。我們承諾為客戶提供更高品質、更具創新競爭力的解決方案，以確保股東的長期獲利與企業基業長青。

敏捷協作，以 AI 賦能營運管理

在利潤空間備受壓縮的時代，我們積極優化內部營運體質。我們正全面推動 AI 技術的落地應用，將人工智慧導入生產製造、行政管理與研發流程中，透過數據驅動大幅提升資源使用效率與製程良率。同時，我們致力塑造高效的「One Team」跨部門協作文化。這不僅賦能全體同仁在變局中具備更高的作戰力，我們也期盼將這份高效、精實的管理經驗向外延伸，帶動供應鏈夥伴同步邁向現代化的卓越營運。

氣候韌性，深化自然相關財務揭露

我們深刻明白企業營運與自然環境的相互依存。在氣候行動上，台聚與華夏公司於 CDP 評比中，雙雙榮獲氣候變遷與水安全問卷 B 級 (Management) 評等。此佳績體現了公司在環境治理上的卓越透明度，以及積極應對氣候風險與落實資源管理之實踐力。我們更堅定朝向「2030 年較基準年減碳 27%」及「2050 年碳中和」

的長期目標邁進。為落實低碳營運，集團宣聚公司持續擴展綠電佈局，於 2025 年太陽能併網容量已提升至 9MW，年發電量超過 1,125 萬度，並將於 2027 年進一步達成 12MW 的設置規模。此外，為回應全球對生物多樣性的關注，集團旗下五家上市櫃公司已全面啟動「自然相關財務揭露 (TNFD)」計畫。透過系統性盤查營運活動對自然資本的依賴與衝擊，我們將環境風險管理提升至全新層次，具體落實對生態環境的保護承諾。

人權保障與社會共融

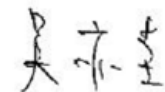
員工是企業轉型的根本，我們致力打造多元共融且重視職安的職場。同時，我們透過台聚教育基金會將企業成長的果實與社會共享。2025 年基金會總計投入約 1,004 萬元，持續支持優秀學子獎助學金、花東偏鄉教育與地方創生、偏鄉醫療服務、弱勢學童課輔、原民文化復興及海洋淨灘等多元公益專案，發揮實質且深遠的社會影響力。

2025 年 ESG 成果

亞聚 2024 年永續報告書參加第 18 屆 TCSA 台灣企業永續獎評選獲得「白金獎」與「台灣百大永續典範企業獎」殊榮，第 12 屆公司治理評鑑獲得上市公司前 6~20% 級距，導入智慧工安技術獲經濟部產業署頒發「智慧應用實踐獎」。2025 年溫室氣體排放量已較基準年下降 13.1%，持續辦理相關氣候調適活動。在職業安全衛生方面，勞工無失能傷害工時截至 2025 年已達 682 萬小時，紀錄仍持續保持中。

展望未來，市場的挑戰依舊嚴峻，但我們前進的方向無比清晰。我們將持續以行動力與跨界合作為基石，在永續發展的道路上踏實前進。感謝各位利害關係人長期的信任與支持，我們期盼與您攜手同行，共創更具韌性與價值的長遠未來。

亞洲聚合股份有限公司
董事長



2025 年永續績效

治理



- 1 營收 **5,743** 百萬元，年減少 4.77%
- 2 稅後淨損 **1,045** 百萬元
- 3 總生產量 **139,546** 公噸，年增加 6.44%
- 4 第 12 屆公司治理評鑑結果，上市公司前 **6 ~ 20%**（市值 50~100 億元類，上市櫃公司前 5%）
- 5 第 18 屆 TCSA 台灣企業永續獎，永續報告類 - 『**傳統製造業 - 白金獎**』
- 6 導入智慧工安技術獲經濟部『**智慧應用實踐獎**』
- 7 第 18 屆 TCSA 台灣企業永續獎，綜合績效類 - 『**台灣百大永續典範企業獎**』
- 8 SGS 綠色成果發表會，榮獲循環經濟及碳管理獎

環境



- 1 獲天下雜誌評定符合巴黎協定積極升溫控制 **1.5°C** 之**優秀企業**
- 2 單位產品能耗 **5.64** GJ/ 公噸，降低 **5.1%**
- 3 溫室氣體排放量 **101,839** 公噸 CO₂e，較基準年減少 **13.1 %**
- 4 單位產品用水量為 **3.78** M³/ 公噸，維持高水準
- 5 2025 年平均節電率為 **1.91 %**，符合能源署年平均節電率 1.5% 規定
- 6 申報綠色採購金額為 **2,839** 萬元
- 7 自產能源 (太陽能) **520,432** 度，全數躉售給台灣電力公司
- 8 採購 **251.5** 萬度太陽能綠電，正式轉供使用
- 9 節能減碳方案，節能量 **11,474** GJ，減碳量 **1,391** 公噸 CO₂e
- 10 廢棄物密集度 **0.0029** 公噸 / 公噸，增加 16%

社會



- 1 員工離職率 **0.86 %**
- 2 無失能傷害累積總工時 **682** 萬小時 (累計區間 2010 年 10 月 14 日至 2025 年 12 月 31 日)
- 3 員工工安總訓練時數 **7,970** 小時，佔教育訓練總時數 9,402.2 小時約 84.8%
- 4 贊助財團法人台聚教育基金會 **300** 萬元，從事獎助學金、偏鄉教育、社會公益、協助社區鄰里發展等活動
- 5 榮獲職安署「企業永續報告公開職業健康與安全指標主動評比」前 **10%** 績優企業

2025 年永續獎項



第十八屆 TCSA
「永續報告類 - 白金獎」



第十八屆 TCSA
「台灣百大永續典範企業獎」



SGS 循環經濟及碳管理獎



淨零綠生活績優單位



職安署「公開職業健康與安全指標」績優企業

2025 年永續活動



空品淨化區績優認養單位表揚活動



再生塑料產品開發與認證 (ISO 14021)



高雄市林園區睦鄰基金頒獎典禮



CH1 永續經營

1.1 認識亞聚 (GRI 2-1、2-6、2-8、2-28)

1.2 永續願景與目標 (GRI 2-23、2-24)

1.3 利害關係人議合 (GRI 2-29)

1.4 重大性分析 (GRI 3-1、3-2)



1.1 認識亞聚

公司簡介

亞聚 (股票代碼：1308) 成立於 1977 年 1 月 25 日，營運總部設立在台北，為響應政府促進投資意願政策，於高雄林園石化工業區興建聚乙烯工廠；主要業務為低密度聚乙烯樹脂與乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂的開發、製造與銷售。

經 1984 年 5 月、2015 年 9 月兩次生產線擴充，目前年產能為 14.5 萬公噸。

2016 年 6 月因應「高雄市既有工業管線自治條例」將總公司遷移至高雄林園廠。

基本資料 GRI 2-1、2-8

公司名稱	亞洲聚合股份有限公司 (Asia Polymer Corporation)		
成立日期	1977 年 1 月 25 日	員工人數	232 人 (2025 年 12 月 31 日止)
產業別	塑膠工業	總公司	高雄市林園區工業一路 3 號
董事長	吳亦圭	台北總部	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
總經理	吳培基	營收	5,743 百萬元
資本額	59.37 億元	總產量	139,546 公噸
主要產品	低密度聚乙烯樹脂 (Low Density Polyethylene Resin, 簡稱 LDPE) 乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂 (Ethylene Vinyl Acetate Copolymer Resin, 簡稱 EVA)		

組織地理分布 GRI 2-1

亞聚重要營運據點所在位置均在台灣，包含台北總部及林園廠，台北總部負責產品銷售業務，林園廠負責研發、產品製造及出貨。



台北總部

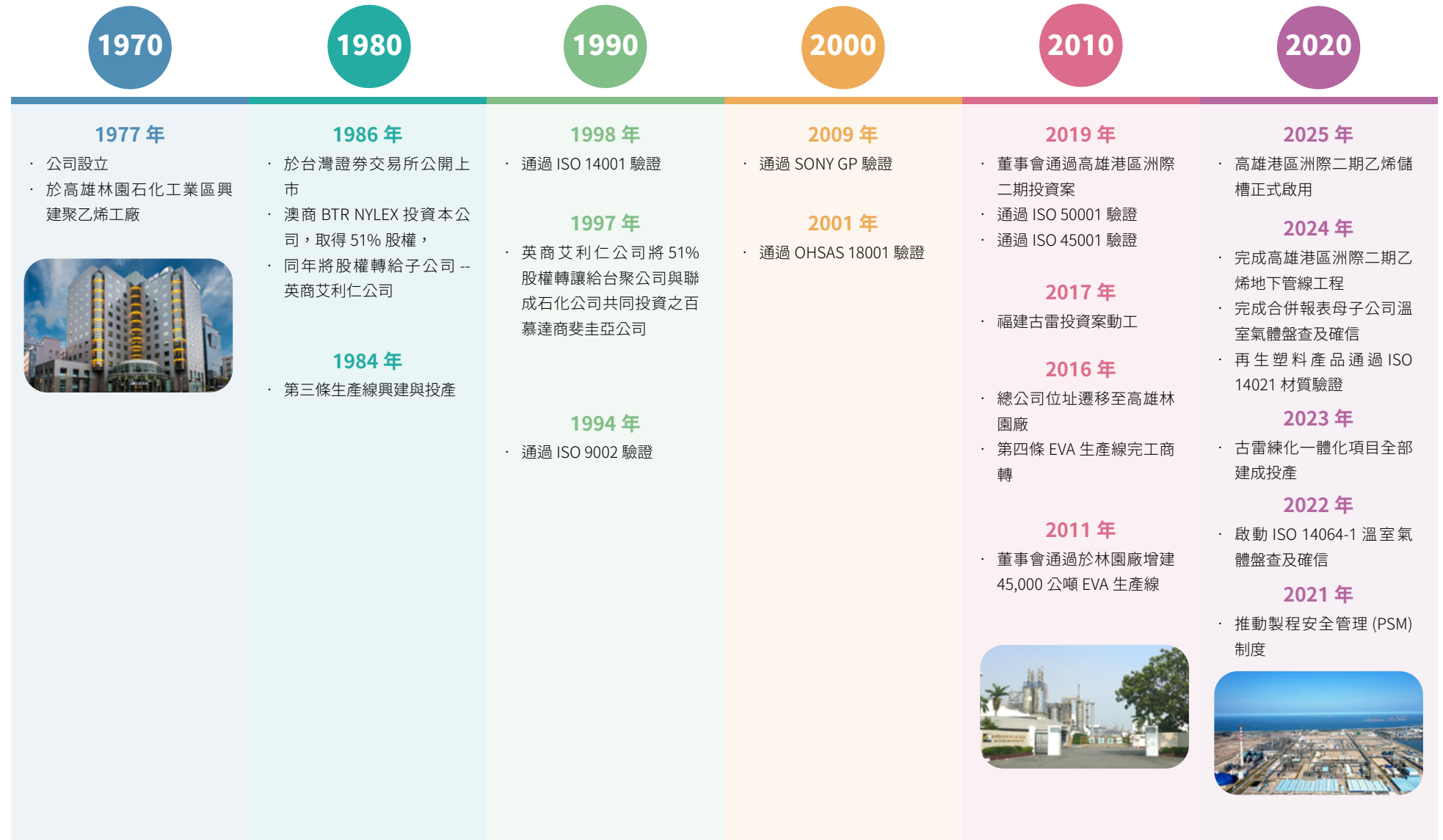


總公司、林園廠

營運布局

亞聚將創新研發量能留在國內，產品轉向高值化、高端應用發展，並靈活調整產品組合以因應市場需求；此外，為提升國際市場競爭力，近年來布局大中華市場，透過第三地區轉投資福建漳州「古雷煉化一體化項目」，垂直整合蒸氣裂解、石化中間體原料及塑膠產品，配合高雄港洲際二期儲運投資計畫降低運輸成本，提升競爭利基，期能成為 EVA 塑料業界領先者。

公司沿革



主要產品 GRI 2-6

亞聚產業屬於塑膠工業類別，主要產品為低密度聚乙烯樹脂 (LDPE) 與 乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂 (EVA) 兩種樹脂。

亞聚價值鏈



經營理念與目標

亞聚為台聚關係企業之一份子，秉持台聚集團「篤實穩健、專業經營、追求卓越、服務社會」的經營理念，在追求卓越經營績效、永續發展原則下，透過投資上游原料乙烯，穩定原料供給，不斷產品創新研發，滿足客戶的客製產品，以創造經濟效益與提高生產效率，達到企業永續經營及善盡企業社會責任的願景。

亞聚永續策略



創新技術

不斷改善產品品質與開發新產品，
期許成為市場主導者



永續發展

持續改善生產製程，力行節能減廢，
環境永續生存



安全和諧

營造安全和諧工作環境，
參與社會公益，善盡企業社會責任

公協會參與 GRI 2-28

產業資訊交流是推動企業成長動力之一，亞聚積極參與各專業團體，結合外力強化影響力，並透過公（協）會間互動分享促進各領域技術與能力，資助公協會編撰刊物與辦理活動，共同致力於提升產業發展。

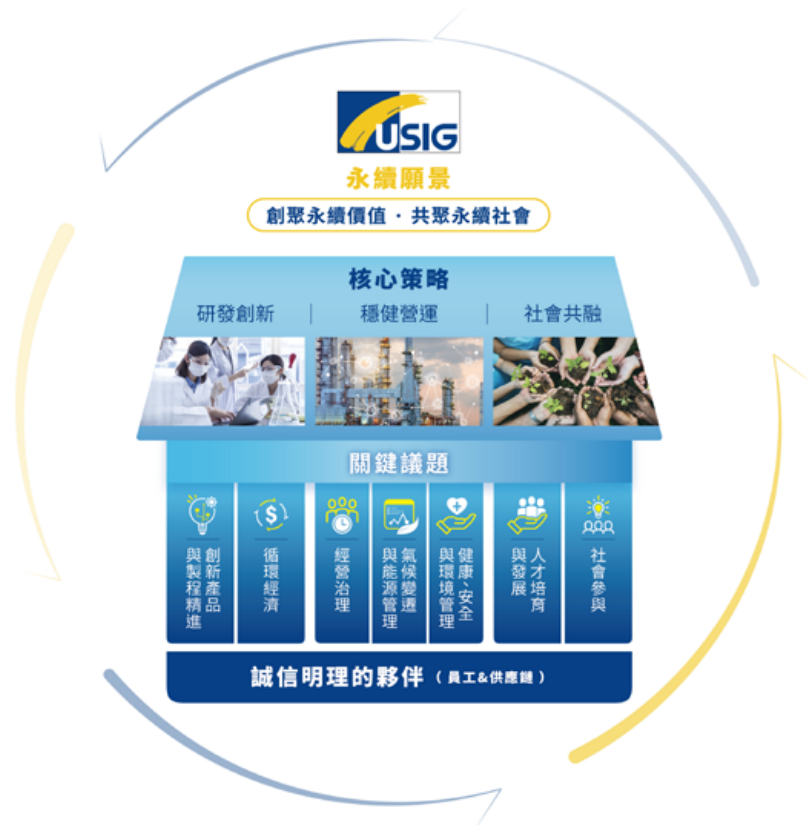
2025 年亞聚主要參與的外部組織

公（協）會名稱	台灣區石油化學工業 同業公會	台灣區塑膠原料工業 同業公會	中華民國化學工業 責任照顧協會 (TRCA)	中華民國安全衛生協會	高雄市工業總會
會員	✓	✓	✓	✓	✓
理監事 / 董事	✓		✓		

1.2 永續願景與目標

台聚集團永續願景：創聚永續價值、共聚永續社會

我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。



由永續願景發展 3 大核心策略「研發創新」、「穩健經營」、「社會共融」，期與利害關係人共創價值。我們延續核心策略內容發展 7 項關鍵議題，並由誠信明理的夥伴做為根基共同構築。

亞聚永續願景

創新、永續的領先者

永續策略原則

創新技術
永續發展
安全和諧

永續方針

創造經濟效益、良善公司治理
提升生產效率、環境永續生存
落實以人為本、善盡社會責任

亞聚身為台聚集團的一份子，依循集團永續願景，在集團經營理念及文化特質下，樹立亞聚永續願景，訂定永續策略原則與方針，並結合台聚集團關鍵議題，作為亞聚追求願景目標的執行依據。



回應聯合國永續發展目標 GRI 2-24

由永續發展核心價值出發，結合聯合國永續發展目標 (SDGs) 與亞聚永續方針，經「分析與鑑別」、「訂定目標」、「回應與揭露」三階段，辨識永續方針與 SDGs 的關聯性，設定相關目標納入營運管理。

分析與鑑別

9 項亞聚對應的 SDGs 目標

- 由營運過程中與重大議題鑑別結果，分析與鑑別對應 SDGs 目標。
- 2025 年共有 9 項對應 SDGs 目標。

訂定目標

26 個永續指標

- SDGs 與亞聚重大議題連結，訂定目標，並評估其執行績效。
- 2025 年共訂定 26 個永續指標的目標。

回應與揭露

透過永續指標相關方案執行績效的揭露，瞭解不足及需要加強之處，促使亞聚不斷地創新改變，以期能為社會帶來實質貢獻。

SDGs 與永續方針目標對應與作為

註：() 為 SDGs 細項目標

SDGs		永續方針
	良好健康與福祉 (3.7、3.9、3.d) 透過健全福利制度，提供員工高品質醫療保健服務；落實高危害化學品管理，減少傷亡事故。	落實以人為本
	優質教育 (4.3、4.5) 支持與贊助偏鄉教育與永續發展，讓弱勢孩子有均等受教育機會。	善盡社會責任
	潔淨水與衛生 (6.3、6.4、6.5) 排放水質管控與回收再利用，提升用水效率，降低水資源生態衝擊。	環境永續生存
	可負擔的潔淨能源 (7.2、7.3、7.a) 提升能源使用效率，建置再生能源設備，以達到清潔生產、綠色製程的環境永續目標。	提升生產效率 環境永續生存
	尊嚴就業與經濟成長 (8.2、8.5、8.7、8.8) 提升經濟績效與安全工作環境，禁用童工、薪酬平等，維護人權與勞工工作權益。	落實以人為本 良善公司治理
	產業創新與基礎建設 (9.5、9.b) 提供研發資源，產品創新研發，以提高產品附加價值。	創造經濟效益
	永續城市與社區 (11.6) 空污排放改善與廢棄物管理，以減少有害物質的產生，降低環境衝擊，提升環境品質。	環境永續生存
	負責任的消費與生產 (12.2、12.4、12.5、12.7) 提升原物料使用效率，回收利用，廢棄物減量，實現資源永續管理；執行綠色採購，落實永續採購實務。	提升生產效率 環境永續生存
	氣候行動 (13.2、13.3) 氣候變遷的機會風險評估，將相關因應措施納入政策並規劃行動，以減少氣候變遷帶來的環境衝擊。	環境永續生存

註：(X) 表該項未達目標值

SDGs	目標	2025 年執行結果	改善 / 優化方法	回應章節
	- 提供保險福利 / 健康照顧福利 - 建置事故調查平台進度 $\geq 80\%$	- 每位員工團體醫療保險 - 生育補助 4 人，每人 1 萬元 - 員工健康檢查 4 梯次，216 人 - 特約醫師臨廠服務 6 次 - 建置事故調查平台 100% - 製程安全事故次數：0 次	—	5.2 人才發展 5.4 健康職場
	- 獎助學金設置 - 偏鄉教育實踐	贊助台聚教育基金會 300 萬元，從事關懷弱勢、偏鄉教育及設置獎學金	—	5.5 社會參與
	- 用水回收率 (R2)：$>95.0\%$ - 單位產品用水量：$<4.0 \text{ M}^3/\text{公噸}$ - 排放水質管控，COD $<90 \text{ mg/L}$	- 用水回收率 (R2)：97.3 % - 單位產品用水量：3.78 $\text{M}^3/\text{公噸}$ - 排放水 COD 20.87 mg/L	—	4.1 資源管理
	- 單位產品能耗：$<5.77 \text{ GJ}/\text{公噸}$ - 訂定節能目標：節電率 1.5% - 建置綠電 (太陽能發電設備)	- 單位產品能耗 (或能源密集度)：5.64 GJ/公噸 - 平均節電率 1.91 % - 採購 251.5 萬度太陽能綠電，正式轉供使用 2025 年完成建置 494 kW(自發自用) 太陽能發電設備(X)	原定 2025 年自發自用 494 kW 太陽能建置案，因採購詢價程序延宕，導致進度遞延，已檢討採購程序，預計 2026 年 Q2 建置完成。	4.2 氣候變遷與能源管理
	- 永續投資，維持企業成長 - 男女薪酬平等 - 維護人權與勞工工作權益、禁用童工 - 職安零災害	- 稅後淨損 1,045 百萬元 (X) - 男女薪酬比例：中階 / 基層主管 0.99：1；一般員工 0.96：1 - 雇用身心障礙人士：2 位；無雇用童工 - 失能傷害率 (F.R.)：0；無失能傷害累積總工時達 682 萬小時	- 持續開發高質化及高端應用產品，如：塗覆級產品 - 開發再生塑料產品，順應 ESG 趨勢，滿足客戶需求	2.2 經濟績效 5.2 人才發展 5.3 人權政策 5.4 健康職場
	- 產品開發或品質改善每年至少 1 件 - 提供研發、創新所需資源	- 產品開發 1 件，品質改善 3 件 - 研發人力：13.4%，較上年度增加 0.4%	—	3.1 技術研發
	- 空污排放監控與改善 - 設備元件每月巡檢點數 ≥ 500 點 - 廢棄物有效管理，降低環境衝擊	- 單位產品空氣污染物 (NOx、SOx、VOCs) 排放量皆低於目標管制值。 - 設備元件洩漏巡檢每月 875 點 - 廢棄物密集度 (公噸 / 公噸)：0.0029，較上年度上升 16%	—	4.3 排放管理 4.4 廢棄物管理
	- 乙烯效率 ≤ 1.009 - 太空包裝回收率 $>78\%$ - 循環經濟，廢金屬回收 - 再生塑料產品認證與銷售 - 綠色採購金額 >500 萬元	- 乙烯使用效率 0.9991 - 太空包裝回收率 78.3 % - 廢金屬回收量 152.79 公噸；廢膜捲回收再使用量：74.22 公噸 - 再生塑料產品通過 ISO 14021 材質認證；銷售量：100 公斤 - 綠色採購申報金額為 2,839 萬元，較上年度增加 275%	綠色採購金額較上年度大幅提升，主要因為太陽能建置設備採購所貢獻。	4.1 資源管理 4.2 氣候變遷與能源管理 3.3 供應鏈管理
	- 氣候變遷風險管理 - 減碳承諾：2030 年較基準年 (2017) 減少 27%，2050 年達碳中和目標	- 鑑別出 IFRS 財務風險 (3 項) 與機會 (2 項) 議題，並揭露實際影響之財務數據。 - 單位產品能耗 5.64 GJ/公噸，降低 5.1% - 節能減碳方案，節能量 11,474 GJ，減碳量 1,391 公噸 CO₂e 2025 年溫室氣體排放量已較基準年 (2017) 減少 13.1% (自盤)	—	4.2 氣候變遷與能源管理

亞聚參考 SDGs 目標連結之永續方針，設定短期行動方案與中長期計畫如下：

	永續方針	短期行動方案 (2024~2026)	中長期計畫 (2027~2030)
治理面	 創造經濟效益 良善公司治理	✓ 高雄洲際二期投資案，提高原料調度彈性 ✓ 古雷石化一貫廠正式投產，製程最佳化調整 ✓ 國內產線靈活調整產品組合 ✓ 透過 AI 智慧生產，增設 DCS+ 數據平台，提高生產效率	✓ 積極開發中國大陸以外市場（東南亞、南亞地區） ✓ 產品與生產線整合，提高市場影響度 ✓ 高值化產品與高端應用產品持續開發
環境面	 提升生產效率 環境永續生存	✓ 完成溫室氣體盤查與確信進度，符合政府之規定 ✓ 提升資源使用效率，水資源管理、廢棄物減量 ✓ 設備汰舊換新，執行節能減碳方案，落實氣候調適作為 ✓ 建置自發自用太陽能案場 (494 kW) ✓ 購得 251.5 萬度（太陽能）綠電，正式轉供使用 ✓ 通過 ISO 14021 再生塑料產品材質認證 ✓ 落實綠色採購	✓ 接軌國際財務報導準則 (IFRS) 永續揭露準則 ✓ 推動清潔生產、綠色製程 ✓ 氣候變遷議題之風險與機會對潛在財務影響之因應 ✓ 落實集團 2030 年減碳 27% 目標及 2050 年碳中和目標
社會面	 落實以人爲本 善盡社會責任	✓ 執行人權盡職調查，鑑別人權風險，降低人權風險措施及提供人權保障訓練作法，落實人權保障 ✓ 製程安全管理制度 (PSM) 推動，建置安全事故平台 ✓ 落實職安衛管理，維持職安零災害紀錄 ✓ 投入資源關懷弱勢、偏鄉教育、協助社區鄰里發展與支持國內文化發展等公益活動。 ✓ 執行經濟部產業發展署「智慧石化安全升級補助計畫」，推動「GenAI 導入 EVA 熔融指數 (MI) 預測應用計畫」。	✓ 重視員工權益，確保工作環境安全，員工受到尊重，且有尊嚴 ✓ 落實退休傳承計畫，避免人才斷層 ✓ 加強工安查核，工安零災害 ✓ 持續贊助公益活動，強化社會服務能量 ✓ 支持在地社區活動，維持睦鄰關係

1.3 利害關係人議合

GRI 2-12、2-29

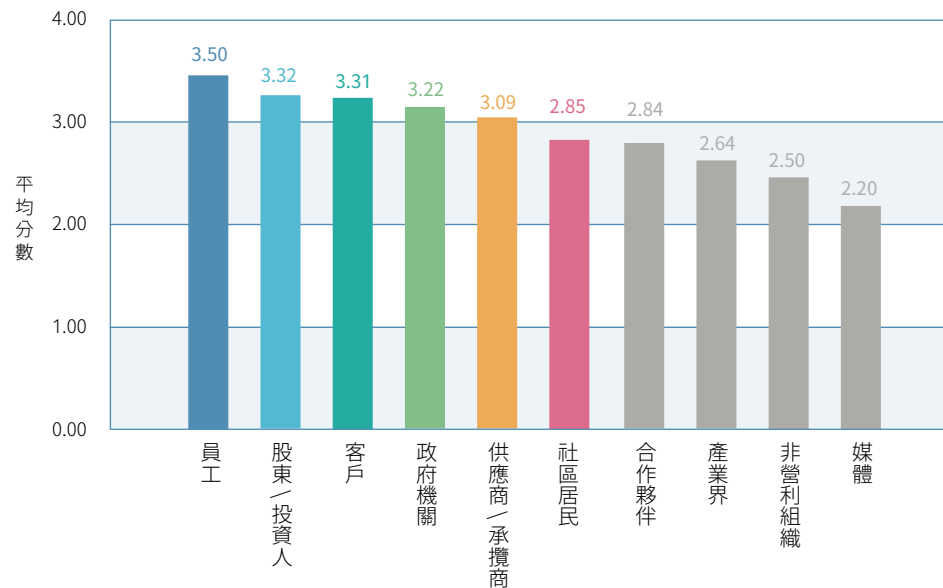
鑑別主要利害關係人

每年進行評量調查，由亞聚 19 個單位部門窗口組成之「永續發展委員會工作小組」，各小組成員就其業務接觸密切或具影響力的利害關係人逐一列出，包含員工、股東 / 投資人、客戶、供應商 / 承攬商、社區居民、政府機關、非營利組織、產業界、合作夥伴、媒體等群體組織。

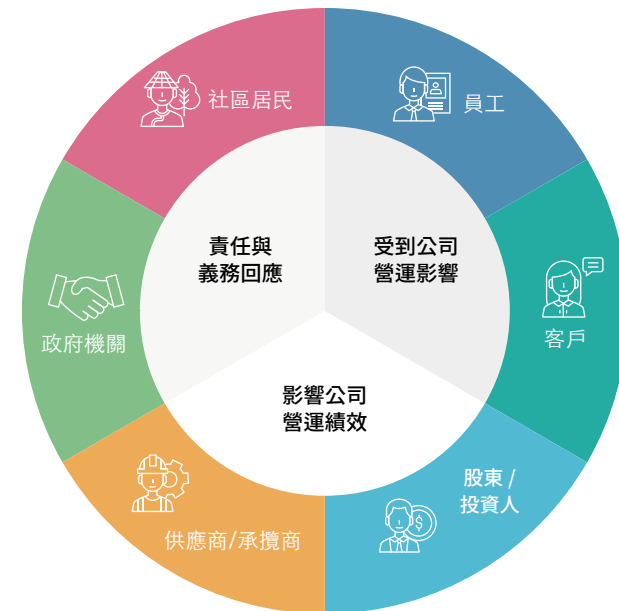
依據 AA 1000 Stakeholder Engagement Standard (SES 2015) 利害關係人議合標準中的責任、影響力、依賴性、多元觀點、張力等項目，依各項標準的關係緊密程度給予 0~4 分，進行主要利害關係人的鑑別評估，其結果依平均分數高低排序如下圖：

由利害關係人鑑別評估結果，經永續發展委員會專案秘書與三位組長討論後，依評分高低決定「員工、股東 / 投資人、客戶、政府機關、供應商 / 承攬商、社區居民」等六類為主要利害關係人，並將利害關係人議合結果，包括利害關係人辨識、關注議題、溝通管道與頻率及亞聚回應方式，呈永續發展委員會核准及向董事會報告。

2025 年 亞聚利害關係人鑑別排序



2025 年 亞聚主要利害關係人



關注議題與回應

由永續發展委員會工作小組成員藉由日常作業與對外業務溝通過程中，蒐集六類主要利害關係人群體的「關注議題與溝通管道 / 頻率」，並回應所關注的議題與執行狀況。2025 年主要利害關係人關注議題、溝通管道與回應如表列：

員工			
員工是亞聚重要資產，藉由健全薪資結構、福利制度、教育訓練，凝聚員工向心力，提升專業知識與技能，與公司永續發展共存共榮。			
關注議題	亞聚回應（權責單位）	溝通管道（頻率）	執行狀況
- 經濟績效 - 人才吸引與留任 - 職業安全衛生 - 員工協助方案 - 健康紓壓、工作與生活平衡，提升員工幸福感	- 年報、財報依規定定期揭露。(會計處) - 藉由勞工職安衛教育訓練，緊急應變演練，達到工安零災害目標。(工安室) - 提供合宜薪酬與健全福利制度，每年績效考評調薪，完善的職務教育訓練，達到育才、留才目的。(人資處、人事課) - 透過分析員工滿意度調查結果，持續優化制度。(人資處) - 可透過 Email、Line、電話及一對一的方式由外部專業心理諮商師親自服務。(人資處)	- 職工福利委員會 (3 次 / 年) - 職業安全衛生委員會 (1 次 / 季) - 員工健康諮詢 (6 次 / 年) - 教育訓練 (依計劃執行) - 企業工會會員大會 (1 次 / 年) - 企業工會理監事會 (4 次 / 年) - 勞退準備金監督委員會 (2 次 / 年) - 績效面談 (1 次 / 年) - 重大議題問卷調查 (1 次 / 2 年) - 集團員工滿意度調查 (1 次 / 年) - 專業心理諮商服務 (不定期)	- 年報、財報依規定揭露 - 職工福利委員會 4 次 - 年度績效考評與調薪 1 次 - 職業安全衛生委員會 4 次 - 勞退準備金監督委員會 2 次 - 約聘醫師健康服務共 6 次 - 工安總訓練時數 7,970 小時，2,009 人次 - 員工滿意度調查擴及工具，提高覆蓋率，整體滿意度 4.13 分 (滿分 6 分)。 - 透過心理諮商及講座降低員工壓力，共 78 位參與心理諮商及舉辦 4 場講座。
回應章節 2.2 經濟績效、5.1 人才選任、5.2 人才發展、5.4 健康職場			
客戶			
客戶是亞聚經營與發展的重要夥伴，透過技術合作、產品改善，提供客戶滿意的產品品質與服務。			
關注議題	亞聚回應（權責單位）	溝通管道（頻率）	執行狀況
- 氣候變遷與能源管理 - 技術研發 - 客戶服務品質 - 滿足客戶需求	- 再生塑料產品認證與銷售。(業務處 / 技術部 / 廠長室) - 亞聚要求供應商所提供之原物料，必須不含相關限用物質，以符合永續材料規範。(資材處) - 新產品開發或品質改善每年至少 1 件。(技術部) - 為滿足客戶需求，適時調整排程及出貨規格 / 數量變更，並確實掌握客戶用料資訊。(業務處) - 收到客戶樣品 10 個工作天內完成分析報告，達成率 90%。(業務處)	- 業務人員客戶拜訪 (每月不定期) - 客戶滿意度調查 (至少 1 次 / 年) - 市場調查 (不定期) - 客戶反應與客戶異議處理 (不定期)	- 再生塑料產品通過 ISO 14021 材質認證；銷售量：100 公斤 - 亞聚產品皆不含相關限用物質 - 新產品開發 1 件、品質改善 3 件。 - 內銷產品變更單 <5% - 業代客戶拜訪平均 12.5 次 / 月 - 客戶技術服務全年 72 家 - 客戶整體滿意度 96.2% - 客戶反應處理達成率 100%
回應章節 3.1 技術研發、3.3 供應鏈管理、4.2 氣候變遷與能源管理			



政府
機關

政府機關是企業發展、市場開拓的重要指標方向，回應政府機關的法規遵循是企業生存發展的基本理念與原則。

關注議題

- 法規與政策遵循
- 法令與活動配合
- 資訊揭露透明
- 製程安全管理
- 職業安全衛生
- 水資源管理
- 空氣污染防治
- 氣候變遷與能源管理
- 廢棄物管理

亞聚回應
(權責單位)

- 依法推動製程安全管理 14 項目，並藉由集團稽核降低製程風險。(檢驗課)
- 遵循政府機關相關法規，達「工安零災害」職業安全衛生政策目標。(工安室)
- 訂有節水方案及節水措施，配合政府階段性限水實施因應。(製成課)
- 空氣污染物排放監控與管制。(環保課)
- 依集團 2030 減碳目標，較基準年減少 27% 目標執行節能減碳。(設環處、技術部)
- 符合能源署年平均節電率 1.5% 目標。(技術部)
- 統計廢棄物清運聯單，每月定期申報。(環保課)

溝通管道
(頻率)

- 公文來往、重大訊息及資料回報 (依規定辦理)
- 法規宣導會或公聽會 (不定期辦理)
- 座談會、研討會或年會 (依規定辦理)
- 現場實地查核 (不定期辦理)
- 公開資訊觀測站 (依規定發布)
- 環境部廢棄物申報平台 (1 次 / 月)

執行狀況

- 政府公文往來平均 14 件 / 月
- 製程安全事件 0 件
- 法規宣導會平均 4 件 / 月
- 座談會或研討會平均 3 場 / 月
- 政府單位實地查核 49 件 / 年
- 現場實地查核件數：工安 23 件；環保 26 件
- 溫室氣體排放量較基準年減少 13.1% (自盤數據)。
- 平均節電率為 1.91%，符合能源署法規 1.5% 之要求。
- 廢棄物總處理量為 409 公噸，密集度較上年度增加 16%，廢棄物妥善處理率 100%。

回應章節 2.2 經濟績效、5.1 人才選任、5.2 人才發展、5.4 健康職場



股東 /
投資人

股東 / 投資人是亞聚生存發展的重要支持者，透過資金投入與公司治理監督，讓企業能永續生存發展。

關注議題

- 經濟績效
- 職業安全衛生
- 技術研發
- 氣候變遷與能源管理

亞聚回應
(權責單位)

- 舉辦「法人說明會」，說明公司營運狀況及未來展望。(業務處 / 會計處 / 財務處)
- 依規定發布每季財報、年報。(會計處)
- 重大訊息即時發布。(會計處)
- 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」目標。(工安室)
- 每年完成至少一件產品研發測試。(技術部)
- 依集團 2030 減碳目標，較基準年減少 27% 執行減碳。(技術部)
- 規劃建置自發自用太陽能案場，及與宣聚公司簽署綠電售購合約 (CPPA)。(技術部)

溝通管道
(頻率)

- 股東常會 (1 次 / 年)
- 公開資訊觀測站 (依規定發布)
- 發行財報、年報 (依規定發布)
- 發言人聯絡資訊 (不定期)
- 公司網站「投資人服務」專區 (不定期)
- 公司網站「聯合股務網」資訊 (不定期且立即性)
- 發行永續報告書 (1 次 / 年)
- 發行 TCFD 報告書 (1 次 / 年)
- 審計委員會信箱 (不定期)
- 法人說明會 (4 次 / 年)
- 重大議題問卷調查 (1 次 / 2 年)

執行狀況

- 2025 年 5 月召開股東常會
- 依規定發布每季財報、年報。
- 召開法人說明會 4 次
- 截至 2025 年累積無失能傷害工時已達 682 萬小時。
- 新產品開發 1 件；品質改善 3 件。
- 2026 年 Q2 將完成建置自發自用太陽能案場 (494 kW)。
- 溫室氣體排放量較基準年減少 13.1%。
- 採購 251.5 萬度太陽能綠電，於 2025 年 1 月 1 日轉供使用。

回應章節 2.2 經濟績效、4.2 氣候變遷與能源管理、5.4 健康職場



供應商 /
承攬商

供應商是亞聚生產製造重要的原物料、設備供給夥伴，影響生產運作、產品品質。承攬商為亞聚設備維修、工程建造的重要夥伴，確保承攬商作業安全是我們的責任。

關注議題

- 供應鏈管理
- 製程安全管理
- 職業安全衛生
- 原物料管理

亞聚回應
(權責單位)

- 完成供應商承諾書簽訂，進行供應商訪廠稽核，將未能符合亞聚社會、環境評估之供應商，將輔導進行改善。(資材處)
- 依法規要求，推動製程安全管理所需執行 14 項目，並藉由集團稽核降低製程風險。(檢驗課)
- 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」目標。(工安室)
- 太空包袋回收率目標 ≥ 78%。(成品課)

溝通管道
(頻率)

- 採購程序 (依需求執行)
- 供應商問卷調查 (有新增廠家時，1 次 / 年)
- 履約檢討會議 (視需求辦理)
- 面對面檢討會議 (依產品類別辦理)
- 採購人員拜會 (不定期)
- 市場調查 (1 次 / 週)
- 原料供貨穩定確認 (不定期)
- 承攬商共同作業協議組織會議 (不定期)

執行狀況

- 供應商關注議題問卷調查 1 次
- 採購副料規劃會議，1 次
- 市場調查報告，每周 1 次
- 採購人員拜會數次，3 次
- 製程安全事故數，0 次
- 截至 2025 年累積無失能傷害工時已達 682 萬小時。
- 太空包袋回收率 78.3%

回應章節 3.3 供應鏈管理、5.4 健康職場



社區
居民

社區居民是亞聚互動密切的夥伴，不僅是人力資源的來源之一，也是公司營運工安環保的監督者。

關注議題

- 社會參與
- 職業安全衛生
- 空氣污染防治
- 地下管線運輸
- 廢棄物管理

亞聚回應
(權責單位)

- 透過社區活動參與及拜訪，和社區居民建立良好互動關係，讓居民瞭解工廠安全運作機制。(人資處 / 總務課)
- 透過社區聯誼球賽、公益球賽，了解社區居民需求與期望。(人資處 / 總務課)
- 集團擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，達到「工安零災害」目標。(工安室)
- 透過內、外部單位定期執行 VOCs 洩漏檢測，確保工作環境及社區居民健康、安全。(環保課)
- 利用管線施工會勘與駐守時機，與社區居民闡述管線運行現況及相關議題說明。(檢驗課)
- 廢棄物處理方式、法規遵循及定期申報。(環保課)

溝通管道
(頻率)

- 社區鄰里拜訪 (不定期)
- 參與社區活動 (不定期)
- 委辦社區聯誼球賽 (至少 1 次 / 年)
- 設置獎學金、促進人才培育 (1 次 / 年)
- 政府單位實地查驗 (不定期)
- 教育活動投入 (不定期)
- 第三方破壞防止 (不定期)
- 環境部廢棄物申報平台 (1 次 / 月)

執行狀況

- 2025 年 5 月召開股東常會
- 依規定發布每季財報、年報。
- 召開法人說明會 4 次
- 截至 2025 年累積無失能傷害工時已達 682 萬小時。
- 新產品開發 1 件；品質改善 3 件。
- 2026 年 Q2 將完成建置自發自用太陽能案場 (494 kW)。
- 溫室氣體排放量較基準年減少 11.0%。
- 採購 251.5 萬度太陽能綠電，於 2025 年 1 月 1 日轉供使用。

回應章節 2.2 經濟績效、4.2 氣候變遷與能源管理、5.4 健康職場

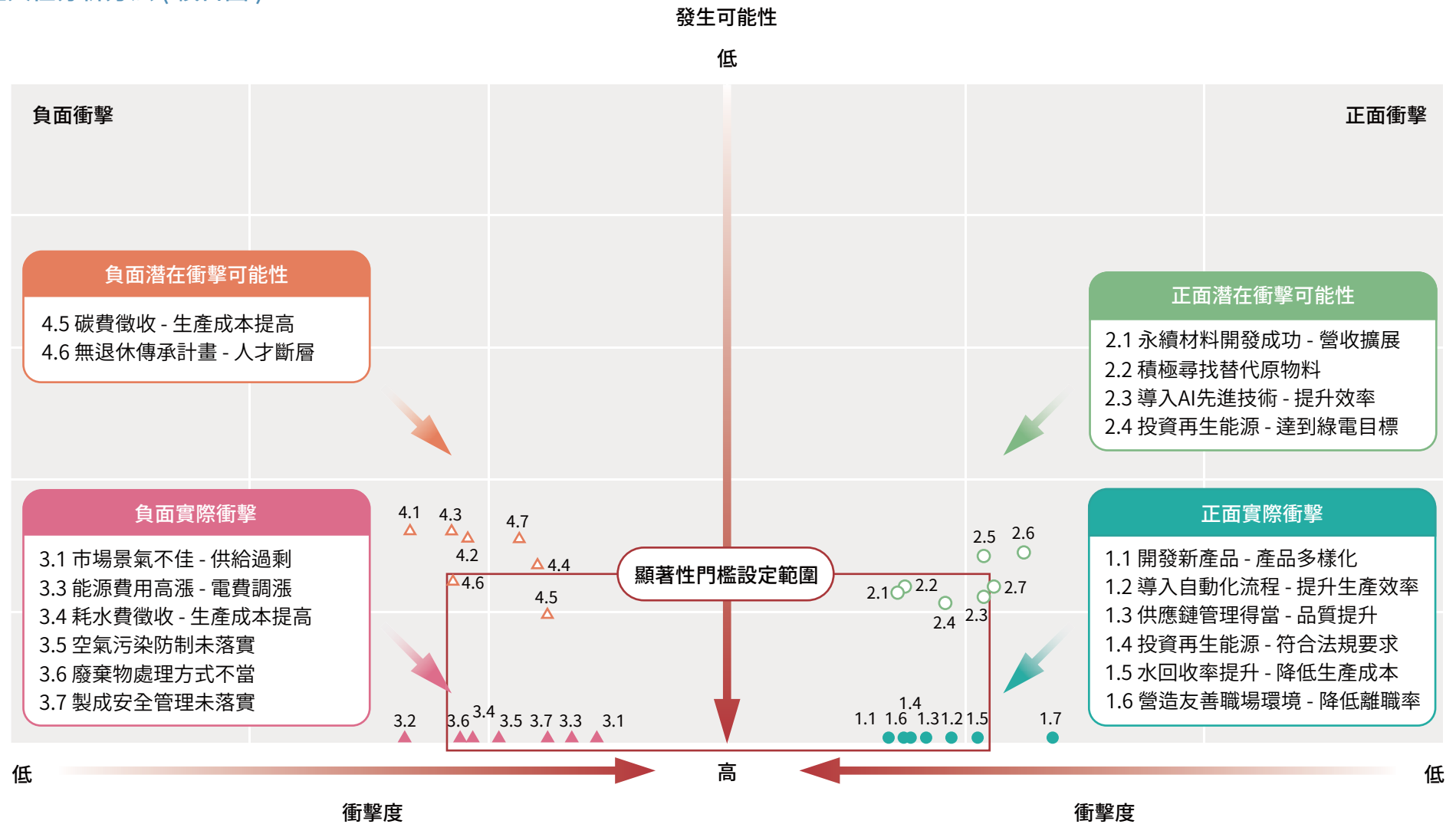
1.4 重大性分析 GRI 2-14

亞聚依循 GRI 通用準則重大性鑑別流程，建構鑑別、分析與確認三大步驟，**每 2 年定期執行重大性分析**，2024 年重新評估並納入雙重重大性思維，分析永續議題「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人（含人權）衝擊程度」。**重大主題鑑別流程與結果**，經由集團 ESG 專家討論後至永續發展委員會核備，並呈報董事會，以確保永續經營方向與報導內容符合內外部利害關係人的關注與期望。

決定重大議題的流程 GRI 3-1



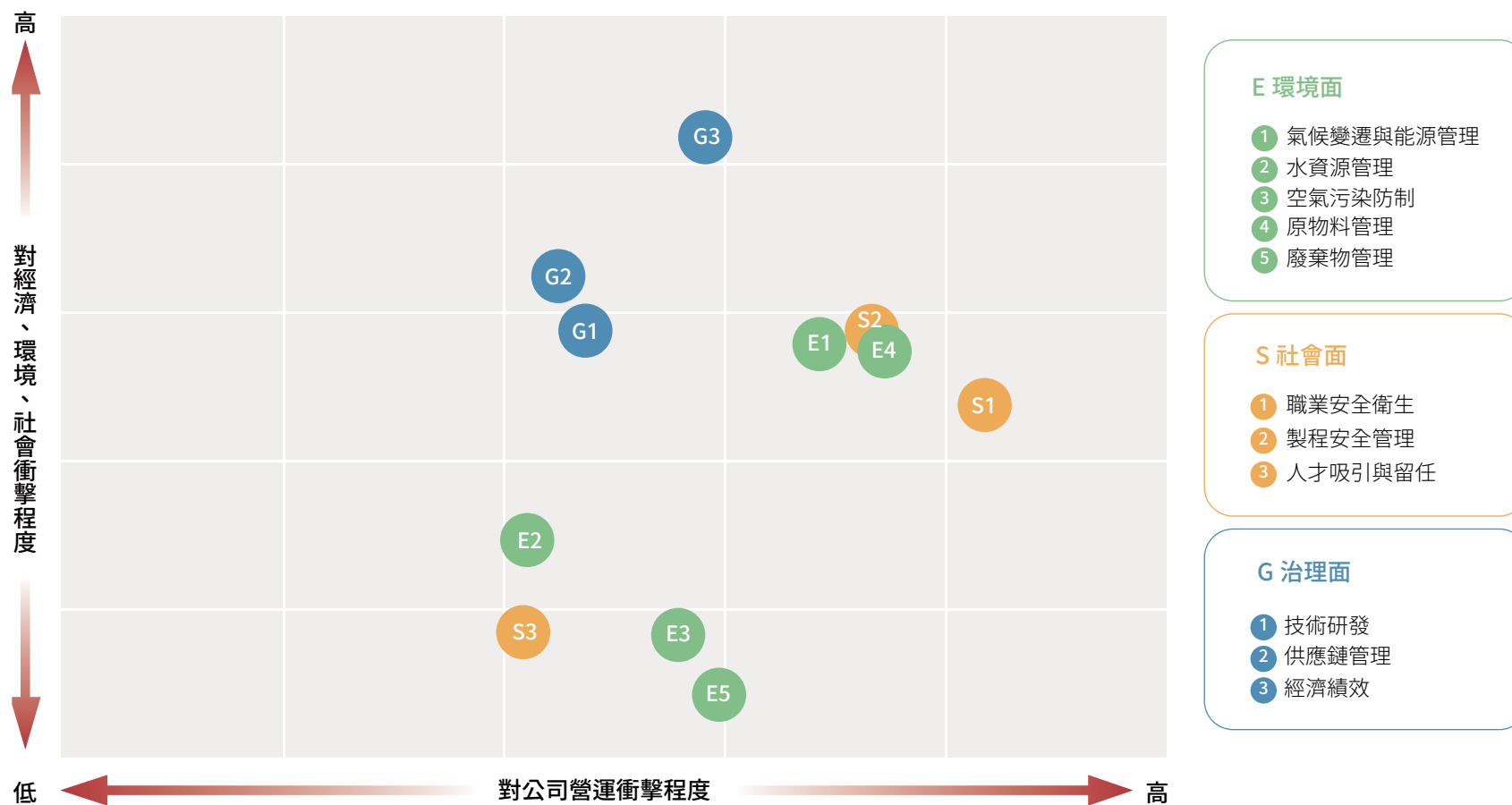
重大性分析方法 (續日圖)



