



## 最新消息

### ISO 50001 能源管理系統外部查證

為響應聯合國永續發展目標(SDGs)及依循國內能源發展政策，台聚集團於2019年訂定新一階段集團能源管理目標為2020年至2025年期間節能率目標6年7.2%，以每年平均1.2%要求集團各公司遵循，由廠區規劃相關行動方案因應。

SGS外部查證單位於111年11月2日進廠進行ISO 50001能源管理系統查核，檢視內文符合法規性與節能方案執行面的落實程度，並對廠內提供建議。



### 亞聚林園廠獲「安全日達1,000日」績優獎

亞聚職業安全衛生政策目標為「工安零災害」，低工傷率為評估組織員工健康安全的關鍵指標之一。集團於2020年4月22日擬訂「台聚集團安全激勵辦法」，以廠內員工加上承攬商人數為計算標準，累計無失能日數達1,000日、2,000日等依此類推，設有獎勵辦法與獎盃。

亞聚林園廠自2019.8.28至2022.6.13為止，統計無失能傷害累積已達1,000天，紀錄持續保持中，並獲得集團績優表揚。



## 亞聚榮獲 2022 第 15 屆 TCSA 台灣企業永續獎

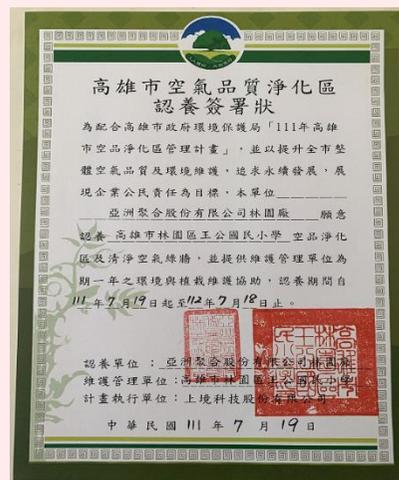
### 「永續報告類-傳統製造業-第 1 類 金獎」

由台灣企業永續學院主辦的「第 15 屆台灣企業永續獎」，今年參獎家數達 424 家，較去年成長 29%，創歷年新高；顯見企業永續發展已成為各界關注重點。亞聚參加永續報告書獎競賽，10 月 30 放榜，獲得「傳統製造業-第 1 類 金級」獎項，持續展現亞聚在企業永續發展的努力與 ESG 資訊揭露的完整性。

傳統製造業			
<b>◆ 第一類 ◆</b> <b>【白金級】</b> 遠東新世紀 中鋼公司 台灣水泥 亞洲水泥 東元電機 華新麗華 台灣聚合 葡萄王生技 華夏海灣塑膠 中聯資源  <b>【金級】</b> 東聯化學 東和鋼鐵 國際中橡 台灣糖業	<b>【金級】</b> 台達化工 亞洲聚合 中鴻鋼鐵 宏遠興業 中石化 勤美集團 宏全國際 永豐餘投控 中鋼碳素 台灣松下電器 大同公司 永光化學  <b>【銀級】</b> 上緯國際投控 新光合成纖維	<b>【銀級】</b> 台灣肥料 漢翔航空工業 士林電機 臺灣菸酒 興農公司 台橡公司 台灣玻璃  <b>【銅級】</b> 新光鋼鐵 大亞電線電纜 中鋼鋁業 聚陽實業 中龍鋼鐵 光隆實業 正瀚生技	<b>◆ 第二類 ◆</b> <b>【白金級】</b> 台灣鋼聯  <b>【金級】</b> 三福化工 振鋒企業 臺鹽實業  <b>【銀級】</b> 聚和國際 至興精機公司 金元福包裝 璟揚企業  <b>【銅級】</b> 永冠能源科技

## 111 年度王公國小「空氣淨化區認養」簽屬

為響應高雄市環保局辦理之「空品淨化區認養計畫」，亞聚林園廠自 106 年起持續認養林園區王公國小空品淨化基地迄今，今年持續執行認養計畫，並於 111 年 9 月 2 日 由黃信介經理、陳英全課長及許峻璋工程師出席，由黃信介經理代表與環保局長官及校方代表進行空品淨化區認養簽署，校方並頒發感謝狀給予本廠。



## 員工園地

### 2022 年 第 20 屆「台聚盃網球錦標賽」

亞聚公司偕同集團內台達化公司及台氯公司，委託林園網球協會舉辦「台聚盃網球錦標賽」，本次活動已邁入第 20 屆，主要讓集團同仁與工業區、社區球隊藉由球類比賽增進彼此情誼與和睦鄰里關係。賽事於 2022 年 10 月 22 日(六)，林園高中舉行，活動期間雖然天空不作美，但同仁仍盡情展現練習成果並獲得佳績，主辦單位更貼心備有小禮物，鼓勵大家踴躍參與年度活動賽事。



## 亞聚榮獲第 12 屆石化杯慢速壘球賽「冠軍」

為提倡健康休閒活動及重視員工身心健康，增進勞資和諧與提升工作效能，由中油公司石化事業部與高雄市石化產業總工會等聯合舉辦第 12 屆石化盃慢速壘球賽，邀請高雄地區石化同業工會組隊參加，本次共有 21 支隊伍參賽，經過兩日激戰，由亞聚林園廠在強敵環伺之下脫穎而出，獲得本屆石化盃慢速壘球賽「冠軍」。

時間：2022 年 10 月 15、16 日(星期六、日)

地點：高雄市小港區大坪頂壘球場



## 特約醫師臨廠健康諮詢服務

依健康保護規則第四條規定辦理。

臨廠服務特約醫院及醫師：高雄市聖功醫院家醫科 潘輝民醫師

臨廠服務時間：111 年 09 月 23 日(星期五) 下午 14:00~16:00

111 年 10 月 21 日(星期五) 下午 14:00~16:00

特約醫師臨廠服務項目如下：

1. 協助勞工之健康教育、健康促進與衛生指導之策劃及實施。
2. 協助職業傷病及一般傷病之防治、健康諮詢與急救及緊急處置。
3. 勞工之預防接種及保健諮詢。
4. 協助雇主選配勞工從事適當之工作。
5. 協助勞工體格、健康檢查紀錄之分析、評估、管理與保存及健康管理。
6. 協助職業衛生之研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。
7. 協助雇主與勞工安全衛生人員實施職業病預防及工作環境之改善。
  - 7.1 辨識與評估工作場所環境及作業之危害。
  - 7.2 提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議。
  - 7.3 調查勞工健康情形與作業之關連性，並對健康高風險勞工進行健康風險評估，採取必要之預防及健康促進措施。
  - 7.4 協助提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議。

亞聚官網：<http://www.apc.com.tw/>

永續發展專區：<https://www.apc.com.tw/CSR/>

ESG 粉絲專頁：<http://www.facebook.com/csr.apc>

CSR 信箱：[csr-apc@apc.com.tw](mailto:csr-apc@apc.com.tw)



亞聚永續發展專區



亞聚 ESG 粉絲專頁



訂閱電子報