亞洲聚合股份有限公司

人權政策與管理方案

人權政策

為善盡企業社會責任並落實人權保障，實現人權普世價值，本公司參考【國際人權法典】(International Bill of Rights)與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 等國際公認之人權標準，於 2018 年 3 月制定適用於本公司及台聚集團各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，並提供安全健康之工作環境，使公司同仁獲得合理與有尊嚴的對待與照顧。

人權風險減緩措施

本公司承諾確保員工與工作環境的安全、人員受到尊重並具有尊嚴、營運遵循 ESG 精神並遵守法規及道德。為體現此一承諾，除以誠信為本，在合法基礎上尊重員工，並指派專人依法落實員工職安衛作業，持續宣導輔以教育將人權政策落實到日常營運環節，並建立有效之申訴管道。

人權關注事項與做法

提供安全與健康的工作環境

本公司已通過 ISO 14001(環境管理系統)、ISO-45001(職業安全衛生管理系統)之審核及驗證，並積極推動節能碳排、災害防免、污染防制等改善行動，確保可提供安全健康之工作環境。另依循台聚集團訂定減碳目標「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，並逐年追蹤檢視推展進度，適時執行汰舊換新、綠電建置與採購…等具體措施。

本公司除依法令規範提供安全與健康之工作環境外，並成立職業安全衛生專責單位與委員會組織，聘有專業醫師及護理人員，且定期辦理安全衛生、消防等相關教育訓練，採取必要之預防措施以防止職業災害發生，進而降低工作環境之危險因素。

友善職場

多元、公平、共融(DEI，Diversity Equity Inclusion)

本公司透過尊重不同性別、年齡與文化，以建構人人都能發揮所長的友善職場環境。在職場中包容不同背景、種族、性別、性傾向、能力和觀點的人，創造一個多元化的環境；並以公平及共融方式為員工提供公平的機會和待遇，以弭平不同群體之間的差距，確保每位員工都被尊重和接納，能夠全面參與和貢獻。

同時並以宣導及教育訓練持續推動性別平等政策及預防職場不法侵害，致力提供員工具尊嚴且友善的工作環境。

杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等

本公司將人權政策落實於內控程序，於聘用、薪酬福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上，對於職工及求職者不以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等因素為由而有不公平的對待。

禁用童工

為確保遵守企業社會責任及道德規範，本公司自招募開始即明定禁用童工，截至 2024 年 12 月底止，公司總人數共 233 人，其中無任何童工。

禁止強迫勞動

本公司不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。對於職工之每日、每週正常工作時間及延長工作時間、休假、特別休假及其他各種假別之規定皆恪遵法令規範。

於考勤系統員工申請加班時設置提醒功能，加班後提供加班費或補休，並有專人逐月進行廠區工時檢視及控管。

協助員工維持身心健康與工作生活平衡

- 本公司每年委託大型醫院辦理健康檢查，以保障員工的身體健康，並根據需求向主管機關呈報備查。此外，針對廠區員工，特別加強特殊健康檢查的作業，擔保工作環境的安全與健康管理。
- 公司提供場地或贊助經費，鼓勵員工參與健康活動，員工自組社團，透過社團活動凝聚同仁的情感。
- 舉辦尾牙、中秋晚會等活動調劑員工身心與凝聚向心力外，公司並設置運動及健身設備，供員工工作之餘使用。
- 為鼓勵員工維持身心健康並達成工作與生活的平衡，台北地區於 2024 公司推動「台聚集團聚聚走走」健走活動，透過每日步行 6,000 步的目標，讓同仁在繁忙的工作中培養規律的運動習慣。公司同仁們齊心將累計步數轉化為企業植樹行動，實現健康促進與環境永續的雙重價值。同仁們在過程中不僅增強身心活力，也藉由團隊合作與互相鼓勵，提升職場凝聚力與向心力。

人權保障訓練作法

- **新人訓練**-到職時即要求進行相關法遵宣導之新人教育訓練，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇等。
- **預防職場不法侵害**-透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場無不法侵害之發生，並揭露申訴專線，共同營造友善之工作環境。
- **職業安全系列訓練**-內容包含：安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急應變、急救人員訓練等。
- **誠信道德行為準則宣導**-從日常行為與道的標準進行教育與宣導，以期提供一個健康正面的職場文化。

本公司持續關注人權保障並落實進行相關訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。2024 年舉辦促進人權保障相關訓練，參加總人次共 1,482 人，總訓練時數為 6,186 小時，參與人次與訓練明細表如下：

課程名稱	總人次	訓練總時數
製程安全訓練	584	1740
工安訓練/宣導	220	2145
環保訓練	51	236
安全衛生在職教育訓練(含作業主管在職、回訓等訓練)	115	773
緊急應變演練	66	124
自衛消防編組訓練	43	129
消防訓練/宣導	38	200
特殊作業及癌症篩檢專題講座	21	297
職場健康促進講座	187	225
急救人員與職護相關教育訓練	73	161
友善職場-維持無暴力、騷擾、恐嚇的工作場所相關宣導	84	156
合計	1482	6186

申訴制度

- 本公司設有暢通之申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管或人力資源處提出申訴。另為維護性別平等工作及提供職工、求職者免受性騷擾以及預防不法侵害之職場環境，設有性騷擾防治及預防不法侵害之專屬申訴信箱與電子郵箱。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保護申訴人。