- 說明：
1. 將 28 項永續議題區分為「正 / 負面實際」、「正 / 負面潛在」等四個面向議題，其數字代表該面向議題題號，非分數。
 2. 議題衝擊度由低至高 (0~5 分)，發生可能性由低至高 (0~5 分)，顯著性門檻設定 (正 / 負面衝擊度 3.9 分以上，發生可能性 3.7 分以上)。
 3. 選定落入顯著性門檻之議題共 18 項為「顯著性議題」。

重大議題選定

亞聚將 18 項顯著性議題依環境面、社會面及治理面分類，收斂成 11 項重大議題，並依據「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、社會之衝擊程度」進行雙重重大性分析，其中【廢棄物管理】為 2024 年新增議題，相關結果呈永續發展委員會核備並向董事會報告。(註：亞聚每 2 年鑑別 1 次重大議題，2025 年延續 2024 年 11 項重大議題持續管理追蹤)



重大議題列表 GRI 3-2

	18 項顯著性議題	11 項重大議題
E 環境面 	1 ● 正面實際 投資再生能源，符合法規要求	1 氣候變遷與能源管理 (GRI 302 能源)
	2 ○ 正面潛在 投資再生能源，達成綠電目標	
	3 ▲ 負面實際 能源費用高漲，電費調漲	
	4 △ 負面潛在 碳費徵收，生產成本提高	
	5 ● 正面實際 用水回收率提升 - 降低生產成本	
	6 ▲ 負面實際 耗水費徵收 - 生產成本提高	2 水資源管理 (GRI 303 水與放流水)
	7 ▲ 負面實際 空氣污染防治未落實	3 空氣污染防治 (GRI 305 排放)
	8 ○ 正面潛在 積極尋找替代原物料	4 原物料管理 (GRI 301 物料)
	9 ▲ 負面實際 廢棄物處理方式不當	5 廢棄物管理 (GRI 306 廢棄物)
S 社會面 	10 ● 正面實際 營造友善職場環境，降低離職率	6 職業安全衛生 (GRI 403 職業安全衛生)
	11 ▲ 負面實際 製程安全管理未落實	7 製程安全管理
	12 △ 負面潛在 無退休傳承計畫 - 人才斷層	8 人才吸引與留任 (GRI 401 勞雇關係)
G 治理面 	13 ● 正面實際 開發新產品、產品多樣化	9 技術研發
	14 ● 正面實際 導入自動化流程 - 提升生產效率	
	15 ○ 正面潛在 永續材料開發成功、營收成長	
	16 ○ 正面潛在 導入 AI 先進技術 - 提升效率	10 供應鏈管理 (GRI 308 供應商環境評估)(GRI 414 供應商社會評估)
	17 ● 正面實際 供應鏈管理得當 - 品質提升	
	18 ▲ 負面實際 市場景氣不佳，供給過剩	11 經濟績效

說明：將 18 項顯著性議題依環境、社會及治理面向分類，收斂成 11 項重大議題，並對應 GRI 重大主題。

重大議題說明

說明重大議題對亞聚的重要性、衝擊範圍與涉入程度，並設定短、中、長期目標管理重大議題，以降低衝擊程度，詳如表述：

面向	重大議題	對亞聚的重要性	對應 GRI 通用準則 重大主題	重大議題指標	短期 目標 (<3 年)	中期 目標 (3~5 年)	長期 目標 (>5 年)	價值鏈衝擊範圍及涉入程度			回應章節
					2025	2027	2030	利害關係人			
								上游	公司營運	下游	
環境面	氣候變遷與 能源管理	極端氣候逐年加劇、政府法令趨嚴及碳費徵收衝擊下，提升能源使用效率、減少溫室氣體排放是本公司所必須面對的問題。	GRI 302 能源 2016 GRI 305 排放 2016	1. 單位產品能源消耗 (GJ/ 公噸) 2. 單位產品溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e/ 公噸)	5.77 0.739	5.59 0.730	5.35 0.634	🟢 政府機關	🟢 林園廠	🟢 社區居民	4.2 氣候變遷 與能源管理
社會面	職業安全 衛生	健康安全的工作環境是工作者最關注議題，落實安全衛生管理，提供員工與非員工等工作人員一個健康安全工作環境極為重要。	GRI 403 職業安全衛生 2018	1. 失能傷害頻率 (F. R.) 2. 失能傷害嚴重度 (S. R.)		0 0		🟡 供應商 / 承攬商 🟡 政府機關	🟡 林園廠	—	5.4 健康職場
社會面	製程安全 管理	石化廠經不起一次製程事故的發生，國內製程安全管理制度推行在業界已成為趨勢。為預防低機率高危害的重大事故發生，落實製程安全管理對亞聚至關重要。	N.A.	1. 製程安全事故次數 (PSIC.) 2. 製程安全事故率 (PSTIR)		0 0		🟡 股東 / 投資人 🟡 政府機關	🟡 林園廠	🟡 客戶 🟡 社區居民	5.4 健康職場
治理面	技術研發	新產品開發與產品品質改善可提升市場競爭力，滿足客戶需求是亞聚永續發展的基礎。	N.A.	新產品開發件數或產品品質改善件數 (件)		≥ 1		🔵 股東 / 投資人	🟢 台北總部 🟢 林園廠	🟢 客戶	3.1 技術研發
環境面	廢棄物 管理	循環經濟是企業日趨重視的環保議題；廢棄物回收再利用及妥善處理，可降低環境衝擊。	GRI 306 廢棄物 2020	廢棄物妥善處理率 (%)		100		🟢 政府機關	🟢 林園廠	🟢 社區居民	4.4 廢棄物管理
治理面	供應鏈管理	永續經營與供應鏈風險管理等相關議題逐漸被重視，瞭解供應商對於公司營運、社會與環境之衝擊，落實供應商管理對亞聚相當重要。	GRI 308 供應商環境評估 2016 GRI 414 供應商社會評估 2016	1. 現有供應商承諾書簽訂達成率 (%) 2. 在地採購率 (%) 3. 供應商、承攬商評鑑合格率 (%)		100 ≥ 70 供應商： ≥ 90 承攬商： ≥ 90		🟢 供應商 / 承攬商	🟢 台北總部 🟢 林園廠	🟢 客戶	3.3 供應鏈管理
社會面	人才吸引 與留任	員工是公司重要資產，透過合宜薪資與健全福利，提供安全的工作環境來吸引與留住優秀人才。	GRI 401 勞雇關係 2016	全體員工離職率 (%)		<5.0		—	🟡 台北總部 🟡 林園廠	—	5.1 人才選任 5.2 人才發展

面向	重大議題	對亞聚的重要性	對應 GRI 通用準則 重大主題	重大議題指標	短期 目標 (<3 年)	中期 目標 (3~5 年)	長期 目標 (>5 年)	價值鏈衝擊範圍及涉入程度			回應章節
					2025	2027	2030	利害關係人			
								上游	公司營運	下游	
治理面	經濟績效	營運成長是企業生存的要件，因此經濟績效是永續發展的首要議題。	GRI 201 經濟績效 2016	1. 每股稅後盈餘 (元)	> 0			● 股東 / 投資人	● 台北總部 ● 林園廠	—	2.2 經濟績效
				2. 股東權益報酬率 (%)	> 0						
				3. 年總產量達成率 (%)	> 95						
環境面	水資源 管理	近年因全球暖化氣候異常，導致國內缺水情況嚴重，當政府實施階段性限水時，將影響生產線運作。	GRI 303 水與放流水 2018	1. 用水密集度 (M ³ / 公噸)	4.0	3.9	3.8	○ 供應商 / 承攬商	● 林園廠	○ 客戶	4.1 資源管理
				2. 用水回收率 (R2) (%)	95	96	97				
環境面	空氣污染 防制	空氣污染物排放超標，除有違反環保法規要求，並會影響生活環境空氣品質。	GRI 305 排放 2016	單位產品空氣污染物排放量 (公斤 / 公噸)	NOx： <0.0418 SOx： <0.0458 VOCs： <0.2214	NOx： <0.0376 SOx： <0.0412 VOCs： <0.1993	NOx： <0.0376 SOx： <0.0412 VOCs： <0.1993	—	● 林園廠	○ 社區居民	4.3 排放管理
環境面	原物料 管理	提升原物料使用效率，降低生產成本為企業經績效的展現。	GRI 301 物料 2016	太空包裝回收率 (%)	>78			○ 供應商 / 承攬商	● 林園廠	—	4.1 資源管理

註：資訊重編：GRI 2-4

1.【氣候變遷與能源管理】之單位產品能源消耗 (GJ/ 公噸)，為符合能源署年平均節電率 1.5% 之規定，調整短、中、長期管理目標之設定。

2.【氣候變遷與能源管理】之單位產品能源消耗 (GJ/ 公噸)，原本以近三年平均產能 (131,155 公噸) 為總產能，改以長期管理目標 135,000 公噸為總產能之設定。

CH2 營運治理

2.1 公司治理 GRI 2-9、2-10、2-11、2-12、2-13、2-14、2-15、2-16、2-17、2-18、2-20、2-21

2.2 經濟績效 GRI 3-3、201-1、201-4

2.3 風險管理 GRI 2-25、2-26、2-27、3-3

績效亮點

- 2025 第 18 屆 TCSA 台灣企業永續獎，永續報告類 -『傳統製造業 - 白金獎』
- 2025 第 18 屆 TCSA 台灣企業永續獎，綜合績效類 -『台灣百大永續典範企業獎』
- 第 12 屆公司治理評鑑為全體上市公司，前 6~20% (市值 50~100 億元類，上市櫃公司前 5%)
- 年總銷售量 134,670 公噸，年增 1.3%
- 高雄港洲際二期儲運投資計畫正式啟用

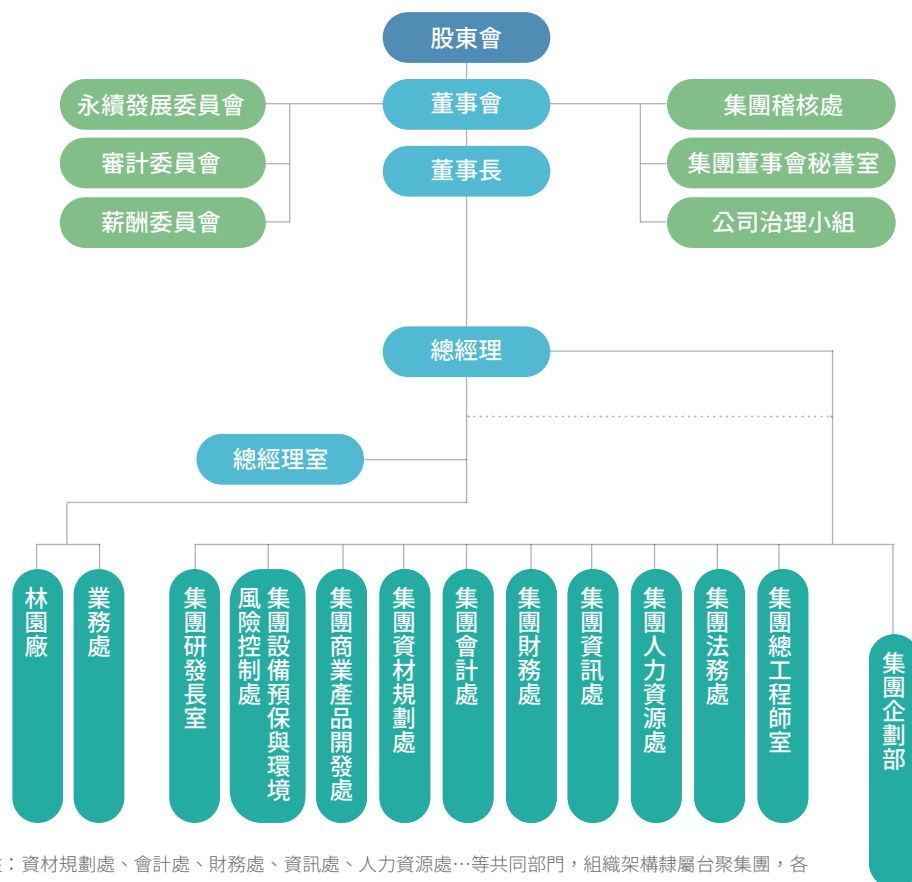
重大議題 經濟績效

SDGs 對應



2.1 公司治理

治理架構 GRI 2-9



註：資材規劃處、會計處、財務處、資訊處、人力資源處…等共同部門，組織架構隸屬台聚集團，各部門有對應專責人員負責亞聚業務。

董事會運作 GRI 2-9、2-10、2-11

董事會為本公司最高治理單位，本公司嚴格要求董事會成員遵守法令規章，依法行事為最高的營運作業準則。

本公司董事（含獨立董事）選舉採候選人提名制度，持有已發行股份總數百分之一以上股份之股東及董事會得提出董事候選人名單，經董事會通過其符合董事所應具備條件後提案至股東會，由股東就董事候選人名單中選任之。本屆董事會係於 2025 年選任由 9 位於專業領域具有豐富經驗的董事所組成，並於董事名額中設置 4 位獨立董事，獨立董事席次佔董事會比率達 44%。

本公司董事任期為 3 年，得連選連任。（[董事選舉辦法](#)）

董事會成員資訊請參閱下表。

本屆任期	2025 年 5 月 28 日至 2028 年 5 月 27 日
成員	董事： 吳亦圭（董事長）、吳培基（總經理）、李國弘、畢淑蓓、吳洪泰 獨立董事： 沈尚弘、張立秋、鄭敦謙、陳建平
成員性別	男性 8 位，女性 1 位
成員年齡	41-50 歲 1 位、51-60 歲 1 位、61-70 歲 4 位、71-80 歲 2 位、80 歲以上 1 位

本公司 2025 年度共召開 6 次董事會，全體董事（獨立董事）親自出席率達 92.59%（含委託出席則為 100%）。董事會由董事長帶領，運作詳細情形請參閱 2025 年度年報第 21 頁及公司官網董事會資訊。

本公司董事會每季至少召開一次，由董事長召集並擔任主席（請參閱董事會議事規範），轄下設置「薪資報酬委員會」、「審計委員會」及「永續發展委員會」等功能性委員會，分別依相關職權範圍召開會議進行議案報告、討論、決議後，再提董事會報告、討論、決議。

董事會議案呈送流程 GRI 2-12、2-16

由業務權責單位提案至各功能性委員會報告、討論、決議後，再送呈董事會報告、討論、決議。會後各功能性委員會與董事會會務單位分別將決議結果製作會議議事錄。有關董事會議案呈送流程如下：

董事會議案呈送流程



2025 年度董事會重要決議事項。(請參閱本公司網頁[董事會重要決議](#)或年報第 116~118 頁)。

另，本公司設置「董事會秘書部門」作為董事會運作之事務單位，負責規劃及辦理董事會會務，以提升董事會會議之效率並協助推展決議事項之執行。

董事會成員多元化政策執行情形

一、董事會成員多元化政策 GRI 2-10

依本公司「[公司治理守則](#)」第二十條，董事會成員組成應考量多元化，並具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：



除以上八項應具備之能力外，另考量目前全球對公司治理及環境保護相關議題愈趨重視，董事會成員多元化方面期能具備「法律」及「環保」二項專業能力。目前現任成員均具備執行職務所須之知識、技能及素養，並分別擁有會計財務、國際市場、法律及環保等專長。

二、董事會成員多元化具體管理目標 GRI 2-17

本公司董事會女性董事席次目前為 1 席，尚未達總席次 1/3，主要原因係本公司因產業特性，具備深厚業界資歷之女性較為稀缺，故短期內尚無法達到董事會席次 1/3 之標準。未來將依法令規定增設合乎標準之女性董事席次，且遴選董事候選人，將多方考量不同領域合適人才，達到董事多元化之目標。另，為因應全球日益重視企業永續發展之趨勢，公司擬增加熟稔專精相關領域之董事成員，以提升公司永續競爭力，使公司董事會功能更臻完善。(董事會成員多元化政策執行情形：2025 年度年報第 36~39 頁及[公司官網](#))。

三、董事會成員多元化政策執行情形 GRI 2-17

董事會成員多元化之情形請參閱下表，其中畢淑蓓董事為女性：

董事姓名	性別	多元化核心項目									
		營運判斷	會計財務	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場	領導能力	決策能力	法律	環保
吳亦圭	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
吳培基	男	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓		
李國弘	男	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓
畢淑蓓	女	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
吳洪泰	男	✓		✓	✓			✓	✓		
沈尚弘	男	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		✓
張立秋	男	✓	✓	✓	✓			✓	✓		
鄭敦謙	男	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓		
陳建平	男	✓	✓	✓	✓			✓	✓		

註：本公司具員工身份之董事占比為 22%，獨立董事占比為 44%。

提升董事專業職能 GRI 2-17

為強化董事（含獨立董事）專業職能，本公司定期提供相關進修課程訊息予董事，並協助董事持續進修。規劃內部進修課程共 6 小時，分別於 2025 年 7 月 29 日安排清華大學副校長、臻鼎科技集團總經理簡禎富教授主講「智慧製造與數位決策之產業實證」3 小時；及於 2025 年 10 月 16 日安排中華經濟研究院王健全副院長主講「美國大選後美中經濟與台灣產業展望」3 小時進修課程。為提升董事專業職能，本公司每年安排董事們各項進修課程及時數，2025 年度內部進修課程共 6 小時，內外部課程進修總時數為 63 時，永續發展相關課程佔比逾 76.19%（共 48 小時）。2025 年全面改選後，新任董事進修內容與時數均符合「臺灣證券交易所股份有限公司上市公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點」第 14 條第 3 項及「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定，詳細進修課程與時數，請參閱 2025 年度年報第 25~27 頁。



▲「智慧製造與數位決策之產業實證」
3 小時進修課程



▲「美國大選後美中經濟與台灣產業展望」
3 小時進修課程

董事會利益衝突之迴避情形 GRI 2-11、2-15

本公司高度重視公司治理，為確保董事會決策的獨立性與客觀性，已建立完善的利益衝突迴避機制，如下說明：

① 制度規範：本公司訂有董事會議事規範、董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則、誠信經營業務程序及行為指南，明確規定董事在面臨利益衝突時應採取的迴避措施。

② 會議程序：董事會於討論與董事有利害關係之議案時，將依董事會議事規範第十六條第一項嚴格執行迴避程序。會議主席會提醒相關董事離席，並於主席本身有利益衝突時指定其他董事代理主持。

③ 資訊揭露：董事會秘書部門將詳細記錄各次會議中董事迴避情形，並將相關資訊納入會議事錄。

④ 年度報告：本公司已依法完成董事會利益衝突迴避程序，相關細節請參見本公司年報 - 董事會運作情形。董事會成員與利害關係人相關利益衝突回應內容，請參閱2025年度年報「董事會成員資料」、「持股比例占前十名之股東」及2025年度財務報告「關係人交易」。

⑤ 持續改善：本公司將持續檢討並完善利益衝突迴避機制，以確保公司治理的透明度與公正性。

2025年董事會對利害關係議案迴避執行情形如下：

董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與表決情形	備註
吳亦圭 吳培基	捐贈予「財團法人台聚教育基金會」	迴避之董事因擔任基金會董事，具有利害關係	不參與表決	2025年第1次 2025年3月5日
張立秋 沈尚弘 鄭敦謙	委任張立秋、沈尚弘及鄭敦謙三名獨立董事為本公司薪資報酬委員會委員	與董事自身有利害關係	不參與表決	2025年第4次 2025年6月2日
鄭敦謙 沈尚弘 陳建平	委任鄭敦謙、沈尚弘及陳建平三名獨立董事為本公司永續發展委員會委員	與董事自身有利害關係	不參與表決	2025年第4次 2025年6月2日

董事會及各功能性委員會績效評估執行情形 GRI 2-18

為持續強化董事會運作效能與職能發揮，本公司於2025年修訂「董事會績效評估辦法」，明定每三年應委由外部專業獨立機構或專家團隊執行董事會績效評估。本公司並即委聘「社團法人臺灣誠正經營學會」辦理2025年度之董事會績效外部評估，及已將評估結果提報同年11月董事會。本公司業依評估建議規劃改善措施以精進董事會決策品質與提升公司整體營運韌性及風險因應能力，致力推動公司長期穩健經營與永續發展。

除定期進行外部評估外，本公司每年針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會執行內部自評。2025年度之內部績效評估已於2026年初完成，經董事成員自評後，結果顯示董事會運作情形良好，運作效能深獲肯定。評估結果確認董事會運作展現高度效能，未來將持續以此為基礎，追求更高標竿的公司治理表現。

外部董事會績效評估作業流程包括：(一) 規劃與委託、(二) 資料準備與問卷填覆、(三) 書面審查、(四) 訪談查核、(五) 彙整報告與回饋精進。

董事會績效評估辦法，請參閱公司官網 (董事會績效評估辦法)；完整作業流程與說明及評估執行情形及評估結果，請參閱公司官網 (董事會績效評估)。

2025年整體董事會、個別董事成員及功能性委員會內部自評績效整體評估結果如下：

1 整體董事會績效

評估面向	分數 (註)	結果及說明
對公司營運之參與程度	4.67	整體董事會評估結果，五大面向平均分數均達 4.6 分以上，評估結果 良好 。
提升董事會決策品質	5	
董事會組成與結構	5	
董事之選任及持續進修	5	
內部控制	5	

2 董事成員績效

評估面向	分數 (註)	結果及說明
公司目標與任務之掌握	4.93	董事自評結果，六大面向平均分數均達 4.8 分以上，整體評估結果 良好 。
董事職責認知	4.95	
對公司營運之參與程度	4.81	
內部關係經營與溝通	4.89	
董事之專業及持續進修	4.93	
內部控制	4.93	

3 審計委員會績效

評估面向	分數 (註)	結果及說明
對審計委員會之參與程度	4.88	審計委員會自評結果，五大面向平均分數均達 4.8 分以上，評估結果 良好 。
審計委員會職責認知	4.88	
提升審計委員會決策品質	5	
審計委員會組成及成員選任	5	
內部控制	5	

4 薪資報酬委員會績效

評估面向	分數 (註)	結果及說明
對薪資報酬委員會之參與程度	4.83	薪資報酬委員會自評結果，四大面向平均分數均達 4.8 分以上，評估結果 良好 。
薪資報酬委員會職責認知	5	
提升薪資報酬委員會決策品質	5	
薪資報酬委員會組成及成員選任	5	

5 永續發展委員會績效

評估面向	分數 (註)	結果及說明
對功能性委員會之參與程度	4.8	永續發展委員會自評結果，四大面向平均分數均達 4.8 分以上，評估結果 良好 。
永續發展委員會職責認知	5	
提升永續發展委員會決策品質	5	
永續發展委員會組成及成員選任	5	



備註：

- 評估分數以 0~5 分範圍表示，滿分為 5 分，評估期間為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
- 整體董事會、個別董事成員及功能性委員會績效評估結果，提報於 2026 年第一季董事會。

公司治理主管

為保障股東權益並強化董事會職能，本公司經 2019 年 5 月 9 日董事會決議通過，委派法務主管陳雍之處長兼任公司治理主管，為負責公司治理相關事務之最高主管。陳雍之處長具備執業律師逾 20 年及上市公司法務主管逾 10 年之經驗，其主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、向董事會報告其就獨立董事於提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果及辦理董事異動相關事宜等。2025 年度陳雍之公司治理主管進修時數為 50 小時，請參閱亞聚 2025 年度年報第 26 頁或公司官網 ([公司治理](#))。

功能性委員會 GRI 2-9、2-13

亞聚於董事會下依職能設置審計委員會，薪資報酬委員會與永續發展委員會等三個功能性委員會，負責制定及審核與委員會職責範疇相關之政策，以加強公司治理。

職稱	姓名	審計委員會	薪資報酬委員會	永續發展委員會
董事長	吳亦圭	---	---	委員
董事兼總經理	吳培基	---	---	副主任委員
獨立董事	沈尚弘	召集人	委員	委員
獨立董事	張立秋	委員	召集人	---
獨立董事	鄭敦謙	委員	委員	主任委員
獨立董事	陳建平	委員	---	委員

審計委員會

本屆任期 2025 年 2 月 28 日至 2028 年 5 月 27 日，委員共計 4 人，係由本公司全體獨立董事組成。2025 年度共召開 4 次會議，委員親自出席率達 94%（含委託出席則為 100%），審計委員會詳細運作情形，請參閱亞聚 2025 年度年報第 28~32 頁。

薪資報酬委員會

- 1 本屆任期 2025 年 6 月 2 日至 2028 年 5 月 27 日，委員共計 3 人，皆由本公司獨立董事組成。
- 2 委員會每年至少召開 2 次會議，2025 年度共召開 3 次會議，委員親自出席率達 89%。有關本委員會運作情形，請參考本公司官網薪資報酬委員會、年報第 58~60 頁或連結至公開資訊觀測站查詢。
- 3 委員會定期檢討董事及經理人 (1) 薪資報酬之政策、制度、標準與結構與 (2) 績效評估，並參考同業中位數水準支給情形、個人投入之時間、所擔負之職責、個人目標達成情形、同等職位者之薪資報酬、公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等各項因素，訂定與評估董事及經理人薪資報酬，並經董事會通過。 GRI 2-20
- 4 有關董事與高階經理人之酬金，請參閱亞聚 2025 年度年報第 13~17 頁。
 - **薪資報酬：**董事薪酬項目包含報酬、董事酬勞及業務執行費用，經理人薪酬項目包含每月薪資、固定獎金、年終獎金、員工酬勞、年度特別獎金、依法提撥之退休金及福利金，其中董事酬勞及員工酬勞依公司章程第十八條規定辦理之。(GRI 2-19)
 - **2025 年度總薪酬比率：**4.07：1、總薪酬變化比率：87.73%。 GRI 2-21
 - **績效評估：**
 - (1) 董事績效評估面向涵蓋公司目標與任務之掌握、職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、專業及持續進修及內部控制且針對永續發展委員會另有績效評估等。
 - (2) 高階經理人績效評估涵蓋財務面 (營業收入、營業利益及稅前淨利)、客戶面 (客戶滿意、服務品質、重要市場開拓…)、產品面 (品牌經營、品質創新…)、人才面 (人才培育、潛能發展…)、安全面 (零污染、零排放、零職災、零事故、

零故障)、專案面 (數位轉型、節能減碳、循環經濟、淨零排放…) 等。

(3) 永續績效連結之相關指標，總經理需規畫至少 40% 權重，另應含氣候相關項目至少 15%，其餘高階經理人應規畫不低於 5% 之相關永續績效指標。

評估對象	績效指標	執行方式 (權重)
總經理	財務績效 (30%)	—
	市場與客戶 (30%)	—
	永續發展績效 (40%)	人才培育計畫 (15%) 節能減碳成效 (15%) 職業安全衛生 (10%)
高階經理人	永續發展績效 (30%)	人才培育計畫 (10%) 永續價值鏈整合 (20%)

註 1：總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數

註 2：總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比

永續發展委員會 GRI 2-13、2-14

- ✓ 本屆任期 2025 年 6 月 2 日至 2028 年 5 月 27 日，委員會成員包括：董事長、總經理、鄭敦謙獨立董事、沈尚弘獨立董事及陳建平獨立董事等 5 人。
- ✓ 委員會成員具備企業永續專業知識與能力，請參閱「[永續發展委員會專業背景與多元性一覽表](#)」。
- ✓ 委員會下設置專案秘書及公司治理、環境保護、社會關係等三個工作推行小組。
- ✓ 永續發展委員會議每年至少召開 2 次。2025 年共召開 2 次會議，委員親自出席率達 89%，會議結果轉呈 董事會報告。
- ✓ 委員會職權與詳細運作情形請參閱亞聚 [ESG 網頁](#) 及 2025 年度年報第 94 頁。
- ✓ 永續發展委員會組織架構、編組與職責，如圖所示：



永續發展委員會工作小組年度工作執行重點及次年度計畫 GRI 2-16

2025 年度工作執行成果呈報董事會

- 1 推動公司各項節能減碳方案，2025 年單位產品溫室氣體排放量 0.73 公噸 CO₂e/ 公噸，年減 5.19%
- 2 節能減碳方案執行成果：節省電力：9,736 GJ，節省蒸汽：1,738 GJ，減碳：1,391 公噸 CO₂e
- 3 廢棄物密集度：0.0029 公噸 / 公噸；用水密集度：3.78 M³/ 公噸，維持最佳水準及符合管理目標
- 4 建置 494 kW 自發自用太陽能設備、採購 251.5 萬度太陽能綠電，滿足 10% 契約容量綠電使用之要求
- 5 年平均節電率 1.91%，符合能源署年節電 1.5% 之要求
- 6 落實「工安零災害」之職業安全衛生目標，無失能傷害累積總工時達 682 萬小時，紀錄持續保持中
- 7 捐贈台聚教育基金會 300 萬元，從事弱勢關懷、偏鄉教育、協助社區發展及支持國內文化發展
- 8 通過職安署「職業安全衛生管理系統績效審查」，有效期間：2024 年 11 月 12 日至 2027 年 11 月 12 日
- 9 捐贈高雄市林園消防分隊孩童消防衣，作為教育宣導之用途
- 10 取得健康職場認證及健康促進標章，有效期間 3 年
- 11 永續活動及獎項：
 - (1) 榮獲第十八屆 TCSA 台灣企業永續獎永續報告類『傳統製造業 - 白金獎』及綜合績效類『台灣百大永續典範企業獎』
 - (2) 第 12 屆公司治理評鑑結果，獲上市公司排名級距前 6%~20%
 - (3) 申報綠色採購，獲高雄市環保局頒發「淨零綠生活績優單位」
 - (4) 獲職安署主動評比「企業永續報告書公開職業健康與安全指標前 10% 績優企業」
 - (5) 獲天下雜誌評選為「符合《巴黎協定》的積極升溫控制目標 1.5°C」之優秀企業
 - (6) 參加 SGS 舉辦之第三屆綠色永續成果發表會，榮獲「循環經濟」及「碳管理」兩項獎項

2026 年 工作計畫

- 1 持續推動公司各項節能減碳方案
- 2 持續參與永續相關評比活動
- 3 持續參與社會公益活動
- 4 8 月發行中文版 2025 年永續報告書
- 5 8 月發行中文版 TCFD 報告書
- 6 9 月發行英文版 2025 年永續報告書
- 7 參與集團導入 IFRS 永續揭露準則相關作業
- 8 推動永續資訊內控相關作業



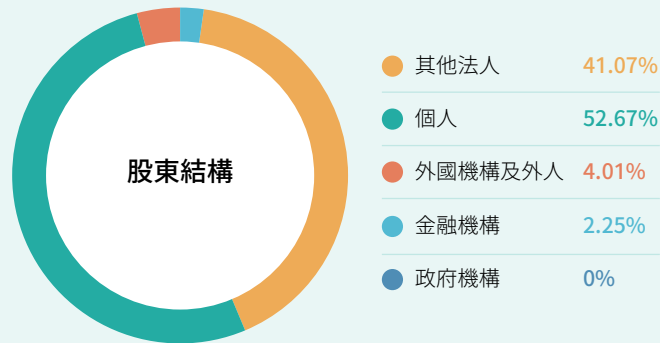
股東權益與資訊透明

截至 2026 年 3 月 30 日止，亞聚公司股東結構以個人與其他法人為主，股東結構及主要股東名單（註）請參見公司官網股東結構。

註：股權比例達百分之五以上之股東或股權比例占前十名之股東。

亞聚致力於提供股東透明及即時性的公司資訊，每年定期召開法人說明會及股東會，出版年報及永續報告書，同時於台灣證券交易所「公開資訊觀測站」登載經營績效、財務資訊、重大訊息等資訊，並設置中英文版「投資人服務」網頁，即時揭露公司治理狀況、營業公告、財務報表、法人說明會、集團動態消息等相關資訊，並持續蒐集股東意見，回饋給經營團隊作為決策參考。

另本公司重視外資投資人權益及企業國際化趨勢，自 2018 年度起於年報、公開資訊觀測站及公司網站等資訊管道加強揭露各類英文資訊，藉由各種方式積極與股東建立良好的雙向溝通管道，實踐股東權益之維護。



智慧財產權管理

亞聚於 2020 年 8 月 12 日制定智慧財產權管理計畫，用以管理生產營運所涉及的營業祕密及研發過程所產生的研發成果與著作等智慧財產，強化公司的產業競爭優勢，每年至少一次向董事會報告該年度執行成果。2025 年 11 月 7 日第六次董事會提報「智慧財產權管理作為與年度執行情形」，落實公司智慧財產權管理政策，請參閱亞聚 2025 年度年報第 157~159 頁。

專利管理

1 創新專利發明申請平台

建置「創新專利發明申請平台」，詳實記錄及儲存研發過程中的創新構想及實驗成果；待有成果產出時呈送相關主管審核，最後由研發長裁決是否進行專利申請。

2025 年度執行績效：專利申請 0 件。

2 商標管理

本公司現行已申請之商標，若發生商標權爭議案件，亦表示本公司商標權遭人不法侵害或遭他人提出異議、評定或廢止等程序，嚴重者將影響公司銷售，造成營收受影響，除重新檢視目前商標權申請流程之管理是否恰當外，對於商標維護、商標爭議案件發生時，須有相關對應措施。

目前取得商標件數：台灣商標取得 3 件（含 ISO 14021 消費前回收含量認證綠色標章 1 件）、中國大陸商標取得 4 件。

2025 年無發生商標權爭議情事。

2.2 經濟績效

重大議題：經濟績效，對應永續原則：創新技術 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

財務績效穩健成長是企業永續發展的根基，公司營運績效攸關投資人投資意願及員工福利。

管理做法與目的

不斷的產品研發創新與市場擴展，提升產品競爭力與營運績效，維持公司持續成長，企業永續發展。

策略

- 產品研發創新
- 加強市場擴展
- 提升品牌知名度或品牌價值

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

- 每股稅後盈餘 > 0
- 股東權益報酬率 (ROE) > 0
- 年總產量達成率 ≥ 95%

負面補救及預防措施

- 再生材質產品開發
- 電線電纜材質產品開發
- 提自主減量計畫，降低碳費徵收
- 製程導入 AI 控制，降低成本，提高效率
- 配合產銷調整生產產品

管理方針目標執行績效

2025 年目標

- 每股稅後盈餘 > 0
- 股東權益報酬率 (ROE) > 0
- 年總產量達成率 ≥ 95%
- 高雄港區洲際二期乙烯儲槽興建工程

2025 年執行績效

- 每股稅後虧損 1.76 元 (✗)
- 股東權益報酬率 (ROE) -9.62% (✗)
- 年總產量達成率 103.4% (✓)
- 高雄港洲際二期乙烯儲槽工程已於 2025 年 Q3 完工 (✓)

未達標項目改善 / 優化

- 持續開發高利潤、高質化產品
- 加強設備保養，減少停車次數
- 落實節能減碳，減少碳費支出
- 強化管理，避免罰款支出
- 掌握市況訊息，隨時調整策略

短期 (<3 年) 目標

- 每股稅後盈餘 > 0
- 股東權益報酬率 (ROE) > 0
- 年總產量達成率 ≥ 95%

中長期 (≥ 3 年) 目標規劃

- 每股稅後盈餘 > 0
- 股東權益報酬率 (ROE) > 0
- 年總產量達成率 ≥ 95%
- 台聚、亞聚、古雷產品與生產線整合，提高市場影響度

管理方針的評量

有效性評估

- 公司財報、年報、永續報告書
- 公司治理評鑑

申訴機制

- 公司網站「投資人服務」信箱
- 法人說明會、股東會

管理方針調整

透過經營會議、產銷會議、開發品質會議等相關會議檢討，適時調整市場開發方向。

財務表現 GRI 201-1

本年度合併營運狀況，年初受惠於光伏需求強勁，帶動第一季 EVA 行情自谷底翻揚，4 月上旬美國突然宣布對等關稅政策，鞋材、光伏下游供應鏈一度停滯觀望，加上中國大陸於上半年增加兩條各 20 萬公噸新產能，加劇 EVA 供過於求壓力。6 月初以、伊戰爭爆發，下游客戶擔心油價與石化產品價格恐隨之上漲，積極回補庫存，EVA 行情止跌，8 月初光伏需求恢復暢旺，EVA 反彈行情再起，到第四季再因韓國與中國大陸新產能投產，行情再度承壓。反觀塗覆級 LDPE 年初市場傳聞中國大陸主力供應商燕山石化 5 月底檢修後不再重啟，中國大陸塗覆級 LDPE 行情在炒作下，甚至一度拉漲至 US\$1,400/公噸左右，第二季雖隨 EVA 與其他石化產品下跌，但因供應相對有限，第二季後多數時間市場行情大致持穩在 US\$1,100~1,200/公噸之間。鑒於中國大陸大幅擴增 EVA 產能，相較之下以塗覆級 LDPE 為目標產品的新產能不多，本公司也逐步將部份產能移轉增加塗覆級與超纖等應用市場，以降低 EVA 新增產能之衝擊。

結算 LDPE /EVA 年度總銷售量較上年度增加 1.3%，而產品平均售價則較上年度下跌 5%。生產方面，全年度 LDPE /EVA 總生產量約為 14.0 萬公噸，較上年度增加 6%。新產品開發方面，已完成高 VA 低 MI 產品開發，並達量化商業生產階段，逐步推廣應用市場，以配合集團銷售策略及提升未來生產組合彈性。綜合年度營運結果，原料成本下跌幅度大於售價下跌幅度，使產品利差擴大。



近四年 合併財務資訊

單位：千元

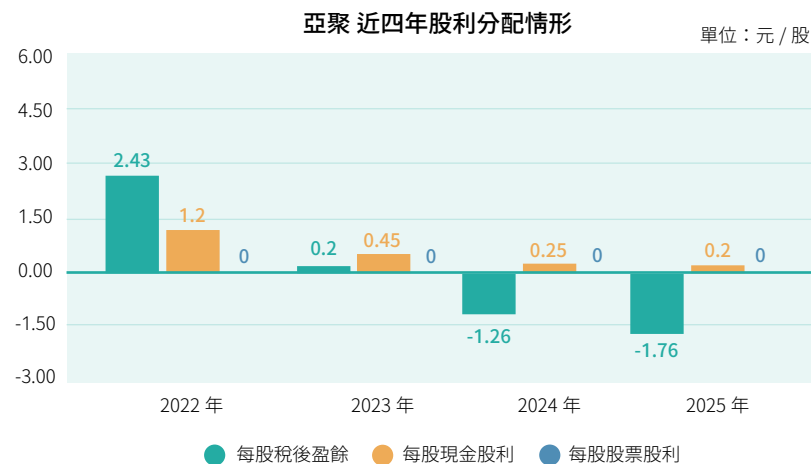
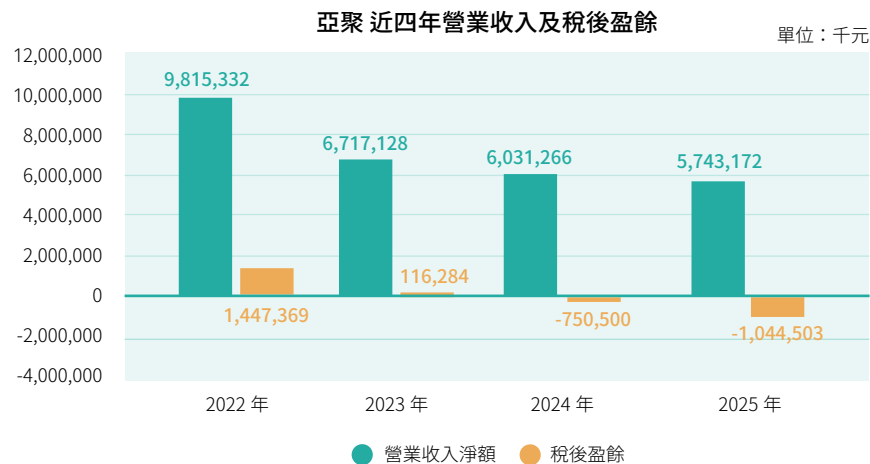
項目	基本要素	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
產生之直接經濟價值	收入 (含銷售淨額、金融投資收入與資產銷售收入)	10,191,795	6,915,808	6,206,248	5,875,612
	營運成本	6,468,607	5,418,126	5,813,213	5,397,487
分配之經濟價值	員工薪資和福利	389,657	365,135	319,044	325,143
	支付出資人的款項	722,804	276,297	160,897	137,551
	支付政府的款項	656,892	229,908	9,100	7,220
	社區投資	7,898	8,247	5,869	5,666
留存之經濟價值		1,945,937	618,095	-101,875	2,545

註：2025 年支付政府款項中，地價稅及房屋稅增加林園廠範疇

盈餘分配

2025 年度營業收入 5,743,172 千元，繳納營所稅 (不含估計數) 0 元，占營業額比例 0% (因 2025 年度結算為稅前淨損 1,040,734 千元，全年度本業及業外綜合結算為虧損狀態，故無須繳納營所稅)，可分配盈餘為 15.9 億元，分派現金股利每股 0.2 元。

亞聚近四年營業收入及股利分配情形如圖：



歷年財務報表



歷年股價股利資訊

重大投資

① 古雷投資案

投資目的

福建古雷石化有限公司作為海峽兩岸最大的石化行業合資企業，地處中國東南沿海的古雷半島，成立於2016年11月3日，由旭騰投資有限公司（台方）和福建煉油化工有限公司（陸方）按50%：50%股比合資設立，主要負責古雷煉化一體化項目的營運工作。

投資項目

1. 年產能100萬公噸之乙烯裂解等9套化工裝置。
2. 可為客戶提供乙二醇、環氧乙烷、苯乙烯、聚丙烯、乙烯-醋酸乙烯共聚樹脂、抽餘C4、熱塑性彈性體，以及乙烯、碳五、碳九、甲苯、混合二甲苯、芳烴抽餘油、丁二烯、二乙二醇、三乙二醇、丙烯、裂解萘餾分等產品。

投資金額與效益

- 於相關主管機關核准後，透過第三地區間接投資大陸福建省漳州古雷園區，累計投資金額將不超過60億元。
- 穩定上游原料供應，垂直整合蒸氣裂解、石化中間體原料及塑膠產品，降低運輸成本、提升競爭利基，以利布局大中華市場，並於國際市場銷售競爭。

投資項目里程碑

- 2023年05月 ● 古雷煉化一體化項目全部建成投產
- 2022年10月 ● EVA裝置中交
- 2021年12月 ● 福建古雷石化有限公司正式進入商業運營階段
- 2021年08月 ● 蒸氣裂解裝置、SM、EO/EG順利投料試車
- 2021年03月 ● 聚丙烯順利投料試產成功
- 2020年09月 ● 聚丙烯裝置中交（註）
- 2019年06月 ● 項目正式進入施工建設階段
- 2019年05月 ● 項目規劃用地由古雷管委會批覆
- 2018年08月 ● 福建漳州古雷煉化一體化項目總體設計獲得正式批覆
- 2016年11月 ● 福建古雷石化有限公司正式設立

註：中交係指施工項目的中期交工，表示施工單位完成了工藝運行路線上的所有建設工作，工藝路線已全部貫通可進行系統試壓、水電聯運等工作，剩餘的項目不影響試生產的進行。

古雷石化 - 乙烯裂解裝置全景圖



古雷石化 - 綜合辦公大樓



2 高雄港洲際二期儲運投資計畫

因配合交通部臺灣港務股份有限公司高雄港務分公司於高雄港洲際貨櫃中心計畫興建石化油品儲運中心政策，林園廠乙烯輸送端華運倉儲將由舊前鎮港區遷移至高雄港洲際貨櫃二期石化油品儲運中心，為確保乙烯原料穩定生產及輸送，亞聚投資 10.2 億元興建二期石化油品儲運中心乙烯冷凍儲槽暨聯外管線工程，該工程已於 2025 年第三季竣工後營運商轉，未來將持續提供穩定乙烯來源以服務既有客戶。



▲ 華運洲際二期廠區全景



▲ 華運洲際二期廠區 - 乙烯儲槽區裝置

取自政府之財務補助 GRI 201-4

亞聚以洲際二期投資案向經濟部申請「根留臺灣企業加速投資行動方案」資格，業於 2021 年 1 月 4 日取得經濟部核發資格核定函，依此資格核定函，得以洲際二期總投資金額之八成向銀行端申辦專案融資，並將由國發基金補貼 0.5% 手續費予銀行端，係變相給予企業利息優減。

此專案融資額度於 2024 年底已完成動撥，2025 年取得政府之國發基金補貼款約 335 萬元。

2.3 風險管理

本公司為強化公司治理、降低營運可能面臨之風險，確保本公司之穩健經營與永續發展，於 2020 年 12 月經審計委員會及董事會通過訂定「風險管理政策與程序辦法」，主要內容包括風險管理政策、風險管理組織、風險管理流程、風險管理類別與機制等項目，由董事會、審計委員會、各風險管理單位、稽核處等共同參與，據以有效管控業務活動所產生的風險，以提昇風險管理執行成效，保障公司、員工、股東與利害關係人的利益。

風險管理流程 GRI 3-3

依公司業務特性、內外部環境等面向，設計方法以辨識風險，訂定適當之衡量方法，做為風險管理的依據，各風險管理單位持續監控所屬業務之風險，應提出因應對策呈報高階管理階層，以確保管理架構及風險管控功能正常運作。



風險管理類別

亞聚審視本身業務與經營特性，將下列風險類別全部納入管理：

財務風險	策略及營運風險	資訊安全風險	人力資源風險	科技風險	災害事故風險
- 利率變動風險 - 匯率變動風險 - 財產損失風險 - 背書保證風險 - 應收帳款風險	- 產業風險 - 投資風險 - 營運中斷風險 - 原料及成品庫存風險	- 資訊維運系統 - 資安教育訓練與宣導 - 客戶交易安全保護	- 人才短缺風險 - 人才流失風險 - 法令遵循風險	- 科技提升，市場產能供過於求，影響銷售 - 新科技採用引發的資安風險 - 市場消費習性變化與生產科技落後	- 意外事件應變處理 - 營運、財產與人員損失風險 - 員工及承攬作業安全風險 - 營運中斷風險
原料價格與供應鏈風險	職業安全衛生	法律風險	氣候變遷與環境風險	研發風險	其他風險
- 原料價格變化 - 原料庫存及物流管理 - 生產設備備品計畫	- 法規遵循查核 - 承攬商職安管理 - 職安教育訓練宣導 - 職災與安全工時 - 年度集團安環稽核 - 導入智慧安全技術	- 法遵風險 - 交易風險 - 爭訟解決 - 遵法意識與行為	- 環境風險 - 法規遵循 - 環保法規資訊掌握 - 政府碳費政策風險	- 產品競爭風險 - 研發資訊管控風險 - 技術落後及產品開發延遲 - 智財權與專利權風險	—

風險管理運作 **GRI** 2-24

各風險管理單位分析所屬單位內之相關風險，提出因應對策，並將執行結果定期向高階管理階層報告風險狀況；總經理或所指定之專人應將公司風險管理運作情形，每年至少一次向審計委員會及董事會提出報告。

2025 年 11 月 7 日由業務處處長向董事會報告 2025 年風險管理運作情形，報告內容請參見官網 ESG 專區 2025 年風險管理運作報告及風險與機會對應行動計畫與執行追蹤。

資通安全管理

資通安全風險管理架構

1 資訊安全治理組織：每年定期召開「資訊安全管理審查會」，裁決資安管理體系 6 大輸入項目（過往管理審查之議案處理狀況、與資訊安全管理體系有關之內部及外部議題的變更、資訊安全績效回饋、關注方之回饋、風險評鑑結果及風險處理計畫之狀態、持續改善的機會）及議定資安管理體系 2 大輸出項目（與持續改善機會有關之決策、任何對資訊安全管理系統變更之需要），以達成資訊安全管理制度目標。

2 資訊安全組織架構：據公司內部標準作業程序書「資訊安全推動組織設置規範」，設立「資訊安全推動小組」，監督集團資訊安全管理運作情形，明訂各推動組織的角色及職掌。每年定期召開會議一次，集團有重大資訊安全事件時可立即召開。由資訊處處長擔任小組召集人，負責資訊安全推動小組會議之召開及會議意見議決、仲裁；資訊處下轄各部門主管為小組成員。針對重大資訊安全事故發生，將由資訊處處長向總經理或相關部門主管進行通報。詳見風險管理 / 資安風險

資通安全政策 GRI 2-23

① **ISO 27001 資安制度**：自 2014 年起建立 ISO/IEC 27001：2013 資安管理系統並持續運作推動，敦聘外部公正單位 BSI 進行審查，2025 年進行 ISO/IEC 27001:2022 更版驗證通過。至今已連續 11 年通過認證查核（目前證書之有效期為：2023 年 7 月 4 日至 2026 年 7 月 3 日）。

2 **NIST CSF 資安管理框架**：納入美國國家標準與技術研究院 (National Institute of Standards and Technology, NIST) 所發展之網路安全框架 (Cybersecurity Framework, CSF)。

3 以 ISO 27001 資安管理系統為主，輔以 NIST CSF 資安管理框架，強化對風險的管控，提昇資安韌性並具備對資安事件承受、遏制與迅速恢復的能力，以持續提供關鍵營運服務。

管理方案及風險

具體管理方案及資通風險因應詳見連結：[風險管理 / 資安風險](#)



投入資通管理之資源



專責人員

設置資安專責主管與資安專責人員之專職企業組織「資安網路課」，負責公司資訊安全規劃、技術導入與相關的稽核事項，以維護及持續強化資訊安全。



認證

連續 11 年通過 ISO/IEC 27001 資訊安全認證，相關資安稽核無重大缺失。



客戶滿意

無重大資安事件，無違反客戶資料遺失之投訴案件。



教育訓練

資訊人員皆完成年度兩場資通安全教育訓練及考核。所有集團員工年度執行乙次社交工程釣魚郵件演練，共計 94 人次。



資安投資經費

共約 600 仟元。



資安公告

共發布 8 則通告。

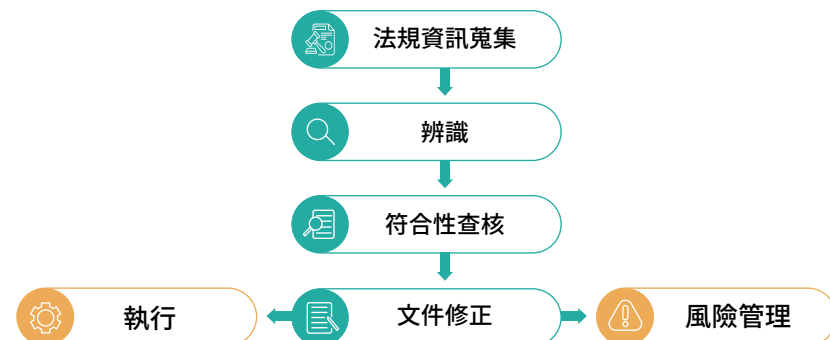
內控與內稽制度 GRI 2-23

亞聚稽核處為獨立單位，直隸屬於董事會，晉用取得國際內部稽核師證照之專業同仁加入稽核團隊，秉持超然獨立精神執行業務，並定期列席審計委員會及董事會，協助管理階層檢查及覆核內部控制制度與衡量營運效果及效率，依已辨識之風險擬訂並執行年度稽核計畫。內部稽核為受理審計委員會信箱以及非法與不道德或不誠信行為檢舉專線之專責單位。2024 年 11 月 6 日經審計委員會及董事會決議通過「永續資訊之管理作業」之內部控制制度。

每年依董事會通過之稽核計畫執行內控查核，按季向審計委員會及董事會報告對內控查核發現暨改善追蹤事項，2025 年度稽核處已提出 49 份稽核報告（含 2025 年 12 月進行永續資訊之管理作業）及 5 份追蹤改善報告，建議改善事項均已完成。 SASB RT-CH-530a.1

法規遵循

誠信經營為亞聚重要核心外，亦重視遵循各領域之法規，公司日常運作中，隨時關注與蒐集政府機關有關公司治理、勞動人權、環保、職業安全衛生等環境、社會、治理等面向法規制定與修訂的訊息，辨識與公司運作相關法規的符合性，修正相關文件、進行風險管理或法規執行。



誠信經營 GRI 2-26

- ① 配合法令制度訂定落實誠信經營政策之相關規章，本公司依法制訂「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「董事及經理人道德行為準則」，集團訂有「員工兼職行為準則」，明定誠信經營標準，並落實執行。
- ② 定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險 - 依據「評估不誠信行為風險之點檢表」評估營業範圍內不誠信行為風險，經評估，本年度並無顯著風險。
- ③ 規劃內部組織架構，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，設置監控機制 - 公司財會部門分立，有相互監督機制，稽核部門並就八大循環兩大管理作業，經董事會核准後執行年度稽核作業，以有效降低不誠信風險。
- ④ 誠信政策宣導訓練之推動及協調 - 本公司持續進行誠信宣導與教育訓練，並以測驗強化員工認知；截至 2025 年 12 月 31 日止，舉辦誠信經營教育訓練課程，參加員工共計 55 人次，總訓練時數為 81 小時，明細如下：

2025 年 亞聚相關法規課程訓練一覽表

類別	課程名稱	課程時數	總人次	總時數
誠信經營與法遵	2025 年第一次集團行為準則宣導測驗	1	14	14
	2025 年第二次集團行為準則宣導測驗	1	15	15
	[誠信講座] 無過失的商品責任	2	20	40
	[誠信講座] 內線交易實務案例暨相關法律責任	2	6	12
合計		6	55	81

- ⑤ 建立檢舉制度，確保執行之有效性 - 制定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，鼓勵舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則之行為。提供多元檢舉管道，員工或外部人可經下列檢舉管道，舉報非法與不道德或不誠信行為事項，由專人負責受理，並對於檢舉人身分及檢舉內容進行保密。
執行情形：2025 年度截至 12 月 31 日，稽核處接獲一件檢舉案件，有關同仁辦理棧板驗收不實，經查證屬實後依員工工作規則懲處。
- ⑥ 協助董事會及總經理評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。請參閱「評估不誠信行為風險之點檢表」。

亞聚 2025 年治理面向
無違反相關之法律和規定

亞聚 2025 年社會面向
無違反相關之法律和規定

亞聚 2025 年環境面向
林園廠違反「空氣污染防治法」遭高雄市環保局罰款 75.2 萬元

相關處分原因與改善說明如表：GRI 2-27

項目	處分機關	處分原因 (違反法規)	處分日期	罰款金額 (萬元)	改善說明
1	高雄市環保局	113 年 9 月 19 日環保局入廠執行低密度聚乙烯化學製造程序 (M01) 廢氣燃燒塔 (A001) 法規符合度查核作業，查 113 年 6 月 1 日~113 年 6 月 6 日使用廢氣燃燒塔期間，蒸氣量與廢氣量之重量比超出「揮發性有機物空氣污染管制及排放標準」所訂之 15%~50% 範圍，已違反空氣污染防治法第 23 條第 2 項規定。	2025 年 3 月 25 日	15	1. 修改廢氣燃燒塔蒸氣管線之卻水器，確保蒸氣流量計精度。 2. 修改控制系統，透過系統控制蒸氣流量，確保符合法規規定
2	高雄市環保局	113 年 9 月 19 日環保局入廠執行低密度聚乙烯化學製造程序 (M03) 檢測設備元件揮發性有機物洩漏濃度稽查，結果共計 1 點，設備元件洩漏淨檢值逾「高雄市設備元件揮發性有機物管制及排放標準」所訂之 2,000 ppm，已違反空氣污染防治法第 20 條第 1 項規定。	2025 年 4 月 17 日	15	1. 加強現場人員設備元件巡檢 2. 環保課每月抽測設備元件
3	高雄市環保局	114 年 2 月 26 日環保局入廠執行低密度聚乙烯化學製造程序 (M02) 檢測設備元件揮發性有機物洩漏濃度稽查，結果共計 2 點，設備元件洩漏淨檢值逾「高雄市設備元件揮發性有機物管制及排放標準」所訂之 2,000 ppm，已違反空氣污染防治法第 20 條第 1 項規定。	2025 年 9 月 10 日	33.6	1. 加強現場人員設備元件巡檢 2. 環保課每月抽測設備元件
4	高雄市環保局	114 年 7 月 8 日環境部管理屬南區環境管理中心入廠執行低密度聚乙烯化學製造程序 (M03) 檢測設備元件揮發性有機物洩漏濃度稽查，結果共計 1 點，設備元件洩漏淨檢值逾「高雄市設備元件揮發性有機物管制及排放標準」所訂之 2,000 ppm，已違反空氣污染防治法第 20 條第 1 項規定。	2025 年 9 月 23 日	11.6	1. 加強現場人員設備元件巡檢 2. 環保課每月抽測設備元件 3. 洩漏元件汰舊換新

舉報管道

GRI 2-25、2-26

- 1 亞聚於 2017 年 11 月 9 日經審計委員會及董事會決議通過，制訂「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，鼓勵舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則之行為。
- 2 提供多元檢舉管道，員工或外部人可經下列檢舉管道，舉報非法與不道德或不誠信行為事項，由專人負責受理，並對於檢舉人身分及檢舉內容進行保密。
- 3 檢舉管道如下：



檢舉信箱

亞聚公司網站「投資人服務」專區中的「審計委員會信箱」，受理股東、投資人等利害關係人之檢舉

集團稽核處

舉報專線 (02)2650-3783

集團人資處 (促進性別平等工作專線)

申訴專線 (02)8751-6888#2609

性騷擾及預防職場不法侵害申訴專用信箱

usighr@usig.com

員工申訴信箱，廠區設於警衛室或公布欄旁；台北辦公區設於台聚大樓 6 樓

- 4 執行情形：集團稽核處、人資處彙整向審計委員會報告收件、處理及改善執行情形，**2025 年度稽核處接獲 1 件檢舉案件。**

CH3 產品創新與供應鏈管理

3.1 技術研發 (GRI 3-3、201-1)

3.2 客戶服務 (GRI 2-6)

3.3 供應鏈管理 (GRI 2-6、2-23、2-24、3-3、308-1、308-2、414-1、414-2)

績效亮點

- 新產品開發中 1 件，品質改善 3 件
- 客戶整體滿意度 96.2%
- 供應商社會責任承諾書簽訂，達成率 100%
- 在地採購占比 98%
- 綠色採購金額 2,839 萬元

重大議題 技術研發、供應鏈管理

SDGs 對應



通過驗證之管理系統



ISO 9001 品質管理系統 有效期限：2028.05.03

3.1 技術研發

重大議題：經濟績效，對應永續原則：創新技術 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

永續材料的開發與企業轉型攸關企業競爭力，因此不斷提升產品品質與開發新產品，是企業維持獲利的關鍵，更是企業永續發展的根基。

管理做法與目的

藉由收集市場發展趨勢資訊，滿足客戶需求，提供產品品質改善與新產品開發方向，提升產品品質與市場競爭力。

策略

- 利基型產品開發
- 產品高值化

目標

- 新產品開發或產品品質改善，每年至少 1 件

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

- 正面實際衝擊 - 開發新產品、產品多樣化
- 正面實際衝擊 - 導入自動化流程，提升生產效率
- 正面潛在衝擊 - 永續材料開發成功，營收成長
- 正面潛在衝擊 - 導入 AI 先進技術，提升效率

負面補救及預防措施

—

管理方針目標執行績效

2025 年目標

- 新產品開發或產品品質改善，每年至少 1 件
- 提供充足的研發資源，研發人力 >10%

2025 年執行績效

- 新產品開發 1 件；產品品質改善 3 件 (✓)
 1. 2025 年第一季完成 V33071 試產
 2. 2025 年第四季 V33071 開始商業化生產
 3. C7100、V18161、V33121 品質改善
- EVA 產品開發中，進度說明：
 1. 高 VA 低 MI 產品研試，屬於跨年度案件，方案持續進行中
 2. 達成率：95% > 80% (年度目標)
- 研發人力 12.5% (✓)

短期 (<3 年) 目標

- 新產品開發或產品品質改善，每年至少 1 件
- 新產品試產，品質達成率 ≥ 80%
- 提供充足的研發資源，研發人力 >10%

中長期 (≥ 3 年) 目標規劃

- 具市場主導性產品開發，至少 2 件
- 提供充足的研發資源，研發人力 >15%

管理方針的評量

有效性評估

- 「產品研試作業程序」管控產品開發進度
- 品質會議檢討技術研發方向
- 經營會議技術研發經驗交流

申訴機制

- 客戶管理流程
- 客戶異議處理程序

管理方針調整

業務部由客戶技術服務過程中，收集市場資訊，掌握產品市場走向。

產品開發與研究計畫

研發流程



研發成果

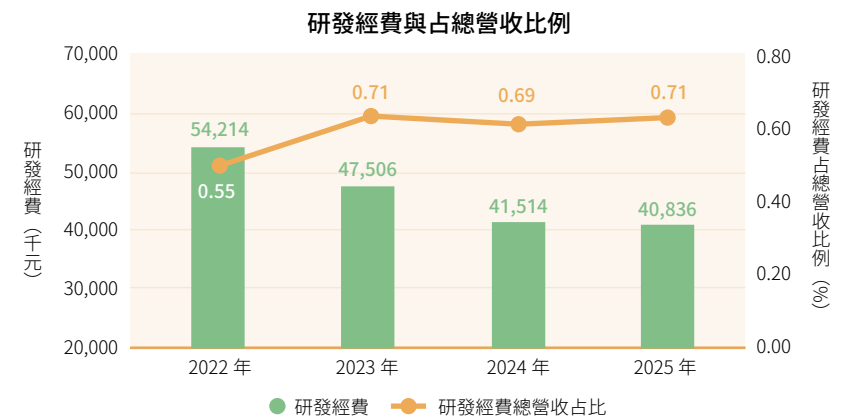
研發歷程與成果		研發主因
2023 年	熱熔膠級 EVA 產品 (品級 V19400) 試產規劃完成，冰水機增設工程於 2023 年 12 月設置完成	· 熱熔膠等級 EVA，生產技術門檻高 · 因應古雷石化投產，產品多樣化
2024 年	熱熔膠品級 EVA 產品研試 (V19400 於 2024 年 3 月及 7 月進行試產完成，12 月完成可商業化生產)	
2025 年	熱熔膠品級 EVA 產品研試 (發布 V33071 的反應條件卡與 FPSS，V33051 於八月進行研試 (TA1))	

亞聚因應產品高值化策略與市場需求變化，除擴充 EVA 產能外，並朝高端應用、高 VA 含量產品開發，除了高速淋膜級 EVA 產品為亞聚利基型主力產品外，熱熔膠級 EVA 產品用途廣泛，未來在產能擴充下，可提升產品組合彈性，為近年產品開發重心。 **GRI 201-1**

資源提供

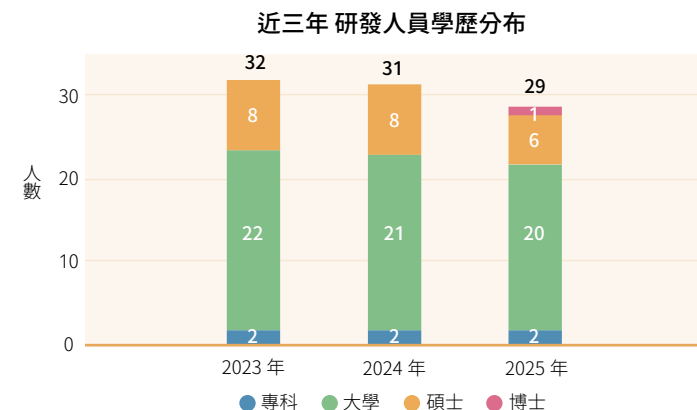
研發經費

2025 年研發經費 40,836 千元，為集團共同研發部門之研發人力及相關資源之投入，透過集團力量協助研發創新達成目標。



研發人力

2025 年研發人員 29 位，研發人力占總員工數 12.5%，以碩士、大學學歷之優秀人才為主。



綠色產品

無毒產品 GRI 403-7 SASB RT-CH-410b.2

產品開發於可行性評估階段即納入 FDA、CNS、JIS、歐盟有害性物質限用指令 (RoHS) 相關法規要求的考量，確保開發產品符合人體健康與環境衝擊等法規規範要求標準；同時通過高度關注物質檢測 (SVHC)，取得「REACH」驗證。

2009 年曾獲得 SONY 綠色夥伴認證 (環境品質保證系統) 之肯定，建立不使用有害物質、清潔生產的企業形象，為達到環境品質法規要求，從供應端採購時即要求供應商所提供之原物料需符合相關環境品質要求，不含相關限用物質。

除產品製造過程致力於節能、清潔生產外，本公司更研發適用於電線電纜保護層之 EVA 產品，可用於生產低煙無鹵之電線電纜保護層，符合環境保護的要求。

亞聚產品經第三方公證單位檢驗，通過各式規範要求標準如一覽表：



項次	規範標準	檢驗產品型號
1	美國 FDA 規格 (Title21, Pt 177.1520)	LDPE
2	不含鹵素	LDPE
3	可塑劑測定	M5100
4	歐盟規格 (EU 10/2011)	C7100
5	EN 71 Part 3：2013 (可遷移性重金屬 19 項)	LDPE/EVA
6	RoHS 指令規格	LDPE/EVA
7	New balance 規格	C7100、EV101、EV102、EV303
8	美國 FDA 規格 (Title21, Pt 177.1350)	EVA
9	Adidas 規格	EVA
10	中華食品器具容器包裝衛生標準第四條	C7100
11	大陸食品級接觸用塑料規範	C7100、C4300、F2201
12	Crocs RSL 規格	EVA
13	Nike RSL 規格	C7100
14	Asics 規格	EV101
15	Brooks RSL 規格	C7100

創新產品

1 新產品研發執行進度

年度	研發計畫	進度	投入研究費用 (千元)	預計完成量產時間	研發結果說明
2025	EVA 品級： 高 VA 低 MI 產品研試	1. 發布 V33071 反應條件卡及 FPSS 2. 8 月進行 V33051 產品研試 (TAI)	300-500	2025 年	1. V33071：3 月於第 4 條生產線進行第三次試產，已將 MI Drop 問題解決。 2. V33051：8 月於第 4 條生產線進行「既有極限製程條件生產測試」，測試結果與目標規格不符，持續研擬中。

2 新產品研發計畫

年度	研發計畫	進度	投入研究費用 (千元)	預計完成量產時間	預期結果說明
2026	高值化 EVA 開發	延續 2025 年高 VA 及低 MI 產品開發	300-500	2026 年	生產更高值化之電線電纜 EVA 材料，提高材料的差異性、競爭性。

3 產品品質改善

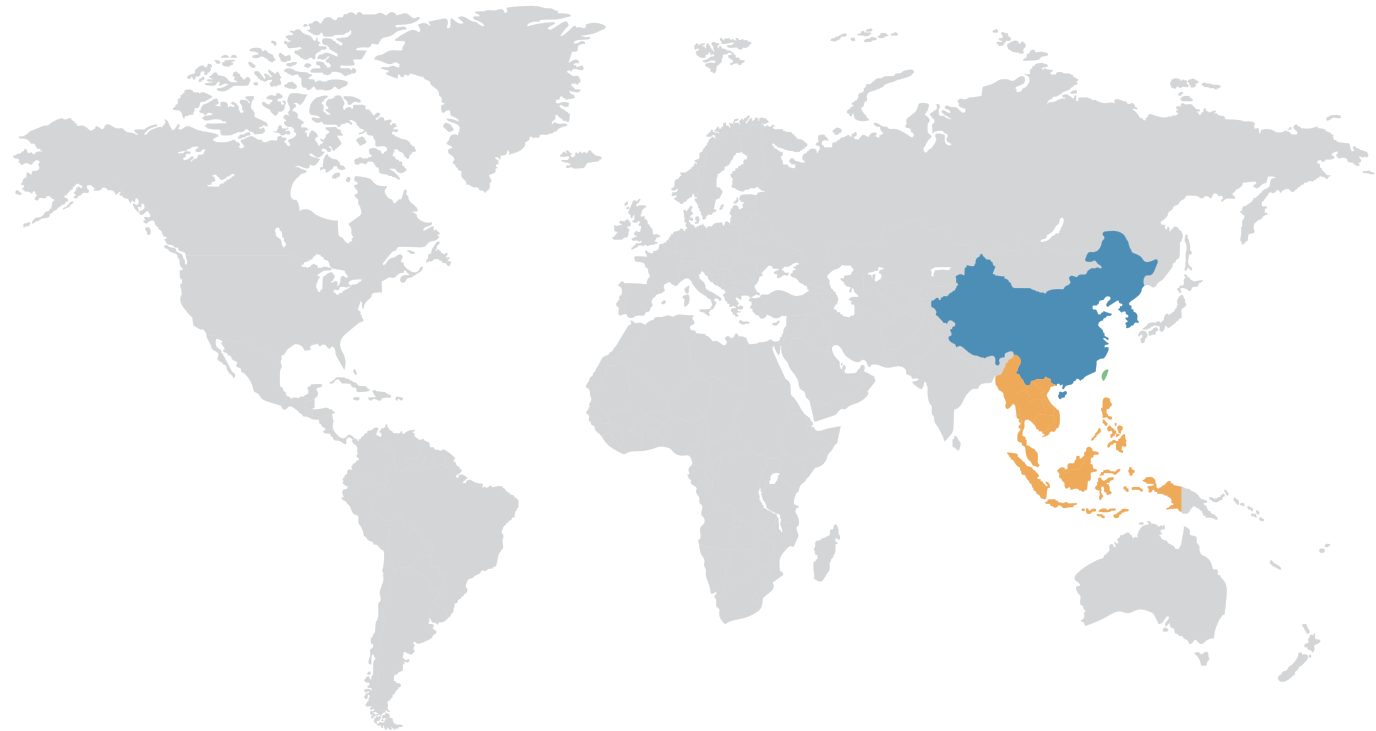
年度	產品名稱	改善進度	投入費用 (千元)	改善完成時間	預期結果說明
2025	V18161	試產 VA 範圍改成 18.5~20，AO3 改成 700 正負 100ppm 與 800 正負 100，試驗結果可行。待客戶使用反饋結果再接續調整	-	2026 年	改善加工接著不良問題，滿足客戶需求

3.2 客戶服務

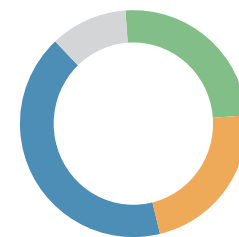
亞聚林園廠技術部協助業務處，支援客戶服務、產品改良、新產品及新市場開發，同時協助客戶之客製產品開發及特性改良，近幾年來合作效果良好，深獲客戶之肯定。

產品銷售與市場 GRI 2-6

本公司產品銷售市場：內銷以 LDPE 為主、外銷則以 EVA 為主。銷售地區除台灣本地外，涵蓋中國大陸、香港、日本、泰國、越南、馬來西亞、新加坡、美國、印尼、柬埔寨、印度、孟加拉、巴基斯坦、斯里蘭卡、阿聯、以色列、埃及、南非和俄羅斯等全球各地，銷售對象有包裝用膜、食品包裝材、超細纖維、塑膠射出加工、發泡鞋材、運動器材、太陽能封裝用膜、預塗膜 / 護卡膜等用途的加工廠及貿易商，2025 年內外銷比例及銷售市場分布如圖所示，以銷貨數量作為計算基礎。



2025 年內、外銷



2025 年銷售市場



客戶隱私

針對客戶隱私保密方面，集團授信部因應個資法法規，建立客戶個人資料管制作業規定，以確保客戶個人資料符合個人資料保護法等相關法令，管制作業如下：

- 1 取消所有非集團授信部人員於企業資源規劃（Enterprise Resource Planning，簡稱 ERP）系統中有關客戶個人資料之系統連結，包括系統與檔案權限。
- 2 對於涉及客戶個人資料之文件蒐集，應事先取得「蒐集、處理及利用個人資料告知暨同意書」。
- 3 集團授信部接獲客戶個人資料，依紙本資料輸入 ERP 系統，紙本以媒體檔案方式儲存連結，將涉及客戶個人資料之文字或數據部份遮蓋後歸檔，如為非必要保留紙本時，則予銷毀。

2025 年無侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料之情事發生。

客訴處理程序

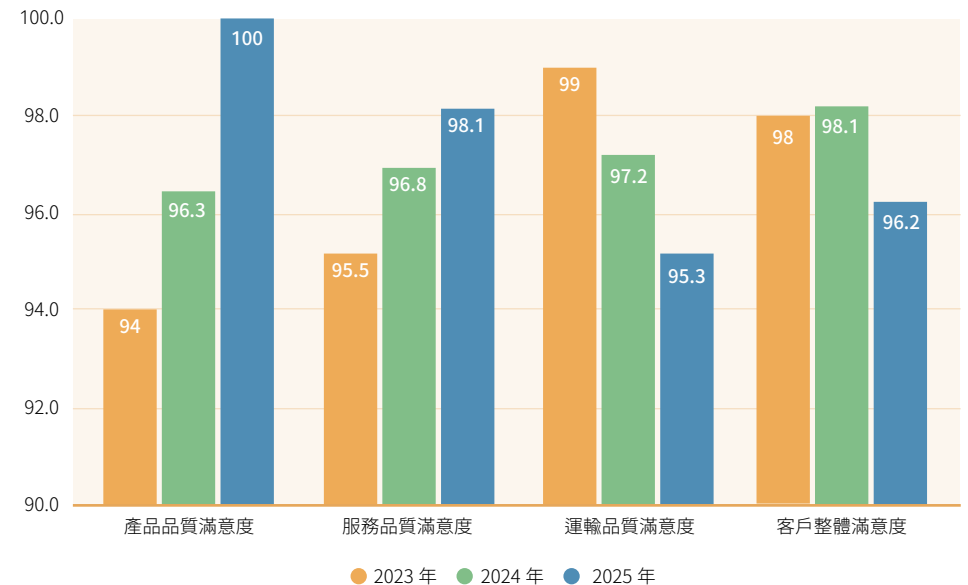
為完善客訴問題處理流程，亞聚建立客戶異議管理平台，將客訴問題處理作業流程電子化，管控分析客訴原因、追蹤相關權責單位及矯正預防措施處理進度，確實執行品質改善活動與提升客戶服務品質。



客戶滿意度調查

為了解客戶們對亞聚所提供產品與服務之意見，除了負責業代以電話聯絡或親自拜訪客戶外，每年會透過問卷方式對客戶進行滿意度調查，以確保客戶的需求得到充分了解與妥善回應，再經由召開「ISO 管理審查會議」，針對客戶意見提出改善計劃且追蹤執行結果，以持續提升產品與服務品質。客戶滿意度調查方式是從每年內、外銷交易客戶中，依出貨給客戶之噸數排序，內、外銷各取前 25 名進行客戶滿意度問卷調查，並備選共 10 家客戶作後補。對亞聚的產品品質、服務品質、運輸品質及整體滿意度等 4 個面向作調查，滿意度計算為加總回覆 [非常滿意] 及 [滿意] 的占比。**2025 年客戶滿意度調查回收樣本數為 53 份，調查結果客戶整體滿意度為 96.2%，與 2023 及 2024 年水準相當；**感謝眾多客戶對亞聚產品及服務品質的肯定，亞聚將持續的精進來回饋客戶長久以來的支持，近三年客戶滿意度調查結果如圖：

近三年 亞聚客戶滿意度調查結果



2025 年 客戶回饋分析與檢討一覽表



3.3 供應鏈管理 GRI 2-6

重大議題：供應鏈管理，對應永續原則：永續發展 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對亞聚的重要性 瞭解供應商對公司營運、社會與環境之影響，落實供應商管理，攸關企業永續發展。亞聚身為國內指標型企業，除追求利潤外，更有責任及義務與供應商夥伴一同承擔供應鏈永續責任。	正 / 負面衝擊項目 - 正面實際衝擊-供應鏈管理得當，品質提升 - 負面潛在衝擊-國際情勢、疫情、天候影響供應不及	2025 年目標 - 現有供應商承諾書簽訂達成率 100% - 在地採購占比 ≥ 70% - 供應商評鑑考核之合格率 ≥ 90% - 承攬商評鑑考核之合格率 ≥ 90%	有效性評估 詳見下表供應鏈 ESG 風險管理及其執行情形。
管理做法與目的 建立供應鏈永續風險評估及預防機制，以建立供應商永續管理文化。	衝擊邊界 全球原物料及工程承攬商、客戶	2025 年執行績效 - 供應商廠區實地稽核家數 2 家 (✓) - 新增供應商承諾書簽訂達成率 100% (✓) - 在地採購占比 98% (✓) - 供應商評鑑考核合格率分別為 100% (✓) - 承攬商評鑑考核合格率分別為 100% (✓)	申訴機制 亞聚公司備有集團稽核處舉報專線及官方網站意見信箱可供申訴
策略 - 增進採購績效，建立夥伴關係 - 建立安全意識，提升工作環境 - 共同承擔企業社會責任	負面補救及預防措施 提前採購，增加安全庫存量，尋找替代供應商	短期 (<3 年) 目標 - 推動到供應商廠區實地稽核制度，目標家數：≥ 2/ 年 - 在地採購占比 ≥ 70% - 供應商、承攬商評鑑考核之合格率 ≥ 90% - 導入供應商行為準則暨品質要求自評表，達成率 100% - 具盤查數據與減碳目標之供應商，占年採購金額 ≥ 30%	管理方針調整 對內定期進行供應商評鑑及工程施工考核，並針對結果提出討論並調整；對外則不定期舉行供應商交流會議針對不特定議題進行討論及分享。
目標 致力於與往來廠商開拓溝通管道，增進交流機會，以期共同達成符合環保、工安及人權之永續經營目標。		中長期 (≥ 3 年) 目標規劃 - 推動至供應商廠區稽核，目標家數：≥ 4/ 年 - 建立供應商交流平台，由專業人員提供協助與規劃 - 現有供應商承諾書簽訂達成率 100 % - 在地採購占比 ≥ 70% - 供應商、承攬商評鑑考核之合格率 ≥ 90% - 具盤查數據與減碳目標之供應商，占年採購金額 ≥ 50%	

供應商分類與採購占比

隨著永續經營與供應鏈風險管理等相關議題逐漸被重視，亞聚除了自身積極履行社會責任與回饋社會外，也體認我們必須更瞭解供應商對於公司營運、社會與環境之影響，落實供應商管理。

亞聚主要供應商可分為原料供應商、設備供應商、工程承包商。另資訊軟硬體供應商、行政庶務用品供應商等占比甚少不予贅述。為有效整合集團資源，本公司與集團資材規劃處聯合執行採購相關業務，透過內部電子化採購作業系統，促使採購過程透明與公正，秉持誠信原則與供應商建立穩定的合作關係。

2025 亞聚供應商分類與交易金額占比

供應商種類	原料供應商	設備供應商	工程承包商
定義	提供產品製造原料之廠商	提供設備或零件用以製造產品之廠商	受委託工程發包之廠商
採購金額占比 (%)	94	4	2

供應鏈管理政策 GRI 2-23

除要求供應商提供高品質及高效率的原物料與服務外，也致力於與往來廠商開拓溝通管道，增進交流機會，以期共同達成符合環保、工安及人權之目標。



增進夥伴關係，共享永續商機
提升工安環境，戮力環境保護
承擔社會責任，提升競爭能力

供應鏈風險管理 GRI 308-2、414-2

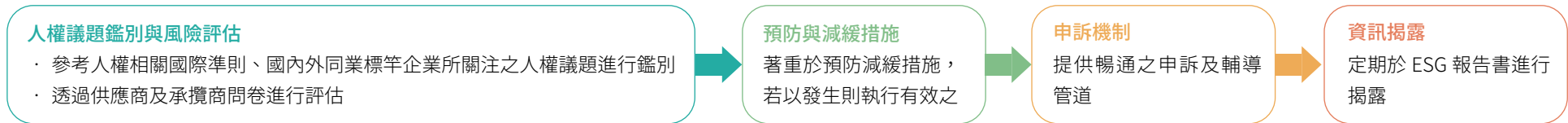
風險評估	預防措施	衝擊因應	未來規劃
除供應鏈安全要求外，針對化學品供應商其特殊條件鑑別如下： - 化學品製程洩漏及污染風險 - 高粉塵、高溫、高噪音或高濕度作業場所之工安及環境污染風險。 - 高空作業風險。 - 切割或焊接等工安風險。 - VOCs（揮發性有機物）逸散風險。 - 勞力密集產業。 - 供應鏈及工程中斷 / 延遲交貨及完工風險。 - 原料及工程品質風險。	- 導入供應商永續自評問卷，以提供初期風險鑑別資訊。 - 與供應商建立長期合作關係，開發其他家供應商並維持配合關係，協調長期備料制度。 - 內部建立安全庫存機制，依照供貨時程建立請購基準點，以規避斷料風險。 - 採購人員進行供應鏈永續教育訓練。 - 承攬商環安衛教育訓練。	- 調整供應商供應比例，適時由其他供應商遞補及相互調配。 - 工程部分，由環安衛單位立即召開人員安全、設備損害及環境影響調查，彙整後交由各相關單位進行因應及了解。	- 除將化學品供應商列為重點外，將依照採購金額、工程發包金額或工程重要性層面，並納入上述永續發展策略之訪廠稽核結果建立風險評估機制。 - 依照上述之風險評估及鑑別機制及其風險程度高低進行統計及研擬後續處置方式。

供應鏈 ESG 風險管理執行情形 GRI 2-24

風險項目及屬性	供應商 (化學品)	工程承攬商
	環境 (E)、社會 (S)、治理 (G) 評估面向	
潛在風險	- 化學品製程 (E) - 高粉塵、高溫、高噪音或高濕度作業場所 (E) - 揮發性有機物 (VOCs) 逸散風險 (E) - 勞力密集產業 (S) - 供應鏈中斷 / 延遲風險 (G) - 品質風險 (G)	- 高粉塵、高溫、高噪音或高濕度作業場所 (E) - 高空作業風險。(E、S) - 勞力密集 (S) - 切割或焊接等工安風險 (S) - 工程中斷 / 延遲完工風險 (G) - 工程之品質風險 (G)
稽核及訪視家數	2025 年試行實地稽核家數，共 2 家，合格率 100%	
稽核細節	環境面 (E)：環境限制物質製造、儲存等動作是否依法規實施 治理面 (G)：品質、生產及訂單管理、客訴及滿意度追蹤、員工教育訓練、外部加工管理。	
	與承攬商工程施工考核一併辦理	

供應商人權盡職調查

本公司供應商人權盡職調查流程如下：



本公司參考人權相關國際準則、國內外同業標竿企業所關注之人權議題，鑑別出以下供應商人權議題：

針對一階供應商的部分，本公司鑑別出三項人權議題如下：

① 職業安全衛生管理 ② 工時及休假管理 ③ 職場不法侵害預防管理

本公司依上述鑑別之人權議題，將於 2026 年發放問卷給一階供應商進行風險調查及評估，並提出相對應之減緩措施如下：

風險減緩	
職業安全衛生管理	要求供應商及承攬商建立職業安全衛生管理制度或相關政策 要求供應商及承攬商定期執行危害辨識、教育訓練及安全稽核 定期檢視供應商及承攬商是否曾因工時或加班管理違反法令而遭主管機關裁罰。
工時及休假管理	要求供應商及承攬商依所在地勞動法令管理正常工時、加班及休假。 要求供應商及承攬商建立工時及加班管理制度，並定期檢視執行情形 定期檢視供應商及承攬商是否曾發生重大職業災害或因此遭主管機關裁罰。
職場不法侵害預防管理	要求供應商及承攬商建立預防職場不法侵害（含職場霸凌、暴力）相關政策或管理制度 要求供應商及承攬商提供員工申訴、調查及保護措施，並定期宣導 定期檢視供應商及承攬商曾發生重大職場不法侵害事件

針對盡職調查實施之追蹤，本公司將定期針對減緩及補救措施的有效性進行檢查，並在永續發展委員會中呈報結果，本公司已建置完善的申訴機制與管道供承攬商及供應商檢舉非法、違反人權之行爲。

供應商及承攬商電話專線：(02)-8751-6888 ext,3771

供應商申訴信箱：troychen@usig.com

供應商行為準則 (供應商社會責任承諾書) 推廣 GRI 308-1、403-7、414-1

近年環境、勞工、人權、社會衝擊等永續發展指標受到社會大眾的重視，除亞聚外，協力供應商也將被檢視其行為準則是否完善；亞聚已於 2022 年完成內部標準書之修改，將簽訂承諾書納入新增供應商文件之一並列入優先評估為合格廠商之項目。

目前將勞工與人權、健康與安全、環境、資訊安全及隱私保護、以及商業道德等永續發展指標做為篩選新供應商與評鑑供應商之考量項目之一，並要求新供應商簽訂相關承諾書，遵守項目如表：

篩選新供應商之指標項目

勞工與人權

不強迫勞動、禁止雇用童工、提供應有之薪資與福利、保障勞工工時及休息時間、杜絕職場性騷擾、霸凌及職場歧視以及不採用衝突礦產等。

健康與安全

包含取得相關認證 (例如 ISO 45001)，或具體提出職業安全、緊急應變、工業衛生、機器防護、公共衛生和食宿以及健康與安全資訊等必要措施。

環境

包含取得相關認證 (例如 ISO 14001)，或提出相關環境操作許可、預防污染和節約資源、危害性物質、污水、無害固體廢棄物、噪音、廢氣排放及減少能源 / 資源消耗和溫室氣體排放等具體作法。

道德規範

包含誠信經營、尊重智慧財產權、遵守相關保密協定、保障隱私、避免利益衝突等。

資訊安全及隱私保護

包含取得相關認證 (例如 ISO 27001)，或具體提出包含建立資安管理政策、加強驗證、資安宣導及門禁監控等做法；以及個人隱私資料處理依照相關法規施行。

亞聚既有供應商承諾書簽訂為鼓勵制度，已逐步要求簽訂承諾書並遵守之。已修改內部標準書，並將簽訂承諾書納入新增供應商文件之一，**2025 年已完成現有供應商承諾書簽訂，達成率 100%。**

目前本公司主要原料及承攬商台灣中油公司、大連化工公司以及合作夥伴中鼎工程公司皆已取得 ISO 14001 及 45001 之相關認證，符合本公司對主要供應商於環境管理以及職業安全衛生管理方面之要求，為本公司良好的永續發展企業夥伴。

針對調查潛在負面衝擊供應商的作法，亞聚進行「主動式的管理風險」，透過不定期舉行供應商交流會議及供應商廠區實地稽核，推廣永續議題並進行盡職調查，同時亦不定期查閱透明足跡網站，查詢供應商有無重大違反上述條款之違規或新聞事件，評估其對本公司是否會造成其負面或潛在的衝擊 (例如遭到主管機關裁罰、停工)，並對其違規或衝擊進行追蹤、輔導或提出改善建議等，以針對可能導致的原料供應危機，做出相關之風險控管因應措施。



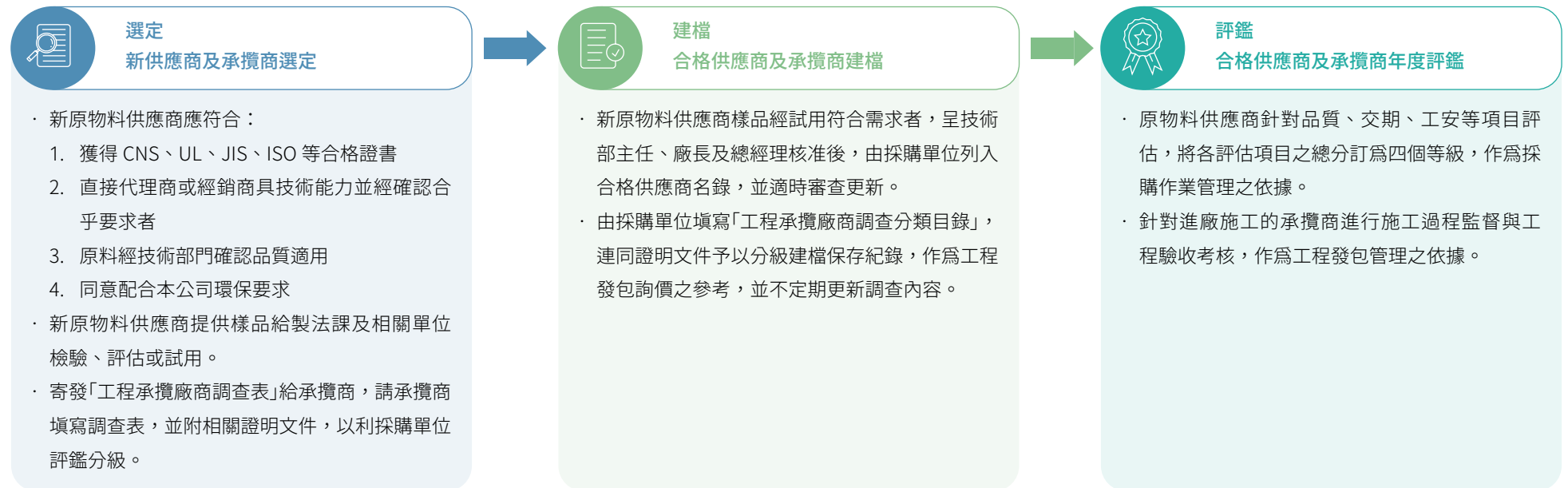
供應鏈管理機制 GRI 403-7

亞聚以品質、能力及環保政策等為條件，協同優質供應商長期配合，善盡企業社會責任，並對承攬商、承運商傳達環保政策，同時遵守歐盟 RoHS 規範，加強環境保護的教育訓練，並重視廠區的施工廠商安全，確保各項作業的安全性，保障工作人員的生命安全 and 健康，共同做好風險管理。

與主要原物料供應商建立長期策略合作關係，並依據備料時程建立安全庫存，以確保供應鏈順暢。並且，每年由集團資材規劃處依據品質、交期、環保工安 (ISO 14001 & 45001 驗證)、包裝、品質認證 (ISO 9001 驗證) 及服務等項目，定期對供應商進行評鑑作業；2025 年共完成原物料供應商評鑑共 48 家，A 級供應商比例為 100%；另完成了 23 件的工程施工考核，合格率亦為 100%。

除透過每年供應商評鑑作業，確保本公司所採用之廠商均符合企業對環境友善的永續經營理念外，為維持長期合作交流，本公司與供應商不定期召開會議，開啟雙方的對話機制，會議內容除了新產品推廣外，亦包含新技術交流、市場資訊等，用以確保主要原物料供應穩定。

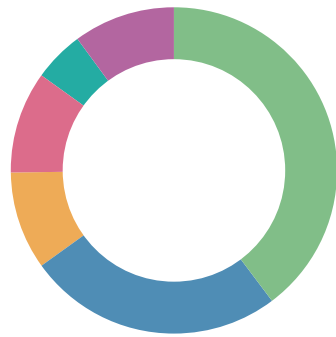
此外，在承攬商進廠施工的過程中，施工品質仰賴工廠現場人員的監督與管理，環安、職安、人權與勞工實務則倚靠工程、工安單位監控品質，且定期回報總公司了解狀況。



資料來源：合格廠商選定撤銷作業規定、供應商評估作業規定、CER(capital expenditure requests, 資本支出需求) 工程發包作業管理辦法

原物料供應商評鑑與承攬商工程考核

原物料供應商年度評鑑項目與占比



品質 (G)	40%
交期 (G)	25%
環保工安 (E、S)	10%
包裝品質 (G)	10%
品質認證 (G)	5%
服務 (G)	10%

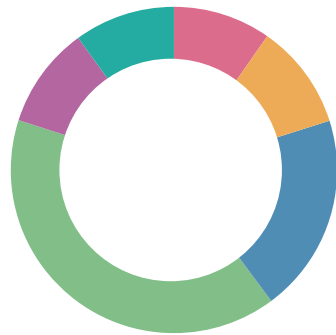
E、S、G 分別代表環境、社會、治理評估面向

近三年 原物料供應商年度評鑑結果

項目	2023 年	2024 年	2025 年
評鑑家數	20	23	48
合格率	100%	100%	100%

1. 資料來源：亞聚供應商評鑑
2. 總評等級標準：A 級 85~100 分、B 級 75~84 分、C 級 60~74 分、D 級 59 分以下，B 級以上為合格供應商
3. 評等 A 級者，優先取得交易機會或增加對其採購量
4. 評等 C 級者，提出改善建議，並降低或暫停與其交易關係，至改善完成經再評估認可為止
5. 評等 D 級者，停止與其交易關係，並撤銷合格供應商資格
6. 連續 3 年評定 A 級供應商可免評 3 年

承攬商工程驗收考評項目與占比



現場負責人 (G)	10%
施工中協調性 (G)	10%
安衛環保措施 (E、S)	20%
工程品質 (G)	40%
工程進度 (G)	10%
環境維護 (E)	10%

E、S、G 分別代表環境、社會、治理評估面向

近三年 承攬商工程考核結果

項目	2023 年	2024 年	2025 年
評鑑家數	20	16	23
合格率	100%	100%	100%

1. 資料來源：亞聚承攬商施工考核
2. 考核評分 70 分以上為合格承攬商
3. 評分 60~69 分，停止詢價 6 個月
4. 評分 50~59 分，停止詢價 1 年
5. 評分 49 分以下，取消投標資格，不再往來

支持在地採購

2025 年主要原料之採購金額占年度採購總額之比例達 94%，為確保原料來源永續供應及刺激市場活絡，積極開發新供應商。

本公司秉持落實在地化採購的精神，在品質與供應條件對等前提下，優先支持台灣本地供應商，以縮短運輸路徑、降低供應風險並減少運輸碳足跡。

2025 年受產業稼動影響，原物料、設備及工程發包之在地採購比例顯著提升，整體金額佔比達 98%。其中，主要原料乙烯與 VAM 皆近乎達 100% 在地供應，兩者之內購比例分別較去年增長 39% 及 16%，不僅展現本公司對在地產業的具體支持，更有效提升應對國際物流波動之韌性，貫徹永續經營與在地共榮之承諾。

近三年 亞聚主要原料在地採購金額占比 (%)

年度	2023 年		2024 年		2025 年	
所在地 / 原料	VAM	乙烯	VAM	乙烯	VAM	乙烯
台灣	100	51	84	61	100	100
非台灣	0	49	16	39	0	0

資料來源：2025 亞聚金額統計

近三年 亞聚原料、設備及工程發包在地採購金額占比 (%)

所在地	採購金額占比		
	2023 年	2024 年	2025 年
台灣	70	73	98
非台灣	30	27	2

資料來源：2025 亞聚金額統計

節能環保設備採購

近年亞聚持續推動節能減碳計畫，採購單位亦優先支持環保材料，其中更制定標準作業程序書，產品若取得環境部認可之環保標章，或經環境部認定符合再生材質、可回收、低污染或節省能源條件者，或相關主管機關認定符合增加社會利益或減少社會成本之產品，均可優先詢價。

亞聚 2025 年申報綠色採購總金額為 2,839 萬元，採購項目包含環保標章、節能標章等燈具與設備，以及林園廠節能設備更新工程等，可減少能源耗用達到節能減碳效果。整體綠色採購金額占設備工程總額約 8%，較 2024 年上升 7%，我們將持續進行設備節能改善以落實環境永續，並朝企業永續發展目標持續邁進。



CH4 友善環境

4.1 資源管理

GRI 3-3、301-1、301-2、301-3、303-1、303-2、303-3、303-4、303-5

4.2 氣候變遷與能源管理

GRI 2-23、2-24、3-3、201-2、302-1、302-3、302-4、305-1、305-2、305-4、305-5

4.3 排放管理

GRI 3-3、305-6、305-7

4.4 廢棄物管理

GRI 306-3、306-4、306-5

績效亮點

- 2025 年平均節電率為 1.91 %，優於法規 1.5% 要求
- 2025 年溫室氣體排放量 101,839 公噸 CO₂e，較基準年 (2017 年) 減少 13.1 %
- 2025 年單位產品用水量為 3.78 M³/公噸；用水回收率為 97.30 %
- 2025 年節能減碳方案，節能量 11,474GJ、減碳量 1,391 公噸 CO₂e
- 2025 年使用 10% 契約容量之太陽能綠電，符合法規

通過驗證之管理系統



ISO 14001
環境管理系統

有效期限：2028.05.03



ISO 50001
能源管理系統

有效期限：2028.11.19

重大議題 原物料管理、水資源管理、氣候變遷與能源管理、空氣污染防治、廢棄物管理

SDGs 對應



4.1 資源管理

重大議題：原物料管理，對應永續原則：永續發展 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對亞聚的重要性 原物料品質管控及有效再利用，可降低生產成本及降低環境衝擊。	正 / 負面衝擊項目 - 正面實際衝擊 - 提高原物料使用效率，降低成本 - 正面潛在衝擊 - 積極尋找替代原物料	2025 年目標 - 乙烯使用效率 ≤ 1.009 - 設備運轉率 $\geq 96.6\%$ - 太空包袋回收率 $\geq 78\%$ - 廢膜捲回收再使用量 ≥ 60 公噸	有效性評估 - 乙烯效率納入品質目標，管控執行達成率 - 包材物料回收減量納入日常管理
管理做法與目的 藉由乙烯原料使用效率監控及太空包裝袋回收管控，以降低生產成本，減少廢棄物的產生，降低環境衝擊。	負面補救及預防措施 —	2025 年執行績效 - 乙烯使用效率 0.9991 (✓) - 設備運轉率 98.34% (✓) - 太空包袋回收率 78.3% (✓) - 廢膜捲回收再使用量 74.22 公噸 (✓)	管理方針調整 - 每週廠務會議定期檢討乙烯效率執行績效 - 成品課每月太空包袋回收率統計追蹤
策略 - 原料使用效率監控 - 物料回收循環再利用		短期 (<3 年) 目標 - 乙烯使用效率 ≤ 1.009 - 設備運轉率 $\geq 96.6\%$ - 太空包袋回收率 $\geq 78\%$ - 廢膜捲回收再使用量 ≥ 60 公噸	
		中長期 (≥ 3 年) 目標規劃 高雄港區洲際二期投資案，可提高原料供給調度彈性，可提升約 19% 乙烯日供應量	

原料使用

亞聚林園廠生產低密度聚乙烯樹脂、乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂等產品，主要原料為乙烯、醋酸乙烯酯，主要副資材為礦油精；主要原料無使用可再生原料，且產品無回收再使用。

近三年 林園廠主要原料使用量

原料類別	單位	2023 年	2024 年	2025 年
乙烯	公噸	109,548	112,125	121,275
醋酸乙烯酯	公噸	25,163	20,964	20,174

物料使用與回收 GRI 301-1、301-2

林園廠產品包裝型態分為袋裝與貨櫃包運輸，其中袋裝包材有 PE 袋、太空包袋、貨櫃袋、Top sheet 與伸縮膜等，無使用可再生物料。

為降低產品包材對環境所造成的衝擊，PE 袋、貨櫃袋、Top Sheet 及伸縮膜等包材均由客戶自行回收使用，主要做為客戶成品或雜物臨時包裝用，太空包袋包材則由林園廠回收重複使用，由運輸公司送貨時順道將太空包袋收回至林園廠，**每只太空包袋平均使用次數約 4 次**。

近三年各類產品包材使用量與回收率 GRI 301-3

包材類別	單位	2023 年		2024 年		2025 年	
		使用量	回收率	使用量	回收率	使用量	回收率
PE 袋	公噸	458	客戶自行回收	423	客戶自行回收	416	客戶自行回收
Top Sheet 及伸縮膜	公噸	55	客戶自行回收	52	客戶自行回收	44	客戶自行回收
太空包袋	公噸	136	78.3 %	206	79.5 %	136	78.3 %

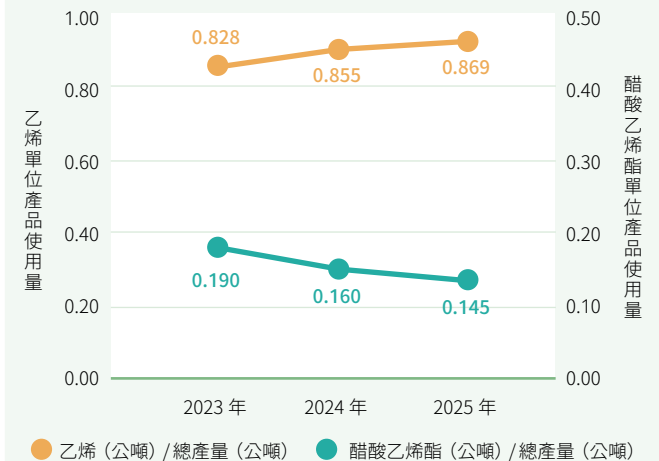
註：1. 太空包袋回收率 = (回收太空包袋件數 / 太空包裝產品銷售件數)，以內銷為回收計算基準。

2. 客戶端回收之太空包袋，少部分會被客戶割破，少部分因運輸過程污損，導致回收率無法有效提升，將與客戶溝通協調，確保回收之太空包袋可再使用。

3. 客戶已多年未指定貨櫃袋包裝出貨，因此暫停貨櫃袋使用量統計。

2025 年因 EVA 產品產線調整，LDPE 產品需求增加，總產量 139,546 公噸，相較 2024 年提升 6.44%，配合產銷調整，使得醋酸乙烯酯單位產品使用量降低，乙烯單位產品使用量升高；EVA 將逐漸往高值化、高 VA 含量產品發展。

近三年 林園廠單位產品主要原料使用量



落實循環經濟

在生產過程中產生的渣滓、髒污廢料等無法回收再生營利之下腳料，以及品質檢測過程中吹袋產生的「廢膜捲」，皆交由合作業者進行後續處理與再利用，供應予其他有需求之產業使用，落實資源循環與延伸產品價值，有效降低環境衝擊。**林園廠 2025 年下腳料數量 288.6 公噸、廢膜捲數量 74.2 公噸。**

水資源管理

重大議題：水資源管理，對應永續原則：永續發展 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

全球暖化導致極端氣候，近年來政府單位、利害關係人及企業內部對水資源管理逐漸重視，透過節水措施及節水方案，將珍貴水資源循環回收再利用。

管理做法與目的

- 以源頭製程改善為主，管末處理為輔，使水資源循環再利用。
- 持續執行節水措施及減排，水資源回收管理

策略

- 用水回收率，管理追蹤
- 單位產品用水量，持續管理追蹤
- 節水相關之製程改善案件，持續管理追蹤
- 水資源管理數據邊界為林園廠，數據涵蓋率為100%

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

- 正面實際衝擊 - 用水回收率提升 - 降低生產成本
- 負面實際衝擊 - 耗水費徵收 - 生產成本提高

負面補救及預防措施

- 配合公部門階段性節水計劃，廠內執行三階段節水措施，可節省10%用水量。
- 用水回收率、單位產品用水量及節水製程改善案件，持續管理追蹤。

管理方針目標執行績效

2025 年目標

- 用水回收率 >95%
- 單位產品用水量：<4.0 M³/公噸

2025 年執行績效

- 用水回收率 97.3% (✓)
- 單位產品用水量：3.78 M³/公噸 (✓)

短期 (<3 年) 目標

- 用水回收率 >96%
- 單位產品用水量：<3.9 M³/公噸

中長期 (≥ 3 年) 目標規劃

- 用水回收率 >97%
- 單位產品用水量：<3.8 M³/公噸
- 每年節水相關之製程改善案件 ≥ 1 件

管理方針的評量

有效性評估

- 節水量統計
- 水費單
- 流量計定期校正
- ISO 9001 追蹤管理單位產品用水量

申訴機制

- 亞聚官網「永續發展專區」
- 環境衝擊申訴管道

管理方針調整

- 定期廠務會議，說明自主節水執行狀況及節水率，並滾動式檢討。
- 定期技術交流會議，討論節水相關改善案執行進度及施工方式。

林園廠水資源來源



水資源風險等級：低 - 中 (10~20%)

水資源來源：第三方的水 類別：淡水 (≤ 1,000 mg/L 總溶解固體)

自來水：由「高屏溪攔河堰」經鳳山給水廠供應；

純水：由台灣氯乙烯公司供應

1. 採用世界資源研究院 (World Resources Institute, WRI) 開發的水風險評估工具
2. 水資源管理數據邊界為林園廠，數據涵蓋率為 100%
3. 本公司將用水壓力超過 40%，定義為水資源壓力區域，並作為水管理與風險因應之重要依據

項目	2024 年	2025 年	增 / 減
林園廠總取水量 (千立方公尺)	485.689	527.110	▲ 增 8.5%
林園廠放流量 (千立方公尺)	170.558	180.667	▲ 增 5.9%
林園廠總耗水量 (千立方公尺)	315.131	346.443	▲ 增 9.9%
用水回收率 (%) (重複利用率, R2)	97.50	97.30	▼ 減 0.2%
$R2 = \frac{\text{總循環水量} + \text{總回收水量} + \text{雨水取水量} + \text{冷凝水取水量} - \text{冷卻水塔內循環量}}{\text{總取水量} + \text{總回用水量} + \text{總循環水量} - \text{冷卻水塔內循環量}} \times 100\%$			

註：資訊重編，1. 經第三方查證單位確信後，取水量 (新增納入純水、水車載水量)。

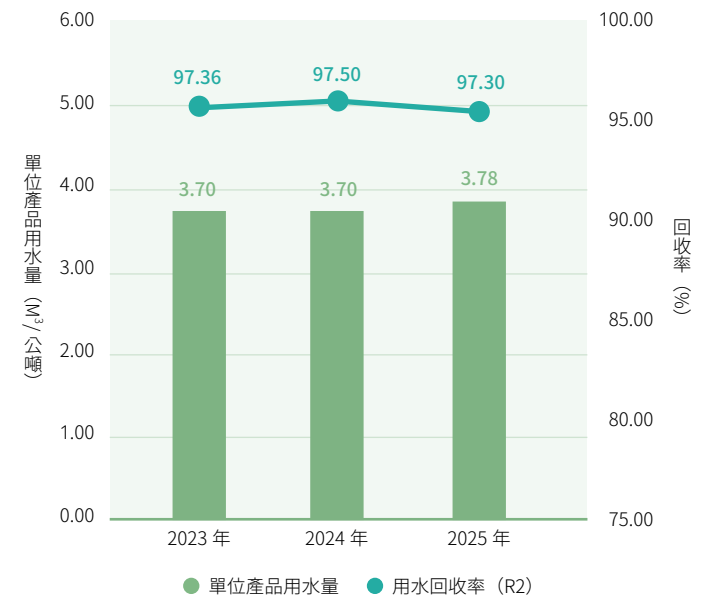
2. 用水回收率改以 R2 計算方式呈現。

2025 年單位產品用水量為 3.78 M³/公噸，較上年度增加 2.16%，但仍低於目標值 4.0 M³/公噸。

亞聚林園廠回收及再利用水包含冷凝水回收與冷卻水塔冷卻水循環再利用，依據經濟部公告的「用水計畫書審查作業要點」所訂之用水指標計算，**2025 年用水回收率 (R2) 為 97.30%**，較上年度減少 0.2%，近三年亞聚林園廠單位產品用水量與用水回收率如圖。

近年雨水充沛高雄地區水資源風險已降低，公司仍然重視極端氣候可能帶來的影響，我們將持續作好萬全準備，落實水資源管理。

近三年 林園廠單位產品用水量、用水回收率



GRI 2-4

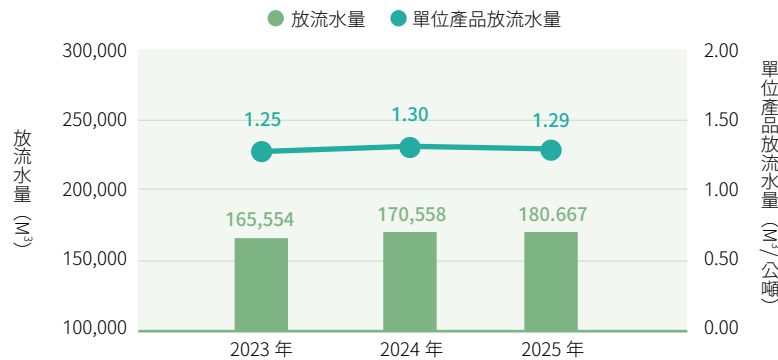
GRI 303-1、303-3、303-4、303-5

SASB RT-CH-140a.1

放流水管理 GRI 303-2

林園廠製程屬氣體壓縮反應成固體聚乙烯樹脂產品，廠內以自來水用於冷卻設備、切粒冷卻、清洗產品儲槽後收集於調和池，因此排放水可不受污染並優於法令規範下排放，經由地下管線納入專用污水下水道系統排放到林園工業區污水處理廠進行處理作業。

2025 年放流量 180,667 M³，較 2024 年增加 5.9%，單位產品放流量 1.29 M³/公噸，較 2024 年降低，主因為低密度聚乙烯樹脂 (LDPE) 產能提升 26%，總產能提高 6.44% 所致。

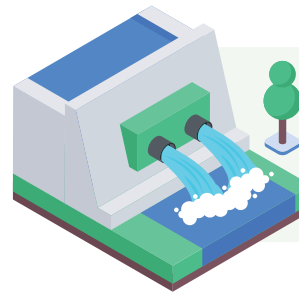


林園廠放流水主要檢測項目包含懸浮固體、化學需氧量、pH 值等三項，定期檢測申報項目均低於下水道水質標準。

近三年亞聚林園廠放流水主要水質項目檢測結果如表：

單位：毫克 / 公升

檢測項目	2023 年	2024 年	2025 年	排放標準
懸浮固體	5.51	11.29	3.90	≤ 25
化學需氧量	32.77	38.57	20.78	≤ 90
pH 值	7.46	7.39	7.60	6~9



2025 年排放水質管控檢測項目均在合格範圍內，無違反排放許可事件。

GRI 303-2

SASB RT-CH-140a.2

節水措施

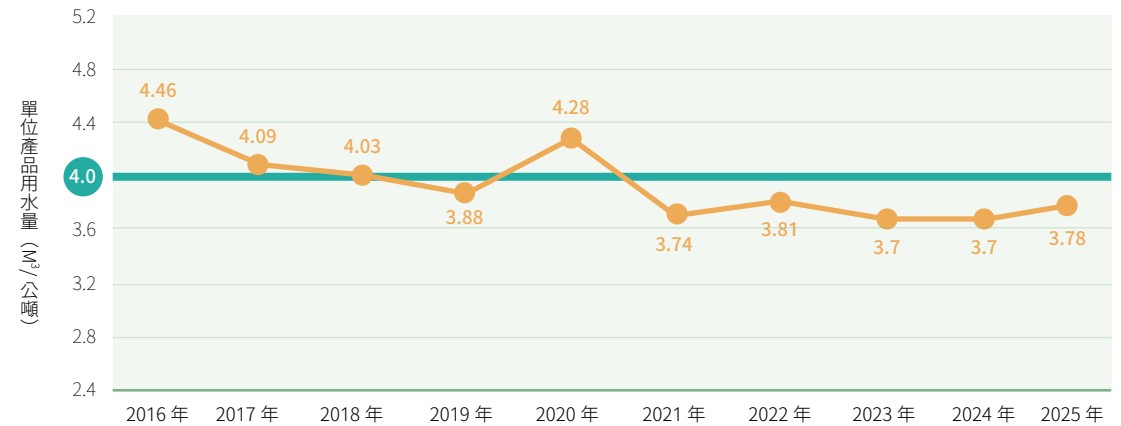
亞聚主要用水量為製程熱量移除設備及冷卻水塔的汽化熱損失，歷年來陸續進行節水方案，如吸收式冰水機改電動式、廢熱回收、切粒軟水管理、冷卻水濃縮倍數提高等改善，2025 年因維持熱交換器設備效率及改善漏水設備，單位產品用水量維持上年度水準。

近年因全球暖化氣候變化異常，導致國內相關用水缺水情況日漸嚴重，因應缺水情況政府除了逐步實施階段性限水措施外，並積極整合各加工區及工業區廢水量，進一步規劃建置廢水回收廠。唯經評估本廠廢水回收系統之建置及操作費用後，暫緩建置小型廢水回收系統，研擬規劃配合政府廢水回收政策，部分採用政府建設之廢水回收廠的再生水做為廠內用水，以達到政府與企業雙贏優勢。

SASB RT-CH-140a.3



林園廠 單位產品用水量趨勢



註：2025 年單位產品用水量目標值 4.0 M³/公噸

政府實施階段性限水措施，亞聚林園廠因應方式：

第一階段

- 宣導員工節約用水
- 回收辦公室洗滌水用於花木澆灌
- 切粒水與冷卻水之排水，作為低階用水使用

第二階段

- 提高冷卻水塔濃縮倍數 (由 5.5 倍提高到 7.5 倍)
- 降低產線切粒水補水量
- 暫停非必要清洗產品儲槽與地面

第三階段

- 縮減消防水測試頻率，暫緩消防演練
- 暫不供應員工浴室盥洗
- 回收儲槽達高液位，蒸餾純化系統才可啟動

三階段措施可節水約 10%，必要時配合水車外購地下水補充。

4.2 氣候變遷與能源管理

重大議題：氣候變遷與能源管理，對應永續原則：永續發展 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

極端氣候衝擊著人類的生命與財產，是全球所必須面對的問題，對於歐盟政策方向，企業需提前準備因應。

提升能源使用效率、減少溫室氣體排放是企業須立即執行的事項。

管理做法與目的

建立 ISO 50001 能源管理系統，透過節能措施改善與能源績效指標的監控，提升能源使用效率，並自願盤查與監控溫室氣體排放量，符合溫室氣體自願減量的承諾與法規遵循，分析氣候變遷的風險機會，以降低極端氣候所造成生產運作的財務損失。

策略

- 訂定節能減碳承諾
- 能源使用效率提升
- 法規遵循
- 氣候變遷風險因應

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

- 正面實際衝擊 - 投資再生能源，符合法規要求
- 正面潛在衝擊 - 投資再生能源，達成綠電目標
- 負面實際衝擊 - 能源高漲，電費調漲
- 負面潛在衝擊 - 碳費徵收，生產成本提高

負面補救及預防措施

- 配合集團能資源管理部逐年檢討廠內節能減碳方案
- 規劃設置發電機設備，確保電力供應中斷時仍有備援電力可使用
- 建置自發自用太陽能設備 (494 kW)
- 集團進行綠電策略規劃及執行，亞聚 2025 年依法使用 250 萬度太陽能綠電

管理方針目標執行績效

2025 年目標

- 單位產品能耗 <5.77 GJ/ 公噸
- 溫室氣體目標排放量 10.03 萬公噸 CO₂e
- 單位產品溫室氣體排放量 <0.739 公噸 CO₂e/ 公噸
- 依法使用契約容量 10% 綠電 (250 萬度)
- 2025 年節能減碳方案，減碳 1,685 公噸 CO₂e
- 2025 年建置自發自用太陽能案場 (494 kW)

2025 年執行績效

- 單位產品能耗：5.64 GJ/ 公噸 (✓)
- 溫室氣體排放量 10.18 萬公噸 CO₂e (✗)
- 單位產品溫室氣體排放量：0.730 公噸 CO₂e/ 公噸 (✓)
- 採購 251.5 萬度太陽能綠電，並轉供使用 (✓)
- 2025 年節能減碳方案，減碳 1,391 公噸 CO₂e (✗)
- 2025 年建置自發自用太陽能案場 (494 kW)(✗)

未達標項目說明及優化

1. 因年產能提升 6.4% 及節能減碳案評估差異所導致，將進行製程操作條件最適化調整，降低單位產品能耗
2. 自發自用太陽能 (494kW) 建置案，因採購詢價流程延宕，建置案延至 2026 年 Q2 完成，將檢討採購詢價流程，避免同樣事情再發生

短期 (<3 年) 目標

- 單位產品能耗 <5.77 GJ/ 公噸
- 2026 年溫室氣體目標排放量：9.86 萬公噸 CO₂e
- 2027 年單位產品溫室氣體排放量 <0.730 公噸 CO₂e/ 公噸
- 2026 年節能減碳方案，減碳 930 公噸 CO₂e

中長期 (≥ 3 年) 目標規劃

- 單位產品能耗 <5.59 GJ/ 公噸
- 2030 年單位產品溫室氣體排放量 ≤ 0.634 公噸 CO₂e/ 公噸
- 亞聚合併財務報告公司溫室氣體 (範疇 1+2)，2030 年目標排放量 8.56 萬公噸 CO₂e，較基準年 (2017) 減碳 27%，並於 2050 年達碳中和目標

管理方針的評量

有效性評估

- 節能減碳管理方案納入能源管理系統管控執行進度
- 能源績效指標監督量測管控，每月檢討差異
- 能源署「能源用戶節約能源查核制度申報表」
- 環境部「溫室氣體盤查登錄管理辦法」，自願進行溫室氣體盤查

申訴機制

- 亞聚公司網站「聯絡我們」信箱
- 利害關係人關注議題問卷調查

管理方針調整

- 台聚集團技術交流會議
- 能源管理系統管理審查會議

氣候變遷風險管理 GRI 2-23、2-24

面對氣候變遷影響，減碳已成為全球共同努力的目標，台聚集團於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，更於 2023 年進一步訂定「2050 年碳中和」為企業長期目標。

為了達成企業永續願景，台聚集團以實際行動積極推行相對應的因應策略與管理機制，集團全面落實 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證/確信，並規劃執行減碳方案，集團亦積極開發外部再生能源案場，於 2025 年太陽能併網容量已提升至 9MW，年發電量超過 1,125 萬度，並將於 2027 年進一步達成 12MW 的設置規模。

亞聚公司依循集團 2030 年減碳目標規劃減碳路徑，**2025 年溫室氣體排放量已較基準年 (2017 年) 下降 13.1%**，未來將更積極執行節能減碳方案。中期減碳策略將朝低碳能源轉型、能源效率提升、智能化監控、再生能源設置與使用進行，長期減碳策略將持續關注低碳燃料、碳捕捉再利用技術及負碳排技術，落實碳中和目標，推動永續發展。

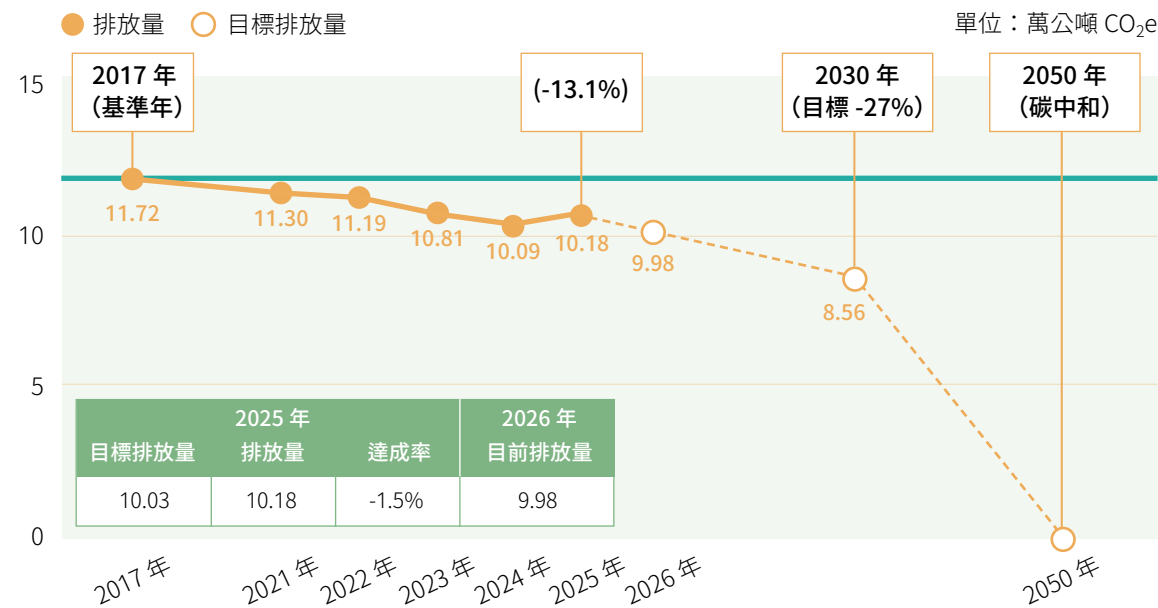


說明

① 訂定 2017 年為溫室氣體總排放量之基準年。

② 依 2022 年 ISO 14064-1 外部查證結果，修正 2017 年基準年碳排量為 117,228 公噸 CO₂e (修正前：110,863 公噸 CO₂e)。

亞聚公司減碳路徑圖



減碳規劃與作為

短期 執行節能減碳方案、更換節能設備、使用綠電

中期 低碳能源轉型、智能化提升能源效率、建置太陽能設備

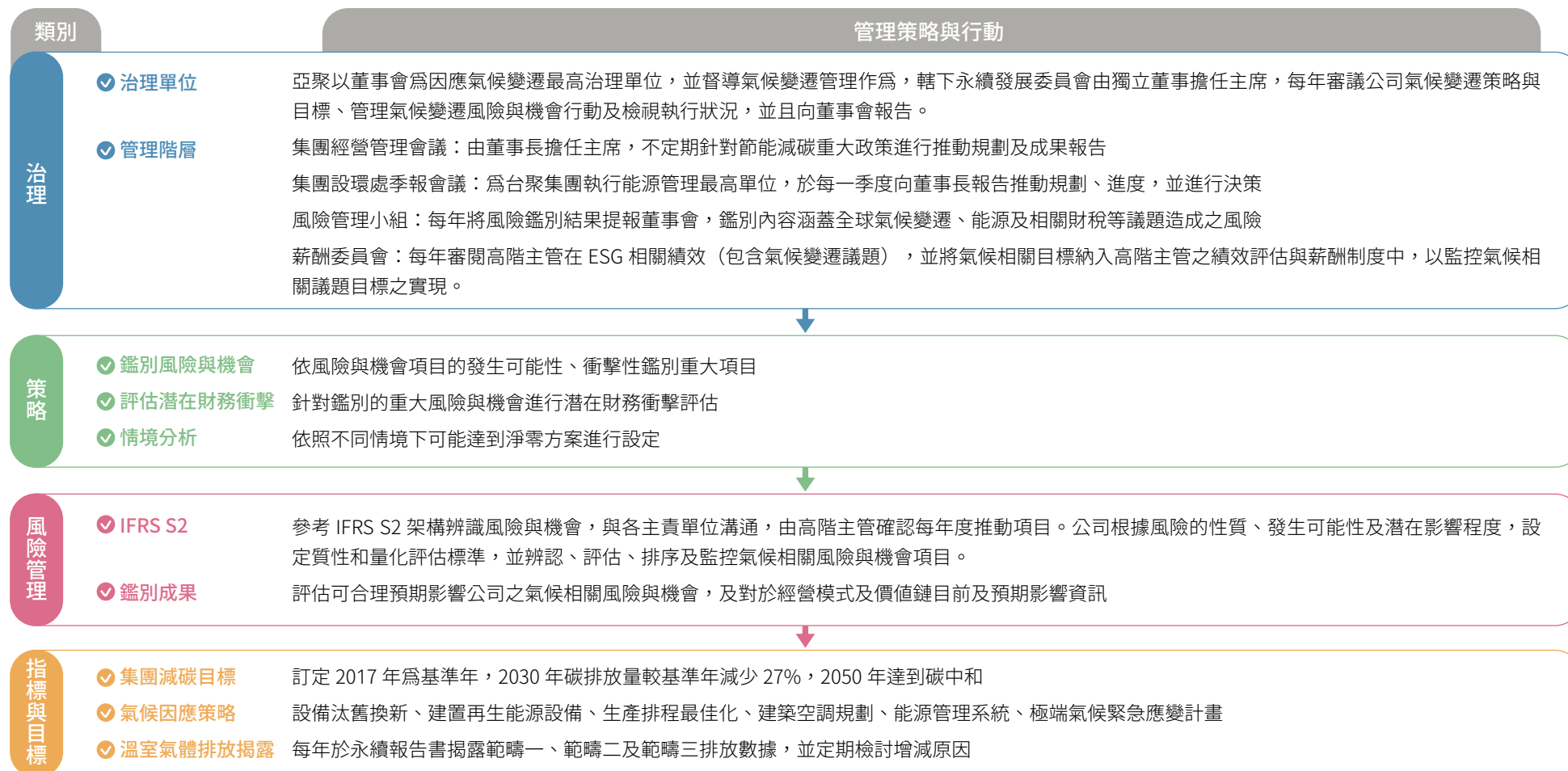
長期 碳捕捉技術、負碳排技術、低碳燃料使用

亞聚積極回應氣候變遷挑戰，將其納入公司核心治理架構。本公司以董事會為最高治理單位，由轄下「永續發展委員會」負責策略審議與監督，並透過「風險管理小組」落實風險監控。此外，亞聚亦將 ESG 績效納入高階主管薪酬制度，強化組織氣候行動的課責性。

在策略與風險管理方面，亞聚參考 IFRS S2 準則，建立完善的氣候風險辨識、評估與財務衝擊分析流程。為達成永續願景，本公司明確訂定合併公司減碳路徑：以 2017 年為基準年，目標於 2030 年減碳 27%，並朝向 2050 年碳中和邁進。透過設備汰換、再生能源建置及生產優化等具體因應行動，並定期揭露碳排放數據，展現亞聚致力於氣候韌性與價值鏈永續發展的決心。

GRI 201-2

氣候變遷管理架構





集團推動內部碳定價 GRI 2-23、2-24

為提前因應政府碳費政策，有效應對氣候變化及降低碳風險，台聚集團於2024年導入內部碳定價制度，實施範圍涵蓋台灣所有廠區，價格參考國內碳費定價基礎，初期設定每噸碳價為300元，並滾動檢討分階段調升。此制度主要將碳成本整合到企業的決策及投資評估流程中，評估碳排放對業務營運的影響，加速執行減碳措施，驅動低碳投資。

為確保機制有效落實，集團每年定期管理並確認執行情形，2025年度5月完成檢核各單位將碳定價納入專案評估之實績，確保該機制能實質轉化為低碳轉型動力，進而達成企業長期永續發展目標。



IFRS 永續揭露準則因應

2023 年 8 月發布之《推動我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖》，我國上市櫃公司將自 2026 年起，分三階段適用 IFRS 永續揭露準則。台聚集團於 2024 年成立跨部門 IFRS 專案小組，並按季將執行情形提報台聚公司董事會控管。IFRS 專案小組組織由集團財務長統籌領導，由「運營衝擊小組」及「財務衝擊小組」跨部門合作，評估重大風險與機會對公司造成的潛在財務衝擊與影響，亞聚公司為運營衝擊小組成員，2025 年已完成第二階段項目，預計於 2028 年出版之年報永續資訊專章揭露相關資訊。

導入工作計畫

階段 任務	第一階段 分析與規劃 (已完成)	第二階段 設計與執行 (已完成)			第三階段 導入	第四階段 調整與改善
時程	2024 Q4	2025 Q2	2025 Q3	2025 Q4	2027 Q3 ~ Q4	2028 Q1
執行 項目 摘要	- 成立跨部門採用 IFRS 永續揭露準則專案小組 - 初步辨認現行永續資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響 - 初步辨認報導個體 - 擬訂導入計畫	- 辨認永續相關風險與機會主題 - 評估永續相關風險與機會對目前及預期財務狀況之潛在影響 - 評估永續相關資訊是否構成重大財務資訊，納入指標與目標、風險管理及策略等揭露面向	- 盤點公司報導邊界內及價值鏈中所需蒐集之永續相關資料 - 建立永續相關資料與財報資訊所使用資料之連結（如輸入值與參數等）	修正調整公司流程，財務及非財務報導流程、資訊系統、供應鏈管理流程、內部控制，及各部門日常營運等作業	- 試行編製年報永續資訊專章 - 持續更新 IFRS 永續資訊相關之內部控制作業手冊及辦理教育訓練	依 IFRS 永續揭露準則規定於 2026 年度之年報永續資訊專章揭露相關資訊，並與 2026 年度之財務報表同時完成公告申報。

氣候風險與機會鑑別 GRI 201-2

為強化氣候風險管理並接軌國際準則，本公司參考 IFRS S2「氣候相關揭露」準則，評估氣候相關風險與機會對企業策略及財務狀況之影響。透過情境分析辨識關鍵因子，並將因應對策納入經營決策流程。

實體風險參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台（TCCIP）《臺灣氣候變遷關鍵指標圖集：AR6 統計降尺度版》及國家災害防救科技中心之研究資料，採用 IPCC AR6 結合「共享社會經濟路徑（SSP）」與「代表濃度路徑（RCP）」之情境。本公司選擇以 SSP5-8.5（極高溫室氣體排放）情境為基準，預計於 2050 年二氧化碳排放量將加倍，並針對「高溫」、「淹水」及「乾旱」等災害進行財務衝擊分析。

轉型風險參考國際能源總署 (International Energy Agency, IEA) 2021 年出版的世界能源展望報告 (World Energy Outlook, WEO)，報告依據不同的能源趨勢與氣候政策分成 3 種情境，分別為 STEPS (既定政策情境)、APS (宣示承諾情境)、NZE (淨零排放情境)。其中，NZE 為假設所有國家將在 2050 年達到淨零排放，為最積極推動減量措施的情境。除此之外，同時也參考國家發展委員會 2022 年發布的「臺灣 2050 淨零排放路徑及策略總說明」，響應國家的減碳路徑，也確保公司在極端氣候變遷影響下仍具備永續經營之韌性。

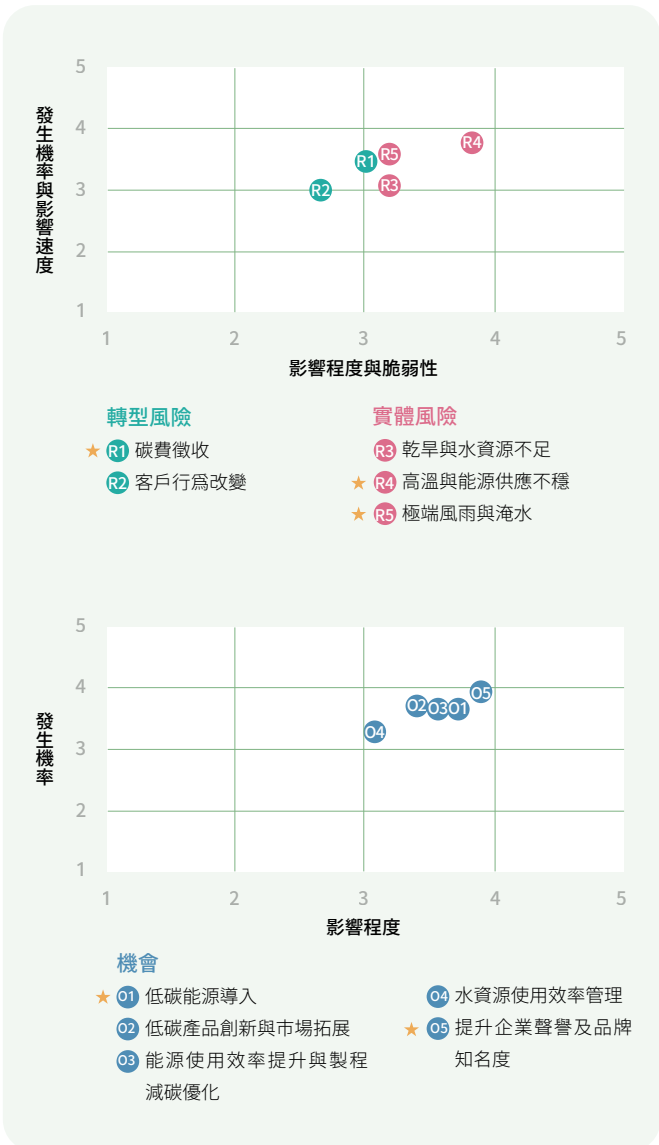
為確保評估結果契合營運實務，本公司針對高階單位主管發放問卷，以「影響程度」、「發生機率」、「脆弱性」及「影響速度」四大面向評估 5 項氣候風險；同時以「影響程度」與「發生機率」評估 5 項氣候機會。

經問卷統計與量化模型分析，並繪製二維散佈圖後，最終鑑別出 5 項需優先納入風險管理與策略規劃的關鍵重大議題：

3 項高優先風險：R1 轉型風險 - 碳費徵收、R4 實體風險 - 高溫與能源供應不穩、R5 實體風險 - 極端風雨與淹水

2 項高潛力機會：O1 低碳能源導入、O5 提升企業聲譽及品牌知名度

針對上述重大氣候議題，亞聚展開情境模擬與財務衝擊評估，並擬訂相應之因應策略與管理機制。為確保風險管理之實效，本公司針對氣候變遷相關風險執行每年定期監控，並將執行結果彙整於公司風險管理運作情形中，每年向審計委員會及董事會提出報告，確保風險管理措施有效落實，以期精準掌握並降低極端氣候帶來之營運衝擊，致力建立具韌性之氣候變遷文化。



亞聚因應氣候變遷所帶來之不確定性，已辨識與營運相關之主要氣候實體風險、轉型風險及氣候相關機會，並評估其於不同時間尺度下，對公司業務、營運策略及財務表現可能造成之影響。

本公司依自身營運特性與產業環境，將時間尺度定義如下：

短期 1 年以下：2026 年

中期 超過 1 年 - 5 年以下：2030 年以前

長期 超過 5 年：2030 年到 2050 年

可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目

類型	項目	描述	可能影響之時間區間	集中於經營模式／價值鏈的何處	對經營模式 / 價值鏈的影響
轉型風險	碳費徵收	依據《氣候變遷因應法》規定，我國將自 2025 年起正式開徵碳費，課徵對象為年碳排放超過 2.5 萬公噸的事業單位。亞聚林園廠為碳費徵收單位，每年高額碳費將會帶來營業費用的增加，持續擴大低碳節能專案，可減少該風險的影響。	短期、中期及長期	· 供應商 · 自身營運 · 客戶	目前 經營模式、價值鏈 · 訂定低碳轉型計畫 · 建立內部碳定價機制，將潛在碳費支出納入年度營運成本預算編列，評估其對毛利與現金流的具體影響。 · 積極規劃並執行「自主減量計畫」 預期 經營模式、價值鏈 · 加速公司低碳轉型政策之推進 · 上游供應商可能將碳費成本轉嫁，導致原物料採購成本上升（綠色溢價）。 · 下游客戶端對「低碳產品」或「綠色供應鏈」的要求日益嚴格，若無法配合減碳要求，可能面臨訂單流失風險。
實體風險	高溫與能源供應不穩	隨著氣候變遷加劇，年均溫持續上升與高溫日數顯著增加已成為全球共通趨勢。根據中央氣象署資料，台灣年平均氣溫與高溫事件出現頻率皆呈明顯上升，預示未來夏季高溫可能成為常態性風險來源。高溫增加公用售電業供電不穩定風險，將定期維運保養電力設備，增加面臨電力不穩定之韌性。	長期	· 供應商 · 自身營運 · 客戶	目前 經營模式、價值鏈 · 需加強檢修廠內備用發電機或不斷電系統（UPS），以應對突發性的供電降載或跳電。 預期 經營模式、價值鏈 · 廠房與辦公室空調降溫需求增加，導致用電量與日常營運成本（電費）上升。 · 需編列資本支出以汰換老舊耗能設備、導入智慧能源管理系統提升能源效率。 · 上游供應商為提升氣候韌性所投入的成本，可能導致採購成本攀升。 · 下游客戶若因高溫限電或突發跳電而被迫停工，可能減少採購量與拉貨頻率。

類型	項目	描述	可能影響之時間區間	集中於經營模式／價值鏈的何處	對經營模式 / 價值鏈的影響
實體風險	極端風雨與淹水	根據中央氣象署與 IPCC 報告觀察，近年台灣地區颱風、強降雨、局部暴雨事件顯著增加，不僅造成城市與低窪地區反覆淹水，更對產業營運帶來立即且劇烈之衝擊，屬於急性實體風險。	中期、長期	· 供應商 · 自身營運 · 客戶	目前 經營模式、價值鏈 · 盤點營運據點之淹水潛勢，將潛在的防洪設施建置、災損修復支出及保險費用納入年度營運成本預算編列，評估其對毛利與現金流的具體影響。 預期 經營模式、價值鏈 · 加速公司營運據點防護韌性升級與氣候調適政策之推進 · 上游供應商可能因極端降雨與淹水導致廠區受損或交通中斷，造成原物料供應延遲及供應鏈斷鏈風險，導致採購與運輸成本上升。 · 下游客戶端對「供應鏈氣候韌性」與「穩定交貨能力」的要求日益嚴格，若因極端氣候導致產能停擺或交期延宕，可能面臨違約賠償或掉單風險。
機會	低碳能源導入	在全球氣候政策趨嚴與 2050 淨零碳排目標驅動下，企業能源使用結構正快速轉型，導入再生能源已成為企業達成減碳承諾與維持國際競爭力的重要契機。對碳排放密集的製造業而言，透過自建或採購太陽能、風能、地熱等再生能源，可有效降低電力使用過程中所產生的間接能源溫室氣體排放。	短期、中期及長期	· 供應商 · 自身營運 · 客戶	目前 經營模式、價值鏈 · 盤點廠區再生能源建置潛力，並將相關設備建置之資本支出、綠電採購費用納入年度營運預算編列。 預期 經營模式、價值鏈 · 擴大低碳與再生能源之使用比例 · 上游供應商可能面臨品牌廠要求提高綠電使用比例之壓力，促使其增加再生能源採購，進而導致營運成本上升。
機會	提升企業聲譽及品牌知名度	透過研發與推廣低碳、環境友善的創新產品及服務，積極回應消費者日益攀升的綠色需求。此舉不僅能作為企業開拓永續新興市場，更能在競爭激烈的既有市場中，憑藉綠色價值的差異化優勢脫穎而出，全面提升市場競爭力。	短期、中期及長期	· 自身營運 · 客戶	目前 經營模式、價值鏈 · 研發資源投入永續相關產品 預期 經營模式、價值鏈 · 隨市場對低碳與能源轉型需求上升，持續研發各項新興永續產品 · 下游客戶對「綠色製造」與「低碳產品」的強烈需求，透過提供具備低碳產品，優先爭取綠色採購商機並擴大市占率。

永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響

類型	項目	財務影響	因應策略
轉型風險	碳費徵收	此風險可能影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下： - 本年度依據環境部公告之碳費徵收辦法，按排放量估列相關碳費支出（營運費用）計 6,138 仟元。 - 為降低碳排以因應碳費衝擊，本期投入資本支出計 41,987 仟元、營運費用計 47 仟元，用於汰換老舊馬達、鍋爐及冰水機等節能設備，致非流動資產及投資活動現金流出增加。 - 雖然短期內因設備投資導致折舊費用及現金流出增加，但長期而言，透過能效提升、降低之電費支出及減少之碳費成本，將有助於優化整體營運效率及維護獲利能力。	1. 本公司導入內部碳定價，並以影子價格方式訂定，將碳成本納入投資評估，提升減碳項目之執行機會。 2. 建立能源管理系統，分析各項數字尋求改善空間。 3. 新增屋頂太陽能設備自發自用，預定於 2026 年 Q2 完成。 4. 向環境部提「自主減量計畫」，爭取優惠費率。
實體風險	高溫與能源供應不穩	此風險可能影響區間為長期，對本期攸關財務影響如下： - 為確保生產設備在極端氣候下之運行穩定性，本期加強壓縮機、發電機及冰水機等核心設備之例行維護與校正，致相關維護保養費用計 13,877 仟元。 - 考量全球升溫之長期趨勢及電力供應韌性，本期投入資本支出計 31,667 仟元，進行機電與空調設備之新設及汰舊換新，以強化長期營運穩定性，致非流動資產增加。 - 透過強化能源基礎設施及設備韌性，雖短期增加資本支出與維護成本，但可有效降低未來因高溫停機或限電造成之營業中斷損失。	1. 變壓器持續汰舊換新 2. 供電設備定期維護 3. 壓縮機定期保養 4. 變電站備品購置（如：礙子） 5. 冰水機定期保養
	極端風雨與淹水	此風險可能影響區間為中期及長期，對本期攸關財務影響如下： - 為因應氣候變遷長期趨勢下可能增加之積淹水風險，本期執行廠區排水系統定期清淤工程，並支付相關維護費用計 858 仟元；另為降低極端天氣致災之財務風險，本期投資保險較去年度增加計 1,946 仟元。 - 考量長期物理風險之防護需求，預計於 2030 年執行「改善雨水溝渠蓋板」專案，並預計於 2041 年完成「建置淹水感測器」，以實現智慧化水位監測與預警機制。 - 透過預防性清淤、保險轉嫁及硬體設施強化，本公司致力於降低中長期極端氣候事件發生時之復原成本與營業中斷風險，維護長期財務穩健性。	廠區淹水因應： a. 廠內水溝與暴雨池通暢巡查 b. 廠區環境整理防止異物掉落溝渠 c. 雨水排放口閘門巡檢 d. 廠區雨水溝渠積淤定期清理 e. 改善雨水溝渠蓋板 f. 建置淹水感測器

類型	項目	財務影響	因應策略
機會	低碳能源導入	此機會影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下： - 為增加能源自主性並落實能源轉型，本期資本支出計 19 仟元建置廠區太陽能光電自用系統，致非流動資產及投資活動現金流出增加。 - 為達成年度減碳目標，本期執行綠電採購計畫，購電支出計 12,550 仟元，反映於年度營運費用。 - 透過自建太陽能及綠電採購，本公司雖於短期內增加購電成本，但長期而言，可降低對傳統化石能源之依賴，有效規避未來碳費成本增加之衝擊，並提升企業綠色競爭力與品牌價值。	1. 太陽能光電自用建置。 2. 蒸汽供給來源選擇以天然氣燃料來源為優先。 3. 關注及參與再生電力市場。 4. 採購綠電。
	提升企業聲譽及品牌知名度	此機會影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下： 隨市場對轉型需求上升，本期永續相關產品（包含光伏級 EVA 膜原料）對應之營業收入貢獻計 499,234 仟元。	積極開發各項新產品，滿足市場需求 1. ISO 14021 再生產品材質認證。 2. 光伏級 EVA 產品，作為太陽能模組封裝膜原料。 3. 所有產品產品開發於可行性評估階段即納入 FDA、CNS、JIS、歐盟有害性物質限用指令 (RoHS) 相關法規要求的考量，確保開發產品符合人體健康與環境衝擊等法規規範要求標準；同時通過高度關注物質檢測 (SVHC)，取得「REACH」驗證。



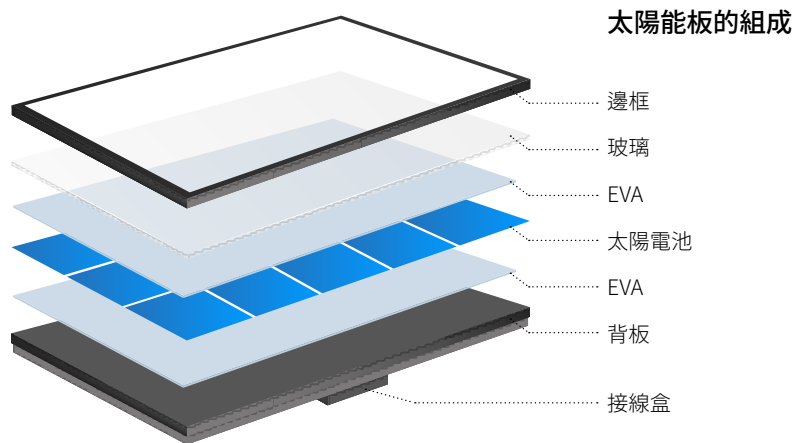
氣候相關風險之韌性評估

風險	主要假設	選用情境	評估影響及韌性能力
轉型風險 碳費徵收	1. 我國將持續採行「2050 淨零排放路徑」。本公司預期 2030 年減碳 27%，2050 年達碳中和。	1. 既定政策情境 (STEPS) 2. 2050 年淨零排放情境 (NZE)	1. 評估影響 - STEPS：環境部審議會初步建議碳費分階段調升，預計 2030 年後費率應調升至 1,200 元至 1,800 元之間。 - NZE：根據 IEA 研究，2030 年發達國家的有效碳價應達到每噸 140 美元（約 4,500 元）。 2. 韌性能力 - 嚴格執行已提出之自主減量計畫，以符合環境部優惠費率之適用資格，降低碳費支出之財務影響。 - 積極導入高效能節能設備與低碳能源，將碳中和壓力轉化為製程優化動力，並鞏固公司在國際低碳供應鏈之競爭優勢。
實體風險 高溫與能源供應不穩	2. 本公司提出自主減量計畫且達到減量指定目標，符合「徵收對象溫室氣體減量指定目標」公告附表二技術標竿指定削減率規定。	SSP 5-8.5	1. 評估影響 - 極端高溫持續天數增加將導致冷卻需求長時間維持高檔，顯著累積電力支出負擔，並因區域電網負荷過載增加限電或跳電威脅，恐造成產線非計畫性停機及產品良率損失。 - 長期高溫環境增加工作場所之熱危害風險，除影響第一線人員健康外，亦可能因冷卻設備長期滿載運轉縮短機具使用壽命。 2. 韌性能力 - 落實設備維護：加強壓縮機、發電機及空壓機等核心設備之例行維護，以確保生產設備在極端氣候下之運行穩定性，並透過設備汰舊換新，有效降低未來因高溫停機或限電造成之營業中斷損失。 - 強化廠房隔熱與管線保溫效能：持續執行廠房隔熱漆工程與管線保溫保冷作業，降低能源消耗量。
實體風險 極端風雨與淹水	3. 依據臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台及國家氣象觀測等官方報告，就氣候模式而言，臺灣冬季將逐步縮短、年總降雨量逐步增加，且暴雨降雨強度有增加趨勢。		1. 評估影響 - 極端降雨強度與頻率大幅增加，恐導致廠區周邊排水不及而引發淹水災害，直接造成生產設備與原物料損毀之實體損失。 - 極端風雨引發之交通基建受損與物流癱瘓，將導致原料供應中斷與成品無法及時出貨，進而影響整體營運績效與客戶履約能力。 2. 韌性能力 - 強化廠區防洪基礎建設，並針對關鍵機房實施高架化工程，以降低極端淹水事件對實體資產之損害風險。 - 優化供應鏈多元化與營運持續計畫 (BCP)：建立跨區域之備援供貨名單與物流配套方案，以因應極端風雨引發之斷鏈危機。

氣候調適作為

因應氣候變遷所帶來的衝擊，在氣候調適作為上，除了結合台聚集團的技術與研發能量，持續投入創新材料、產品的開發外；更積極參與集團辦理之環境永續活動，以減緩氣候變遷所帶來的影響。

太陽能封裝材 -「光伏級 EVA」



過去幾年因應氣候變遷問題，綠能產品市場需求日趨增加，亞聚積極開發具高附加價值之光電產業應用產品「光伏級 EVA」，用於太陽能模組封裝膜製作，滿足太陽能封裝膜原料需求，並開拓新市場。

2025 年中國大陸新產能持續開出，導致全球產能過剩，市場價格承受沉重壓力。光伏級 EVA 市場面臨顯著挑戰，整體市況呈現「供過於求」的態勢。亞聚已採取轉型策略，大幅降低對光伏級產品的依賴。光伏級 EVA 在 2025 年營收佔比已降至約 15%，轉向毛利較高的塗覆級（Lami-EVA）市場，其營收佔比已提升至 44%。

循環經濟 -「ISO 14021 國際低碳再生材質認證」



響應全球循環經濟與永續發展趨勢，亞聚公司（APC）於 2025 年 2 月通過 ISO 14021 國際再生材料認證。本次認證由第三方公證單位 SGS 進行嚴密文件審查與廠內稽核，取得 >30% 回收比例認證的低密度聚乙烯（LDPE）產品再生材料認證證書，此產品廣泛應用於高精密設備包裝材料，為加工業者提供高品質、高潔淨度、高穩定度且具低碳特性的回收材料，推動產業鏈邁向循環經濟的永續發展。

生物多樣性政策與倡議

生物多樣性為維繫地球生態系統穩定運作的核心基礎，對於氣候調節、水資源循環、土壤生產力及糧食供應等關鍵生態系服務具有關鍵影響，並進一步攸關人類社會的長期發展與健康福祉。2022 年世界各國於第 15 屆聯合國生物多樣性大會（Conference of the Parties to the Convention on Biological Diversity, COP15）達成共識，將透過全新的全球生物多樣性框架（Global Biodiversity Framework, GBF），明確設定 2030 年前生物多樣性保育之全球行動方向與管理目標。

面對氣候變遷與生物多樣性持續喪失所帶來之挑戰，自然資源壓力日益升高。亞聚公司從風險管理與永續經營角度出發，積極強化自然資本管理，並首度導入自然相關財務揭露（Taskforce on Nature-related Financial Disclosure, TNFD），制定《生物多樣性與淨零毀林政策》的同時，依循《聯合國生物多樣性相關公約》、《昆明 - 蒙特婁全球生物多樣性框架》等國際公約與倡議，攜手上游供應商與重要商業夥伴共創永續未來逐步達成「淨零損失（No Net Loss, NNL）」並邁向「淨正向影響（Net Positive Impact, NPI）」。

自然相關財務揭露 (TNFD)

亞聚公司依循自然相關財務揭露（TNFD）之 LEAP 方法學，系統性辨識與評估自然相關之風險與機會。本公司認知自然資本狀態與營運活動之關聯性，極大程度取決於營運據點之「地理位置」及對生態系統之「依賴與影響程度」。無論是自身生產據點之運作，或化學產業上游原物料之供應與製造過程，均可能對當地生態系統造成直接或間接影響。基於此本公司以科學化方法盤點重要營運據點與價值鏈活動，評估其對自然資源之依賴性與影響程度，並進一步鑑別高風險區域與關鍵議題，作為後續風險管理與行動策略之基礎，具體作法如下。

TNFD LEAP 作法說明

Locate 步驟	評估成果
L1 辨識商業足跡及價值鏈	- 亞聚公司價值鏈位於化學品產業中上游，上游涵蓋石化原料供應商，下游則延伸至塑膠製品製造商及終端消費客戶，完整串聯原料取得至產品應用之產業鏈。 - 於評估範疇界定上，本公司以各營運據點為核心，劃設半徑 1 公里之緩衝區作為分析範圍，納入廠區周邊利害關係人及鄰近生態系之潛在影響，並將其視為間接影響區域，以確保自然資本影響範疇之完整性與代表性。 - 經前述範疇收斂後，亞聚公司共盤點 1 處主要營運據點，其營運屬性涵蓋生產製造及原物料儲運等功能，相關據點特性將作為後續評估自然資源依賴程度與環境衝擊之重要依據。

Locate 步驟	評估成果
L2 篩選價值鏈高度依賴及影響產業	運用 TNFD 建議之 ENCORE 所提供的資料庫，彙整與亞聚公司價值鏈行業有依賴關聯的生態系統服務和影響因子，對於係屬中度以上之生態系服務與影響驅動因子之鑑別結果如下： (1) 關注之生態系服務：穩定供水、水流調節、土壤和沉積物滯留、洪水控制、降雨模式調節、淨水、風暴減緩。 (2) 關注之影響驅動因子：干擾、溫室氣體排放、土地利用、固體廢棄物產生與排放、空氣污染排放、土壤和水污染排放、用水量。
L3 對接自然生態接口	亞聚公司運用國際及國家層級之生物多樣性空間資料庫，結合 L1 階段所界定之緩衝區範圍，系統性分析各營運據點與周邊生態系統之空間關聯性。透過整合生物多樣性重要區域、水資源壓力及生態完整性等關鍵指標，評估各據點緩衝區之區位敏感度與物種敏感度，據以辨識是否屬於生態敏感區域。
L4 辨認價值鏈之優先地點	亞聚公司依據「高依賴與高影響產業辨識」及「生態敏感度區域」兩大評估因子，進行價值鏈優先關注地點之篩選。在納入各營運據點緩衝區分析後，建立優先等級分級機制，區分為第一至第三優先關注等級。評估結果顯示，亞聚公司共有 1 處營運場址列為第二優先關注據點。
E1 鑑別自然資本、生態性服務與影響驅動因子	利用 Locate 階段所引用圖資辨識周邊自然資本，並參考文獻中特定生態系群集可能提供的生態系服務，進一步展開亞聚公司可能造成依賴或影響之生態系服務。
E2 營運活動之依賴影響路徑建立	為了解依賴及影響與我們的交互關係，我們參考自然資本議定書與 TNFD 指引，建立各廠區營運活動的依賴路徑（Dependency Pathway）與影響路徑（Impact Pathway），相關闡釋如下： (1) 依賴路徑：發生潛在的外在環境或社會變化時可能會衝擊自然狀態，致我們所依賴的生態系服務發生變化進而影響亞聚公司的營運活動。 (2) 影響路徑：營運活動的影響驅動因子導致自然狀態改變，使生態系服務減少或喪失，進而引發外在環境或社會變化。
E3 依賴及影響量測與影響 E4 重大性評估	- 亞聚公司依據各營運據點特性，評估其對特定生態系服務之依賴程度，以及相關影響驅動因子對周邊利害關係人與環境之潛在影響，並透過四象限矩陣進行系統化分析與分類。 - 生態系服務分析結果為下： (1) 需監測區域：穩定供水 (2) 低風險區域：水流調節、土壤和沉積物滯留、洪水控制、降雨模式調節、淨水、風暴減緩 - 影響驅動因子分析結果為下： - 一般監測區域：干擾、溫室氣體排放、土地利用、固體廢棄物產生與排放、空氣污染排放、土壤和水污染排放、用水量

Assess、Prepare 步驟

評估成果

A 評估風險與機會

- 依據 TNFD 風險與機會架構及國際報告分析，我們辨識並初步評估了價值鏈中潛在的風險與機會議題，其詳細內容請參見亞聚公司自然相關揭露主題式報告書。
- 根據我們風險與機會評估流程，我們將鑑別排序係屬中度以上之風險與機會列管，詳細內容請參見亞聚公司自然相關揭露主題式報告書。

P 回應與報告

- 針對實質性風險與機會，我們已制定相應因應策略以回應相關衝擊，並定期與權責單位跟進進度，評估策略落實情況。詳細內容請參見亞聚公司自然相關揭露主題式報告書。
- 在自然相關指標與目標設定方面，亞聚公司優先聚焦於氣候變遷此一主要驅動因子，訂定具體且積極之減碳目標以回應相關風險與機會。同時針對空氣污染排放議題，也已建立相應管理目標與控管措施，持續降低環境衝擊，強化整體環境管理績效。

能源管理

台聚集團於 2016 年即自主性設定能源管理目標，依循我國能源發展政策，持續追蹤國際趨勢與國家法規進行動態檢討，衡量內外部因素後，台聚集團於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」。集團 9 家國內核心生產廠自 2018 年起陸續導入 ISO 50001 能源管理系統並取得證書，有效管理能源績效，持續落實節能減碳改善行動，期能發揮影響力，進而降低環境衝擊。

台聚集團每年召開「集團廠區技術交流會」及數次「北部 / 南部廠區資源整合會議」，透過廠區間技術分享、問題研討的交流方式，達到資源共享，提升節能減碳的實績。2025 年集團廠區技術交流會於 10 月舉辦，以競賽形式進行案例發表，以「工安環保」、「設備預保」、「節能減碳」為核心主題，歷經廠區技術案例提報、書面審查，最終有 7 個案例進行發表決選，由集團高階主管們及各發表廠區共同票選出前三名績優案例，並由集團董事長頒發獎狀及獎金，透過評選獎勵、交流借鏡學習，共同提升集團的技術層次。

2025 年亞聚由謝廠長帶領製法克課長林崱旭課長及黃俊榮工程師，以「Line 3 冰水機汰換案」為主題，獲得集團高階主管評比為佳作，成績表現優異。

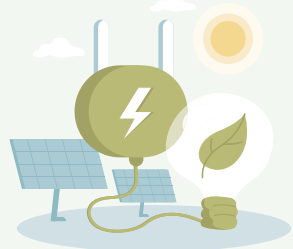


防止空氣污染排放 - 設備元件洩漏定期檢測



固體廢棄物產生 - 委外合格廠商妥善處理





亞聚林園廠近三年節電率如表：

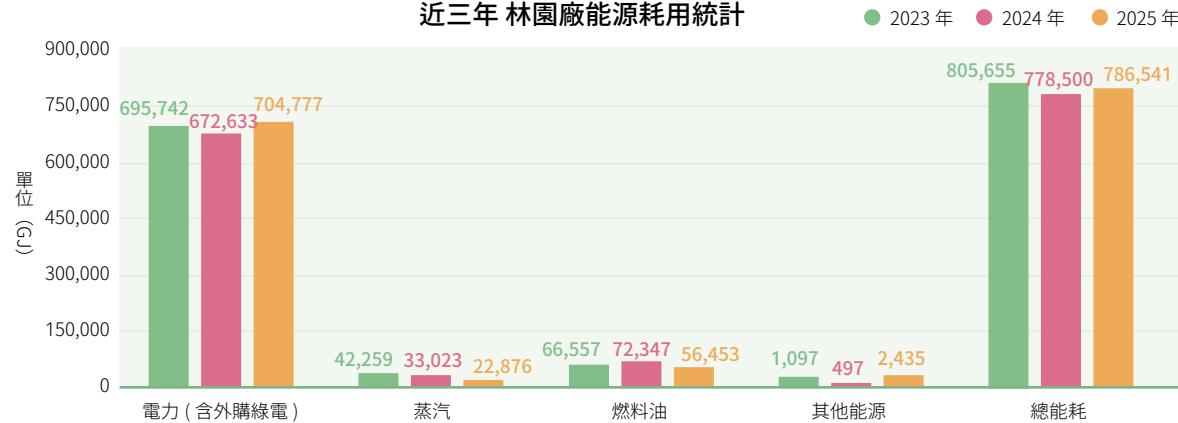
年度	2023 年	2024 年	2025 年
節電率 (%)	1.13	1.6	1.91

- 說明 ① 2025 年節電率為 1.91%，統計 2025 年平均節電量為 1.91%，符合「能源署年平均節電 1.5% 法規」要求。
- ② 節電率 (含台電需量競價，需量競價節電量 1,102,894 度)

能源使用 GRI 302-1、302-3

2025 年能源管理數據邊界為林園廠區，數據揭露涵蓋率為 100%。亞聚林園廠組織內部能源使用依電力、蒸汽、燃料油及其它能源，近三年能源耗用統計與單位產品能耗如圖：

近三年 林園廠能源耗用統計



註：1. 單位熱值轉換係數：GRI 2-4

經濟部能源署公告：電力 860 Kcal/ 度；單位換算：1 Kcal= 4.187 KJ

燃料油 (Mcal/ 公噸)，SGS 測試報告：蒸汽鍋爐 (H7201)：10,640，熱煤鍋爐 (H6102)：7,565

蒸汽供應廠商提供 (Kcal/kg)：蒸汽 679.22 (2025 年)；679.22 (2024 年)；679.47 (2023 年)

2. (電力 / 蒸汽 / 燃料油) 能耗 = (電力 / 蒸汽 / 燃料油) 使用量 x 單位熱值轉換係數 x 4.187x10⁻⁶ (GJ/KJ)

3. 電力、蒸汽、燃料油等能源使用量及生產產量數據來源：生產月報統計，並以帳單為憑證。

4. 公司所使用之能源為非再生能源。

5. 資訊重編：燃料油更名為製程排放油，更新 2023~2024 其它能源熱值轉換係數 (Kcal/L)：汽油 (7,520)、柴油 (8,629)、液化石油氣 (5,958)；天然氣：8,755 Kcal/M³。



2025 年能源使用總量

786,541 GJ，年增 **1.03%**

總產能提升導致能源耗用量增加，維能源密集度降低。持續汰換老舊設備、落實節能方案、導入 AI 製程控制，提升能源使用效率。



電力能源使用量 (含外購綠電)

704,777 GJ，占比 **89.6%**



外購綠電 (再生能源) 使用量

9,056 GJ，占比 **1.2%**



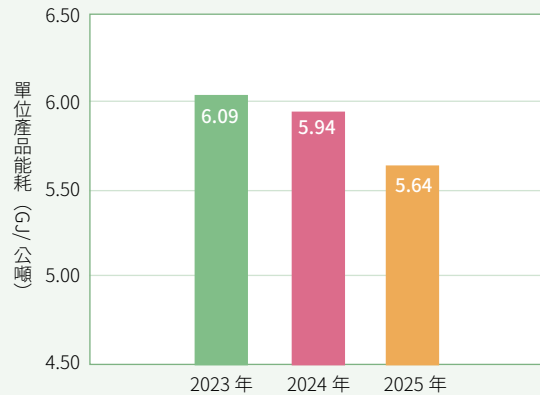
自產能源 (太陽能) **1,874 GJ**

自發自用能源總量 **0 GJ**

亞聚 2025 年太陽能設備發電量全數躉售給台灣電力公司

SASB RT-CH-130a.1

近三年 林園廠單位產品能耗



註：1. 單位產品能耗 (或能源密集度) = 總能耗 (GJ) / 總產量 (公噸)
2. 資料來源：能源署「能源用戶節約能源查核制度申報表」

2025 年單位產品能耗 (或能源密集度) 為 5.64 GJ/公噸，相較 2024 年降低約 5.1%，主要因素為廠內製程順暢，產能提升，減少設備清洗次數及落實節能減碳方案，促使單位產品能耗降低。

此外，因應市場需求變化調整產品生產組合，低密度聚乙烯樹脂 (LDPE) 產能較 2024 年提升 26%；而乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂 (EVA) 產能則減少 3%。

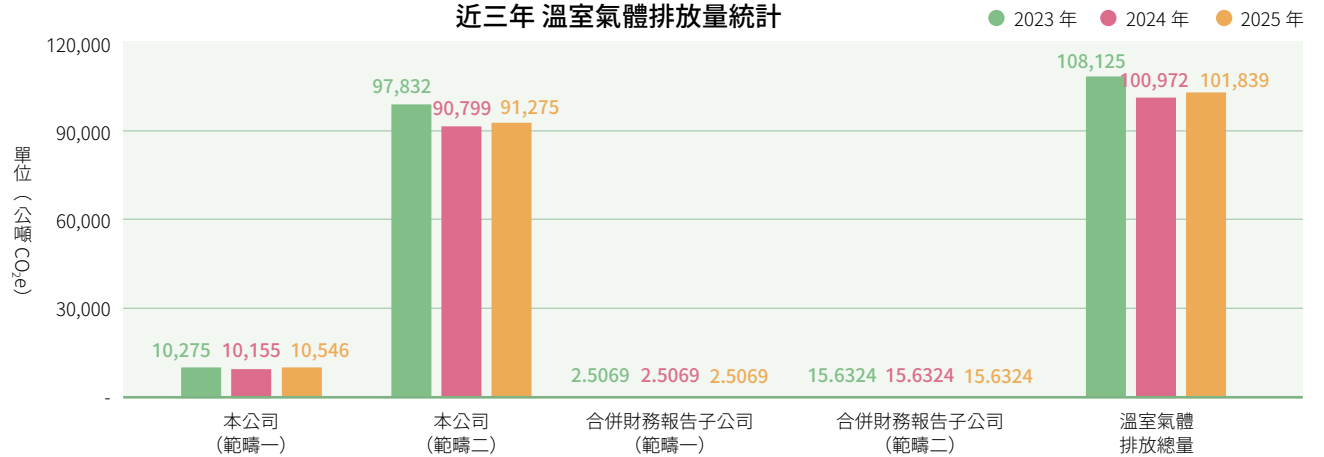
由於 EVA 平均單位產品能耗較 LDPE 高，依產品需求調整，降低 EVA 產能、提升 LDPE 產能，及年度設備故障次數減少等因素，皆是導致單位產品能耗降低的主要關鍵。

溫室氣體管理

亞聚已於 2022 年第三季委託查證機構依 ISO 14064-1 完成溫室氣體盤查之查證作業，並至環境部指定網站登錄。依主管機關規定，亞聚合併財務報告公司須於 2025 年完成溫室氣體盤查，於 2027 年完成確信；亞聚已於 2024 年第二季完成合併財務報告公司溫室氣體盤查及確信。林園廠之營運邊界包括直接、間接與其他間接之溫室氣體排放，主要之溫室氣體排放為二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氫氟碳化物 (HFCs)、六氟化硫 (SF₆) 等五類，最終以 IPCC 第六次評估報告之全球暖化潛勢 GWP 轉換為 CO₂e 呈現碳排放量。此外，因應「碳費徵收」，環境部 2024 年 4 月 29 日公告碳費收費辦法等三項子法，亞聚 2025 提出「自主減量計畫」申請，且獲得中央主管機關核准優惠費率。亞聚將持續落實節能減碳績效，並依規劃之減碳路徑逐年檢討，朝 2030 年集團減碳目標及 2050 年碳中和目標努力。

近三年亞聚林園廠溫室氣體範疇別排放量及單位產品排放強度如圖：GRI 305-1、305-2、305-4

近三年 溫室氣體排放量統計



註 1：電力排放係數：以 2025 年 0.466 (公斤 CO₂e/度) 計算；外購蒸汽排放係數：以 2025 年 0.1486839492 (公噸 CO₂e/公噸) 計算

註 2：溫室氣體排放量：範疇一係指來自於製程或設施之直接排放。範疇二係指能源間接排放，如外購電力 (由台電供應)、外購蒸汽 (由台塑林園廠供應)

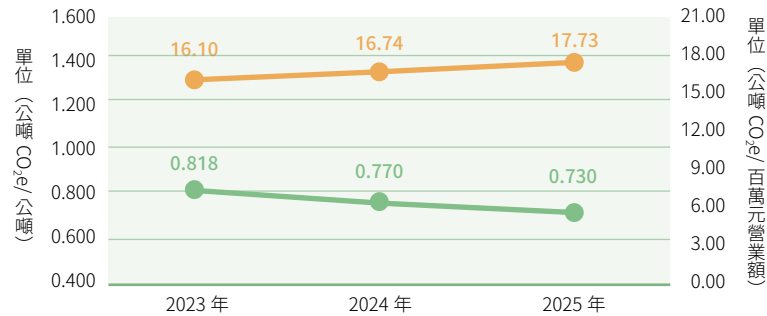
註 3：溫室氣體排放量 = (能源燃料使用量) × (環境部公告之排放係數) × (環境部要求之 IPCC GWP 值)

註 4：依環境部公告之溫室氣體排放係數 6.0.4 版、IPCC 2013 年第五次評估報告的 GWP 值轉換為二氧化碳排放當量

註 5：資料邊界：亞洲聚合股份有限公司 (台北辦公室、林園廠)、亞聚維京控股有限公司、亞聚國際有限公司、聚華 (上海) 貿易有限公司、亞洲聚合投資股份有限公司

註 6：資訊重編：近三年範疇改以「合併報表母子公司」呈現，且盤查據點碳排放量占總排放量比例未超過 5%，且無重大營運變更，將採用首年度 (2023) 排放數據計算

近三年 溫室氣體排放密集度



直接溫室氣體排放量 (範疇一) **10,548** 公噸 CO₂e, 占比 **10.4 %**

資料邊界：合併財務報告母子公司 **GRI 305-1** **SASB RT-CH-110a.1** **確信報告書**



能源間接溫室氣體排放量 (範疇二) **91,291** 公噸 CO₂e, 占比 **89.6 %**

資料邊界：合併財務報告母子公司 **GRI 305-2**

亞聚 2025 年溫室氣體排放總量為 101,839 公噸 CO₂e, 較 2024 年增加 0.86%。排放密集度為 0.730 公噸 CO₂e/ 公噸, 較 2024 年降低 5.19%, 主要因應市場需求變化調整產品組合、製程降壓調整、設備故障次數減少及總產能提升所致。另一排放密集度表示方式：17.73 公噸 CO₂e/ 百萬營業額, 較上年度上升 5.91%, 主因為產品售價仍偏低, 年營業額減少所致。

依 ISO 14064-1 指標參考 ISO 14064-1:2018 附錄 H 進行類別 3 至 6 之間接排放鑑別評估, 其中 4 項類別 3.(包含：貨運上游運輸、國內產品運輸盤查、員工通勤及員工出差) 與 9 項類別 4.(採購的貨物) 屬於範疇三, 溫室氣體排放量為 325,207 公噸 CO₂e。

亞聚 2025 年溫室氣體範疇三排放量

項目	排放量 (公噸 CO ₂ e)
類 3.1- 貨運上游運輸 - 醋酸乙烯酯	495.4081
類 3.1- 貨運上游運輸 - 其它 5 種品項 (內購)	7.9512
類 3.1- 貨運上游運輸 - 其它 5 種品項 (外購)	47.1222
類 3.2- 國內產品運輸盤查 (內銷)	805.2524
類 3.2- 國內產品運輸盤查 (外銷)	6,620.7237
類 3.3- 員工通勤 (公車、汽車、機車)	208.5071
類 3.5- 員工出差 (高鐵、火車、計程車、汽車、機車)	0.6061
小計	8,185.5708
類 4.1- 採購的貨物 (原料)- 乙烯	228,576.7770
類 4.1- 採購的貨物 (原料)- 醋酸乙烯酯	66,450.1036
類 4.1- 採購的貨物 (原料)- 其他電力	21,407.8710
類 4.1- 採購的貨物 (原料)- 自來水	109.2461
類 4.1- 採購的貨物 (原料)- 硫酸	9.8173
類 4.1- 採購的貨物 (原料)- 潤滑油	423.7920
類 4.1- 採購的貨物 (原料)- 綠電 (太陽能)	24.1692
類 4.4- 處置固體廢棄物 (清運 D 類 +R 類)	3.3556
類 4.4- 處置固體廢棄物 (焚化)	16.0812
小計	317,021.2130
總量	325,206.7838



其他間接溫室氣體排放量 (範疇三) **325,207** 公噸 CO₂e

資料邊界：個體公司 **GRI 305-3** **確信報告書**

節能行動與效益 GRI 302-4

2025 年共執行 5 項節能減碳管理方案，內容如圖所示：

	製程改善 1. Line 3 冰水機汰舊換新 2. 包裝機汰舊換新 (自動倉包裝塔相關設備節電)	節省 電力 770,842 度 減碳 365 公噸 CO ₂ e
	設備改善 3. E-1115 節省蒸汽 4. E-1111/E-1211 節能改善 5. L4 輸送系統降壓節能案	節省 電力 1,933,114 度 蒸汽 611 公噸 減碳 1,026 公噸

共節省電力 2,703,956 度，蒸汽 611 公噸；其節能量為 11,474 GJ，減碳量 1,391 公噸 CO₂e，如表所示：

類別		製程改善	設備改善	總計
節能量	電力 (GJ)	2,776	6,960	9,736
	蒸汽 (GJ)	---	1,738	1,738
減碳量	(公噸 CO ₂ e)	365	1,026	1,391

註：1. 節能減碳方案計算方式，以換算整年節能量方式計算。

2. 經濟部能源署公告：電力 860 Kcal/度；蒸汽供應廠商提供：蒸汽 679 Kcal/kg，單位轉換係數 4.187×10^{-6} (GJ/KJ)

溫室氣體排放減量均為範疇二 能源間接排放減量。 GRI 305-5

亞聚林園廠配合政府節約能源政策與集團能源管理目標，訂定節能減碳計畫與目標，每月統計節能減碳方案執行結果作為進度管控，並透過集團「資源整合會議」及「技術交流會議」與集團其他公司資源共享及經驗交流，互相學習推動務實有效的節能減碳方案。

2026 年節能減碳計畫

預計執行 8 項節能減碳措施，節省電力約 159 萬度、蒸汽 983 公噸，減碳 930 公噸 CO₂e。2026 年節能減碳方案投資金額為 7,100 萬元。

類別	節能管理方案		方案目標值	方案總節能量	2025 年目標減碳量
製程改善	1. MRT 節能改善		蒸汽 983 公噸	電力 1,590,000 度 蒸汽 983 公噸	930 公噸 CO ₂ e
設備改善	2. 增設太陽能發電設備 3. Line 2 擠出機馬達汰舊換新 4. Line 1/2 After Cooler 增壓水泵浦汰舊換新 5. C-7301A 空壓機汰舊換新	6. Line 4 輸送空壓機節能改善 7. Line 1/2 切粒水泵浦汰舊換新 8. Line 3 切粒水泵浦汰舊換新	電力 1,590,000 度		



再生能源

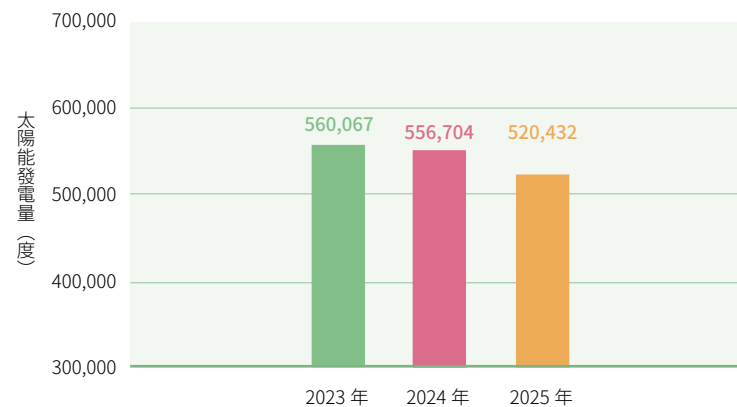
亞聚林園廠已於 2011 年 6 月完成太陽能發電設備之設置，裝置容量為 496.08 kW。亞聚 2025 年太陽能發電設備發電量為 520,432 度，全數躉售給台灣電力公司，累計至 2025 年底發電量約 8.47 百萬度，減少二氧化碳排放約 4,377 公噸。

台聚集團目前統籌規劃帶領各公司朝遵循五年內完成綠電之需求進行，將採用集團統一建置太陽能發電電廠，如有不足部分則以採購綠電方式補足。

亞聚於 2025 年向台聚集團宣聚公司採購 251.5 萬度太陽能綠電，投資金額約 1,387.9 萬元，並於 2025 年 1 月 1 日正式轉供綠電使用，林園廠將依循新法規之相關規定並配合集團整體性規劃，達成集團所設定之 2050 年碳中和目標。

林園廠 2026 年 Q2 將完成建置 494 kW 自發自用太陽能發電設備，加上既有 496 kW 太陽能設備及採購 251.5 萬度太陽能綠電，已滿足法規規定之 10% 契約容量之綠電使用。

近三年 林園廠太陽能發電量



4.3 排放管理

重大議題：空氣污染防治，對應永續原則：永續發展 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

空氣品質在石化產業仍屬大眾關注議題，空氣污染物的排放除了衝擊環保法規要求外，同時影響環境空氣品質及民衆健康。

管理做法與目的

亞聚林園廠藉由設備元件 VOCs 洩漏檢測，及設備空氣污染物排放減量改善，監控與改善空氣污染物排放品質，以達到合乎政府空污法規管制標準要求及改善廠區週遭空氣品質。

策略

- 設備元件洩漏巡檢
- 空污排放改善
- 法規遵循

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

- 負面實際衝擊 - 空氣污染防治未落實

負面補救及預防措施

- 提高設備元件定期檢查頻率，每月巡檢點數 420 點提升至 500 點。
- 增設液氣化爐搭配空污防治設備，有效降低粒狀物、氮氧化物及揮發性有機物排放。
- 每月定期設備保養，降低設備故障率。

管理方針目標執行績效

2025 年目標

- 設備元件定期巡檢，每月巡檢 450 點
- 單位產品空氣污染物排放量 (公斤 / 公噸)，目標管制值：
氮氧化物 (NOx) : <0.0418
硫氧化物 (SOx) : <0.0458
揮發性有機物 (VOCs) : <0.2214

2025 年執行績效

- 設備元件定期巡檢，每月巡檢 875 點 (✓)
- 單位產品空氣污染物排放量 (公斤 / 公噸)：
NOx : 0.0374 (✓)
SOx : 0.0092 (✓)
VOCs : 0.1976 (✓)

短期 (<3 年) 目標

- 設備元件定期巡檢，每月巡檢 500 點
- 新增氣化爐搭配空污防治設備，取代舊有蒸汽鍋爐，降低空污排放氮氧化物 (NOx) 30ppm 以下，粒狀物 10mg/Nm³ 以下
- 單位產品空氣污染物排放量 (公斤 / 公噸)，目標管制值：
NOx : <0.0418 ; SOx : <0.0458 ; VOCs : <0.2214

中長期 (≥ 3 年) 目標規劃

- 環保課每月巡檢 VOCs 設備元件數 600 顆。
- 單位產品空氣污染物排放量 (公斤 / 公噸)，低於目標管制值 1%：
NOx : <0.0376 ; SOx : <0.0412 ; VOCs : <0.1993

管理方針的評量

有效性評估

委託國家環境研究院認可合格檢測業者，每年定期檢測空氣污染物排放量。

申訴機制

- 環境衝擊申訴管道。

管理方針調整

- 集團技術交流會議，環境污染防治技術經驗交流。

空氣污染防治 GRI 305-6

亞聚林園廠主要空氣污染物包含氮氧化物 (Nitrogen Oxides, 簡稱 NOx)、硫氧化物 (Sulfur Oxides, 簡稱 SOx)、揮發性有機物 (VOCs)、有害空氣污染物 (HAPs), 廠內的 NOx/SOx 主要由廠內燃燒設備產生 (如蓄熱式焚化爐、蒸氣鍋爐、熱媒油鍋爐等), **廠內無臭氣層破壞物質 (ODS) 產生源**。VOCs 主要來自蓄熱式焚化爐、廢氣燃燒塔、儲槽、設備清洗溶劑、設備元件的排放與洩漏; HAPs 主要由原料醋酸乙烯酯 (VAM) 所貢獻, 除定期針對空氣污染物質進行檢測並申報外, 為有效降低空氣污染物質, 規劃減量方案如下:



降低 VOCs 排放

每季委託國家環境研究院認證檢測機構檢測全廠設備元件, 設備元件自主巡檢 (15,000 點 / 月), 包含汰換老舊起始劑泵浦 (一台)、更換低洩漏閥件及泵浦 (200 點), 且因購置 2 台新型 FID 檢測器 (TVA-2020), 抽測量能可達 800 點 / 月, 數量也較往年增加。



製程乙烯回收

已執行各生產線製程停車時, 生產線別間彼此相互回收乙烯。



廠外乙烯地下管乙烯排空回收

廠外乙烯地下管有維運狀況需排空內容物乙烯時, 經由廠內乙烯回收管線, 供給各生產線回收乙烯, 降低空氣污染。



製程廢氣減量改善

SASB RT-CH-110a.2

- 2019 年更動第 4 生產線閃沸壓縮機第一段出口分離罐排放管路回流至壓縮機入口分離罐
- 2021 年更動第 3 生產線升壓壓縮機第一段出口分離罐排放管路回流至壓縮機入口分離罐
- 2022 年規劃蒸汽鍋爐汰舊換新
- 2025 年新增液氣氧化爐搭配觸媒陶瓷濾管, 可處理廠內製程排放油及製程尾氣, 減少粒狀物 (TSP)、氮氧化物 (NOx) 及揮發性有機物 (VOCs) 排放量。

近三年 林園廠空氣物污染排放量

GRI 2-4

GRI 305-7

SASB RT-CH-120a.1

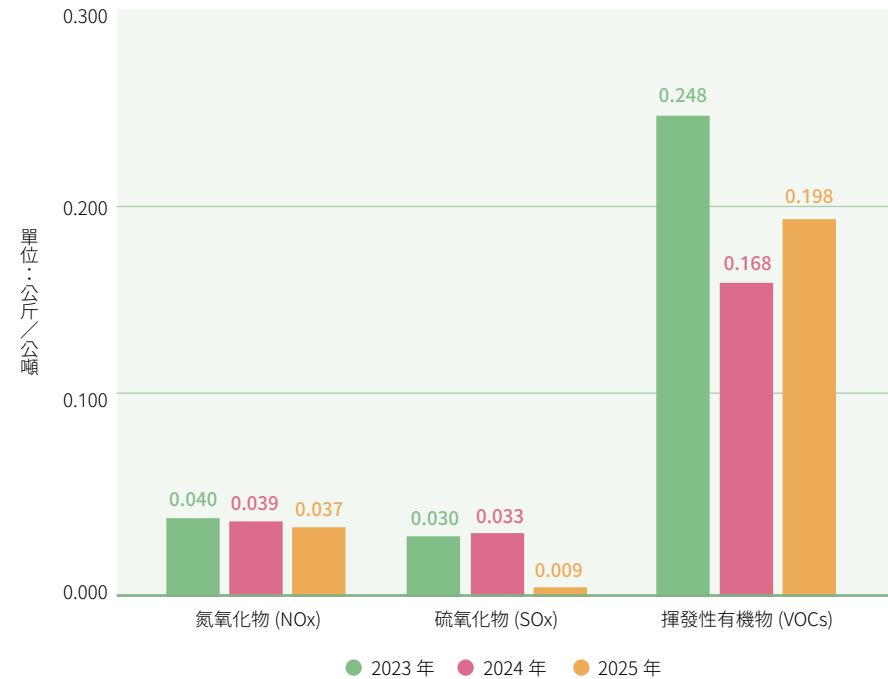
單位：公噸

年度	NOx	SOx	VOCs	HAPs
2023	5.261	3.930	32.754	17.353
2024	5.147	4.261	21.977	8.231
2025	5.216	1.293	27.574	12.392

說明：2025 年 SOx 單位產品排放量較 2024 年減少，主要原因為 RTO 設備的 SOx 經檢測後為 N.D 值，導致 SOx 排放量減少；VOCs 排放量顯著增加，係因二甲苯清洗設備用量較 2024 年增加 3.9 公噸，且 RTO 排放濃度經檢測後也增加，導致 VOC 排放量增加。此外，林園廠製程相關之有害空氣污染物 (HAPs) 為醋酸乙烯酯 (VAM) 及二甲苯，醋酸乙烯酯目前尚無管制值，二甲苯為製程設備清洗使用之溶劑，非屬製程所需原物料，故不受環境部列管，排放量為 12.392 公噸。

資訊重編：2025 年將二甲苯活動數據納入 HAPs 統計，並更新 2023、2024 年資訊。

近三年 林園廠單位產品空氣污染排放量

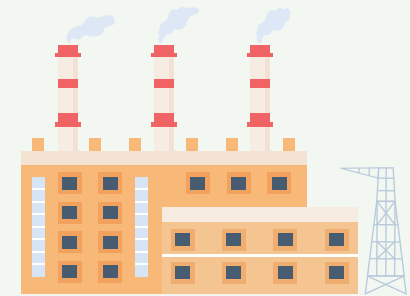


林園廠歷年管道排放檢測結果，均低於環境部所公告之排放標準。2025 年亞聚公司管道排放檢測結果如表所示：

污染物	單位	熱媒油鍋爐	蒸汽鍋爐	排放標準
氮氧化物 (NOx)	ppm	75	47	100
硫氧化物 (SOx)	ppm	4	11	50
粒狀物 (TSP)	mg/Nm ³	1	13	30

註：粒狀物 Total Suspended Particulate，簡稱 TSP。

蓄熱式焚化爐	排放標準
2	150
4	100
8	100



4.4 廢棄物管理

重大議題：廢棄物管理，對應永續原則：永續發展 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素	管理衝擊	管理方針目標執行績效	管理方針的評量
對亞聚的重要性 亞聚重視企業形象與市場競爭力，良好的廢棄物管理除了能減少原料浪費，提升生產效率，降低處理成本外，更是落實法規遵循與企業社會責任的展現。	正 / 負面衝擊項目 負面實際衝擊 - 廢棄物處理方式不當	2025 年目標 - 廢棄物妥善處理率：100% - 廢棄物密集度 (公噸 / 公噸)：≤ 0.0030	有效性評估 委由環境部認可之合格廠商進行處理，每年定期統計廢棄染物處理量。
管理做法與目的 亞聚林園廠透過宣導與監督落實廢棄物種類分類管理，並委託環境部認可之合格清理公司，依不同種類廢棄物採取合適的處理方式進行清除。 持續透過製程調整及人員監控減少事業廢棄物產生，落實循環經濟，將塑料廢棄物轉為再生塑料發展綠色產品，降低環境衝擊。	負面補救及預防措施 - 透過宣導或績效考核方式，落實廠內廢棄物分類。 - 委由環境部認可之合格廠商進行處理。 - 廠商依廢棄物種類，採合規之廢棄物處理方式處理，如：採焚化、熱裂解、掩埋及物理等。 - 將可回收再利用之廢棄物，交由合法資源回收廠商清運。 - 每年定期統計廢棄物處理量，並於環境部網站申報資料。	2025 年執行績效 - 廢棄物妥善處理率：100% (✓) - 廢棄物密集度 (公噸 / 公噸)：0.0029 (✓)	申訴機制 環境衝擊申訴管道。
策略 - 廢棄物分類管理 - 廢棄物合規處理 - 廢棄物再生利用 - 再生產品申請 ISO 認證		短期 (<3 年) 目標 - 廢棄物妥善處理率 100% - 廢棄物密集度 (公噸 / 公噸)：≤ 0.0030	
		中長期 (≥ 3 年) 目標規劃 - 棄物妥善處理率 100% - 廢棄物密集度 (公噸 / 公噸)：≤ 0.0020	管理方針調整 集團技術交流會議，環境污染防治技術經驗交流。

廢棄物管理 GRI 306-3、306-4、306-5

本公司致力推動循環經濟政策，透過原物料回收再利用、製程改善及資源循環管理機制，打造低碳綠色產品，並推動內外循環機制。為落實此政策，本公司自 2024 年起成立創新團隊，正式致力於再生塑料產品之開發與認證；並於 2025 年展現具體成果，成功開發出 9 支再生塑料產品，順利通過 SGS 國際認證，取得 ISO 14021 Pre-Consumer Recycled 材質認證與 SGS 綠色標章。

亞聚林園廠所產生之事業廢棄物，包括一般事業廢棄物與有害事業廢棄物，相關清除和處理作業皆委託具有環境部認可之國內合格清除處理公司簽訂清理合約，並依「廢棄物清理法」規定於環境部網站申報廢棄物清運聯單，離廠後即追蹤處理商是否於法定期限內完成廢棄物處理，並要求其應出具妥善處理證明，且每年安排現場訪查廢棄物處理商。

一般事業廢棄物處理方式依種類採焚化處理、熱裂解、物理處理等中間處理方式，而最終處置方式則由處理商依其認可證照之核准方式，採掩埋、製成再生油品或燃料油等方式。

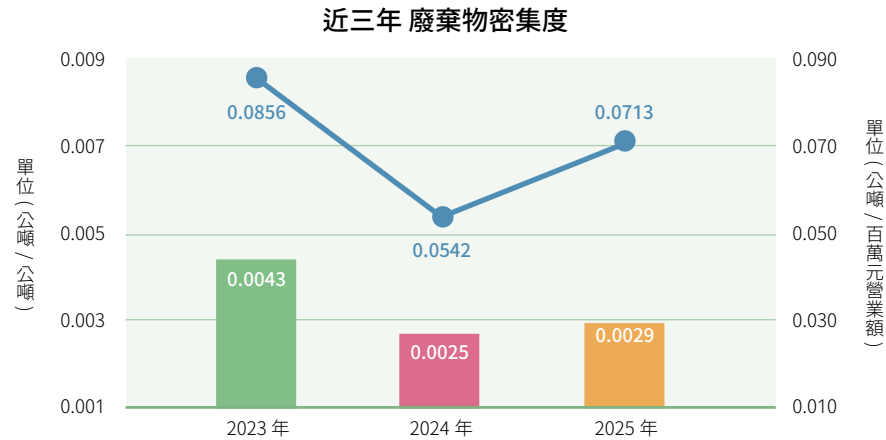
近年為響應環境部資源循環署之資源循環零廢棄政策，積極尋找廢棄物再生利用處理方式，其中廢木材、廢塑膠及廢磚依循環再生利用方式處理，最終可作為再生燃料及建築級配；而廢鐵則透過資源化再利用途徑，交由合法資源回收廠商清運，依環境部網站之廢棄物清運聯單申報統計如右表所示：

近三年 林園廠各類廢棄物處理方式與處理量

單位：公噸

處理方式	廢棄物種類	2023 年	2024 年	2025 年
焚化處理	一般生活垃圾、廢塑膠、廢木材混合物	51.53	40.81	43.49
物理處理、熱裂解、焚化處理	廢油混合物	219.79	157.3	125.65
物理處理	廢潤滑油	48.65	36.72	43.34
物理處理	一般廢化學物質混合物	17.53	16.36	17.05
物理處理	廢耐火材	---	---	0.62
掩埋處理	土木或建築廢棄物混合物	2.9	---	---
再利用處理	廢木材、廢塑膠、廢磚	49.3	24.38	26.49
	廢鐵	185.34	46.41	152.79
非有害廢棄物總量		575.04	321.98	409.43
廢棄物再利用率 (%)		40.8	21.99	43.8
有害事業廢棄物				
境外處理	含鋇電池	---	4.60	---
再生利用處理	含鋇電池	---	0.0	---
有害廢棄物總量		---	4.60	---
廢棄物再利用率 (%)		---	0.0	---

2025 年配合產銷調整產品生產品項及製程操作，減少廢油混合物產出量；而年度歲修期間，汰換數座製程設備，因此再利用處理之廢鐵量增加，近三年廢棄物密集度變化，詳如下圖。



- ✓ 2025 年林園廠無產生有害事業廢棄物。 (SASB RT-CH-150a.1)
- ✓ 2025 年林園廠無油料、燃料或化學物質洩漏突發事件發生。
- ✓ 2025 年林園廠廢棄物妥善處理率 100%。

環境衝擊申訴管道 GRI 2-25

亞聚林園廠訂有「溝通與諮詢作業實施程序」，針對內部（員工個人、企業工會、職業安全衛生委員會議等）和外部（客戶、主管機關、社區居民以及環保團體等）建立、實施並維持公司對於環境相關議題之溝通、參與及諮詢的管道與程序。

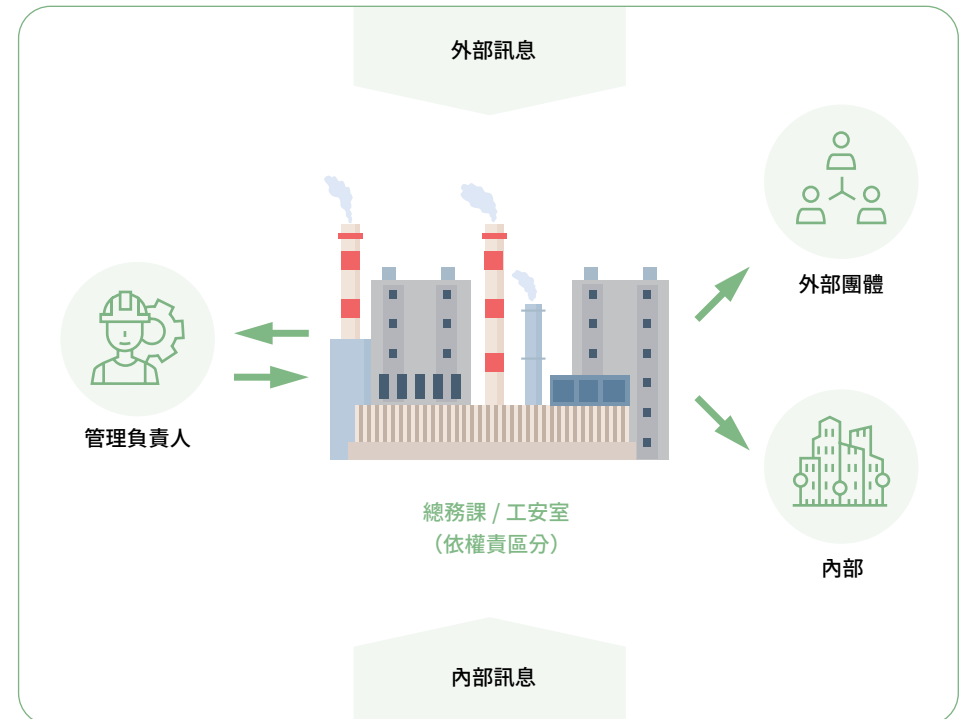
內部申訴處理方式係員工透過「企業工會理監事會議」、「職業安全衛生委員會議」及其他會議提出環安衛相關申訴事項，如需宣導或回應者，由權責部門檢討回應，經環境與職安衛管理代表核准後透過會議、教育訓練或公告周知。

外部申訴處理方式係指外部單位透過電話、口頭或書面等方式提出環安衛相關申訴，經由亞聚林園廠任一單位接收後，由權責部門查證其申訴內容，且登錄於「職安衛與環境訊息登錄一覽表」，若確認成案則予以適當的回覆處理。

近三年亞聚林園廠職安衛與環境外部申訴登錄件數統計如表：

項目	2023 年	2024 年	2025 年
申訴件數 (件)	0	0	2
成案件數 (件)	0	0	2

林園廠 環境衝擊申訴管道示意圖



CH5 安全職場及社會共融

5.1 人才選任 (GRI 2-7、2-8、3-3、401-1)

5.2 人才發展 (GRI 201-3、401-2、401-3)

5.3 人權政策 (GRI 2-23、2-24)

5.4 健康職場 (GRI 2-8、3-3、403-1~9)

5.4 社會參與

績效亮點

- 員工離職率 0.86 %
- 員工教育訓練 40.5 時 / 人
- 無失能傷害累積總工時 682 萬小時
- 製程安全事故 0 次
- 捐贈台聚教育基金會 300 萬元

通過驗證之管理系統



ISO 45001
職安衛管理系統
有效期限：2028.04.23



ISO 45001
(含 TOSHMS) 管理系統
有效期限：2028.04.22

重大議題 人才吸引與留任、職業安全衛生、製程安全管理

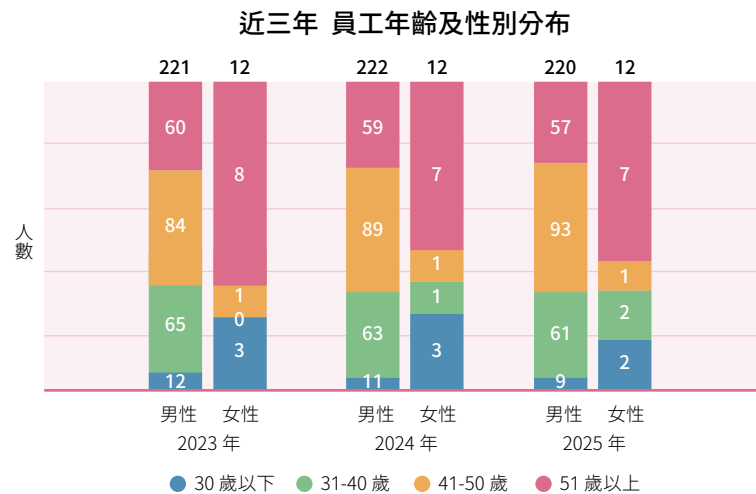
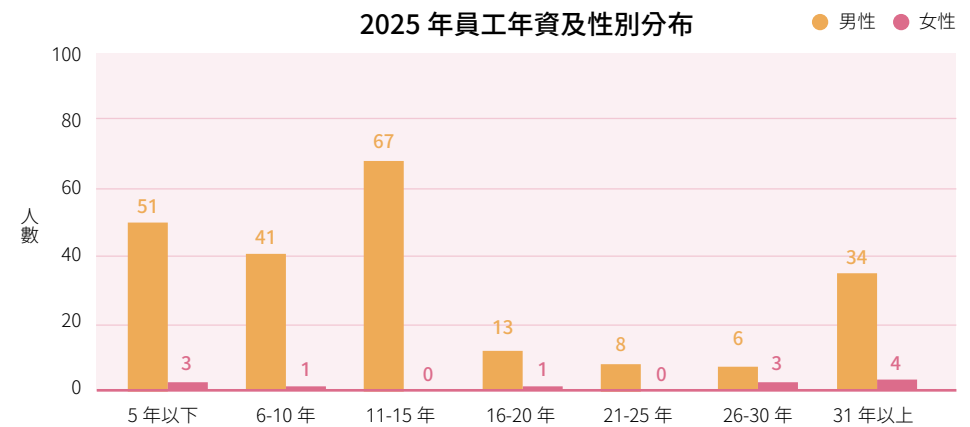
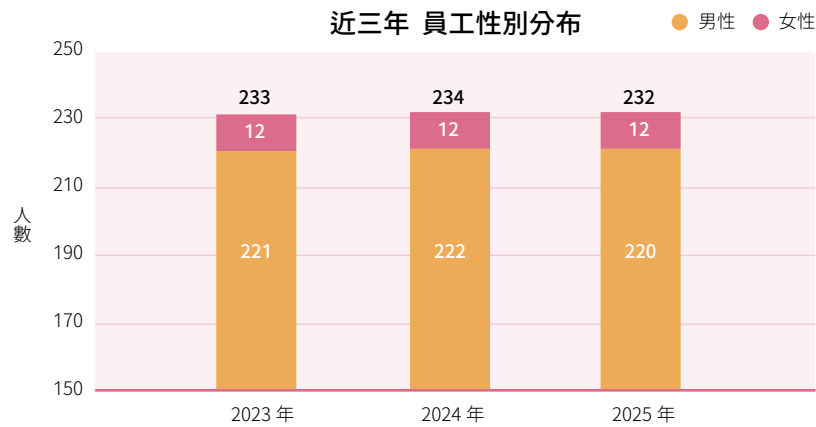
SDGs 對應



5.1 人才選任

人力結構 GRI 2-7、2-8

截至2025年12月31日止，亞聚全體員工人數為232人，均為不定期契約的全職正式員工，**男性220人、女性12人**，因石化產業特性需求，故男性員工比例較女性高；員工平均工作年資為14.3年，平均年齡為45.6歲，大專以上學歷占86.3%，均聘用自台灣當地，主要分布於台北與高雄。



2025年員工按性別及地區分類的總數

地區	台北總部		高雄林園廠	
	男	女	男	女
永久聘僱員工（人數）	13	3	207	9
臨時員工（人數）	0	0	0	0
無時數保證的員工（人數）	0	0	0	0
全職員工（人數）	13	3	207	9
兼職員工（人數）	0	0	0	0

報導期間（2025年1月1日至2025年12月31日止）

近三年 非員工工作者按性別及地區分類的總數

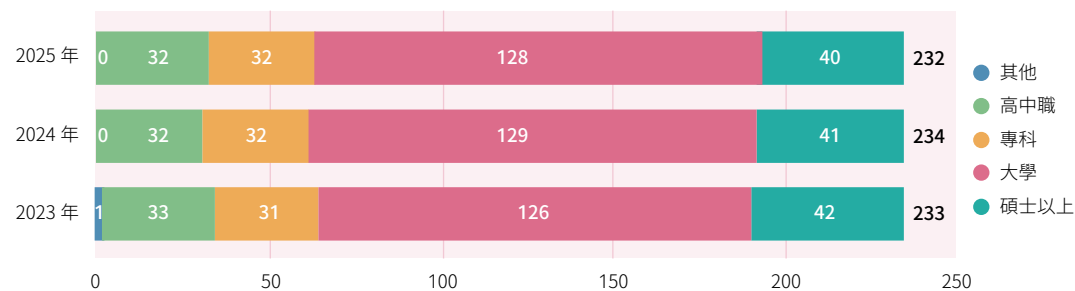
報導期間為當年度 (1 月 1 日至 12 月 31 日止)

時間 地區 性別	2023 年				2024 年				2025 年			
	台北總部		高雄林園廠		台北總部		高雄林園廠		台北總部		高雄林園廠	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
承攬商 - 德源 (包裝)、聯銘 (運輸)、寶田 (運輸)、國善 (清潔)	0	0	26	11	0	0	29	5	0	0	20	10
採購 - 台聚集團採購部	0	0	3	3	0	0	4	3	0	0	4	3
人資 - 台聚集團人資處	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	3	0
資訊 - 台聚集團資訊處	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
保全	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	3	0
餐廳	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0	3
小計 (人)	0	0	36	17	0	0	40	11	0	0	31	16
總數 (人)	53				51				47			

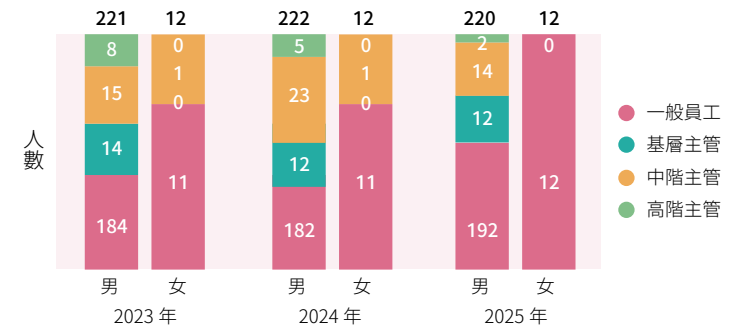
人才分布

依石化行業特性，亞聚在招募員工時特別注重學經歷及專業職能，再配合入職各項專業訓練與工作歷練，培訓為專業石化人才。本公司在職員工大學及研究所畢業之優質人力比率逐年增加，2025 年新進人員大學及研究所畢業者占新進人員高達 100%，對於技術及操作水準之提升有相當的助益。

近三年 員工依學歷分布



員工依職級及性別分布



台北總部與高雄林園廠之基層主管 (領班及正副值班主管)、中階主管 (課長級以上含代課長) 及高階主管 (廠長 / 處長級以上) 皆聘用的臺灣地區當地居民，有助於公司瞭解當地的文化與需求，提高當地經濟利益。亞聚 2025 年擔任中、高階管理職之女性主管占比為 0%。

人才吸引與留任

重大議題：人才吸引與留任，對應永續原則：安全和諧 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

人才穩定留任為企業運作的重要基礎，員工為亞聚重要資產，透過合宜薪資與健全福利，提供安全的工作環境及訓練，吸引與留住優秀人才避免人才斷層，為公司帶來持續發展的動力。

管理做法與目的

以公平、公開、公正且有效率的招募制度，甄選優秀適任人才為目標，並兼顧就業機會平等之基本人權，透過選才、育才與留才達到適才適用的目的，確保新進人力之素質及人員工作穩定性，強化經營體質。

策略

提高企業認同感
 · 建立多元招募管道，以公平、公開、公正、有效率招募制度，尋找理念相同人才加入公司
 · 提供優質薪酬，多元福利制度，營造友善和諧安全的工作環境，藉以留住人才

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

· 負面潛在衝擊 - 無退休傳承計劃 - 人才斷層

負面補救及預防措施

· 優先穩定及留住優秀人才，每年依物價指數與個人績效調薪。
 · 公司每年皆會參與石化同業薪資調查，評估市場的薪資水平，對員工薪資做適當的調整，並對於績效卓越之優秀人才予以特別考量拔擢。
 · 因應屆齡退休人員，適時提早補齊人力，視業務量擬定業務交接期程；對於新進人員進行教育訓練及業務傳承。
 · 每年定期外派人員進行專業訓練並取得證照，避免人才斷層。

管理方針目標執行績效

2025 年目標

· 無違反人權、勞動條件事件
 · 員工離職率 ≤ 5.0%
 · 教育訓練計畫執行率 100%
 · 員工平均教育訓練時數 > 30 小時

2025 年執行績效

· 無違反人權、勞動條件事件 (✓)
 · 員工離職率 0.86% (✓)
 · 教育訓練計畫執行率 100% (✓)
 · 員工平均教育訓練時數 40.5 小時 (✓)

短期 (<3 年) 目標

· 無違反人權、勞動條件事件
 · 員工離職率 ≤ 5.0%
 · 教育訓練計畫執行率 100%
 · 員工平均教育訓練時數 > 30 小時

中長期 (≥ 3 年) 目標規劃

· 提升企業形象，吸引社會新鮮人加入，降低員工離職率在 1% 以下。
 · 建構合適的訓練課程，提升訓練品質，每人平均訓練時數目標提高至 50 小時以上。

管理方針的評量

有效性評估

· 集團內部稽核
 · 政府主管機關勞動檢查

申訴機制

· 林園廠企業工會
 · 亞聚公司申訴專線

人才吸引

為因應員工退休之人力銜接及經驗傳承問題，各單位依據離退狀況適時撥補替代人力，本公司以公平、公正、公開且有效率的招募制度，依據專業能力及經驗，甄選優秀適任人才為目標。透過選才、育才與留才，確保新進人力之素質及人員工作穩定性，強化經營體質；日常營運中亦隨時檢討人力編制及進行人力調度與管控，另對人員流動狀況進行分析與改善，以確保人力素質及經驗傳承。

各單位基於業務需要、組織規劃或人員離職，需增補職缺或擴編時，對於內部職缺有興趣之同仁，經現職主管同意後，可自行向人資單位投遞履歷，並進一步由人資單位篩選後提供職缺部門主管參考，藉此提供同仁多元的工作職務選擇，良好的職涯發展機制。

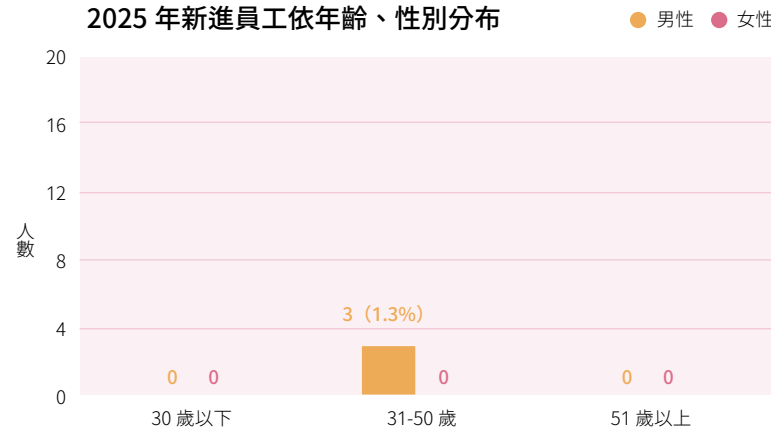
另一方面，同時進行對外招募，徵才方式為報紙、人力銀行網站、人力企管公司、學校、就業服務站等途徑，若屬高雄廠區之職缺，以招募鄰近社區人才為優先考量，提供在地就業機會回饋社區。

2025 年亞聚雇用新進員工共 3 人，年齡落在 38~41 歲，皆為男性，占員工總人數之 1.3%。依性別、年齡分布及比例如表：

GRI 401-1



2025 年新進員工依年齡、性別分布



註 1：亞聚所含營運實體為台北總部及高雄林園廠皆在台灣，以一地區作為考量。

註 2：以男性、女性總員工人數為分母，依性別分別計算各年齡層新進員工占比

留任現行管理作法

為提高人力素質，培育管理人才及配合組織發展需求，公司鼓勵績效優良且具有發展潛能的員工，報考國內大學 EMBA 等相關專業領域研究所，接受培訓為管理幹部，並予以課程費用補助，同時輔以職務上的調整歷練，以強化各業務領域所需之專業職能，積極培育主管人才。為求人力資源之穩定及留任優秀人才，公司除每年依物價指數與個人績效調薪之外，亦參與石化業同業薪資調查，評估市場薪資水平，對員工薪資做適當的調整及規劃，並對於績效卓越之優秀人才予以特別調薪，以達到具有市場競爭力的薪資水平。

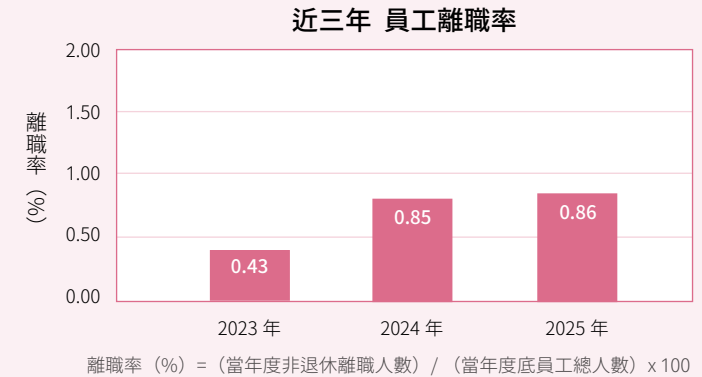
人才流動

員工之職位異動及離退職均按規定辦理，員工可依勞基法規定工作至屆齡退休，或依法提早自請退休。即所有員工皆可自願且擁有依法隨時提出終止其雇用關係之權利，其離退之權利義務及勞動條件皆遵照法令之規定辦理；公司若有歇業、轉讓、虧損或業務緊縮等重大營運變化，有減少勞工之必要時，會依勞基法之規定，依員工到職年資，給予 10~30 日之預告期。

2025 年亞聚離退人數共 4 人 (含 2 人退休離職)，扣除退休離職人員，本公司 2025 年度實質離職率為 0.86%，與 2024 年度持平，長期維持在 1% 以下極低的流動水準；趨勢觀察：從年齡及性別結構分析，離職人員以 31~50 歲之男性員工為主。 GRI 401-1

年度	性別	人數 (人)	30 歲以下		31-50 歲		51 歲以上	
			人數 (人)	占比 (%)	人數 (人)	占比 (%)	人數 (人)	占比 (%)
2025	男性	220	1	0.45	1	0.45	2	0.91
	女性	12	0	0.00	0	0.00	0	0.00
2024	男性	222	0	0.00	2	0.90	0	0.00
	女性	12	0	0.00	0	0.00	0	0.00

註：1. 以男性、女性總員工人數為分母，依性別分別計算各年齡層離職員工占比
2. 離職率改以實際離職人數計算 (扣除退休員工人數)
3. 亞聚所含營運實體為台北總部及高雄林園廠皆在台灣，以一地區作為考量。



人才培育與發展

亞聚教育訓練配合外部環境、經營方針、營運目標、部門績效及員工職涯發展需求，並依據工安環保法令及符合品質、環境、能源與職業安全衛生等管理系統之要求，構建教育訓練體系，提供各類人才所需要的培訓課程。

訓練架構主要由「在職訓練」、「職能訓練」、「數位學習」、「自我學習成長」四大架構所組成，完整並有系統地規劃員工職涯發展所具備的訓練課程，進而延伸至個人終身學習的教育訓練體系。對在職員工所實施之職涯發展的訓練課程，可充實員工之職能技術與學習能力，進而延伸為個人終身學習基礎，未來若因退休或中途離職而中止勞雇關係，仍可做為轉職或退休生涯規劃之技能基礎。

教育訓練績效

亞聚向來重視員工之教育訓練，依員工及單位之訓練需求施予職前訓練、在職訓練、工作教導；並提供教學光碟及網路學習系統等方式，以提昇員工之素質及技能。員工訓練均予記錄存檔，並列入月績效及年度考績評核。另由各部門訂定「階層別」及「職能別」課程訓練基準，以鑑別各職位及各工作區域員工所應具備之技能，作為派訓參考依據，並確保員工具備執行工作之能力。



在職訓練

- 主管工作教導
- 師徒傳授
- 技職認證
- 工作輪調



職能訓練 (內訓 / 外訓)

- 管理通識
- 階層別訓練
- 專業職能訓練
- 人才培育
- 員工自我進修



數位學習

- 新人到職訓練
- 新進人員認證課程
- 影音教學平台
- 天下創新學習平台

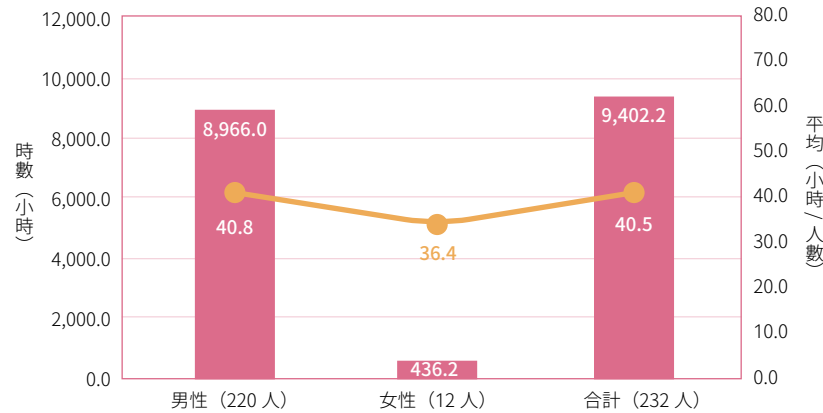


自我學習成長

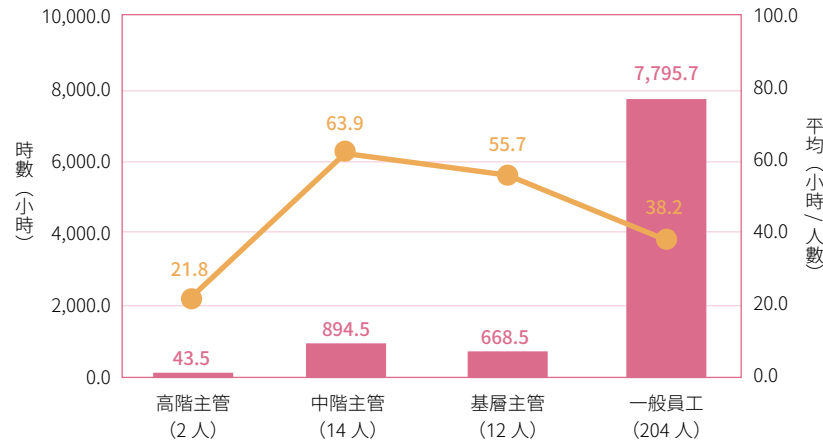
- 讀書會
- 人文知性講座
- 研討會
- 健康講座

2025 年員工訓練總時數達 9,402.2 小時，每名員工平均訓練時數為 40.5 小時，依性別與員工階級區分如表所列：

2025 年員工訓練總時數依性別區分



2025 年員工訓練總時數依員工階級區分



新進員工教育訓練

針對新進人員，集團擬訂一套完整的職前訓練計畫，詳細介紹集團企業文化精神、組織的制度規範等，協助快速融入企業工作環境而有所發揮，提升對公司的認同感與向心力，並透過集團數位訓練平台確認學習成效。

對於工廠新進員工，於報到時由人事及工安單位立即實施認知訓練，課程內容包括公司概况、環境、組織規章、福利制度及勞工安全衛生作業相關規定與品質、環境、能源與職業安全衛生管理、產品環境品質保證等系統之概念訓練項目。

員工在職訓練

員工在職期間，為增進其工作職能，透過主管與資深同仁，施予相關工作技能訓練，以確認其執行工作之能力。

在職訓練 (On the Job Training, 簡稱 OJT) 工作教導由各單位參照工作任務及訓練需求實施，對新進人員、調換工作人員、製程修改後相關人員，及工作上影響品質、產品環境品質保證、對環境產生重大衝擊與職業安全衛生危害之相關人員，或系統資訊更新時，所屬單位應即時施予工作教導，以確認其執行工作之能力。

為加強現場工作人員對於製程安全管理之認識，以確保工廠運作之安全，相關單位除按勞工安全衛生教育訓練規則規定之勞工訓練事項實施訓練外，並加強操作須知、維修保養、緊急應變、安全教導等工作教導訓練，並依實際需要實施考核 (包括筆試、口試或實際操作測驗)，以作為複訓之參考。

此外，為了使每位員工能有多元的能力及廣闊的視野，除了負責本身專屬工作之外，亦協助其他專案研究之進行，包括見習客訴處理、人際關係經營及問題解決方法等，達到提升知識與技能的目的。

公司定期舉辦教育訓練課程，課程內容包括：專業技能訓練課程、領導統御與管理課程、電腦進修課程、一般通識課程等，可提供訓練人員全方位的企業內進修訓練。



勞工安全衛生教育訓練上課情形

高齡員工晉用與培訓

本集團積極面對全球高齡化與人才挑戰，為提高人力運用效益，促進世代經驗交流，於「集團員工退休作業」標準書載明再聘屆齡退休員工的相關薪資福利及職務設計原則。

同時協助高齡員工維持競爭力，促進經驗傳承，開辦培訓課程類別如下：

- ✔ **數位賦能：**提供數位工具、軟體應用、網路安全等課程，助其掌握科技。
- ✔ **知識傳承：**開辦分享會，讓資深員工指導年輕世代，傳授專業與智慧。
- ✔ **健康與福祉：**關注身心健康管理，並提供財務規劃，提升安心感。

透過這些策略，集團不僅有效運用高齡人才資產，更為所有員工營造包容、活力且永續發展的職場環境。



高齡員工培訓課程

外派訓練績效

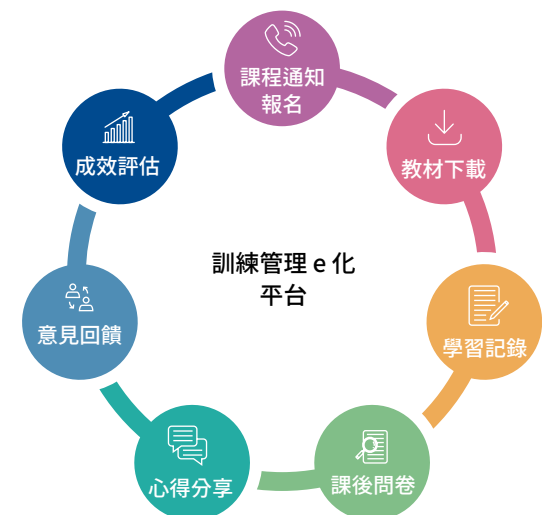
視業務與工作需要及培訓內部講師需求，由主管指派相關業務同仁參加外界訓練與學術機構之技術研討及取得相關操作證照，以提升技術水準及操作安全，2025 年亞聚外派訓練共取得 145 張相關操作證照（含新取得證照 20 張、回訓證照 125 張），並留存於人事課備查。此外，公司亦鼓勵訓儲接班人員，積極參與外部的管理訓練課程，學習最新的管理知識，以提升管理才能。對具有強烈學習意願及發展潛能之員工，亦提供國內大學在職深造之補助，並輔以職務上調整之歷練，培育公司所需之領導人才。

集團數位訓練

為跳脫實體課程的時空限制，台聚集團建置「集團數位學習平台」，提供集團各關係企業同仁無論何時何地都能學習的環境。此外，集團訓練部於台北總部舉辦多元化的內部訓練課程，提供集團各關係企業北部同仁參與，且為配合訓練管理 e 化，建置「訓練管理 e 化平台」，除提供訓練課程資訊、教材下載、線上報名、學習紀錄、課後問卷、心得分享與訓練花絮等多元服務外，透過線上意見回饋機制，從學員的角度評價課程成效，據以強化及改善課程品質。

2025 年外派訓練績效

序號	證照類別	張數
1	乙炔作業人員	2
2	甲種職業安全衛生業務主管	2
3	固定式起重機操作人員訓練	5
4	保安監督人	1
5	保安檢查員	1
6	特定化學作業主管	1
7	堆高機操作人員	5
8	管線挖掘施工人員	1
9	輻射防護	2
合計		20

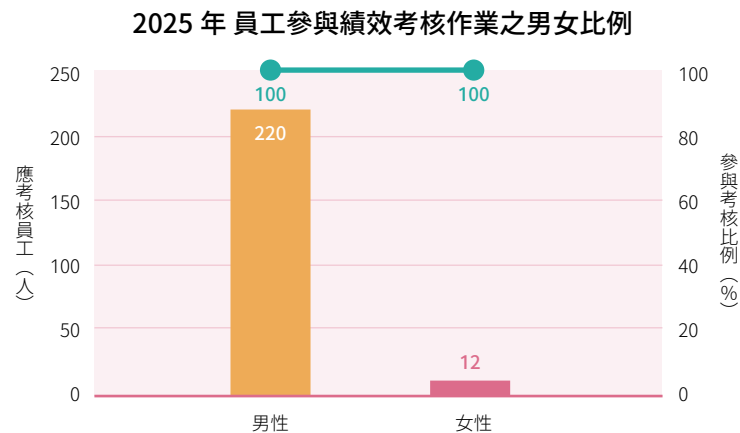


5.2 人才發展

績效評估制度

為公平合理評核員工對組織之承諾、工作勝任度及貢獻，亞聚透過實施月目標管理及年度績效評核來提升員工工作士氣，強化團隊合作精神，並與訓練及升遷結合，以利於員工個人發展及公司人力資源管理。

目標管理之每月工作績效評核項目包含員工之工作量、工作品質、配合度及四大管理系統執行與訓練績效。年度考績則在評核員工之工作績效及個人競爭力（含前瞻、領導、執行、自我發展、組織承諾、創新、企劃等能力）。接受年度考核之人員為試用期滿正式任用之員工，2025 年員工參與績效考核作業之男女比例如表：



薪資制度

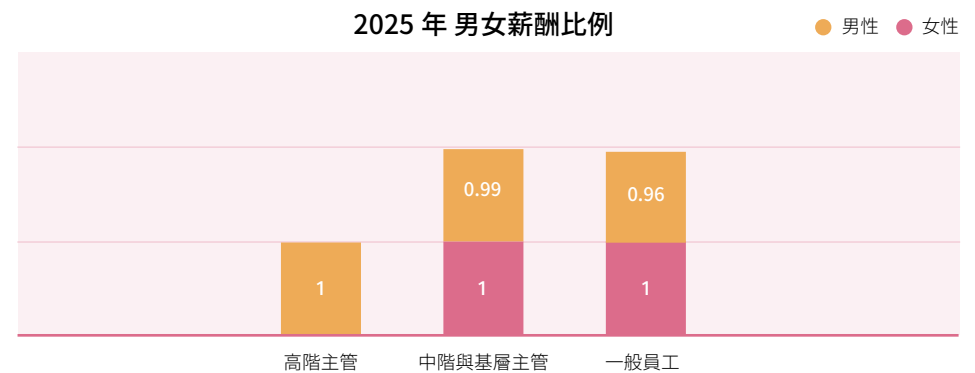
為吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才，本公司提供多元化並具競爭性的薪資制度，新進人員薪資均高於法定最低薪資標準，並依照個人學經歷核薪，各項加給亦會因職位而有所不同，並依據員工績效表現調薪，且本薪不會因為性別而有所差異，2025 年亞聚中階及基層主管與一般員工的女男薪酬比例均接近 1，

已較多數同業均衡。因近幾年新進員工男性比例較高，稀釋男性一般員工薪資，女性一般員工年資較高，以致平均薪資較男性高。

亞聚 2025 年非擔任主管職務之全時員工人數、薪資平均數及中位數，與前一年度差異如表：

項目內容	2024 年	2025 年	與前一年度差異
非擔任主管職務之全時員工人數 (人)	224	225	1
非擔任主管職務之全時員工 薪資平均數 (年薪 / 千元)	1,094	1,129	35
非擔任主管職務之全時員工 薪資中位數 (年薪 / 千元)	1,035	1,067	32

2025 年員工人數較 2024 年減少 2 人；薪資平均數與中位數增加，主要為調薪與年終獎金發放因素導致。



註：1. 計算比例以女性為 1，薪酬包含薪資、獎金與福利。

2. 上述統計不含未滿一年之員工。

3. 本公司高階主管皆為男性，故無女性主管比例。

退休金制度 GRI 201-3

公司員工退休係依勞基法之規定辦理，勞工退休準備金按照勞工退休辦法計算提列，提撥率為 10%。

除設置勞工退休準備金監督委員會外，自 2005 年 7 月 1 日起，選擇適用勞工退休金條例之員工，公司依據政府規定之月提繳工資分級表及提繳率，按月為員工提繳退休金至勞保局員工個人退休金專戶。

項目	退休提撥占薪資比例	員工參與退休計畫程度
勞基法舊制退休金	雇主：依每月薪資 10% 提撥勞工退休準備金	100%
勞退條例新制退休金	雇主：勞工每月薪資 6% 勞工：每月薪資 0~6%	100%

激勵制度

為提升士氣、促進團隊精神，對於員工在日常工作上具有特殊表現或緊急事故能及時應變處理得宜者，頒發即時獎勵金，以資獎勵。

另為鼓勵員工參與改善活動，啟發員工創意，訂有提案改善實施辦法，凡對於有關製程技術、產品品質、維修保養、工程、倉儲、生產管理及日常工作方法之優化與改善、安全衛生、環境保護水準之提升、節約能源、降低成本等提出改善建議，經受理及審查後，按提案創新程度與改善績效給予提案鼓勵金。

多元化福利

亞聚對於員工福利極為重視，全體員工均可享有的福利如表列：GRI 401-2

項目	內容
獎金福利	年終獎金、績效獎金
休假福利	留職停薪育嬰假、生理假、家庭照顧假、產假、產檢假、陪產檢及陪產假
保險福利	意外險、壽險、員工／眷屬團保、員工撫恤、員工商務旅行團體傷害保險
餐飲福利	員工餐廳、伙食津貼
交通福利	員工停車位、交通津貼
娛樂福利	員工健身房、員工旅遊、員工定期聚餐
補助福利	員工在職教育訓練、員工國內／外進修補助
其他福利	員工生育補助、婚喪喜慶補助、員工旅遊補助、模範勞工表揚、三節與生日禮金、員工定期健康檢查

保險福利

員工是公司最大的資產，也是企業永續經營與發展的主要動力，公司以此為出發點，除依法辦理勞工保險及全民健康保險外，還為同仁規劃了員工團體保險方案，內容包括定期壽險、重大疾病、意外傷害、職業傷害、癌症醫療、眷屬疾病醫療給付等，全部保費都由公司負擔（眷屬可自費加保），期許同仁得到適當的保障，讓同仁能無後顧之憂，安心地在工作崗位上努力，創造更高的營運績效。

健康照顧福利

每年定期安排員工健康檢查（一般檢查及特殊檢查），台北總部設有健身設備，林園廠設置醫護室，配有合格的護理師，提供員工身體保健 / 諮詢和醫療協助，配合衛教機構實施健康衛生宣導活動，並不定期舉辦健康講座，邀請專業醫師講授心血管疾病之預防、高血壓 / 糖尿病之防治等專題，以達到保護員工身心健康為目標。

另提供女性員工享有生理假及哺乳獨立空間，並和托兒文教機構合作，提供托兒安親服務。育嬰留職停薪依照法規規定辦理，子女滿三歲前皆可申請，**2025 年並無員工申請。**

為響應政府積極推動獎勵生育措施，增進員工福利，特訂定員工生育補助辦法，每胎補助 1 萬元，雙生（含）以上者補助費比例增給；**2025 亞聚申請生育補助人數共 4 人，補助總金額 4 萬元整。**

2025 年員工育嬰假申請使用與復職統計 GRI 401-3

性別	享有育嬰假 員工總數	實際使用育嬰假 員工總數	休完育嬰假應復職 之員工總數	2024 年復職後 12 個月仍在職員工總數	休完育嬰假 復職員工比例	休完育嬰假 留任員工比例
男	10	0	0	0	--	--
女	0	0	0	--	--	--

2024 年無人申請使用育嬰假，所以復職後 12 個月 (2025 年) 仍在職員工人數為 0。

員工協助方案

台聚集團重視員工的身心健康與整體福祉，精心規劃並導入「員工協助方案（Employee Assistance Program, EAP）」，提供全方位、溫暖且可信賴的支持服務，以協助員工在工作與生活中可能面臨的壓力與挑戰。集團設置專業諮詢管道，員工可透過電話、電子郵件、LINE 等方式，獲得合格心理師一對一的專業協談。本方案強調保密原則，協助員工釐清問題、紓解壓力、提升因應能力與心理韌性，進而促進職場健康與幸福感，營造友善且具關懷的工作環境，提升整體組織的凝聚力與永續競爭力。



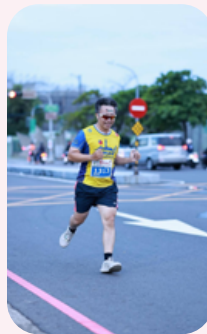
職工福利委員會

亞聚依據職工福利金條例提撥福利金，2025 年提撥福利金達 880 萬元 (占全年薪酬之 3.9%)，做為職工福利委員會的經費，充作員工旅遊、生日、生育、婚喪等補助、辦理員工眷屬聯誼活動及團體醫療險之用途，以回饋員工平日的辛勞。

在社團活動方面，成立包括：才藝、健行、釣蝦、網球、壘球、籃球、羽球、路跑、讀書社等 9 個社團，平時由公司與福利委員會共同輔導且贊助經費，員工可藉活動達到紓解工作壓力、調劑員工身心、增進身體健康的目的，進而激勵工作士氣、提升向心力。



員工社團活動

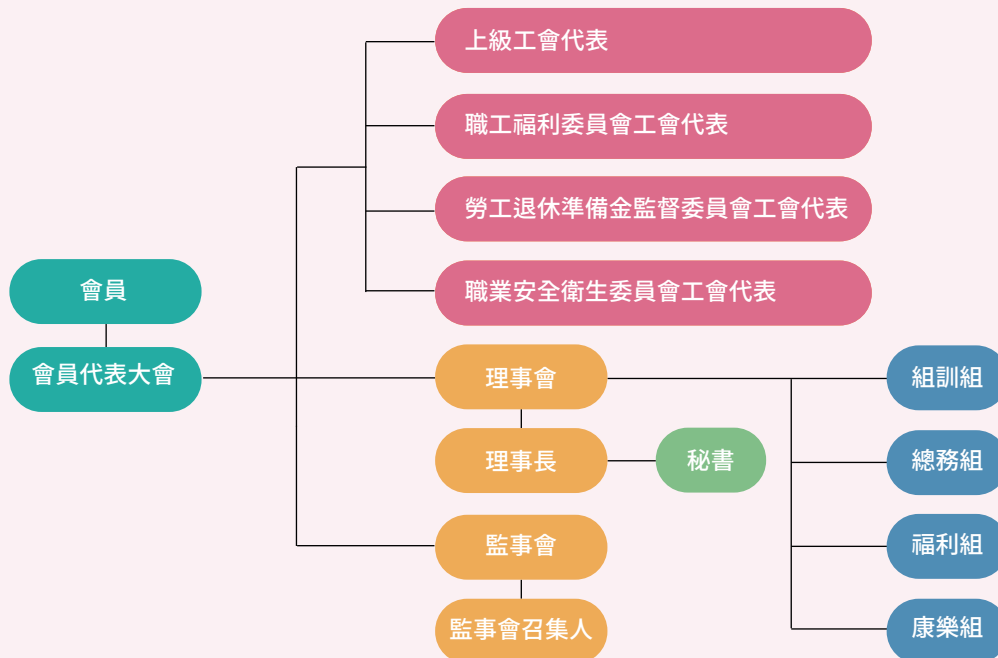


企業工會 GRI 2-30

亞聚林園廠企業工會成立於1988年1月4日，以促進會員互助合作、增進會員智能、保障會員權益、協助發展生產事業、促進勞資和諧及協助政府推行政令為目的。工會定期召開「理監事會議」時，公司相關主管列席參加，與工會幹部面對面就勞工權益、健康福利、工作安全、勞動條件等相關議題進行充分討論與溝通。每年亦會舉辦工會會員教育訓練，會員皆熱烈參與，藉以凝聚雙方共識，增進勞資合作。由於本公司透過工會及勞資會議持續與員工保持良好溝通，故雙方並未特別訂定團體協約。

2025年工會會員人數為男性199位、女性9位，合計208人，佔全體員工人數約89.7%，由勞資雙方遴選代表組成「勞工退休準備金監督委員會」、「職工福利委員會」及「職業安全衛生委員會」，並定期召開會議，提供勞資雙方溝通管道、維護勞工權益。2025年共召開「工會理監事會議」4次、「臨時工會理監事會議」1次、「會員代表大會」1次。

林園廠企業工會組織圖



工會召開會員代表大會



工會會員教育研習會



5.3 人權政策 GRI 2-23

為善盡企業社會責任並落實人權保障，實現人權普世價值，本公司參考【國際人權法典】(International Bill of Rights) 與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 等國際公認之人權標準，於 2018 年 3 月制定適用於本公司及台聚集團各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，並提供安全健康之工作環境，使公司同仁獲得合理與有尊嚴的對待與照顧。

人權風險鑑別與評估

每年進行人權風險鑑別，針對鑑別的人權關注議題執行合規檢查及第三方評估，依照風險評估結果及內外部審查發現缺失，採取減緩與矯正措施，並持續改善，以達風險管理目的。本公司建立人權管理各階段步驟及展開流程，作為維護與保護人權的基礎，如下：



人權議題牽涉不同業務部門與單位，透過人資處針對不同的影響對象與人權議題，進行人權盡職調查與風險管理的作業。

人權盡職調查流程 GRI 2-24



階段	步驟	作法
階段一 承諾	聲明	對外承諾支持並遵循國際規範與當地法令，制訂人權政策。
	鑑別	確認組織屬性與營運型態的重大人權議題與受影響對象。
階段二 管理	評估與分析	針對全體員工與服務過程，定期評估人權衝擊，瞭解風險暴露程度。
	行動與作為	根據定期評估的人權風險程度，擬定不同行動方案。 追蹤行動方案的執行程度與績效，同時進行溝通，確保人權管理有效性。 若發生人權侵害的事件，從制度改善、物質與心理輔導層面提供補償措施。
階段三 因應措施	報導	在公司內部進行人權管理的討論與呈報，並於公司網站公開揭露人權管理作法與成效。

2025 年人權管理成果 GRI 2-24

依據本公司「人權政策管理方案」進行風險辨識後，本年度納入 13 項人權議題，其中 9 項列為重大關注管理項目，包括：「職場包容性」、「強迫勞動」、「工時過長」、「性騷擾」、「職場不法侵害」、「雇用童工」、「個資管理與隱私保護」、「職業安全管理」及「就業與職場歧視」。針對上述重大議題中存在可能風險的項目，本公司已採取風險減緩措施及衝擊補償措施，衝擊補償實施比例達 100%。詳 (2025 年人權風險評估管理表)；經執行減緩措施及衝擊補償措施如下：

議題	減緩措施	補償措施	衝擊補償 實施比例 (%)	成果
工時 過長	1. 遵循勞動法令有關工作時間的相關規定，公司規章定期進行合規檢視，並落實執行。 2. 透過出勤及加班管理系統，確實記載員工出勤時間。 3. 系統每日發送上下班讀卡超時提醒，除提醒員工正常上下班時間及延長工作時間之規定，並確認延時下班是否加班，若加班則可選擇發給加班費或補休。 4. 定期檢視各單位之加班情形。 5. 推動集團電子化作業、智慧化生產，簡化行政流程。 6. 持續開辦專業訓練課程及導入生成式 AI 工具訓練專案，精進員工技術及提升辦公室工作效率。	1. 員工若發生加班事實，均依法發給加班費。 2. 了解同仁工作負荷及超時原因，並積極進行流程改善及優化作業，協助提升工作效率。 3. 工時過長者列入工作異常負荷辨識與風險調查名單，定期進行員工健康檢查，並酌量調整相關作業及人力狀況。 4. 了解同仁工作負荷及工時過長原因，並積極進行流程優化作業，協助提升工作效率。	100%	由系統每日確認超時原因，若發生工時過長衝擊，將依補償措施發給應有之加班費或補休，並酌量調整相關作業及人力狀況。
職場 不法 侵害	一、完善治理與制度規範 1. 高階宣示：由總經理於經營管理會議中明確將友善職場納入企業核心文化。 2. 健全內規：修訂《工作規則》，明確定義職場暴力樣態與懲處標準，建立標準化處置 SOP。 二、主動辨識與環境預防 1. 風險評估：定期執行「人權風險評估作業」及「人員工滿意度調查」，針對高壓單位進行熱點分析，預防潛在危害。 2. 環境升級：強化廠區照明、增設監視設備與緊急通報鈴，確保工作現場安全。 三、深化教育與文化形塑 1. 全員培訓：所有同仁推動「人權與友善職場」及「誠信經營與法遵」訓練講座，訓練覆蓋率達 100%。 2. 透明申訴與公正處置 多元管道：建立 24 小時匿名申訴信箱與專線，保障舉報人之隱私與工作權，避免二次傷害。 3. 獨立調查：案件調查委員會納入法律及心理專家委員，確保調查程序公正性與透明度。 4. 員工關懷與復原支持 協助方案 (EAPs)：提供受影響同仁免費且匿名之心理諮商與法律支援。 5. 持續追蹤：結案後進行為期 6 個月的返崗追蹤與適應評估，確保安心回歸職場工作。	一、根據受影響對象採取以下補償作為： 1. 正職同仁：(1) 心理與醫療支援、(2) 職務安全調整、(3) 名譽與權益恢復、(4) 法律援助，並承諾不因其中訴行為而產生任何不利之處分（反報復條款）。 2. 承攬商（包商）：(1) 申訴權利對等、(2) 合約影響力行使、(3) 場域安全保障。 二、調查程序與復原流程 即時受理與隔離、公正調查委員會、結案與追蹤（追蹤受害者的適應情況及是否有二次傷害）。 三、後續改善與預防計畫 (Improvement Plan) 1. 教育訓練普及化：每年辦理全體員工（含包商管理人員）之「職場防霸凌與性騷擾防治」訓練，達成率必須為 100%。 2. 匿名申訴機制優化 3. 領導力與文化變革 4. 定期環境評估：納入每年進行匿名的「員工滿意度問卷調查」，確保落實。	100%	1. 本公司秉持職場霸凌零容忍原則，本年度接獲 1 件職場不法侵害舉報案，已經公正調查程序妥善結案。針對當事人權益，本公司已全數落實相關補償與關懷措施（補償達成率 100%）。 2. 「針對本年度個案之發生原因，本公司已進行管理流程檢討，並將相關案例匿名化納入主管教育訓練教材，以達成持續精進之目標。

人權風險減緩措施

本公司承諾確保員工、承攬商夥伴與工作環境的安全、確保所有作業人員受到尊重並具有尊嚴、營運遵循 ESG 精神並遵守法規及道德。為體現此一承諾，除以誠信為本，在合法基礎上尊重員工與合作夥伴之權益，並指派專人依法落實場域內職安衛作業，持續宣導、教育與承攬商管理機制，將人權政策落實到日常營運環節，並建立有效之內部申訴管道。



人權關注事項與做法



提供安全與健康的工作環境

本公司已通過 ISO 14001(環境管理系統)、ISO 45001(職業安全衛生管理系統)之審核及驗證，並積極推動節能減碳、災害防免、污染防治等改善行動，確保可供安全健康之工作環境。另依循台聚集團訂定減碳目標「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，並逐年追蹤檢視進展進度，適時執行汰舊換新、綠電建置與採購…等具體措施。

本公司除依法令規範提供安全與健康之工作環境外，並成立職業安全衛生專責單位與委員會組織，聘有專業醫師及護理人員，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。



友善職場

多元、公平、共融 (DEI, Diversity Equity Inclusion)

本公司透過尊重不同性別、年齡與文化，以建構人人都能發揮所長的友善職場環境。在職場中包容不同背景、種族、性別、性傾向、能力和觀點的人，創造一個多元化的環境；並以同工同酬公平及共融方式為員工提供透明的錄用條件、晉升機會和薪資待遇，以弭平不同群體之間的差距，確保每位員工、承攬商夥伴都被尊重和接納，能夠全面參與和貢獻。每年持續透過文宣海報、宣導講座及辦理各式教育訓練落實性別平等政策及預防職場不法侵害，致力提供員工、承攬商夥伴具尊嚴且友善的工作環境。



杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司將人權政策落實於內控程序，於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等因素為由而有不公平的對待，亞聚截至 2025 年 12 月底止，職工總人數共 232 人，共雇用 2 位身心障礙人士。



禁用童工

為確保遵守企業社會責任及道德規範，本公司自招募起即明定禁用童工，截至 2025 年 12 月底止，職工總人數共 232 人，其中**無童工**。



禁止強迫勞動

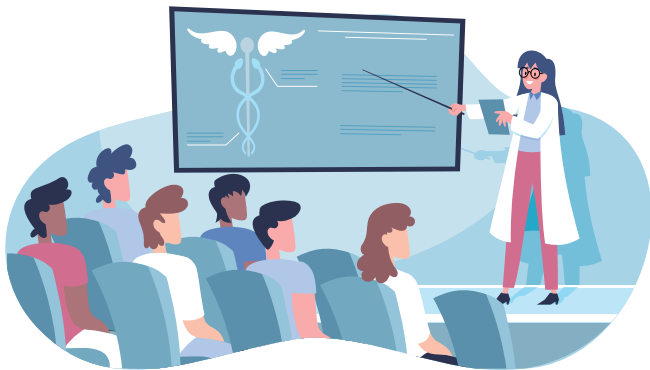
本公司不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於職工每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆恪遵法令規範。於考勤系統設置「員工加班」提醒功能，加班後提供加班費或補休，並有專人逐月進行廠區工時檢視及控管。

協助員工維持身心健康與工作生活平衡

1. 本公司每年委託大型醫院辦理健康檢查，以保障員工的身體健康，並根據需求向主管機關呈報備查。此外，針對廠區員工，特別加強特殊健康檢查作業，擔保工作環境安全與健康管理。
2. 公司提供場地或贊助經費，鼓勵員工參與健康活動，員工自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。
3. 舉辦尾牙、中秋晚會等活動調劑員工身心與凝聚向心力外，公司並設置運動及健身設備，供員工工作之餘使用。
4. 為鼓勵員工維持身心健康並達成工作與生活的平衡，台聚集團於 2024 年起推動「台聚集團聚聚走走」健走活動，透過每日步行 6,000 步的目標，讓同仁在繁忙的工作中培養規律的運動習慣。將累計步數轉化為企業植樹行動，實現健康促進與環境永續的雙重價值。同仁們在過程中不僅增強身心活力，也藉由團隊合作與互相鼓勵，提升職場凝聚力與向心力。
5. 設置 EAP（員工協助方案），其目的在「協助員工解決影響工作表現的個人問題」，透過專業、保密且免費的服務，幫助員工恢復身心健康，從而保持或提升工作表現與生活品質。員工可透過 (0800) 電話、Mail、Line 及一對一個別諮詢管道，進行包括員工心理、工作、管理、醫療、法律、理財等面向之協助服務。
6. 開設 Wellbeing（員工身心健康 / 福祉）講座，創造一個讓員工能在生理、心理、社交和財務各方面都感到支持、平衡和健康的職場環境，從而提升整體生產力，講堂內容包括：心理健康、稅務理財、親子溝通、生理健康（配合年度體檢），並剪輯成線上課程讓全員可以閱讀。



▲「聚聚走走」健走活動轉化為植樹行動



【台聚好講堂】課程名稱	講師	台北實體人數	廠區連線人數
守護心理健康 正念減壓心法	陳乃綾 心理諮商師	27	158
2025 稅務理財 全攻略	陳業君副總 / 諾德保經	63	147
高效親子 溝通術	醜爸 / 親子專家	26	62
認識代謝症候群 / 中高齡群體飲食控制	吳鴻誠院長 / 立達診所	20	59

員工滿意度調查

亞聚公司自 2025 年起每年定期進行一次員工調查報告，集團人力資源處於 2025 年 7-8 月執行集團各公司員工意見調查，本次調查內容包括主管、薪酬、同事、工作、發展、企業文化、永續經營、組織承諾等 8 個構面，並首次將工員納入調查，以擴大覆蓋率。亞聚公司職員填答率 68%、工員填答率 37%(工員首次參加調查)，全體員工滿意度 4.13 分。針對各構面調查結果，將進行下列改善措施，並持續優化：

- ✓ 關注薪資結構的市場競爭力，參考標竿企業薪資水準，加強職位評價、專業技能、工作表現等因素優化薪資結構及制度，提升薪酬的內部公平性和外部競爭力。
- ✓ 導入 EAP 員工協助方案，提升同仁身心健康。
- ✓ 強化訓練品質體系，推動技能再造，促進人才與組織的共同發展。
- ✓ 進行關鍵人才的養成與接班梯隊的建立、優化績效管理與晉升機制。
- ✓ 在公司重大活動、各層級會議及訓練課程中明確宣導公司願景、使命與價值觀，並具體落實在各項規章制度和公司政策。

亞聚期待透過全體員工意見調查來瞭解員工對於公司管理運作看法，並找出留才關鍵指標，辨識育才重點項目，進行人才培育專案，掌握未來人力資源脈動。

項目	內容
對象	全體職、工員
構面與題目	主管、薪酬、同事、工作、發展、企業文化、永續經營、組織承諾等構面
調查人數	213 人
覆蓋率 100%	職員填答率 68%、工員填答率 37%。公司為擴大覆蓋率，首次將工員納入調查
調查單位	集團人力資源處
調查頻率	一年一次
調查期間	2025/07/28~2025/08/08
整體滿意度調查結果	4.13 分 (最低 1 分，最高 6 分)

人權保障訓練作法

1 新人訓練

到職時即要求進行相關法遵宣導之新人教育訓練，包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇等。

2 預防職場不法侵害

透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場無不法侵害之發生，並揭露申訴專線，共同營造友善之工作環境。

3 職業安全系列訓練

內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、急救人員訓練等。

4 誠信道德行為準則宣導

從日常行為與道德標準進行教育與宣導，以期提供一個健康正面的職場文化。

本公司持續關注人權保障並落實進行相關訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。課程涵蓋「誠信經營與法遵」：聚焦於集團行為準則（CoC）及法律風險防範（如背信罪）相關課程，對應公司治理評價、「職業安全與健康」：包含法定安全教育（壓力容器、高空作業）、急救、滅火技能及製程安全評估，直接連結生產穩定性與員工安全保障、「環境管理與應變」：納入 ISO 50001 能源管理、毒化災應變及污染防治（空污應變），展現公司對環境風險的管控力、及「人權與友善職場」：針對新人入職時的人權宣導（性騷擾防治、反歧視）及職場暴力預防，落實 S (Social) 面向的人道待遇。

2025 年舉辦促進人權保障相關訓練，參加總人次共 2,659 人，總訓練時數為 9,402.2 小時，詳 2025 年亞聚人權保障相關訓練一覽表。

2025 年 亞聚人權保障相關訓練一覽表

類別	課程名稱	總人次	總時數
誠信經營與法遵	2025 年第一次集團行為準則宣導測驗	14	14
	2025 年第二次集團行為準則宣導測驗	15	15
	【誠信講座】AI 趨勢與法律風險指南	20	40
	【誠信講座】主管對職場不法侵害應有的認識	6	12
職業安全與健康	包含法定安全教育（壓力容器、高空作業）、急救、滅火技能及製程安全評估	2,232	8,791
環境管理與應變	納入 ISO 50001 能源管理、毒化災應變及污染防治（空污應變）	71	183
人權與友善職場	團保權益知多少	25	25
	台聚好講堂 -2025 稅務理財全攻略課程 / 高效親子溝通術 / 認識代謝症候群 / 中高齡族群飲食控制 / 正念減壓心法	37	21.7
	天下創新學院	7	52
	健康講座	229	246
	2025 員工服務方案說明與宣導	3	3
合計		2,659	9,402.2

個資保護法

本公司重視產品與服務資訊之透明性及安全性，依《個人資料保護法》及相關法令規定，制定相關政策，並建立客戶申訴及個人資料保護管理機制。2025 年度客戶申訴案件共計 4 件，均依程序受理及處理；個人資料保護相關教育訓練共計 252 人次、訓練總時數 272 小時。2025 年度未發生重大個人資料外洩或違反個資保護相關法規事件。

申訴制度 GRI 2-24、2-26

本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管或人力資源處提出申訴。另為維護性別平等工作及提供職工、求職者免受性騷擾以及預防不法侵害之職場環境，設有性騷擾防治及預防不法侵害之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。2025 年曾接獲一件工廠內部申訴，公司第一時間已介入處理並達成和解 / 懲處。針對此個案，行政團隊已同步加強內部友善職場宣導，以確保類似事件不再發生。

人權政策與相關作法，請參閱本公司永續發展專區網站：
<https://www.apc.com.tw/ESG/zh-tw/ESG51.aspx>。

5.4 健康職場

職業安全衛生運作 重大議題：職業安全衛生，對應永續原則：安全和諧 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

健康安全的工作環境是企業與勞工最關注議題，落實安全衛生管理，提供員工與其他工作者一個友善及幸福職場環境是亞聚的責任。

管理做法與目的

藉由工廠日常巡檢、安全衛生稽查、承攬商管理等落實職業安全衛生管理，提供工作者一個安全、安心的工作環境，以達工安零災害的目標。

策略

- 加強安全預防
- 職業安全衛生管理系統執行
 - 推行製程安全管理制度與跨廠稽核
- 落實健康管理
- 員工定期健康檢查
 - 約聘醫師入廠實施健康臨廠服務
 - 廠內護理師現場健康服務

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

- 正面實際衝擊 - 營造友善職場環境，降低離職率

負面補救及預防措施

—

管理方針目標執行績效

2025 年目標

- 失能傷害率 (FR)：0
- 失能傷害嚴重度 (SR)：0
- 損工日數率 (LDR)：0
- 醫師臨廠員工健康服務 6 次
- 護理師平均每月 6 次以上員工健康服務

2025 年執行績效

- 失能傷害率 (FR)：0 (✓)
- 失能傷害嚴重度 (SR)：0 (✓)
- 損工日數率 (LDR)：0 (✓)
- 醫師臨廠員工健康服務 6 次 (✓)
- 護理師每月 9.5 次員工健康服務 (✓)
- 通過 TOSHMS 認證 (✓)

短期 (<3 年) 目標

- 失能傷害率 (IR)：0
- 失能傷害嚴重度 (SR)：0
- 無失能傷害工時紀錄持續累計
- 醫師臨廠員工健康服務 ≥ 6 次
- 護理師員工健康服務 ≥ 6 次 / 月

中長期 (≥ 3 年) 目標規劃

- 製程安全管理制度持續推行，並導入管理平台
- 地下管線安全管理零事故
- 林園產業園區工安 / 環保 / 消防總體檢績效指標推行

管理方針的評量

有效性評估

- 每季召開職業安全衛生委員會，討論安全衛生相關改善事件執行狀況與進度追蹤。
- 職安衛管理系統管理審查會議，對職安衛管理運作進行有效性審查。

申訴機制

訂定「溝通與諮詢作業實施程序」，建立、實施並維持公司對於環境與職安衛相關議題之溝通、參與及諮詢的管道與程序。詳細作業參考「環境衝擊申訴管道」章節說明。

管理方針調整

透過職業安全衛生委員會，適時檢討工作者職業安全衛生的改善議題。

職業安全衛生 GRI 2-23、2-24 GRI 403-1

台聚集團相當重視員工作業安全，訂有「**零職災安全承諾書**」，要求集團各廠務必堅持及奉行「集團安全哲學」，建構及維持安全與健康的職場，以達成「零職災」目標。亞聚林園廠推動職業安全衛生管理系統，配合台聚集團執行「集團安全衛生夥伴區域聯防」制度，藉由集團各關係企業互相督導和經驗交流，致力於推動現場巡查，落實安全衛生管理。每月配合經濟部林園產業園區服務中心，參加「林園產業園區安全衛生促進及工業區區域聯防」會議，藉由工業區各廠家實務經驗交流及區域聯防概念，使工業區內安全衛生更有保障。配合經濟部推行林園總體檢，針對工安、環保、消防進行法規符合性查核，並訂定相關法規績效指標及領先指標，落實平日檢點及根植工安環保意識，降低企業營運上工安、環保之風險。

亞聚林園廠於 2019 年取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，並於 2025 年 4 月 23 日通過換證 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，有效期限至 2028 年 4 月 23 日，每年皆通過第三方驗證機構之稽核查驗，另於 2024 年 11 月 11 日通過勞動部職業安全衛生管理系統績效審查，有效期限至 2027 年 11 月 11 日。**管理系統驗證範圍為亞聚林園廠區，涵蓋林園廠區員工與非員工之工作者，排除台北總部員工，員工涵蓋率為 100%，非員工之工作者（包含承攬商、外包商、契約工及訪客之非員工，但其工作及 / 或工作場所受組織所管控，以下同）涵蓋率為 100%。** (GRI 2-8)

管理系統運作方式是透過規劃 (Plan)、執行 (Do)、查核 (Check) 及改善 (Act) 的 PDCA 手法循環過程，實現安全衛生管理目標，並持續檢查與發現問題，及時採取矯正措施，建立完整的職業安全衛生管理系統，創造安全舒適的工作環境，保障員工及非員工工作者之安全與健康。

亞聚林園廠職業安全衛生管理系統流程



2025 年職業安全衛生管理系統執行績效：

安全衛生績效

績效指標項目

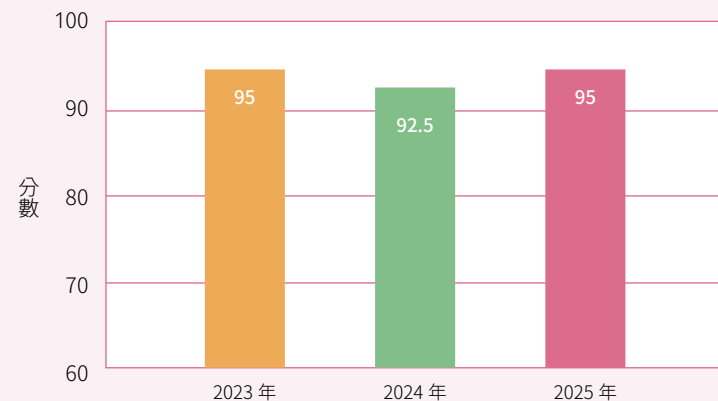
主動指標

- ① 安全衛生管理方案達成率
- ② 作業環境測定
- ③ 有機溶劑作業環境容許濃度
- ④ 健康檢查與健康講座
- ⑤ 安全衛生宣導及教育訓練

被動指標

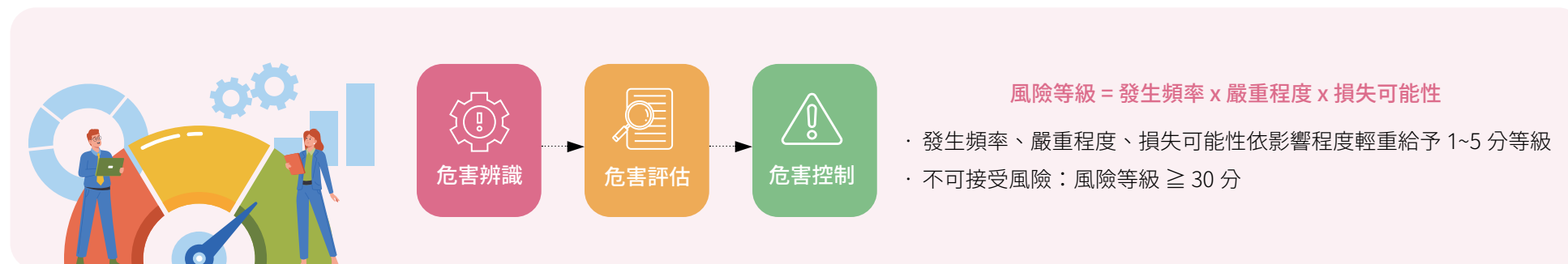
- ① 事件件數 (含虛驚事故)
- ② 違法事件與罰款

近三年 亞聚林園廠安全衛生績效評分



針對主動及被動指標進行自行績效評分，2025 年安全衛生績效總分數 95 分，扣分項目主要為集團稽核缺失件數 12 件（大於前三年平均 10 件）。藉由亞聚林園廠組織內員工能力行為、工作、活動、設施與變更等活動過程中，進行有關危害鑑別及風險與機會的評估，能更清楚鑑別職業安全衛生管理系統中，需列入優先處理風險之危害及早期行動解決職安衛績效的改善機會，將風險控制在可接受程度之下及提升職安衛績效。 GRI 403-2、403-9

危害辨識及風險與機會評估程序



2025 年危害辨識結果與事故調查 GRI 403-2

不可接受風險

作業活動	偏離標準情形	控制方式	對應行動計畫與執行績效
台電供電	供電量不足或可靠度偏低導致容易跳車	行政管理	每季實施 4 場次緊急應變演練
設備遭停工、停用	申請復用、復工程序或內容未能符合公部門要求	行政管理	請教專家、學者或公單位協助，以符合公部門要求
Recycle line Xylene 清洗	管線或設備未排空，相關阻閥未關閉	工程控制	編列預算，進行修改，增設線上 Xylene 清洗設備
高壓分離器 V-1401 內部清除作業	因高溫產生悶燒	消除	作業後將太空包袋進行淋水降溫，確保無悶燒情形
人員例行巡查作業	人員墜落，設備倒塌	取代	編列預算更換與修補
配置起始劑	作業場所倒塌	取代	編列預算更換與修補
反應器 (R-1101/R-120) 開車	誤用錯誤起始劑、活性異常	工程控制	生產之反應條件卡、起始劑使用規定、存放時間管制
反應器 (R-1101/R-120) 停車	未停止起始劑設備，導致反應失控	行政管理	每月不定期實施情境模擬演練，始操作人員更熟悉各種狀況、每季實施 4 場次緊急應變演練
乙烯地下管線管理	地下管線乙烯洩漏	工程控制	每五年定期執行檢測、流量壓力監測警報
壓力容器、管線外部測厚檢驗	測量時疏失與設備接觸，造成人員灼傷風險	個人護具	檢查人員須配戴手套或使用紅外線測溫計，事先檢溫
反應器攪拌器馬達絕緣不良	導致反應失控	工程控制	絕緣值顯示延伸至控制室進行監控、人員每月進行營境模擬應變演練
避免反應器溫控異常	設備老舊導致反應溫度控制不穩定	工程控制	編列預算進行設備更換

事故調查

事故種類	狀況描述	改善與預防措施
2025 年無事故發生	—	—

2025 年健康勞動力投資項目與金額

投資項目	降低風險（設備與工程改善）	人員專業訓練（外訓）	健康照顧（含健康檢查＋醫師健康諮詢）	職工福利金
金額（萬元）	8,069	28.1	66.4	71.8
總金額（萬元）	8,235.3			

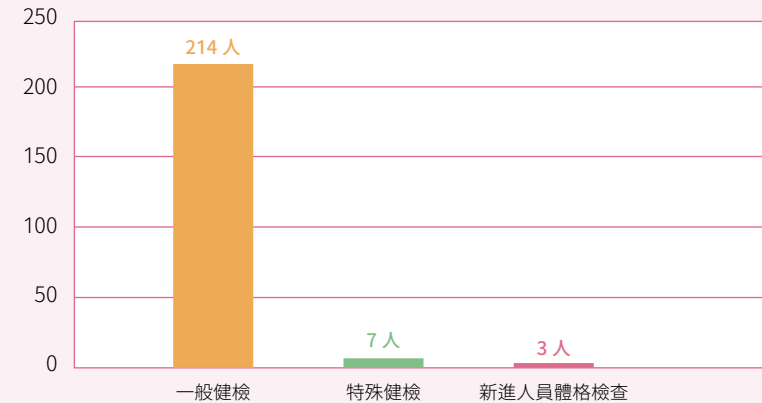
職業健康管理 GRI 403-3、403-10 SASB RT-CH-320a.2

亞聚相當重視工作者個人健康與工作環境對工作者健康的影響，要求新進人員實施體格檢查，了解員工體能狀況，據此分配適當工作，並且每年皆委託職業安全衛生署公告合格醫院辦理員工健康檢查，以保障員工身體健康，費用全由公司負擔。

2025 年 7 月實施林園廠員工健康檢查 4 梯次，林園廠一般健康檢查人數總計 214 人 (截至 2025 年 7 月 31 日)，落實特殊作業健康檢查分級管理制度，並將特殊作業健康檢查分級管理結果呈報主管機關備查，健康檢查人數依種類分布如圖：

林園廠現場操作員工雖處於高風險與特殊作業區域工作，**2025 年無職災或危害健康情形發生，且無職業病情形**，廠護每月至少 6 場次到現場進行關懷，每雙月安排特約醫師臨服務，進行健康檢查結果管制及統計。

2025 年 員工健康檢查依種類人數分布



註 1：特殊健檢是依工作性質（游離輻射），於一般健檢項目外增加特殊健檢項目

註 2：一般及特殊健康檢查受檢人數總計 214 人（截至 2025 年 7 月 31 日），其中 7 人加作特殊健檢，對此全體健檢執行率達 100%

亞聚 2025 年 職業災害健康分級管理表

特殊健檢項目	一級管理 (人數)	二級管理 (人數)	三級管理 (人數)	四級管理 (人數)	總人數	通報 職災人數	職災人數 占比 (%)
游離輻射	3	4	0	0	7	0	0

健檢管理分級	一級管理	二級管理	三級管理	四級管理
健檢結果判定	無異常	部分異常 與職業無關	異常 可能與職業無關	異常 與職業無關
管理作為	提供健康資訊	1. 廠醫提供健康指導 2. 廠醫建議不適合從事之作業	1. 廠醫定期健康追蹤及指導 2. 廠醫進行作業評估，並依評估結果重新分級 3. 通報主管機關	1. 執行危害控制 2. 工程改善 3. 提升作業防護 4. 行政管理改善 5. 採健康管理措施 6. 通報主管機關



亞聚 2025 年 異常工作負荷觸發疾病評估統計表

部門	人數	過勞評估負荷	心血管 WHOz 風險值	合併風險級數	合併風險等級
廠長室	1	低負荷	13%(1 人)	1	中度風險
合成課	12	低負荷	10%(6 人)、13%(5 人)、16%(1 人)	1	中度風險
製成課	3	低負荷	10%(1 人)、16%(2 人)	1	中度風險
儀電課	3	低負荷	10%(1 人)、13%(1 人)、16%(1 人)	1	中度風險
品管課	3	低負荷	10%(1 人)、13%(1 人)、16%(1 人)	1	中度風險
機修課	4	低負荷	10%(1 人)、13%(2 人)、16%(1 人)	1	中度風險
環保課	1	低負荷	13%(1 人)	1	中度風險
製法課	2	低負荷	11%(1 人)、20%(1 人)	1	中度風險
成品課	2	低負荷	10%(1 人)、11%(1 人)	1	中度風險
總務課	1	低負荷	10%(1 人)	1	中度風險
成本課	1	低負荷	10%(1 人)	1	中度風險

說明：1. 依據 2025 年勞工健檢數據及個人工作負荷，預測 10 年內心血管疾病風險值 (WHOz)。

2. 統計結果屬於「中度風險」等級且心血管疾病風險值 $\geq 10\%$ 共 33 位，占林園廠員工 15.3%。

3. 採取健康管理措施：

(1) 中度風險 1 級人員：建議改變生活型態，注意工時調整，至少每 3 年追蹤一次。

(2) 中度風險 2 級人員：建議安排醫師面談，改變生活型態，考慮醫療協助，調整工時，至少每半年追蹤一次。

健康促進 GRI 403-6



約聘醫師臨廠健康服務

6 次 / 年，約聘醫師每雙月臨廠實施員工健康服務，共 10 人次



健康講座

- 員工參加健康講座，共計 188 人次
- 2025 年舉辦員工健康講座 4 次，提供健康問題諮詢



廠內護理師健康服務

9.5 次 / 月，護理師入廠實施員工健康服務達 114 次



社團活動

- 231 人次 / 年
- 2025 年福利委員會有 9 個社團舉辦年度活動，人次較去年增加，藉由參與社團活動，讓員工紓解工作壓力、增進身體健康。

健康職場認證 GRI 403-6

亞聚通過 2024 年度衛生福利部國民健康署推動之「健康職場認證」審核，取得「健康促進標章」，有效期為 2025 年 1 月 1 日至 2027 年 12 月 31 日，共 3 年。國民健康署為鼓勵各企業積極落實無菸職場，提供職場員工健康的工作環境，擔負應有之企業社會責任，及提升職場健康促進工作之效能進而推動健康職場認證，在認證制度中，共有二類標章：



一、健康啟動標章

鼓勵職場致力推動無菸環境，並開始推動職場健康促進工作。



二、健康促進標章

鼓勵職場致力推動無菸環境及計畫性推動職場健康促進且績效卓著。

亞聚致力於推動職場健康促進，除持續落實優於法規之健檢頻率及項目並執行員工健康管理，也透過內部信箱、健康講座等管道提供員工健康資源，各社團定期辦理活動或比賽，不僅能增進員工彼此間的情感及凝聚力，也能促進身心健康健康，另邀請員工參與台聚集團之健走活動，以團體挑戰方式累計點數並進行種樹，使員工積極參與運動促進健康，同時達永續發展的目標，各項活動皆獲高層主管重視與參與，並擴及員工眷屬、社區之企業社會參與層面，落實企業社會責任，營造健康的職場。

職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 GRI 403-4

定期召開職業安全衛生管理審查會議（每年至少 1 次）、職業安全衛生委員會（每季）等會議，由廠長、工安室主管、各單位一級/二級主管、勞方代表（6 位）、工作者代表（1 位，企業工會理事長）等進行職安衛管理相關事項溝通討論，期許達到工安零災害的目標。



職安衛管理審查會議

1 次 / 年

參加會議人員

- 最高管理階層
- 管理代表
- 廠長、工安室主任
- 一級 / 二級主管、工作者代表

審查事項

職安衛政策、安全衛生績效、危害鑑別結果、管理方案、預防措施、緊急應變演練結果討論、事故調查、法規符合性查核、不符合事項（含內部 / 外部稽核）改善、教育訓練、管理系統變更

職業安全衛生委員會

4 次 / 年

參加會議人員

- 主任委員：林園廠廠長
- 執行秘書：工安室主任
- 委員：製造部副理、技術部經理、工程部副理、勞方代表、工作者代表

討論事項

- 採購、承攬、作業環境監測、事故調查、員工健康促進執行狀況
- 設備汰舊換新、承攬商管理、消防設施管理、緊急應變演練、健康管理等改善事項

職安衛教育訓練 GRI 403-5、403-6

職安衛教育訓練與宣導是提升員工安全衛生認知的基礎，亞聚訂有「勞工安全衛生教育訓練辦法」，依實務需求分別針對各員工類別辦理相關之知識技能訓練，除委外訓練單位受訓外，每年配合工會舉辦多梯次在職勞工安全衛生教育訓練，並依健康檢查結果委請醫師對員工進行「健康衛教講座」，**2025 年總公安教育訓練 2,009 人次，工安總訓練時數 7,970.1 小時，含職業安全衛生教育 (7,625.1 小時) 及製程安全管理訓練 (345 小時)，占亞聚 2025 年教育訓練總時數 9,402.2 小時約 84.8%。**

2025 年亞聚林園廠職安衛教育訓練時數統計如表：

訓練類別	受訓人次	受訓時數	合格率 (%)
安全衛生在職訓練 (含非員工之工作者)	1,355	5,877.9	100
製程安全管理 (PSM)	58	345	100
消防訓練	115	628.2	100
地下管線人員訓練	137	645.5	100
健康管理訓練	339	435.5	100
危害化學品訓練	5	38	100



▲ 安全衛生教育訓練



▲ 製程安全管理 (PSM) 訓練



▲ 勞工教育訓練



▲ 員工健康講座

承攬商安全管理 GRI 2-8 GRI 403-7

林園廠對於承攬商或供應商之安全管理均非常重視，訂有「承攬人共同作業安全衛生管理辦法」和「承攬人工作安全衛生守則」，入廠施工前必須召開共同協議組織會議，告知承攬人員工作環境危害與採取措施，並於作業前於現場實際確認，施工人員於施工前需接受安全衛生須知訓練，通過檢核測驗才准予入廠施工，確保承攬商人員的生命安全與健康。

工安室每日執行職安衛現場巡查，巡查對象包含員工及非員工之工作者，2025 年現場巡查缺失件數 184 件，大都為現場一般作業違反職安規定 (違反 SOP 作業程序、儀錶異常、現場標示未確實等)，截至 2025 年 12 月 31 日止，已改善 169 件，改善完成率 91.8%，剩餘 15 件尚未完成，皆為硬體設備，其分類為管路、儀錶及設備修繕 (4 項)、護欄與爬梯破損 (3 項)、現場環境與標示 (8 項)，考量人員作業安全，須待全廠大停車期間處理。



▲ 承攬商安全衛生須知訓練



▲ 承攬商現場施工協調



78 次

承攬商入廠施工前召開共同協議組織會議次數



100 %

施工人員施工前安全衛生受訓率



184 件

職安衛現場巡查缺失件數



91.8%

職安衛巡查缺失改善完成率

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 GRI 403-8

職業安全衛生管理系統驗證範圍為亞聚林園廠區，涵蓋林園廠區員工與非員工之工作者。

內部稽核

林園廠訂有「職業安全衛生稽核作業程序」、「製程安全管理稽核作業程序」依據 ISO 45001：2018 年版標準及製程安全評估定期實施辦法，擬定內部稽核計畫，定期進行管理系統內部稽核作業，稽核對象包含員工與非員工工作者。

216 人
林園廠員工人數

100 %
稽核涵蓋率

外部稽核

第三方稽核單位：台灣檢驗科技公司，SGS
依據標準：ISO 45001：2018 年版

20,639 人次
林園廠非員工工作者
(承攬商) 入廠工作人次

100 %
稽核涵蓋率

職業傷害 GRI 403-9、403-10 SASB RT-CH-320a.1

2025 年職業傷害統計：

地區 性別	台北總部員工		高雄林園廠員工	
	男性	女性	男性	女性
失能傷害率 (F.R.)	0	0	0	0
失能傷害嚴重率 (S.R.)	0	0	0	0
職業病率 (ODR)	0	0	0	0
損失工作日數率 (LDR)	0	0	0	0
損失工時傷害率 (LTIR)	0	0	0	0
因公死亡件數	0	0	0	0

- 註：1. 傷害 (失能)：員工受傷治療隔日無法上班並請公傷假或死亡事故列入計算，未計入輕傷 (現場急救或送醫可解決問題) 者。
 2. 失能傷害率 (F.R.) = 損失工時傷害頻率 (LTIFR) = 失能傷害 (人) 次數 $\times$ 1,000,000 / 總工時。
 3. 失能傷害嚴重率 (S.R.) = 總損失工作日數 $\times$ 1,000,000 / 總工時。
 4. 職業病率 (ODR) = 職業病人數 / 總人數。
 5. 損失工作日數：事故發生隔日無法上班並請公傷假算起，以日曆天數計。
 6. 損失工作日數率 (LDR) = 損失工作日數 / 總日數 (1 日工作 8 小時計)。
 7. 非員工包括：承攬商、訪客及其他人員在廠內活動者，職業病率及損失工作日數率因資料無法收集，未納入統計。
 8. 損失工時傷害率 (LTIR)：損時傷害 (人) 次數 $\times$ 200,000 / 總工時

2025 年失能傷害類別統計：

傷害類別	墜落 / 跌倒	吸入 / 中毒 / 缺氧	夾傷	灼燙傷	捲入	感電	割擦傷	噪音	扭傷	撞傷	火災爆炸	物體落倒
員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
非員工	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

發生事故時，當事人採取緊急處理，馬上通報請求主管支援，並保持事故現場的完整性；事後向主管提報事故原因、狀況及處理經過，展開事故調查，提出事故調查報告與改善對策，報告核准完成之後，進行事故改善措施進度追蹤，完成改善對策後結案。

組織領導階層防火安全政策 GRI 2-9

亞聚依規定設有專人（防火管理人、保安監督人、消防設備區域自主管理專責人員），專人依規定執行相關消防管理業務，包括檢修申報、實施自動檢查作業、籌劃消防編組演練及無預警演練測試、防災教育訓練計畫，並追蹤消防管理績效指標與領先指標，針對消防缺失項目持續辦理追蹤改善作業，確保改善成效。

防災訓練及緊急應變 GRI 403-4、403-5、403-7

林園廠每年定期舉行消防與地下管線緊急應變演練，包括夜間、假日及無預警測試應變演練，並參與中華民國化學工業責任照顧協會 (TRCA)、林園工業區安全衛生促進會及區域聯防組織，以提升與強化員工緊急應變和自我安全管理的能力。

2025 年林園廠消防與地下管線緊急應變演練一覽表

日期	緊急應變演練項目
2025 年 5 月 23 日	第 3 工業管束地下管線組織動員成效測試。(地點：翠平公園)
2025 年 6 月 1 日	自衛消防編組演練。
2025 年 6 月 20 日	上半年度自衛消防編組演練計畫。(地點：亞聚林園廠)
2025 年 7 月 31 日	第 3 工業管束地下管線組織年度自主演練。(地點：林園第 11 號公園)
2025 年 10 月 30 日	下半年度自衛消防編組演練計畫。(地點：亞聚林園廠)
2025 年 11 月 21 日	自衛消防編組演練。

消防緊急應變演練



防火安全管理 GRI 403-1

依利害關係人溝通及風險辨識與評估結果，並參考主管機關政策、場所安全需求，廠內訂定消防管理績效指標，包括績效指標及領先指標，定期追蹤及監督指標達成情形，並提出相應之改善對策，以確保消防應變及設備完備性。

風險辨識與評估 GRI 403-2

依據廠內危害可操作分析（Hazop）相關風險辨識結果，鑑別出重大事故危害項目，參考鑑別結果訂定緊急應變演練題目，以符合自廠風險特性，且每年定期執行內部稽核，由集團稽核處及各一級單位組成稽核小組進行查核，除可學習它廠相關消防優點並掌握自廠可改善之處，以掌握自廠風險並提升廠內防災量能。

因應火災作為環境安全設施設備 GRI 403-5

廠內已建置相應之災防設備，對此依據檢修申報、稽核結果及消防管理指標規劃，每年編列預算進行消防設備增購及汰舊換新，以強化廠內消防設備及防災量能，確保可即時應付廠內各項災害。

強化災害韌性 GRI 403-5

1. 一般人員消防基礎訓練：廠內定期辦理一般人員消防基礎訓練，訓練內容包含消防設備使用、消防知識、緊急應變、急救人員訓練等等，促使廠內員工具備基礎防救災知識與技能，包括滅火器使用、消防水帶及消防栓基本操作。

2. 消防指揮官演練：針對廠內消防指揮官、緊急應變編組成員、滅火班成員，於實務上的防災、救災、新式消防概念等資訊，不定期邀集國內專業機關講師進行授課，以提升廠內自救量能及增進救災人員個人自我防護技能，包括指揮官無線電指揮應變演練、特定化學品防災知識導入。

近三年火災傷害統計：

年度	總工時 (hrs)	火災件數	火災傷害人數	死亡人數	占比 (%)
2023	495,756	0	0	0	0
2024	497,182	0	0	0	0
2025	506,811	0	0	0	0

消防緊急應變演練

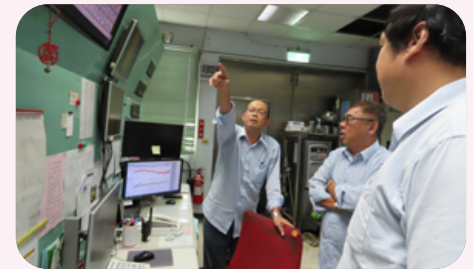


無失能傷害紀錄 GRI 403-9

林園廠自 2010 年 10 月 14 日至 2025 年 12 月 31 日止，統計無失能傷害累積總工時達 **6,820,901** 小時，紀錄持續保持中。



製程安全應變演練



2025 年失能傷害指數與塑膠及合成橡膠原料製造業平均值比較表：

項目	FR (失能傷害頻率)	SR (失能傷害嚴重率)	FSI (總和傷害指數)
塑膠及合成橡膠製造業	1.18	251	0.54
亞聚	0	0	0

註：1. 失能傷害頻率 (FR)= 失能傷害人次 x1,000,000 ÷ 總經歷工時。

2. 失能傷害嚴重率 (SR)= 失能傷害損失日數 x1,000,000 ÷ 總經歷工時。

3. 總和傷害指數 = [(失能傷害頻率 FR × 失能傷害嚴重率 SR) ÷ 1000] ^ 0.5

2025 年林園廠製程安全應變演練一覽表

日期	製程安全緊急應變演練項目
2025 年 3 月 7 日	製程電力中斷緊急應變演練
2025 年 6 月 10 日	乙烯原料中斷緊急應變演練
2025 年 8 月 27 日	製程氮氣中斷緊急應變演練
2025 年 11 月 6 日	自來水中斷緊急應變演練

作業安全管理

重大議題：製程安全管理，對應永續原則：安全和諧 GRI 2-25、3-3

管理方針及要素

對亞聚的重要性

「製程安全管理」以下簡稱 PSM，亞聚屬丙類危險性工作場所，為了預防低機率高危害的重大事故發生，強化廠內 PSM 機制，及策應集團推行重點與外部專家要求持續精進，不斷精進且落實製程安全管理，以符合外部單位對亞聚的期待。

管理做法與目的

依製程安全評估定期實施辦法及 OSHA 精神，推動 PSM 制度，優化管理機制，達到降低高危害風險的事故發生，減少公司財產損失及工作者安全。

策略

- **PSM 執行推動：**委請集團及外部專家學者提供廠內製程安全相關技術諮詢並落實各單位協助執行項目推動，了解工作規劃促成共識，以建立緊密的合作夥伴關係。
- **訂定製程安全績效管理：**依據 OSHA PSM 制度及設環處政策追蹤執行進度，並制訂全廠年度 KPI 管理制度，以提升工作績效。

管理衝擊

正 / 負面衝擊項目

- 負面實際衝擊 - 製程安全管理未落實

負面補救及預防措施

- 本公司已導入 PSM 系統，透過系統性管理預防意外發生。
- 集團設環處每年對廠內進行 PSM 執行進度稽核進行查核。
- 於資訊平台揭露廠內化學品相關資訊，讓員工對化學品保有基本認知及應變措施。
- 製程修改案件 (MOC)，經初步危害分析，風險等級高者進行製程危害分析 (HazOp) 及保護層分析 (LOPA)，確保製程安全。
- 新製程或修改案件，於啟動前執行啟動前安全檢查 (PSSR)，並於完工後對相關人員進行教育訓練。

管理方針目標執行績效

2025 年目標

- 製程安全事故次數 (PSIC)：0 次；製程安全事故率 (PSTIR)：0
- PSM KPI 總達成率 ≥ 90%
- PSM 每月關鍵性 MBO 年平均達成率 ≥ 95%
- 建置事故調查平台，達成率 ≥ 80%

2025 年執行績效

- 製程安全事故次數 (PSIC)：0 次 (✓)
- 製程安全事故率 (PSTIR)：0 (✓)
- PSM KPI 總達成率：98% (✓)
- PSM 每月關鍵性 MBO 年平均達成率：102% (✓)
- 建置事故調查平台，達成率：100% (✓)

短期 (<3 年) 目標

- 製程安全事故次數 (PSIC)：0 次
- 製程安全事故率 (PSTIR)：0
- PSM KPI 總達成率 ≥ 90%
- PSM 每月關鍵性 MBO 年平均達成率 ≥ 95%

中長期 (≥ 3 年) 目標規劃

- 全員參與 PSM 推動並持續優化製程安全管理制度。
- 導入 PSM 製程安全管理 - 啟動前安全檢查 (PSSR)，系統化管理各項執行程序及表單。
- PSM 制度與廠內既有工作勾稽，並持續落實。
- 落實 PSM 符合性稽核，每 3 年 1 循環週期。
- 策應集團跨廠稽核，持續優化改善。
- 降低高危害化學品災難性洩漏發生，達到製程安全零事故之目標。

管理方針的評量

有效性評估

- 每月舉辦 PSM 推動與進度說明會議及窗口會議。
- 撰寫 PSM 執行月報及建置委託研究計畫執行狀況。
- 每月依策應集團設環處追蹤之 PSM 導入應建置之資訊清單，擬定績效制度，以評估檢討每月資料建置完成率。

申訴機制

- 林園廠 PSM 進度於經營會議、廠務會議及窗口會議定期報告。
- 提供廠內製程安全相關技術諮詢並協調各單位所執行項目，持續與各單位 (含輔導方) 緊密聯繫，了解執行需求並取得共識。

管理方針調整

- 林園廠 PSM 進度於經營會議、廠務會議及窗口會議定期報告。
- 依外部專家要求及法規修訂持續精進，以符合外部單位期望 PSM 執行方向。
- 依排程執行後續工作並與廠內既有工作勾稽，以達工作內化與履歷累積。

製程安全管理 (PSM)

由歷史上發生過的重大災害看來，製程意外事件的嚴重性對員工的威脅遠大於個人職安事件，例如 1984 年印度波帕事故造成 2,000 多人死亡；2014 年高雄氣爆事故，丙烯地下管所經區域發生連環爆炸，造成 32 人死亡、321 人受傷；2015 年天津倉庫火災爆炸事故，共造成 173 人遇難、801 人受傷。這些事故製程都需使用有毒性，反應性，或易燃性液體和氣體的高度危險化學品，一旦這些化學物質不慎意外釋放就能造成意外事件。這些涉及高度危險化學品重大災害引起了國際上的關注，也因此考慮制定法律和法規，以消除或減少此類事件的可能性。製程安全管理制度 (PSM) 推行已成全球趨勢，藉由良好 PSM 制度導入良好管理實務做法與相關技術，以協助企業端能有效且完善地管理老化設備，降低重大事故發生可能性，減少不必要的非預期停車之損失外，亦能減低社區的影響。為預防低機率高危害的重大事故發生，製程安全管理是亞聚至關存在的重要。

亞聚林園廠依製程安全評估定期實施辦法及 OSHA PSM 管理制度積極推動製程安全管理，以落實製程安全管理 14 個主要項目。本廠雖屬於丙類危險性工作場所，但策應集團製程安全管理 (PSM) 導入，依 OSHA 1910.119 精神視同甲類危險性工作場所標準執行。廠內現階段 PSM 執行作法已優於現行法規。後續將持續落實製程安全管理制度推行並與廠內既有工作勾稽，以達工作內化與履歷累積。除此之外，奮力朝著集團推行重點項目及外部專家委員要求不斷精進，以此符合外部單位希望業者對於 PSM 執行之方向並需不斷精進製程安全管理。

製程安全事件

亞聚訂定起始劑操作相關標準書、人員教育訓練及提升製程安全系統 (PSM)，以維護製程操作安全。

2025 年林園廠製程安全事件，0 件；運輸安全事件，0 件。

2025 年林園廠製程與運輸安全事件統計

SASB RT-CH-540a.1、540a.2

製程安全事件			運輸安全事件
PSIC	PSTIR	PSISR	
0	0	0	0

註 1：製程安全事件次數 (PSIC)

註 2：製程安全事件率 (PSTIR) = (製程安全事件總數 x [20 萬工時]) / 工作者總工作時數

註 3：製程安全事件嚴重率 (PSISR) = (製程安全事件嚴重級別總分數 x [20 萬工時]) / 工作者總工作時數。

註 4：林園廠發生製程安全事件 0 件，依化學製程安全中心 (CCPS) 製程安全指標辨別，嚴重級別為 2 級，總分數 1 分。

註 5：工作者總工時數：員工 506,811 小時 + 非員工工作者 (含承攬商) 200,416 小時，共 707,227 小時

運輸安全管理

亞聚林園廠向來重視製程操作、原料運輸及產品運輸的安全管理，針對相關作業均制訂安全管理作業標準。

原料運輸

亞聚林園廠生產製造主要原料有乙烯與醋酸乙烯酯，運送方式有地下管線運送與槽車運送；考量原料運輸安全，生產所需的主要原料大部份經由地下管線供輸，其餘由槽車運送，地下管線安全管理訂有維護相關措施，如預防保養、日常巡檢、異常管理及緊急應變演練等，運輸用槽車均為經篩選領有合格檢驗之車輛，且具備完善緊急應變能力及計畫，並依循相關管制法規和管理措施之規定。

2025 年主要原料運送方式、數量與占比如表：

2025 年 林園廠原料運輸方式與占比

原料	運輸方式	數量 (公噸)	占比 (%)
乙烯	地下管線	121,274	87.0
醋酸乙烯酯	槽車	18,156	13.0

產品運輸

亞聚產品藉由拖板車、貨車與貨櫃車運輸，為產品運輸安全，皆委託合格運輸承攬商負責運輸，並訂定相關運輸外包管理作業規定，以維持產品運輸安全。

2025 年產品運輸方式、數量與佔比如表：

2025 年 林園廠產品運輸方式與占比

運輸方式	數量 (公噸)	占比 (%)
拖車、貨車	33,668	25.0
貨櫃車	101,002	75.0

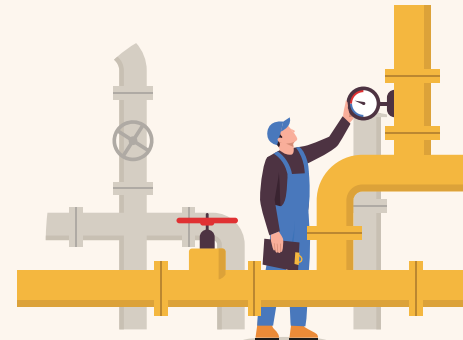
產品運輸管理

- ✓ 選擇為政府立案之運輸公司。
- ✓ 通過 ISO 9001 認證，並設有合格之安全衛生管理專員。
- ✓ 依其承作能力、效率與配合度、作業品質等，每年進行評估，並透過運輸會議依據客戶反應的運輸問題提出改善方案。
- ✓ 運輸承攬商運輸車輛依規定定期檢查。
- ✓ 運輸承攬商每季必須召開運輸安全會議，確保所委託之運輸公司可安全的將產品運送至目的地，將運輸所產生之環境衝擊降到最低。

亞聚林園廠依內控制度之「設備保養作業」及「安全衛生作業」，訂有「地下管線檢查工作指導書」，對於廠區內外所有權之地下管線進行預防保養、日常巡檢、異常管理及緊急應變等相關措施，防止地下管線腐蝕與洩漏發生。於 2025 年完成「2026 年度地下管線維運計畫書」與「2025 年執行總報告書」，並提交高雄市經發局。除了定期進行緊急應變訓練及演練外，並積極執行必要預防措施與管理方案，林園廠地下管線管理主要維護措施如表：

地下管線維護管理措施

- ✓ 地下管線均以防蝕帶完全包覆及外加電流陰極防蝕之雙重保護措施。
- ✓ 協同管束聯防組織，分配與執行聯合每日巡管工作。
- ✓ 委託政府立案的專業廠商執行每季陰極防蝕電位檢測。
- ✓ 定期進行管路持壓測試及輸送與接收二端即時監控系統檢視，以確保管線運作安全。
- ✓ 與工研院合作開發地下管線即時監測系統 (LDS)，即時監測地下管線輸送端及接收段狀態。
- ✓ 定期針對明管段進行測厚。
- ✓ 因應高雄市環保局自治條例規定週期，執行全段管線厚度檢測。



5.5 社會參與

財團法人台聚教育基金會（以下簡稱基金會或本會）為台聚公司及亞聚公司於 2011 年 12 月 30 日共同捐助設立，2012 年正式運作，以從事教育性公益事業為宗旨，弱勢、偏鄉及環境生態關懷為主軸，透過設置獎助學金、捐助公益團體、贊助教育公益活動，強化服務能量並提升服務效益。

亞聚透過贊助台聚教育基金會支持國內文化發展、關懷偏鄉弱勢，藉由偏鄉教育改革，讓弱勢學子有翻轉機會，改善教育資源的不平等；另與社區建立長期夥伴關係，重視與協助社區鄰里發展，協助當地農產品銷售、贊助社區環保活動等，以地方發展為重，期與社區共榮。

2025 社會公益重點說明

社會公益



透過贊助台聚教育基金會從事社會公益

2025 年亞聚贊助台聚教育基金會 300 萬元



設置獎助學金、人工智慧獎學金

鼓勵清寒學子認真學習，將來有機會回饋社會，持續愛的循環，同時培育具 AI 領域專業之化工產業人才。



公益平台文化基金會與台東均一國際實驗高中

投入偏鄉教育及花東永續發，透過「生命探索」、「藝術人文」、結合「國際餐旅、當代藝術、綠能建築」等實驗課程，培養學生的創新思惟和解決問題的能力。



贊助其他公益活動

贊助「博幼社會福利基金會」、「為台灣而教教育基金會」及「醫療衛教公益活動」，實踐偏鄉醫療與關懷。

社區參與



空品淨化區認養及校園綠美化

持續與林園區王公國小合作溫室氣體減量媒合計畫及認養空品淨化區，協助更新節能設備及校園綠美化。



台聚盃網球錦標賽

每年定期舉辦社區網球聯誼賽，聯絡彼此情感，增進睦鄰關係及了解社區居民需求。



捐贈睦鄰基金

捐贈「睦鄰基金」，支持林園區各項公共建設、急難救助、獎助學金、關懷弱勢及農產品銷售，以饋鄉里。



捐贈高雄市消防林園分隊兒童式消防衣

捐贈孩童式消防衣，提供林園消防分隊宣導使用，讓孩童著兒童式消防衣，快樂學習防火及防災知識。

公益活動

2025 年亞聚透過捐助台聚教育基金會 300 萬元，從事相關公益活動，各項贊助支出合計為 1,004 萬元，其中包含頒發獎助學金 305 萬元；贊助公益平台文化基金會 100 萬元及臺東均一國際實驗高中 400 萬元；其他各項公益活動贊助支出 199 萬元。

2025 年台聚教育基金會主要贊助項目



獎助學金

優秀獎學金

人工智能領域獎學金



捐助公益團體

公益平台文化基金會
臺東均一國際實驗高中

為台灣而教基金會
博幼社會福利基金會

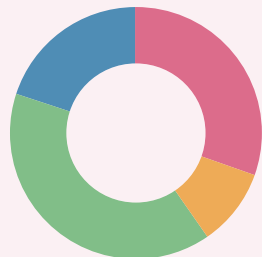


贊助教育公益活動

頭份國中音樂計畫
龍鳳漁港淨灘活動

醫療衛教公益活動
支架大洋洲

2025 年 台聚教育基金會各項贊助支出



- 獎助學金 305 萬元
- 公益平台文化基金會 100 萬元
- 臺東均一國際實驗高級中學 400 萬元
- 其他公益活動 199 萬元

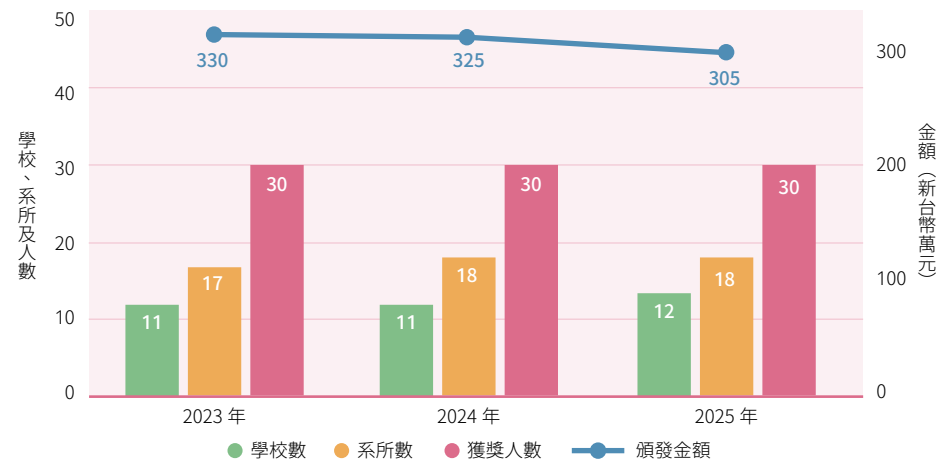
獎學金設置

提供國內 16 所公私立大學化工、材料、化學及應用化學相關系所之優秀學生申請獎學金，以促進相關領域之教育及人才培育，鼓勵大學與研究所相關系所學生努力向學，為社會培養優秀產業人才，今年為獎學金設立第 14 年，已累計頒發 2,600 萬元獎學金，逾 360 位學生獲獎。



2025 年共頒發 300 萬元獎助學金，頒予 12 所公私立大學 18 個系所共 30 名學生，計有博士班 5 名、碩士班 12 名、大學部 13 名。為勉勵得獎同學，2025 年 12 月 5 日於台北萬豪酒店舉辦獎學金頒獎典禮暨表揚午餐，並邀請集團主管參與，與同學互動交流。典禮中，劉漢台研發長除了介紹台聚集團研發成果以及集團位於林口「新北國際 AI+ 智慧園區」興建中的黃金級綠建築研發中心外，並對獲獎同學致以誠摯的祝福，勉勵同學在學術及研究領域繼續耕耘、以紮實的理論基礎、創新的研究視角，以及不懈的探索精神，在未來的學術及人生道路上，繼續發光發熱。

近三年 獎助學金頒發情形



人工智能領域獎學金

為鼓勵國內優秀研究生參與各項人工智能（以下簡稱 AI）領域之研究與開發應用，以減少產學落差、並培育具 AI 領域專業之化工產業人才，基金會特設置本獎學金，獎勵研究主題專注於智慧生產系統、化工製程控制、以節省能源與成本、降低檢修或故障頻率及增加效率為目標等 AI 應用之碩士生及博士生。本獎學金自 2022 年開始試辦五年，獲獎同學每學期獎助 5 萬元，接受定期審核最長可連續獎助四學期，累計已有 6 位同學獲獎。

公益平台文化基金會與台東均一國際實驗高中

為投入更多資源於偏鄉教育及花東永續發展，公益平台文化基金會（以下簡稱公益平台）與臺東均一國際實驗高中（以下簡稱均一國際實驗學校）為本會長期以來主要贊助支持對象。過去十五年來，公益平台持續以「教育、地方創生、藝術文化」三個核心方向，形塑出花東永續發展的藍圖。2025 年，均一國際實驗學校再次獲得教育部實驗教育評鑑最高等級，學生們不僅在課堂內外挑戰自我，也透過跨領域課程、國際交流計畫勇敢走向世界。技職教育方面，公益平台持續連結欣葉餐飲與成功商水合作的日式料理專班、促成高雄餐旅大學師資在公東高工開啟西式料理課程，為偏鄉青年打開更廣的未來可能。

在地方創生上，於 2022 年成立的「島活 Island Life」聯盟已正式協會化，凝聚返鄉青年、地方行動者的力量，成為推動社群自立與永續的重要平台。同時「我自然農場」也即將與台灣地方創生基金會展開合作，致力於培力花東青年，讓農業、餐旅、美學、健康生活相互結合，回應人類對永續生活與身心健康的需求。

2025 年 3 月 15 日正式開幕的「江賢二藝術園區」，短短半年即吸引近六萬人次參觀，可成為花東走向國際藝文舞台的重要窗口，園區的成立，不僅象徵藝術與自然的融合，也象徵台灣文明底蘊被世界看見的契機，我們期待它持續吸引更多國際藝術家與旅人，為花東帶來新的文化對話與啟發。



▲ 探索教育 _ 車



▲ 均一中學部創意學群 _ 藝術節暨感恩餐會

頭份國中音樂計劃

基金會結合財團法人嘉義市私立善耕 365 社會福利慈善事業基金會 (以下簡稱善耕) 之善耕 365 音樂計畫，與苗栗縣頭份國中合作，於 2021 年 9 月成立頭份國中音樂教育專案計畫。藉由善耕培育的專業合唱團老師，協同頭份國中音樂老師，教導由 7、8、9 年級學生組成的哈慕尼合唱團，除了例行的社團時間，也運用課後時段進行練習。希望透過歌唱藝術，陪伴學生成長，並且藉由參與一年一度的善耕 365 音樂節上台表演，引發學習動機，建立自信心。

以往學生升上 9 年級多半會以升學為優先而退出社團，今年卻有 15 位同學帶著家長的支持與簽名同意書選擇留下來，繼續與歌聲同行，今年的新生也有 15 位加入，讓合唱團人數正式突破 50 人，整體的聲音更宏亮、更有力量了！



▲ 頭份國中 - 哈慕尼合唱團

贊助其他公益活動

2025 年其他公益活動之主要贊助對象為博幼社會福利基金會、財團法人為台灣而教教育基金會、醫療衛教公益活動、偏鄉醫療關懷與服務。

① 博幼社會福利基金會於 2002 年成立，由李家同校長帶領，秉持「不能讓窮孩子落入永遠貧困」的理念，長年在偏鄉地區為弱勢兒童提供免費課後輔導、免費

學習扶助教材，旨在透過教育，讓偏鄉弱勢兒童可以脫離貧窮世襲。藉由社工及教育兩大服務方法，提供「關懷與輔導」，社工設法解開孩子身心的束縛，老師幫忙孩子弄懂不會的問題，大家一起努力。這也是博幼課輔成功的重要原因。博幼成立 20 多年來，每年皆投入大量人力與資源進行課程設計、研發補救教材，培訓社區家長，目前有 17 個課輔服務據點，服務近 2,600 位學生。期許孩子長大後靠自己的力量「自立脫貧」，有能力去選擇職業及生活模式，不再落入貧窮循環，達成「讓知識帶希望回家」的願景。

② 財團法人為台灣而教教育基金會 (Teach for Taiwan，簡稱 TFT) 成立於 2013 年，為致力解決「教育不平等」的非營利組織，期望為每一個孩子創造平等的教育機會。透過培訓卓越青年遠赴偏鄉地區及國中會考成績未達基本學力比例高的「高需求地區」，任教至少兩年，解決台灣偏鄉學校長期面臨師資招募不易及流動頻繁的困境。從第一屆 TFT 計畫至今，TFT 計畫成員投入偏鄉，足跡遍布苗栗、花蓮、南投、雲林、彰化、嘉義、台南及屏東等縣市，TFT 共培訓超過 290 名師資、影響超過 7,000 位弱勢學童。



▲ 結合夥伴促進孩子的多元學習__英文課程

③ **醫療衛教公益活動**為鼓勵各醫學大學舉辦醫療服務隊，深入醫療資源缺乏之偏鄉地區推動醫療服務、衛生教育宣導、為當地居民義診等公益活動，基金會於 2025 年贊助 4 項醫療衛教公益營隊之部份活動經費。4 營隊參與隊員人數超過 500 人，服務人數超過 2,150 人。

學校	社團	地點	參與人數	服務人數
臺北醫學大學	社會醫療服務第一隊	台東太麻里、金峰鄉	110	250+
	綠十字醫療服務隊	雲林四湖鄉	120	400+
	楓杏醫學青年服務團	澎湖	220	1,000+
	杏青康輔社會醫療服務團	台東卑南、金峰鄉	55	500+

④ **偏鄉醫療關懷與服務**雖然全民健保已經相當方便，民衆就醫無須擔心醫療費用，健保保障民衆可以獲得完整的醫療照顧，安心就醫，但學生醫療服務隊帶給給偏鄉地區的人文關懷服務，卻是醫療教育以及醫療從業人員的核心價值，除了提供當地缺乏的醫療資源與知識、給予民衆心靈上的關懷與陪伴；更重要的是由醫事人員引導醫學院學生隊員，將課堂所學融會貫通，並從純粹、不帶商業利益的服務過程中，找到使命感。



▲ 臺北醫學大學杏青康輔社會醫療文藝服務隊
太平村義診



▲ 台北醫學大學楓杏社會醫療暨醫學知識推廣服務隊
血糖尿酸檢測

⑤ **支架大洋舟**台東縣南島支架大洋舟航海協會致力於復興海洋文化，並喚醒國人對台灣作為南島語族原鄉地位的認識。透過支架大洋舟這項運動，讓台灣的原住民族重新認識自身文化根源，並透過參與國際賽事及文化教育推廣，讓世界看見台灣在南島歷史中的核心地位，也成功將「台灣是南島語族原鄉」轉化為生活實踐。

協會以台東活水湖為基地，建立支架大洋舟訓練中心，每月培訓超過 50 位學員，讓海洋文化從競技運動轉化為日常生活實踐。協會更進一步與均一國際實驗學校合作，開設「支架大洋舟初探」課程，將海洋文化教育納入教育體系。透過從森林到海洋的造船計畫，學生們親身體驗從選材、造船到航海的完整文化脈絡，理解祖先「一棵樹成為一艘船」的永續智慧。



▲ 活水湖 KITA 盃

社區參與

亞聚林園廠平時主動關注與積極參與社區相關公益活動，諸如社區環境保護、協助在地農產品銷售、鄰里聯誼活動、社區慈善活動、社區競賽活動等，除可與社區居民聯絡彼此情感，增進社區鄰里和睦外，並善盡企業社會責任；同時適當聘用公司營運所在地之人力，以增進社區認同，2025 年聘用在高雄林園區人力共 73 人。2025 年亞聚各社團活動逐漸恢復舉辦，除了公益球賽、社區球賽聯誼活動外，更積極致力於社區公益服務、支持在地農產品銷售與協助鄰里發展等事項，期與社區共榮。

落實社區關懷 - 捐贈睦鄰基金

亞聚林園廠為產業園區的一份子，始終秉持責任照顧精神，透過捐贈「林園區睦鄰基金」，長期支持社區活動及回饋鄉里。基金用於支持林園區各項公共建設、急難救助、提供獎助學金、關懷弱勢族群、支持民俗節慶，以及推廣農漁產品行銷等，期許與社區共存共榮。



▲ 落實社區關懷 - 捐贈林園區睦鄰基金

落實社區參與 - 空氣品質淨化區認養計畫

亞聚林園廠配合高雄市環保局辦理 2025 年度「空氣品質淨化區認養計畫」，以提升全市整體空氣品質及環境維護，追求永續發展，展現企業公民為目標。認養林園王公國小為空品淨化區基地，並提供管理單位為期一年之環境及植栽維護協助，認養期間為 2025 年 7 月 19 日至 2026 年 7 月 18 日止。

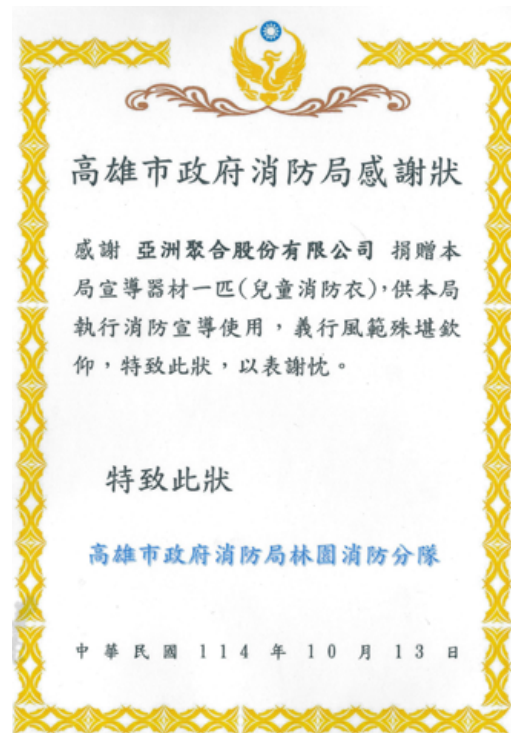


▲ 高雄市環保局 2025 年度空品淨化區認養畫

捐贈高雄市消防局林園分隊兒童式消防衣

高雄市政府消防局林園消防分隊長期宣導防災知識，致力服務社會，了解防災教育應從小做起，為深耕孩童之防火與防災觀念，不定期舉辦「小小消防員體驗營」。

2025年由亞聚林園廠熱心捐贈孩童式消防衣，提供林園消防分隊宣導使用，讓孩童穿著迷你版消防衣，快樂中學習更多防災知識，落實防災從小教育之目的，高雄市消防局林園分隊特致感謝狀表示感謝。



▲ 捐贈高雄市消防局林園分隊兒童式消防衣 - 感謝狀

社區聯誼球賽



第 23 屆台聚盃社區網球聯誼賽

亞聚偕同集團內台達化及台氣，委託林園網球協會舉辦「台聚盃網球錦標賽」，本次活動已邁入第 23 屆，主要讓集團同仁與工業區、社區球隊藉由球類比賽聯絡彼此情誼與和睦鄰里關係，同時藉此與利害關係人 - 社區居民進行溝通，並於會後舉辦聯誼餐會，了解利害關係人需求與期望。賽事於 2025 年 11 月 15 日林園區 11 號運動公園網球場舉行，活動期間大家以球會友展現歡樂，各選手盡情展現平日練習成果，社區居民與工業區員工藉此機會互動交流，氣氛熱烈融洽，主辦單位更貼心備有精美禮物，並鼓勵同仁踴躍參與社區聯誼活動賽事。

CH6 附錄

- 6.1 GRI 準則內容索引
- 6.2 聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引
- 6.3 SASB 化學產業索引表
- 6.4 永續揭露指標 - 塑膠工業
- 6.5 氣候相關資訊執行情形
- 6.6 氣候相關風險與機會揭露索引對照表
- 6.7 專有名詞一覽表
- 6.8 第三方確信報告

6.1 GRI 通用準則內容索引

使用聲明	亞洲聚合股份有限公司已依循 GRI 通用準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的内容
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021

GRI 2：一般揭露 2021				
揭露項目			頁碼	註解
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	<u>9</u>	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	<u>3</u>	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	<u>3</u> 、 <u>4</u>	
	2-4	資訊重編	<u>3</u> 、 <u>26</u> 、 <u>69</u> 、 <u>87</u> 、 <u>94</u>	經第三方查證單位確信後，新增揭露項目
	2-5	外部保證 / 確信	<u>3</u> 、 <u>157</u>	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其它商業關係	<u>11</u> 、 <u>54</u> 、 <u>57</u>	無顯著變化
	2-7	員工	<u>99</u>	
	2-8	非員工的工作者	<u>118</u> 、 <u>124</u>	
治理	2-9	治理結構及組成	<u>28</u> 、 <u>33</u> 、 <u>126</u>	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	<u>28</u> 、 <u>29</u>	
	2-11	最高治理單位的主席	<u>28</u> 、 <u>31</u>	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	<u>17</u> 、 <u>29</u>	
	2-13	衝擊管理的負責人	<u>33</u> 、 <u>35</u>	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	<u>21</u> 、 <u>35</u>	
	2-15	利益衝突	<u>31</u>	
	2-16	溝通關鍵重大事件	<u>29</u> 、 <u>36</u>	

GRI 2：一般揭露 2021				
揭露項目		頁碼	註解	
治理	2-17	最高治理單位的群體智識	<u>29</u> 、 <u>30</u>	
	2-18	最高治理單位的績效評估	<u>31</u>	
	2-19	薪酬政策	<u>34</u>	
	2-20	薪酬決定流程	<u>34</u>	
	2-21	年度總薪酬比率	<u>34</u>	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	<u>5</u>	
	2-23	政策承諾	<u>44</u> 、 <u>45</u> 、 <u>58</u> 、 <u>73</u> 、 <u>75</u> 、 <u>111</u> 、 <u>118</u>	
	2-24	納入政策承諾	<u>14</u> 、 <u>44</u> 、 <u>59</u> 、 <u>73</u> 、 <u>75</u> 、 <u>111</u> 、 <u>112</u> 、 <u>116</u> 、 <u>118</u>	
	2-25	補救負面衝擊的程序	<u>38</u> 、 <u>48</u> 、 <u>50</u> 、 <u>57</u> 、 <u>66</u> 、 <u>68</u> 、 <u>72</u> 、 <u>92</u> 、 <u>95</u> 、 <u>97</u> 、 <u>101</u> 、 <u>117</u> 、 <u>129</u>	重大議題管理衝擊、負面補救及預防措施、申訴機制
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	<u>46</u> 、 <u>48</u> 、 <u>116</u>	誠信經營、申訴機制
	2-27	法規遵循	<u>47</u>	法規遵循、違規罰款事件
	2-28	公協會的會員資格	<u>12</u>	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	<u>17</u>	
	2-30	團體協約	<u>110</u>	說明：由於本公司透過工會及勞資會議持續與員工保持良好溝通，故雙方並未特別訂定團體協約。

特定主題準則揭露					
重大主題	管理方針與揭露項目			頁碼	註解
類別：治理					
經濟績效	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	21	
		3-2	重大議題列表	24	
		3-3	重大議題管理	38	
	GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	39、51	財務表現、研發成果
		201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	74、77	
		201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	107	退休金制度
		201-4	取自政府之財務補助	42	
技術研發	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	21	
		3-2	重大議題列表	24	
		3-3	重大議題管理	50	
	非 GRI 準則指標，亞聚特定主題			50	
供應鏈管理	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	21	
		3-2	重大議題列表	24	
		3-3	重大議題管理	57	
	GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	61	篩選新供應商之指標
		308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	60	供應鏈風險、衝擊及預防措施
	GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	61	篩選新供應商之指標
		414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	60	供應鏈風險、衝擊及預防措施

特定主題準則揭露					
重大主題		管理方針與揭露項目		頁碼	註解
類別：環境					
原物料管理	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	21	
		3-2	重大議題列表	24	
		3-3	重大議題管理	66	
	GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	67	物料使用與回收
		301-2	使用回收再利用的物料	67	物料使用與回收
		301-3	回收產品及其包材	67	產品包材使用與回收
氣候變遷 與能源管理	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	21	
		3-2	重大議題列表	24	
		3-3	重大議題管理	72	
	GRI 302：能源 2016	302-1	組織内部的能源消耗量	87	
		302-2	組織外部的能源消耗量	-	無法進行供應鏈能源盤查
		302-3	能源密集度	87	單位產品能耗
		302-4	減少能源消耗	90	節能行動與效益
		302-5	降低產品和服務的能源需求	-	本公司產品生命週期無能源消耗
水資源管理	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	21	
		3-2	重大議題列表	24	
		3-3	重大議題管理	68	
	GRI 303: 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	69	水資源取得、消耗、排放產生的影響
		303-2	與排水相關衝擊的管理	70	放流水管理與排放標準
		303-3	取水量	69	

特定主題準則揭露					
重大主題		管理方針與揭露項目		頁碼	註解
類別：環境					
水資源管理	GRI 303: 水與放流水 2018	303-4	排水量	69	
		303-5	耗水量	69	
空氣污染防治	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	21	
		3-2	重大議題列表	24	
		3-3	重大議題管理	92	
	GRI 305：排放 2016	305-1	直接溫室氣體排放 (範疇一)	88、89	
		305-2	能源間接溫室氣體排放 (範疇二)	88、89	
		305-3	其他間接溫室氣體排放 (範疇三)	89	
		305-4	溫室氣體排放強度	88	
		305-5	溫室氣體排放減量	90	
		305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	93	
		305-7	氮氧化物、硫氧化物及其的顯著氣體排放	94	
廢棄物管理	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	21	
		3-2	重大議題列表	24	
		3-3	重大議題管理	95	
	GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	96	
		306-4	廢棄物的處置移轉	96	
		306-5	廢棄物的直接處置	96	

特定主題準則揭露					
重大主題		管理方針與揭露項目		頁碼	註解
類別：社會					
人才吸引與留任	GRI 3：管理方針 2021	3-1	決定重大議題的流程	<u>21</u>	
		3-2	重大議題列表	<u>24</u>	
		3-3	重大議題管理	<u>101</u>	
	GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	<u>102</u> 、 <u>103</u>	
		401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	<u>107</u>	
		401-3	育嬰假	<u>108</u>	
職業安全衛生	GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大議題的流程	<u>21</u>	
		3-2	重大議題列表	<u>24</u>	
		3-3	重大議題管理	<u>117</u>	
	GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	<u>118</u>	
		403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	<u>120</u> 、 <u>127</u>	
		403-3	職業健康服務	<u>121</u>	
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	<u>123</u> 、 <u>126</u>	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	<u>124</u> 、 <u>126</u> 、 <u>127</u>	
		403-6	工作者健康促進	<u>122-124</u>	
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	<u>52</u> 、 <u>61</u> 、 <u>62</u> 、 <u>124</u> 、 <u>126</u>	
		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	<u>125</u>	
		403-9	職業傷害	<u>119</u> 、 <u>125</u> 、 <u>128</u>	
		403-10	職業病	<u>121</u> 、 <u>125</u>	
製程安全管理	GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大議題的流程	<u>21</u>	危害辨識、職災統計
		3-2	重大議題列表	<u>24</u>	
		3-3	重大議題管理	<u>129</u>	
	非 GRI 準則指標，亞聚特定主題			<u>129</u>	

6.2 聯合國永續發展目標 (SDGs) 內容索引

重大議題		SDGs 目標	頁碼	對應章節
治理				
經濟績效	SDG 8.2	創新提高經濟產能	38	2.2 經濟績效
技術研發	SDG 9.5	提供充足的研發資源	50-51	3.1 技術研發
	SDG 9.b	創新研發高附加價值產品		
供應鏈管理	SDG 12.7	執行綠色採購，落實永續採購實務	57、64	3.3 供應鏈管理
環境				
原物料管理	SDG 12.5	資源回收與再使用、減少廢棄物產生	66-67	4.1 資源管理
水資源管理	SDG 6.3、6.4、6.5	執行整合水資源管理，排放水質管控與回收再利用，提升用水效率	69-70	
	SDG 12.2	自然資源有效使用	68、72	
氣候變遷與能源管理	SDG 7.3	提高能源使用效率	86-88	4.2 氣候變遷與能源管理
	SDG 7.a	提高乾淨能源科技取得管道與投資	91	
	SDG 13.2、13.3	依循國家氣候變遷政策與策略設定集團減碳目標、氣候變遷的風險與因應	73、76-82	
空氣污染防治	SDG 11.6	減少環境有害物質、廢棄物妥善管理	92-94	4.3 排放管理
	SDG 12.4	降低空氣污染物質、廢棄物、減少對人類健康與環境衝擊	95-97	
社會				
人才吸引與留任	SDG 3.7	生育醫療的保健服務	108	5.2 人才發展
	SDG 8.5	同工同酬	106-107	
		SDG 8.7	禁用童工、禁止壓迫勞工	113、115-116
職業安全衛生	SDG 3.d	健康風險的管理能力	121-123	5.4 健康職場
	SDG 8.8	保護勞工權益，促進工作環境安全	124-125	
製程安全管理	SDG 3.9	減少因危險化學物質及污染死亡及疾病人數	129	5.4 健康職場

6.3 SASB 化學產業索引表

指標代號	揭露項目	執行績效與說明	對應章節 (重大議題)	頁碼
指標：溫室氣體排放 (Greenhouse Gas Emission)				
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (公噸 CO ₂ e)； 範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (%)	1. 2025 年合併報表子公司 (範疇一) 溫室氣體排放量為 10,548 公噸 CO ₂ e (自盤) 2. 林園廠 (範疇一) 溫室氣體排放量 10,546 公噸 CO ₂ e，占比 99.9%	4.2 氣候變遷與能源管理	89
RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含減排目標、績效分析等	藉由乙烯回收系統將廠內外管線乙烯回收至生產線、新增複合式燃料蒸汽鍋爐處理排放油及製程尾氣，降低溫室氣體排放量。	4.3 排放管理 (空氣污染防制)	93
指標：空氣品質 (Air Quality)				
RT-CH-120a.1	以下空氣污染物的排放量： (1) 氮氧化物； (2) 硫氧化物； (3) 揮發性有機物； (4) 有害空氣污染物 HAPs	2025 年空氣污染物排放量： (1) NO _x ：5.216 公噸 (2) SO _x ：1.293 公噸 (3) VOCs：27.574 公噸 (4) HAPs：12.392 公噸 (醋酸乙烯酯，VAM，二甲苯)	4.3 排放管理 (空氣污染防制)	94
指標：能源管理 (Energy Management)				
RT-CH-130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ)； (2) 電網電力使用比例 (%)； (3) 再生能源使用比例 (%)； (4) 自產能源 (GJ)	2025 年 (1) 消耗能源總量 786,541 GJ； (2) 電力能源使用量 704,777 GJ，占比 89.6% (3) 再生能源使用比例 1.2% (4) 自產能源 (太陽能) 1,874 GJ	4.2 氣候變遷與能源管理	87
指標：水資源管理 (Water Management)				
RT-CH-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例	2025 年 (1) 總取水量 527.110 千立方公尺； (2) 總耗水量 346.443 千立方公尺； (3) 採用世界資源研究院 (WRI) 水風險評估工具，林園廠非屬「高度」或「極高度」缺水區域	4.1 資源管理 (水資源管理)	69
RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	2025 年排放水質管控檢測項目均在合格範圍內，無違反排放許可事件。	4.1 資源管理 (水資源管理)	70
RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	研擬規劃配合政府廢水回收政策，部分採用政府規劃建設之廢水回收廠的再生水做為廠內用水，達到政府與企業雙贏優勢。	4.1 資源管理 (水資源管理)	70
指標：有害廢棄物管理 (Hazardous Waste Management)				
RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	1. 一般廢棄物委託環境部認可之合格公司妥善處理 2. 2025 年林園廠有害廢棄物產生總量：0 公噸，回收百分比：0%	4.4 廢棄物管理	97

指標代號	揭露項目	執行績效與說明	對應章節 (重大議題)	頁碼
指標：職業健康安全 (Workforce Health & Safety)				
RT-CH-320a.1	(1) 事故率 (TRIR) 公式： (意外事件次數 × 200,000) / 總工作時數； (2) 死亡率：a. 正式員工；b. 約聘員工	1. 2025 年事故率 (TRIR) 為 0 2. 正式員工與約聘員工死亡率皆為 0	5.4 健康職場 (職業安全衛生)	125
RT-CH-320a.2	對於員工與非員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	1. 2025 年 7 月實施林園廠員工健康檢查 4 梯次，林園廠受檢人數總計 216 人，落實特殊作業健康檢查分級管理制度。 2. 檢查結果無災害或危害健康情形發生，全數員工健康檢查結果皆納入健康檢查一級或二級管理。	5.4 健康職場 (職業安全衛生)	121
指標：化學品安全及環境管理 (Safety & Environmental Stewardship of Chemical)				
RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害，且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%)，相關產品有進行危害分析的比例 (%)。	亞聚所有產品均符合相關法規要求，未含有 GHS(Globally Harmonized System) 危害分類為健康及環境危害的物質。	3.1 技術研發	56
RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	產品開發於可行性評估階段即納入 FDA、CNS、JIS、歐盟 RoHS 及相關法規要求的考量，確保開發產品符合人體健康與環境衝擊等法規規範要求標準。	3.1 技術研發	52
指標：基因改造生物 (Genetically Modifier Organism)				
RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	亞聚產品屬塑膠原料，無基因改造產品。	不適用	—
指標：法律與監督管理 (Management of Legal & Regulatory Environment)				
RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	公司於日常運作中，會隨時關注與蒐集政府機關有關公司治理、勞動人權、環保、職業安全衛生等環境、社會、治理面向法規制定與修訂的訊息，辨識與公司運作相關法規的符合性，修正相關文件、進行風險管理或法規執行。	2.3 法規遵循 (非重大議題)	45
指標：製程安全與緊急應變 (Operational Safety, Emergency Preparedness & Response)				
RT-CH-540a.1	製程安全事件次數 (PSIC)、製程安全事件率 (PSTIR)、製程安全事件嚴重率 (PSISR)	2025 年製程安全事件數 (PSIC)：0 件 製程安全事件率 (PSTIR)：0 製程安全事件嚴重率 (PSISR)：0	5.4 健康職場 (製程安全管理)	130
RT-CH-540a.2	運輸事故件數	2025 年運輸安全事件：0 件。	5.4 健康職場 (製程安全管理)	130

6.4 永續揭露指標—塑膠工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節	頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量 (註 1.)	量化	(1) 消耗能源總量：786,541 (2) 外購電力百分比：89.6 (3) 再生能源使用率：1.2 (4) 自發自用能源總量：0	十億焦耳 (GJ) 百分比 (%) 百分比 (%) (GJ)	4.2 氣候變遷與能源管理	87
2	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	量化	(1) 總取水量：527.110 (2) 總耗水量：346.443 (3) 廢(污)水排放量：180.667	千立方公尺 (1,000m ³)	4.1 資源管理	69
3	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比	量化	(1) 產生有害廢棄物重量：0 (2) 有害廢棄物回收百分比：0	公噸 (t) 比率 (%)	4.4 廢棄物管理	96
4	說明職業災害人數及比率	量化	(1) 職業傷害人數：0 (2) 職業傷害比率：0	數量 (人) 比率 (%)	5.4 健康職場	125
5	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	質化敘述	2025 年 2 月 26 日環保局入廠執行設備元件揮發性有機物洩漏濃度稽查，共計 2 點設備元件洩漏值超過管制及排放標準 (2,000 ppm)，位於下風處之社區居民，存在安全及健康風險。	不適用	2.3 風險管理	47
6	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	質化敘述	(1) 承攬商入廠施工前召開共同協議組織會議 78 次數 (2) 工安室巡查承攬商施工作業缺失 184 件數，改善率 91.8% (3) 工安訓練總時數 7,970.1 小時 因落實承攬商管理，林園廠持續保持無失能傷害及無火災紀錄	不適用	5.4 健康職場	124
7	依產品類別之產品產量	量化	(1) 低密度聚乙烯樹脂 (LDPE)，產量：54,749 (2) 乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂 (EVA)，產量：84,797 (3) 總產量：139,546	公噸	1.1 認識亞聚	11

註 1. 自發自用能源總量依「再生能源發展條例」、「再生能源憑證實施辦法」或相關子法之定義。

6.5 氣候相關資訊執行情形

編號	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.2 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	4.2 氣候變遷與能源管理 / 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.2 氣候變遷與能源管理 / 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.2 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	4.2 氣候變遷與能源管理 / 氣候風險與機會鑑別
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.2 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷風險管理 4.2 氣候變遷與能源管理 / 節能減碳目標與成效
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	4.2 氣候變遷與能源管理 / 集團推動內部碳定價
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	4.2 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷風險管理 4.2 氣候變遷與能源管理 / 節能減碳目標與成效
9	溫室氣體盤查及確信情形	4.2 氣候變遷與能源管理 / 溫室氣體管理

6.5.1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e)、密集度 (公噸 CO₂e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。

1. 母公司個體應自 2026 年開始盤查。
2. 合併財務報告子公司應自 2027 年開始盤查。

母公司個體自 2021 年開始依照國際標準組織 (ISO) 發布之 ISO 14064 — 1:2018 標準完成溫室氣體盤查，以掌握溫室氣體排放狀況，本公司個體及合併財務報告子公司自 2024 年每年定期盤查，最近兩年度溫室氣體盤查數據係依據營運控制法，彙總包括本公司及合併財務報告所有子公司之溫室氣體排放量，說明如下：

年度		2024 年		2025 年
本公司	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)
範疇一 (直接溫室氣體排放)	10,154.7744		10,545.7336	
範疇二 (間接溫室氣體排放)	90,799.4570		91,275.3071	
小計	100,954.2314		101,821.0407	
合併財務報告子公司	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)	排放量 (噸 CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額新臺幣百萬元)
範疇一 (直接溫室氣體排放)	2.5069		2.5069	
範疇二 (間接溫室氣體排放)	15.6324		15.6324	
小計	18.1393		18.1393	
總計	100,972.3707	16.7422	101,839.1800	17.7327

註：1. 2024、2025 年度盤查計算採 ISO 14064-1:2018 標準

2. 2025 年度如盤查據點碳排放量占總排放量比例未超過 5%，且無重大營運變更，將採用首年度 (2023 年) 排放數據計算。適用據點包括亞洲聚合股份有限公司 (台北辦公室、林園廠)、亞聚維京控股有限公司、亞聚國際有限公司、聚華 (上海) 貿易有限公司、亞洲聚合投資股份有限公司。

6.5.2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

1. 母公司個體應自 2028 年開始執行確信。
2. 合併財務報告子公司應自 2029 年開始執行確信。

本公司及合併財務報告子公司之溫室氣體盤查最近兩年度執行確信情形說明如下：

執行確信之範圍		2024 年排放量 (噸 /CO ₂ e)	2025 年排放量 (噸 /CO ₂ e)
本公司	(範疇一) 直接溫室氣體排放量	10,154.7744	10,545.7336
	(範疇二) 間接溫室氣體排放量	90,799.4570	91,275.3071
	總計	100,954.2314	101,821.0407
	佔前述 6.5.1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
合併財務報告 所有子公司	(範疇一) 直接溫室氣體排放量	2.5069	2.5069
	(範疇二) 間接溫室氣體排放量	15.6324	15.6324
	總計	18.1393	18.1393
	佔前述 6.5.1 所揭露盤查數據百分比	100%	100%
確信機構		安永會計師事務所	安永會計師事務所
確信情形說明		確信準則 3410 號有限確信	確信準則 3410 號有限確信
確信意見 / 結論		無保留結論	無保留結論

6.6 氣候相關風險與機會揭露索引對照表

為強化氣候風險管理並接軌國際準則，本公司參考 IFRS S2 架構系統性辨識與揭露氣候相關之風險與機會，並評估其對營運、策略及財務之潛在影響。核心揭露事項涵蓋「治理」、「策略」、「風險管理」以及「指標和目標」，並以本公司為報導個體範圍，彙整於附錄表格中，以利利害關係人了解本公司因應氣候變遷之管理作為與影響程度。

面向	揭露內容說明	章節 / 頁碼
治理	A. 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	4.2 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構
	B. 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	4.2 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構
策略	A. 可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	4.2 氣候變遷與能源管理 / 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目
	B. 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	4.2 氣候變遷與能源管理 / 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目
	C. 氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	4.2 氣候變遷與能源管理 / 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響
	D. 氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響	4.2 氣候變遷與能源管理 / 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響
	E. 氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	4.2 氣候變遷與能源管理 / 氣候相關風險之韌性評估
風險管理	辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程（包括該等流程是否及如何整合至並影響個體之整體風險管理流程）	4.2 氣候變遷與能源管理 / 氣候風險與機會鑑別
指標與目標	A. 與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）	溫室氣體排放量：4.2 氣候變遷與能源管理 / 溫室氣體管理 內部碳價格：4.2 氣候變遷與能源管理 / 集團推動內部碳定價 薪酬：2.1 公司治理 / 薪酬委員會
	B. 行業基礎指標之資訊	6.3 SASB 化學產業索引表
	C. 揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊（氣候相關目標）	4.2 氣候變遷與能源管理 / TCFD 氣候變遷風險管理

6.7 專有名詞一覽表

A

AA 1000 SES	Stakeholder Engagement Standards	利害關係人議合標準
APC	Asia Polymer Corporation	亞洲聚合股份有限公司
AI	Artificial Intelligence	人工智慧

B

BOPP	Biaxially Oriented Polypropylene	雙向拉伸聚丙烯薄膜
-------------	----------------------------------	-----------

C

CER	Capital Expenditure Requests	資本支出需求
CNS	National Standards of the Republic of China	中華民國國家標準
COD	Chemical Oxygen Demand	化學需氧量

D

Double Materiality	Double Materiality	雙重重大性
---------------------------	--------------------	-------

E

EAP	Employee Assistance Program	員工協助方案
ENCORE	Exploring Natural Capital Opportunities, Risks and Exposure	自然資本風險評估工具
ERPEY	Enterprise Resource Planning	企業資源規劃系統

E

ERP	Enterprise Resource Planning	企業資源規劃系統
ESG	Environmental, Social, and Governance	環境、社會與公司治理
EVA	Ethylene Vinyl Acetate copolymer resin	乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂
EY	Ernst & Young	安永聯合會計師事務所

F

FID	Flame Ionization Detector	火焰離子偵測器
F.R. / S.R.	Frequency Rate / Severity Rate	失能傷害頻率 / 失能傷害嚴重率
F.S.I.	Fatal Severity Index / Combined Injury Index	綜合傷害指數
FSB	Financial Stability Board	金融穩定委員會

G

GHS	Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals	全球化學品統一分類及標籤制度
GRI	Global Reporting Initiative	全球報告倡議組織
GWP	Global Warming Potential	全球暖化潛勢

H

HAPs	Hazardous Air Pollutants	有害空氣污染物
HAZOP	Hazard and Operability Study	危害與可操作性研究

I

IFRS	International Financial Reporting Standards	國際財務報導準則
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change Sixth Assessment Report	聯合國氣候變遷第六次評估報告
ISO 14001	Environmental Management Systems	環境管理系統
ISO 14021	Environmental labels and declarations — Self-declared environmental claims	自我宣告環境標準 (再生材料認證)
ISO 14064-1	Greenhouse gases — Part 1	組織溫室氣體盤查
ISO 27001	Information Security Management Systems	資訊安全管理系統
ISO 45001	Occupational Health and Safety Management Systems	職業安全衛生管理系統
ISO 50001	Energy Management Systems	能源管理系統
ISO 9001	Quality Management Systems	品質管理系統

J

JIS	Japanese Industrial Standards	日本產業規格
------------	-------------------------------	--------

L

LDS	Leak Detection System	洩漏偵測系統
LDPE	Low Density Polyethylene resin	低密度聚乙烯樹脂
LEAP	Locate, Evaluate, Assess, Prepare	自然相關風險與機會評估方法學 (定位、評價、評估、準備)
LOPA	Layer of Protection Analysis	保護層分析
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate	失能傷害頻率

N

NOx	Nitrogen Oxides	氮氧化物
NZE	Net Zero Emissions	淨零排放情境

P

PDCA	Plan-Do-Check-Act	PDCA 管理循環 (規劃 - 執行 - 檢查 - 行動)
PHA	Process Hazard Analysis	製程危害分析
PSIC	Process Safety Incident Count	製程安全事故次數
PSISR	Process Safety Incident Severity Rate	製程安全事故嚴重率
PSM	Process Safety Management	製程安全管理
PSTIR	Process Safety Total Incident Rate	製程安全事故率 (或稱製程安全事件率)

R

REACH	Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals	歐盟化學品註冊、評估、許可和限制法案
RoHS	Restriction of Hazardous Substances	有害物質限用指令

S

SASB	Sustainability Accounting Standards Board	永續會計準則委員會
SDGs	Sustainable Development Goals	聯合國永續發展目標
SGS	Société Générale de Surveillance	SGS (台灣檢驗科技股份有限公司)

S

SOx	Sulfur Oxides	硫氧化物
SS	Suspended Solids	懸浮固體
STEPs	Stated Policies Scenario	既定政策情境

T

TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures	氣候相關財務揭露建議書
TCSA	Taiwan Corporate Sustainability Awards	台灣企業永續獎
TNFD	Taskforce on Nature-related Financial Disclosures	自然相關財務揭露
TRCA	Taiwan Responsible Care Association	中華民國化學工業責任照顧協會
TRIR	Total Recordable Incident Rate	總可記錄事故比率
TSP	Total Suspended Particulates	粒狀污染物

U

USIG	USI Group	台聚集團
-------------	-----------	------

V

VAM	Vinyl Acetate Monomer	醋酸乙烯單體
VOCs	Volatile Organic Compounds	揮發性有機化合物

W

WEO	World Energy Outlook	世界能源展望報告
WRI	World Resources Institute	世界資源研究院

6.8 第三方確信報告

Deloitte.

勤業眾信

獨立會計師聯合會計事務所
116421 台北市信義區松仁路100號23樓

Deloitte & Touche
20F, Taipei Nan Shan Plaza
No. 106, Songren Rd.,
Xinyi Dist., Taipei 116421, Taiwan

Tel: +886 (2) 2725 9988
Fax: +886 (2) 405 6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

亞洲聚合股份有限公司 公鑒：

亞洲聚合股份有限公司民國 114 年度永續報告書，業經本會計師針對亞洲聚合股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

亞洲聚合股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布之通用準則、行業準則、主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，亞洲聚合股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 邱 政 俊



中 華 民 國 115 年 8 月 7 日

確信項目彙總表

附件一

編號	標的資訊	對應章節	適用基準	揭露指標
1	林園廠 2025 年度總能源消耗量為 786,541 GJ、電網電力百分比為 89.6%、再生能源百分比為 1.2%及自行生產能源總量為 1,874 GJ。	4.2 氣候變遷與能源管理（能源使用） 6.4 永續揭露指標—塑膠工業	總能源消耗量、電網電力百分比、再生能源百分比及自行生產能源總量。	SASB RT-CH-130a.1 能源管理
2	林園廠 2025 年度總取水量及總耗水量分別為 527,110 千立方公尺及 346,443 千立方公尺，於基線水壓力高或極高區域之百分比為 0%。	4.1 資源管理（水資源管理） 6.4 永續揭露指標—塑膠工業	總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比及及總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比。	SASB RT-CH-140a.1 水管理
3	林園廠 2025 年度所產生之有害廢棄物之重量及再循環百分比分別為 0 公噸及 0%。	4.4 廢棄物管理（廢棄物管理） 6.4 永續揭露指標—塑膠工業	產生之有害廢棄物之重量及再循環百分比。	SASB RT-CH-150a.1 有害廢棄物管理
4	林園廠 2025 年度之事故率 (TRIR) 為 0%，正式員工與約聘員工死亡率皆為 0%。	5.4 健康職場（職業安全衛生） 6.4 永續揭露指標—塑膠工業	直接員工及契約員工之總可記錄事件比率 (TRIR)，及死亡率。	SASB RT-CH-320a.1 勞工健康與安全
5	林園廠 2025 年度空氣污染排放量，氮氧化物 (NOx) 為 5.216 公噸、硫氧化物 (SOx) 為 1.293 公噸、揮發性有機物 (VOCs) 為 27,574 公噸以及有害空氣汙染物 (HAPs) 為 12,392 公噸。	4.3 排放管理（空氣汙染防制）	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、揮發性有機物 (VOCs) 及空氣汙染物 (HAPs) 之排放量。	SASB RT-CH-120a.1 空氣品質



亞洲聚合股份有限公司
Asia Polymer Corporation

地址 832505 高雄市林園區工業一路3號

電話 +886-7-704-0988

傳真 +886-7-641-0641

網址 www.apc.com.tw/